Pengungkapan ESG
AR SR 2025 PT Sinar Mas Multiartha Tbk

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	☐ **Ya** ■ **Tidak**
Batasan Organisasi	Operasional / Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	■ **Ya** ☐ **Tidak**

Nama	Contoh Sumber Emisi	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK Langsung dan Pembuangan		
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	853,23
Emisi langsung dari proses pengolahan	Asap (*fumes*) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya	0
Emisi *fugitive* langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan	0
Emisi langsung dari *Land Use, Land Use Change and Forestry* (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan	0
Total Emisi Langsung (*Scope* 1)		**853,23**
Kategori 2: Emisi GRK Tidak Langsung dari Energi yang Diimpor/Dibeli		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	4.738,30
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (di luar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	0
Total Emisi Tidak Langsung (*Scope* 2)		**4.738,30**
Kategori 3: Emisi GRK Tidak Langsung dari Transportasi		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	0
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	0
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan di mana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	0
Perjalanan Karyawan	Perjalanan (*commuting*) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	0
Kategori 4: Emisi GRK Tidak Langsung dari Produk yang Digunakan oleh Perusahaan		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar *Scope* 1 dan *Scope* 2)	0
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	0

Capital *equipment/goods*	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	0
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya: mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	0
Kategori 5: Emisi GRK Tidak Langsung yang Terkait dengan Penggunaan Produk dari Perusahaan		
Investasi	Emisi *Scope* 1 dan *Scope* 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam *Scope* 1 atau *Scope* 2 Perusahaan pelapor.	0
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	0
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	0
Waralaba hilir	*Scope* 1 dan *Scope* 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	0
Aset Sewaan Hilir	*Scope* 1 dan *Scope* 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai *lessor*) dan disewakan kepada entitas lain	0
Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk *intermediary product.*	0
Kategori 6: Emisi GRK Tidak Langsung dari Sumber Lainnya		
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (*Scope* 3)		0
Total Emisi GRK (*Scope* 1 and 2)		
Total Emisi GRK (*Scope* 1, 2 and 3)		0
Offsets/Credits	Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan *removal* gas rumah kaca dari atmosfer	0
Pembelian *Renewable Energy Certificate* (REC) (kWh)	REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi *Scope* 2.	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari *Scope* 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO_2e/Rp)	0.001225
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)	5.040.749
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.040.749
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	56.585
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	11,94

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target *Net Zero Emission*	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target *Net Zero*?	☐ **Ya** ■ **Tidak**
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian *Net Zero Emission* yang dipublikasi?	0

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target *Net Zero Emission* Perusahaan.

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Sebagai wujud komitmen terhadap keberlanjutan, Perseroan telah menetapkan target pencapaian *net zero emission* melalui langkah-langkah strategis yang terukur. Fokus utama diarahkan pada pengendalian emisi operasional, didukung dengan peningkatan efisiensi energi, pemanfaatan teknologi digital, dan penerapan prinsip ESG dalam setiap keputusan investasi. Selain itu, melalui Entitas Anak, Perseroan berinvestasi pada sektor-sektor berkelanjutan, mengembangkan produk ramah lingkungan, serta aktif berpartisipasi dalam inisiatif ekonomi rendah karbon, antara lain melalui penyediaan produk asuransi berkelanjutan dan pemberian insentif bagi pelanggan yang mendukung gaya hidup hijau.

Please fill in English

As a manifestation of its commitment to sustainability, the Company has set a target to achieve net zero emissions through well-measured strategic steps. The main focus is directed toward controlling operational emissions, supported by enhanced energy efficiency, utilization of digital technology, and the application of ESG principles in every investment decision. In addition, through its Subsidiaries, the Company invests in sustainable sectors, develops environmentally friendly products, and actively participates in low-carbon economic initiatives, including providing sustainable insurance products and offering incentives for customers who support green lifestyles.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (*Emission Reduction*)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	■ **Ya** ☐ **Tidak**
Target pengurangan emisi GRK	0
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	0

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?
☐ **Ya** ■ **Tidak**

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan berupaya mengendalikan emisi melalui sejumlah inisiatif berikut.

1 Menghemat penggunaan energi.
2 Mengoptimalkan penggunaan dokumen digital.
3 Melakukan uji emisi berkala mobil operasional.
4 Mulai menggunakan perangkat elektronik yang rendah emisi.
5 Menanam pohon di sekitar lingkungan perkantoran.

Please fill in English

The Company strives to control emissions through the following initiatives.

1 Saving energy usage.
2 Optimizing the use of digital documents.
3 Periodically conducting emission tests on operational vehicles.
4 Using low-emissions electronic devices.
5 *Planting trees surrounding the office areas/environment.*

B. Kinerja Sosial (***Social Performance***)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah Pegawai	Persentase Karyawan (%)	Jumlah Pegawai	Persentase Karyawan (%)
Entry-Level	24	64,86	13	35,14
Mid-Level	5	62,50	3	37,50
Senior-Level	2	50,00	2	50,00
Executive-Level	9	81,82	2	18,18
Total Pegawai	**40**	**66,67**	**20**	**33,33**

S-02 Jumlah Level Pegawai yang Dimiliki oleh Laki-Laki dan Perempuan Berdasarkan Kelompok Umur

Rentang Usia (Tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-Level		*Mid-Level*		*Senior-Level*		*Executive-Level*		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-24	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-34	17	13	3	2	0	0	0	0	35
35-44	1	0	1	0	1	0	3	2	8
45-54	2	0	1	0	1	0	1	0	5
>55	2	0	0	1	0	2	5	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Persentase Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai *Resign*/Pemutusan Hubungan Kerja	3	5,00%
Jumlah Pegawai Baru/Pengganti	12	20,00%

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Persentase Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	Nihil	Nihil

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
84,05	4.612	77,71

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi Kecelakaan Kerja dari Total Pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan menjamin hak karyawan wanita sesuai ketentuan peraturan ketenagakerjaan, termasuk cuti melahirkan selama 90 hari dan fasilitas waktu laktasi. Selain itu, Perseroan juga menerapkan mekanisme pelaporan pelanggaran sebagai langkah preventif untuk mencegah potensi pelecehan seksual maupun tindakan diskriminasi di lingkungan kerja.

Please fill in English

The Company ensures the rights of female employees in accordance with labor regulations, including 90 days of maternity leave and lactation time facilities. In addition, the Company has implemented a reporting mechanism as a preventive measure to mitigate potential sexual harassment and discriminatory actions in the workplace.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan dan Entitas Anak berkomitmen menghormati hak asasi manusia melalui penerapan prinsip kesetaraan dan keadilan tanpa diskriminasi atas dasar gender, ras, suku, agama, etnis, maupun pandangan politik, termasuk dalam pengembangan karier. Perseroan juga mendorong partisipasi aktif perempuan dalam posisi strategis.

Please fill in English

The Company and its Subsidiaries are committed to respecting human rights with the implementation of equality and fairness principles without any discrimination based on gender, race, ethnicity, religion, or political views, including in career development. The Company also encourages active participation of women in strategic positions.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan bersama Entitas Anak mematuhi ketentuan ketenagakerjaan dengan tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah usia 18 tahun serta memastikan bebas dari praktik kerja paksa. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan ketentuan jam kerja maksimal 40 jam per minggu sesuai peraturan yang berlaku.

Please fill in English

The Company, together with its Subsidiaries, complies with labor regulations by not employing workers under the age of 18 and ensuring the absence of forced labor practices. This commitment is realized through the implementation of a maximum working hour provision of 40 hours per week in accordance with applicable regulations.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan melalui penyediaan fasilitas keselamatan seperti APAR, tombol darurat, jalur evakuasi, dan kotak P3K. Selain itu, kesejahteraan karyawan juga diperhatikan melalui fasilitas BPJS Kesehatan serta program peningkatan kesadaran kesehatan seperti *Health Talk* dan *Health Corner.*

Please fill in English

The Company has a policy to ensure a safe and proper work environment for all employees through provision of safety facilities such as light fire extinguishers (APAR), emergency buttons, evacuation routes, and first aid kits. Employee well-being is also taken care with the provision of BPJS Health coverage and health awareness programs such as Health Talk and Health Corner.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?
■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial (CSR) yang dikelompokkan ke dalam 3 kategori utama, yaitu pendidikan, inklusi dan literasi keuangan, serta kesehatan. Selain itu, Perseroan bersama Entitas Anak secara rutin melakukan perbaikan sarana dan prasarana sosial sebagai bentuk dukungan terhadap penyediaan fasilitas yang layak bagi masyarakat. Kegiatan tersebut mencakup renovasi fasilitas ibadah, sekolah, sanitasi, serta infrastruktur sosial lainnya di sekitar wilayah operasional. Perseroan juga menyalurkan berbagai bentuk donasi, antara lain bantuan bagi korban bencana alam, penyerahan hewan kurban, serta penggalangan dana untuk wakaf Al-Qur'an.

Please fill in English

The Company is carrying out Corporate Social Responsibility (CSR) activities which are grouped into 3 main categories, namely education, financial inclusion and literacy, and health. Further, the Company and its Subsidiaries regularly improving social facilities and infrastructure in supporting the provision of proper community facilities. Included in these activities are the renovation of places of worship, schools, sanitation facilities, and other social infrastructure surrounding its operational areas. The Company also distributes various donations, such as aid for victims of natural disaster, donation of sacrificial animals, and fundraising for Qur'an waqf.

Isi dengan Link ke publikasi CSR yang ada.

C. Kinerja Tata Kelola (*Governance Performance*)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (*Board Diversity and Independence*)

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	3	0	2
Direksi	5	2	0

G-02 Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan

	Jumlah Rapat Dewan (di Tahun Pelaporan)	Rata-rata Persentase Kehadiran Direksi/Komisaris dalam Rapat Dewan (di Tahun Pelaporan)
Jumlah Kehadiran Direksi ke Rapat Dewan	12	100%
Jumlah Kehadiran Komisaris ke Rapat Dewan	6	100%

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan *Chairman of The Board* dan CEO?
■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik terkait pemisahan peran Komisaris Utama dan Direktur Utama, namun struktur GCG yang diterapkan tetap mengacu pada prinsip *check and balance*. Pengawasan dijalankan oleh Dewan Komisaris dengan dukungan Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi, sementara Direksi bertanggung jawab atas efektivitas operasional yang turut didukung oleh Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

Please fill in English

The Company does not yet have a specific policy on the separation of roles between President Commissioner and President Director; however, the GCG structure in place still refers to check and balance principle. The Board of Commissioners is carrying out monitoring,

backed by Audit Committee as well as Nomination and Remuneration Committee, while Board of Directors is handling the operational effectiveness, supported by Internal Audit and Corporate Secretary.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-04 Perusahaan Memiliki Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilaksanakan melalui mekanisme *self-assessment* dengan mengacu pada pencapaian *key performance indicators* (KPI) yang telah ditetapkan.

Please fill in English

Performance assessment of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors are carried out using self-assessment mechanism based on the achievements of established key performance indicator (KPI).

* Jelaskan kebijakan penilaian kinerja tahunan Dewan Direksi/Komisaris dan pengungkapan kriteria serta proses penilaian yang dilakukan

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki komitmen untuk memberikan seminar, pelatihan, serta pengembangan kompetensi lainnya, baik internal maupun eksternal untuk Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini dilakukan untuk memastikan Dewan Komisaris dan Direksi dapat menjalankan tugasnya secara efektif dan sejalan dengan dinamika bisnis terkini.

Please fill in English

The Company is committed to providing seminars, trainings, and other competency development, either internal or external, for the Board of Commissioners and Board of Directors. This is done to ensure that the Board of Commissioners and Board of Directors are able to carry out their duties effectively and in line with current business dynamics.

* Jelaskan kebijakan perusahaan mengenai program pelatihan profesional bagi Direksi/Komisaris

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Dalam penetapan kriteria, Perseroan berpedoman pada POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dengan mempertimbangkan aspek integritas, kompetensi, pengalaman, keberagaman keahlian, pemahaman tata kelola, serta kepedulian terhadap isu keberlanjutan.

Please fill in English

In establishing the criteria, the Company refers to POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of the Issuer or Public Company, by considering the aspect of integrity, competency, experience, diversity of skills, understanding of governance, as well as awareness of sustainability issue.

* Jelaskan kriteria yang digunakan dalam pemilihan dewan direksi dan komisaris baru serta kebijakan mengenai kriteria pemilihan ulang

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

■ **Ya** ☐ **Tidak**

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan mengenai Kode Etik yang di antaranya memuat aturan mengenai pedoman perilaku untuk memastikan seluruh karyawan menjalankan tugas dan tanggung jawab secara profesional, yang mencakup:

1 Tanggung Jawab kepada Perseroan;
2 Tanggung Jawab kepada Tempat Kerja;
3 Mewakili Perseroan dan Pihak Luar Lainnya;
4 Kerahasiaan;
5 Kegiatan Investasi; serta
6 Kepatuhan pada Peraturan.

Please fill in English

The Company has a policy on Code of Ethics, covering the guidelines of conduct to ensure all employees carry out their duties and responsibilities professionally, including:
1 Responsibility to the Company;
2 Responsibility to the Workplace;
3 Representing the Company and Other Parties;
4 Confidentiality;
5 Investment Activities; and
6 Compliance with Regulations.

* Jelaskan program dan prosedur dalam mengatasi praktik seperti korupsi, suap, balas jasa, gratifikasi, dan lainnya yang relevan
* Apabila belum memiliki kebijakan, jelaskan alasannya.

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan menjamin bahwa seluruh Pemegang Saham, baik mayoritas maupun minoritas, memperoleh akses informasi yang setara untuk mencegah terjadinya asimetri informasi. Keterbukaan informasi, termasuk yang terkait dengan informasi orang dalam, dikelola oleh Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab menyampaikan informasi secara transparan, akurat, dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Setiap pihak yang memiliki akses terhadap informasi material yang belum dipublikasikan, termasuk Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan tertentu, dilarang melakukan transaksi atas efek Perseroan hingga informasi tersebut diumumkan secara resmi kepada publik. Segala bentuk penyalahgunaan informasi orang dalam dipandang bertentangan dengan prinsip tata kelola yang baik dan dapat dikenai sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Please fill in English

The Company guarantees that all Shareholders, both majority and minority, has equal access to information to prevent asymmetry of information. Information disclosure, including the insider information, is managed by Corporate Secretary, who is in charge to deliver information in a transparent, accurate and timely manner, in accordance with the prevailing laws and regulations. Any party with access to unpublished material information, including the Board of Directors, Board of Commissioners, and certain employees, are prohibited to commit any transaction involving Company's securities until the official public disclosure of such information. Any form of misuse of insider information are considered against the good corporate governance principle and may be subject to penalties in accordance with the applicable regulations.

* Jelaskan kebijakan perusahaan yang melarang Direksi/Komisaris dan karyawan mengambil manfaat dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan berkomitmen menjalankan kegiatan usaha secara transparan, profesional, dan berintegritas, dengan memastikan setiap keputusan didasarkan pada kepentingan terbaik Perseroan dan Pemegang Saham. Seluruh pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan, didorong untuk menghindari potensi benturan kepentingan serta mengelola kepentingan pribadi secara bertanggung jawab dengan melaporkannya kepada pihak berwenang.

Please fill in English

The Company is committed to carry out its business activities transparently, professionally and with integrity, by ensuring that every

decision is based on the best interests of the Company and its Shareholders. All parties involved in the decision-making, including the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees, are encouraged to avoid any potential of conflicts of interest, as well as managing their personal interests responsibly and to report it to the authorities.

* Jelaskan kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Komisaris untuk mencegah adanya *conflict of interest*

Mohon isi dan tambahkan dengan *link* ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

*jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	339
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	339-340
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	337-338
	E-04	Konsumsi Air	338-339
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	342
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target *Net Zero Emission*	340
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	339
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	290
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	186; 290
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	187
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	187
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	187-188; 291
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	292
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	292
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non- diskriminasi	291
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	290
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	291
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	292
	S-12	*Corporate Social Responsibility*	293-322
Tata Kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	238-239; 247
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	241-242; 249-250
	G-03	Kebijakan Pemisahan *Chairman of the Board* dan CEO	224
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	242-243; 251
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	242; 250
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	252
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	280; 282
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	174; 283
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	284

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)

☐ **Ya** ■ **Tidak**

☐ GRI
☐ TCFD
☐ CDP

☐ IFRS S1
☐ IFRS S2
☐ SASB
☐ *Others, please specify*

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?
☐ **Ya** ■ **Tidak**

Nama Pihak Ketiga	Lingkup Pekerjaan	Aksi
-	-	-