tjiwi kimia
paper products

RESILIENCE THROUGH COLLABORATIVE VALUE CREATION

KETAHANAN BISNIS MELALUI
KOLABORASI PENCIPTAAN NILAI

REGENESIS | SRV2030
Sustainability Roadmap Vision

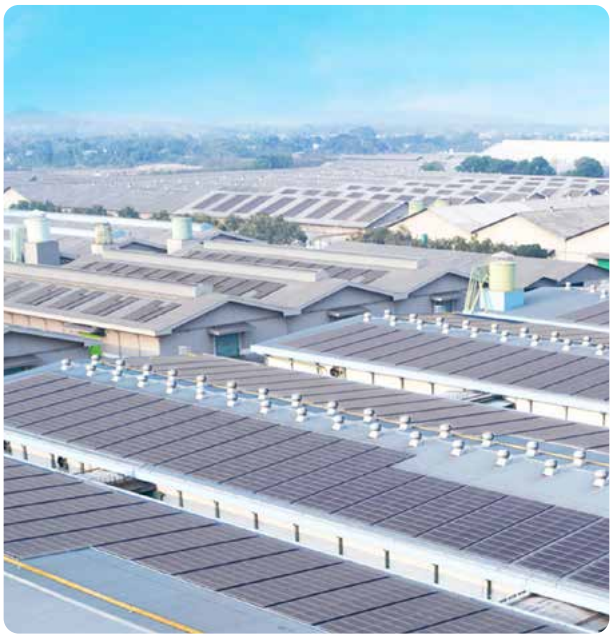
tjiwi kimia
paper products

2025

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report







Taksonomi Laporan 6
Report Taxonomy

Penjelasan Tema 8
Theme Rationale

1 Pesan dari Pimpinan 11
Message from Leadership

1.1 Pernyataan Presiden Direktur/ President Director Statement 12

1.2 Pernyataan CSO/ Chief Sustainability Officer 15

2 Tinjauan Tahun 19
Year in Review

2.1 Sorotan Utama 2025 dalam infografis/ 2025 Key Highlights in Infographics 20

2.2 Penghargaan dan Pengakuan/ Awards and Accolades 22

3 Pendekatan Keberlanjutan 25
Sustainability Approach

3.1 Strategi Keberlanjutan/ Sustainability Strategy 26

- SRV2030/ SRV2030 26
- Kesesuaian dengan SDGs PBB/ Alignment to UN SDGs 28
- Membangun Budaya Keberlanjutan/ Sustainability Culture Development 30

4 Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance 33

4.1 Kinerja Ekonomi/ Economic Performance 34
- Dampak Ekonomi/ Economic Impact 36
- Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab/ Responsible Supply Chain 40

4.2 Aspek Lingkungan/ Environmental Aspect 43
- Produk Berkelanjutan dan Bioekonomi Sirkular / Sustainable Product and Bio-circular Economy 43
- Penggunaan Material/ Material Use 45
- Ketahanan Iklim/ Climate Resilience 45
- Kepatuhan Emisi Udara Terhadap Regulasi Pemerintah/ Air Emission Compliance with Governance Regulations 54
- Pengelolaan Air dan Limbah / Water and Waste Management 55

4.3 Sosial dan Ketenagakerjaan/ Social and Employment 67
- Menciptakan Nilai Sosial/ Creating Social Value 67
- Kesejahteraan Karyawan/ Employee Welfare 74

4.4 Tata Kelola/ Governance 87
- Tata Kelola Berkelanjutan/ Sustainability Governance 87
  - Kebijakan/ Policies 89
- Etika Bisnis dan Manajemen Risiko/ Business Ethics and Risk Management 91

5 Profil Perusahaan / Company Profile 95

5.1 Operasi dan Rantai Nilai Kami/ Our Operations and Value Chain 96

5.2 Visi dan Misi / Vision and Mission 98

5.3 Nilai Kami / Our Value 99

5.4 Struktur Organisasi / Organisation Structure 101

5.5 Skala Bisnis / Business Scale 102

5.6 Komposisi Pemegang Saham / Composition of Shareholders 102

5.7 Produk dan Kegiatan Bisnis / Products and Business Activities 103

5.8 Keanggotaan Pada Asosiasi / Memberships 104

6 Perhatian Pemangku Kepentingan / Stakeholders' Sentiment 107

6.1 Keterlibatan Pemangku Kepentingan/ Transparent Stakeholder Engagement 108

6.2 Topik Material/ Material Matters (previously Materiality Topics) 114

7 Indeks Laporan Keberlanjutan / Sustainability Report Index 125

7.1 Indeks POJK/ POJK Content Index 126

7.2 Indeks GRI/ GRI Content Index 130

7.3 Indeks SASB/ SASB Content Index 136

8 Lembar Umpan Balik / Feedback Form 143


tirwt kimia
paper products
PT. PABRIK KER

Sekilas Pencapaian Perseroan

COMPANY AT A GLANCE



Taksonomi Laporan
REPORT TAXONOMY

Laporan Keberlanjutan ini menguraikan pendekatan PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk (Tjiwi Kimia) dalam memantau, menilai, dan meningkatkan kinerja keberlanjutannya. Kami terus meningkatkan transparansi dan akuntabilitas, memastikan pengungkapan kami sesuai dengan praktik terbaik internasional dan standar pelaporan tertinggi. Upaya kami berfokus pada kontribusi yang berarti terhadap pembangunan berkelanjutan global.

This Sustainability Report outlines PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk's (Tjiwi Kimia) approach to monitoring, assessing, and improving its sustainability performance. We continue to enhance transparency and accountability, ensuring our disclosures align with international best practices and the highest reporting standards. Our efforts focus on driving meaningful contributions to global sustainable development.

Jika relevan maka data dari tahun-tahun sebelumnya disertakan untuk memberikan pandangan yang dapat dibandingkan atas kemajuan kami sesuai dengan persyaratan POJK. Untuk perspektif yang lebih komprehensif meangenai kinerja dan strategi keseluruhan kami, laporan ini harus dibaca bersamaan dengan Laporan Tahunan Tjiwi Kimia 2025. Rincian tambahan dapat diakses di:

Where relevant, data from previous years is included to provide a comparable view of our progress in accordance with POJK requirements. For a comprehensive perspective on our overall performance and strategy, this report should be read alongside the Tjiwi Kimia Annual Report 2025. Additional details can be accessed at:

www.tjiwikimia.co.id

PERIODE PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan ini menyajikan kinerja keberlanjutan Tjiwi Kimia untuk periode 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025. Laporan ini diterbitkan setiap tahun.

REPORTING PERIOD

This Sustainability Report presents Tjiwi Kimia's sustainability performance for the period 1 January 2025 to 31 December 2025. This Sustainability Report is published annually.

RUANG LINGKUP DAN BATASAN PELAPORAN

Laporan ini mencakup Tjiwi Kimia, termasuk pabriknya yang berlokasi di Sidoarjo, kecuali jika ada informasi lain yang disebutkan.

SCOPE AND BOUNDARIES

The report covers Tjiwi Kimia, including its mill located in Sidoarjo - unless otherwise stated.

KERANGKA DAN METODOLOGI PELAPORAN

Laporan ini sesuai dengan kerangka keberlanjutan utama, termasuk:

- Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017
- Surat Edaran OJK No. 16/2021
- Komunikasi Kemajuan (COP) *United Nations Global Compact* (UNGC)
- CEO *Water Mandate*
- Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

REPORTING FRAMEWORKS & METHODOLOGY

This report aligns with key sustainability frameworks, including:

- Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standards
- Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017
- OJK Circular Letter No. 16/2021
- United Nations Global Compact (UNGC) Communication on Progress (COP)
- CEO Water Mandate
- Sustainable Development Goals (SDGs)

TAKSONOMI LAPORAN & TOPIK MATERIAL

Pengungkapan keberlanjutan Perusahaan disusun di bawah taksonomi laporan yang selaras dengan kerangka pelaporan utama. Topik material dan indikator GRI yang

REPORT TAXONOMY & MATERIAL TOPICS

The Company's sustainability disclosures are structured under a report taxonomy aligned with key reporting frameworks. The material topics and corresponding GRI

sesuai diidentifikasi berdasarkan keterlibatan pemangku kepentingan, penilaian materialitas, dan persyaratan regulasi. Penjelasan rinci tentang topik-topik ini dan relevansinya dapat ditemukan di bagian Materi Penting dan Indeks GRI dalam laporan ini.

TERMINOLOGI

Pemberdayaan Masyarakat vs Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) - Perusahaan menggunakan istilah Pemberdayaan Masyarakat sebagai pengganti CSR untuk mencerminkan pendekatan jangka panjangnya dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Namun, semua inisiatif pemberdayaan masyarakat sesuai dengan definisi regulasi Indonesia tentang CSR.

PENYAJIAN ULANG METODOLOGI

Laporan ini menyajikan penyajian kembali data (*restatement*) parameter efluen tahun 2024 serta data laporan emisi udara tahun 2025 menggunakan informasi yang bersumber dari SIMPEL. Penyesuaian ini memastikan akurasi yang lebih tinggi dan kepatuhan dengan praktik terbaik internasional.

PERNYATAAN BERWAWASAN KE DEPAN

Laporan Keberlanjutan ini mungkin mencakup pernyataan ke depan yang terkait dengan kinerja keuangan dan non-keuangan Tjiwi Kimia, prioritas masa depan, strategi, dan peluang pertumbuhan. Pernyataan ini berdasarkan asumsi yang wajar; namun, tidak menjamin hasil di masa depan. Hasil aktual dapat berbeda secara signifikan karena berbagai faktor, termasuk kondisi pasar, perubahan regulasi, risiko operasional, dan ketidakpastian lainnya.

UMPAN BALIK PEMANGKU KEPENTINGAN

Kami menghargai masukan dari pemangku kepentingan dan mendorong umpan balik atas laporan ini. Untuk pertanyaan atau saran, silakan hubungi kami di:

indicators are identified based on stakeholder engagement, materiality assessment, and regulatory requirements. A detailed explanation of these topics and their relevance can be found in the Materiality Matters and GRI Index sections of this report.

TERMINOLOGY

Community Empowerment vs Corporate Social Responsibility (CSR) - The company uses Community Empowerment instead of CSR to reflect its long-term approach to improving community livelihoods. However, all Community Empowerment initiatives are aligned with the Indonesian regulatory definition of CSR.

METHODOLOGY RESTATEMENT

This report presents a restatement of the 2024 effluent parameter data, as well as the 2025 air emissions reporting data, based on information sourced from SIMPEL. These adjustments ensured greater accuracy and compliance with international best practices.

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

This Sustainability Report may include forward-looking statements related to Tjiwi Kimia's financial and non-financial performance, future priorities, strategies, and growth opportunities. These statements are based on reasonable assumptions; however, they do not guarantee future outcomes. Actual results may vary significantly due to various factors, including market conditions, regulatory changes, operational risks, and other uncertainties.

STAKEHOLDER FEEDBACK

We value stakeholder input and encourage feedback on this report. For inquiries or suggestions, please contact us at:

Surel/ Email address:	**sustainability@app.co.id**
Alamat surat/ Letter address:	**Sustainability APP Group** Sinar Mas Land Plaza, Tower II Jl. M.H. Thamrin No. 51, RT.9/RW.4, Gondangdia, Kec. Menteng, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10350, Indonesia

Penjelasan Tema
THEME RATIONALE

Keberlanjutan hanya dapat dicapai secara optimal ketika seluruh inisiatif berjalan harmonis dan saling melengkapi. APP Group beserta anak perusahaannya beroperasi dalam sebuah ekosistem yang melibatkan manusia, bisnis, serta sumber daya alam, di mana setiap keputusan yang diambil membawa konsekuensi berantai. Dengan mendorong terciptanya nilai bersama di sepanjang rantai nilai, kami memperkuat keterhubungan yang menjadi dasar bagi pertumbuhan yang bertanggung jawab. Pendekatan ini memastikan bahwa prinsip keberlanjutan tidak hanya tertanam dalam kegiatan operasional kami, tetapi juga menjadi bagian dari industri serta komunitas yang berinteraksi dengan kami.

Sustainability can only be achieved optimally when all initiatives operate in harmony and complement one another. APP Group and its subsidiaries operate within an ecosystem that encompasses people, businesses, and natural resources, where every decision carries a cascading impact. By promoting the creation of shared value across our value chain, we strengthen the interconnectedness that underpins responsible growth. This approach ensures that sustainability is embedded not only within our operations, but also across the industries and communities with which we engage.



Tema "Ketangguhan Melalui Penciptaan Nilai secara Kolaboratif" merefleksikan pendekatan strategis Perusahaan dalam memperkuat fondasi keberlanjutan melalui integrasi aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) di sepanjang rantai nilai. Dalam konteks tantangan global yang semakin kompleks, termasuk perubahan iklim, volatilitas pasar, dan dinamika sosial, ketangguhan operasional menjadi faktor kunci untuk menjaga kesinambungan bisnis. Perusahaan meyakini bahwa ketangguhan hanya dapat dibangun melalui proses penciptaan nilai yang tidak bersifat unilateral, melainkan melibatkan kontribusi kolektif dari seluruh pemangku kepentingan.

The theme "Resilience Through Collaborative Value Creation" reflects the Company's strategic approach to strengthening its sustainability foundation through the integration of environmental, social, and governance (ESG) aspects throughout the value chain. Amid increasingly complex global challenges—including climate change, market volatility, and social dynamics—operational resilience has become a critical factor in ensuring business continuity. The Company believes that resilience cannot be built through unilateral efforts, but must be developed through value creation that involves the collective contribution of all stakeholders.

Pendekatan ini diperkuat melalui penguatan kolaborasi strategis dengan karyawan, mitra usaha, pemasok, regulator, komunitas, serta pelanggan untuk menciptakan dampak yang terukur dan relevan dengan isu-isu material. Melalui dialog pemangku kepentingan, Perusahaan mampu mengidentifikasi risiko dan peluang ESG secara lebih komprehensif dan memastikan bahwa setiap inisiatif keberlanjutan selaras dengan kebutuhan jangka panjang para pemangku kepentingan. Kolaborasi juga menjadi landasan dalam mengembangkan inovasi, meningkatkan efisiensi sumber daya, serta mendorong praktik bisnis yang lebih bertanggung jawab.

This approach is reinforced through strengthened strategic collaboration with employees, business partners, suppliers, regulators, communities, and customers to generate measurable impacts aligned with material issues. Through active stakeholder dialogue, the Company is able to identify ESG risks and opportunities more comprehensively and ensure that each sustainability initiative aligns with the long-term needs of stakeholders. Collaboration also serves as the foundation for advancing innovation, improving resource efficiency, and promoting more responsible business practices.

Dalam aspek operasional, ketangguhan diwujudkan melalui penerapan tata kelola yang kuat, manajemen risiko yang terintegrasi, serta peningkatan kinerja lingkungan dan sosial secara berkelanjutan. Perusahaan terus memperkuat kapasitas adaptif dengan memastikan kesiapan menghadapi gangguan operasional, meningkatkan ketahanan rantai pasok, dan memperkuat budaya keberlanjutan di internal organisasi. Upaya ini mencakup implementasi inisiatif dekarbonisasi, peningkatan keselamatan dan kesejahteraan karyawan, serta pembangunan ekosistem usaha yang lebih inklusif dan beretika.

In operational terms, resilience is realized through strong governance, integrated risk management, and continuous improvement of environmental and social performance. The Company continues to enhance its adaptive capacity by ensuring preparedness for operational disruptions, strengthening supply chain resilience, and cultivating a sustainability-driven culture within the organization. These efforts include implementing decarbonization initiatives, improving employee safety and well-being, and fostering a more inclusive and ethical business ecosystem.

Perusahaan menegaskan komitmennya untuk memberikan nilai tambah yang seimbang antara kinerja ekonomi, dampak sosial, dan pelestarian lingkungan. Kolaborasi menjadi katalis dalam menciptakan manfaat bersama dan memastikan bahwa pertumbuhan bisnis dapat berlangsung secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Dengan memperkuat ketangguhan melalui penciptaan nilai kolaboratif, Perusahaan menempatkan dirinya sebagai mitra yang dapat diandalkan dalam membangun masa depan yang lebih inklusif, adaptif, dan berdaya saing tinggi bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company reaffirms its commitment to delivering balanced value across economic performance, social impact, and environmental stewardship. Collaboration acts as a catalyst for generating shared benefits and ensuring that business growth is conducted responsibly and sustainably. By strengthening resilience through collaborative value creation, the Company positions itself as a trusted partner in building a more inclusive, adaptive, and competitive future for all stakeholders.

BAB/
CH.

01



Pesan dari Pimpinan Perseroan

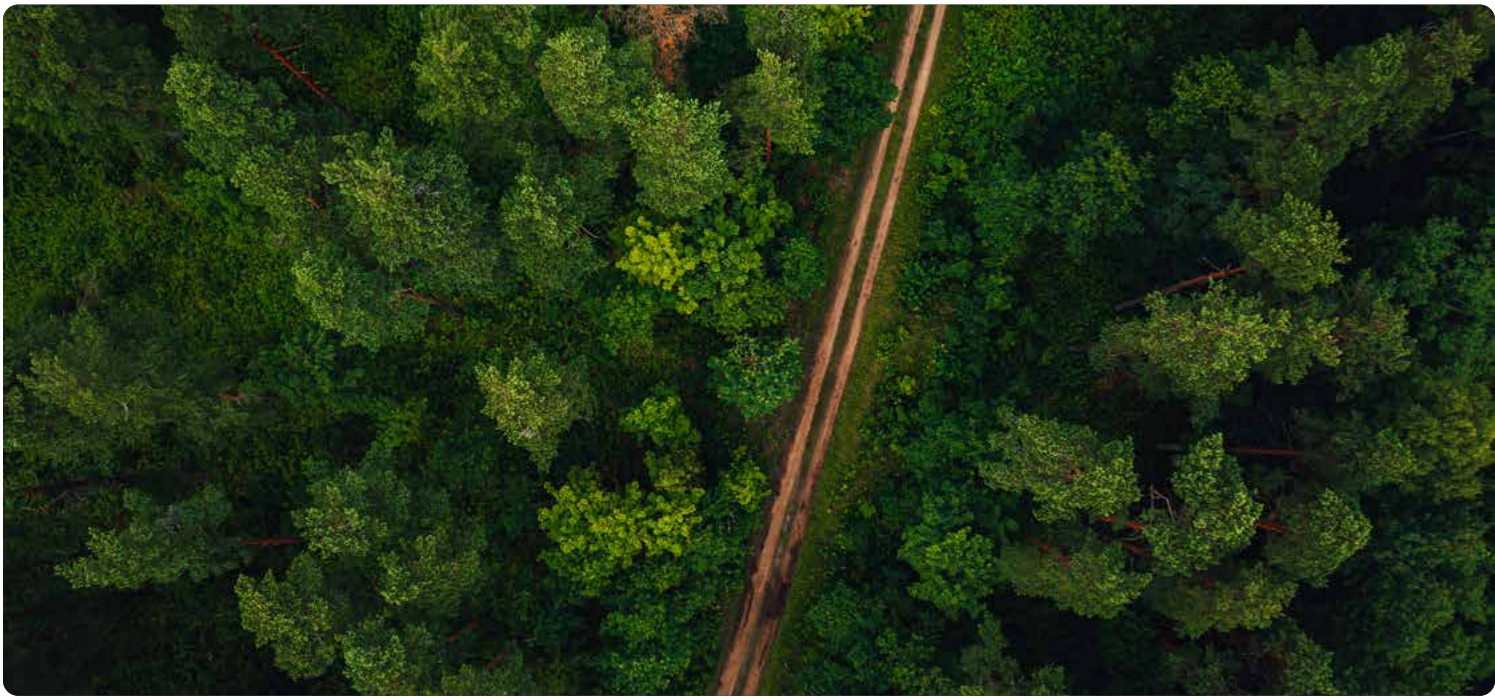
MESSAGE FROM LEADERSHIP



Pernyataan Presiden Direktur

PRESIDENT DIRECTOR STATEMENT

D.1



Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Izinkan saya menyampaikan penghargaan dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan, mitra usaha, pemegang saham serta para pemangku kepentingan, atas konsistensi, dedikasi dan komitmen yang ditunjukkan selama ini, yang telah menjadi fondasi utama dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan. Seluruh pencapaian yang berhasil kami raih sepanjang tahun 2025, adalah hasil dari kerja kolektif, disiplin dan rasa tanggung jawab bersama yang terus kita jaga.

Kami percaya bahwa pertumbuhan yang berkelanjutan, tidak bertumpu pada satu pilar saja. Namun dicapai melalui keseimbangan yang nyata, antara kinerja bisnis, kepedulian terhadap lingkungan hidup dan dampak sosial yang terukur.

Prinsip keberlanjutan diintegrasikan secara langsung ke dalam strategi Perseroan, melalui implementasi **Peta Jalan Keberlanjutan: Visi 2030 (SRV2030)** yang kami adopsi dari PT APP Purinusa Ekapersada. Peta Jalan Keberlanjutan ini menjadi arah sekaligus komitmen kami, dalam menjalankan proses produksi yang bertanggung jawab, memperkuat konservasi hutan serta mendorong pengembangan karyawan maupun komunitas sekitar yang selaras dengan prioritas pembangunan lingkungan dan sosial nasional Indonesia.

Dear Stakeholders,

I would like to express my deepest appreciation and sincere gratitude to all our employees, business partners, shareholders, and stakeholders for their unwavering consistency, dedication, and commitment. These collective efforts have become the cornerstone of the Company's sustainability journey. Every achievement we realized throughout 2025 was made possible by the strength of teamwork, disciplined execution, and a shared sense of responsibility that we continue to uphold.

We firmly believe that sustainable growth cannot be built on a single foundation. It must be driven by a well-balanced approach that integrates strong business performance, environmental responsibility, and measurable social impact.

Sustainability is deeply embedded in our corporate strategy through the implementation of the **Sustainability Roadmap: Vision 2030 (SRV2030)**, which we adopted from PT APP Purinusa Ekapersada. This roadmap serves as both our strategic direction and our long-term commitment to responsible production, strengthened forest conservation, and the continuous development of our people and surrounding communities—fully aligned with Indonesia's national environmental and social development priorities.

Produksi Berkelanjutan: Dalam penerapan proses produksi yang berkelanjutan, efisiensi sumber daya juga bukan hanya sekadar target, melainkan sebuah keharusan. Kami secara konsisten melakukan perbaikan berkelanjutan untuk mengoptimalkan penggunaan bahan baku, meningkatkan efisiensi serta meminimalkan dampak lingkungan. Pendekatan siklus hidup, mendorong kami untuk terus berinovasi, guna menghasilkan produk yang dirancang lebih tahan lama, dapat didaur ulang serta mengurangi dampak lingkungan.

Sustainable Production: In our pursuit of sustainable production, resource efficiency is not merely a target, but a core imperative. We consistently drive continuous improvements to optimize raw material utilization, enhance operational efficiency, and minimize environmental impact. Guided by a life-cycle perspective, we continue to innovate to deliver products that are more durable, recyclable, and designed to reduce their environmental footprint.

Konservasi Hutan: Komitmen terhadap perlindungan dan pengelolaan hutan berkelanjutan menjadi bagian integral dari strategi pengadaan bahan baku Perseroan. Perseroan memastikan bahwa pengadaan bahan baku dilakukan dengan selalu memperhatikan keanekaragaman hayati dan keberlangsungan ekosistem yang sejalan dengan standar keberlanjutan internasional. Penerapan kebijakan tanpa deforestasi (No Deforestation Policy) juga turut menegaskan tanggung jawab Perseroan, dalam menjaga keberlanjutan sumber daya alam bagi generasi mendatang.

Forest Conservation: Our commitment to forest protection and sustainable forest management is an integral part of the Company's raw material sourcing strategy. We ensure that all raw material procurement processes are carried out with due consideration for biodiversity preservation and ecosystem continuity, in line with internationally recognized sustainability standards. The implementation of a No Deforestation Policy further reinforces the Company's responsibility to safeguard natural resources and ensure their sustainability for future generations.

Sumber Daya Manusia: Pemberdayaan karyawan, masyarakat dan komunitas tentunya juga menjadi salah satu prioritas dan pilar utama dalam keberlanjutan jangka panjang Perseroan. Oleh karena itu, kesejahteraan karyawan, keselamatan kerja serta pengembangan kompetensi untuk mendukung lingkungan kerja yang inklusif, selalu berjalan beriringan. Perseroan juga terus mengembangkan berbagai inisiatif yang melibatkan komunitas di sekitar wilayah operasional, diantaranya dalam bidang pendidikan, kesehatan dan pemberdayaan ekonomi, sehingga pertumbuhan bisnis juga senantiasa disertai dampak sosial yang nyata serta berkelanjutan.

People: Empowering our employees, society, and local communities is a key priority and a fundamental pillar of the Company's long-term sustainability. Accordingly, employee well-being, workplace safety, and continuous competency development—aimed at fostering an inclusive work environment—are advanced in tandem.
The Company also continues to develop various initiatives that actively engage communities surrounding its operational areas, particularly in the fields of education, healthcare, and economic empowerment. Through these efforts, business growth is consistently accompanied by tangible and sustainable social impact.

Pada tahun 2025, kami juga meluncurkan *platform* keberlanjutan terbaru, Regenesis, sebagai wujud komitmen jangka panjang Perseroan, dalam membangun masa depan yang lebih baik dan berkelanjutan. Melalui **Regenesis**, kami memperkuat upaya perlindungan dan pemulihan hutan serta keanekaragaman hayati, pengelolaan dan penurunan emisi karbon, peningkatan kesejahteraan komunitas lokal, serta penguatan kemitraan lintas pemangku kepentingan.

In 2025, we also launched our latest sustainability platform, Regenesis, as a clear manifestation of the Company's long-term commitment to building a better and more sustainable future. Through **Regenesis**, we strengthen our efforts in forest and biodiversity conservation and restoration, carbon emissions management and reduction, the enhancement of local community well-being, and the reinforcement of cross-stakeholder partnerships.

Regenesis menjadi kerangka menyeluruh yang menegaskan pendekatan kolaboratif dan berorientasi pada dampak jangka panjang dalam agenda keberlanjutan kami.

Sementara itu, etika bisnis, transparansi, dan akuntabilitas juga tetap menjadi landasan utama dalam setiap pengambilan keputusan, yang diperkuat melalui kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan serta kebijakan tanpa toleransi terhadap praktik korupsi. Prinsip-prinsip ini memastikan bahwa praktik usaha yang bertanggung jawab, senantiasa menjadi dasar keberlanjutan Perseroan dan seluruh komitmen tersebut turut didukung oleh penerapan tata kelola Perseroan yang baik (*Good Corporate Governance*).

Di tengah dinamika global yang terus berkembang, Perseroan juga terus berkomitmen untuk bersikap responsif serta proaktif dalam menghadapi tantangan keberlanjutan. SRV2030 - yang diperkuat oleh Regenesis - akan terus membentuk arah kebijakan dan strategi Perseroan, dalam menyeimbangkan pertumbuhan ekonomi, dengan memperhatikan tanggung jawab lingkungan dan sosial.

Berbagai penghargaan yang telah kami terima dari pihak eksternal, termasuk Penerapan Industri Hijau Terbaik dari Gubernur Jawa Timur, Top CSR 5 Star dari Top Business, dan Perusahaan dengan Kinerja Terbaik dari Bisnis Indonesia merupakan cerminan dari dedikasi karyawan dan seluruh pemangku kepentingan dalam mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam setiap aspek operasional Perseroan.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan yang terus diberikan kepada kami. Dengan disiplin, kolaborasi, komitmen bersama serta tata kelola yang baik, kita akan terus membangun masa depan yang tangguh, inklusif dan berkelanjutan.

Regenesis serves as a comprehensive framework that underscores our collaborative, long-term impact-oriented approach to advancing our sustainability agenda.

At the same time, business ethics, transparency, and accountability remain fundamental principles underpinning every decision we make. These principles are reinforced by strict compliance with applicable laws and regulations and a zero-tolerance policy against corruption. Together, they ensure that responsible business practices remain the cornerstone of the Company's sustainability, fully supported by the consistent implementation of Good Corporate Governance.

Amid an increasingly dynamic global landscape, the Company remains committed to being responsive and proactive in addressing sustainability challenges. SRV2030—strengthened by Regenesis, will continue to shape the Company's policies and strategic direction as we balance economic growth with environmental stewardship and social responsibility.

The various awards we have received from external parties, including the Best Green Industry Implementation Award from the Governor of East Java, Top CSR 5 Star Award from Top Business, and Best Performing Company Award from Bisnis Indonesia, reflect the dedication of our employees and all stakeholders in embedding sustainability into every aspect of the Company's operations.

In closing, we extend our sincere gratitude for the trust and continued support we have received. Through discipline, collaboration, shared commitment, and strong governance, we will continue to build a resilient, inclusive, and sustainable future.

Suhendra Wiriadinata

Direktur Utama/ President Director

Pernyataan Chief Sustainability Officer

CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER STATEMENT

D.1 D.1a D.1b D.1c E.5



Para pemangku kepentingan yang terhormat,

STRATEGI KEBERLANJUTAN YANG BERLANDASKAN TANGGUNG JAWAB BERSAMA

Sebagai bagian dari APP Group, PT Tjiwi Kimia berkomitmen untuk mendorong strategi keberlanjutan yang berlandaskan tanggung jawab, inovasi, dan penciptaan nilai jangka panjang. Operasi terintegrasi serta kapabilitas manufaktur yang kuat menempatkan kami pada posisi yang unik untuk mendukung ambisi keberlanjutan Grup secara lebih luas sekaligus memberikan dampak yang berarti dalam konteks lokal kami.

Kami menyadari bahwa ketahanan jangka panjang hanya dapat diperkuat melalui kolaborasi yang kuat di seluruh rantai nilai. Dengan bekerja sama secara erat dengan karyawan, pemasok, pelanggan, komunitas, dan regulator, kami mampu mengembangkan solusi bersama untuk menjawab tantangan yang dihadapi serta menciptakan dampak positif yang lebih luas. Semangat kemitraan ini memungkinkan kami merespons risiko operasional, lingkungan, dan sosial dengan lebih efektif sekaligus membuka peluang bagi inovasi dan pertumbuhan yang bertanggung jawab. Melalui upaya kolektif, kami membangun organisasi yang lebih adaptif—yang mendukung kemajuan berkelanjutan tidak hanya bagi operasi kami, tetapi juga bagi ekosistem pemangku kepentingan yang berkontribusi pada dan bergantung pada kesuksesan bersama.

Dear Stakeholders,

A SUSTAINABILITY STRATEGY ANCHORED IN RESPONSIBILITY

As part of the APP Group, PT Tjiwi Kimia is committed to advancing a sustainability strategy grounded in responsibility, innovation, and long-term value creation. Our integrated operations and strong manufacturing capabilities place us in a unique position to support the Group's broader sustainability ambitions while creating meaningful impact within our local context.

We recognize that our long-term resilience is strengthened through strong collaboration across our value chain. By working closely with employees, suppliers, customers, communities, and regulators, we are able to co-develop solutions that address shared challenges and create broader positive impact. This spirit of partnership enables us to respond more effectively to operational, environmental, and social risks while opening opportunities for innovation and responsible growth. Through collective effort, we build a more adaptive organization—one that supports sustainable progress not only within our operations, but also for the wider ecosystem of stakeholders who contribute to and rely on our shared success.

REGENESIS: MEMPERKUAT AMBISI MENUJU MASA DEPAN YANG BERKELANJUTAN

Pada tahun 2025, APP Group memperkenalkan komitmen Regenesis, sebuah komitmen jangka panjang yang diperkuat untuk meningkatkan ambisi kolektif kami menuju masa depan yang lebih berkelanjutan. Sebagai salah satu anak perusahaan utama, PT Tjiwi Kimia sepenuhnya mendukung komitmen ini dan memainkan peran penting dalam mengoperasionalisasikan pilar-pilarnya untuk mengelola dan menurunkan emisi karbon, meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal, serta memperkuat kemitraan di seluruh rantai nilai. Regenesis memberikan kerangka kerja komprehensif yang memandu tindakan kami dan menegaskan tanggung jawab kami untuk berkontribusi pada pertumbuhan yang inklusif dan berkelanjutan.

SDM, KESELAMATAN, DAN PENGEMBANGAN KAPABILITAS

Sumber daya manusia tetap menjadi inti dari kemajuan keberlanjutan kami. PT Tjiwi Kimia berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, suportif, dan memberdayakan sehingga setiap karyawan dapat berkembang. Keselamatan merupakan prioritas mutlak di seluruh operasi. Kami terus memperkuat budaya keselamatan melalui peningkatan pelatihan kepemimpinan, praktik manajemen risiko yang lebih baik, dan penguatan perilaku kerja yang aman secara konsisten. Selain keselamatan, kami berinvestasi dalam pengembangan kapabilitas untuk membangun tenaga kerja yang tangguh dan siap menghadapi masa depan seiring dengan berkembangnya tantangan operasional dan keberlanjutan.

AKSI IKLIM DAN EFISIENSI OPERASIONAL

Sebagai fasilitas produksi utama dalam APP Group, PT Tjiwi Kimia memegang peran penting dalam mendorong aksi iklim dan efisiensi sumber daya. Kami terus meningkatkan inisiatif optimalisasi energi, memperluas penggunaan sumber energi terbarukan, serta berinovasi untuk menurunkan intensitas emisi di seluruh operasi kami. Upaya ini secara langsung mendukung agenda dekarbonisasi Grup melalui SRV2030 dan komitmen Regenesis. Dengan memanfaatkan sistem terintegrasi dan budaya perbaikan berkelanjutan, kami tetap fokus pada peningkatan efisiensi operasional sekaligus menurunkan dampak lingkungan.

REGENESIS: STRENGTHENING OUR AMBITION FOR A SUSTAINABLE FUTURE

In 2025, APP Group introduced Regenesis commitment, a strengthened long-term commitment that elevates our collective ambition for a more sustainable future. As a key subsidiary, PT Tjiwi Kimia fully embraces this commitment and plays an essential role in operationalizing its pillars to support managing and reducing carbon emissions, supporting the livelihoods of local communities, and strengthening partnerships across the value chain. Regenesis provides a comprehensive framework that guides our actions and reinforces our responsibility to contribute to sustainable, inclusive growth.

PEOPLE, SAFETY, AND CAPABILITY DEVELOPMENT

Our people remain at the core of our sustainability progress. PT Tjiwi Kimia is committed to creating a safe, supportive, and empowering work environment where every employee can thrive. Safety remains a non-negotiable priority across all operations. We continue to strengthen our safety culture through enhanced leadership training, improved risk management practices, and continuous reinforcement of safe behaviours. Alongside safety, we invest in capability development to build a resilient, future-ready workforce that can adapt to evolving operational and sustainability challenges.

CLIMATE ACTION AND OPERATIONAL EFFICIENCY

As a major production facility within the APP Group, PT Tjiwi Kimia plays a significant role in driving climate action and resource efficiency. We continue to advance energy optimization initiatives, increase the use of renewable alternatives, and innovate to reduce emissions intensity across our operations. These efforts directly support the Group's broader decarbonization agenda under SRV2030 and Regenesis commitment. By leveraging our integrated systems and continuous improvement culture, we remain focused on enhancing operational efficiency while reducing environmental impacts.

TATA KELOLA DAN OPERASIONAL YANG BERTANGGUNG JAWAB

Tata kelola yang kuat menjadi landasan seluruh komitmen kami. PT Tjiwi Kimia menegakkan standar perilaku etis, transparansi, dan akuntabilitas. Kerangka kepatuhan, mekanisme pemantauan, serta kebijakan tanpa toleransi terhadap korupsi memandu pengambilan keputusan sehari-hari dan memastikan bahwa praktik bisnis yang bertanggung jawab tetap menjadi prioritas utama. Melalui kontrol operasional yang ketat, keterlibatan pemasok, dan kepatuhan terhadap kebijakan Grup, kami terus menegakkan komitmen terhadap nol deforestasi dan praktik pemasokan yang bertanggung jawab.

BERSAMA MENUJU MASA DEPAN YANG BERKELANJUTAN

Pencapaian kami mencerminkan dedikasi karyawan, dukungan para pemangku kepentingan, dan kekuatan kemitraan yang telah kami bangun. Dengan SRV2030 sebagai peta jalan saat ini dan Regenesis sebagai landasan ambisi yang diperbarui, PT Tjiwi Kimia tetap berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang bermakna bagi kepemimpinan keberlanjutan APP Group. Kami akan terus memperkuat operasi, mendukung komunitas, dan berkolaborasi lintas sektor untuk membangun masa depan yang tangguh, inklusif, dan berkelanjutan.

Terima kasih atas kepercayaan dan dukungan yang senantiasa diberikan kepada kami selagi kita melangkah maju bersama.

GOVERNANCE AND RESPONSIBLE OPERATIONS

Strong governance underpins all our commitments. PT Tjiwi Kimia upholds standards for ethical conduct, transparency, and accountability. Our compliance frameworks, monitoring mechanisms, and zero-tolerance policy toward corruption guide day-to-day decision making and ensure that responsible business practices remain at the forefront. Through rigorous operational controls, supplier engagement, and adherence to Group-wide policies, we continue to uphold our commitment to zero deforestation and responsible sourcing.

WORKING TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE

Our achievements reflect the dedication of our employees, the support of our stakeholders, and the strength of the partnerships we have cultivated. With SRV2030 as our current roadmap and Regenesis defining our renewed ambition, PT Tjiwi Kimia remains committed to contributing meaningfully to APP Group's sustainability leadership. We will continue to strengthen our operations, support our communities, and collaborate across sectors to build a future that is resilient, inclusive, and sustainable.

Thank you for your continued trust and support as we move forward together.

Elim Sritaba

Chief Sustainability Officer

BAB/
CH.

02



Tinjauan Tahun 2025

YEAR IN REVIEW



TINJAUAN UTAMA TAHUN 2025

2025 KEY HIGHLIGHTS

B.1 B.2 B.3

KINERJA KEUANGAN/ FINANCIAL PERFORMANCE

984,7

Pendapatan
Revenue

(dalam jutaan USD/ (in million USD)

150,9

Laba Kotor
Gross Profit

(dalam jutaan USD/ (in million USD)

66,2

Laba Operasional
Operating Profit

(dalam jutaan USD/ (in million USD)

3.922,0

Total Aset
Total Assets

(dalam jutaan USD/ (in million USD)

VOLUME PRODUKSI/ PRODUCTION VOLUME

754

Kertas Budaya
Cultural Paper

(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)

611

Kertas Industri
Industrial Paper

(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)



VOLUME PENJUALAN/ SALES VOLUME

730

Kertas Budaya
Cultural Paper

(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)

558

Kertas Industri
Industrial Paper

(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)

PENCAPAIAN KEBERLANJUTAN/ SUSTAINABILITY ACHIEVEMENTS

1,73 tCO_2e/tonne

Intensitas emisi GHG
GHG emission intensity

*tonne - tonn equivalent

100 %

Kayu *pulp* yang bersumber secara berkelanjutan
Sustainably sourced pulpwood

100 %

Pabrik dengan sertifikasi Chain-of-Custody (CoC)
Mills with Chain-of-Custody (CoC) certifications



Perolehan penghargaan PROPER Biru
Blue PROPER

7 jam/ hours

Pelatihan per karyawan
Training per employee

235

Kelompok masyarakat dan keterlibatan mitra
Community Groups and Partner Involvements

20 %

Perempuan dalam manajemen
Women in management

20 %

Pengurangan dalam timbulan limbah B3 dibandingkan dengan *baseline* tahun 2018
Hazardous waste generation reduction compared to baseline 2018

28 %

Peningkatan dalam bahan bakar energi terbarukan dibandingkan tahun sebelumnya
Increase in renewable energy fuels compared previous year

40.833

Penerima manfaat dari program pemberdayaan komunitas kami
Beneficiaries of our community empowerment programs

Penghargaan dan Sertifikasi

AWARDS AND CERTIFICATION

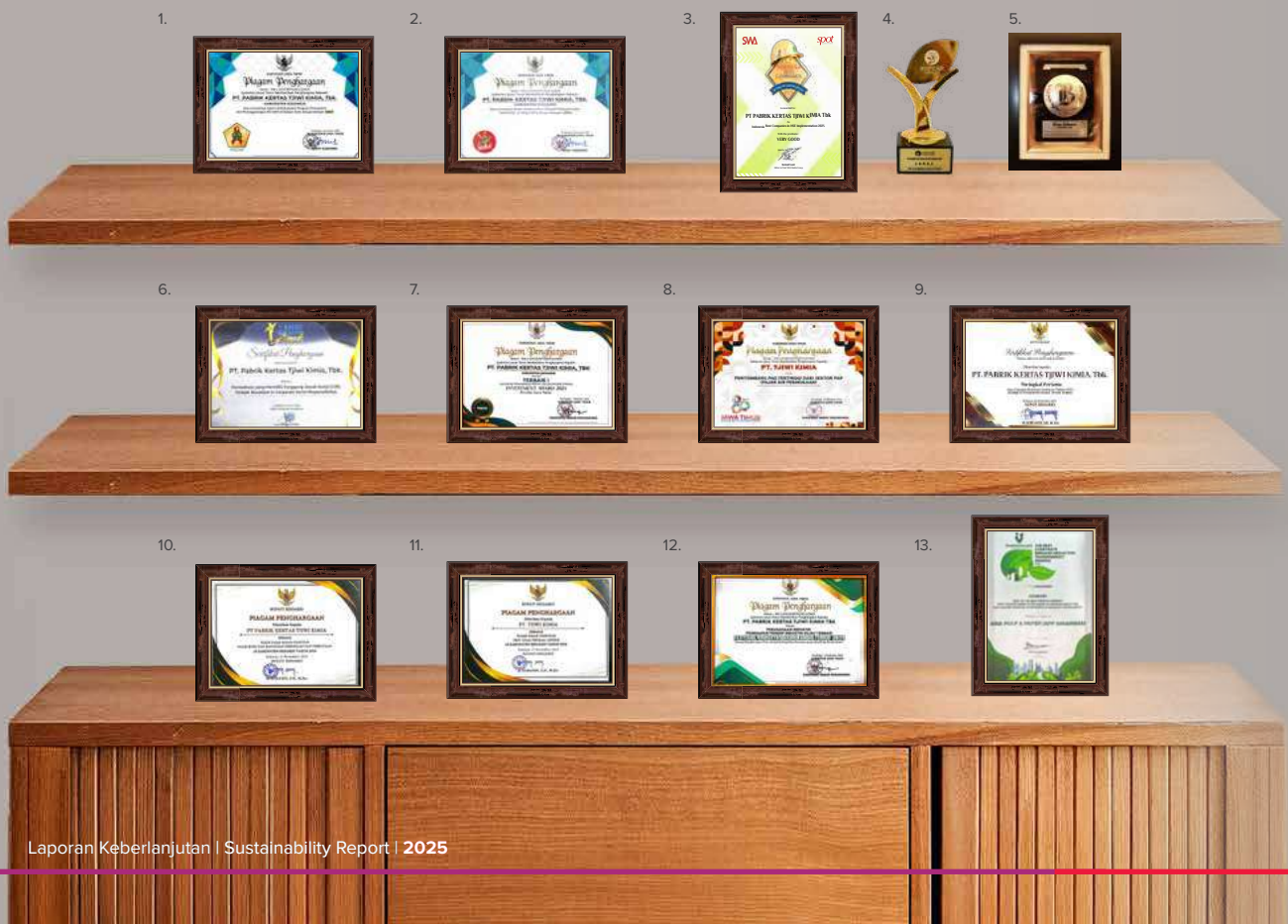
SERTIFIKASI/ CERTIFICATE

	Sertifikasi/ Certificate	**Badan atau Lembaga/** Issued by	**Masa Berlaku/** Validity
1.	ISO 9001:2015	TUV Rheinland	08 November 2028
2.	ISO 14001:2015	TUV Rheinland	14 November 2028
3.	ISO 50001:2018	TUV Rheinland	10 March 2026
4.	ISO 45001:2018	TUV Rheinland	20 November 2028
5.	SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health Management System)	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Minister of Manpower of The Republic Indonesia)	9 June 2026
6.	PEFC Chain of Custody	Control Union	17 January 2028
7.	SVLK Chain of Custody	TUV Rheinland	17 May 2027
8.	SNI 7188-1-3:2021 No. 001/MUTU INTERNASTIONAL/VI/2006 Ecolabel - Indonesian Standard (Uncoated Printing Paper)	PT Mutu International	09 June 2027
9.	Sertifikasi Industri Hijau (Green Industry)	Menteri Perindustrian Republik Indonesia (Ministry Of Industry Republic of Indonesia)	15 December 2026
10.	Singapore Greenlabel (Extraprint)	Singapore Environment Council	03 September 2027
11.	Green Seal Certification :GS-7 Edition 6.1 Printing and Writing Paper	Green Seal	17 October 2024
12.	Sertifikat Halal (Halal Certificate) ID00410000903291122	Kepala Badan Penyelenggara Jamin Produk Halal (Head of Halal Product Assurance Body)	8 December 2026
13.	SNI Certification SNI 8218:2015 (Foopak Greaseproof Paper 30,32,35,38,40,45,50 gsm)	LSPro BBPK	15 August 2026
14.	SNI ISO 22000:2018	TUV Rheinland	05 March 2027
15.	Authorized Economic Operator (AOE)	Kementerian Keuangan Republik Indonesia	August 2027



PENGHARGAAN/ AWARD

	Penghargaan/ Award	**Penyelenggara/** Organizer	**Tanggal/** Date
1.	Penghargaan P2 HIV AIDS	Pemprov Jawa Timur	January 2025
2.	Penghargaan P2 Tuberculosis	Pemprov Jawa Timur	January 2025
3.	Indonesia Best Companies 2025 in HSE Implementation	Majalah SWA	March 2025
4.	Top CSR Awards 5 Star	TOP Business	June 2025
5.	Kinerja Terbaik - Kategori Perhutanan, Kertas, Wadah & Kemasan	Bisnis Indonesia	July 2025
6.	Excellent in Corporate Social Responsibility (CSR)	Radar Surabaya	July 2025
7.	Kinerja Terbaik 1 - Penghargaan Penanam Modal Dalam Negeri	Pemprov Jawa Timur	October 2025
8.	Sertifikat Penghargaan Pajak Tertinggi Air Permukaan	Pemprov Jawa Timur	October 2025
9.	Peringkat 1 - Penanam Modal Dalam Negeri	Sidoarjo	November 2025
10.	Penghargaan Wajib Pajak Badan Panutan PBB Perdesaan dan Perkotaan	Sidoarjo	November 2025
11.	Penghargaan Wajib Pajak Panutan PBJT Atas Tenaga Listrik	Sidoarjo	November 2025
12.	Penghargaan Penerapan Prinsip Industri Hijau Terbaik	Pemprov Jawa Timur	December 2025
13.	The Best Corporate Transparency and Emission Reduction Awards	Investotrust	May 2025



BAB/
CH.

03



Pendekatan Keberlanjutan

SUSTAINABILITY APPROACH



Strategi Keberlanjutan

SUSTAINABILITY STRATEGY

A.1



REGENESIS | SRV2030
Sustainability Roadmap Vision

Keberlanjutan menjadi inti dari strategi bisnis dan operasi Tjiwi Kimia. Kami berkomitmen pada praktik yang bertanggung jawab, secara proaktif merancang solusi inovatif untuk mengatasi masalah keberlanjutan di seluruh spektrum siklus hidup produk kami. Melalui operasi yang efisien yang memprioritaskan tanggung jawab lingkungan, kami meminimalkan potensi beban lingkungan dan secara konsisten memberikan produk dan pelayanan yang unggul.

Sustainability is deeply embedded within Tjiwi Kimia's strategy and operations. We are committed to responsible practices, proactively crafting innovative solutions to tackle sustainability concerns throughout the full spectrum of our product lifecycle. Through efficient operations that prioritize environmental responsibility, we minimize any potential environmental burden while consistently delivering superior products and services.

PETA JALAN KEBERLANJUTAN: VISI 2030

Peta Jalan Keberlanjutan : Visi 2030 (SRV 2030) APP Group mencakup semua anak perusahaannya, termasuk Tjiwi Kimia. Kami sepenuhnya selaras dengan SRV 2030 Grup yang berpusat pada tiga pilar inti yaitu **Produksi, Hutan,** dan **Sumber Daya Manusia**, serta telah menetapkan target yang jelas untuk masing- masing, yang bertujuan untuk meningkatkan operasi dan memperbaiki keberlanjutan rantai pasokan.

Kami juga telah mendefinisikan inisiatif dan strategi untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Perserikatan Bangsa-Bangsa dan komitmen iklim global. Pemantauan kinerja, optimalisasi operasional, dan peningkatan keberlanjutan dicapai melalui penyempurnaan terus-menerus dari pendekatan kami melalui tata kelola internal. Tjiwi Kimia memandang komitmen ini sebagai pendorong utama untuk memperluas inisiatif keberlanjutan kami dan mencapai kemajuan lingkungan dan sosial yang signifikan.

SUSTAINABILITY ROADMAP VISION 2030

APP Group's Sustainability Roadmap: Vision 2030 (SRV 2030) extends to all its subsidiaries and Tjiwi Kimia is no exception. We are fully aligned with the Group's SRV 2030 which is centred on the three core pillars of **Production, Forests,** and **People,** and have established defined targets for each, aimed at enhancing operations and improving supply chain sustainability.

We have also defined initiatives and strategies to support the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and global climate commitments. Performance monitoring, operational optimization, and sustainability enhancement are achieved through continuous refinement of our approach via internal governance. Tjiwi Kimia views this commitment as a key driver for expanding our sustainability initiatives and achieving significant environmental and social progress.

1	**Produksi/** Production	**Mengurangi Jejak Karbon/** Carbon Footprint Reduction

Pilar/ Pillar

Mengurangi jejak karbon kami dan meningkatkan kontribusi terhadap operasi berkelanjutan serta ekonomi dan lingkungan yang lebih luas/
Lower our carbon footprint and enhance contributions to sustainable operations and the broader economy and environment.

Jejak Karbon/ Carbon Footprint	**Tujuan:** 1. Meningkatkan komposisi energi terbarukan dalam bauran energi 2. Mengurangi konsumsi energi 3. Mengurangi konsumsi air 4. Tidak ada limbah yang dibuang di tempat pembuangan akhir (TPA)	**Goals:** 1. Increase the share of renewables in the energy mix. 2. Reduce energy consumption. 3. Reduce water consumption. 4. Zero waste to landfill.
Inovasi Produk/ Product Innovation	**Tujuan:** 1. Meningkatkan komposisi serat daur ulang 2. Meningkatkan kemampuan urai secara alami pada produk dan efisiensi sumber daya	**Goals:** 1. Increase recycled fibre composition. 2. Increase product biodegradability and resource efficiency.

2	**Hutan/** Forests	**Melestarikan Hutan/** Conserving the Forest

Pilar/ Pillar

Sejalan dengan tujuan APP Group, Tjiwi Kimia berkomitmen untuk mendukung pengelolaan hutan yang berkelanjutan, perlindungan, dan restorasi di seluruh konsesi Grup dan pemasok./
In line with APP Group's aims, Tjiwi Kimia is committed to supporting sustainable forest management, protection, and restoration across Group and supplier concessions.

Sumber Serat Kayu/ Fibre Sourcing	**Tujuan:** Hanya menggunakan bahan baku yang berasal dari hutan berkelanjutan bersertifikat dan meningkatkan produktivitas serat.	**Goals:** Source only from certified sustainable forests and increase our fibre productivity.
Perlindungan Hutan/ Forest Protection	**Tujuan:** 1. Melestarikan hutan dengan stok karbon tinggi (*high carbon stock*/HCS), kawasan dengan nilai konservasi tinggi (*high conservation value*/HCV), dan melanjutkan upaya restorasi hutan. 2. Melakukan konservasi ekosistem lahan gambut kritis. 3. Melindungi flora dan fauna Indonesia, dengan fokus pada tiga spesies satwa liar dan sepuluh spesies pohon langka.	**Goals:** 1. Conserve High Carbon Stock (HCS) and High Conservation Value (HCV) areas and continue restoration efforts. 2. Conserve critical peatland ecosystems. 3. Protect Indonesia's flora and fauna, focusing on three priority wildlife and ten species of rare trees.
Manajemen Kebakaran Terintegrasi/ Integrated Fire Management	**Tujuan:** Mempertahankan area yang terkena dampak kebakaran sebesar 2% atau kurang.	**Goals:** Maintaining concession areas impacted by fires at under 2%.

3	**Manusia/** People	**Meningkatkan Kualitas Kehidupan/** Improving Lives

Pilar/ Pillar

Untuk memastikan pembangunan berkelanjutan jangka panjang, kami berinteraksi dengan komunitas dalam operasi kami dan menyediakan pendidikan tentang teknik konversi lahan mekanis untuk kemajuan pertanian./
To ensure long-term sustainable development, we engage with communities in our operations and provide education on mechanical land conversion techniques for agricultural advancement.

	Tujuan:	**Goals:**
Penghidupan yang Berkelanjutan/ Sustainable Livelihood	1. Pengurangan praktek alih fungsi lahan untuk pertanian oleh masyarakat lokal dengan penggunaan api. 2. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal melalui peningkatan kapasitas dan akses ke pasar. 3. Menghormati hak-hak masyarakat lokal dan masyarakat adat melalui peningkatan keterlibatan berbagai pemangku kepentingan.	1. Reduction of land conversion for agricultural purposes with the use of fire. 2. Improving the welfare of local communities through capacity building and enhancing community access to markets. 3. Respecting the rights of local communities and indigenous people through increased multi stakeholder engagement.
Etika dan Perilaku Bisnis/ Business Ethics and Conduct	1. Menerapkan praktik terbaik untuk pelaporan kecurangan dan manajemen *whistleblowing* 2. Menerapkan praktik terbaik untuk memastikan kepatuhan terhadap Kode Etik.	1. Implementing the best practices for fraud reporting and whistleblowing management. 2. Implementing the best practices for ensuring adherence to our Code of Conduct.
Manajemen Tenaga Kerja/ Workforce Management	1. Meningkatakan jumlah wanita pada posisi manajemen 2. Memperkuat ketahanan organisasi.	1. Increase the number of women in management positions 2. Strengthen organizational agility

PENYELARASAN KAMI DENGAN TPB PBB

Kolaborasi global merupakan elemen kunci dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yang bertujuan untuk menyelesaikan tantangan sosial, lingkungan, dan ekonomi pada tahun 2030. Kami menyadari kewajiban kami dalam upaya global ini dan secara aktif menerapkan TPB di seluruh operasi serta rantai pasokan kami.

Tjiwi Kimia juga memanfaatkan alat kompas TPB PBB untuk mengevaluasi dan menyelaraskan upaya kami secara sistematis guna memastikan kontribusi yang signifikan terhadap kemajuan keberlanjutan.

OUR ALIGNMENT WITH UN SDGS

Global collaboration is essential to achieving the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), which aim to solve social, environmental, and economic challenges by 2030. We recognize our obligation in this global effort and actively embed the SDGs across all our operations and supply chain.

Tjiwi Kimia also utilizes the UN SDG Compass tool to systematically evaluate and align our efforts to ensure we contribute significantly to sustainable progress.

Memahami TPB/
Understanding the SDGs

Kami telah mengintegrasikan prinsip-prinsip Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) ke dalam perencanaan strategis kami sejak 2015, dengan menetapkan tujuan yang mencerminkan nilai-nilai inti TPB. Bersama dengan APP Group yang lebih luas, Tjiwi Kimia melakukan pemetaan komprehensif atas aktivitas bisnis kami terhadap semua 17 TPB pada 2019. Kami secara rutin mengevaluasi dan menyempurnakan pendekatan kami untuk memastikan keselarasan yang berkelanjutan serta menyesuaikan strategi kami agar sejalan dengan prioritas keberlanjutan yang terus berkembang.

We have integrated the principles of the Sustainable Development Goals (SDGs) into our strategic planning since 2015, setting objectives that reflect their core values. Together with the broader APP Group, Tjiwi Kimia conducted a comprehensive mapping of our business activities against all 17 SDGs in 2019. We regularly evaluate and refine our approach to ensure continued alignment and adapt our strategies accordingly to meet evolving sustainability priorities.

Menentukan Prioritas Kami/
Determining Our Priorities

Sejak tahun 2020, kami mulai memprioritaskan TPB yang paling relevan dengan strategi bisnis kami.
Proses ini dipimpin oleh Tim Keberlanjutan kami, yang melakukan diskusi internal untuk menyelaraskan strategi bisnis, tujuan, dan target kami dengan TPB. Sepuluh TPB dipilih sebagai bidang di mana kontribusi Tjiwi Kimia dinilai paling berdampak.

Starting in 2020, we began prioritizing the SDGs most relevant to our business strategy. This process was led by our Sustainability Team, which conducted internal discussions to align our business strategies, objectives, and targets with the SDGs. Ten SDGs were selected as areas where Tjiwi Kimia's contributions were determined to be most impactful.

Menetapkan Tujuan Kami/
Setting Our Goals

Target kami dirancang secara khusus untuk menyelaraskan arah strategis, tujuan bisnis, dan kontribusi TPB yang diprioritaskan. Metode ini kami yakini secara efektif menghubungkan upaya keberlanjutan kami dengan kesuksesan perusahaan sekaligus agenda keberlanjutan global yang lebih luas.

Our targets are specifically designed to align our strategic direction, business aims, and prioritized SDG contributions, a method we believe effectively connects our sustainability efforts to both our company's success and the broader global sustainability agenda.

Integrasi/
Integration

Pada fase integrasi, kami menerapkan kerangka kerja yang terstruktur dengan menetapkan KPI spesifik untuk setiap target, yang memfasilitasi pengawasan dan peningkatan secara berkelanjutan. Hal ini memungkinkan kami untuk mendeteksi potensi hambatan sejak dini dan menyesuaikan strategi kami untuk mengoptimalkan dampak kami terhadap TPB.

In the integration phase, we implement a structured framework by assigning specific KPIs to each target, facilitating continuous oversight and enhancement. This enables us to detect potential obstacles early and adjust our strategies to optimize our impact on the SDGs.

Berikut adalah Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang kami tetapkan sebagai yang paling relevan dengan operasi dan keberlanjutan jangka panjang kami. Kami percaya bahwa TPB yang dipilih menunjukkan dedikasi kami terhadap prinsip-prinsip inti produksi yang bertanggung jawab, perlindungan lingkungan, dan kesejahteraan masyarakat:

Below are the SDGs we have determined to be most relevant to our operations and long-term sustainability. We believe that these selected SDGs demonstrate our dedication to the core principles of responsible production, environmental protection, and community welfare:

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

Membangun budaya keberlanjutan yang kuat di Tjiwi Kimia dimulai dengan prinsip inti *Good Corporate Governance* (GCG), yaitu: transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, keadilan, dan kesetaraan. Prinsip-prinsip ini menjadi landasan strategi keberlanjutan kami serta memastikan operasi bisnis yang beretika.

Karyawan baru diperkenalkan dengan budaya perusahaan yang beretika melalui kegiatan orientasi sejak hari pertama mereka bergabung. Kami secara berkesinambungan mengevaluasi bagaimana nilai-nilai ini ditegakkan di seluruh perusahaan.

Kami secara rutin mengukur efektivitas upaya keberlanjutan kami, dan Dewan Direksi kami memberikan pengawasan penting melalui pertemuan bulanan dengan manajemen di mana mereka meninjau kinerja dan keselarasan strategis dari tujuan dan kegiatan keberlanjutan kami.

SUSTAINABILITY CULTURE DEVELOPMENT [F.1]

Building a strong sustainability culture at Tjiwi Kimia begins with the core principles of Good Corporate Governance (GCG): transparency, accountability, responsibility, independence, fairness, and equity. These principles inform our sustainability strategy and ensure ethical business operations.

New employees are introduced to our ethical company culture through onboarding activities from their first day, and we constantly evaluate how these values are reinforced throughout the company.

We regularly measure the effectiveness of our sustainability efforts, and our Board of Directors provides crucial oversight through monthly meetings with management where they review performance and strategic alignment of our sustainability goals and activities.



PERBANDINGAN TARGET DAN PENCAPAIAN KEBERLANJUTAN SRV 2030

Perseroan menetapkan keberlanjutan sebagai inti strategi bisnis dan operasional yang berfokus pada tanggung jawab lingkungan dan efisiensi operasional.

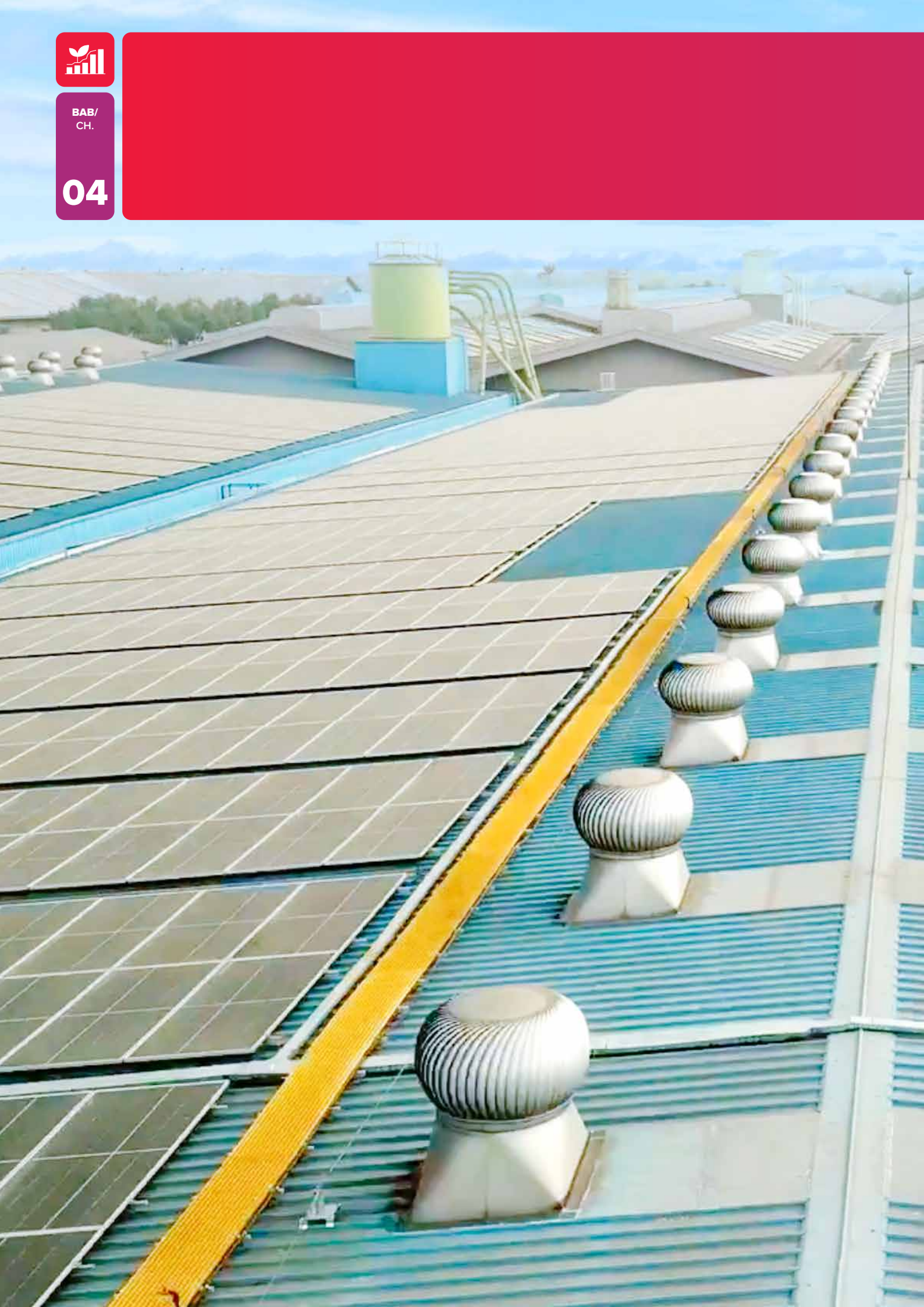
THE COMPARISON OF SUSTAINABILITY TARGETS AND ACHIEVEMENTS SRV 2030

The Company has established sustainability as the core of its business and operational strategy, with a strong focus on environmental responsibility and operational efficiency.

Pilar/ Pillar	**Penjelasan Target/** Target Description	2025	
		Target tahun 2030/ Target in 2030	**Pencapaian/** Achievement
Produksi/ Production	30% penuruanan intensitas karbon dari *baseline* tahun 2018 / 30% reduction in carbon intensity from the 2018 baseline	1,46	**1,73**
	Pengurangan intensitas energi sebesar 25% dari *baseline* tahun 2018/ 25% reduction in energy intensity from the 2018 baseline	15,81 GJ/Ton atau 25 % 15.81 GJ/Ton or 25 %	**18,3 GJ/Ton atau 13% 18.3 GJ/Ton or 13%**
	Pengurangan intensitas air sebesar 30% dari *baseline* tahun 2018/ 30% reduction in water intensity from the 2018 baseline	22,6 m^3/ton atau 30% 22.6 m^3/ton or 30%	**26,09 m^3/ton atau 19% 26.09 m^3/ton or 19%**
	Komposisi serat daur ulang minimal 30% Minimum 30% recycled fibre composition	30%	**52%**
Hutan/ Forest	Seluruh bahan baku serat diperoleh dari pemasok kayu *pulp* yang telah tersertifikasi melalui skema sertifikasi wajib, serta telah selaras dengan program kesiapan sertifikasi sukarela – khususnya sertifikasi IFCC-PEFC All fiber materials are sourced from pulpwood suppliers certified under mandatory schemes and aligned with voluntary certification readiness programs – specifically IFCC-PEFC certification	100%	**100%**
Sumber Daya Manusia/ People	Meningkatkan hingga 30% kemitraan dengan kelompok masyarakat dan pemangku kepentingan utama lainnya dalam operasi perseroan Increase 30% partnerships with community groups and other key stakeholders in APP operations with baseline 2020	109	**219 atau 161% 219 or 161%**
	15% perempuan menduduki posisi manajemen senior 15% women in senior management position of APP Indonesia: Headquarter, Mills, Forestry	15%	**30%**
	Menurunkan tingkat frekuensi cedera yang menyebabkan kehilangan waktu kerja (LTIFR) hingga di bawah 1 Reduce lost time injury frequency rate (LTIFR) to below 1	<1	**0,95**

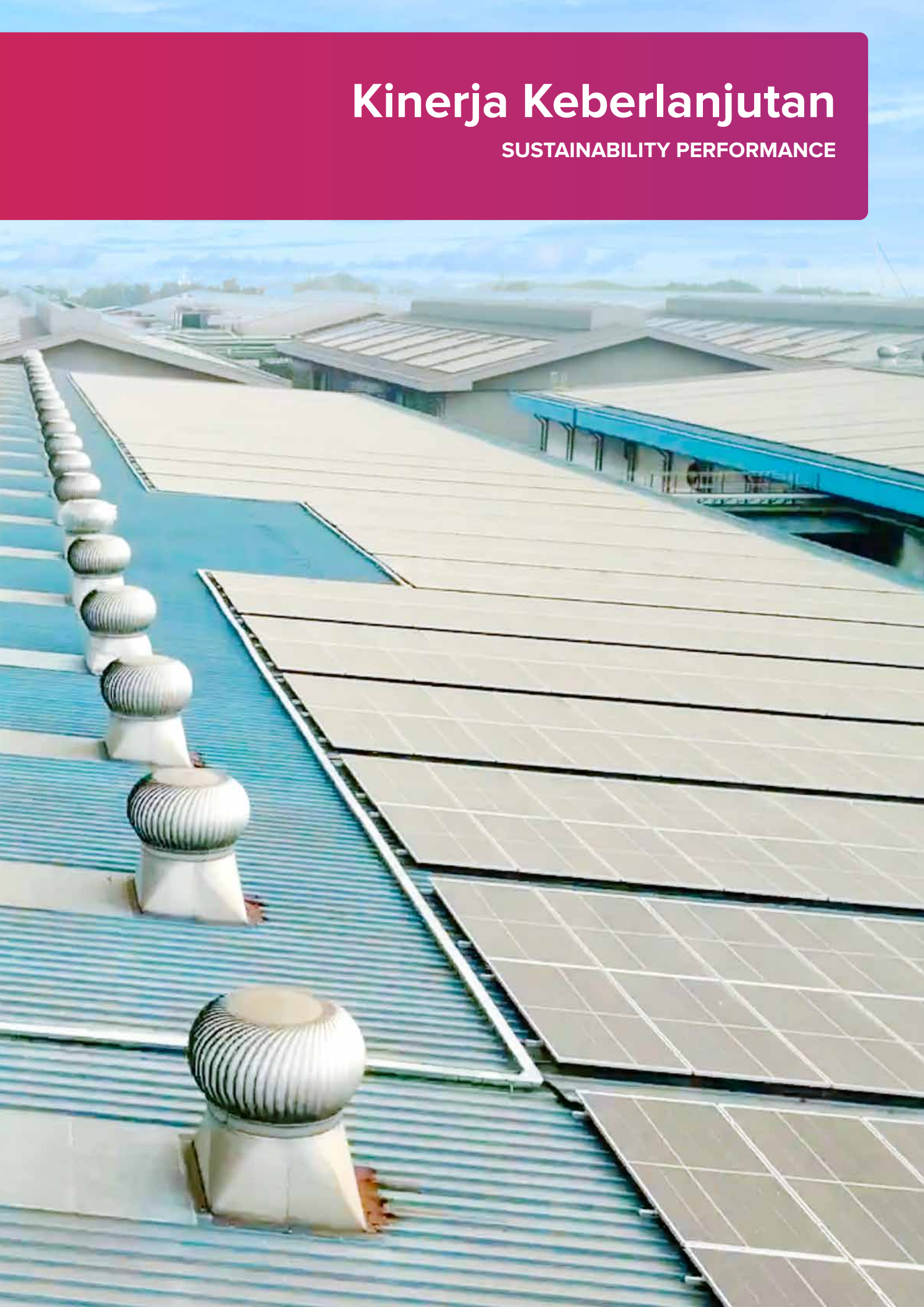
BAB/
CH.

04



Kinerja Keberlanjutan

SUSTAINABILITY PERFORMANCE



Kinerja Ekonomi

ECONOMIC PERFORMANCE

F.2 F.3

Seiring meningkatnya tuntutan keberlanjutan dalam ekonomi global, Tjiwi Kimia terus berupaya mencari cara untuk meningkatkan daya saing produk melalui efisiensi dan pengembangan berkelanjutan. Dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti branding, kualitas produk, distribusi, harga, dan keberlanjutan, pasar kertas dan kemasan tempat kami beroperasi menghadapi kompetisi yang ketat baik di tingkat domestik maupun internasional. Untuk mengatasi tantangan tersebut dan terus memberikan kinerja yang kuat, kami berkomitmen pada upaya yang kuat di seluruh aspek operasi kami, termasuk pengembangan produk bernilai tinggi yang ramah lingkungan.

Perekonomian Indonesia tumbuh kuat pada tahun 2025, menjadi landasan untuk tumbuh lebih tinggi dan berkelanjutan. Pada tahun 2025, ekonomi Indonesia bertumbuh mencapai 5,11%. Pencapaian ini ditopang kuatnya permintaan domestik, investasi yang tumbuh tinggi, belanja pemerintah yang optimal, ekspor yang stabil, serta dukungan penempatan kas negara di bank komersial. Dari sisi produksi, sektor bernilai tambah tinggi dan pendukung mobilitas masyarakat menjadi sumber pertumbuhan. Dari sisi pengeluaran, konsumsi rumah tangga sebagai kontributor utama bertumbuh. Hal ini mencerminkan daya beli yang baik yang didukung oleh peningkatan mobilitas masyarakat dan inflasi yang terkendali. Kinerja positif Konsumsi Rumah Tangga tercermin dari pertumbuhan Indeks Penjualan Riil dan peningkatan transaksi online. Dengan capaian 5,11 persen pada 2025, pertumbuhan ekonomi Indonesia berada di atas capaian tahun sebelumnya dan menunjukkan konsistensi di atas 5 persen dalam tiga tahun terakhir. Dengan kinerja ekonomi 2025, pemerintah optimis ekonomi di 2026 tumbuh 5,4%.

Memasuki kuartal III 2025, industri pulp dan kertas nasional menunjukkan kinerja yang solid, ditandai oleh peningkatan ekspor yang signifikan. Selama periode Januari–Juli 2025, ekspor pulp meningkat 13,1% menjadi 3,8 juta ton, sementara ekspor kertas tumbuh 15% menjadi 3,4 juta ton, menegaskan bahwa daya saing produk Indonesia tetap terjaga di tengah persaingan global dan regulasi lingkungan yang semakin ketat.

As sustainability expectations continue to rise in the global economy, Tjiwi Kimia continues to pursue ways to enhance the competitiveness of its products through efficiency and sustainable development. Influenced by factors such as branding, product quality, distribution, pricing, and sustainability, the paper and packaging markets in which we operate face intense competition both domestically and internationally. To navigate these challenges and maintain strong performance, we remain committed to robust efforts across all aspects of our operations, including the development of high-value, environmentally friendly products.

Indonesia's economy grew strongly in 2025, forming a solid foundation for higher and more sustainable growth. In 2025, the Indonesian economy expanded by 5.11%. This achievement was supported by strong domestic demand, high investment growth, optimal government spending, stable exports, and liquidity support through government cash placements in commercial banks. On the production side, high value-added sectors and industries that support mobility acted as key growth drivers. On the expenditure side, household consumption—the main contributor to GDP—continued to grow, reflecting strong purchasing power supported by increased public mobility and controlled inflation. The positive performance of household consumption is also evident from the growth of the Real Sales Index and the rise in online transactions. With a growth rate of 5.11 percent in 2025, Indonesia's economic performance surpassed that of the previous year and maintained consistent growth above 5 percent for the past three years. Based on this performance, the government is optimistic that the economy will grow by 5.4% in 2026.

Entering the third quarter of 2025, the national pulp and paper industry demonstrated solid performance, marked by significant export growth. Between January and July 2025, pulp exports rose by 13.1% to 3.8 million tonnes, while paper exports increased by 15% to 3.4 million tonnes. These results reaffirm that the competitiveness of Indonesian products remains strong amid global competition and increasingly stringent environmental regulations.

[1] *Siaran Pers: Ekonomi Indonesia 2025 Kuat, Didorong Tingginya Investasi dan Ekspor serta Akselerasi Belanja Pemerintah*
[2] *Ekspor Pulp dan Kertas RI Tembus 7,2 Juta Ton hingga Juli 2025*

Di pasar domestik, konsumsi kertas per kapita berada pada level 32 kilogram per tahun, jauh lebih rendah dibandingkan negara maju yang dapat melampaui 100 kilogram. Namun, rendahnya tingkat konsumsi ini menandakan ruang pertumbuhan yang besar, terutama dengan meningkatnya permintaan produk berbasis kertas sebagai alternatif ramah lingkungan untuk menggantikan plastik sekali pakai.

Meskipun pertumbuhan ekspor kuat, industri dihadapkan pada tekanan yang cukup besar akibat masuknya produk impor berharga murah dari berbagai negara, termasuk dugaan praktik dumping. Kondisi ini menyebabkan penurunan harga jual, penyusutan margin, dan penyesuaian kapasitas produksi oleh sejumlah produsen domestik. Selain itu, kebutuhan bahan baku kertas daur ulang (KDU) belum dapat dipenuhi sepenuhnya dari dalam negeri, sehingga ketergantungan pada impor masih tinggi untuk menjaga kesinambungan pasokan.

Untuk menjaga keberlanjutan industri, para pelaku usaha telah mengajukan permohonan penyelidikan *anti dumping* kepada Komite Anti Dumping Indonesia (KADI) untuk beberapa jenis produk, termasuk kertas dupleks. Di sisi kebijakan, konsistensi dukungan pemerintah dinilai krusial, terutama melalui penerapan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN), pengaturan tarif impor, serta penguatan standar kualitas produk impor.

Pemerintah juga mendorong upaya peningkatan keberlanjutan melalui penguatan tata kelola bahan baku KDU, perluasan akses ekspor melalui kerja sama internasional, serta penerapan industri hijau. Dukungan regulasi termasuk ketentuan mengenai impor limbah non B3 sebagai bahan baku, serta pelatihan terkait *Life Cycle Assessment* (LCA) dan *Product Category Rules* (PCR) untuk mendorong transparansi dan peningkatan standar keberlanjutan produk.

Sebagai bagian dari komitmen jangka panjang, pemerintah bersama asosiasi industri tengah menyusun *roadmap* dekarbonisasi menuju *Net Zero Emission* (NZE) sektor industri pada 2050, mencakup langkah mitigasi pada proses produksi dan manajemen rantai pasok.

In the domestic market, per capita paper consumption stands at 32 kilograms per year—far lower than that of developed countries, where consumption can exceed 100 kilograms. However, this relatively low level indicates substantial room for growth, especially as demand continues to increase for paper-based products as environmentally friendly alternatives to single-use plastics.

Despite strong export performance, the industry faces considerable pressure from the influx of low-priced imported products from various countries, including alleged dumping practices. This situation has led to declining selling prices, shrinking margins, and production adjustments among several domestic manufacturers. Furthermore, the supply of recycled paper (OCC) as raw material remains insufficient domestically, resulting in continued dependence on imports to maintain supply continuity.

To safeguard the sustainability of the industry, businesses have submitted requests for anti-dumping investigations to the Indonesian Anti-Dumping Committee (KADI) for several product categories, including duplex board. From a policy perspective, consistent government support is considered crucial, particularly through the implementation of Domestic Component Level (TKDN) requirements, adjustments to import tariffs, and strengthened quality standards for imported products.

The government is also promoting sustainability improvements by strengthening governance of recycled raw materials, expanding export access through international cooperation, and advancing green industry initiatives. Regulatory support includes provisions for importing non-hazardous (non-B3) waste as raw material, as well as training on Life Cycle Assessment (LCA) and Product Category Rules (PCR) to improve transparency and sustainability standards of products.

As part of its long-term commitment, the government, together with industry associations, is also developing a decarbonization roadmap toward Net Zero Emissions (NZE) for the industrial sector by 2050, covering mitigation measures in production processes and supply chain management.

Manajemen kami tetap waspada dalam memantau kondisi pasar, menilai risiko, dan secara aktif menerapkan strategi untuk memitigasi dampak potensial pada operasi kami. Dewan Direksi Tjiwi Kimia mendorong pendekatan yang seimbang, dengan penekanan pada pertumbuhan yang berhati-hati serta komitmen yang teguh terhadap keberlanjutan jangka panjang dalam praktik bisnis kami.

Our management remains vigilant in monitoring market conditions, assessing risks, and actively implementing strategies to mitigate potential impacts on our operations. Tjiwi Kimia's Board of Directors encourages a balanced approach, emphasizing cautious growth and a steadfast commitment to long-term sustainability in our business practices.

Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2025, Perseroan yang mengandalkan sebagian besar penjualan produknya di pasar internasional juga terpengaruh. Penjualan dan laba bersih Perseroan pada tahun 2025 dibawah target yang telah ditetapkan Perseroan yaitu peningkatan antara 5% sampai dengan 10% dibandingkan pencapaian tahun 2024. Hal ini di karenakan turunnya harga jual dan volume penjualan produk – produk Perseroan.

Amidst various challenges faced throughout 2025, the Company, which relies heavily on international market sales, was also affected. The Company's sales revenue and net profit in 2025 were below its targets, which aimed for an increase of between 5% and 10% compared to the achievements in 2024. This was due to the decline in selling prices and sales volume of the Company's products.

dalam jutaan USD)/ (in millions USD)	**Target/** Target	**Pencapaian/** Realization
Pendapatan/ Revenue	1.034,4 s/d 1.083,6	**984,7**
Laba/Rugi / Profit/Loss	312,9 s/d 327,8	**275,9**

Pada tahun 2026 Perseroan menargetkan untuk meningkatkan penjualan bersih konsolidasi dan laba bersih konsolidasi sebesar 5% dibandingkan dengan pencapaian selama tahun 2025.

In 2026, the Company targets to increase the Company's consolidated net sales and consolidated net profit by 5% compared to the achievements in 2025.

DAMPAK EKONOMI [F.2, F.3]

ECONOMIC IMPACT [F.2, F.3]

dalam jutaan USD)/ (in millions USD)	**2025**	**2024**	**2023**
Pendapatan Revenue	**984,7**	985,1	1.073,8
Biaya Operasional Operation Cost	**814**	808	885
Gaji dan Tunjangan Karyawan Employee wages and benefit	**51**	51	51
Pembayaran ke Pemerintah Payment to government	**0,17**	0,16	0,17
Investasi/ Donasi kepada Komunitas Community investment/donation	**0,30**	0,27	0,45
Laba Ditahan Retained Earnings	**2.241**	1.970	1.678
Profit/ Loss Profit/ Loss	**275,8**	297,1	172,0

Volume Produksi/ Production Volume

(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)

2025	**Kertas Budaya**/Cultural Paper	754	**Kertas Industri**/Industrial Paper 611
	Total/ Total	1.365	
2024	**Kertas Budaya**/Cultural Paper	707	**Kertas Industri**/Industrial Paper 625
	Total/ Total	1.332	
2023	**Kertas Budaya**/Cultural Paper	730	**Kertas Industri**/Industrial Paper 554
	Total/ Total	1.284	

Laporan Laba Rugi/ Profit or Loss

(dalam jutaan dolar Amerika Serikat)/ (in million US Dollars)

2025	**Penjualan Neto**/ Net Sales	984,7	**Laba Bruto**/ Gross Profit 150,9	**Laba Usaha**/ Operating Profit 66,2
2024	**Penjualan Neto**/ Net Sales	985,1	**Laba Bruto**/ Gross Profit 148,0	**Laba Usaha**/ Operating Profit 69,3
2023	**Penjualan Neto**/ Net Sales	1.073,8	**Laba Bruto**/ Gross Profit 141,9	**Laba Usaha**/ Operating Profit 63,3

Laporan Posisi Keuangan/ Financial Statement [F.2]

Aset/ Assets

(dalam jutaan dolar Amerika Serikat)/ (in million US Dollars)

2025			
Aset Lancar/ Current Assets	630,1	**Aset Tidak Lancar/** Non-Current Assets	3.291,9
Total/ Total	3.922,0		
2024			
Aset Lancar/ Current Assets	791,5	**Aset Tidak Lancar/** Non-Current Assets	3.064,5
Total/ Total	3.856,1		
2023			
Aset Lancar/ Current Assets	749,5	**Aset Tidak Lancar/** Non-Current Assets	2.860,4
Total/ Total	3.609,9		

Liabilitas/ Liabilty

(dalam jutaan dolar Amerika Serikat)/ (in million US Dollars)

2025			
Liabilitas Jangka Pendek/ Current Liabilities	494,5	**Aset Tidak Lancar/** Non-Current Assets	477,5
Total/ Total	972,0		
2024			
Liabilitas Jangka Pendek/ Current Liabilities	604,0	**Aset Tidak Lancar/** Non-Current Assets	573,3
Total/ Total	1.177,3		
2023			
Liabilitas Jangka Pendek/ Current Liabilities	606,7	**Aset Tidak Lancar/** Non-Current Assets	617,7
Total/ Total	1.224,4		

Ekuitas/ Equity

(dalam jutaan dolar Amerika Serikat)/ (in million US Dollars)

2025	
Total/ Total	2.950,0
2024	
Total/ Total	2.678,8
2023	
Total/ Total	2.385,5

Realisasi Proyek Yang Sejalan Keuangan Berkelanjutan/ Projects Aligned with Sustainable Finance [F.3]

(dalam dolar Amerika Serikat)/ (in US Dollars)

	Kegiatan Amal/ Charity	Infrastruktur/ Infrastructure	Peningkatan Kapasitas/ Capacity Building	Pengembangan Masyarakat/ Community Development
2025	8.957,4	-	26.012,8	133.427,3
2024	14.940,4	-	24.466,0	50.394,4
2023	170.789,0	-	24.025,0	68.247,0

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [F.4] ENVIRONMENTAL EXPENDITURE [F.4]

(dalam ribuan dolar Amerika Serikat)/ (in thousand US Dollars)

	Pengelolaan Limbah dan Efluen/ Waste and Effluent Treatment Cost	Biaya Manajemen dan Pengendalian Lingkungan/ Prevention and Environmental Management Cost
2025	5.706,1	115,0
2024	4.552,5	59
2023	5.041,0	32

RANTAI PASOK YANG BERTANGGUNG JAWAB

PRODUK BERKUALITAS TINGGI DENGAN KREDENSIAL LINGKUNGAN

Tjiwi Kimia berdedikasi untuk memproduksi produk kertas berkualitas tinggi yang memenuhi standar keselamatan, kesehatan, dan lingkungan tertinggi. Produk kami didistribusikan di pasar domestik dan internasional, mematuhi peraturan ketat dari Amerika Serikat, Eropa, Jepang, dan negara-negara Asia lainnya.

SERTIFIKASI LINGKUNGAN DAN PRAKTIK BERKELANJUTAN

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keberlanjutan, kami telah memperoleh berbagai sertifikasi lingkungan, antara lain:

Sertifikat Green Seal™ (Amerika Serikat) Green Seal™ Certification (USA)	Diraih pada tahun 2024 untuk PPC *Paperline Recycle*, memastikan kepatuhan terhadap standar pelabelan *ecolabel* di Amerika Serikat. Achieved in 2024 for PPC Paperline Recycle, ensuring compliance with U.S. eco-labeling standards.
Singapore Green Label	Diberikan untuk Extraprint sejak tahun 2024, mengakui produk kami sebagai produk yang ramah lingkungan. Awarded for Extraprint in 2024, recognizing our products as environmentally friendly.
Ecolabel Indonesia	Tersertifikasi sejak tahun 2006 untuk *Uncoated Printing Paper* kami, menunjukkan kepatuhan terhadap standar produk ramah lingkungan nasional. Certified since 2006 for our Uncoated Printing Paper, demonstrating adherence to national eco-friendly product standards.
Sertifikasi Industri Hijau (Indonesia) Green Industry Standard Certification (Indonesia)	Diterima pada tahun 2022 untuk kategori produk kertas budaya, mengakui upaya kami dalam mengintegrasikan praktik yang efisien sumber daya dan berkelanjutan ke dalam proses manufaktur kami. Received in 2022 for cultural paper products, acknowledging our efforts to integrate resource-efficient and sustainable practices into our manufacturing processes.

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN

HIGH QUALITY PRODUCTS WITH ENVIRONMENTAL CREDENTIALS

Tjiwi Kimia is dedicated to producing high-quality paper products that meet the highest safety, health, and environmental standards. Our products are distributed across both domestic and international markets, complying with stringent regulations from the United States, Europe, Japan, and other Asian countries.

ECO-CERTIFICATIONS AND SUSTAINABLE PRACTICES

As part of our commitment to sustainability, we have obtained various environmental certifications:

PEMASARAN DAN PELABELAN [F.29]

KETAHANAN PRODUK DAN KEPATUHAN TERHADAP STANDAR INTERNASIONAL

Produk kami dirancang untuk daya tahan dan kepatuhan terhadap regulasi keselamatan global:

MARKETING AND LABELLING [F.29]

PRODUCT DURABILITY AND COMPLIANCE WITH INTERNATIONAL STANDARDS

Our products are designed for longevity and compliance with global safety regulations:

Kertas Arsip Berkualitas Archival-Quality Paper	Pemenuhan persyaratan ISO 9706 , Persyaratan Keawetan (*Paper permanence*). Proses produksi pembuatan kertas di Tjiwi Kimia dijalankan dalam kondisi alkali / basa terhadap serat kayu yang dikelantang (*bleached*), maka produk kertas yang dihasilkan akan memenuhi persyaratan ISO 9706, dimana kertas tersebut mampu bertahan sebagai arsip dokumen. Kertas yang dimaksud adalah kertas atau karton untuk tujuan pencetakan dan selanjutnya bisa disimpan sebagai arsip dokumen. Compliance with ISO 9706 requirements on paper permanence. The paper production process at Tjiwi Kimia is conducted under alkaline (basic) conditions using bleached wood fibers. As a result, the paper products manufactured meet the ISO 9706 standard, ensuring their durability for long-term document archiving. The paper referred to includes paper and paperboard intended for printing purposes and subsequent preservation as archival documents.

Keselamatan Kemasan Makanan Food Packaging Safety	Produk kertas dan karton serta kemasan pangan kami memenuhi standar dan regulasi: • 21 CFR US FDA 176.170 dan 180 (Amerika Serikat) • Directive EC no. 1935/2004 (Eropa) • BfR XXXVI dan BFR XXXVI/2 (Jerman) • Decreto Ministeriale 21/03/1973 (Italia) • SNI 8218 (Indonesia) • PerBPOM no 20 th 2019 (Indonesia) Our paper and paperboard products, including food packaging, comply with the following standards and regulations: • 21 CFR U.S. FDA 176.170 and 176.180 (United States) • EC Directive No. 1935/2004 (Europe) • BfR XXXVI and BfR XXXVI/2 (Germany) • Ministerial Decree of 21 March 1973 • SNI 8218 (Indonesia) • BPOM Regulation No. 20 of 2019 (Indonesia)
Kepatuhan Kertas Cetak Tanpa Salut Uncoated Printing Paper Compliance	Kertas Cetak kami (58,60,65,70 dan 80 gsm) memenuhi standar SNI 8216:2014 dengan sertifikasi yang diterbitkan oleh LSPro BBSPJIS. Our printing paper products (58, 60, 65, 70, and 80 gsm) comply with the SNI 8216:2014 standard and are certified by LSPro BBSPJIS.
Kemanan Bahan Kimia Chemical Safety	Keamanan Bahan Kimia : pengujian produk kertas dan produk kimia terhadap potensi mengandung bahan kimia beracun telah dilakukan dan terbukti tidak ditemukan produk kimia yang dimaksud. Testing of both paper products and chemical products for the potential presence of hazardous substances has been conducted, and no such toxic chemicals were detected.
Sertifikasi Halal Halal Certification	Sertifikasi Halal diterbitkan oleh BPJPH berdasarkan keputusan Komisi Fatwa MUI. Produk Tjiwi Kimia telah tersertifikasi Halal oleh MUI sejak 2012, selanjutnya sertifikasi Halal diperbaharui dengan penerbitan melalui BPJPH (Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal) sejak 2022. Produk Kertas dan Kimia Tjiwi Kimia telah tersertifikasi Halal sebagai pemenuhan terhadap UU no 33 th 2014. Halal certification is issued by the Halal Product Assurance Organizing Agency (BPJPH) based on decisions of the MUI Fatwa Commission. Tjiwi Kimia products have been Halal-certified by the Indonesian Ulema Council (MUI) since 2012, with the certification subsequently renewed through issuance by BPJPH (Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal) начиная in 2022. Tjiwi Kimia's paper and chemical products are Halal-certified in compliance with Law No. 33 of 2014 on Halal Product Assurance.
Sertifikasi Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Domestic Component Level (TKDN) Certification	Tjiwi Kimia mengajukan sertifikasi TKDN dalam usaha untuk memenuhi Permenperin no 35 th 2025, selain itu berkepentingan mengingat TKDN sebagai persyaratan utama agar dapat berpartisipasi dalam *tender* pengadaan kebutuhan BUMN. Tjiwi Kimia mengajukan sertifikasi TKDN dalam usaha untuk memenuhi Permenperin no 35 th 2025, selain itu berkepentingan mengingat TKDN sebagai persyaratan utama agar dapat berpartisipasi dalam tender pengadaan kebutuhan BUMN.

PENGEMBANGAN STANDAR KESELAMATAN KEMASAN MAKANAN

Produk kertas FOOPAK, ENZA dan Kemasan pangan telah mendapatkan pengakuan di pasar domestik dan ekspor sesuai ketaatan terhadap regulasi keamanan pangan yang berlaku.

Sebagai pelengkapan terhadap ketaatan regulasi tersebut, Tjiwi Kimia juga menerapkan persyaratan ISO 22000 Sistim Manajemen Keamanan Pangan pada lingkup Manajemen Sistim yang memproduksi Kertas dan Karton serta Kemasan Pangannya. Selanjutnya tersertifikasi sejak 2024, seiring dengan perkembangan Kertas dan Karton serta Kemasan Pangannya, maka perluasan ruang lingkup sertifikasi ISO 22000 sedang direncanakan dan dijalankan.

EXPANDING FOOD PACKAGING SAFETY STANDARDS

FOOPAK, ENZA, and food packaging paper products have gained recognition in both domestic and export markets through compliance with applicable food safety regulations.

As a complement to such regulatory compliance, Tjiwi Kimia has also implemented the ISO 22000 Food Safety Management System within the management system scope covering the production of paper, paperboard, and food packaging products. The company has been ISO 22000–certified since 2024. In line with the continued development of its paper, paperboard, and food packaging products, an expansion of the ISO 22000 certification scope is currently being planned and implemented.

Ketaatan terhadap regulasi serta sertifikasi ISO 22000 adalah wujud keseriusan Tjiwi Kimia dalam pengembangan produk Kertas dan Karton serta Kemasan pangannya yang bermutu, higienis dan aman bagi konsumen di Indonesia dan dunia.

Compliance with regulations and ISO 22000 certification reflects Tjiwi Kimia's strong commitment to developing high-quality, hygienic, and safe paper, paperboard, and food packaging products for consumers in Indonesia and globally.

KOMITMEN TERHADAP PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Keberlanjutan merupakan bagian integral dari operasi bisnis kami di Tjiwi Kimia. Kami memastikan bahwa setiap tahap rantai pasokan kami – mulai dari pengadaan bahan baku hingga komposisi produk akhir – selaras. Dengan tanggung jawab lingkungan dan harapan pelanggan. Dedikasi ini tercermin dalam catatan kepatuhan kami:

- Tidak ada penarikan produk pada tahun 2025 karena masalah lingkungan, yang menegaskan langkah-langkah kontrol kualitas pengelolahan lingkungan kami yang kuat.

Dengan terus meningkatkan proses produksi, mempertahankan sertifikasi internasional, dan memprioritaskan keberlanjutan, Tjiwi Kimia tetap menjadi pemimpin dalam manufaktur kertas yang bertanggung jawab.

COMMITMENT TO RESPONSIBLE PRODUCTION

Sustainability is integral to our business operations at Tjiwi Kimia. We ensure that every stage of our supply chain - from raw material sourcing to final product composition - aligns with environmental responsibility and customer expectations. This dedication is reflected in our compliance record:

- No product recalls in 2025 due to environmental concerns, underscoring our strong strong environmental control quality control measures.

By continuously improving our production processes, maintaining international certifications, and prioritizing sustainability, Tjiwi Kimia remains a leader in responsible paper manufacturing.



Aspek Lingkungan

ENVIRONMENTAL ASPECT

B.2 F.5 F.6 F.7 F.8 F.9 F.10 F.11 F.12 F.13 F.14
F.15 F.17 F.18 F.19 F.20 F.21 F.22 F.23 F.24 F.25

PRODUK BERKELANJUTAN DAN BIOEKONOMI SIRKULAR

Tjiwi Kimia menjunjung tinggi standar tertinggi dalam kepatuhan terhadap peraturan serta mematuhi seluruh undang-undang nasional yang relevan, perjanjian internasional, dan praktik terbaik industri. Kebijakan dan prosedur operasional kami mencakup seluruh regulasi yang relevan, memastikan pemantauan terus-menerus dan kepatuhan ketat di seluruh aktivitas bisnis.

SUSTAINABLE PRODUCT AND BIO-CIRCULAR ECONOMY

Tjiwi Kimia upholds the highest standards of regulatory compliance and adheres to all relevant national laws, international agreements, and industry best practices. Our policies and operational procedures incorporate all relevant regulations, ensuring continuous monitoring and strict compliance across all business activities.

TANGGUNG JAWAB LINGKUNGAN DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA

Proses produksi kami bergantung pada sumber daya alam seperti pulp, bahan bakar, bahan kimia, dan air. Kami berkomitmen pada regulasi dan praktik terbaik yang relevan untuk mempromosikan keberlanjutan dan meminimalkan dampak lingkungan:

- Proses produksi kami memanfaatkan sumber daya alam seperti pulp, bahan bakar, bahan kimia, dan air, menjadikan keberlanjutan sebagai bagian mendasar dari operasi kami. Kami berkomitmen untuk mengoptimalkan penggunaan sumber daya sambil mengurangi limbah dan emisi, memastikan jejak lingkungan kami diminimalkan tanpa mengorbankan efisiensi.
- Untuk memenuhi standar lingkungan tertinggi, kami mematuhi ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan) dan ISO 50001:2018 (Sistem Manajemen Energi), yang mencerminkan dedikasi kami terhadap pengelolaan lingkungan dan energi yang bertanggung jawab.
- Selain itu, kami secara aktif berpartisipasi dalam Penilaian Kinerja Lingkungan (PROPER) di Indonesia dengan peringkat BIRU dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY AND RESOURCE MANAGEMENT

Our production processes rely on natural resources such as pulp, fuel, chemicals, and water. We are committed to the relevant regulations and best practices to promote sustainability and minimize environmental impact:

- Our production processes depend on natural resources such as pulp, fuel, chemicals, and water, making sustainability a fundamental part of our operations. We are committed to optimizing resource use while reducing waste and emissions, ensuring our environmental footprint is minimized without compromising efficiency.
- To uphold the highest environmental standards, we comply with ISO 14001:2015 (Environmental Management System) and ISO 50001:2018 (Energy Management System), demonstrating our dedication to responsible environmental and energy management.
- Additionally, we actively participate in Indonesia's Environmental Performance Assessment (PROPER) with a BLUE rating under the Ministry of Environment and Forestry.

EKONOMI SIRKULAR DAN PENGADAAN BAHAN BAKU BERKELANJUTAN

Tjiwi Kimia menerapkan prinsip ekonomi sirkular dengan mengoptimalkan penggunaan sumber daya dan meminimalkan limbah. Pada tahun 2025, sebanyak 49% bahan baku yang digunakan dalam produksi kami berasal dari kertas daur ulang, sehingga mengurangi ketergantungan kami pada serat murni. Pengadaan bubur kertas kami secara ketat mengikuti standar PEFC (*Programme for the Endorsement of Forest Certification*) dan SVLK (Sistem Verifikasi Legalitas Kayu), memastikan kepatuhan terhadap kebijakan kehutanan yang bertanggung jawab.

CIRCULAR ECONOMY AND SUSTAINABLE RAW MATERIAL SOURCING

Tjiwi Kimia implements circular economy principles by optimizing resource use and minimizing waste. In 2025, 49% of the raw materials used in our production come from recycled paper, reducing our reliance on virgin fiber. Our pulp sourcing strictly follows PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) and SVLK (Timber Legality Verification System) standards, ensuring compliance with responsible forestry policies.

Untuk lebih menjamin keberlanjutan, kami memverifikasi sumber serat setiap tahun untuk memastikan bahwa bahan tersebut tidak berasal dari kawasan dengan Nilai Konservasi Tinggi (HCV) atau aktivitas penebangan ilegal.

To further uphold sustainability, we annually verify fibre sources to guarantee they do not originate from High Conservation Value (HCV) areas or illegal logging activities.

Sebagai bagian dari strategi pemanfaatan limbah, kami mengonversi impuritas plastik dari kertas daur ulang menjadi *Refuse Derived Fuel* (RDF) sebagai alternatif batu bara, mendukung transisi kami menuju sumber energi yang lebih bersih. Pembangkit RDF ini mulai beroperasi di tahun 2025. Selain itu, kami telah mengoptimalkan produksi kertas coklat yang mengonsumsi energi lebih sedikit dibandingkan kertas putih, memungkinkan pengurangan penggunaan batu bara. Sebagai bagian dari pendekatan sirkular, kami juga memanfaatkan limbah *bottom ash* dari proses pembakaran batu bara menjadi multi-block, sesuai rekomendasi badan pemerintah untuk daur ulang.

As part of our waste utilization strategy, we convert plastic impurities from recycled paper into Refuse Derived Fuel (RDF) as an alternative to coal, supporting our transition to cleaner energy sources. The RDF power plant starts to operate in 2025. We have also optimized brown paper production, which consumes less energy than white paper, enabling a reduction in coal usage. As part of our circular approach, we also repurpose bottom ash waste from coal-burning processes into multi-blocks, following government agency recommendations for reuse.

Upaya pengelolaan limbah padat kami berfokus pada penggunaan kembali *sludge* dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) dalam dua cara utama: sebagai bahan baku untuk produksi kertas coklat dan sebagai bahan bakar pengganti (non-fosil) di boiler. Inisiatif ini mengurangi emisi karbon dan ketergantungan pada bahan bakar fosil, mendukung siklus produksi yang lebih berkelanjutan. Untuk memastikan kepatuhan dan efektivitas, kami telah memperoleh rekomendasi pemerintah atas aktivitas pemanfaatan ini, menegaskan komitmen kami terhadap pengelolaan limbah yang bertanggung jawab dan pengelolaan lingkungan.

Our solid waste management efforts focus on reusing sludge from wastewater treatment at the Waste Water Treatment Plant (WWTP) in two key ways: as raw material for brown paper production and as a substitute (non- fossil) fuel in the sludge boiler. These initiatives reduce carbon emissions and lower dependence on fossil fuels, supporting a more sustainable production cycle. To ensure compliance and effectiveness, we have secured government recommendations for these utilization activities, reinforcing our commitment to responsible waste management and environmental stewardship.

PENILAIAN DAUR HIDUP

PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk. menerapkan *Life Cycle Assessment* (LCA) sebagai alat praktis dalam kerangka pengelolaan lingkungan untuk mendukung proses perencanaan serta peningkatan berkelanjutan. Dengan mengadopsi perspektif daur hidup, LCA membantu Perusahaan mengidentifikasi area-area utama yang berdampak signifikan terhadap lingkungan serta mendukung perumusan inisiatif yang terarah terkait efisiensi energi, pengelolaan emisi, dan optimalisasi penggunaan sumber daya. Pendekatan ini memperkuat praktik pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab dan berbasis data.

LIFE CYCLE ASSESSMENT (LCA)

PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk. applies Life Cycle Assessment (LCA) as a practical tool within its environmental management framework to support planning and continuous improvement. By adopting a life-cycle perspective, LCA helps the Company identify key environmental impact areas and supports the development of targeted initiatives related to energy efficiency, emissions management, and resource optimization, reinforcing a data-driven and responsible approach to environmental management.

PEMANTAUAN LINGKUNGAN DAN PELAPORAN KEPATUHAN

Untuk memastikan pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, perseroan menerapkan kontrol polusi yang ketat dan pelaporan pengelolaan lingkungan sesuai regulasi. Kami mengambil pendekatan yang komprehensif terhadap manajemen lingkungan, dengan fokus pada pengendalian efluen, emisi udara, dan pengelolaan limbah padat untuk meminimalkan jejak ekologis kami. Melalui pemantauan ketat dan tindakan proaktif, kami memastikan bahwa operasi kami mematuhi standar lingkungan tertinggi.

ENVIRONMENTAL MONITORING AND COMPLIANCE REPORTING

To ensure responsible environmental management, the company implements strict pollution control and regulatory reporting. We take a comprehensive approach to environmental management, focusing on water pollution control, air pollution control, and solid waste management to minimize our ecological footprint. Through rigorous monitoring and proactive measures, we ensure that our operations adhere to the highest environmental standards.

Kepatuhan regulasi menjadi prioritas utama, dengan evaluasi/audit kinerja lingkungan dilakukan setiap enam bulan untuk menilai dan meningkatkan dampak positif kami. Untuk menjaga transparansi dan akuntabilitas, kami secara rutin menyampaikan laporan kepada badan pemerintah terkait, menunjukkan komitmen kami terhadap praktik keberlanjutan dan kepatuhan regulasi.

Regulatory compliance is a key priority, with environmental performance audit/evaluations conducted every six months to assess and improve our impact. To maintain transparency and accountability, we submit regular reports to relevant government agencies, demonstrating our commitment to sustainable practices and regulatory adherence.

PENGGUNAAN MATERIAL

Kami mengoptimalkan penggunaan bahan sepanjang proses produksi kami, memastikan efisiensi sumber daya dan mematuhi peraturan lingkungan yang ketat. Komitmen ini membantu kami mengurangi jejak lingkungan sambil mempertahankan standar produksi berkualitas tinggi.

MATERIAL USE

We optimize the use of materials throughout our production process, ensuring resource efficiency and adhering to strict environmental regulations. This commitment helps us reduce our environmental footprint while maintaining high-quality production standards.

MATERIALS [F.5]

MATERIALS [F.5]

	satuan/unit	2025	2024	2023
Serat virgin Virgin fiber	ton	**651.097**	607.814	602.675
Serat daur ulang Recycled fiber	ton	**628.318**	660.300	585.349
Bahan kimia Chemicals	ton	**314.582**	309.781	279.228
Bahan kemasan Packaging material	ton	**44.528**	46.438	44.439
Total material terbarukan Total Renewable Materials	ton	**1.323.943**	1.314.553	1.232.463
Total material tak terbarukan Total Non-Renewable Materials	ton	**314.582**	309.781	279.228
Persentase bahan daur ulang kertas Percentage of Recycled Paper Materials	%	**49%**	52%	49%

KETAHANAN IKLIM

Konservasi energi menjadi prioritas utama dalam komitmen kami terhadap operasi yang berkelanjutan. Kami secara terus-menerus menerapkan inisiatif efisiensi energi, mengoptimalkan penggunaan sumber daya, dan mengintegrasikan solusi energi terbarukan. Upaya ini sejalan dengan Sistem Manajemen Energi bersertifikasi ISO 50001:2018 kami dan mendukung tujuan keberlanjutan jangka panjang kami.

CLIMATE RESILIENCE

Energy conservation is a top priority in our commitment to sustainable operations. We continuously implement energy efficiency initiatives, optimize resource use, and integrate renewable energy solutions. These efforts align with our ISO 50001:2018-certified Energy Management System and support our long-term sustainability goals.

Tjiwi Kimia menunjukkan peran pentingnya dalam meningkatkan ketahanan iklim dengan secara aktif memerangi perubahan iklim. Kami berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon dan meminimalkan limbah. Komitmen ini melampaui kepatuhan terhadap peraturan - ini mencerminkan tanggung jawab jangka panjang kami terhadap keberlanjutan lingkungan dan masa depan yang lebih hijau.

Tjiwi Kimia acknowledges its crucial role in enhancing climate resilience by actively combating climate change. We are committed to reducing our carbon footprint and minimizing waste. This commitment extends beyond regulatory compliance - it reflects our long- term responsibility to environmental sustainability and a greener future.

INTEGRASI RISIKO DAN PELUANG IKLIM KE DALAM STRATEGI PERUSAHAAN

Sebagai anak perusahaan APP Group, PT Tjiwi Kimia menyelaraskan langkah transisi iklimnya dengan strategi iklim Grup. Pada tahun 2024, PT Tjiwi Kimia menyempurnakan kerangka waktu penilaian risiko iklim agar selaras dengan kerangka TCFD dan siklus perencanaan internal, dengan menetapkan jangka pendek (0–3 tahun), jangka menengah (3–10 tahun), dan jangka panjang (lebih dari 10 tahun).

Untuk mendukung pendekatan tersebut, PT Tjiwi Kimia melakukan penilaian risiko iklim menggunakan tiga skenario iklim global yang mengacu pada model dalam Laporan Penilaian Keenam IPCC (AR6), serta menerapkan pendekatan terpadu dalam mengelola risiko fisik dan risiko transisi. Upaya ini didukung oleh pengelolaan hutan tanaman berkelanjutan dan sertifikasi kehutanan yang diakui secara global. Sejalan dengan skenario 1,5°C, PT Tjiwi Kimia mengembangkan strategi penurunan emisi karbon yang selaras dengan target SRV 2030, dengan fokus pada pengurangan penggunaan energi fosil, peningkatan pemanfaatan energi terbarukan, dan perluasan penggunaan panel surya.

INTEGRATING CLIMATE RISKS AND OPPORTUNITIES INTO OUR STRATEGY

As a subsidiary of APP Group, PT Tjiwi Kimia aligns its climate transition actions with the Group's overall climate strategy. In 2024, PT Tjiwi Kimia refined its time horizons in line with the TCFD framework and internal planning cycles, defining short (0–3 years), medium (3–10 years), and long term (beyond 10 years).

To support this approach, PT Tjiwi Kimia conducted a climate risk assessment using three global climate scenarios based on IPCC Sixth Assessment Report (AR6) models and applies a comprehensive approach to manage physical and transition risks. These efforts are supported by sustainable plantation forest management and globally recognized certification. In line with the 1.5°C scenario, PT Tjiwi Kimia is developing a carbon reduction strategy aligned with SRV 2030 targets, focusing on reducing fossil fuel use, increasing renewable energy, and expanding solar panel adoption.

RISIKO FISIK

- Untuk mengatasi ancaman banjir, kami telah berinvestasi dalam pembangunan penghalang perlindungan yang kuat di lokasi-lokasi yang rentan serta meninggikan area penyimpanan bahan baku dan produk guna melindunginya dari potensi kerusakan akibat genangan air. Langkah-langkah proaktif ini dirancang untuk melindungi aset dan memastikan kelangsungan operasional, bahkan dalam kondisi cuaca ekstrem.

PHYSICAL RISK

- To combat the threat of flooding, we have invested in robust protective barriers around vulnerable sites and elevated our raw materials and products storage area to safeguard them from potential water damage. These proactive measures are designed to protect our assets and ensure seamless flow of operations, even in the face of extreme weather events.

- Mengingat ketergantungan yang tinggi terhadap air dalam proses produksi, kami mengambil langkah-langkah signifikan untuk mengantisipasi risiko kelangkaan air. Upaya ini meliputi optimalisasi penggunaan air, penerapan teknologi hemat air yang canggih, serta penguatan budaya konservasi air di kalangan karyawan. Inisiatif ini penting untuk menjamin ketersediaan air di masa depan sekaligus menjaga keberlanjutan operasional jangka panjang.

- Di wilayah yang rawan kebakaran hutan dan lahan, kami menerapkan Integrated Fire Management (IFM) System, yaitu pendekatan terpadu yang mencakup edukasi dan pelatihan pencegahan kebakaran bagi masyarakat sekitar dan karyawan. Melalui pelibatan aktif para pemangku kepentingan tersebut, kami berupaya menurunkan risiko kebakaran, meminimalkan potensi kerugian, serta memastikan kesiapsiagaan dalam merespons kejadian secara cepat dan efektif.

RISIKO TRANSISI

- Kami mengurangi konsumsi energi, meningkatkan efisiensi, serta melakukan transisi dari bahan bakar fosil ke sumber energi terbarukan. Secara paralel, kami berinvestasi pada teknologi rendah karbon yang inovatif untuk memastikan kepatuhan terhadap perkembangan regulasi dan memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan.

- Untuk mengelola ketidakpastian dalam proses transisi ini, kami melakukan analisis biaya dan manfaat secara mendalam guna mengidentifikasi strategi yang paling berkelanjutan secara finansial. Pendekatan ini memungkinkan kami menyelaraskan upaya dekarbonisasi dengan tujuan bisnis secara keseluruhan.

- Apabila dampak transisi terkait perubahan iklim berpotensi menurunkan nilai aset, kami menerapkan pendekatan yang ketat dalam menilai nilai terpulihkan serta menyusun rencana strategis untuk pemulihan atau penghentian aset secara bertanggung jawab. Langkah-langkah ini ditujukan untuk meminimalkan risiko finansial, melindungi investasi, dan menjaga ketahanan bisnis jangka panjang.

- Given our heavy reliance on water in production, we are taking significant steps to address the potential risk of water scarcity. We are optimizing water usage, deploying advanced water-saving technologies, and fostering a culture of water conservation within our workforce. These initiatives are crucial in securing our water supply for the future, ensuring both operational continuity and long-term sustainability.

- In areas prone to wildfires, we have implemented the Integrated Fire Management (IFM) System, a comprehensive approach that includes fire prevention education and training for both local communities and our staff. By actively engaging with these groups, we are reducing fire-related risks, minimizing potential damages, and ensuring that we are well prepared to respond rapidly and effectively.

TRANSITION RISK

- We are reducing energy consumption, boosting efficiency, and transitioning from fossil fuels to renewable energy sources. In parallel, we are investing in cutting-edge low-carbon technologies, ensuring that we stay ahead of regulatory changes and meet the expectations of our stakeholders.

- To navigate the uncertainties of this transition, we conduct in-depth cost-benefit analyses, carefully evaluating the most financially sustainable strategies. This allow us to align our decarbonization efforts with our broader business objectives, ensuring a smooth and profitable transition to a low carbon future.

- When climate related transition impacts threaten asset value, we take rigorous approach to assess the recoverable amounts and develop strategic plans for either recovering or responsibly decommissioning affected assets. These actions are designed to minimize financial risks, protect our investments, and safeguard the long-term resilience of our business.

ENERGI [F.6]

EFISIENSI DAN OPTIMALISASI ENERGI

Untuk meminimalkan konsumsi energi dan mengurangi dampak lingkungan, kami telah menerapkan pendekatan terstruktur terhadap efisiensi energi dan adopsi energi terbarukan. Kerangka Pemantauan Energi Sistematis kami memastikan bahwa inisiatif-inisiatif tersebut dipantau secara berkala melalui Program Pengembangan Keterampilan (SDA), yang mendorong budaya peningkatan berkelanjutan dalam efisiensi sumber daya. Program SDA, yang diatur oleh Manajemen melalui Sistem Olimpiade (MbOS), mendorong peningkatan operasional, pengurangan energi, serta efisiensi produksi. Metodologi terstruktur ini memungkinkan kami untuk mengoptimalkan proses, menurunkan konsumsi energi, dan mengintegrasikan praktik terbaik berbasis keberlanjutan ke dalam seluruh operasi kami.

Peta Jalan Keberlanjutan: Visi 2030 kami menargetkan 25% pengurangan intensitas energi dari baseline tahun 2018. Kami memasukkan penghematan ini dalam kebijakan kami dan melakukan audit energi secara berkala. Tindakan ini mendukung tujuan SRV 2030 kami dan tujuan perusahaan induk kami untuk mengurangi intensitas karbon sebesar 30% dan menurunkan emisi SO_2 dan NOx sebesar 10% di bawah baku mutu. Strategi ini menunjukkan komitmen kami terhadap pengelolaan lingkungan dan keberlanjutan energi jangka panjang.

Upaya optimalisasi mencakup:
- Meningkatkan Efektivitas Peralatan Keseluruhan (OEE).
- Meningkatkan efisiensi di Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU).
- Mengimplementasikan program pemeliharaan dengan teknologi baru.
- Meningkatkan kualitas dan distribusi listrik.

INISIATIF ENERGI TERBARUKAN

Kami telah melakukan investasi signifikan dalam energi terbarukan untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil dan menekan emisi karbon. Pada tahun 2025, sebesar 44% dari total konsumsi listrik tahunan perusahaan berasal dari *Renewable Energy Certificates* (REC) yang diperoleh melalui layanan Energi Baru Terbarukan (EBT) Indonesia dari jaringan nasional (PLN). Pemanfaatan REC ini berkontribusi terhadap pengurangan emisi tidak langsung (*Scope* 2) hingga sekitar 56%, sehingga mendukung upaya penyediaan energi yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

ENERGY [F.6]

ENERGY EFFICIENCY AND OPTIMIZATION

To minimize energy consumption and reduce environmental impact, we have implemented a structured approach to energy efficiency and renewable energy adoption. Our Systematic Energy Monitoring framework ensures that these initiatives are regularly tracked under our Skills Development Activities (SDA) Program, fostering a culture of continuous improvement in resource efficiency. The SDA Program, governed by the Management by Olympic System (MbOS), drives operational enhancements, energy reduction, and production efficiency. This structured methodology enables us to optimize processes, lower energy consumption, and integrate sustainability-driven best practices across our operations.

Our Sustainability Roadmap Vision (SRV) 2030 targets a 25% reduction in energy intensity from the 2018 baseline. We include these savings in our policies and perform regular energy audits. These actions support our SRV 2030 goals and our parent company's aim to reduce carbon intensity by 30% and cut SO_2 and NOx emissions by 10% below regulatory limits. These strategies show our commitment to environmental stewardship and long-term energy sustainability.

Optimization Efforts Include:
- Enhancing Overall Equipment Effectiveness (OEE).
- Increasing efficiency in the Coal-Fired Power Plant (PLTU).
- Implementing advanced maintenance programs.
- Improving electricity quality and distribution.

RENEWABLE ENERGY INITIATIVES

We have made significant investments in renewable energy to reduce our reliance on fossil fuels and lower carbon emissions. In 2025, 44% of the Company's total annual electricity consumption was sourced from Renewable Energy Certificates (RECs) obtained through Indonesia's Renewable Energy (EBT) service provided by the national electricity grid (PLN). The utilization of these RECs contributed to an estimated 56% reduction in indirect greenhouse gas emissions (Scope 2), thereby supporting the Company's commitment to providing more environmentally friendly and sustainable energy.

Komitmen kami terhadap energi surya dibuktikan melalui pengoperasian fasilitas pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 9,8 MWp, yang telah diperluas sebesar 4,0 MWp pada tahun 2024. Melanjutkan kemajuan ini, kami berencana untuk terus meningkatkan produksi energi terbarukan di lokasi operasional pada tahun 2026 melalui pemasangan sistem panel surya atap tambahan dengan total rencana kapasitas sebesar 8,9 MWp, guna memperkuat komitmen jangka panjang kami dalam memperluas adopsi tenaga surya.

Our commitment to solar energy is demonstrated by the operation of our 9.8 MWp solar power facility, which was expanded by an additional 4.0 MWp in 2024. Building on this progress, we plan to further enhance on-site renewable energy generation in 2026 through the installation of additional roof-mounted solar systems with a total planned capacity of 8.9 MWp, reinforcing our long-term commitment to expanding solar power adoption.

Meninjau operasional sepanjang tahun 2025, kami juga melakukan optimalisasi pada konfigurasi dan operasional pembangkit listrik kami untuk mengurangi konsumsi batubara. Sebagai upaya mendiversifikasi dan dekarbonisasi bauran bahan bakar, kami meningkatkan penggunaan *Refuse-Derived Fuel* (RDF) dan biomassa dari pelet kayu limbah, serta memanfaatkan lumpur (*sludge*) sebagai bahan bakar alternatif. Selain itu, kami berencana memperluas penggunaan REC untuk meningkatkan pangsa listrik ramah lingkungan dalam bauran energi kami.

Looking ahead through 2025, we are also optimizing our power plant configuration and operations to reduce coal consumption. To diversify and decarbonize our fuel mix, we are increasing the use of Refuse-Derived Fuel (RDF) and biomass from waste wood pellets, as well as utilizing sludge as an alternative fuel. Additionally, we plan to expand our consumption of RECs to increase the share of green electricity in our energy mix.

Upaya untuk mengurangi konsumsi energi terus berlanjut di seluruh lini operasional kami, termasuk langkah-langkah terukur untuk menurunkan intensitas energi pada proses mesin kertas. Inisiatif-inisiatif ini mencerminkan komitmen berkelanjutan kami dalam meningkatkan efisiensi energi yang berdampak langsung pada penurunan emisi karbon.

Efforts to reduce energy consumption continue across our operations, including targeted measures to lower energy intensity in our paper machine processes. These initiatives reflect our ongoing commitment to improving energy efficiency and lead to a decrease in carbon emissions.

	satuan/unit	**2025**	**2024**	**2023**	**2018 (*baseline*)**
Sumber Tidak Terbarukan Non-Renewable Sources	GJ	**21.466.341**	20.698.307	19.875.152	20.720.113
Sumber Terbarukan Renewable Sources	GJ	**1.086.315**	849.279	731.825	684.599
Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	**22.552.655**	21.547.586	20.606.978	21.404.712
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Tonne	**18,3**	17,9	17,8	21,1
Total Konsumsi Listrik **Total Electricity Consumption**	**MWH**	**1.362.910**	**1.326.715**	**1.314.739**	**1.355.223**

EMISI [F.6, F.7, F.11, F.12]

Kami berdedikasi pada pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan, memastikan kepatuhan terhadap peraturan pemerintah dan praktik terbaik internasional. Pendekatan kami berfokus pada pengendalian polusi air dan udara, pengurangan emisi karbon, dan adopsi energi terbarukan, semuanya selaras dengan tujuan keberlanjutan jangka panjang kami.

Seiring kita melangkah maju, Tjiwi Kimia tetap berkomitmen untuk memajukan keberlanjutan dengan berfokus pada pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) dan peningkatan efisiensi energi. Prioritas utama kami mencakup:

1. **Memperkuat Transparansi Emisi**
   Kami akan terus memantau dan melaporkan emisi GRK di seluruh Cakupan 1 (emisi langsung), Cakupan 2 (emisi tidak langsung dari listrik yang dibeli), dan Cakupan 3 (emisi rantai nilai). Pelaporan kami sejalan dengan peraturan pemerintah dan standar industri global, memastikan transparansi dan akuntabilitas penuh. Dengan meningkatkan pengumpulan dan analisis data, kami bertujuan untuk mengidentifikasi peluang pengurangan lebih lanjut di semua lingkup.

2. **Mempercepat Upaya Dekarbonisasi**
   Kami memperluas penggunaan energi terbarukan dengan meningkatkan kapasitas tenaga surya dan membeli *Renewable Energy Certificates* (RECs). Untuk mengoptimalkan konsumsi energi, kami meningkatkan efisiensi proses, memperbarui peralatan, dan menerapkan solusi manajemen energi yang cerdas. Selain itu, kami sedang menjajaki sumber energi rendah karbon dan alternatif untuk lebih mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil.

3. **Bertransisi Menuju Masa Depan Rendah Karbon**
   Strategi SRV 2030 kami dirancang untuk mengurangi jejak karbon sekaligus mempertahankan keunggulan operasional. Dengan mengintegrasikan teknologi hemat energi dan mendorong budaya inovasi berbasis keberlanjutan, kami bertujuan untuk memberikan dampak lingkungan yang signifikan. Kami tetap berkomitmen untuk menyelaraskan tujuan keberlanjutan kami dengan inisiatif iklim global, memastikan ketahanan dan penciptaan nilai jangka panjang.

Melalui upaya-upaya ini, Tjiwi Kimia secara aktif membentuk masa depan yang lebih berkelanjutan, mendorong kepemimpinan industri dalam tanggung jawab lingkungan dan keunggulan operasional.

EMISSIONS [F.6, F.7, F.11, F.12]

We are dedicated to sustainable environmental management, ensuring compliance with government regulations and international best practices. Our approach focuses on water and air pollution control, carbon emission reduction, and renewable energy adoption, all aligned with our long-term sustainability goals.

As we move forward, Tjiwi Kimia remains committed to advancing sustainability by focusing on reducing greenhouse gas (GHG) emissions and enhancing energy efficiency. Our key priorities include:

1. **Strengthening Emission Transparency**
   We will continue to monitor and report GHG emissions across Scope 1 (direct emissions), Scope 2 (indirect emissions from purchased electricity), and Scope 3 (value chain emissions). Our reporting aligns with government regulations and global industry standards, ensuring full transparency and accountability. By improving data collection and analysis, we aim to identify further reduction opportunities across all scopes.

2. **Accelerating Decarbonization Efforts**
   We are expanding the use of renewable energy by increasing solar power capacity and purchasing Renewable Energy Certificates (RECs). To optimize energy consumption, we are enhancing process efficiency, upgrading equipment, and implementing smart energy management solutions. Additionally, we are exploring low-carbon and alternative energy sources to further reduce reliance on fossil fuels.

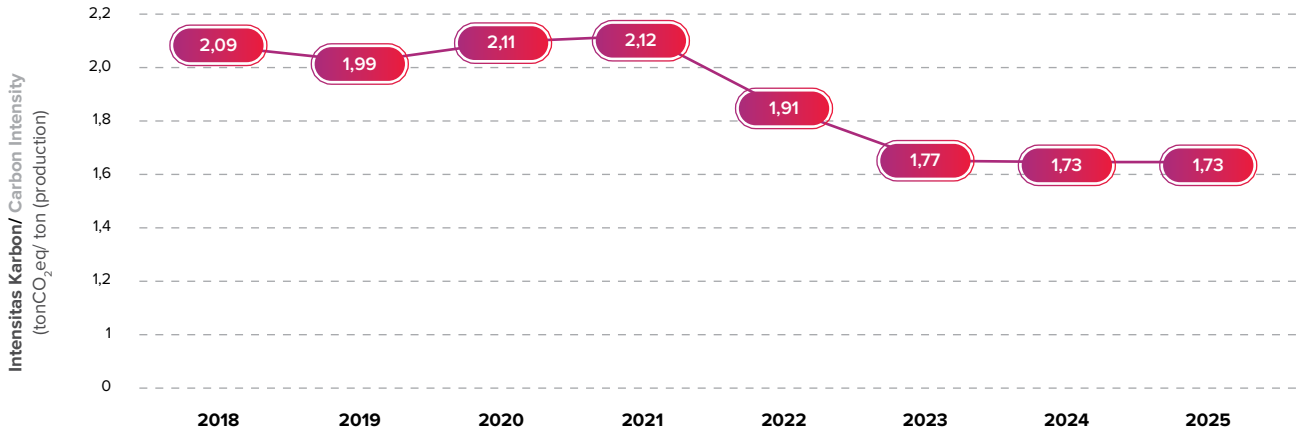
3. **Transitioning Toward a Low-Carbon Future**
   Our SRV 2030 strategy is designed to reduce our carbon footprint while maintaining operational excellence. By integrating energy-efficient technologies and fostering a culture of sustainability- driven innovation, we aim to make a lasting environmental impact. We remain committed to aligning our sustainability goals with global climate initiatives, ensuring long-term resilience and value creation.

Through these efforts, Tjiwi Kimia is actively shaping a more sustainable future, driving industry leadership in environmental responsibility and operational excellence.

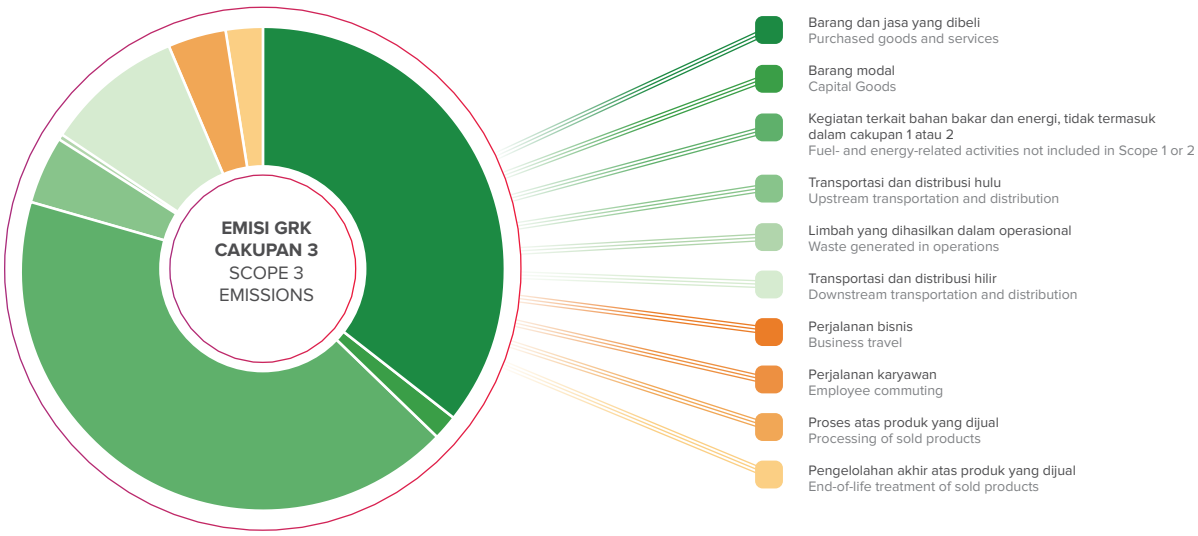
	satuan/unit	2025	2024	2023 (*baseline*)
Cakupan 1 Scope 1	tCO_2e	**2.017.091**	1.931.183	1.886.214
Cakupan 2 Scope 2	tCO_2e	**108.348**	144.423	155.018
Jumlah Cakupan 1 & 2 Total Scope 1 & 2	tCO_2e	**2.125.439**	2.075.607	2.041.232
Intensitas Karbon Carbon Intensity	tCO_2e/ tonne	**1,73**	1,73	1,77
Cakupan Biogenik 1 & 2 Biogenic Scope 1 & 2	tCO_2e	**65.427**	50.301	30.377

Catatan/ Note:

- *Baseline* Emisi Karbon berubah dari tahun 2018 menjadi 2023 sesuai dengan ketentuan SBTi.
  Baseline Carbon Emission is changing from 2018 to 2023 according to SBTi.
- Cakupan 1 (*Scope* 1) mencakup emisi langsung dari pembakaran bergerak, pembakaran tidak bergerak, dan pembakaran batu kapur.
  Scope 1 includes direct emissions from stationary combustion, mobile combustion, and limestone combustion.
- Cakupan 2 (*Scope* 2) hanya menghitung listrik impor berbasis fosil menggunakan faktor emisi dari PLN (ESDM).
  Scope 2 includes scope 2 market based calculate only the fossil imported electricity using emission factor of PLN (ESDM).
- APP telah mengecualikan Cakupan 1 dan Cakupan 2 (emisi dari limbah padat di tempat pembuangan akhir, air limbah, dan konsumsi refrigeran) sebesar 1,07% pada tahun dasar 2023, yang lebih rendah dari ambang batas 5% yang ditetapkan oleh SBTi, dan ini diperbolehkan oleh SBTi.
  APP has excluded Scope 1 and Scope 2 (emission from solid waste to landfills, wastewater, and refrigerant consumption) with 1.07 % in the base year of 2023, which is less than 5% threshold set by SBTi and it's allowed by SBTi.
- Data emisi tahun 2023 disesuaikan kembali sesuai dengan ketentuan SBTi.
  2023 restatement data emission according to SBTi.
- Penilaian emisi gas rumah kaca (GRK) didasarkan pada metodologi Panel Antar pemerintah tentang Perubahan Iklim (IPCC) dan Protokol Gas Rumah Kaca (GRK) *World Resources Institute* (WRI)/*World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD).
  The assessment of greenhouse gas (GHG) emissions is based on the methodology of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) and the Greenhouse Gas (GHG) Protocol of the World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).
- Faktor emisi dan potensi pemanasan global (GWP) untuk Cakupan 1 didasarkan pada Laporan Penilaian Keenam IPCC.
  The emission factors and global warming potential (GWP) for Scope 1 are based on the IPCC Sixth Assessment Report.
- Gas yang termasuk dalam perhitungan adalah CO_2, CH_4, N_2O.
  The gases included in the calculation are CO_2, CH_4, N_2O.
- Pendekatan konsolidasi untuk emisi; pengendalian operasional.
  Consolidation approach for emissions; operational control.
- Spesifikasi PT. PERTAMINA digunakan untuk menghitung faktor konversi bahan bakar minyak dan gas.
  PT. PERTAMINA specifications are used to calculate the conversion factors for fuel oil and gas.



Intensitas Karbon/ Carbon Intensity	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
TK	**1,73**	1,73	1,77	1,91	2,12	2,11	1,99	2,09



Komponen/ Components	**Emisi GRK/** GHG Emission (tCO_2e)
Barang dan jasa yang dibeli Purchased goods and services	453.441
Pembelian Barang Modal/Aset Purchased Capital Goods	4.681
Kegiatan terkait bahan bakar dan energi, tidak termasuk dalam cakupan 1 atau 2 Fuel- and Energy-related Activities not Included in Scope 1 or 2	499.434
Transportasi dan distribusi hulu Upstream transportation and distribution	60.262
Limbah yang dihasilkan dalam operasional Waste generated in operations	3.383
Transportasi dan distribusi hilir Downstream transportation and distribution	140.632
Perjalanan bisnis Business Travel	N/A
Perjalanan karyawan Employee Commute	N/A
Proses atas produk yang dijual Processing of Sold Products	17.122
Pengelolahan akhir atas produk yang dijual End-of-life treatment of sold products	21.040
Total/ Total	**1.199.995**

Catatan/ Note:

- Inventarisasi Emisi Cakupan 3 berasal dari sektor Non-Flag
  Inventory Scope 3 Emission is coming from Non-Flag Sector.
- Inventarisasi Emisi Cakupan 3 dari Tjiwi Kimia mengacu pada Cakupan 3 yang divalidasi oleh SBTi yang mencakup barang dan jasa yang dibeli, barang modal, kegiatan yang berkaitan dengan bahan bakar dan energi yang tidak tercakup di dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2, transportasi dan distribusi hulu, limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional, transportasi dan distribusi hilir, pengolahan produk yang dijual, pengelolan akhir dari produk yang dijual.
  Inventory Scope 3 Emission from Tjiwi Kimia is referring to Scope 3 validated by SBTi which includes purchased goods and services, capital goods, activities related to fuel and energy not covered in Scope 1 or Scope 2, upstream transportation and distribution, waste generated in operations, downstream transportation and distribution, processing of sold products, and End-of-life treatment of sold products.
- APP telah mengecualikan 3,10% emisi dari inventarisasi Cakupan 3 pada tahun 2023, yang berada di bawah ambang batas 5% yang ditetapkan oleh SBTi, dan hal ini diizinkan oleh SBTi. Pengecualian ini mencakup perjalanan bisnis dan perjalanan karyawan.
  APP has excluded 3.10% of emissions from scope 3 inventory in 2023, which is less than 5% threshold set by SBTi and it's allowed by SBTi which is consist of business travel, employee commuting, etc.

PENGURANGAN EMISI KARBON DAN INISIATIF ENERGI TERBARUKAN

Sebagai bagian dari Program Pengembangan Keterampilan (SDA) kami, kami terus meningkatkan efisiensi operasional, konservasi energi, dan pengurangan jejak karbon.

Tindakan utama yang dilakukan:

CARBON EMISSION REDUCTION AND RENEWABLE ENERGY INITIATIVES

As part of our Skills Development Activity (SDA) Program, we continuously improve operational efficiency, energy conservation, and carbon footprint reduction.

Key actions taken:

Peningkatan Peralatan Operasi (OEE) Enhanced Equipment Effectiveness (OEE)	Mengoptimalkan pengurangan energi dan peningkatan efisiensi. Optimized to reduce energy loss and increase efficiency.
Pengadopsian Biofuel dan Solusi Pengolahan Limbah menjadi Energi Adoption of Biofuel & Waste-to-Energy Solutions	Material limbah dimanfaatkan kembali sebagai sumber bahan bakar alternatif, mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil. Waste materials are repurposed as alternative fuel sources, minimizing fossil fuel dependency.
Pembaruan Efisiensi Energi Energy Efficiency Upgrades	Meningkatkan efisiensi pembangkit listrik, program pemeliharaan, dan langkah-langkah pencegahan kerugian. Improved power plant efficiency, maintenance programs, and loss prevention measures.
Integrasi Teknologi Canggih Integration of Advanced Technologies	Mengadopsi proses industri yang lebih efisien untuk semakin mengurangi emisi. Adoption of more efficient industrial processes to further reduce emissions.
Penambahan Panel Surya Solar Power Expansion	• **2023:** Berhasil memasang Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan kapasitas 9,8 MWp. **2023:** Successfully installed a 9.8 MWp Solar Power Plant (PLTS). • **2024:** Menambah kapasitas sebesar 4,0 MWp dengan studi kelayakan yang sedang berlangsung untuk ekspansi lebih lanjut. **2024:** Expanded capacity by an additional 4.0 MWp, with ongoing feasibility studies for further expansion.

VALIDASI *SCIENCE-BASED TARGETS INITIATIVE* (SBTI) DAN KOMITMEN IKLIM

Tjiwi Kimia berkomitmen untuk menyelaraskan strategi keberlanjutannya dengan startegi perusahaan induknya yang selaras dengan tujuan iklim global. Kami telah memperoleh validasi dari SBTi, memastikan bahwa target pengurangan emisi kami secara ilmiah kuat dan sejalan dengan standar internasional.

Target APP Group yang Disetujui SBTi:

▼ **54.6%**

Pengurangan Emisi cakupan 1 dan 2: sebesar 54,6% pada tahun 2033/
Scope 1 and 2 Emission Reduction: 54.6% decrease by 2033.

Target hanya mencakup emisi energi dan industri, emisi FLAG telah dikecualikan.

SCIENCE-BASED TARGETS INITIATIVE (SBTI) VALIDATION AND CLIMATE COMMITMENTS

Tjiwi Kimia is committed to aligning its parent company's sustainability strategies with global climate goals. APP Group has obtained SBTi validation, ensuring that our emission reduction targets are scientifically robust and aligned with international standards.

APP Group's SBTi-Approved Targets:

▼ **32.5%**

Pengurangan Emisi cakupan 3: sebesar 32,5% pada tahun 2033/
Scope 3 Emission Reduction: 32.5% decrease by 2033.

The targets only include energy and industrial emissions, the FLAG emissions have been excluded.

KOMITMEN MASA DEPAN

Kami tetap berkomitmen untuk secara berkelanjutan mengungkapkan emisi GRK (Gas Rumah Kaca), dengan terus melaporkan emisi Cakupan 1, 2, dan 3 guna memastikan kepatuhan terhadap ambang batas yang ditetapkan pemerintah. Sebagai bagian dari strategi dekarbonisasi kami, kami berfokus pada peningkatan penggunaan energi terbarukan dan penguatan langkah- langkah efisiensi energi. Di bawah tujuan keberlanjutan SRV 2030, kami menargetkan pengurangan intensitas karbon sebesar 30% pada tahun 2030 serta pengurangan emisi SO_2 dan NOx sebesar 10% di bawah ambang batas regulasi.

FUTURE COMMITMENTS

We remain committed to ongoing GHG emission disclosures, continuously reporting Scope 1, 2, and 3 emissions to ensure compliance with government thresholds. As part of our decarbonization strategy, we are focused on increasing renewable energy use and enhancing energy efficiency measures. Under our SRV 2030 sustainability goals, we aim to support the achievement of APP Group's 30% reduction in carbon intensity by 2030 and a 10% reduction in SO_2 and NOx emissions below regulatory thresholds.

KEPATUHAN EMISI UDARA TERHADAP REGULASI PEMERINTAH [F.11, F.12]

Untuk meminimalkan polusi udara dan emisi gas rumah kaca (GRK), kami telah mengadopsi teknologi pengendalian polusi yang canggih serta mengintegrasikan sistem pemantauan secara *real-time*.

Langkah-Langkah yang Dilaksanakan:

AIR EMISSION COMPLIANCE WITH GOVERNMENT REGULATION [F.11, F.12]

To minimize air pollution and greenhouse gas (GHG) emissions, we have adopted advanced pollution control technologies and integrated real-time monitoring systems.

Key Measures Implemented:

Peningkatan Peralatan Operasi (OEE) Continuous Emission Monitoring Systems (CEMS)	Dipasang di sumber emisi utama dan terintegrasi dengan Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Berkelanjutan (SISPEK) untuk transmisi data secara real-time ke KLHK Installed at major emission sources and integrated with the Continuous Industrial Emission Monitoring Information System (SISPEK) for real-time data transmission to the MoEF.
Pengadopsian Biofuel dan Solusi Pengolahan Limbah menjadi Energi Regular Air Quality Assessments	Dilakukan melalui pemantauan manual oleh laboratorium terakreditasi, mengukur kualitas udara ambien, tingkat bau, dan kebisingan lingkungan. Conducted through manual monitoring by accredited laboratories, measuring ambient air quality, odor levels, and environmental noise.
Pembaruan Efisiensi Energi Emission Compliance Reports	Diserahkan setiap enam bulan kepada instansi pemerintah untuk menunjukkan kepatuhan terhadap standar lingkungan nasional. Submitted every six months to government agencies, demonstrating compliance with national environmental standards.
Integrasi Teknologi Canggih Coal Substitution with Biomass Fuel	Membantu mengurangi emisi Sulfur Dioksida (SO_2), mendukung transisi energi yang lebih bersih. Helps reduce Sulfur Dioxide (SO_2) emissions, supporting cleaner energy transition.
Integrasi Teknologi Canggih Electrostatic Precipitators (ESP) and Condensers	Dipasang pada semua operasi boiler untuk mengurangi partikel dan tingkat opasitas. Installed on all boiler operations to reduce particulate matter and opacity levels.

Parameter Lingkungan/ Environmental Parameters			Tahun/ Year		
			2025	2024	2023 (*baseline*)
Emisi Udara Air Emissions	NO_2	mg/Nm³	**230,41**	277	227,75
	SO_2		**208,2**	221	234,45
	HCl		**0,45**	0,8	0,55
	Cl_2		**0,3**	0,3	0,21
	Opacity	%	**<20**	<20	< 20
	TRS	mg/Nm³	**N/A**	N/A	N/A
	Total Particulate	mg/Nm³	**37,85**	53	61,34
Beban Emisi Udara Air Emissions Load	NO_2	Kg/ton	**18,43**	14,04	9,6
	SO_2		**15,34**	15,06	10,1
Emisi Gas Rumah Kaca GHG emission	Intensitas Emisi GRK GHG emission intensity	tCO_2e/tonne	**1,73**	1,73	1,77

Catatan/ Note:

- Konsentrasi emisi udara mengambil nilai rata-rata dari seluruh sumber emisi (pembangkit energi dan produksi) yang memiliki baku mutu yang berbeda.
  Restatement air emission load due to improvement of source data and boundary to cover all source emission.
- Pernyataan ulang beban emisi udara karena perbaikan data sumber dan batasan untuk mencakup semua sumber emisi serta masih berada dibawah baku mutu
  Restatement air emission load due to improvement of source data and boundary to cover all source emission and is still below the regulatory threshold

PENGELOLAAN AIR DAN LIMBAH [F.8]

Tjiwi Kimia menyadari bahwa pengelolaan air yang bertanggung jawab merupakan elemen penting dalam operasi yang berkelanjutan. Karena air berperan penting dalam pembangkitan uap, pemanasan, pendinginan, melarutkan bahan produksi, dan pembersihan, kami berkomitmen untuk mengoptimalkan penggunaan air, mengurangi konsumsi, serta meningkatkan kualitas limbah cair.

KOMITMEN TERHADAP KONSERVASI AIR

Sumber air kami berasal dari Sungai Brantas, kami terus berupaya menghemat air dengan menggunakan kembali dan mendaur ulang sisa air proses, memastikan efisiensi dalam operasi kami. Meningkatnya kekhawatiran terhadap kelangkaan air, kami mengambil pendekatan proaktif di tingkat Dewan untuk mengatasi risiko terkait air dan memastikan ketersediaan jangka panjang. Meskipun lokasi pabrik kami di dekat badan air memberikan akses stabil terhadap air baku, kami mengakui bahwa perubahan musiman, seperti periode kekeringan, dapat memengaruhi pasokan. Untuk mengurangi risiko ini, kami melakukan pemantauan aliran air (debit) dan kualitasnya secara terus-menerus, yang didukung oleh pengujian dan analisis berbasis data secara rutin.

WATER AND WASTE MANAGEMENT [F.8]

Tjiwi Kimia recognizes that responsible water management is essential for sustainable operations. As water plays a crucial role in steam generation, heating, cooling, dissolving production materials, and cleaning, we are committed to optimizing water use, reducing consumption, and improving effluent quality.

COMMITMENT TO WATER CONSERVATION

Our water source come from Brantas River, we continuously strive to conserve water by reusing and recycling process water, ensuring efficiency in our operations. Recognizing the growing concerns around water scarcity, we take a proactive, Board-level approach to address water risks and ensure long-term availability. While our factory locations near water bodies provide stable raw water access, we acknowledge that seasonal changes, such as dry periods, can impact supply. To mitigate these risks, we conduct continuous monitoring of water flow rates and quality, supported by regular testing and data-driven analysis.

STRATEGI DAN KEMAJUAN EFISIENSI AIR

Kami mengintegrasikan penilaian risiko ke dalam perencanaan bisnis dan menetapkan target efisiensi yang jelas untuk meningkatkan efisiensi air dan ketahanan bisnis. Inisiatif utama kami mencakup:

- Mengoptimalkan penggunaan air pada mesin produksi untuk mengurangi konsumsi yang tidak diperlukan.
- Menggunakan kembali air proses jika memungkinkan, terutama dalam operasi pendinginan dan pembersihan.
- Meningkatkan tingkat pengembalian kondensat untuk meminimalkan pengambilan air sungai.
- Melakukan perawatan rutin pada menara pendingin guna meningkatkan efisiensi operasional dan mencegah kebocoran

Capaian Kinerja:

- Di tahun 2025 ini kami berhasil mengurangi konsumsi intensitas air sebesar 19% dari baseline tahun 2018.
- Kemajuan efisiensi air dipantau pada rapat departemen dan dilaporkan kepada Dewan (yang menetapkan target untuk peningkatan berkelanjutan).

WATER EFFICIENCY STRATEGIES AND PROGRESS

We integrate risk assessments into business planning and set clear efficiency targets in a bid to enhance water efficiency and business resilience. Our key initiatives include:

- Optimizing water usage in production machines to reduce unnecessary consumption.
- Reusing process water where possible, particularly in cooling and cleaning operations.
- Improving condensate return rates to minimize freshwater intake.
- Regular maintenance of cooling towers to enhance operational efficiency and prevent leaks.

Performance Achievements:

- In 2025, we successfully reduced water intensity consumption by 19% the baseline year 2018.
- Water efficiency progress is monitored at department meetings and reported to the Board (which sets targets for continuous improvement).

AIR [F.8]

WATER [F.8]

Konsumsi Air/ Water Usage

	satuan/unit	2025	2024	2023	2018 (*baseline*)
Air yang Diambil Water Withdrawn	ML	**32.095**	32.318	30.268	32.751
Intensitas Air Water Intensity	M^3/ton	**26,09**	26,88	26,25	32,26
Air yang Dibuang Water Discharge	ML	**16.525**	16.940	16.082	20.655
Air yang Digunakan kembali Water Reuse	%	**6%**	8%	14%	18%
Total Air yang Digunakan Kembali-Didaur Ulang Water reuse-recycle	ML	**1.822**	1.418	2.714	NA
Pengurangan air yang dibuang terhadap *baseline* Reduction in water discharge compared to the baseline	%	**20%**	18%	22%	5.514

Catatan/ Note:
ML – Mega Liter

Penggunaan Air Berdasarkan Sumber/ Use of Water by Source

Sumber Air/ Water Source	Volume Air yang Diambil (ML)/ Water Withdrawal Volume			
	2025	2024	2023	2018 (*baseline*)
Air Permukaan Surface Water	**25.375**	24.276	24.396	26.875
Jumlah Air yang Dikonsumsi Total Water Consumption	**25.375**	24.276	24.396	26.875

Catatan/ Note:
ML – Mega Liter

Pengambilan Air Berdasarkan Sumber/ Water Withdrawal by Source

Sumber Air/ Water Source	Volume Air yang Diambil (ML)/ Water Withdrawal Volume			
	2025	2024	2023	2018 (*baseline*)
Air Permukaan Surface Water	32.095	32.317	30.268	32.751
Air yg diambil Water Withdrawn	32.095	32.317	30.268	32.751

Catatan/ Note:
ML – Mega Liter

EFLUEN DAN LIMBAH [F.13, F.14, F.15]

MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH PADAT DAN EFLUEN

Tjiwi Kimia berkomitmen untuk melindungi sumber daya air, mengurangi limbah, dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan. Pendekatan kami berfokus pada pengelolaan kualitas limbah cair, penanganan limbah yang bertanggung jawab, dan pemanfaatan sumber daya yang berkelanjutan, sesuai dengan tujuan keberlanjutan jangka panjang kami.

PENGELOLAAN KUALITAS EFLUEN DAN PERLINDUNGAN LINGKUNGAN

Pengelolaan air limbah yang tepat sangat penting untuk melindungi kesehatan masyarakat, ekosistem perairan, serta keberlanjutan lingkungan secara keseluruhan. Strategi kami mengutamakan teknologi pengolahan yang canggih, kepatuhan terhadap regulasi yang ketat, dan peningkatan berkelanjutan dalam upaya konservasi air.

Kebijakan dan Kepatuhan:
- Investasi dalam fasilitas pengolahan air limbah canggih guna meminimalkan dampak lingkungan.
- Tim khusus yang bertugas memantau, menganalisis, dan mengolah limbah cair, memastikan kepatuhan terhadap regulasi lokal dan internasional.

Tujuan dan Sasaran Utama:
1. Mengoptimalkan sistem pemulihan air limbah untuk meningkatkan efisiensi sumber daya.
2. Mengurangi kehilangan serat guna meminimalkan Total Padatan Tersuspensi (TSS) dalam air buangan.
3. Memastikan kualitas air limbah secara konsisten memenuhi atau melampaui standar peraturan.

EFFLUENTS AND WASTE [F.13, F.14, F.15]

SOLID WASTE AND EFFLUENT MANAGEMENT

Tjiwi Kimia is committed to safeguarding water resources, reducing waste, and ensuring compliance with environmental regulations. Our approach focuses on effluent quality management, responsible waste handling, and sustainable resource utilization, aligning with our long-term sustainability goals.

EFFLUENT QUALITY MANAGEMENT AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

Proper wastewater management is crucial to protecting public health, aquatic ecosystems, and overall environmental sustainability. Our strategy emphasizes advanced treatment technologies, strict regulatory compliance, and continuous improvement in water conservation efforts.

Policies and Compliance:
- Investment in state-of-the-art wastewater treatment facilities to minimize environmental impact.
- Dedicated teams for monitoring, analysing, and treating effluent, ensuring compliance with local and international regulations.

Key Goals and Targets:
1. Optimize wastewater recovery systems to enhance resource efficiency.
2. Reduce fibre loss to minimize Total Suspended Solids (TSS) in discharged water.
3. Ensure effluent quality consistently meets or exceeds regulatory standards.

Inisiatif dan Implementasi:

Daur Ulang Air dalam Produksi Water Recycling in Production	White water dari sisa proses pembuatan kertas digunakan kembali untuk mengurangi konsumsi air bersih. White water from the paper machine processes is reused to reduce freshwater consumption.
Tindakan Pengurangan TSS TSS Reduction Measures	Meningkatkan teknik retensi serat untuk meminimalkan zat tersuspensi dalam air limbah. Improving fiber retention techniques to minimize suspended solids in wastewater.
Peningkatan Pengolahan Paramater COD COD Level Treatment	Memperkuat proses pengolahan untuk memperbaiki level Chemical Oxygen Demand (COD). Strengthening treatment processes to further improve Chemical Oxygen Demand (COD) levels.

MENINGKATKAN PENGELOLAAN AIR

Sejalan dengan tujuan keberlanjutan SRV 2030, kami bertujuan untuk melampaui standar kualitas air limbah setidaknya sebesar 10%. Untuk mencapainya, kami sedang meningkatkan teknologi pengolahan air limbah guna memenuhi target lingkungan yang lebih ketat, mengimplementasikan sistem pemantauan kualitas air secara real-time untuk pengawasan yang lebih baik, serta memperluas program daur ulang dan penggunaan kembali air untuk lebih meminimalkan konsumsi.

ADVANCING WATER MANAGEMENT

In alignment with our SRV 2030 sustainability goals, we aim to exceed wastewater quality standards by at least 10%. To achieve this, we are upgrading our wastewater treatment technologies to meet stricter environmental targets, implementing real-time monitoring systems for enhanced oversight, and expanding recycling and reuse programs to minimize water consumption.

Pembuangan Air berdasarkan Sumber/ Water Discharge by Source

	satuan/unit	**2025**	**2024**	**2023**	**2018 (*baseline*)**
Air Permukaan Water surface	ML	**16.525**	16.940	16.082	20.654
Total Limbah Cair yg dibuang Total effluent discharged	ML	**16.525**	1.418	2.714	5.514

PENGENDALIAN DAN PENGELOLAAN EFLUEN

Tjiwi Kimia memantau dan mengelola efluen dengan mematuhi Izin Lingkungan yang diterbitkan oleh lembaga pemerintah terkait. Laporan kinerja lingkungan disampaikan setiap enam bulan sebagai bagian dari komitmen kami terhadap transparansi dan kepatuhan.

EFFLUENT CONTROL AND MANAGEMENT

Tjiwi Kimia monitors and manages water pollution by adhering to Environmental Permits issued by relevant government agencies. Environmental performance reports are submitted every six months as part of our commitment to transparency and compliance.

Inisiatif Utama:

Key Initiatives:

Instalasi Sistem Pemulihan Serat Fiber recovery system	Diimplementasikan dalam semua aktivitas produksi untuk mengurangi beban air limbah sebelum diproses di Instalasi Pengolahan Air Limbah (WWTP). Implemented in all production activities to reduce wastewater load before processing at the Wastewater Treatment Plant (WWTP).
Sistem Pemantauan Air Online (SPARING) Real time monitoring	Memungkinkan pemantauan air limbah secara real-time, dengan data yang dikirim langsung ke Kementerian Lingkungan Hidup (KLH) untuk pengawasan dan verifikasi kepatuhan. Enables real-time wastewater monitoring, with data transmitted directly to the Ministry of Environment (MoE) for oversight and compliance verification
Pemanfaatan Kembali Air Water reuse	Pemanfaatan kembali air limbah pada PM10 untuk proses produksi guna meningkatkan efisiensi konsumsi air. Reuse of waste water at PM10 for production process to increase water consumption efficiency

EMISI AIR

Kami berkomitmen untuk mengelola emisi air secara bertanggung jawab dengan mematuhi peraturan pemerintah dan standar internasional. Strategi kami menekankan pada pengendalian pencemaran air yang ketat, guna memastikan bahwa seluruh pembuangan limbah cair memenuhi persyaratan keselamatan lingkungan demi mendukung tujuan keberlanjutan jangka panjang kami.

WATER EMISSIONS

We are committed to managing our water emissions responsibly by adhering to government regulations and international standards. Our strategy emphasizes stringent control of water pollution, ensuring that all discharges meet environmental safety requirements in support of our long-term sustainability objectives.

Parameter Lingkungan/ Environmental Parameters			**Tahun/** Year		
			2025	**2024**	**2023 *(baseline)***
Emisi Air Waste water Discharge	pH	mg/l	**7,51**	7,7	7,5
	TSS		**29,29**	19,5	19,5
	BOD		**9,25**	15,4	28,9
	COD		**71,50**	41,9	76,4

Catatan/ Note:
Data pemantauan kualitas air yang disajikan merupakan data yang sudah terhubung dengan pelaporan *online* pemerintah dan masih berada dibawah baku mutu.
The water quality monitoring data presented are integrated with the government's online reporting system and remain below the applicable quality standards.

LIMBAH [F.13, F.14, F.15]

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT DAN STRATEGI 3R (*REDUCE, REUSE, RECYCLE*)

Kami mengelola limbah sesuai dengan Persetujuan Kepatuhan Lingkungan yang dikeluarkan oleh pemerintah, dan melaporkan kinerja lingkungan kami setiap enam bulan melalui sistem *online* yang terintegrasi. Komitmen kami terhadap pengurangan limbah dan optimalisasi sumber daya mengikuti prinsip 3R - *Reduce, Reuse, dan Recycle* - memastikan penanganan limbah yang bertanggung jawab di setiap tahap operasi.

WASTE [F.13, F.14, F.15]

SOLID WASTE MANAGEMENT AND 3R (REDUCE, REUSE, RECYCLE) STRATEGY

We manage waste in compliance with the Environmental Compliance Approvals issued by the government, reporting our environmental performance every six months through an integrated online system. Our commitment to waste reduction and resource optimization follows the 3R principles - Reduce, Reuse, and Recycle - ensuring responsible waste handling at every stage of operations.



Implementasi 3R dalam Pengelolaan Limbah:

3R Implementation in Waste Management:

Pemanfaatan Limbah Non-B3 Non-Hazardous Waste Utilization	• Limbah *bottom ash* dari dari pembakaran batu bara 100% dimanfaatkan untuk produksi multiblock dan konstruksi dasar jalan, sesuai izin pemerintah. • Limbah plastik dari impuritas kertas daur ulang diubah menjadi *Refuse Derived Fuel* (RDF), mengurangi penggunaan batu bara dan menurunkan emisi karbon. • Potongan kayu palet dan tali pengikat (*strapping band*) diubah menjadi palet baru dan kerajinan tangan, mendukung inisiatif pemberdayaan masyarakat • Bottom ash waste from coal combustion is 100% repurposed for multiblock production and road base construction, in accordance with government permits. • Plastic waste from recycled paper impurities is converted into Refuse Derived Fuel (RDF), reducing coal usage and lowering carbon emissions. • Wood pallet scraps and strapping bands are transformed into new pallets and handicrafts, supporting community empowerment initiatives.

Pengurangan & Daur Ulang Limbah B3
Hazardous Waste Reduction and Recycling
	• Limbah kemasan bahan kimia (drum, kaleng, tangki IBC) diminimalkan melalui program pengembalian dan pengisian ulang kemasan dengan pemasok
	• Lumpur (*sludge*) dari pengolahan air limbah dimanfaatkan kembali sebagai:
	  • Bahan baku untuk produksi kertas cokelat.
	  • Bahan bakar alternatif di boiler lumpur (*sludge*) mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil dan menurunkan emisi karbon.
	• Kemitraan dengan pihak ketiga berlisensi memastikan pembuangan dan pengelolaan limbah B3 dan non-B3 secara aman.
	
	• Chemical packaging waste (drums, cans, IBC tanks) is minimized through packaging return and refill programs with suppliers.
	• Sludge from wastewater treatment is repurposed as:
	  • Raw material for brown paper production.
	  • Alternative fuel in sludge boilers, reducing reliance on fossil fuels and cutting carbon emissions.
	• Licensed third-party partnerships ensure safe disposal and management of hazardous and non-hazardous waste.

KEPATUHAN DAN KINERJA LINGKUNGAN

- Perusahaan tidak dikenakan denda, hukuman, atau pelanggaran terkait peraturan lingkungan.
- Tidak ada kecelakaan industri atau tumpahan, yang mencerminkan komitmen kuat kami terhadap keselamatan dan keberlanjutan.
- Program penggunaan kembali air limbah kami berlanjut dengan terus meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi dampak lingkungan.

Dengan mengintegrasikan praktik pengelolaan lingkungan yang canggih, penanganan limbah yang bertanggung jawab, dan inovasi berkelanjutan, Tjiwi Kimia berkomitmen untuk mendorong keberlanjutan sambil menjaga kepatuhan penuh terhadap peraturan.

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE AND PERFORMANCE

- The company has not incurred any fines, penalties, or violations related to environmental regulations.
- There have been zero industrial accidents or spills, reflecting our strong commitment to safety and sustainability.
- Our wastewater reuse programs continue to enhance operational efficiency and reduce environmental impact.

By integrating advanced environmental management practices, responsible waste handling, and continuous innovation, Tjiwi Kimia is committed to driving sustainability while maintaining full regulatory compliance.

Limbah Padat/ Solid Waste

	satuan/unit	2025	2024	2023	2018 (*baseline*)
Total Limbah B3 yang Dihasilkan Solid Waste Generation	Tons	**116.401**	124.579	116.704	145.134
Total Limbah B3 yang Dikelola Solid Waste Managed	Tons	**116.401**	124.579	116.302	145.134

JUMLAH PENGADUAN PUBLIK TERKAIT KEBERLANJUTAN YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN

Kami memprioritaskan komunikasi yang terbuka, transparansi, dan kolaborasi untuk membangun hubungan yang kuat dengan para pemangku kepentingan, termasuk masyarakat lokal, organisasi non-pemerintah (LSM), lembaga pemerintah, dan pihak-pihak terkait lainnya. Melalui mekanisme keterlibatan yang terstruktur, kami memastikan bahwa kebijakan lingkungan, keselamatan dan kesehatan selaras dengan harapan para pemangku kepentingan guna membangun kepercayaan terhadap inisiatif keberlanjutan kami.

NUMBER OF SUSTAINABILITY PUBLIC COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED

We prioritize open communication, transparency, and collaboration to build strong relationships with stakeholders, including local communities, non-governmental organizations (NGOs), government agencies, and other relevant parties. Through structured engagement mechanisms, we ensure that environmental, health, and safety policies align with stakeholder expectations to foster trust in our sustainability initiatives.

Pabrik / Mill	**Jumlah/** Number	**Keterangan/** Remaks
PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk.	5	Diterima dan Ditindaklanjuti Received and Resolved

MEKANISME UMPAN BALIK DAN PENGADUAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Kami memprioritaskan komunikasi yang terbuka, transparansi, dan kolaborasi untuk membangun hubungan yang kuat dengan para pemangku kepentingan, termasuk masyarakat lokal, organisasi non-pemerintah (LSM), lembaga pemerintah, dan pihak-pihak terkait lainnya. Melalui mekanisme keterlibatan yang terstruktur, kami memastikan bahwa kebijakan lingkungan, kesehatan, dan keselamatan selaras dengan harapan para pemangku kepentingan guna membangun kepercayaan terhadap inisiatif keberlanjutan kami.

NUMBER OF SUSTAINABILITY PUBLIC COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED

We prioritize open communication, transparency, and collaboration to build strong relationships with stakeholders, including local communities, non-governmental organizations (NGOs), government agencies, and other relevant parties. Through structured engagement mechanisms, we ensure that environmental, health, and safety policies align with stakeholder expectations to foster trust in our sustainability initiatives.

Pengajuan Tertulis Written Submissions	Para pemangku kepentingan dapat mengirimkan surat, email, atau faks langsung ke saluran komunikasi yang telah kami tetapkan. Stakeholders can submit letters, emails, or faxes directly to our designated communication channels.
Komunikasi Verbal Langsung Direct Verbal Communication	Umpan balik dapat diberikan melalui panggilan telepon, pertemuan dengan perwakilan perusahaan, atau melalui interaksi informal. Feedback can be given through phone calls, meetings with company representatives, or informal engagements.
Informasi Kontak yang Mudah Diakses Accessible Contact Information	Alamat resmi, nomor telepon, dan email kami disediakan untuk memudahkan komunikasi. Our official addresses, telephone numbers, and email contacts are made available for ease of communication.

KERANGKA KERJA TINJAUAN DAN TANGGAPAN INTERNAL

Untuk memastikan semua kekhawatiran ditangani dengan baik, kami mengikuti proses terstruktur dalam meninjau dan merespons masukan dari para pemangku kepentingan:

INTERNAL REVIEW AND RESPONSE FRAMEWORK

To ensure all concerns are properly addressed, we follow a structured process for reviewing and responding to stakeholder input:

Evaluasi dan Koordinasi Evaluation and Coordination	Semua masukan ditinjau secara internal untuk menilai tindakan yang diperlukan All feedback is internally reviewed to assess necessary actions.
Tanggapan dan Tindak Lanjut Response and Follow-Up	Kekhawatiran yang memerlukan tindakan korektif atau pencegahan ditangani dengan segera. Concerns requiring corrective or preventive measures are addressed promptly.
Proses Eskalasi Escalation Process	Masalah yang melampaui operasi kami diangkat untuk keterlibatan komunitas yang lebih luas atau regulator. Our official addresses, telephone numbers, and email contacts are made available for ease of communication.

KETERLIBATAN KOMUNITAS DAN KONSULTASI KOLABORATIF

Kami memelihara kerangka keterlibatan komunitas yang inklusif yang mendorong dialog rutin di seluruh operasi kami:

COMMUNITY ENGAGEMENT AND COLLABORATIVE CONSULTATION

We maintain an inclusive community involvement framework that promotes regular dialogue throughout our operations:

Proses Konsultasi Formal Formal Consultation Process	Kami terlibat dengan masyarakat lokal sebelum, selama, dan setelah pelaksanaan proyek. We engage with local communities before, during, and after project implementation.
Kolaborasi dengan Pemerintah Collaboration with Government	Perwakilan pemerintah daerah dilibatkan dalam diskusi untuk menyelaraskan program pengembangan komunitas dengan ekspektasi regulasi. Local government representatives are included in discussions to align community development programs with regulatory expectations.
Inisiatif Kesadaran Keberlanjutan Sustainability Awareness Program	Kami secara aktif mempromosikan tanggung jawab lingkungan dan upaya keberlanjutan untuk meningkatkan pemahaman publik terhadap inisiatif kami. We actively promote environmental responsibility and sustainability efforts to enhance public understanding of our initiatives.

KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9, F.10]

Upaya perlindungan spesies satwa liar prioritas utama yang dilindungi beserta habitatnya di areal pemasok kayu pulp merupakan bagian penting dari komitmen konservasi perusahaan. Inidistif konservasi difokuskan pada skala lansekap di Provinsi Jawa Timur dan Kalimantan Timur, yang dilaksanakan melalui pola manajemen kolaboratif, bersama para pemasok yang berkomitmen terhadap perlindungan biodiversitas dengan melibatkan para pemangku kepentingan setempat dan stakeholder kunci lainnya.

BIODIVERSITY [F.9, F.10]

Efforts to protect priority protected wildlife species and their habitats within pulpwood supply areas form a critical part of the company's conservation commitments. Conservation initiatives are focused at the landscape scale in East Java and East Kalimantan Provinces and are implemented through collaborative management approaches. These efforts are carried out together with suppliers who are committed to biodiversity protection, actively engaging local stakeholders and other key partners.

Sebagai bagian dari APP Group, Tjiwi Kimia memadukan kemajuan industri dengan pelestarian lingkungan melalui berbagai inisiatif proaktif dan kemitraan strategis. Pendekatan ini memperkuat perjalanan berkelanjutan kami dalam melindungi spesies kunci dan memastikan pengelolaan habitat yang bertanggung jawab.

PROGRAM KONSERVASI DAN PENANGKARAN

Tjiwi Kimia berkontribusi pada upaya konservasi burung endemik di sekitar area pabrik kami melalui pengelolaan sistem kandang aviary terkontrol yang mendukung proses pengembangbiakan untuk melestarikan populasi spesies burung lokal. Dengan menyediakan lingkungan yang aman bagi proses reproduksi dan pertumbuhan, inisiatif ini membantu mempersiapkan burung untuk dilepaskan kembali ke habitat alaminya. Upaya tersebut memainkan peran penting dalam menjaga kesehatan ekosistem, mempromosikan keanekaragaman hayati, dan mendukung keberlanjutan jangka panjang burung endemik di Jawa Timur.

Pada tahun 2025 Tjiwi Kimia kembali melaksanakan program penanaman MPTS (*Multi-Purpose Tree Species*), sebanyak sembilan jenis tanaman dipilih untuk ditanam di Desa Dawarblandong, Kecamatan Dawarblandong, Kabupaten Mojokerto yaitu : Kaliandra merah (*Calliandra calothyrsus),* Sengon *(Albizia chinensis),* Lamtoro *(Leucaena leucocephala),* Kelapa *(Cocos nucifera),* Mangga *(Mangifera sp.),* Jambu air *(Syzygium aqueum),* Jambu kristal *(Psidium guajava),* Nangka *(Artocarpus heterophyllus),* dan Ketapang *(Terminalia catappa).*

Tjiwi Kimia berkomitmen untuk melindungi dan melestarikan ekosistem sungai serta keanekaragaman flora dan fauna di sekitarnya. Salah satu upaya tersebut diwujudkan melalui pemantauan area riparian Kedungbocok seluas 3,254 hektar, yang pada tahun 2024 telah ditetapkan sebagai area perlindungan keanekaragaman hayati, beberapa jenis flora fauna yang teramati saat pemantauan misalnya : Angsana (*Pterocarpus indicus*), Pohon kuda (*Lannea coromandelica*), Bubut jawa (*Centropus nigrorufus*), dan Perenjak padi (*Prinia inornata*) Inisiatif ini menegaskan komitmen perusahaan dalam mendukung pelestarian lingkungan di sekitar wilayah operasionalnya sebagai bagian dari pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan. Selain itu, Perusahaan menunjukkan komitmen kuat terhadap keberlanjutan melalui kepatuhan ketat terhadap *Forest Conservation Policy* (FCP) serta penggunaan 100% serat yang bersumber dari hutan tanaman industri, hutan terkelola lestari, dan/atau serat daur ulang.

As part of APP Group, Tjiwi Kimia integrates industrial progress with environmental stewardship through a range of proactive initiatives and strategic partnerships. This approach strengthens our sustainability journey in safeguarding key species and ensuring responsible habitat management.

CONSERVATION AND BREEDING PROGRAMS

Tjiwi Kimia contributes to the conservation of endemic bird species in the vicinity of our manufacturing facilities through the management of a controlled aviary system that supports captive breeding programs aimed at sustaining local bird populations. By providing a safe and conducive environment for reproduction and growth, this initiative helps prepare birds for release back into their natural habitats. These efforts play a vital role in maintaining ecosystem health, promoting biodiversity, and supporting the long-term sustainability of endemic bird species in East Java.

In 2025, Tjiwi Kimia resumed the implementation of its Multi-Purpose Tree Species (MPTS) planting program. A total of nine plant species were selected for planting in Dawarblandong Village, Dawarblandong Sub-district, Mojokerto Regency, namely: red calliandra *(Calliandra calothyrsus),* sengon *(Albizia chinensis), lamtoro (Leucaena leucocephala),* coconut *(Cocos nucifera),* mango *(Mangifera spp.),* water apple *(Syzygium aqueum),* crystal guava *(Psidium guajava),* jackfruit *(Artocarpus heterophyllus),* and tropical almond *(Terminalia catappa).*

Tjiwi Kimia is committed to protecting and conserving river ecosystems as well as the surrounding biodiversity of flora and fauna. One such effort is demonstrated through the monitoring of the Kedungbocok riparian area, covering 3.254 hectares, which was designated as a biodiversity protection area in 2024. Several species of flora and fauna observed during monitoring activities include angsana (*Pterocarpus indicus*), karembong or horse mango tree (*Lannea coromandelica*), Javan coucal (*Centropus nigrorufus*), and plain prinia (*Prinia inornata*). This initiative underscores the company's commitment to environmental conservation in areas surrounding its operations as part of sustainable environmental management. In addition, the Company demonstrates a strong commitment to sustainability through strict compliance with its Forest Conservation Policy (FCP) and the use of 100% fiber sourced from industrial plantation forests, sustainably managed forests, and/or recycled fiber.

PERLINDUNGAN ORANGUTAN DAN KONSERVASI HABITAT

Tjiwi Kimia secara konsisten mendukung kerja sama dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Kalimantan Timur dalam penguatan fungsi Kawasan Cagar Alam Muara Kaman Sedulang serta pelestarian keanekaragaman hayati yang dilindungi di wilayah kerja BKSDA Kaltim. Inisiatif ini tidak hanya bertujuan menjaga integritas ekosistem kawasan konservasi, tetapi juga secara khusus mendukung upaya konservasi orang utan sebagai spesies dilindungi yang memiliki peran penting dalam keseimbangan ekosistem hutan. Melalui kolaborasi ini, Tjiwi Kimia menegaskan komitmennya terhadap perlindungan satwa kunci, konservasi keanekaragaman hayati, serta pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

PEMANTAUAN SATWA LIAR DAN MITIGASI KONFLIK MANUSIA-SATWA LIAR

Untuk memperkuat upaya konservasi, area konsesi pemasok kami secara rutin melaksanakan kegiatan pemantauan orangutan dan satwa liar lainnya beserta habitatnya guna menilai kondisi populasi serta mengidentifikasi proporsi penggunaan wilayah oleh satwa liar dengan prinsip ko-eksistensi dan menerapkan praktik pengelolaan konsesi yang ramah terhadap satwa liar. Pendekatan proaktif ini memastikan bahwa keanekaragaman hayati tetap terlindungi sekaligus menjaga keseimbangan ekosistem pada skala lansekap.

Pemasok kami menerapkan berbagai inisiatif utama, termasuk pembinaan koridor hidupan liar sebagai jalur strategis pelestarian satwa kunci dan ekosistemnya, pemantauan dan pengelolaan areal NKT (Nilai Koservasi Tinggi), pelaksanaan patroli terpadu dan awareness mitigasi interaksi negatif antara manusia-satwa liar dengan prinsip ko-eksistensi, mempertimbangkan pergerakan satwa liar dalam rencana operasional melalui pelaksanaan Rapid Survey sebelum kegiatan pemanenan, sebagaimana diatur dalam dokumen Micro Planning, pemantauan tutupan lahan dengan citra landsat. Upaya ini merupakan bagian dari strategi konservasi lingkungan yang mempromosikan penggunaan lahan yang berkelanjutan, pengelolaan hutan yang bertanggung jawab dan pengelolaan lingkungan.

ORANGUTAN PROTECTION AND HABITAT CONSERVATION

Tjiwi Kimia consistently supports collaboration with the East Kalimantan Natural Resources Conservation Agency (BKSDA Kalimantan Timur) to strengthen the conservation functions of the Muara Kaman Sedulang Nature Reserve and to protect legally protected biodiversity within the BKSDA East Kalimantan jurisdiction. This initiative is aimed not only at maintaining the ecological integrity of the conservation area, but also at specifically supporting orangutan conservation efforts, as this protected species plays a critical role in maintaining the balance of forest ecosystems. Through this collaboration, Tjiwi Kimia reaffirms its commitment to the protection of key species, biodiversity conservation, and responsible, sustainable environmental management.

WILDLIFE MONITORING AND HUMAN-WILDLIFE CONFLICT MITIGATION

To strengthen conservation efforts, our suppliers' concession areas regularly conduct monitoring activities for orangutans and other wildlife, along with their habitats, to assess population status and identify the extent of wildlife spatial use based on principles of coexistence. These activities are supported by the implementation of wildlife-friendly concession management practices. This proactive approach ensures that biodiversity remains protected while maintaining ecosystem balance at the landscape scale.

Our suppliers implement a range of key initiatives, including the establishment and management of wildlife corridors as strategic pathways for the conservation of key species and their ecosystems; monitoring and management of High Conservation Value (HCV) areas; implementation of integrated patrols and awareness programs to mitigate negative human–wildlife interactions based on coexistence principles; consideration of wildlife movement in operational planning through the implementation of Rapid Surveys prior to harvesting activities, as stipulated in Micro Planning documents; and land-cover monitoring using Landsat imagery. These efforts form part of an environmental conservation strategy that promotes sustainable land use, responsible forest management, and sound environmental stewardship.

MEMPROMOSIKAN KESADARAN LINGKUNGAN

Tjiwi Kimia Kembali menegaskan komitmennya terhadap keberlanjutan melalui berbagi pengetahuan dan pendidikan lingkungan. Salah satu Langkah nyata tersebut diwujudkan dengan menerbitkan *The Diversity of Flora and Fauna Species: A Field Guide for Conservation Areas and Mills*, sebuah buku dengan ber-ISBN (*International Standard Book Number*) yang memuat informasi mengenai keanekaragaman hayati di areal konservasi riparian area riparian dan area operasional perusahaan. Publikasi ini menyoroti berbagai inovasi ramah lingkungan serta inisiatif konservasi yang dijalankan perusahaan. Melalui buku ini, Tjiwi Kimia menunjukkan dedikasinya dalam menerapkan praktik industri yang berkelanjutansekaligus mendorong peningkatan kesadaran mengenai pentingnya teknologi hijau di sektor manufaktur.

Pada tahun 2025, perusahaan menyelenggarakan program *Sustainability Warriors* sebagai upaya penguatan pengelolaan keanekaragaman hayati. Program ini berfokus pada peningkatan kapasitas internal dalam memahami, memantau, dan mengomunikasikan isu biodiversitas secara lebih efektif, serta mendorong peran aktif karyawan dalam mendukung upaya konservasi. Melalui kegiatan ini, perusahaan memperkuat integrasi aspek perlindungan keanekaragaman hayati serta meningkatkan kolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk mendukung praktik pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.

PROMOTING ENVIRONMENTAL AWARENESS

Tjiwi Kimia reaffirms its commitment to sustainability through knowledge sharing and environmental education. One tangible step toward this commitment is the publication of The Diversity of Flora and Fauna Species: A Field Guide for Conservation Areas and Mills, an ISBN-registered book that presents comprehensive information on biodiversity within riparian conservation areas and the company's operational sites. This publication highlights various environmentally friendly innovations and conservation initiatives undertaken by the company. Through this book, Tjiwi Kimia demonstrates its dedication to implementing sustainable industrial practices while promoting greater awareness of the importance of green technologies within the manufacturing sector.

In 2025, the Company organized the Sustainability Warriors program as part of its efforts to strengthen biodiversity management. The program focuses on enhancing internal capacity to better understand, monitor, and communicate biodiversity issues more effectively, while also encouraging active employee participation in conservation efforts. Through this initiative, the Company further integrates biodiversity protection into its operations and strengthens collaboration with stakeholders to support sustainable environmental management practices.

Berdasarkan survei dan catatan fauna dan flora tahun 2024 dan 2025, berikut beberapa spesies yang terdaftar dalam IUCN, CITES, dan P.106 yang telah diidentifikasi:

Based on the fauna and flora survey and records in 2024 and 2025, several IUCN-listed, CITES, P.106 species were identified:

Fauna/ Fauna

Kelas Class	**Nama Ilmiah** Scientific Name	**Nama Indonesia** Indonesian Name	**Conservation Status**/ Status Konservasi			
			IUCN	**CITES**	**GOI**	**Pengawasan** Monitoring **2024 & 2025**
Aves	Acridotheres javanicus	Kerak kerbau	VU			12
Aves	Gracupica jalla	Jalak suren jalla	CR	II		4
Aves	Copsychus malabaricus	Kucica hutan	LC	II		2
Aves	Gracula religiosa	Tiong emas	LC	II	P.106	2
Aves	Centropus nigrorufus	Bubut jawa	VU		P.106	5
Aves	Psilopogon armillaris	Takur tohtor	LC	II	P.106	1
Reptilia	Varanus salvator	Biawak air asia	LC			2

Flora/ Flora

Kelas Class	**Nama Ilmiah** Scientific Name	**Nama Indonesia** Indonesian Name	**Conservation Status**/ Status Konservasi			
			IUCN	**CITES**	**GOI**	**Pengawasan** Monitoring **2024 & 2025**
Meliaceae	Swietenia macrophylla	Mahoni daun-besar	EN	II		14
Fabaceae	Pterocarpus indicus	Angsana	EN	II		45
Araucariaceae	Araucaria heterophylla	Cemara norflok	VU			19
Arecaceae	Adonidia merrilli	Palem manila	VU			1
Arecaceae	Hyophorbe lagenicaulis	Palem botol	CR			8
Bignoniaceae	Tabebuia heterophylla	Tabebuia ungu	LC	II		49
Cycadaceae	Cycas rumphii	Pakis haji	NT	II		30
Lamiaceae	Tectona grandis	Jati	EN			108

Catatan/ Note:

IUCN		**CITES**	**P.106**
DD : Data Deficient	VU : Vulnerable	Ap.III : Appendix III	TD : Not Protected
NE : Not Evaluated	EN : Endangered	Ap.II : Appendix II	D : Protected
LC : Least Concern	CR : Critically Endangered	Ap.I : Appendix I	
CD : Conservation Dependent	NA : Not Available	NA: Not Available	
NT : Near Threatened			







Sosial dan Ketenagakerjaan

SOCIAL AND EMPLOYMENT

F.18 F.19 F.20 F.21 F.22 F.25

MENCIPTAKAN NILAI SOSIAL

Tjiwi Kimia berkomitmen untuk mendorong lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan beragam yang memberdayakan baik karyawan maupun komunitas tempat kami beroperasi. Pendekatan kami mengintegrasikan praktik tenaga kerja yang adil, perilaku bisnis yang etis, dan pengembangan komunitas untuk menciptakan dampak positif yang berkelanjutan.

CREATING SOCIAL VALUE

Tjiwi Kimia is dedicated to fostering an inclusive, equitable, and diverse work environment that empowers both employees and the communities in which we operate. Our approach integrates fair labour practices, ethical business conduct, and community development to create lasting positive impacts.

MASYARAKAT LOKAL

MEMPERKUAT KOMUNITAS MELALUI INVESTASI SOSIAL

Tjiwi Kimia berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan komunitas sekitar melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang terarah dan menciptakan dampak bermakna serta berkelanjutan. Inisiatif kami berfokus pada pembangunan infrastruktur, memastikan akses terhadap air bersih, sanitasi, dan fasilitas penting yang meningkatkan kualitas hidup.

Kami juga memprioritaskan dukungan pendidikan dengan menyediakan sumber daya dan program yang memberdayakan generasi berikutnya dengan pengetahuan dan peluang untuk masa depan yang lebih cerah. Selain itu, upaya pengembangan ekonomi kami menekankan perekrutan lokal, pengadaan, serta dukungan untuk bisnis kecil, guna menciptakan mata pencaharian berkelanjutan dan memperkuat ketahanan komunitas.

PENDEKATAN KOLABORATIF UNTUK DAMPAK SOSIAL

Komitmen kami terhadap kemajuan sosial diperluas melalui kemitraan strategis dengan lembaga pemerintah, LSM, dan organisasi komunitas untuk menyelaraskan inisiatif kami dengan tujuan keberlanjutan serta kesetaraan sosial yang lebih luas. Dengan bekerja bersama, kami mendorong perubahan yang bermakna dan memperkuat peran kami sebagai warga korporasi yang bertanggung jawab dengan fokus pada kemakmuran bersama. Kami mengukur keberhasilan kami dari dampak positif yang kami ciptakan bagi karyawan, pemangku kepentingan, dan masyarakat yang lebih luas. Kami akan terus membangun masa depan yang lebih adil dan berkelanjutan melalui komitmen kami terhadap inklusivitas dan tanggung jawab sosial.

LOCAL COMMUNITIES

STRENGTHENING COMMUNITIES THROUGH SOCIAL INVESTMENT

Tjiwi Kimia is dedicated to uplifting surrounding communities through targeted Corporate Social Responsibility (CSR) programs that create meaningful and lasting impacts. Our initiatives focus on infrastructure development, ensuring access to clean water, sanitation, and essential facilities that enhance quality of life.

We also prioritize education support, providing resources and programs that empower the next generation with knowledge and opportunities for a brighter future. Additionally, our economic development efforts emphasize local hiring, procurement, and support for small businesses, fostering sustainable livelihoods and strengthening community resilience.

COLLABORATIVE APPROACH TO SOCIAL IMPACT

Our commitment to social progress extends to strategic partnerships with government agencies, NGOs, and community organizations to align our initiatives with broader sustainability and social equity goals. By working together, we drive meaningful change and reinforce our role as a responsible corporate citizen focused on shared prosperity. We measure our success by the positive impact we create for employees, stakeholders, and the wider community. We will continue to build a more equitable and sustainable future through our ongoing commitment to inclusivity and social responsibility.

KEBERAGAMAN, INKLUSI, DAN KETENAGAKERJAAN YANG ADIL

Tjiwi Kimia memegang teguh budaya kerja yang berdasarkan pada keadilan, meritokrasi, dan inklusivitas, memastikan bahwa perekrutan, pengembangan karier, dan kompensasi ditentukan oleh kualifikasi, kinerja, dan prestasi. Pendekatan kami dipandu oleh prinsip utama yang memperkuat komitmen terhadap kesetaraan dan keberagaman.

Kami secara ketat mematuhi Kode Etik Bisnis, Kode Etik Pemasok, dan Kebijakan Hak Asasi Manusia kami, yang menegakkan keadilan, martabat, dan rasa hormat di tempat kerja. Strategi perekrutan kami menghargai beragam perspektif dan latar belakang, mendorong kolaborasi dan inovasi di seluruh level organisasi. Kami menolak segala tingkah laku diskriminasi dan mendukung partisipasi setara bagi semua pekerja. Sistem penghargaan berbasis kinerja kami memastikan bahwa penghargaan, promosi, dan peluang kepemimpinan diberikan tanpa bias gender atau diskriminasi, memperkuat lingkungan kerja yang adil dan inklusif.

KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN PROFESIONAL

Kami percaya bahwa tempat kerja yang aman, memberikan dukungan penuh, dan berorientasi pada pertumbuhan sangat penting untuk kesejahteraan karyawan maupun keberhasilan bisnis. Untuk mendorong pengembangan profesional dan kepuasan kerja, kami mengimplementasikan berbagai inisiatif yang memberdayakan tenaga kerja dan komunitas sekitar. Upaya kami mencakup program pelatihan komprehensif yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan mendukung kemajuan karier. Kami juga fokus pada inisiatif peningkatan kapasitas yang membekali karyawan dan wirausahawan lokal dengan pengetahuan serta alat yang dibutuhkan untuk keberhasilan jangka panjang. Selain itu, kami tetap berkomitmen pada keselamatan dan kesehatan kerja dengan memastikan kepatuhan penuh terhadap praktik terbaik industri dan regulasi pemerintah untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif.

SOSIAL DAN KOMUNITAS

Kami sangat berkomitmen untuk mendorong pembangunan komunitas yang berkelanjutan dan inklusif melalui pendekatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang terstruktur. Strategi kami dirancang untuk menciptakan manfaat jangka panjang yang bermakna dengan menangani tantangan sosial, ekonomi, dan lingkungan utama.

DIVERSITY, INCLUSION, AND AIR EMPLOYMENT

Tjiwi Kimia upholds a workplace culture based on fairness, meritocracy, and inclusivity, ensuring that hiring, career advancement, and compensation are determined by qualifications, performance, and merit. Our approach is guided by key principles that reinforce our commitment to equity and diversity.

We strictly adhere to our Business Code of Ethics, Supplier Code of Ethics, and Human Rights Policy, which uphold fairness, dignity, and respect in the workplace. Our recruitment strategy values diverse perspectives and backgrounds, fostering collaboration and innovation across all levels of the organization. We uphold a zero-tolerance stance toward all forms of discrimination and are committed to ensuring equal participation for all employees. Our performance- based recognition system ensures that rewards, promotions, and leadership opportunities are granted without gender bias or discrimination, reinforcing an equitable and inclusive work environment.

EMPLOYEE WELFARE AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT

We believe that a safe, supportive, and growth-oriented workplace is essential for both employee well-being and business success. To foster professional development and job satisfaction, we implement a range of initiatives that empower our workforce and surrounding communities. Our efforts include comprehensive training programs designed to enhance employee skills and support career progression. We also focus on capacity-building initiatives, equipping both employees and local entrepreneurs with the knowledge and tools needed for long-term success. Additionally, we maintain a strong commitment to occupational health and safety, ensuring full compliance with industry best practices and government regulations to create a secure and productive work environment.

SOCIAL AND COMMUNITIES

We are deeply committed to fostering sustainable and inclusive community development through a structured Corporate Social Responsibility (CSR) approach. Our strategy is designed to create meaningful, long-term benefits by addressing key social, economic, and environmental challenges.



Dengan mengikuti kerangka kerja yang terstruktur ini memungkinkan Tjiwi Kimia untuk memperkuat posisi kami sebagai warga korporat yang bertanggung jawab, sambil memastikan bahwa inisiatif CSR kami berkontribusi pada pemberdayaan ekonomi, keberlanjutan lingkungan, dan kesejahteraan komunitas untuk tahun-tahun mendatang.

Following this structured framework allows Tjiwi Kimia to strengthen our position as a responsible corporate citizen while ensuring that our CSR initiatives contribute to economic empowerment, environmental sustainability, and community well-being for years to come.

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Kami menerapkan kerangka kerja Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang terstruktur dalam aktivitas pengembangan berkelanjutan dan pemberdayaan komunitas. Inisiatif kami berfokus pada pertumbuhan ekonomi, keberlanjutan lingkungan, kesehatan, dan kesejahteraan sosial, yang sejalan dengan program pemerintah dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Perserikatan Bangsa-Bangsa.

COMMUNITY EMPOWERMENT

We employ a structured Corporate Social Responsibility (CSR) framework across our sustainable development and community empowerment activities. Our initiatives focus on economic growth, environmental sustainability, health, and social welfare, aligning with government programs and the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

Program pemberdayaan komunitas Tjiwi Kimia mengikuti pendekatan sistematis: mengidentifikasi dan memprioritaskan isu-isu utama melalui Studi Dampak Sosial (SDS), pertemuan komunitas, dan observasi langsung; mengembangkan strategi untuk meningkatkan kesadaran, membentuk kemitraan, membangun kekuatan komunitas, dan mengamankan pendanaan; merencanakan timeline pelaksanaan dan menentukan peran serta tanggung jawab untuk eksekusi yang efektif; dan memantau kemajuan secara terus menerus, merayakan keberhasilan, dan mengevaluasi tantangan untuk menyempurnakan dan meningkatkan berbagai inisiatif. Hal ini memastikan bahwa upaya kami teroganisir, berdampak, dan berkelanjutan.

Tjiwi Kimia's community empowerment program follows a systematic approach: identifying and prioritizing key issues through Social Impact Assessments (SIA), community meetings, and direct observations; developing strategies to raise awareness, form partnerships, build community strengths, and secure funding; planning the implementation timeline and defining roles and responsibilities for effective execution; and continuously monitoring progress, celebrating successes, and evaluating challenges to refine and improve the initiatives. This ensures our efforts are organized, impactful, and sustainable.

PENGEMBANGAN INDUSTRI RUMAHAN MELALUI PEMBERDAYAAN UMKM PANGAN LOKAL

Selain berfokus pada pemberdayaan perempuan dan penguatan UMKM, Tjiwi Kimia juga berkomitmen untuk mendukung pengembangan industri rumahan pangan sebagai bagian dari upaya memperkuat ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Salah satu usaha rumahan yang memperoleh pendampingan adalah Isokaya, produsen keripik singkong lokal.

Melalui dukungan yang diberikan perusahaan, Isokaya menunjukkan perkembangan signifikan, baik dalam kapasitas produksi maupun jangkauan pemasaran. Saat ini, usaha tersebut mampu menghasilkan pendapatan yang mampu memenuhi kebutuhan hidup lebih dari cukup, dengan jaringan distribusi yang telah meluas ke berbagai wilayah, termasuk Jawa Timur, Jakarta, dan Bali.

Dukungan yang diberikan Tjiwi Kimia meliputi pendampingan usaha, peningkatan kapasitas produksi, serta perbaikan kualitas produk. Pendampingan ini membantu pelaku usaha meningkatkan mutu dan konsistensi produksi, sekaligus memperluas akses pasar. Inisiatif tersebut turut mendorong industri rumahan untuk naik kelas dan semakin siap bersaing di pasar yang lebih luas.

DEVELOPING HOME-BASED INDUSTRIES THROUGH THE EMPOWERMENT OF LOCAL FOOD MSMES

In addition to focusing on women's empowerment and strengthening micro, small, and medium enterprises (MSMEs), Tjiwi Kimia is also committed to supporting the development of home-based food industries as part of its efforts to boost the local economy surrounding its operational areas. One of the home-based businesses receiving mentorship is Isokaya, a producer of local cassava chips.

Through the support provided by the company, Isokaya has shown significant progress, both in production capacity and market reach. The business is now able to generate revenues revenue sufficient to comfortably meet living needs, with a distribution network that has expanded to various regions, including East Java, Jakarta, and Bali.

The support provided by Tjiwi Kimia includes business mentoring, enhancements in production capacity, and improvements in product quality. This guidance helps business owners elevate the quality and consistency of their products while also expanding their market access. These initiatives have encouraged home-based industries to move up the value chain and become better prepared to compete in broader markets.

MENINGKATKAN AKSES AIR BERSIH DAN SANITASI

Perusahaan menjalin kerja sama dengan Habitat for Humanity Indonesia (HfHI) untuk meningkatkan akses air bersih dan sanitasi bagi masyarakat Desa Singkalan, Sidoarjo. Inisiatif ini sejalan dengan komitmen perusahaan dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), khususnya SDG 6: Air Bersih dan Sanitasi Layak, yang menekankan pentingnya ketersediaan dan pengelolaan air serta sanitasi yang berkelanjutan bagi semua.

IMPROVING ACCESS TO CLEAN WATER AND SANITATION

The company collaborated with Habitat for Humanity Indonesia (HfHI) to improve access to clean water and sanitation for the residents of Singkalan Village, Sidoarjo. This initiative aligns with the company's commitment to supporting the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG 6: Clean Water and Sanitation, which emphasizes the importance of ensuring the availability and sustainable management of water and sanitation for all.

Melalui kemitraan ini, perusahaan dan HfHI melaksanakan berbagai kegiatan yang mencakup pembangunan sarana air bersih dan sanitasi, serta kampanye peningkatan kesadaran Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS). Program ini mendorong masyarakat untuk menerapkan kebiasaan hidup sehat, seperti mencuci tangan secara teratur, serta mendukung pembangunan fasilitas sanitasi rumah tangga dan toilet masjid guna meningkatkan kondisi kesehatan lingkungan.

Through this partnership, the company and HfHI carried out various activities, including the construction of clean water and sanitation facilities, as well as awareness campaigns promoting Clean and Healthy Living Behaviors (PHBS). The program encourages the community to adopt healthy habits, such as regular handwashing, and supports the development of household sanitation facilities and mosque toilets to improve overall environmental health conditions.

Program ini berhasil meningkatkan akses masyarakat terhadap air bersih secara signifikan. Hingga saat ini, lebih dari 500 rumah tangga telah memperoleh akses air bersih, meningkat dari sebelumnya yang hanya mencakup sekitar 30 rumah tangga. Selain pembangunan infrastruktur, proyek ini juga menekankan penguatan kapasitas masyarakat dengan mendorong keterlibatan warga dalam pengelolaan sistem air bersih secara mandiri melalui mekanisme iuran.

The program has successfully increased community access to clean water significantly. To date, more than 500 households have gained access to clean water—an improvement from the previous coverage of only about 30 households. Beyond infrastructure development, the project also emphasizes community capacity building by encouraging residents to take part in managing the clean water system independently through a contribution-based mechanism.

KESEJAHTERAAN SOSIAL DAN INKLUSI EKONOMI

INISIATIF PERLINDUNGAN PEKERJA INFORMAL

Kami memberikan perlindungan berupa asuransi kecelakaan kerja dan asuransi kematian bagi 15.000 pekerja sektor informal termasuk pelaku UMKM, pemilik warung, dan buruh harian untuk memastikan keamanan finansial serta meningkatkan kesejahteraan mereka. Kewajiban kami sebagai pelaku usaha adalah melindungi tenaga kerja dan mendukung pertumbuhan ekonomi yang lebih inklusif.

SOCIAL WELFARE AND ECONOMIC INCLUSION

INFORMAL WORKER PROTECTION INITIATIVE

We protect the form of work-accident insurance and death insurance for 15,000 informal workers—including MSME operators, small shop owners, and daily laborers—to ensure their financial security and enhance their overall well-being. As a responsible business entity, we are committed to safeguarding the workforce and supporting more inclusive economic growth.

Wilayah Cakupan Program Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment Program Coverage Area

Pabrik/ Mill	**Kota/** City	**Provinsi/** Province	**Desa Jangkauan kegiatan CSR/** Villages under CSR Program	
			Jumlah Desa/ Number of Villages	**Nama Desa/** Villages Name
PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk.	Sidoarjo, Mojokerto	Jawa Timur/ East Java	5	Kramatemenggung, Sebani, Mliriprowo, Kedungbocok, Singkalan

Penerima Manfaat Program CE/
Community Empowerment Beneficiaries

Program	2025	2024	2023
	Jumlah Penerima Manfaat/ Beneficiaries	Jumlah Penerima Manfaat/ Beneficiaries	Jumlah Penerima Manfaat/ Beneficiaries
Donasi/ Charity	6.908	7.525	5.824
Infrastruktur/ Infrastructure	752	1.040	-
Pengembangan Kapasitas/ Capacity Building	11.422	2.678	16.177
Pemberdayaan Masyarakat/ Community Development	21.751	110	861
TOTAL/ TOTAL	**40.833**	**11.353**	**22.862**

Catatan/ Note:

Donasi/ Charity	Donasi dan dukungan materi/ Donation and Material Support.
Infrastruktur Infrastructure	Pembangunan fasilitas masyarakat. Physically support to community's facility.
Pengembangan Kapasitas Capacity Building	Pengembangan kapasitas kemampuan masyarakat melalui: pelatihan, lokakarya, penyadaran terhadap masyarakat, pengembangan anak, relawan posyandu, pengembangan kapasitas guru, dll. Empowering communities through: training, workshop, awareness for community, children, posyandu volunteer, teacher, etc.
Pemberdayaan Masyarakat Community Development	Pemberdayaan masyarakat untuk memantapkan kemandiriannya melalui kegiatan ekonomi produktif, program sanitasi air, pemberdayaan UMKM, petani, bank sampah, air bersih dan sanitasi masyarakat, dll. Empowering communities to strengthen their independence through economic productive activities, water sanitation program, empowerment of SME, farmer, waste bank, community clean water and sanitation, etc.

Data Rekan dan Kelompok Masyarakat Penerima Manfaat CE/
Partners and Community Group for Community Empowerment

Pabrik/ Mill	2025		2024		2023	
	Jumlah Rekan Kegiatan (Pemerintah, LSM, Akademisi dll)/ Partner (Government, NGOs, Academician, etc)	**Jumlah Kelompok Masyarakat Binaan /** Number of Community Group	**Jumlah Rekan Kegiatan (Pemerintah, LSM, Akademisi dll)/** Partner (Government, NGOs, Academician, etc)	**Jumlah Kelompok Masyarakat Binaan /** Number of Community Group	**Jumlah Rekan Kegiatan (Pemerintah, LSM, Akademisi dll)/** Partner (Government, NGOs, Academician, etc)	**Jumlah Kelompok Masyarakat Binaan /** Number of Community Group
Tjiwi Kimia	**77**	**158**	72	147	34	103

DAMPAK EKONOMI SECARA TIDAK LANGSUNG [F.23]

DAMPAK OPERASIONAL TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [F.23, F.25]

Keberadaan pabrik Tjiwi Kimia memainkan peran penting dalam membentuk lanskap sosial dan ekonomi komunitas sekitarnya. Meskipun operasi industri membawa tantangan, pengelolaan pabrik yang baik dapat mendorong perbaikan bermakna melalui penyediaan lapangan kerja, pembangunan infrastruktur, dan tanggung jawab lingkungan.

MEMPERKUAT MASYARAKAT LOKAL

Tjiwi Kimia menyediakan peluang kerja langsung, menawarkan pendapatan yang stabil dan pengembangan karier bagi warga lokal. Pada tahun 2025, sebanyak 127 karyawan baru direkrut dari wilayah setempat.

Keberadaan pabrik Tjiwi Kimia juga mendorong ekspansi bisnis, mendukung pemasok, penyedia logistik, dan bisnis jasa yang berkembang bersamaan dengan operasinya. Jaringan industri pendukung ini lebih lanjut merangsang aktivitas ekonomi lokal dan menciptakan peluang kerja tambahan.

INDIRECT ECONOMIC IMPACT [F.23]

OPERATIONAL IMPACT ON SURROUNDING COMMUNITIES [F.23, F.25]

The presence of Tjiwi Kimia's mill plays a crucial role in shaping the surrounding community's social and economic landscape. While industrial operations come with challenges, a well-managed mill can drive meaningful improvements through employment, infrastructure development, and environmental responsibility.

STRENGTHENING LOCAL ECONOMIES

Tjiwi Kimia provides direct employment opportunities, offering stable income and career growth for local residents. In 2025, 127 new employees were hired from the local area.

The presence of the Tjiwi Kimia mill also drives business expansion, supporting suppliers, logistics providers, and service businesses that thrive alongside its operations. This network of supporting industries further stimulates local economic activity and creates additional job opportunities.

Indikator/ Indicator	**Jumlah Karyawan/** Number of Employee
Karyawan berasal dari Jawa Timur/ Employee from East Java	4.495

MENGEMBANGKAN INFRASTRUKTUR MASYARAKAT LOKAL DAN LAYANAN PUBLIK

Kami berinvestasi dalam proyek infrastruktur seperti jalan, sekolah, dan fasilitas kesehatan, meningkatkan akses ke layanan penting dan meningkatkan kualitas hidup secara keseluruhan bagi penduduk setempat.

Selain infrastruktur fisik, inisiatif dukungan pendidikan dan kesehatan menyediakan sumber daya dan bantuan untuk sekolah dan fasilitas medis, berkontribusi pada lingkungan belajar yang lebih baik dan hasil kesehatan yang lebih baik di komunitas.

DEVELOPING LOCAL COMMUNITY INFRASTRUCTURE AND PUBLIC SERVICES

We invest in infrastructure projects such as roads, schools, and healthcare facilities, improving access to essential services and enhancing the overall quality of life for local residents.

Beyond physical infrastructure, education and healthcare support initiatives provide resources and assistance to schools and medical facilities, contributing to better learning environments and improved health outcomes in the community.

KOMITMEN TERHADAP LINGKUNGAN YANG BERKELANJUTAN

Kami mengadopsi pendekatan kolaboratif, bekerja sama dengan lembaga pemerintah, LSM, dan komunitas lokal untuk secara proaktif mengidentifikasi dan mengatasi kekhawatiran lingkungan. Melalui penerapan praktik keberlanjutan, pabrik ini mengintegrasikan strategi bertanggung jawab lingkungan yang memastikan keberlanjutan jangka panjang, memberikan manfaat bagi komunitas maupun perseroan.

Dengan memprioritaskan pemberdayaan ekonomi, pengembangan infrastruktur, dan pengelolaan lingkungan, Tjiwi Kimia membantu mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan serta kesejahteraan jangka panjang bagi komunitas tempat kami beroperasi.

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN PRODUK BERKUALITAS

Sertifikasi ISO 9001:2015 adalah salah satu cara kami menunjukkan komitmen terhadap standar tertinggi dalam manajemen mutu, konsistensi, efisiensi, dan kepuasan pelanggan di seluruh proses operasional.

Sebagai bagian dari dedikasi kami dalam menyediakan produk berkualitas tinggi untuk pasar domestik dan internasional, Tjiwi Kimia memastikan semua produk memenuhi regulasi ketat terkait keselamatan dan kesehatan. Kepatuhan ini mencakup standar industri global yang ditetapkan oleh lembaga regulasi di Amerika Serikat, Eropa, Jepang, dan pasar utama Asia lainnya.

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Tjiwi Kimia menyadari bahwa tenaga kerja yang kuat dan beragam adalah kunci untuk mendorong inovasi, memecahkan masalah, dan memastikan keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang. Dengan merangkul bakat dari berbagai latar belakang dan pengalaman, kami secara sadar menciptakan lingkungan di mana karyawan dapat berkembang dan memberikan kontribusi yang bermakna.

COMMITMENT TO SUSTAINABLE ENVIRONMENT

We adopt a collaborative approach, working closely with government agencies, NGOs, and local communities to proactively identify and mitigate environmental concerns. Through the implementation of sustainable practices, the mill integrates environmentally responsible strategies that ensure long-term sustainability, benefiting both the community and the company.

By prioritizing economic empowerment, infrastructure development, and environmental stewardship, Tjiwi Kimia helps drive sustainable growth and long-term prosperity for the communities in which it operates.

COMMITMENT TO PROVIDE QUALITY PRODUCT

Our ISO 9001:2015 certification is one of the ways in which we demonstrate our commitment to the highest standards of quality management, consistency, efficiency, and customer satisfaction across all operational processes.

As part of our dedication to delivering high-quality products for both domestic and international markets, Tjiwi Kimia ensures that all products meet stringent health and safety regulations. Compliance extends to global industry standards, including those set by regulatory bodies in the United States, Europe, Japan, and other key Asian markets.

EMPLOYEE WELFARE

Tjiwi Kimia recognizes that a strong and diverse workforce is key to fostering innovation, driving problem-solving, and ensuring long-term business sustainability. By embracing talent from various backgrounds and experiences, we consciously create an environment where employees can thrive and contribute meaningfully.

KARYAWAN

Rendahnya tingkat perputaran karyawan di Tjiwi Kimia, terutama di kalangan manajemen senior, menyoroti proposisi nilai karyawan kami yang kuat dan manfaat kompetitif. Kami mengakui dan memberi penghargaan atas kontribusi karyawan melalui program insentif yang dirancang untuk meningkatkan keterlibatan serta produktivitas. Sistem manajemen kinerja kami memastikan bahwa setiap karyawan tetap menerima tinjauan pengembangan karier tahunan, mendorong pengembangan talenta, tim dengan kinerja tinggi, dan peluang kemajuan karier yang terstruktur. Kami menawarkan skema bonus yang kuat untuk meningkatkan motivasi dan komitmen jangka panjang.

Kami juga berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan karyawan untuk membangun tenaga kerja yang terampil dan berpengetahuan. Program pelatihan kami mencakup sesi wajib baik untuk keterampilan nonteknis (pengembangan diri) maupun teknis, yang disampaikan melalui berbagai metode seperti instruksi di kelas, pelatihan mandiri menggunakan teknologi online interaktif, pelatihan di tempat kerja, coaching, dan mentoring.

TENAGA KERJA YANG DINAMIS DAN TERAMPIL

Karyawan kami berasal dari beragam latar belakang akademik dan profesional, mulai dari lulusan SMA hingga ahli industri berpengalaman. Campuran ini memastikan kombinasi ide-ide segar dan keahlian yang mapan. Perusahaan menawarkan berbagai jenis pekerjaan termasuk posisi penuh waktu, paruh waktu, dan kontrak, memungkinkan individu untuk menyesuaikan jalur karier mereka dengan tujuan pribadi dan profesional.

KOMITMEN TERHADAP INKLUSI DAN KEADILAN

Tjiwi Kimia berkomitmen untuk menciptakan budaya kerja yang inklusif di mana keberagaman dihargai, dan setiap individu memiliki akses yang setara untuk peluang pengembangan. Perusahaan mematuhi kode etik yang ketat serta Kebijakan Hak Asasi Manusia yang kuat untuk memastikan keadilan, martabat, dan rasa hormat dalam setiap interaksi di tempat kerja.

EMPLOYEE

Tjiwi Kimia's low turnover rate, especially among senior management, highlights our strong employee value proposition and competitive benefits. We recognize and reward employee contributions through incentive programs designed to boost engagement and productivity. Our performance management system ensures that every permanent employee receives an annual career development review, fostering talent development, high- performing teams, and structured career advancement opportunities. We offer a robust bonus scheme to enhance motivation and long-term commitment.

We also invest in employee training and development to cultivate a skilled and knowledgeable workforce. Our training programs include mandatory sessions in both soft and technical skills, delivered through various methods such as classroom instruction, self-training using interactive online technologies, on-the-job training, coaching, and mentoring.

A DYNAMIC AND SKILLED WORKFORCE

Our employees come from a range of academic and professional backgrounds, from recent high school graduates to seasoned industry experts. This mix ensures a blend of fresh ideas and well-established expertise. The company offers a variety of employment arrangements - including full-time, part-time, and contract positions - allowing individuals to align their career paths with their personal and professional goals.

COMMITMENT TO INCLUSION AND FAIRNESS

Tjiwi Kimia is dedicated to fostering an inclusive work culture where diversity is valued, and every individual has equal access to growth opportunities. The company upholds strict codes of ethics and a strong Human Rights Policy to ensure fairness, dignity, and respect in all workplace interactions.

KARYAWAN

PERTUMBUHAN DAN PENGEMBANGAN BERBASIS PRESTASI

Praktik perekrutan kami hanya berfokus pada keterampilan, potensi, dan keunggulan, memastikan proses rekrutmen yang tanpa bias dan inklusif. Pengembangan karier, kompensasi, dan pengakuan didasarkan pada kinerja dan meritokrasi, memperkuat budaya pencapaian serta pengembangan berkelanjutan.

EMPLOYMENT

MERIT-BASED GROWTH AND DEVELOPMENT

Hiring practices focus solely on skills, potential, and excellence, ensuring an unbiased and inclusive recruitment process. Career progression, compensation, and recognition are performance-driven and merit-based, reinforcing a culture of achievement and continuous development.

Demografi Karyawan/ Employee Demographic

Pendidikan karyawan/ Employee's education	**Jumlah Karyawan/** Number of employees	**Usia karyawan/** Employee's age	**Jumlah Karyawan/** Number of employees	**Status Karyawan/** Employee's status	**Lokal/** Local	**Karyawan Asing/** Expatriate	**Jenis Kelamin/** Gender	**Jumlah Karyawan/** Number of employees
S2 Master's degree	55	<30	1,088	Kontrak Contract	0	31	Laki-laki Male	4.386
S1 Bachelor's degree	1.767	30-50	3.131	Permanen Permanen	4.994	0	Perempuan Female	639
Diploma Diploma Degree	177	>50	806	**Jumlah/ Total**	**4.994**	**31**	**Jumlah/ Total**	**5.025**
≤ SMU ≤ High school	3.026	**Jumlah/ Total**	**5.025**					
Jumlah/ Total	**5.025**							

REKRUTMEN DAN *TURNOVER* KARYAWAN

Kami percaya bahwa menarik, mengembangkan, dan mempertahankan talenta terbaik sangat penting untuk kesuksesan jangka panjang. Dengan memprioritaskan pengembangan karyawan, keterlibatan, dan pengakuan, Tjiwi Kimia terus membangun tempat kerja di mana talenta dapat berkembang, kepemimpinan dibina, dan inovasi tumbuh. Pendekatan kami berfokus pada menyediakan peluang pertumbuhan karier yang bermakna, membangun budaya pengakuan, dan memastikan karyawan merasa dihargai serta didukung.

NEW EMPLOYEE HIRES AND TURNOVER

We believe that attracting, developing, and retaining top talent is essential for long-term success. By prioritizing employee development, engagement, and recognition, Tjiwi Kimia continues to build a workplace where talent thrives, leadership is nurtured, and innovation flourishes. Our approach focuses on providing meaningful career growth opportunities, fostering a culture of recognition, and ensuring that employees feel valued and supported.

1. **Membina Talenta Muda untuk Inovasi**
   Kami secara aktif berinvestasi pada profesional muda dengan menawarkan jalur karier yang jelas, program bimbingan, dan inisiatif pengembangan keterampilan untuk membantu mereka berkembang dalam perusahaan. Memahami bahwa karyawan muda adalah kunci untuk mendorong inovasi, kami memprioritaskan penciptaan lingkungan kerja yang dinamis yang mendorong komitmen jangka panjang.

2. **Tim Kepemimpinan yang Kuat dan Berkomitmen**
   Stabilitas tim manajemen kami yang telah lama mengabdi mencerminkan kekuatan proposisi nilai karyawan, termasuk manfaat yang kompetitif, kemajuan karier, dan budaya kerja yang mendukung. Program insentif kami mengakui kontribusi karyawan, meningkatkan keterlibatan, motivasi, serta produktivitas secara keseluruhan.

3. **Pertumbuhan Karier yang Berbasis Kinerja**
   Setiap karyawan tetap menjalani tinjauan kinerja terstruktur untuk menilai pertumbuhan, memberikan umpan balik, dan memetakan peluang pengembangan karier. Karyawan dengan kinerja tinggi mendapatkan keuntungan dari jalur karier yang jelas, peluang pengembangan kepemimpinan, dan skema bonus terstruktur yang mencerminkan kontribusi mereka.

1. **Nurturing Young Talent for Innovation**
   We actively invest in young professionals by offering clear career paths, mentorship programs, and skill-building initiatives to help them grow within the company. Understanding that younger employees are key to driving innovation, we prioritize creating a dynamic work environment that encourages long- term commitment.

2. **A Strong, Committed Leadership Team**
   The stability of our long-serving management team reflects the strength of our employee value proposition, which includes competitive benefits, career progression, and a supportive work culture. Our incentive programs acknowledge employee contributions, boosting engagement, motivation, and overall productivity.

3. **Performance-Driven Career Growth**
   Every permanent employee undergoes a structured performance review to assess growth, provide feedback, and map out career advancement opportunities. High performers benefit from clear career pathways, leadership development opportunities, and a structured bonus scheme that reflects their contributions.

Perekrutan Karyawan Baru/ New Employee Hires

Umur/ Age	2025		2024		2023	
	Laki-laki/ Male	Perempuan/ Female	Laki-laki/ Male	Perempuan/ Female	Laki-laki/ Male	Perempuan/ Female
<30	200	18	132	12	95	7
30-50	40	2	8	1	16	4
>50	4	0	0	0	5	0
Subtotal/Subtotal	242	20	130	13	116	11
Total/ Total	262		153		127	

Perputaran Karyawan/ Employee Turnover

Umur/ Age	2025		2024		2023	
	Laki-laki/ Male	Perempuan/ Female	Laki-laki/ Male	Perempuan/ Female	Laki-laki/ Male	Perempuan/ Female
<30	27	4	46	6	44	5
30-50	87	9	61	13	59	9
>50	115	13	35	6	37	7
Subtotal/Subtotal	229	26	142	25	140	21
Total/ Total	**255**		**167**		**161**	

HAK ASASI MANUSIA DALAM BISNIS

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan beretika, kami mengakui pentingnya melindungi hak asasi manusia dalam operasi dan rantai pasokan kami. Dengan menanamkan hak asasi manusia sebagai inti dari operasi kami, kami menegakkan komitmen terhadap praktik bisnis yang etis yang menghormati individu, memberdayakan komunitas, dan mendorong pembangunan berkelanjutan sambil menjunjung standar etika tertinggi.

BUSINESS HUMAN RIGHTS

As a responsible and ethical company, we recognize the importance of safeguarding human rights within our operations and supply chain. Embedding human rights at the core of our operations allows us to uphold our commitment to ethical business practices that respect individuals, empower communities, and promote sustainable development, while upholding the highest ethical standards.

PENILAIAN RISIKO PROAKTIF DAN KEPATUHAN

Kami secara rutin melakukan penilaian risiko hak asasi manusia di pabrik kami dan di seluruh rantai pasokan untuk memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Organisasi Perburuhan Internasional (ILO). Untuk mengurangi risiko potensial, kami menjaga pengawasan yang ketat terhadap operasi kami dan bekerja sama dengan pemasok untuk memastikan praktik yang etis.

PROACTIVE RISK ASSESSMENT AND COMPLIANCE

We conduct regular human rights risk assessments at our mills and across our supply chain to ensure compliance with the United Nations' and International Labour Organization's (ILO) guiding principles. To mitigate potential risks, we maintain strict oversight of our operations and work closely with suppliers to ensure ethical practices.

MEMPERKUAT HAK DAN KETERLIBATAN MASYARAKAT

Tjiwi Kimia menegakkan pendekatan terstruktur untuk resolusi sengketa, memastikan transparansi dan keadilan dalam setiap proses. *Free, Prior, and Informed Consent* (FPIC) menjadi inti dari komitmen ini, dengan mengutamakan dialog terbuka dan keterlibatan komunitas untuk menghormati hak masyarakat lokal dalam pengambilan keputusan. Akuntabilitas kepemimpinan lebih lanjut memperkuat pendekatan ini, dengan manajer bertanggung jawab untuk mengintegrasikan rencana aksi hak asasi manusia dan resolusi sengketa ke dalam metrik kinerja mereka, memastikan bahwa prinsip-prinsip ini secara aktif ditegakkan di seluruh operasi.

STRENGTHENING COMMUNITY RIGHTS AND ENGAGEMENT

Tjiwi Kimia upholds a structured approach to dispute resolution, ensuring transparency and fairness in every process. Free, Prior, and Informed Consent (FPIC) is central to this commitment, as we prioritise open dialogue and community engagement to respect the rights of local communities in decision-making. Accountability in leadership further reinforces this approach, with managers responsible for integrating human rights and dispute resolution action plans into their performance metrics, ensuring that these principles are actively upheld across operations.

PENEGAKAN KETAT ATAS PRAKTIK KETENAGAKERJAAN YANG ADIL

Kami memberlakukan praktik ketenagakerjaan yang adil dengan sangat ketat, menjaga kebijakan nol toleransi terhadap pekerja anak. Perusahaan hanya mempekerjakan individu yang berusia 18 tahun ke atas, sepenuhnya mematuhi undang-undang ketenagakerjaan, dan memastikan standar tenaga kerja yang etis. Proses verifikasi yang menyeluruh dilakukan, di mana tim rekrutmen memeriksa secara ketat identifikasi resmi dan catatan pendidikan untuk mencegah risiko pekerja anak.memastikan bahwa prinsip-prinsip ini secara aktif ditegakkan di seluruh operasi.

STRICT ENFORCEMENT OF FAIR LABOR PRACTICES

We enforce strict fair labor practices, maintaining a zero-tolerance policy for child labor. The company only employs individuals aged 18 and above, fully complying with labor laws and ensuring ethical workforce standards. A thorough verification process is in place, where recruitment teams rigorously check official identification and educational records to prevent any risks of child labor.

PENDIDIKAN BERKELANJUTAN DAN PENGEMBANGAN KEBIJAKAN

Kami memprioritaskan pendidikan berkelanjutan dan pengembangan kebijakan untuk menegakkan serta memperkuat standar hak asasi manusia di seluruh operasi kami. Pada tahun 2025 saja, kami memberikan 5.025 jam pendidikan hak asasi manusia, dengan partisipasi 100% karyawan.

120 dari 122 (99%) petugas keamanan kami menerima pelatihan khusus untuk memastikan mereka menegakkan prinsip-prinsip hak asasi manusia dalam peran mereka, menciptakan lingkungan kerja yang aman dan beretika. Untuk tetap sesuai dengan standar global yang berkembang, kebijakan hak asasi manusia secara rutin ditinjau ulang dan disempurnakan, melampaui persyaratan regulasi dan memperkuat komitmen perusahaan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab. Pada tahun 2025, kami tidak menerima laporan pelanggaran hak asasi manusia yang merugikan. Jika insiden seperti itu terjadi, kami segera menangani setiap masalah dengan mengambil tindakan korektif yang sesuai dengan proses dan metodologi internal kami.

CONTINUOUS EDUCATION AND POLICY DEVELOPMENT

Continuous education and policy development is prioritized to uphold and strengthen human rights standards across its operations. In 2025 alone, we delivered 5,025 hours of human rights education, with 100% employee participation.

120 out of 122 (99%) of our security personnel received specialized training to ensure they uphold human rights principles in their roles, thereby fostering a safe and ethical working environment. To stay ahead of evolving global standards, human rights policies are regularly reassessed and refined, exceeding regulatory requirements and reinforcing the company's commitment to responsible business practices. In 2025, we received no reports of adverse human rights violations. If such incidents occur, we promptly address each issue, taking appropriate corrective actions in accordance with our internal process and procedures.

Topik Material/ Material Topic	**Sikap Tjiwi Kimia/** Tjiwi Kimia's stance	**Tindakan Tjiwi Kimia/** Tjiwi Kimia's actions	**Kebijakan yang Relevan/** Relevant policies
Pekerja Anak Child labor	Semua karyawan harus berusia di atas 18 tahun sesuai dengan Konvensi ILO dan undang-undang nasional All employees must be above the age of 18 in accordance with ILO Conventions and national laws	Kerangka kerja audit sosial internal dirancang dan diterapkan. Internal social audit framework designed and implemented	• Kebijakan Hak Asasi Manusia • Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan • Kode Etik Pemasok • Kebijakan Speak Up • Kebijakan Perlindungan Pelapor
Kerja paksa atau wajib Forced or compulsory labor	Tidak ada toleransi Zero tolerance	Pelatihan, kesadaran, dan perjanjian dengan mitra bisnis Training, awareness, and agreements with business partners	• Human Rights Policy • Health and Safety Policy • Supplier Code of Conduct • Speak Up Policy • Whistle-blower Protection Policy

PELATIHAN DAN PENDIDIKAN

Berinvestasi pada karyawan kami adalah kunci untuk membangun tenaga kerja kelas dunia. Dengan memprioritaskan pembelajaran berkelanjutan dan kesiapan karier, Tjiwi Kimia memperkuat tenaga kerjanya sambil menciptakan peluang jangka panjang bagi karyawan, baik di dalam maupun di luar perusahaan. Program pelatihan komprehensif kami membekali karyawan dengan keterampilan yang mereka butuhkan untuk unggul dalam peran mereka sekaligus mempersiapkan mereka untuk pertumbuhan karier di masa depan.

TRAINING AND EDUCATION

Investing in our people is the key to building a world-class workforce. By prioritizing continuous learning and career preparedness, Tjiwi Kimia strengthens its workforce while creating long-term opportunities for employees both within and beyond the company. Our comprehensive training programs equip employees with the skills they need to excel in their roles while preparing them for future career growth.

PENGEMBANGAN KARYAWAN YANG KOMPREHENSIF

Setiap karyawan menjalani tinjauan kinerja rutin dan pelatihan pengembangan karier untuk meningkatkan kemampuan teknis, manajerial, dan kepemimpinan mereka.

Bekerja sama dengan APP Academy dari APP Group, kami merancang dan melaksanakan berbagai program pelatihan yang berfokus pada pengembangan keterampilan dan kepemimpinan. Pada tahun 2025, kami memberikan rata-rata 7 jam pelatihan per karyawan, memperkuat komitmen kami terhadap pertumbuhan profesional.

PROACTIVE RISK ASSESSMENT AND COMPLIANCE

Every employee undergoes regular performance reviews and career development training to enhance their technical, managerial, and leadership capabilities.

In partnership with the APP Group's APP Academy, we design and implement diverse training programs that focus on both skill-building and leadership development. In 2025, we delivered an average of 7 hours of training per employee, reinforcing our commitment to professional growth.

Training Hours	2025	2024	2023
Rata-rata Average	7	6	5

PERSIAPAN KARYAWAN UNTUK KEHIDUPAN DI LUAR PEKERJAAN (MASA PENSIUN)

Karyawan yang mendekati masa pensiun menerima pelatihan khusus dalam bidang pertanian, kewirausahaan, kerajinan tangan, dan manajemen usaha kecil, memberdayakan mereka untuk menghasilkan pendapatan setelah karier mereka. Kami juga menyediakan pelatihan manajemen keuangan yang praktis untuk membantu karyawan mengambil keputusan yang tepat mengenai tabungan, investasi, dan keamanan finansial masa depan mereka. Jika memungkinkan, inisiatif ini terhubung dengan upaya pengembangan komunitas yang lebih luas, menciptakan nilai bersama di luar tempat kerja.

PREPARING EMPLOYEES FOR LIFE BEYOND WORK (RETIREMENT PERIOD)

Employees approaching retirement receive specialized training in farming, entrepreneurship, handicrafts, and small business management, empowering them to generate income after their careers. We also provide practical financial management training to help employees make informed decisions about saving, investing, and securing their financial future. Where possible, these initiatives are linked to broader community development efforts, creating shared value beyond the workplace.

PENDEKATAN TERPADU UNTUK KEUNGGULAN TENAGA KERJA

Dari pengawas garda depan hingga eksekutif senior, pelatihan menjadi tanggung jawab bersama, memastikan konsistensi dalam pengetahuan, kinerja, dan keterlibatan. Investasi kami dalam pertumbuhan karyawan telah memberikan hasil yang kuat, menciptakan tenaga kerja yang sangat terampil, terlibat, dan siap menghadapi masa depan.

A UNIFIED APPROACH TO WORKFORCE EXCELLENCE

From frontline supervisors to senior executives, training is a shared responsibility, ensuring consistency in knowledge, performance, and engagement. Our investment in employee growth has delivered strong returns, fostering a highly skilled, engaged, and future-ready workforce.

Peserta Latihan/ Training Participants				**Total Jam Latihan/** Total Training Hours				**Rata – Rata Jam Pelatihan /** Average Training Hour	
Manajemen/ Management		**Non-Manajemen/** Non-Management		**Manajemen/** Management		**Non-Manajemen/** Non-Management			
Perempuan/ Female	**Laki-laki/** Male	**Perempuan/** Female	**Laki-laki/** Male	**Perempuan/** Female	**Laki-laki/** Male	**Perempuan/** Female	**Laki-laki/** Male	**Perempuan/** Female	**Laki-laki/** Male
382	2.512	689	7.696	2.137	15.453	5.224	59.250	7	7

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Kami memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk melindungi karyawan, kontraktor, dan semua pemangku kepentingan yang terlibat dalam operasi kami. Pendekatan kami sejalan dengan standar keselamatan nasional dan internasional, memastikan lingkungan kerja yang aman dan produktif.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

We prioritize occupational health and safety (OHS) to protect our employees, contractors, and all stakeholders involved in our operations. Our approach aligns with national and international safety standards, ensuring a secure and productive work environment.

KEPATUHAN TERHADAP STANDAR KESELAMATAN

Kami mematuhi SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Indonesia dan memegang sertifikasi ISO 45001:2018, yang memenuhi praktik terbaik global dalam keselamatan tempat kerja. Untuk memastikan standar keselamatan yang konsisten di seluruh operasi, kontraktor dan pemasok yang bekerja dalam operasi kami harus mematuhi *Contractor Safety Management System* (CSMS). Pendekatan pencegahan risiko proaktif diterapkan dalam operasi sehari-hari dengan prosedur terstruktur untuk identifikasi bahaya, pencegahan kecelakaan, dan kesiapan tanggap darurat.

COMPLIANCE WITH SAFETY STANDARDS

We adhere to Indonesia's SMK3 (Occupational Safety and Health Management System) and hold ISO 45001:2018 certification, meeting global best practices in workplace safety. To ensure consistent safety standards across all operations, contractors and suppliers working within our operations must comply with the Contractor Safety Management System (CSMS). A proactive risk prevention approach is embedded within daily operations, with a structured procedure for hazard identification, accident prevention, and emergency response readiness.

MEMBANGUN BUDAYA KESELAMATAN YANG KUAT

Sejak tahun 2019, perusahaan menerapkan KPI *Safety Performance Index* (KPI SPI) sebagai penggerak budaya perbaikan berkelanjutan. Dengan melibatkan partisipasi aktif seluruh karyawan, program ini berhasil mengoptimalkan aspek keselamatan dan produktivitas operasional. Cakupan SPI terdiri dari:

- Manajemen Risiko Utama – Pencegahan Cedera Serius & Kematian (SIF)
- Inspeksi Terfokus pada Area Berisiko Tinggi
- Hierarki Kontrol untuk Risiko SIF
- Sistem Izin Kerja untuk Operasi yang Aman
- Inisiatif Keselamatan Berbasis Perilaku
- Pelatihan Kesadaran Keselamatan Berkelanjutan

Kami secara rutin melakukan internal audit dan tinjauan manajemen untuk menilai efektivitas langkah-langkah keselamatan ini, di bawah pengawasan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).

BUILDING A STRONG SAFETY CULTURE

Since 2019, the company has implemented the Safety Performance Index (SPI) KPI as a catalyst for a culture of continuous improvement. By engaging employees at all levels, this program has successfully optimized workplace safety and operational productivity. The scope of the SPI includes:

- Top Risk Management – Serious Injuries and Fatalities (SIF) Prevention
- Focused Inspections on High-Risk Areas
- Hierarchy of Control for SIF Risks
- Permit to Work System for Safe Operations
- Behavior-Based Safety Initiatives
- Ongoing Safety Awareness Training

We employ regular internal audits and management reviews to assess the effectiveness of these safety measures, with oversight from our Occupational Health and Safety Steering Committee (P2K3).

MEMPROMOSIKAN KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Kami menyadari bahwa kesehatan dan kebersihan kerja sangat penting untuk kesejahteraan karyawan jangka panjang. Program pengelolaan kesehatan kami mencakup:

PROMOTING EMPLOYEE HEALTH AND WELL-BEING

We recognize that occupational health and hygiene are critical for long-term employee well-being. Our health management programs include:

Pemeriksaan Kesehatan Rutin Regular Health Screenings	Karyawan menjalani pemeriksaan kesehatan saat perekrutan dan pemeriksaan tahunan untuk memantau kesehatan mereka dan menjaga produktivitas. Employees undergo medical exams at hiring and annual check-ups to monitor their health and maintain productivity.
Pengujian Lingkungan Kerja Workplace Environmental Testing	Penilaian rutin membantu mengidentifikasi dan mengurangi risiko kesehatan potensial dari kondisi tempat kerja. Regular assessments help identify and mitigate potential health risks from workplace conditions.
Program Kesehatan & Kebugaran Health and Wellness Programs	Kami menerapkan inisiatif yang disesuaikan, seperti kampanye kesadaran penyakit kronis, pelatihan pertolongan pertama, ceramah kesehatan, simulasi medis, dan program pencegahan penyakit menular. We implement tailored initiatives, such as chronic disease awareness campaigns, first aid training, health talks, medical drills, and communicable disease prevention programs.
Kemitraan dengan Penyedia Layanan Kesehatan Partnerships with Healthcare Providers	Kolaborasi dengan SehatQ dan layanan medis lainnya memastikan karyawan memiliki akses ke konsultasi kesehatan profesional Collaborations with SehatQ and other medical services ensure employees have access to professional healthcare consultations.
Fasilitas Olahraga & Kebugaran di Tempat Kerja On-Site Sports and Wellness Facilities	Karyawan dapat memanfaatkan fasilitas seperti lapangan bola basket, lapangan tenis, kolam renang, dan pusat kebugaran, untuk mendorong gaya hidup aktif. Employees benefit from facilities such as basketball courts, tennis courts, swimming pools, and gyms, promoting an active lifestyle.

MENDUKUNG KESEHATAN PEREMPUAN & INKLUSI DI TEMPAT KERJA

Tjiwi Kimia berkomitmen penuh terhadap kesejahteraan karyawan perempuan melalui inisiatif kesehatan dan keseimbangan kerja-hidup yang komprehensif. Perusahaan secara proaktif menyediakan layanan Pap smear gratis untuk deteksi dini kanker serviks serta fasilitas ruang laktasi yang nyaman bagi ibu menyusui.

Selain itu, dukungan kesehatan masa kehamilan diberikan melalui program olahraga prenatal, pemberian tablet tambah darah (Fe), dan bantuan nutrisi esensial. Budaya hidup sehat juga diperkuat dengan penyediaan menu makanan bergizi berbasis buah bagi seluruh staf guna memastikan kebutuhan diet harian terpenuhi.

SUPPORTING WOMEN'S HEALTH AND WORKPLACE INCLUSION

Tjiwi Kimia is fully committed to the well-being of its female workforce through comprehensive health and work-life balance initiatives. The company proactively provides complimentary Pap smears for the early detection of cervical cancer, alongside comfortable lactation facilities for nursing mothers.

Furthermore, prenatal support is offered through specialized exercise programs, iron (Fe) supplementation, and essential nutritional aid. This culture of wellness is further reinforced by incorporating fruit-based, nutritious options into staff meals, ensuring that daily dietary needs are consistently met.

	2025	2024	2023
LTIFR LTIFR	0,82	0,95	1,36
Kematian Fatality	0	1	0
Tingkat Kematian Fatality Rate	0,00	0,08	0,00

KEBERAGAMAN DAN KESEMPATAN YANG SETARA

Keberagaman dan inklusi merupakan dasar keberhasilan, kami berusaha menciptakan tempat kerja di mana karyawan dari berbagai latar belakang merasa dihargai, dihormati, dan diberdayakan untuk berkembang. Komitmen kami melampaui perekrutan—kami secara aktif mengembangkan budaya inklusif yang mengasah talenta dan menyediakan kesempatan setara untuk pertumbuhan.

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

Since diversity and inclusion are fundamental to our success, we strive to create a workplace where employees from all backgrounds feel valued, respected, and empowered to thrive. Our commitment extends beyond recruitment - we actively cultivate an inclusive culture that nurtures talent and provides equal growth opportunities.

MENGHARGAI TENAGA KERJA YANG BERAGAM

Kami menyambut karyawan dari semua jenis kelamin, kebangsaan, kondisi fisik dan latar belakang, dengan menyadari bahwa keberagaman memacu inovasi dan mendorong kesuksesan bisnis. Kami menyelaraskan strategi *Diversity & Inclusion* (D&I) kami dengan visi perusahaan, memastikan bahwa setiap karyawan, tanpa memandang jenis kelamin, memiliki kesempatan untuk berkembang dan memimpin. Direktur perusahaan memastikan kesetaraan diimplementasikan dalam lingkungan kerja. Mereka terlibat dalam komite DEI.

EMBRACING A DIVERSE WORKFORCE

We welcome employees of all genders, nationalities, physical conditions, and backgrounds, recognizing that diversity fuels innovation and drives business success. We align our Diversity and Inclusion (D&I) strategy with our corporate vision, ensuring that every employee, regardless of gender, has the opportunity to develop and lead. The Directors ensure that equality is implemented throughout the workplace. They are actively involved in the DEI committee.

PEREMPUAN DALAM KEPEMIMPINAN

Meski perempuan mencakup 13% dari total tenaga kerja kami pada tahun 2025, kami mengakui tantangan keberagaman gender dalam industri pulp dan kertas dan berkomitmen untuk berubah. Sebagai bagian dari komitmen SRV 2030, kami bertujuan meningkatkan representasi perempuan dalam peran manajemen senior hingga 30% pada tahun 2030.

Pada tahun 2025, perempuan mencakup 20% dari posisi manajerial, menunjukkan kemajuan kami menuju keseimbangan gender pada tingkat kepemimpinan.

WOMEN IN LEADERSHIP

While women make up 13% of our total workforce in 2025, we acknowledge the challenges of gender diversity within the pulp and paper industry and are committed to change. As part of our SRV 2030 commitments, we aim to increase female representation in senior management roles by 30% by 2030.

In 2025, women comprised 20% of management positions, demonstrating our progress toward gender balance at leadership levels.

Perempuan dalam Kepemimpinan/ Women in Leadership	**2025**	**2024**	**2023**
Persentase Percentage	**20%**	19%	19%

KOMPENSASI YANG ADIL & SETARA

Kebijakan Hak Asasi Manusia kami menjamin kesetaraan gender dalam semua aspek pekerjaan, termasuk struktur gaji yang adil. Kami menawarkan gaji yang kompetitif yang memenuhi atau melampaui standar upah minimum lokal dengan sistem kompensasi transparan dan netral gender, yaitu rasio gaji 1:1 untuk posisi pemula. Upah yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan dasar untuk keluarga seperti pangan, tempat tinggal, pendidikan, layanan kesehatan, transportasi dan tabungan untuk kejadian tak terduga. Upah ini dihitung berdasarkan biaya hidup nyata di lokasi tertentu agar karyawan dapat hidup dengan manusiawi.

FAIR AND EQUITABLE COMPENSATION

Through our Human Rights Policy, we guarantee gender equity in the workplace and a fair salary framework. We provide competitive pay that meets or exceeds statutory minimum wages, supported by a transparent, gender-blind compensation model with a 1:1 entry-level pay ratio. Our wage standards ensure families can afford necessities, including food, shelter, education, medical care, and transportation, while allowing for contingency savings. This living wage approach reflects the real-world costs of each location, upholding a decent standard of living for all staff.

Manfaat lain untuk karyawan meliputi:

- Asuransi kesehatan
- Cuti orang tua & cuti melahirkan
- Cuti panjang & cuti tahunan berbayar
- Rencana pensiun perusahaan

Beberapa manfaat disesuaikan untuk karyawan tetap, dengan variasi berdasarkan regulasi lokal dan kebijakan khusus pabrik.

CUTI MELAHIRKAN

Perusahaan mengetahui bahwa persiapan yang baik sebelum dan setelah melahirkan membantu dalam proses persalinan, pemulihan, dan kebahagiaan keluarga. Kami mendukung karyawan perempuan dengan menyediakan cuti melahirkan sesuai undang-undang ketenagakerjaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Tjiwi Kimia memberikan total 3 bulan cuti melahirkan, tanpa memengaruhi gaji, hak, atau posisi kerja. Kami juga memberikan karyawan pria 2 hari cuti untuk mendukung istri mereka selama persalinan. Pada tahun 2025, 21 karyawan perempuan mengambil cuti melahirkan, dan 220 karyawan pria mengambil cuti untuk mendukung istri mereka.

AKSES YANG SETARA UNTUK PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER

Semua karyawan penuh waktu menerima tinjauan pengembangan karier tahunan, memastikan transparansi dan pertumbuhan yang terstruktur. Program pelatihan dapat diakses secara setara oleh pria dan wanita, didukung oleh tim Akademi dan MBOS kami. Kami menawarkan modul pembelajaran mandiri dan pelatihan virtual untuk mendukung pengembangan keterampilan karyawan.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN BERSAMA

Tjiwi Kimia dengan teguh menjunjung hak fundamental karyawan untuk kebebasan berserikat, termasuk kemampuan untuk membentuk dan bergabung dengan serikat buruh. Kami percaya bahwa dialog terbuka dan kolaborasi antara karyawan dan manajemen menciptakan tempat kerja yang positif dan produktif. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) kami berfungsi sebagai kerangka kerja terstruktur untuk memastikan kekhawatiran karyawan didengar, hak mereka dilindungi, dan kepentingan mereka diwakili secara adil.

Further benefits provided to employees comprise:

- Health insurance
- Parental and maternal leave
- Sabbatical and paid annual leave
- Company pension plans

Certain benefits are tailored to permanent employees, with variations based on local regulations and mill-specific policies.

PARENTAL LEAVE

The company knows that good preparation before and after childbirth helps with delivery, recovery, and family happiness. We support female employees by providing maternity leave as per labor laws and Collective Labor Agreements (CLA). Tjiwi Kimia offers total 3 months childbirth leave, without affecting salary, rights, or job position. We also give male employees two days of leave to support their wives during childbirth. In 2025, 21 female employees took maternity leave, and 220 male employees took leave to support their wives.

EQUAL ACCESS TO TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT

All full-time employees receive an annual career development review, ensuring transparency and structured growth. Training programs are equally accessible to both men and women, supported by our Academy and MBOS teams. We offer self-paced learning modules and virtual training to support employee skill development.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

Tjiwi Kimia staunchly upholds the fundamental right of our employees to freedom of association, including the ability to form and join labour unions. We believe that open dialogue and collaboration between employees and management create a positive and productive workplace. Our Collective Labor Agreement (CLA) serves as a structured framework to ensure that employees' concerns are heard, their rights are protected, and their interests are fairly represented.

REPRESENTASI SERIKAT DAN PARTISIPASI KARYAWAN

Kami secara aktif mendukung dan mendorong keterlibatan karyawan dalam serikat buruh, membangun budaya transparansi dan pengambilan keputusan kolektif. Pada tahun 2025, 100% karyawan kami adalah anggota serikat, dengan semua karyawan tercakup dalam PKB (diperbarui secara berkala).

NEGOSIASI YANG ADIL DAN TRANSPARAN

Kami secara rutin berdiskusi dengan perwakilan serikat untuk membahas hal-hal penting terkait pekerjaan, termasuk:

- Gaji dan manfaat
- Kondisi dan keselamatan tempat kerja
- Peralatan dan isu operasional
- Kebijakan cuti dan kesejahteraan karyawan
- Peraturan dan regulasi tenaga kerja

Negosiasi yang terstruktur ini memastikan resolusi yang adil dan lingkungan kerja yang seimbang, sejalan dengan standar hukum dan industri.

HUBUNGAN TENAGA KERJA/ MANAJEMEN [2-30; 405-1]

KEPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN DAN STANDAR ETIKA

Kami sepenuhnya mematuhi regulasi pemerintah dan standar ketenagakerjaan internasional, memastikan semua kebijakan sejalan dengan hak karyawan. Sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan, kami memberikan pemberitahuan minimal 7 hari sebelum menerapkan perubahan operasional yang signifikan. Pendekatan proaktif ini memperkuat komitmen kami terhadap transparansi, perilaku bisnis yang etis, dan stabilitas tenaga kerja

UNION REPRESENTATION AND EMPLOYEE PARTICIPATION

We actively support and encourage employee involvement in labour unions, fostering a culture of transparency and collective decision-making. As of 2025, 100% of our employees are union members, with all employees covered under the CLA (subject to periodic updates).

FAIR AND TRANSPARENT NEGOTIATIONS

We regularly engage in discussions with labour representatives to address key employment matters, including:

- Salaries and benefits
- Workplace conditions and safety
- Equipment and operational concerns
- Leave policies and employee welfare
- Labor law and regulations

These structured negotiations ensure fair resolutions and a balanced work environment, aligning with legal and industry standards.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING [2-30; 405-1]

COMPLIANCE WITH LABOR LAWS AND ETHICAL STANDARDS

We strictly adhere to government regulations and international labour standards, ensuring all policies align with employee rights. In compliance with labour laws, we provide a minimum of seven days' notice before implementing any significant operational changes. This proactive approach reinforces our commitment to transparency, ethical business conduct, and workforce stability.

TATA KELOLA

GOVERNANCE

D.1

Komitmen kami berakar pada prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/ GCG), memastikan transparansi, akuntabilitas, independensi, tanggung jawab, dan keadilan dalam setiap aspek operasi kami. Prinsip-prinsip ini terintegrasi secara mendalam ke dalam SRV 2030, sebuah kerangka strategis yang selaras dengan visi keberlanjutan APP Group. Melalui sistem pemantauan dan evaluasi yang terstruktur secara berkelanjutan, kami menegakkan komitmen kami dan beradaptasi untuk memenuhi standar global yang terus berubah. Pendekatan proaktif ini memungkinkan kami untuk menghadapi tantangan dengan bertanggung jawab sambil memperkuat peran kami sebagai perusahaan yang mengutamakan keunggulan bisnis dan kemajuan berkelanjutan.

Our commitment is anchored in Good Corporate Governance (GCG) principles, ensuring transparency, accountability, independence, responsibility, and fairness in every aspect of our operations. These principles are deeply integrated into SRV 2030, a strategic framework aligned with the APP Group's sustainability vision. Through a structured system of continuous monitoring and evaluation, we uphold our commitments and adapt to meet ever-changing global standards. This proactive approach allows us to navigate challenges responsibly while reinforcing our role as a company that prioritizes both business excellence and sustainable progress.

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Dalam lanskap bisnis saat ini, tata kelola keberlanjutan memegang peranan penting dalam memastikan kesuksesan jangka panjang dan ketahanan, terutama di industri yang intensif sumber daya seperti kami. Kami berkomitmen untuk mempertahankan posisi kepemimpinan kami di sektor kertas dan kemasan dengan mengintegrasikan praktik etis dan berkelanjutan yang tidak hanya meningkatkan profitabilitas tetapi juga menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan.

Dewan Komisaris memantau secara menyeluruh berbagai aspek seperti perumusan serta pelaksanaan kebijakan dan strategi, manajemen risiko serta memberikan bimbingan dan saran kepada manajemen Perseroan. Direksi memberikan perhatian yang sangat besar terhadap penerapan manajemen risiko. Direksi melakukan review terhadap efektivitas penerapan manajemen risiko di lingkungan, termasuk menilai kecukupan prosedur, mekanisme dan infrastruktur yang dimiliki.

Pendekatan kami dipandu oleh prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) yang meliputi transparansi, akuntabilitas, independensi, tanggung jawab, dan keadilan, serta kerangka kerja *Sustainability Roadmap Vision* 2030 (SRV 2030) yang diadopsi dari perusahaan induk kami, APP Group. Dalam rangka memenuhi komitmen ini, kami telah membangun sistem tata kelola keberlanjutan yang komprehensif, yang difokuskan pada pemantauan, evaluasi, dan peningkatan berkelanjutan.

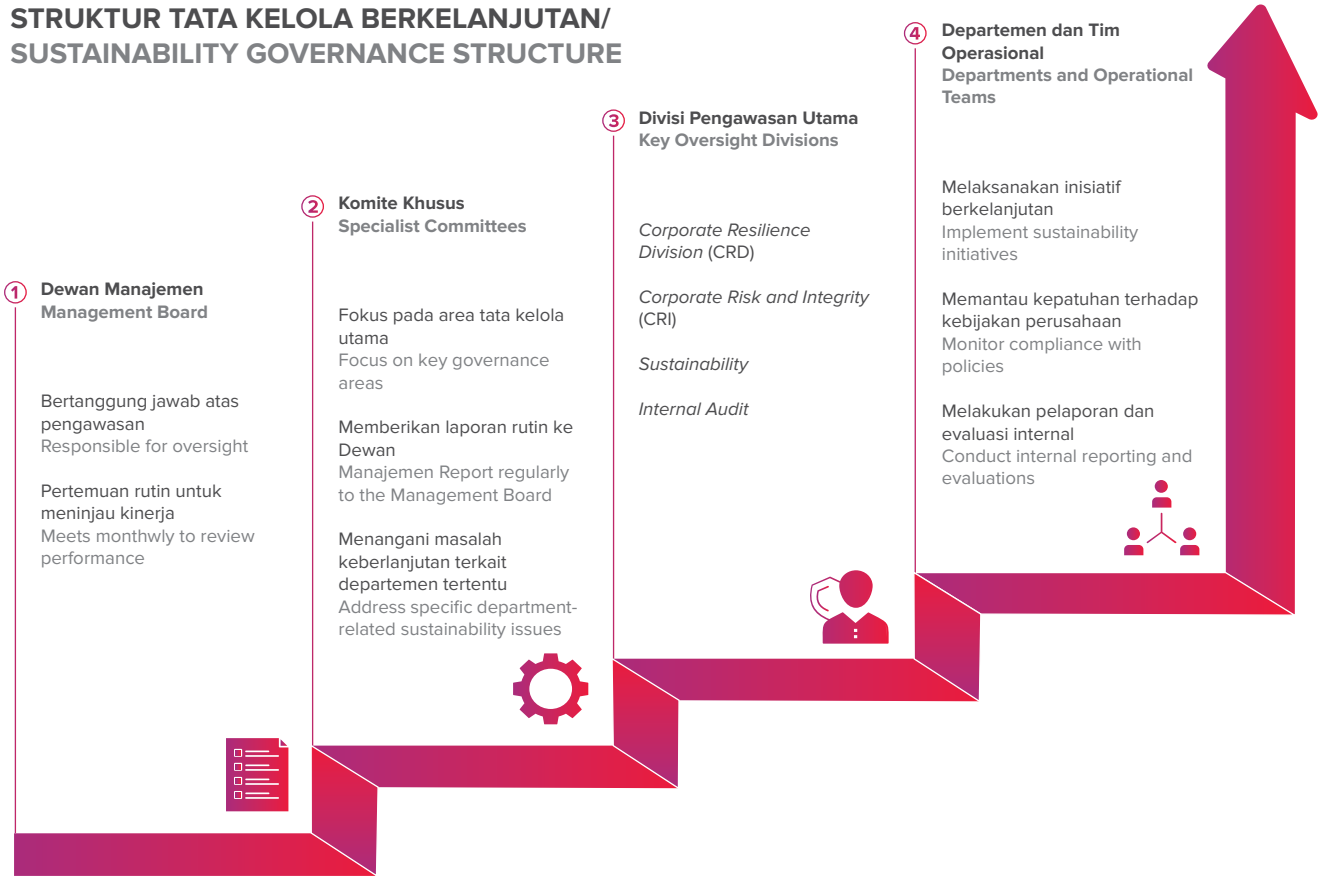
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

In today's business landscape, sustainability governance plays a vital role in ensuring long-term success and resilience, particularly in resource-intensive industries like ours. We are dedicated to maintaining our leadership in the paper and packaging sectors by integrating ethical and sustainable practices that not only enhance profitability but also create lasting positive impacts on communities and the environment.

The Board of Commissioners provides comprehensive oversight across various aspects, including the formulation and execution of policies and strategies, risk management, and offering guidance and advice to the Company's management. The Board of Directors places a high priority on the implementation of risk management, consistently reviewing its effectiveness across the organization. This includes evaluating the adequacy of existing procedures, mechanisms, and infrastructure.

Our approach is guided by the Good Corporate Governance (GCG) principles of transparency, accountability, independence, responsibility, and fairness, as well as the Sustainability Roadmap: Vision 2030 (SRV 2030) framework adopted from our parent company, APP Group. To uphold these commitments, we have established a comprehensive sustainability governance system focused on continuous monitoring, evaluation, and improvement.

STRUKTUR TATA KELOLA BERKELANJUTAN/ SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE



Dewan Manajemen kami, yang terdiri dari para eksekutif senior dengan tanggung jawab yang telah didefinisikan secara jelas, mengawasi keseluruhan organisasi. Untuk meningkatkan akuntabilitas dan memenuhi kebutuhan spesifik di setiap departemen, Dewan memberikan wewenang kepada komite khusus yang secara rutin memberikan pembaruan kepada Dewan Manajemen. Hal ini memastikan transparansi dan mendukung pengambilan keputusan strategis yang tepat. Pendekatan kami yang berbasis merit dan bebas diskriminasi dalam pengangkatan anggota Dewan telah menghasilkan tim kepemimpinan yang beragam, mencerminkan beragam latar belakang dan perspektif. Kami berkomitmen untuk mempertahankan praktik ini di masa mendatang.

Our Management Board, consisting of senior executives with clearly defined responsibilities, oversees the entire organization. To enhance accountability and address specific departmental needs, the Board delegates authority to specialized committees which provide timely updates to the Management Board, ensuring transparency and facilitating informed strategic decisions. Our merit-based, non-discriminatory approach to Board appointments has resulted in a diverse leadership team that reflects a wide range of backgrounds and perspectives, and we are committed to maintaining such practices moving forward.

Kami secara ketat memantau Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators*/KPIs) dan mendorong budaya kolaborasi serta peningkatan berkelanjutan yang sejalan dengan tujuan SRV 2030 di seluruh grup. Investasi dalam pengembangan profesional karyawan kami, termasuk para Direksi, melalui berbagai inisiatif pembelajaran seperti seminar dan lokakarya, merupakan prioritas utama yang kami junjung tinggi.

We rigorously monitor Key Performance Indicators (KPIs) and promote a culture of collaboration and continuous improvement in line with our group-wide SRV 2030 objectives. Investing in the professional development of our employees, including Directors, through various learning initiatives such as seminars and workshops, is a priority we uphold.

Kami juga berkomitmen untuk membangun budaya integritas di Tjiwi Kimia, dengan menyadari bahwa hal ini memerlukan strategi yang disiplin dan terfokus. Oleh karena itu, Tjiwi Kimia secara rutin meninjau dan menyempurnakan kerangka tata kelola kami, dengan memberikan prioritas tinggi pada transparansi dalam menyampaikan ekspektasi etis kepada karyawan dan mitra bisnis kami.

We are committed to building a culture of integrity at Tjiwi Kimia, recognizing that this requires a disciplined and focused strategy. As such, Tjiwi Kimia regularly scrutinizes and refines our governance framework, placing a high priority on ensuring our ethical expectations are transparent to our employees and business partners.

Tim Etika kami memberikan pengawasan independen, melakukan peninjauan terhadap investigasi sensitif, serta memberikan panduan kepada manajemen senior mengenai isu-isu etika guna memastikan akuntabilitas dan menegakkan nilai-nilai etis di seluruh organisasi serta semua operasi kami. Melalui program pelatihan dan komunikasi yang berkelanjutan, kami secara aktif mendorong kesadaran akan standar etis kami di antara para karyawan dan kolaborator.

Our Ethics Team provides independent oversight, conducts reviews of sensitive investigations, and offers guidance to senior management on ethical matters to ensure accountability and uphold our ethical values throughout the organization and across all our operations. Through continuous training and communication programs, we actively promote awareness of our ethical standards among our workforce and collaborators.

Sebagai catatan, Tjiwi Kimia menjaga posisi netralitas yang tegas, dengan tidak terlibat dalam kegiatan pelobi politik maupun kontribusi yang bermuatan politik.

Lastly, Tjiwi Kimia maintains a position of strict impartiality, abstaining from political lobbying and politically motivated contributions.

KEBIJAKAN

Tjiwi Kimia sangat berkomitmen terhadap kebijakan keberlanjutan yang diadopsi dari perusahaan induk kami, APP Group. Kebijakan ini membimbing upaya perusahaan dalam pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola. Dengan menyelaraskan diri dengan standar tinggi, kami memastikan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab, kepatuhan terhadap peraturan lingkungan yang ketat, dan partisipasi aktif dalam inisiatif pemberdayaan masyarakat.

POLICIES

Tjiwi Kimia is strongly committed to the sustainability policies adopted from our parent company, APP Group. These policies guide the company's efforts in environmental management, social responsibility, and governance. By aligning with high standards, we ensures responsible management of resources, adherence to strict environmental regulations, and active participation in community empowerment initiatives.

Sistem Internasional yang Diadopsi/ International Systems Adopted

Mutu Quality	ISO 9001:2015
Lingkungan Environment	ISO 14001:2015
Energi Energy	ISO 50001:2018
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational safety and health	Occupational Safety and Health Management System (SMK3) ISO 45001:2018
Social Social	Business Social Compliance Initiative (BSCI) Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP)
Keamanan Security	Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) Authorised Economic Operator (AEO)

Kebijakan terintegrasi Tjiwi Kimia, yang dibentuk oleh masukan dari para pemangku kepentingan, mendorong keberlanjutan dan kepatuhan di seluruh operasi kami. Dewan Manajemen secara rutin meninjau dan memperbarui kebijakan ini untuk menjaga keselarasan dengan kepentingan pemangku kepentingan serta lingkungan operasional kami.

Tjiwi Kimia's integrated policy, shaped by stakeholder input, drives sustainability and compliance across our operations. The Management Board regularly reviews and updates this policy to maintain alignment with stakeholder interests and our operating environment.

Kebijakan Kami/ Our Policies

- Kebijakan Lingkungan
  Environmental Policy
- Kebijakan Pengadaan dan Pengelolaan Serat
  Fiber Procurement and Processing Policy
- Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
  Corporate Social Responsibility Policy
- Kebijakan Jam Kerja
  Working Hour Policy
- Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan
  Health and Safety Policy
- Kebijakan Hak Asasi Manusia
  Human Rights Policy
- Kebijakan Penanganan Keluhan
  Grievance Policy
- Kebijakan Speak Up
  Speak Up Policy
- Kebijakan Tata Kelola
  Governance Policy
- Kode Etik Perusahaan
  Business Code of Conduct
- Kode Etik Pemasok
  Supplier Code of Conduct
- Kebijakan Perlindungan bagi Whistleblower
  Whistle-blower Protection
- Kebijakan Anti Korupsi dan Penyuapan
  Anti-Bribery and Corruption Policy
- Kebijakan Hutan Positif
  Forest Positive Policy

ETIKA BISNIS DAN MANAJEMEN RISIKO

Tjiwi Kimia memprioritaskan perilaku bisnis yang etis dan manajemen risiko yang kuat sebagai dasar keberlanjutan jangka panjang, sehingga melindungi reputasi kami dan membangun kepercayaan para pemangku kepentingan. Dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip GCG kami seperti transparansi, akuntabilitas, kemandirian, tanggung jawab, dan keadilan di semua tingkat, kami memperkuat hubungan dengan karyawan, pelanggan, investor, dan regulator, sehingga mendorong nilai pemegang saham.

Kami menjaga standar etika yang tinggi dan secara proaktif mengelola risiko melalui pelatihan internal yang berkelanjutan, pembaruan kebijakan, serta kepatuhan ketat terhadap hukum, Kode Etik Bisnis (BCoC), dan kebijakan terpadu kami.

Kerangka kerja etika dan manajemen risiko kami dibangun di atas empat pilar: perlindungan aset, integritas, pencegahan penipuan, dan etika bisnis, yang diawasi oleh divisi CRD dan CRI. Divisi ini melakukan penilaian risiko yang ketat, inspeksi mendadak, dan investigasi, serta mengembangkan pelatihan dan kebijakan baru untuk menghadapi tantangan yang muncul. Kami secara berkelanjutan mengevaluasi program etika dan kepatuhan kami melalui survei karyawan tahunan, menggunakan umpan balik untuk meningkatkan inisiatif pendidikan, termasuk pelatihan wajib BCoC.

Tjiwi Kimia memperluas harapan etis kami kepada mitra bisnis melalui Kode Etik Pemasok (SCoC), memastikan komunikasi ini kepada semua mitra bisnis, termasuk pemasok kayu pulp independen dan perusahaan outsourcing. Pendekatan holistik ini memberdayakan kami untuk menavigasi regulasi yang kompleks, mencegah pelanggaran, dan membudayakan integritas, sehingga mendorong pengambilan keputusan yang bertanggung jawab serta memastikan ketahanan dan daya saing.

BUSINESS ETHICS AND RISK MANAGEMENT

Tjiwi Kimia prioritizes ethical business conduct and robust risk management as cornerstones of long-term sustainability covering aspects such as non-discrimination, anti-corruption and supplier social assessment. Thus, safeguarding our reputation and fostering stakeholder confidence. By integrating our GCG principles of transparency, accountability, independence, responsibility, and fairness across all levels, we strengthen relationships with employees, customers, investors, and regulators, driving shareholder value.

We maintain high ethical standards and proactively manage risks through ongoing internal training, policy updates, and strict adherence to laws, our Business Code of Conduct (BCoC), and integrated policies.

Our ethics and risk management framework is built upon four pillars: asset protection, integrity, fraud prevention, and business ethics, overseen by our CRD and CRI divisions. These divisions conduct rigorous risk assessments, spot checks, and investigations, while also developing new training and policies to address emerging challenges. We continuously evaluate our ethics and compliance programs through annual employee surveys, using the feedback to enhance educational initiatives, including mandatory BCoC training.

Tjiwi Kimia extends our ethical expectations to our business partners through a Supplier Code of Conduct (SCoC), ensuring its communication to all business partners including independent pulpwood suppliers and outsourcing firms. This holistic approach empowers us to navigate complex regulations, prevent misconduct, and cultivate a culture of integrity, driving responsible decisions and ensuring resilience and competitiveness.

Topik Material Etika Bisnis dan Manajemen Risiko/ Business Ethics and Risk Management Material Topics

Topik Material/ Material Topic	**Sikap Tjiwi Kimia/** Tjiwi Kimia's stance	**Tindakan Tjiwi Kimia/** Tjiwi Kimia's actions	**Kebijakan yang Relevan/** Relevant policies
Praktik pengadaan Procurement practices	Kepatuhan ketat terhadap manajemen rantai pasokan yang bertanggung jawab Strict adherence to responsible supply chain management	• Penilaian sosial pemasok • Penilaian risiko penipuan • Uji tuntas vendor: Kenali Pemasok Anda (KYS) • Uji tuntas pelanggan: Kenali Pelanggan Anda (KYC) Investigasi latar belakang pribadi Investigasi penipuan dan etika • Supplier social assessment Fraud risk assessments • Vendor due diligence: Know Your Suppliers (KYS) • Customer due diligence: Know Your Customer (KYC) • Personal background investigations Fraud and ethics investigations	• Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat Kebijakan Lingkungan Kode Etik Bisnis • Kode Etik Supplier Kebijakan Tanggung Jawab Sosial • Kebijakan Hak Asasi Manusia • Fiber Procurement and Processing Policy • Environmental Policy Business Code of Conduct Supplier Code of Conduct • Corporate Social Responsibility Policy • Human Rights Policy
Anti-korupsi Anti-corruption	Tidak ada toleransi terhadap korupsi atau penyuapan Zero tolerance for corruption or bribery	• Pelatihan BCoC untuk karyawan • Distribusi SCoC kepada mitra bisnis Survei karyawan • Pemantauan oleh divisi CRD dan CRI • BcoC training to employees • ScoC circulation to business partners Employee surveys • Monitoring by CRD and CRI divisions	• Business Code of Conduct • Anti-Bribery and Corruption Policy • Business Code of Conduct • Anti-Bribery and Corruption Policy
Kerja paksa atau wajib Forced or compulsory labor	Tidak ada diskriminasi Zero discrimination	Mendirikan Pusat Panggilan Terpadu (ICC) 24/7 untuk laporan rahasia dari karyawan, mitra bisnis, dan semua pemangku kepentingan lainnya Established 24/7 Integrated Call Centre (ICC) for confidential reports from employees, business partners, and all other stakeholders	• Kebijakan Hak Asasi Manusia Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja • Kode Etik Supplier Kebijakan Speak-Up Kebijakan Perlindungan Whistle-blower • Human Rights Policy Health and Safety Policy Supplier Code of Conduct Speak Up Policy • Whistle-blower Protection Policy

Kebijakan/ Policy	**Performa 2025/** 2025 Performance
Kebijakan Kode Etik Supplier (SCOC) Supplier Code of Conduct	87% perusahaan outsourcing dan semua pemasok serat kayu telah menandatangani Kode Etik Pemasok (SCOC), berkomitmen pada prinsip-prinsipnya. 87% of outsourcing companies and all wood fiber suppliers have signed the Supplier Code of Conduct (SCOC), committing to its principles.
Laporan Pengaduan Grievance Report	Menerima 8 laporan whistleblower melalui ICC dan laporan langsung ke tim CRI. • Menutup 1 laporan karena bukti yang tidak mencukupi. • Menugaskan 6 laporan untuk investigasi tambahan atau Tindakan Manajemen. • 1 laporan masih dalam proses penelahaan awal. Received 8 whistleblower reports through the ICC and direct reports to the CRI team. • Closed 1 reports due to insufficient evidence. • Assigned 6 reports for additional investigations or Management Actions. • 1 report still on triage stage.

Kami berkomitmen untuk membangun budaya integritas di Tjiwi Kimia, dengan menyadari bahwa hal ini membutuhkan strategi yang disiplin dan terfokus. Oleh karena itu, Tjiwi Kimia secara rutin meninjau dan menyempurnakan kerangka tata kelola kami, dengan menempatkan prioritas tinggi pada transparansi harapan etis kami kepada karyawan dan mitra bisnis.

Tim Etika memberikan pengawasan independen, melakukan tinjauan atas investigasi sensitif, dan menawarkan panduan kepada manajemen senior terkait masalah etika untuk memastikan akuntabilitas dan menegakkan nilai-nilai etika kami di seluruh organisasi serta semua operasi kami. Melalui program pelatihan dan komunikasi yang berkelanjutan, kami secara aktif mempromosikan kesadaran terhadap standar etika kami di antara tenaga kerja dan kolaborator kami.

Terakhir, Tjiwi Kimia mempertahankan posisi ketidakberpihakan yang ketat, dengan tidak terlibat dalam lobi politik maupun kontribusi yang bermotif politik.

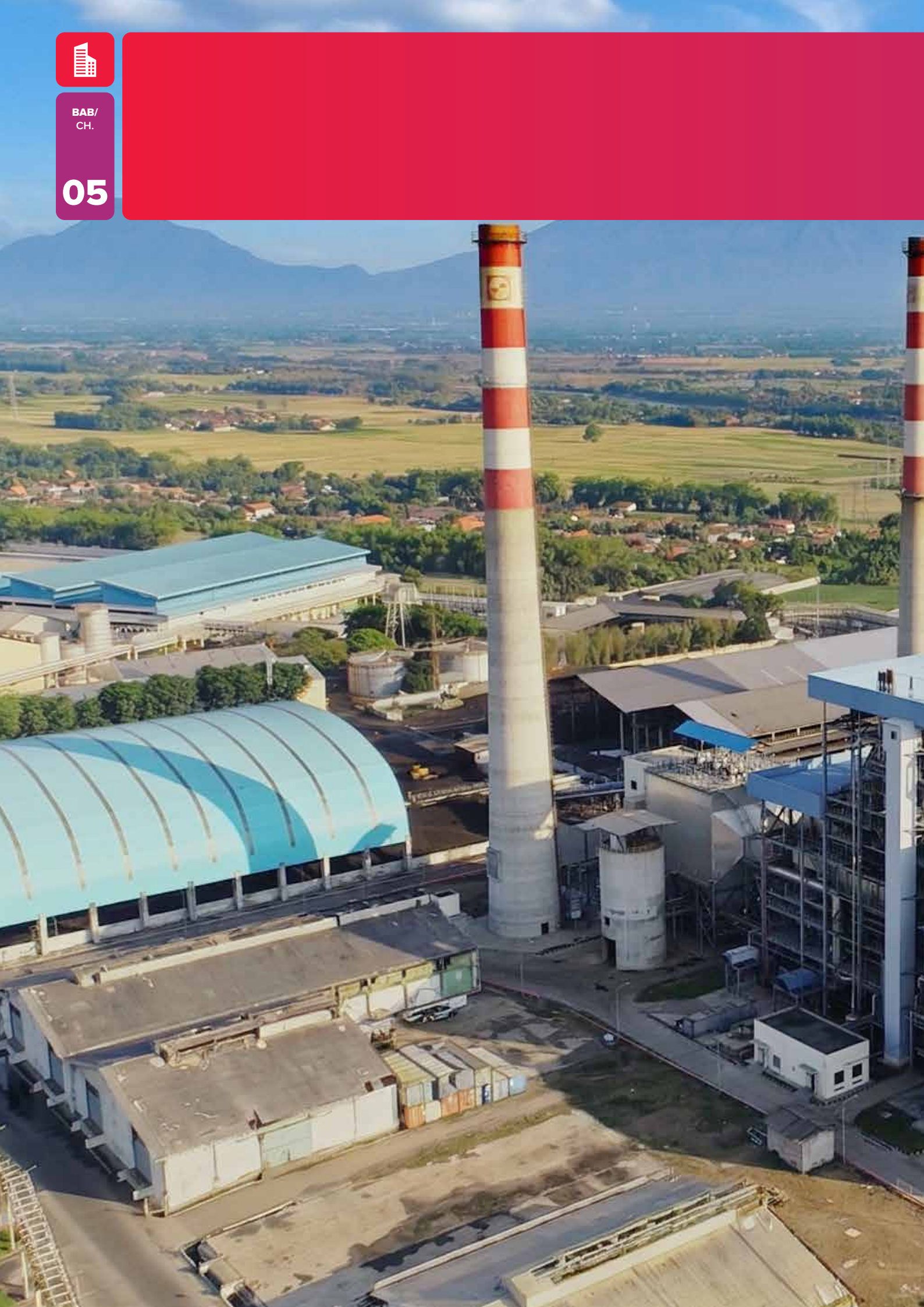
We are committed to building a culture of integrity at Tjiwi Kimia, recognizing that this requires a disciplined and focused strategy. As such, Tjiwi Kimia regularly scrutinizes and refines our governance framework, placing a high priority on ensuring our ethical expectations are transparent to our employees and business partners.

Our Ethics Team provides independent oversight, conducts reviews of sensitive investigations, and offers guidance to senior management on ethical matters in order to ensure accountability and uphold our ethical values throughout the organization and across all our operations. Through continuous training and communication programs, we actively promote awareness of our ethical standards among our workforce and collaborators.

Lastly, Tjiwi Kimia maintains a position of strict impartiality, abstaining from political lobbying and politically motivated contributions.

BAB/
CH.

05



Profil Perseroan

COMPANY PROFILE



Operasional dan Rantai Nilai Kami

OUR OPERATIONS AND VALUE CHAIN

C.1

Aktivitas bisnis utama Tjiwi Kimia adalah memproduksi kertas tulis dan cetak. Selain itu, kami menawarkan portofolio luas alat tulis olahan, produk kantor, solusi kemasan, dan barang khusus untuk pasar domestik maupun internasional.

Tjiwi Kimia's primary business activity is the production of writing and printing papers. Additionally, we offer a broad portfolio of converted stationery, office products, packaging solutions, and specialty items, catering to both domestic and international markets.

1	**Inovasi serta Penelitian dan Pengembangan (R&D)**	Innovation and Research and Development (RandD)
2	**Pengadaan Berkelanjutan**	Sustainable Procurement
3	**Manufaktur Terintegrasi**	Integrated Manufacturing
4	**Operasi Berkelanjutan**	Sustainable Operations
5	**Pemasaran dan Distribusi**	Marketing and Distribution
6	**Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)**	Corporate Social Responsibility (CSR)

1. Inovasi serta Penelitian dan Pengembangan (R&D)

a. Divisi R&D kami didedikasikan untuk meningkatkan kualitas produk, mengembangkan lini produk baru, dan meningkatkan efisiensi manufaktur.
b. Kami memajukan praktik produksi berkelanjutan melalui kolaborasi dengan institusi penelitian dan pemangku kepentingan industri.
c. Tjiwi Kimia fokus pada kemajuan teknologi dan perbaikan yang berkelanjutan.

1. Innovation and Research and Development (RandD)

a. Our RandD division is dedicated to enhancing product quality, developing new product lines, and improving manufacturing efficiency.
b. We advance sustainable production practices through collaboration with research institutions and industry stakeholders.
c. Tjiwi Kimia focuses on technological advancement and continuous improvement.

2. Pengadaan Berkelanjutan

a. Tjiwi Kimia mempertahankan sistem pengadaan yang kuat - memasok *pulp*, kertas daur ulang, dan bahan kimia melalui kemitraan strategis lokal dan internasional.
b. Fokus kami adalah pada rantai pasokan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan untuk memastikan efisiensi, keandalan, dan tanggung jawab lingkungan.

2. Sustainable Procurement

a. Tjiwi Kimia maintains a robust procurement system - sourcing pulp, recycled paper, and chemicals through strategic local and international partnerships.
b. Our focus is on a responsible and sustainable supply chain to ensure efficiency, reliability, and environmental responsibility.

3. Manufaktur Terintegrasi

a. Kami berspesialisasi dalam produksi kertas tulis dan cetak berlapis maupun tanpa lapisan.
b. Portofolio produk kami yang beragam mencakup alat tulis olahan (buku catatan, notepad, amplop, dll.), bahan kemasan (*boxboard*), dan produk khusus yang diakui di pasar internasional.

3. Integrated Manufacturing

a. We specialize in the production of coated and uncoated writing and printing papers.
b. Our diverse product portfolio includes converted stationery and office supplies (exercise books, notepads, envelopes, etc.), packaging materials (boxboard), and specialty products, all recognized in international markets.



4. Operasi Berkelanjutan

a. Keberlanjutan terintegrasi dalam semua operasi kami, dengan fokus pada efisiensi sumber daya, pengurangan limbah, dan prinsip ekonomi sirkular.

b. Kami meminimalkan jejak ekologi kami melalui inisiatif manajemen limbah, efisiensi energi, dan pengurangan emisi

4. Sustainable Operations

a. Sustainability is embedded across all our operations, with a focus on resource efficiency, waste reduction, and circular economy principles.

b. We minimize our ecological footprint through initiatives in waste management, energy efficiency, and emissions reduction.

5. Pemasaran dan Distribusi

a. Jaringan pemasaran dan distribusi kami meluas ke pasar domestik dan global, memperkuat kehadiran industri kami.

5. Marketing and Distribution

a. Our marketing and distribution network extends across domestic and global markets, reinforcing our strong industry presence.

6. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)

a. Tjiwi Kimia secara aktif terlibat dalam inisiatif pengembangan komunitas untuk mendorong pertumbuhan ekonomi dan sosial.

b. Kami bermitra dengan lembaga pemerintah, organisasi non-pemerintah (LSM), dan pelaku industri untuk menjunjung tinggi standar tanggung jawab perusahaan dan pengelolaan lingkungan

6. Corporate Social Responsibility (CSR)

a. Tjiwi Kimia actively engages in community development initiatives to foster economic and social growth.

b. We partner with government agencies, non-governmental organizations (NGOs), and industry players to uphold high standards of corporate responsibility and environmental stewardship.

Visi dan Misi
VISION AND MISSION

VISI/ VISION

Untuk membangun perusahaan kertas & kemasan yang berkelanjutan dan dihormati secara global, memberikan nilai jangka panjang kepada pelanggan, komunitas, karyawan, dan pemegang saham kami.

To build a sustainable and globally respected paper and packaging company, delivering long-term value to our customers, communities, employees, and shareholders.

MISI/ MISSION

- **Meningkatkan pangsa pasar di dunia**
  Increase global market share
- **Menggunakan teknologi mutakhir untuk mengembangkan produk baru dan mencapai efisiensi pabrik.**
  Use cutting edge technology to develop new products and achieve mill efficiency
- **Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan.**
  Improve the quality of human resources through training
- **Mewujudkan komitmen keberlanjutan dalam semua operasi.**
  Realize sustainability commitment in alloperations



NILAI KAMI/
OUR VALUE

Lingkungan, mengingat kami adalah bisnis yang berkelanjutan.
The environment, as our business, depends on sustainable operations

Prinsip-prinsip tata kelola yang baik seiring usaha kami untuk terus membangun bisnis yang berkelanjutan.
The principles of good governance as we continue to build a sustainable business

Pelanggan dan pemasok yang menopang bisnis kami.
Our customers and suppliers, who sustain our business

Pemegang saham dan komunitas global. Kepada mereka, kami bertanggung jawab.
Our shareholders, and the community to whom we are accountable

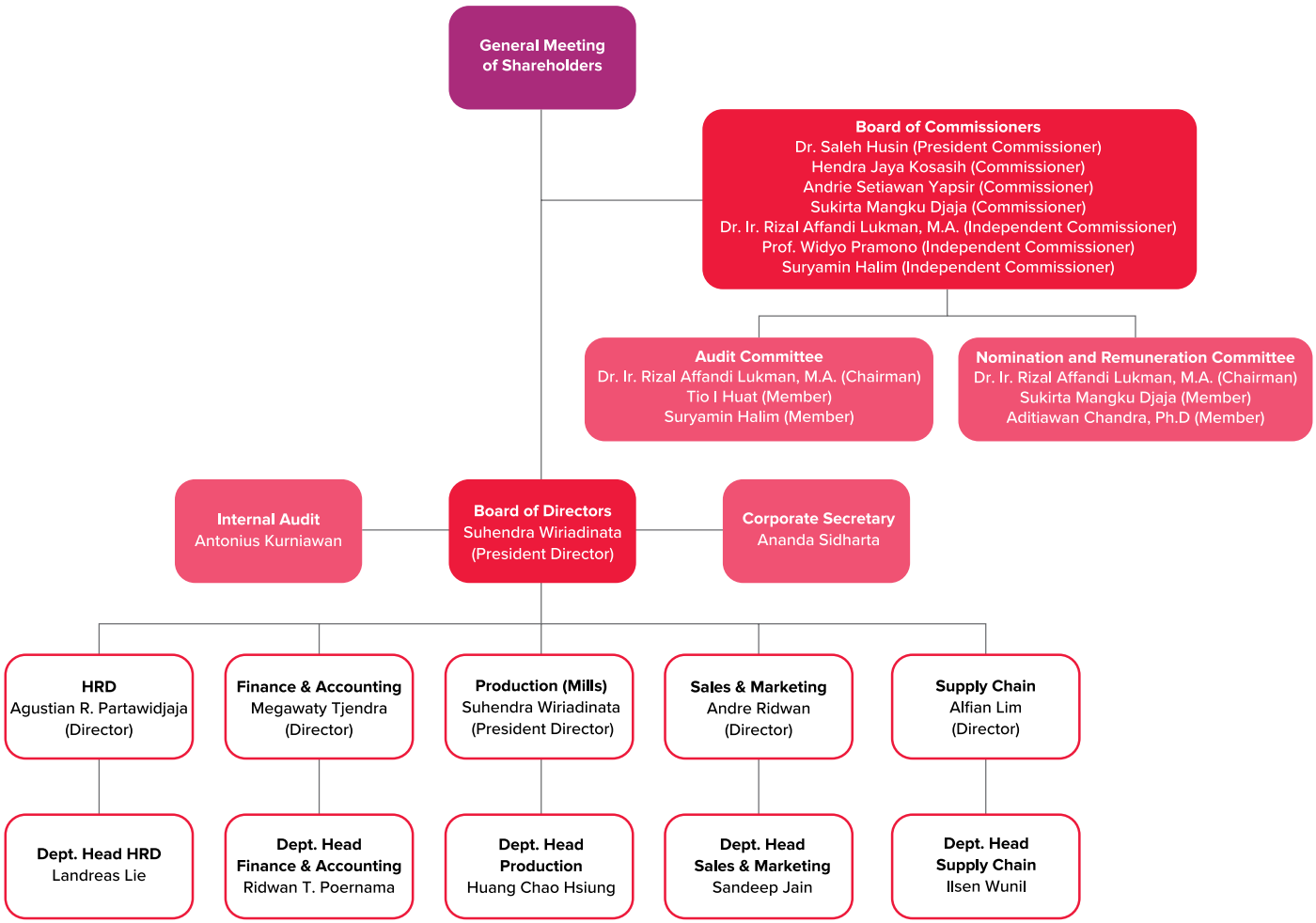
Karyawan kami yang merupakan bagian integral dari kesuksesan perusahaan.
Our employees, who are integral to our success

Alamat Perusahaan
COMPANY ADDRESS



Nama Perseroan Company Name	**PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk.**
Alamat Address	Sinar Mas Land Plaza, Menara 2, Lantai 9 Jl. M.H. Thamrin No. 51, Jakarta 10350, Indonesia
Alamat Pabrik Mill Address	Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km.44 Desa Kramat Temenggung, Kecamatan Tarik, Sidoarjo, Mojokerto 61301, Jawa Timur – Indonesia
Website	www.app.co.id
Alamat email Email Address	• sustainability@app.co.id • app_callcenter@app.co.id • app_investors@app.co.id
Tanggal Tercatat di Bursa Listing Date	3 April 1990 April 3rd, 1990
Bursa Efek Stock Exchange	Bursa Efek Indonesia The common stock of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk. (TKIM) is listed in Indonesia Stock Exchange

Struktur Organisasi
ORGANIZATION STRUCTURE



Kepemimpinan Tjiwi Kimia dibangun atas dasar tata kelola perusahaan yang kuat dan transparansi, memastikan akuntabilitas serta menjaga kepercayaan pemangku kepentingan. Dewan Direksi kami dipilih berdasarkan keberagamannya, independensi, dan keahlian, yang memberikan pengawasan kuat dan mendorong pengelolaan yang bertanggung jawab.

Tjiwi Kimia's leadership is built on a foundation of strong corporate governance and transparency, ensuring accountability and maintaining stakeholder trust. Our Board of Directors, selected for its diversity, independence, and expertise, provides robust oversight and drives responsible management.

Skala Bisnis

BUSINESS SCALE

C.3

Tjiwi Kimia beroperasi di berbagai industri, termasuk produk kertas, kemasan, alat tulis, dan bahan kimia, menawarkan beragam solusi berkualitas tinggi untuk memenuhi kebutuhan pasar.

Tjiwi Kimia operates across multiple industries, including paper products, packaging, stationery, and chemicals, offering a diverse range of high-quality solutions to meet market demands.

Komposisi Pemegang Saham

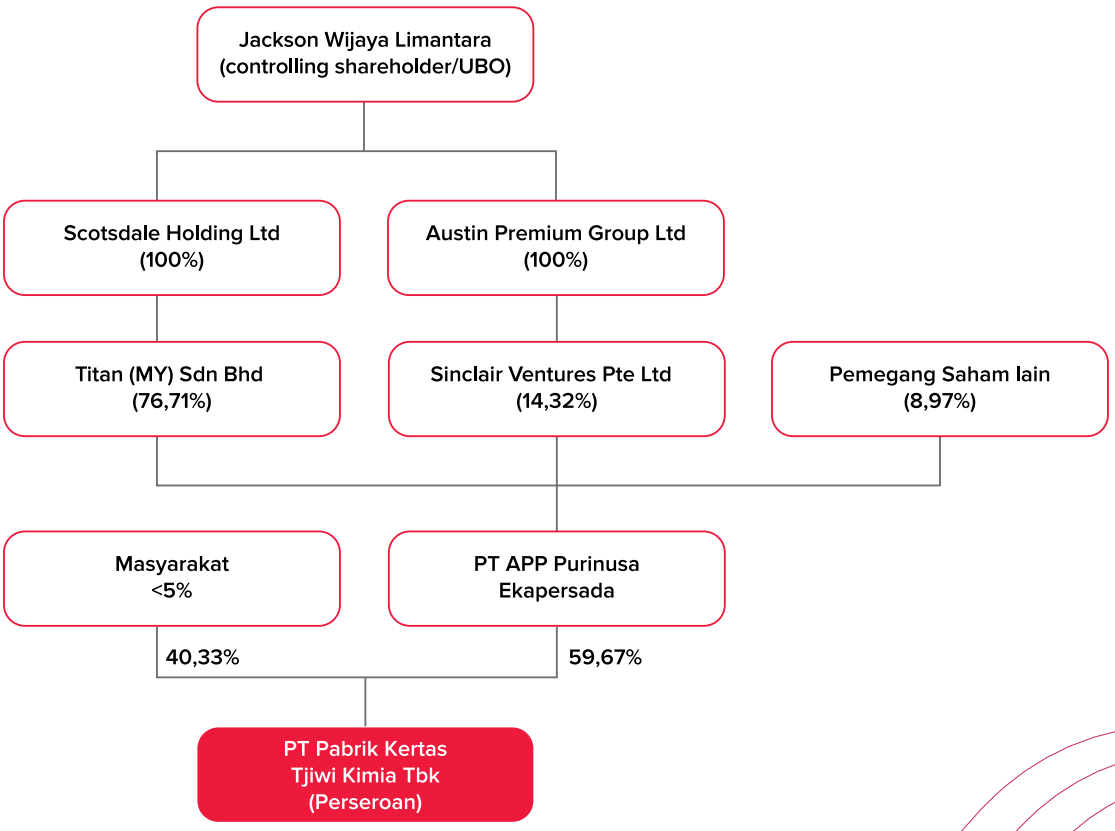
COMPOSITION OF SHAREHOLDERS

C.3

Berdasarkan catatan dari Biro Administrasi Efek, PT Sinartama Gunita, komposisi pemegang saham Perseroan pada tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

Based on the records of the Stock Administration Bureau, PT Sinartama Gunita, the composition of shareholders as of December 31, 2025 was as follows:

Struktur Kepemilikan Saham PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk pada Tanggal 31 Desember 2025
Share Ownership Structure of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk as of December 31, 2025



Produk dan Aktivitas Bisnis

PRODUCTS AND BUSINESS ACTIVITIES

C.4

Kami berspesialisasi dalam produksi kertas tulis dan cetak salut maupun tanpa salut. Tjiwi Kimia juga memproduksi berbagai alat tulis yang dikonversi dan perlengkapan kantor seperti buku catatan, *writing pads, notepad, loose- leaf paper*, spiral, amplop, formulir komputer, kertas kado, tas belanja, serta produk khusus yang sangat diterima di pasar internasional. Selain itu, kami juga memproduksi bahan kemasan seperti *boxboard* untuk kemasan industri.

Untuk mendukung produksi kami, kami memasok bahan baku utama—termasuk kertas daur ulang dan bahan kimia—melalui kemitraan strategis dengan pemasok lokal dan internasional. Produk kami dipasarkan dan didistribusikan ke pasar domestik dan global, menunjukkan kehadiran kami yang kuat di berbagai wilayah.

Departemen Penelitian dan Pengembangan (R&D) Tjiwi Kimia mendorong inovasi melalui peningkatan kualitas produk, pengembangan produk baru, efisiensi manufaktur, dan solusi berkelanjutan. Kami juga berkolaborasi dengan institusi penelitian dan pemangku kepentingan industri untuk memajukan perbaikan berkelanjutan.

Keberlanjutan dan tanggung jawab sosial perusahaan tetap menjadi inti operasi kami. Kami berkomitmen terhadap efisiensi sumber daya, pengelolaan limbah, dan pengembangan komunitas sambil mematuhi peraturan lingkungan. Upaya ini semakin diperkuat melalui kemitraan dengan lembaga pemerintah, organisasi non-pemerintah (LSM), dan pelaku industri utama.

Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan berkualitas tinggi kepada pelanggannya. Untuk mendapatkan masukan dan meningkatkan kualitas produk serta layanan kami, perusahaan melakukan Survei Kepuasan Pelanggan, dengan menyebarkan kuesioner kepada pelanggan berdasarkan jenis produk kertas yang dijual. Survei menunjukkan skor kepuasan pelanggan 4 dari 5. Secara keseluruhan, hasil survei menunjukkan tingkat kepuasan pelanggan yang baik.

We specialize in the production of both coated and uncoated writing and printing papers. Tjiwi Kimia also manufactures a broad range of converted stationery and office supplies such as exercise books, writing pads, notepads, loose-leaf paper, spirals, envelopes, computer forms, gift wrapping paper, shopping bags, and specialty products that have been well-received in international markets. In addition to that, we also produce packaging materials such as boxboard for industrial packaging.

To support our production, we source key raw materials - including recycled paper, and chemicals - through strategic partnerships with both local and international suppliers. Our products are marketed and distributed across domestic and global markets, proof of our strong presence in various regions.

Tjiwi Kimia's Research and Development (RandD) department drives innovation through enhanced product quality, new product development, improved manufacturing efficiency, and sustainable solutions. We also collaborate with research institutions and industry stakeholders to advance continuous improvement.

Sustainability and corporate social responsibility remain at the core of our operations. We are committed to resource efficiency, waste management, and community development while adhering to environmental regulations. These efforts are further strengthened through partnerships with government agencies, non- governmental organizations (NGOs), and key industry players.

The Company is committed to providing high-quality products and services to its customers. To obtain feedback and improve the quality of its products and services, the Company conducts Customer Satisfaction Surveys. The surveys are conducted by distributing questionnaires to customers based on the type of paper product sold. The surveys show results of customer satisfaction scores 4 out of 5. Overall, the survey results show a good level of customer satisfaction.

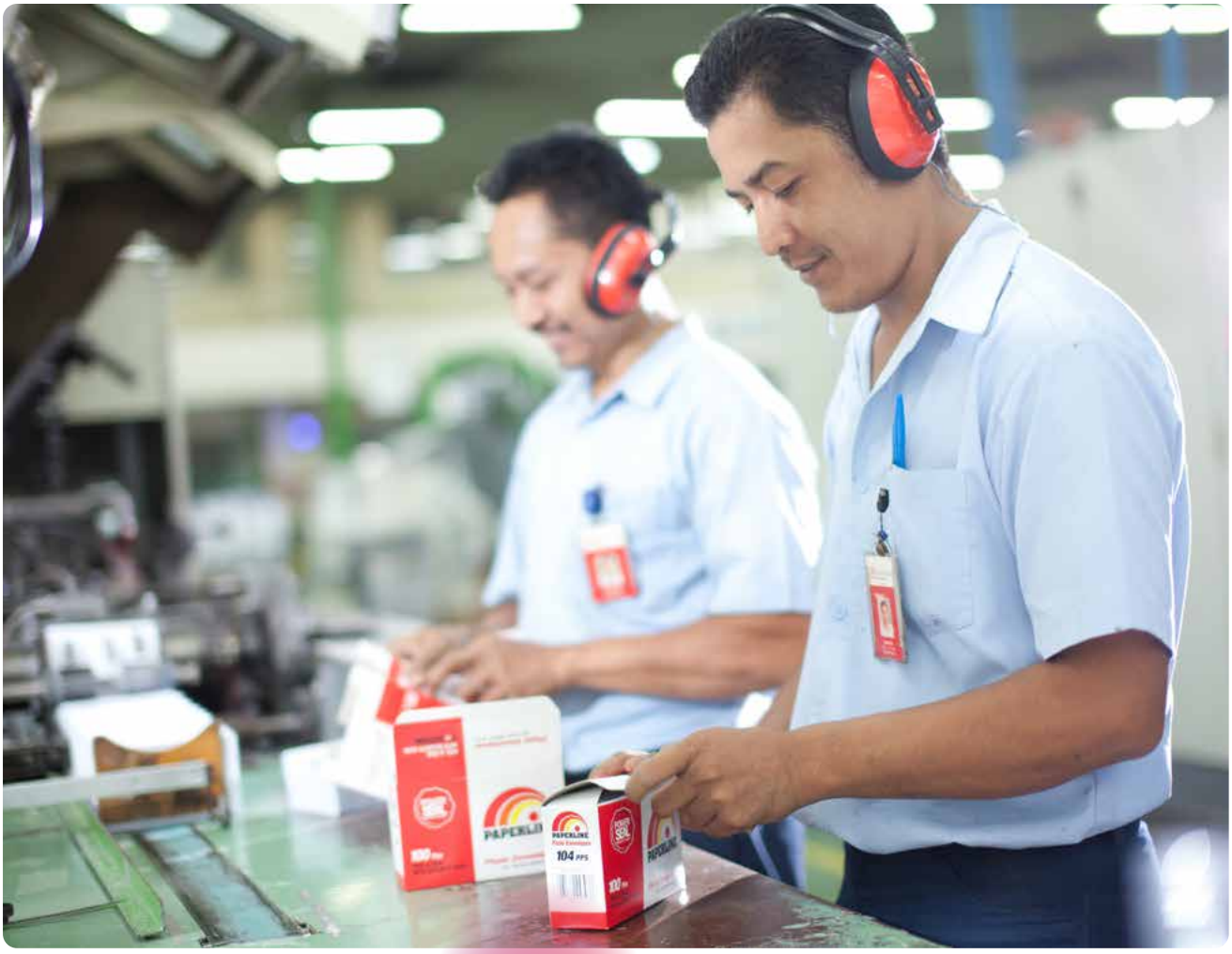
Keanggotaan Pada Asosiasi

MEMBERSHIPS

C.5

- Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN Indonesia)
- Asosiasi *Pulp* dan Kertas Indonesia (APKI)
- Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA)
- *Indonesian Packaging Federation* (IPF)
- *UN Global Compact / Indonesia Global Compact Network* (IGCN)
- *Indonesia Business Council for Sustainable Development* (IBCSD)
- Asosiasi Emiten Indonesia
- Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)

- Indonesia Chamber of Commerce and Industry (KADIN Indonesia)
- Indonesian Pulp and Paper Association (APKI)
- The Inorganic Basic Chemicals Association (Producer) of Indonesia (AKIDA)
- Indonesian Packaging Federation (IPF)
- UN Global Compact / Indonesia Global Compact Network (IGCN)
- Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD)
- Indonesian Public Listed Companies Association
- Indonesian Employers Association (APINDO)



Penghargaan dan Sertifikasi

AWARDS AND CERTIFICATION

	Sertifikasi/ Certificate	**Badan atau Lembaga/** Issued by	**Masa Berlaku/** Validity
1.	ISO 9001:2015	TUV Rheinland	08 November 2028
2.	ISO 14001:2015	TUV Rheinland	14 November 2028
3.	ISO 50001:2018	TUV Rheinland	10 March 2026
4.	ISO 45001:2018	TUV Rheinland	20 November 2028
5.	SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health Management System)	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Minister of Manpower of The Republic Indonesia)	9 June 2026
6.	PEFC Chain of Custody	Control Union	17 January 2028
7.	SVLK Chain of Custody	TUV Rheinland	17 May 2027
8.	SNI 7188-1-3:2021 No. 001/MUTU INTERNASTIONAL/VI/2006 Ecolabel - Indonesian Standard (Uncoated Printing Paper)	PT Mutu International	09 June 2027
9.	Sertifikasi Industri Hijau (Green Industry)	Menteri Perindustrian Republik Indonesia (Ministry Of Industry Republic of Indonesia)	15 December 2026
10.	Singapore Greenlabel (Extraprint)	Singapore Environment Council	03 September 2027
11.	Green Seal Certification :GS-7 Edition 6.1 Printing and Writing Paper	Green Seal	17 October 2024
12.	Sertifikat Halal (Halal Certificate) ID00410000903291122	Kepala Badan Penyelenggara Jamin Produk Halal (Head of Halal Product Assurance Body)	8 December 2026
13.	SNI Certification SNI 8218:2015 (Foopak Greaserproof Paper 30,32,35,38,40,45,50 gsm)	LSPro BBPK	15 August 2026
14.	SNI ISO 22000:2018	TUV Rheinland	05 March 2027
15.	Authorized Economic Operator (AOE)	Kementerian Keuangan Republik Indonesia	August 2027



BAB/
CH.

06



Perhatian Pemangku Kepentingan

STAKEHOLDERS' SENTIMENT



Perhatian Pemangku Kepentingan

STAKEHOLDERS' SENTIMENT

Tjiwi Kimia mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai kelompok mana pun yang memiliki kepentingan sah atau terdampak oleh operasi kami, dan kami menyelaraskan diri dengan strategi APP Group dengan secara aktif melibatkan semua pemangku kepentingan. Selain itu, kami secara aktif memantau tren global dan terlibat dalam diskusi industri untuk lebih mengantisipasi dan memenuhi harapan para pemangku kepentingan.

Kami mendorong dialog terbuka melalui *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) tahunan yang diadakan oleh perusahaan induk kami, APP Group, di mana para pemangku kepentingan berbagi wawasan, dan kami memberikan pembaruan tentang inisiatif keberlanjutan seperti pengurangan emisi gas rumah kaca (GHG), target ESG, tata kelola, dan tanggung jawab sosial. Sejalan dengan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) kami terkait transparansi dan akuntabilitas, umpan balik SAF didokumentasikan dan tersedia secara publik di *Sustainability Dashboard* kami (www.sustainability-dashboard.com).

Tjiwi Kimia juga merupakan anggota aktif dari Asosiasi *Pulp* dan Kertas Indonesia (APKI), di mana kami berkontribusi pada kemajuan industri dan praktik berkelanjutan.

KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TRANSPARAN

Kami memprioritaskan transparansi dan komunikasi terbuka dengan pemangku kepentingan kami melalui berbagai saluran keterlibatan, seperti laporan berkala, situs web, dasbor, dan mekanisme pengaduan yang terstruktur.

Salah satu platform utama untuk mengumpulkan umpan balik pemangku kepentingan adalah *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) tahunan kami, yang memfasilitasi diskusi yang mendalam dan menyediakan jalur untuk menangani kebutuhan para pemangku kepentingan.

Tjiwi Kimia defines stakeholders as any group with a legitimate interest in or that is impacted by our operations, and we align ourselves with APP Group's strategy by actively engaging with all stakeholders. Furthermore, we actively monitor global trends and involve ourselves in industry discussions to better anticipate and address stakeholder expectations.

We foster open dialogue through our annual Stakeholder Advisory Forum (SAF) held by our parent company APP Group, where stakeholders share insights and we provide updates on sustainability initiatives such as GHG reduction, ESG targets, governance, and social responsibility. In line with our Good Corporate Governance (GCG) principles of transparency and accountability, SAF feedback is documented and made publicly available on our Sustainability Dashboard (www.sustainability-dashboard.com).

Tjiwi Kimia is also an active member of the Indonesia Pulp and Paper Association (APKI), where we contribute to industry advancements and sustainable practices.

TRANSPARENT STAKEHOLDER ENGAGEMENT

We prioritize transparency and open communication with our stakeholders by establishing diverse engagement channels such as periodic reports, websites, dashboards, and a structured grievance mechanism.

A key platform for gathering stakeholder feedback is our annual Stakeholder Advisory Forum (SAF), which facilitates insightful discussions and provides an avenue for addressing stakeholder concerns.

	Dasar Identifikasi Basis of Identification	**Topik** Topics	**Metode Keterlibatan** Engagement Method	**Frekuensi** Frequency
Pemerintah Government	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility • Kedekatan Geografis Geographical Proximity	• Manajemen Pemasok kayu *pulp* Pulpwood Supplier Management • Kepatuhan Compliance • Kinerja Lingkungan Environmental Performance • Dampak Ekonomi Economic Impacts	• Keterlibatan langsung dengan Tim Urusan Korporat dan Komunikasi APP Direct Engagement with APP's Corporate Affairs and Communication Team • *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) Stakeholder Advisory Forum (SAF)	• Sesuai kebutuhan As necessary • Pertemuan bilateral/ multilateral Bilateral/multilateral meetings
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• NDPE dan standar sosial NDPE dan social standard • Intensitas karbon produk Product carbon intensity • Rantai pengawasan atau pelacakan produk Product traceability or chain of custody	• Keterlibatan langsung oleh Tim Keuangan dan Tim Pajak Direct Engagement by Finance Team and Tax Team • Dasbor Pemantauan Keberlanjutan Sustainability Monitoring Dashboard • Media Sosial Social Media • *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) Stakeholder Advisory Forum (SAF)	• Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
Pelanggan Customers	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• Tidak ada Deforestasi, tidak ada gambut, tidak ada eksplorasi (NDPE), dan standar sosial No Deforestation, No Peat, No Exploitation (NDPE), and social standards • Intensitas karbon produk Product carbon intensity • Keberlanjutan produk atau rantai pasokan Product traceability or chain of custody • Kualitas produk Product quality	• Keterlibatan langsung oleh Tim Penjualan Global dan Tim Keterlibatan Pemangku Kepentingan Direct engagement by the Global Sales Team and Stakeholder Engagement Team • Dasbor Pemantauan Keberlanjutan Sustainability Monitoring Dashboard • Media Sosial Social Media • *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) Stakeholder Advisory Forum (SAF)	• Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
Karyawan Employees	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility • Kedekatan Geografis Geographical Proximity	• Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety • Keberagaman dan Kesetaraan Diversity and Equality • Etika Bisnis Business Ethics	• Berbagai Saluran Komunikasi Internal Various Internal Communication Channels • Pelatihan keahlian dan sertifikasi Skills training and certification • Kebijakan kesetaraan kesempatan dan pertimbangan karier berdasarkan penilaian kinerja karyawan Equal opportunities policies and career consideration based on employee performance appraisals	• Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
Komunitas Communities	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility • Kedekatan Geografis Geographical Proximity	• Manajemen Pemasok kayu *pulp* Pulpwood Supplier Management • Kepatuhan Compliance • Kinerja Lingkungan Environmental Performance • Dampak Ekonomi Economic Impacts	• *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) Stakeholder Advisory Forum (SAF) • Pertemuan bilateral/multilateral Bilateral/multilateral meetings	• Sesuai kebutuhan As necessary

	Dasar Identifikasi Basis of Identification	**Topik** Topics	**Metode Keterlibatan** Engagement Method	**Frekuensi** Frequency
Pemasok Suppliers	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• Praktik Pengelolaan Kehutanan Forestry Management Practices • Sertifikasi Pihak Ketiga Third-Party Certifications • Penilaian Pemasok Supplier Assessments	• Keterlibatan Langsung dengan Divisi Kehutanan dan Tim Sertifikasi Rantai Pasokan untuk Produk Kehutanan Direct Engagement with Forestry Division and Chain of Custody Certification Team for Forestry Products • Keterlibatan Langsung oleh Fungsi Pengadaan APP untuk Produk dan Layanan Non-Kehutanan Direct Engagement by APP's procurement function for non – forestry products and services	• Sesuai kebutuhan As necessary
Kontraktor Contractors	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• Keselamatan dan Kesehatan Health and Safety • Etika Bisnis Business Ethics	• Keterlibatan langsung melalui tim pengadaan pabrik melalui pertemuan Direct engagement via mill procurements teams through meetings • Pertemuan rutin untuk membahas keselamatan Regular meetings to discuss safety	• Sehari-hari,kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
LSM's NGO's	• Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• Komitmen NDPE NDPE Commitments • Hak Asasi Manusia Human Right • Manajemen Sengketa Lahan Land Dispute Management	• Kelompok kerja sosial regional Regional social working groups • Pertemuan dan acara pembaruan SRV SRV update meetings and events • Upaya penyelesaian konflik Conflict resolution efforts • *Dashboard* keberlanjutan Sustainability dashboard • *Stakeholder Advisory Forum* (SAF) Stakeholder Advisory Forum (SAF)	• Sesuai kebutuhan As necessary
Media Media	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• Pembaruan Kemajuan Keberlanjutan Sustainability Progress Updates • Program CE Pabrik Mill CE Programs • Produk Product • Kunjungan Lapangan Field Visit	• Keterlibatan Langsung Direct engagement • Pengarahan media Media briefings • Siaran Pers Press release • Acara Pembaruan Keberlanjutan Sustainability update events • Kunjungan pabrik Mill visit	• Sesuai kebutuhan As necessary
Institusi Pendidikan Academic Institutions	• Kemajuan Pengetahuan Knowledge Advancement	• Penelitian dan Studi Bersama Joint Research and Studies • Program CE CE Programs	• Penjangkauan langsung dari Divisi Keberlanjutan kami, Tim Penelitian dan Studi Gabungan, serta tim CE lokal yang berbasis di pabrik dan pemasok kehutanan kami Direct outreach from our sustainability division, Joint research, and Study Team, and local CE teams based at our mills and forestry suppliers	• Sesuai kebutuhan As necessary
Asosiasi Industri Industry Associations	• Ketergantungan Dependency • Pengaruh Influence • Tanggung Jawab Responsibility	• Kinerja Lingkungan Environmental Performance • Kepatuhan Industri Industry Compliance • Program CE CE Programs	• Keterlibatan melalui asosiasi seperti Asosiasi Pulp dan Kertas Indonesia (APKI), serta Asosiasi Pengusaha Hutan Indonesia (APHI) Engagement through associations such as the Indonesian Pulp and Paper Association (APKI), and the Indonesian Forest Concessionaires (APHI)	• Sesuai kebutuhan As necessary

Aspek Material
MATERIAL MATTERS

Kami mengikuti pendekatan penilaian materialitas yang terstruktur yang selaras dengan perusahaan induk kami, APP Group, dalam proses yang mengidentifikasi dan memprioritaskan isu-isu utama yang paling relevan dengan strategi bisnis kami. Dengan mengintegrasikan wawasan dari pemangku kepentingan utama, penilaian ini membantu membentuk komitmen *Environmental*, *Social*, *and Governance* (ESG) yang kuat sambil memaksimalkan dampaknya.

We follow a structured materiality assessment approach that is aligned with our parent company, APP Group, in a process that identifies and prioritizes key issues that are most relevant to our business strategy. By incorporating insights from key stakeholders, the assessment helps shape strong Environmental, Social, and Governance (ESG) commitments while maximizing their impact.

Mengingat lanskap sosial dan lingkungan yang terus berkembang, Tjiwi Kimia secara aktif menyempurnakan strategi kami untuk tetap responsif dan relevan. Untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang topik materialitas, tinjauan komprehensif dilakukan pada tahun 2022 melalui survei yang disebarkan kepada karyawan, pejabat pemerintah, dan mitra bisnis. Survei ini dirancang dengan cermat untuk mengumpulkan umpan balik yang berharga tentang area prioritas yang harus dilaporkan secara publik oleh APP Group dan anak perusahaannya, mencakup kinerja ekonomi, dampak sosial, dan keberlanjutan lingkungan.

Given the ever-evolving social and environmental landscape, Tjiwi Kimia continually refines our strategies to remain responsive and relevant. To gain a deeper understanding of material topics, a comprehensive review was conducted in 2022 through surveys distributed to employees, government officials, and business partners. These surveys were carefully designed to gather valuable feedback on priority areas that should be publicly reported by APP Group and its subsidiaries, covering economic performance, social impact, and environmental sustainability.

Survei tersebut menerima respons yang substansial, dengan 50% dari peserta yang ditargetkan memberikan masukan yang kami analisis dengan cermat untuk menyempurnakan kerangka materialitas dan pendekatan pelaporan kami. Wawasan ini memainkan peran penting dalam memilih dan meningkatkan topik material yang ditampilkan dalam laporan kami tahun 2025.

The survey received a substantial response, with 50% of the targeted participants providing input that we carefully analyzed to refine our materiality framework and reporting approach. These insights played a crucial role in selecting and enhancing the material topics featured in our 2025 report.

Tjiwi Kimia secara aktif melibatkan pemangku kepentingan dan mengintegrasikan perspektif mereka untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan komunikasi yang efektif mengenai isu-isu keberlanjutan utama. Proses penilaian materialitas yang komprehensif ini memungkinkan kami untuk secara proaktif menangani kekhawatiran pemangku kepentingan dan mendorong kemajuan menuju tujuan keberlanjutan jangka panjang.

Tjiwi Kimia actively engages stakeholders and integrates their perspectives to ensure transparency, accountability, and effective communication on key sustainability issues. This comprehensive materiality assessment process allows us to address stakeholder concerns proactively and drive progress toward long-term sustainability goals.

PROSES PENENTUAN TOPIK MATERIAL

Tjiwi Kimia secara sistematis mengidentifikasi topik material untuk menentukan batasan pengungkapan dan memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan, dengan panduan dari target keberlanjutan SRV 2030 kami. Topik material ditentukan melalui penilaian terhadap semua dampak positif dan negatif serta signifikansinya bagi Tjiwi Kimia dan pemangku kepentingan kami.

MATERIALITY TOPICS DETERMINATION PROCESS

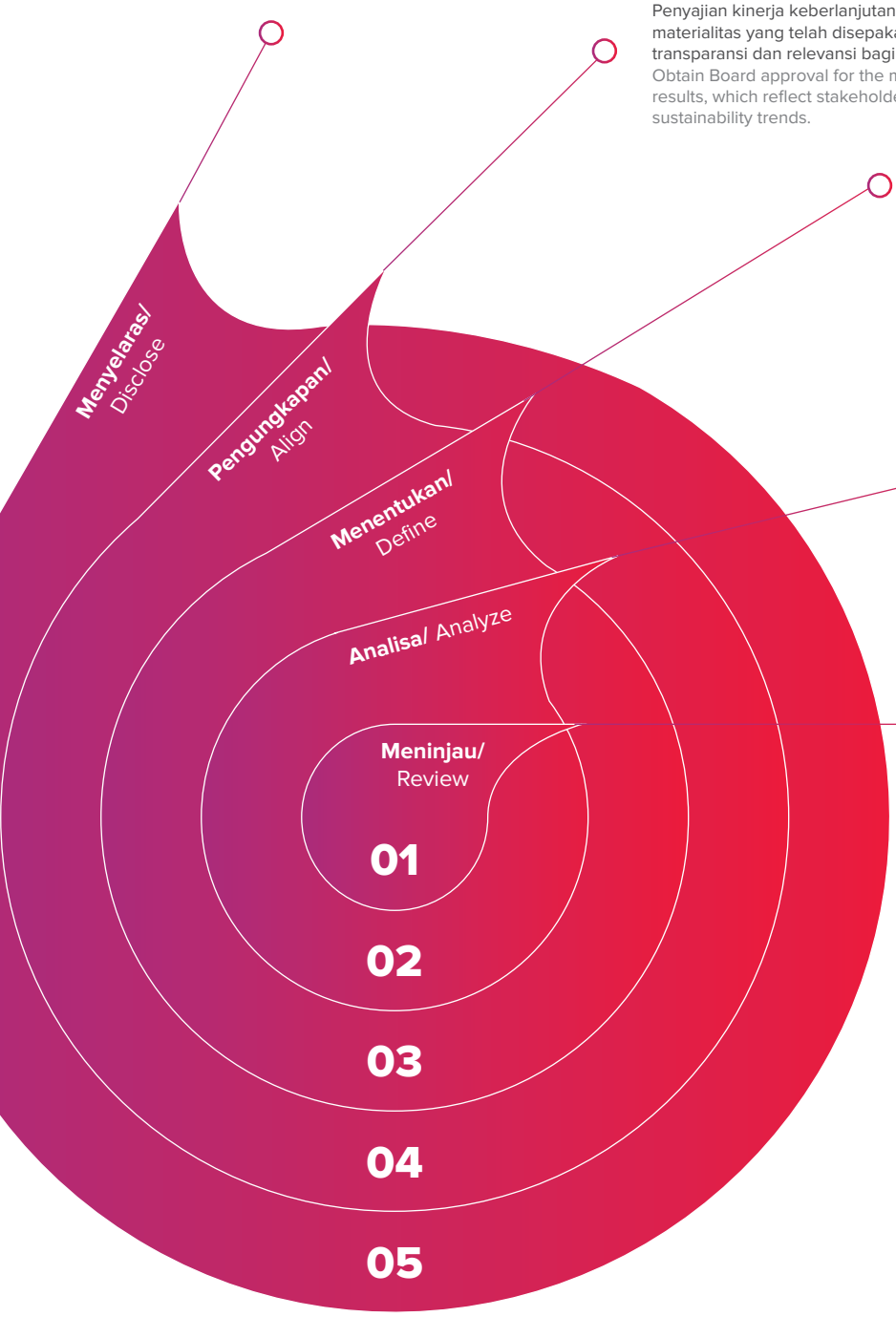
Tjiwi Kimia systematically identifies material topics to define disclosure perimeters and meet stakeholder needs while being guided by our SRV 2030 sustainability targets. Material topics are determined by assessing all positive and negative impacts as well as their significance for Tjiwi Kimia and our stakeholders.

Melalui keterlibatan aktif dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal, kami memastikan bahwa topik yang diidentifikasi relevan baik untuk perjalanan keberlanjutan kami maupun strategi bisnis jangka panjang.

Through active engagement with internal and external stakeholders, we ensure the identified topics are relevant to both our sustainability journey and long-term business strategy.

Dapatkan persetujuan Dewan atas hasil penilaian materialitas, yang mencerminkan umpan balik pemangku kepentingan dan tren keberlanjutan global.
Disclose our sustainability performance in alignment with the agreed materiality topics to ensure stakeholder transparency and relevance.

Penyajian kinerja keberlanjutan sesuai dengan topik materialitas yang telah disepakati untuk memastikan transparansi dan relevansi bagi pemangku kepentingan.
Obtain Board approval for the materiality assessment results, which reflect stakeholder feedback and global sustainability trends.



Topik materialitas ditentukan dengan menilai pengaruhnya terhadap pengambilan keputusan pemangku kepentingan dan dampaknya terhadap keberlanjutan ekonomi, lingkungan, dan sosial kami.
Materiality topics are determined by assessing their influence on stakeholder decision-making and their impact on our economic, environmental, and social sustainability.

Melalui kuesioner, diskusi kelompok terarah (FGD), dan konsultasi ahli, kami melakukan analisis kesenjangan dan penilaian materialitas. Penilaian ini kemudian diselaraskan dengan standar kerangka pelaporan keberlanjutan (GRI, OJK, dll.).
Through questionnaires, focus group discussions (FGDs), and expert consultations, we performed a gap analysis and materiality assessment. This assessment was subsequently aligned with sustainability reporting framework standards (GRI, OJK, etc.).

Kami secara komprehensif mengevaluasi topik materialitas, dengan menggabungkan tren keberlanjutan global dan umpan balik langsung dari pemangku kepentingan. Evaluasi ini memperjelas batasan dari setiap aspek.
We comprehensively evaluate our materiality topics, incorporating global sustainability trends and direct stakeholder feedback. This evaluation clarifies the boundaries of each aspect.

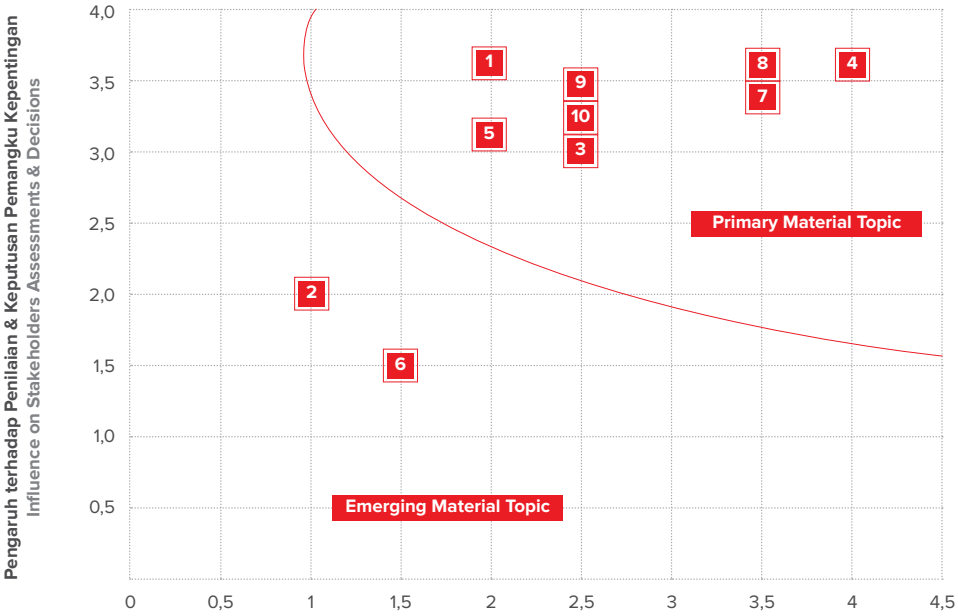
MATRIKS MATERIALITAS

Kami membuat matriks materialitas sebagai alat untuk lebih memprioritaskan upaya keberlanjutan kami. Matriks ini memetakan topik berdasarkan pengaruhnya terhadap keputusan pemangku kepentingan serta sejauh mana dampaknya secara ekonomi, lingkungan, dan sosial.

MATRIX OF MATERIAL TOPICS

We created a materiality matrix as a tool to better prioritize our sustainability efforts. This matrix maps topics according to their influence on stakeholder decisions and the extent of their economic, environmental, and social impact.

Matriks Topik Materialitas
Matrix of Materiality Topics



1 Produk Keberlanjutan dan Biosirkular Ekonomi
Sustainable Product and Bio-circular Economy

2 Penggunaan material
Material Use

3 Pengelolaan Air dan Limbah
Water and Waste Management

4 Ketahanan Iklim
Climate Resilience

5 Dampak Ekonomi
Economic Impact

6 Ketaatan emisi udara pada Peraturan Pemerintah
Air Emission Compliance with Government Regulations

7 Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab
Responsible Supply Chain

8 Menciptakan Nilai Sosial
Creating Social Value

9 Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare

10 Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainability Governance

Topik Material Utama

KEY MATERIAL TOPICS

2-23 2-24 3-3

Topik material utama, termasuk ketahanan lingkungan dan pengadaan yang etis, diuraikan di bawah ini. Sesuai matriks topik material kami, topik-topik ini dianggap penting bagi para pemangku kepentingan kami serta keberlanjutan jangka panjang bisnis kami.

Key material topics, including environmental resilience and ethical sourcing, are outlined below. Per our material topics matrix, these topics are deemed critical to both our stakeholders and the long-term sustainability of our business.

Produk Keberlanjutan dan Ekonomi
Sustainable Product and Bio-circular Economy

(SDGs 7, 9, 12, 13)

Perkenalan/ Introduction	Praktik ekonomi sirkular seperti penggunaan kembali, daur ulang, pemanfaatan ulang, dan perbaikan memperpanjang siklus hidup material, yang membantu menciptakan masa depan dengan limbah rendah dan mengurangi ketergantungan pada bahan baku. Penggunaan berkelanjutan material yang terbatas membantu meminimalkan dampak terhadap lingkungan, sambil melindungi sumber daya alam. Circular economy practices such as reusing, recycling, repurposing, and repairing extend the life cycles of materials, which help to create a low-waste future and reduce dependency on raw materials. Our sustainable use of finite materials helps to minimise the impact on the environment, while safeguarding natural resources.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Pemerintah/ Government • Pemasok/ Suppliers • Pelanggan/ Suppliers • Karyawan/ Employees
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Penggunaan material yang ramah lingkungan (F.5)/ Use of Environmentally Friendly Materials (F.5) 2. Penggunaan Air (F.8)/ Water Usage (F.8) 3. Mekanisme Limbah dan Efluen (F.14)/ Waste and Effluent Mechanism (F.14)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Material (301)/ Materials (301) 2. Limbah (306)/ Waste (306)
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy 2. Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy 3. Kode Etik Bisnis/ Business Code of Conduct 4. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Mengidentifikasi material yang paling kritis berdasarkan faktor seperti dampak lingkungan, kelangkaan, dan biaya/ Identify the most critical materials based on factors like environmental impact, scarcity and cost 2. Menggunakan lebih sedikit material untuk membuat produk/ Using less material to create a product 3. Mengoptimalkan limbah untuk meminimalkan limbah material/ Optimizing waste to minimize material waste 4. Mengoptimalkan sistem manajemen limbah/ Optimizing waste management system 5. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Fulfilling target metrics for material topics

Penggunaan Material
Material Use

(SDGs 9, 12, 15)

Perkenalan/ Introduction	Mengungkapkan penggunaan material memungkinkan perusahaan melacak jejak lingkungan mereka dan mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki. Hal ini juga dapat membantu mereka mematuhi peraturan yang semakin mengharuskan perusahaan untuk melaporkan penggunaan sumber daya mereka.Pengungkapan tersebut juga membangun kepercayaan konsumen yang semakin ingin mengetahui dampak lingkungan dan sosial dari produk yang digunakan. Disclosing material use allows companies to track their environmental footprint and identify areas for improvement. It can also help them comply with regulations that are increasingly requiring companies to report on their use of resources. The disclosure also builds trust with consumers who increasingly want to know about the environmental and social impact of the products they buy.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Pemerintah/ Government • Karyawan/ Employees • Pemasok/ Suppliers • Masyarakat Lokal/ Local Communities • Investor/ Investors
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Penggunaan material yang ramah lingkungan (F.5)/ Use of Environmentally Friendly Materials (F.5)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Penggunaan Material [GRI 301]/ Material Use [GRI 301]
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Lingkungan/ Fiber Procurement and Processing Policy 2. Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat/ Environmental Policy 3. Kode Etik Bisnis/ Business Code of Conduct 4. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Mengidentifikasi material yang paling kritis berdasarkan faktor seperti dampak lingkungan, kelangkaan, dan biaya/ Identify the most critical materials based on factors like environmental impact, scarcity, and cost 2. Menggunakan lebih sedikit material untuk membuat produk/ Using less material to create a product 3. Mengganti material berdampak tidak baik terhadap lingkungan dengan alternatif yang lebih berkelanjutan/ Replacing high-impact materials with more sustainable alternatives 4. Mengoptimalkan proses untuk meminimalkan limbah/ Optimizing processes to minimize material waste 5. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Meeting target metrics for material topics

Pengelolaan Air & Limbah
Water & Waste Management

(SDGs 6, 15)

Perkenalan/ Introduction	Pengelolaan air dan limbah yang tepat melindungi sumber daya alam dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan. Penggunaan air yang efisien mengurangi konsumsi, meminimalkan dampak lingkungan kita untuk menjaga kelangsungan operasional, sementara pengelolaan limbah yang bertanggung jawab mencegah polusi dan meningkatkan efisiensi sumber daya sesuai dengan prinsip ekonomi sirkular kita. Dengan mengurangi limbah dan mengolah air secara bertanggung jawab, kita menjaga ekosistem untuk melindungi masyarakat setempat dimana pabrik beroperasi dan memperkuat kepercayaan pemangku kepentingan. Proper water and waste management protects our natural resources and ensures regulatory compliance. Efficient water use reduces consumption, minimizing our environmental impact to maintain operational continuity, while responsible waste management prevents pollution and enhances resource efficiency to align with our circular economy principles. By reducing waste and treating water responsibly, we safeguard our ecosystem to protect the communities where we operate and strengthen stakeholder trust.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Pemerintah/ Government • Pelanggan/ Customers • Masyarakat Lokal/ Local Communities • Media/ Media • Asosiasi Industri/ Industry Associations
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Penggunaan Air (F.8)/ Water Usage (F.8) 2. Mekanisme Limbah dan Efluen (F.14)/ Waste and Effluent Mechanism (F.14) 3. Tumpahan yang terjadi (Jika ada) (F.15)/ Spills that Occurred (if any) (F.15)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Air & Limbah/ Water & Effluents (303) 2. Limbah/ Waste (306)
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy 2. Kebijakan Pengadaan dan Pengelolaan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Mengoptimalkan sistem pemulihan air limbah dan mengurangi kehilangan serat/ Optimizing wastewater recovery systems and reducing fiber loss 2. Memantau konsumsi air/ Monitoring water consumption 3. Merevitalisasi peralatan dalam sistem penyiraman/ Revitalizing equipment in the watering system 4. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Fulfilling target metrics for material topics

Ketahanan Iklim
Climate Resilience

(SDGs 12, 13)

Perkenalan/ Introduction	Membangun ketahanan iklim memastikan keberlanjutan bisnis dengan melindungi operasi, rantai pasokan, dan ekosistem di sekitar kita dari risiko terkait iklim. Beradaptasi dengan kondisi lingkungan yang berubah mengurangi gangguan, melindungi sumber daya, dan memperkuat kepatuhan terhadap peraturan. Dengan secara proaktif menangani tantangan iklim, kita mendorong inovasi untuk mengamankan daya saing pasar kita dan meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan. Building climate resilience ensures business sustainability by protecting our operations, supply chains, and the surrounding ecosystems from climate-related risks. Adapting to changing environmental conditions reduces disruptions, safeguards resources, and strengthens our regulatory compliance. By proactively addressing climate challenges, we encourage innovation to secure our market competitiveness and improve stakeholder confidence.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Pemerintah/ Government • Pelanggan/ Customers • Masyarakat Lokal/ Local Communities
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Total dan intensitas energi yang digunakan (F.6)/ Total and Intensity of Energy Used (F.6) 2. Upaya dan Pencapaian dalam efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan (F.7)/ Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use (F.7) 3. Total dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan tipenya (F.11)/ Total and Intensity of Emissions Produced by Type (F.11) 4. Upaya dan Pencapaian dalam penurunan Emisi (F.12)/ Efforts and Achievement in Emission Reduction (F.12)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Energi (302)/ Energy (302) 2. Emisi (305)/ Emissions (305)
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy 2. Kebijakan Konservasi Hutan/ Forest Conservation Policy 3. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Memantau dan mengevaluasi aktivitas dan/atau portofolio yang berpotensi menghasilkan atau berkontribusi pada emisi GRK Lingkup 1, 2, dan 3 sesuai dengan target yang telah ditentukan/ Monitoring and evaluating activities and/or portfolios with the potential to generate or contribute to Scope 1, 2, and 3 GHG emissions in accordance with pre-defined targets 2. Melakukan studi tentang potensi insetting karbon internal/ Conducting studies of potential internal carbon insetting 3. Menerapkan berbagai inisiatif efisiensi energi/ Implementing various energy efficiency initiatives 4. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Fulfilling target metrics for material topics

Dampak Ekonomi
Economic Impact

(SDGs 6, 15)

Perkenalan/ Introduction	Pertumbuhan ekonomi berkelanjutan mendorong penciptaan lapangan kerja, meningkatkan mata pencaharian, dan memperkuat ekonomi lokal. Dengan menyelaraskan dengan SDG 8, kami mempromosikan partisipasi ekonomi yang inklusif dan memastikan kesempatan kerja yang setara. Komitmen kami terhadap pengembangan tenaga kerja dan praktik bisnis yang bertanggung jawab memastikan ketahanan ekonomi jangka panjang kami. Sustainable economic growth drives job creation, enhances livelihoods, and strengthens local economies. By aligning with SDG 8, we promote inclusive economic participation and ensure equal employment opportunities. Our commitment to workforce development and responsible business practices ensures our long-term economic resilience.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Investor/ Investors • Pemerintah/ Government • Pemasok/ Suppliers • Pelanggan/ Customers • Masyarakat Lokal/ Local Communities • Media/ Media
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Penggunaan Air (F.8)/ Water Usage (F.8) 2. Mekanisme Limbah dan Efluen (F.14)/ Waste and Effluent Mechanism (F.14) 3. Tumpahan yang terjadi (Jika ada) (F.15)/ Spills that Occurred (if any) (F.15)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Aspek Ekonomi/ Economic Aspects (B.1)
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Antisuap dan Korupsi/ Anti-Bribery and Corruption Policy 2. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Memantau perubahan dan perkembangan internal serta eksternal untuk beradaptasi dengan pandemi melalui rencana manajemen bersama dengan sumber daya manusia yang andal/ Monitoring internal and external changes and developments to adapt to the pandemic through joint management plans with reliable human resources 2. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Meeting target metrics for material topics

Ketaatan Emisi Udara terhadap Peraturan Pemerintah
Air Emission Compliance with Government Regulations

(SDGs 3, 12, 13, 15)

Perkenalan/ Introduction	Mematuhi peraturan emisi udara pemerintah berkontribusi pada pencapaian beberapa Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan mengurangi polutan udara yang berbahaya, yang pada gilirannya meningkatkan kesehatan masyarakat dan mengurangi perubahan iklim. Membatasi kontribusi kita terhadap polusi dan perubahan iklim menunjukkan tanggung jawab sosial dan hukum kita, mendorong langkah menuju praktik industri yang berkelanjutan. Complying with government air emission regulations contributes to achieving several Sustainable Development Goals by reducing harmful air pollutants, which in turn, improves public health and mitigates climate change. Limiting our contribution to pollution and climate change demonstrates our social and legal responsibility, fostering a move towards sustainable industrial practices.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Pemerintah/ Government • Pemasok/ Suppliers • Pelanggan/ Suppliers • Karyawan/ Employees
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Total dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan tipenya (F.11)/ Total and Intensity of Emissions Produced by Type (F.11) 2. Upaya dan Pencapaian dalam penurunan Emisi (F.12)/ Efforts and Achievement in Emission Reduction (F.12)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Emisi (305)/ Emissions (305)
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy 2. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Pemantauan real-time dan pengambilan sampel berkala untuk melacak emisi dan memastikan kepatuhan/ Real-time monitoring and periodic sampling to track emissions and ensure compliance 2. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Fulfilling target metrics for material topics

Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab
Responsible Supply Chain

(SDGs 12, 13)

Perkenalan/
Introduction

Mengelola rantai pasokan secara bertanggung jawab adalah inti dari strategi bisnis kami. Para pemangku kepentingan mengharapkan kami beroperasi dengan integritas dengan mempromosikan sumber dan produksi yang bertanggung jawab untuk memastikan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Komitmen kami untuk mengurangi risiko lingkungan dan sosial, pelanggaran hak asasi manusia, serta mematuhi peraturan juga berlaku bagi pemasok kami karena praktik pengadaan yang transparan dan bertanggung jawab meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan.
Managing our supply chain responsibly is central to our business strategy. Our stakeholders expect us to operate with integrity by promoting ethical sourcing and production to ensure long-term business sustainability. Our commitment to mitigating environmental and social risks, human rights violation and complying with regulations extends to our suppliers as transparent and responsible procurement practices enhance stakeholder trust.

Pemangku Kepentingan Terdampak/
Affected Stakeholders

- Pemerintah/ Government
- Pemasok/ Suppliers
- Karyawan/ Employees

Pengukapan OJK/
OJK Disclosure

1. Penggunaan material yang ramah lingkungan (F.5)/ Use of Environmentally Friendly Materials (F.5)
2. Produk/Jasa yang telah dievaluasi untuk keamanan pelanggan (F.27)/ Products/Services Evaluated for Customer Safety (F.27)
3. Aspek Lingkungan (B.2)/ Environmental Aspects (B.2)

Topik Material dan GRI/
Aligned to GRIs

1. Material (301)/ Materials (301)
2. Pemasaran dan Pelabelan (417)/ Marketing and Labelling (417)
3. Penilaian Lingkungan Pemasok (308)/ Supplier Environmental Assessment (308)

Kebijakan Perusahaan/
Company Policies

1. Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy
2. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
3. Kode Etik Bisnis/ Business Code of Conduct
4. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct
5. Kebijakan Tangung Jawab Sosial Perusahaan/ Corporate Social Responsibility Policy
6. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/
Strategy, Monitoring, and Evaluation

1. Melakukan seluruh aspek uji tuntas (due diligence) yang terkait dengan sustainability nasabah/calon nasabah, antara lain melalui Sustainability Due Diligence (SDD), Enhanced Sustainability Due Diligence (ESDD), dan Sector Guidance/ Conducting all aspects of due diligence related to the sustainability of customers/potential customers, including through Sustainability Due Diligence (SDD), Enhanced Sustainability Due Diligence (ESDD), and Sector Guidance.
2. Memberikan rencana kerja kepada pemasok/calon pemasok yang tidak memenuhi persyaratan keberlanjutan minimum Bank/ Providing an Action Plan to customers/potential suppliers who do not meet the Financial Institutions' minimum sustainability requirements.
3. Terus mendorong pelanggan/calon pemasok untuk mengadopsi dan menerapkan praktik terbaik sektor khusus untuk keberlanjutan/ Continuously encouraging suppliers/potential suppliers to adopt and implement sector-specific best practices for sustainability.
4. Mengidentifikasi dan mengklasifikasikan portofolio bank berdasarkan risiko keberlanjutan, kategori kegiatan bisnis berkelanjutan, dan kategori produk dan jasa yang berdampak lingkungan, sosial, dan berkelanjutan (Green Social Sustainable Impact Products and Services), dan Taksonomi Hijau Indonesia/ Identifying and classifying the Bank's portfolio based on sustainability risks, sustainable business activity categories, and categories of products and services with environmental, social, and sustainable impacts (Green Social Sustainable Impact Products and Services), and the Indonesia Green Taxonomy.
5. Mengintegrasikan dan mengarusutamakan implementasi No Deforestation, No Peat and Exploitation (NDPE) melalui Panduan Sektor/ Integrating and mainstreaming the implementation of No Deforestation, No Peat and Exploitation (NDPE) through Sector Guidance.
6. Pemenuhan metrik target untuk topik material/ Fulfilling target metrics for material topics.

Menciptakan Nilai Sosial
Creating Social Value

(SDGs 1, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 13, 15)



Perkenalan/ Introduction	Kami berdedikasi untuk meningkatkan kondisi sosial dan ekonomi di komunitas tempat kami beroperasi. Untuk mendukung pengembangan sosial-ekonomi, kami fokus pada pendidikan, kesehatan, dan peluang ekonomi lokal. Memperkuat ikatan sosial melalui keterlibatan dan kolaborasi membangun kepercayaan, mendorong pertumbuhan inklusif, dan kemakmuran bersama. We are dedicated to improving social and economic conditions in the communities where we operate. To champion socio-economic development, we focus on education, healthcare, and local economic opportunities. Strengthening social ties through engagement and collaboration fosters trust, drives inclusive growth and shared prosperity.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Masyarakat Lokal/ Local Communities • Institusi Akademik/ Academic Institutions • Asosiasi Industri/ Industry Associations • Media/ Media • LSM/ NGOs
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)/ Environmental and Social Responsibility Activities (F.25) 2. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar/ Operational Impacts to the Surrounding Community (F.23)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan/ Corporate Social Responsibility Policy 2. Kebijakan Penanganan Keluhan/ Grievance Policy 3. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy 2. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Memberikan peningkatan mata pencaharian berkelanjutan jangka panjang kepada masyarakat dan membina hubungan baik antara Perusahaan dan masyarakat/ Providing long-term sustainable livelihood enhancement to communities and fostering good relations between the Company and communities. 2. Melakukan Studi Dampak Sosial (SDS) untuk membantu menentukan program pemberdayaan yang cocok untuk wilayah tertentu/ Conducting Social Impact Studies (SIS) to help determine suitable empowerment programs for specific areas. 3. Pemberdayaan masyarakat melalui Program CE dan DMPA yang terintegrasi dengan pelestarian lingkungan hidup dan juga bersinergi langsung dengan upaya pencegahan kebakaran hutan/ Community empowerment through integrated programs 4. Mendorong kemitraan multi pihak dengan masyarakat untuk mencegah dan menyelesaikan sengketa lahan/ Encouraging multi-stakeholder partnerships with communities to prevent and resolve land disputes. 5. Pemenuhan metrik target untuk topik material/ Meeting target metrics for material topics.

Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare

(SGDs 1, 5, 8)

Perkenalan/ Introduction	Berinvestasi dalam kesejahteraan karyawan, kami akan memastikan tenaga kerja yang aman, produktif, dan terlibat. Lingkungan kerja yang sehat mengurangi ketidakhadiran, meningkatkan efisiensi, dan memperkuat kinerja secara keseluruhan. Kami menumbuhkan loyalitas dan komitmen jangka panjang dengan berinvestasi dalam kesehatan, keselamatan, dan pertumbuhan profesional mereka. Memprioritaskan kesejahteraan mereka juga mengurangi risiko di tempat kerja, memastikan kepatuhan terhadap peraturan, dan menjaga kelangsungan bisnis. Investing in the well-being of our employees will ensure a safe, productive, and engaged workforce. A healthy work environment reduces absenteeism, enhances efficiency, and strengthens overall performance. We foster loyalty and long-term commitment by investing in their health, safety, and professional growth. Prioritizing their welfare also mitigates workplace risks, ensuring compliance with regulations and safeguarding business continuity.
Pemangku Kepentingan Terdampak/ Affected Stakeholders	• Pemerintah/ Government • Karyawan/ Employees • Kontraktor/ Contractors
Pengukapan OJK/ OJK Disclosure	1. Aspek Sosial (B.3)/ Social Aspects (B.3) 2. Lingkungan Tempat Kerja yang Sehat dan Aman (F.21)/ Decent and Safe Working Environment (F.21) 3. Pelatihan dan Peningkatan Kapasitas Karyawan (F.22)/ Training and Capacity Building of Employees (F.22)
Topik Material dan GRI/ Aligned to GRIs	1. Ketenagakerjaan (401)/ Employment (401) 2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (403)/ Occupational Health & Safety (403) 3. Pelatihan dan Pendidikan (404)/ Training and Education (404) 4. Praktik Keamanan (410)/ Security Practices (410)
Kebijakan Perusahaan/ Company Policies	1. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy 2. Kebijakaan Keselamatan dan Kesehatan/ Health and Safety Policy 3. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct 4. Kebijakan Bicara/ Speak Up Policy 5. Kebijakan Perlindungan Whistle-blower/ Whistle-blower Protection Policy
Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/ Strategy, Monitoring, and Evaluation	1. Menciptakan lingkungan yang mendorong kolaborasi dan menjunjung tinggi karyawan dengan mengakui dan menghargai keberhasilan dan program pengembangan karir/ Creating an environment that fosters collaboration and values employees by recognizing and rewarding success and career development programs. 2. Menyediakan layanan rahasia bagi karyawan untuk melaporkan diskriminasi secara anonim atau masalah lainnya kepada tim kami di Pusat Panggilan Terintegrasi kami/ Providing a confidential service for employees to report discrimination anonymously or other concerns to our team at our Integrated Call Center. 3. Mengelola keselamatan dan kesehatan di tingkat pabrik individu sehingga prosedur paling sesuai untuk lokasi tertentu/ Managing health and safety at individual mill level, allowing best-suited procedures to sites. 4. Mempertahankan Program CSMS untuk kontraktor kami yang bekerja di area berisiko menengah hingga tinggi/ Maintaining the CSMS Program for our contractors working in medium to high-risk areas. 5. Pelatihan karyawan/ Employee training. 6. Pemenuhan metrik target untuk topik material/ Meeting target metrics for material topics

Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainable Governance

(SDGs 5,16)

Perkenalan/
Introduction

Tjiwi Kimia berkomitmen pada struktur tata kelola keberlanjutan yang kuat untuk memastikan pengawasan dan akuntabilitas yang efektif terhadap prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan ekonomi yang telah diintegrasikan ke dalam strategi bisnis. Kami menetapkan kebijakan yang jelas, memantau kemajuan, dan menyelaraskan inisiatif kami dengan standar global untuk memperkuat pengambilan keputusan dan manajemen risiko. Ini meningkatkan transparansi dan membangun kepercayaan pemangku kepentingan, yang memperkuat komitmen kami terhadap pertumbuhan dan penciptaan nilai keberlanjutan.
Tjiwi Kimia is committed to a robust sustainability governance structure to ensure effective oversight and accountability of the environmental, social, and economic principles that have been integrated into the business strategy. We establish clear policies, monitor progress, and align our initiatives with global standards to strengthen decision-making and risk management. This enhances transparency and builds stakeholder trust, which reinforces our commitment to sustainable growth and value creation.

Pemangku Kepentingan Terdampak/
Affected Stakeholders

- Pemerintah/ Government
- Karyawan/ Employees
- Kontraktor/ Contractors
- Pemasok/ Suppliers
- Asosiasi Industri/ Industry Associations

Pengukapan OJK/
OJK Disclosure

1. Aspek Sosial (B.3)/ Social Aspects (B.3)
2. Pelatihan dan Peningkatan Kapasitas Karyawan (F.22)/ Employee Training and Capacity Building (F.22)

Topik Material dan GRI/
Aligned to GRIs

1. Anti-Korupsi (205)/ Anti-Corruption (205)
2. Keanekaragaman dan lesempatan yang sama (405)/ Diversity and Equal Opportunity (405)
3. Tanpa Diskriminasi (406)/ Non-Discrimination (406)
4. Praktik Keamanan (410)/ Security Practices (410)

Kebijakan Perusahaan/
Company Policies

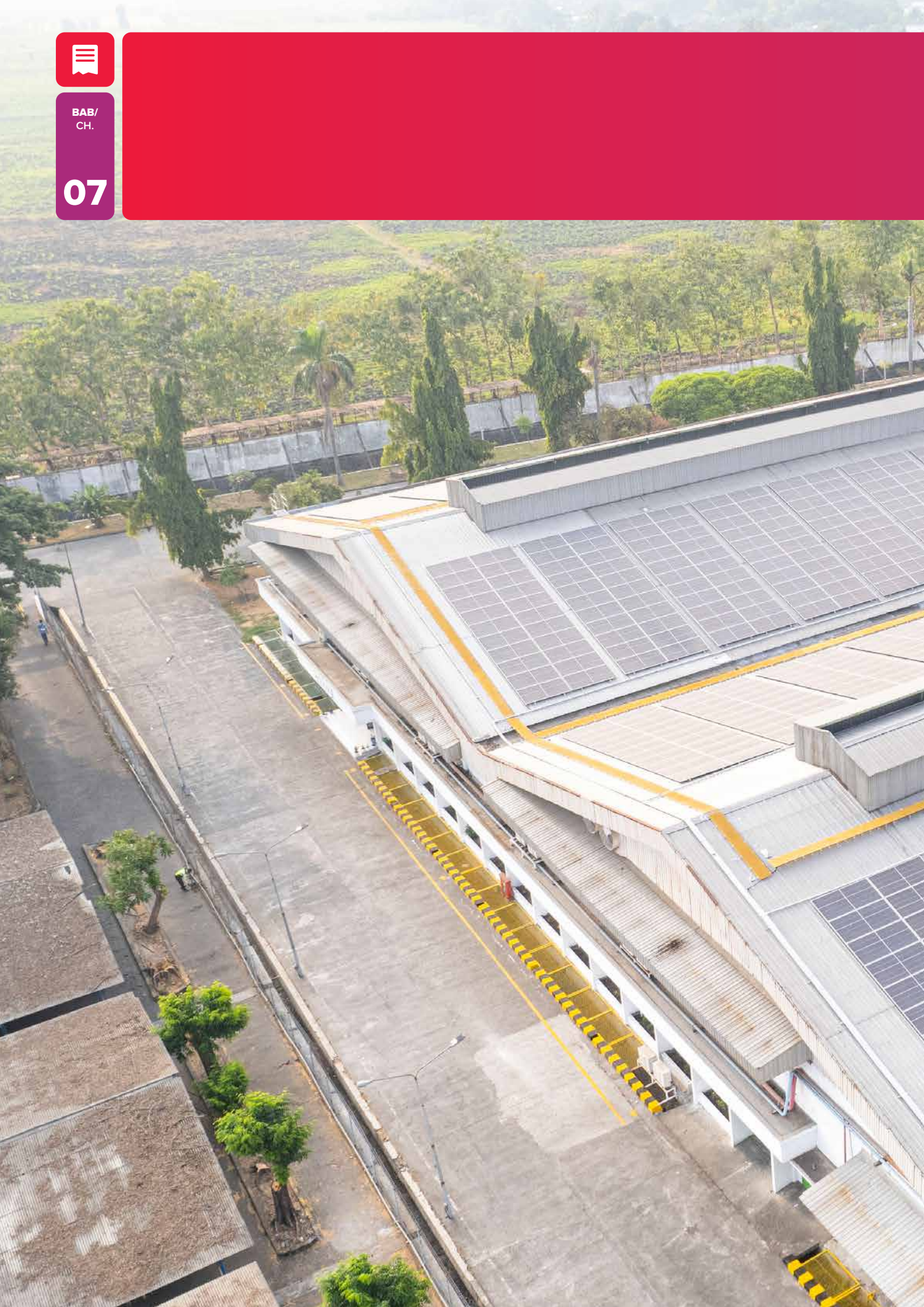
1. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy
2. Kebijakaan Anti-Suap dan Anti-Korupsi/ Anti-Bribery and Corruption Policy
3. Kebijakan Penanganan Keluhan/ Grievance Policy
4. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi/
Strategy, Monitoring, and Evaluation

1 Mempertahankan pendekatan empat pilar kami untuk mengawasi etika dan manajemen risiko yang terdiri dari perlindungan aset, manajemen integritas, pencegahan penipuan, dan etika bisnis/ Maintaining our four-pillar approach to overseeing ethics and risk management consisting of asset protection, integrity management, fraud prevention, and business ethics.
2 Mendokumentasikan strategi integritas kami melalui Business Code of Conduct (BCoC)/ Documenting our integrity strategy through the Business Code of Conduct (BCoC).
3 Melakukan audit dan penilaian internal dan eksternal secara teratur untuk memastikan langkah langkah penghematan biaya dan kemungkinan latihan untuk meningkatkan efisiensi Perusahaan/ Conducting regular internal and external audits and assessments to ensure cost-saving measures and potential training to improve the Company's efficiency.
4 Berjuang untuk mencapai target kami untuk memiliki 30% karyawan perempuan di tingkat manajemen atau di atasnya/ Striving to achieve our target of having 30% female employees at the management level or above.
5 Pemenuhan metrik target untuk topik material/ Meeting target metrics for material topics.

BAB/
CH.

07



Indeks Laporan Keberlanjutan

SUSTAINABILITY REPORT INDEX



Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017

POJK NO.51/POJK.03/2017

Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 – Daftar pengungkapan
Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021 – Content Index

No.Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
	Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	26-31
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan / Overview of Sustainability Aspects Performance	
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	20, 34-39
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Economic Aspects	21, 43-66
B.3	Aspek Ekonomi Economic Aspects	21, 67-86
	Profil Perusahaan / Company Profile	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainable Values	98-99
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	100
C.3	Skala Usaha : Business Scale : a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban Total assets or capitalization and total liabilities b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan Total employee based on gender, position, age, education and employment status c. Wilayah Operasional Operational area	38, 76, 100, 102
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	96-97, 103
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	104
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Ownership	102
	Penjelasan Direksi / Explanation from Director	
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Director	12-17
	Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge responsible for Sustainable Finance	87-88, 101

No.Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	80-81
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	46-47, 87-88
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	108-110
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Issues	15, 91-93
F.1	**Kinerja Keberlanjutan** / Sustainable Performance Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The activities of Building a Sustainable Culture	30
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit & Loss	31, 36-38
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with the Implementation of Sustainable Finance	39
F.4	**Kinerja Lingkungan Hidup/** Environmental Performance Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost Incurred	39
F.5	**Aspek Material/** Material Aspect Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	45
F.6	**Aspek Energi/** Energy Aspect Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	48-49
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	48-53
F.8	**Aspek Air/** Water Aspect Penggunaan Air Water Usage	55-56
F.9	**Aspek Keanekaragaman Hayati/** Biodiversity Aspect Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of Operational Areas Close to or located in Conservation Areas or Having Biodiversity	62-66
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	62-66
F.11	**Aspek Emisi/** Emission Aspect Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	50-55
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	50-55
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	57-60

No.Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	57-60
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	60
F.16	**Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup/** Environmental Complaint Aspect	
	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	61
F.17	**Kinerja Sosial /** Social Aspect	
	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	40-42, 62
F.18	**Aspek Ketenagakerjaan/** Employment Aspect	
	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	75, 83-84
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	78-79
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	84
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	81-83
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	80-81
F.23	**Aspek Masyarakat /** Society Aspect	
	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	73
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	61, 93
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	67-73
F.26	**Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan/** Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	
	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	40-42
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety	40-42
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impacts	40-42
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	42
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	103
G.1	**Lain-lain/** Others	
	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	N/A
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	143

No.Indeks/ Index No.	**Nama Indeks/** Index Name	**Halaman/** page
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	138-142
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	126-129

Indeks Konten GRI – Sesuai Dengan

GRI CONTENT INDEX – IN ACCORDANCE

Pernyataan Penggunaan Standar Statement of use	PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk menyusun laporan keberlanjutan sesuai dengan (*in accordance with*) GRI Standards untuk periode 01 Januari 2025 sampai 31 Desember 2025 PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01 January 2025 - 31 December 2025.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektoral yang Digunakan Applicable GRI Sector Standard(s)	Tidak dapat diterapkan Not Applicable

GRI Standard		**Pengungkapan/** Disclosure	**Halaman/** page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	2-1	Detail Organisasi Organizational details	96-104
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	6
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	6-7
	2-4	Penyataan ulang mengenai informasi Restatements of information	7, 51
	2-5	Assurance dari pihak eksternal External assurance	N/A
	2-6	Kegiatan, rantai pasokan, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	96-97, 103
	2-7	Karyawan Employees	76
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	76
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	87-88, 101
	2-10	Nominasi dan seleksi pejabat tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	88, 101
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	101
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	87-88
	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	87-88
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	87-88
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	91
	2-16	Komunikasi terkait perhatian yang bersifat kritis Communication of critical concerns	93

GRI Standard		Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	87-89
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	87-88
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	84-85
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	84-85
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	84
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangungan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	26
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	89-90
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	89-90, 92
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	93
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	93
	2-27	Kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan Compliance with laws and regulations	43, 91-92
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	104
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	108-110
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	85-86
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-1	Proses menentukan topik material Process to determine material topics	111-112
	3-2	Daftar topik material List of material topics	113
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	114-123
GRI 201: Kinerja Ekonomi GRI 201: Economic Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	36
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan Iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	46-47
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pension lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	84
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	N/A

GRI Standard		Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung GRI 203: Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi Infrastruktur dan Layanan yang Didukung Infrastructure Investments and Services Supported	39, 70-73
	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	73
GRI 205: Anti-Korupsi GRI 205: Anti-Corruption	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	91-93
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	91-92
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	93
GRI 301: Material GRI 301: Materials	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	45
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	45
	301-3	Produk reclaimed dan material kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	44, 45
GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	49
	302-2	Konsumsi Energi di Luar Organisasi Energy Consumption Outside of the Organization	49
	302-3	Intensitas energi Energy Intensity	49
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	48-53
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	48-53
GRI 303: Air GRI 303: Water	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions with Water as a Shared Resource	55
	303-2	Manajemen Dampak yang Berkaitan dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-Related Impacts	57-58
	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	56-57
	303-4	Pembuangan Air Water Discharge	56-58
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	56

GRI Standard		Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 304: Kenakeragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent To, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	62-63
	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	62-64
	304-3	Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi Habitats Protected or Restored	62-64
	304-4	Daftar Merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat dalam Wilayah yang Terkena Dampak Operasi IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitats in Areas Affected by Operations Spesies	66
GRI 305: Emisi GRI 305: Emissions	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	51
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	51
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect (Scope 3) GHG Emissions	52
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	51
	305-5	Reduksi emisi GRK Reduction of GHG emissions	51, 53-54
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A
	305-7	Nitrogen oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara yang signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant	54-55
GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Effluent and Waste	306-1	Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste related impacts	57-60
	306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	57-60
	306-3	Timbulan Limbah Waste generated	60
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan air Waste diverted from disposal	60
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	60
GRI 401: Ketenagakerjaan GRI 401: Employment	401-1	Perekrutan karyawan baru dan penggantian karyawan New employee hires and employee turnover	76-78
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to fulltime employees that are not provided to temporary of part-time employees	84-85
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	85

GRI Standard		Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	81-82
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, incident investigation	81-82
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	82-83
	403-4	Partisipasi, konsultan, dan komunikasi pekerja pada keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	81-82
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	82
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan kerja Promotion of worker health	82-83
	403-7	Pencegahan dan mitigasi keselamatan dan kesehatan kerja yang berdampak langsung dalam hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationship	81-83
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	81-82
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	83
	403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	83
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan GRI 404: Training and Education	404-1	Rata – rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	80-81
	404-2	Program untuk meningkatkan ketrampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	80
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	80

GRI Standard		Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	76, 84
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	84
GRI 406: Non-Diskriminasi GRI 406: Non-Discrimination	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Korektif yang Diambil Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	83
GRI 410: Praktik Keamanan GRI 410: Security Practices	410-1	Petugas keamanan dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security personnel trained in human rights policies or procedures	79
GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1	Operasi yang Melibatkan Komunitas, Menguji Dampak Sosial dan Program Pengembangan Masyarakat Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	67-73
	413-2	Operasi dengan Dampak Negatif Aktual dan Potensial yang Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts on Local Communities	73
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan GRI 417: Marketing and Labelling	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling	40-42
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service	42
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	42

Indeks SASB

INDEX SASB

		Indeks SASB ***Pulp and Paper***/ Index SASB Pulp and Paper	**Halaman**/ page
RR-PP-110a.1	Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions	Emisi kotor global Cakupan 1 Gross global Scope 1 emissions	51
RR-PP-110a.2		Diskusi tentang strategi atau rencana jangka panjang dan jangka pendek untuk mengelola emisi Cakupan 1, target pengurangan emisi dan analisis kinerja terhadap target tersebut Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	46-47, 50-51, 53-54
RR-PP-120a.1	Kualitas Udara Air Quality	Emisi udara dari polutan berikut: (1) NOx (tidak termasuk N_2O). (2) SO_2, (3) Senyawa organik yang mudah menguap (VOC), (4) Materi partikulat (PM), dan (5) Polutan udara berbahaya (HAP) Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (excluding N_2O), (2) SO_2, (3) volatiole organic compounds (VOCs), (4) particulate matter (PM), and (5) hazardous air pollutants (HAPs)	54-55
RR-PP-130a.1	Manajemen Energi Energy Management	(1) Total konsumsi energi, (2) Persentase listrik dari jaringan PLN, (3) Persentase biomassa, (4) Persentase energi terbarukan lainnya dan (5) total energi yang dihasilkan secara mandiri 1 (1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity (3) percentage from biomass (4) percentage from other renewable energy and (5) total self-generated energy 1	49
RR-PP-140a.1	Manajemen Air Water Management	(1) Volume air yang diektraksi (2) Volume air yang dikonsumsi, persentasi setiap daerah dengan Indeks Rawan Air Tinggi atau Sangat Tinggi (1) Total water withdrawn, (2) Total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	56-57
RR-PP-140a.2		Uraian risiko manajemen air dan diskusi tentang strategi dan praktik untuk mengurangi risiko tersebut Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	55-56

	Indeks SASB Pulp and Paper/ Index SASB Pulp and Paper		**Halaman/** page
RR-PP-430a.1	Manajemen Rantai Pasokan Supply Chain Management	Persentase serat kayu yang bersumber dari: (1) lahan hutan bersetifikat pihak ketiga dan persentase untuk masing-masing standar dan (2) memenuhi standar sumber serat lainnya dan persentase untuk masing-masing standar 2 Percentage of wood fibre sources from (1) third-party certified forestlands and percentage to each standard and (2) meeting other fibre sourcing standards and percentage to each standard 2	45
RR-PP-430a.2		Jumlah serat daur ulang dan pulihan yang diperoleh dari 3 Amount of recyled and recovered fibre procured 3	45
RR-PP-000.A		Produksi pulp Pulp production	37
RR-PP-000.B		Produksi kertas Paper production	37
RR-PP-000.C		Total serat kayu yang disuplai 4 Total wood fibre sourced 4	45

Masukan terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 dari Otoritas Jasa Keuangan

FEEDBACK ON THE 2024 SUSTAINABILITY REPORT FROM THE FINANCIAL SERVICES AUTHORITY (OJK)

Tanggung Jawab Sosial/Laporan Keberlanjutan belum memuat terkait dengan:

1. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

Aspek Lingkungan Hidup belum memuat:

- Ikhtisar/rangkuman kinerja keberlanjutan dalam bidang lingkungan hidup yang diuraikan pada pengungkapan F.4 s/d F.16 dalam laporan ini (jika ada).
- Aspek Umum (F4)
- Aspek Material (F5)
- Aspek Energi (F6-F7)
- Aspek Air (F8)
- Aspek Keanekaragaman Hayati (F9-F10)
- Aspek Emisi (F11 dan F12)
- Aspek Limbah dan Influen (F13, F14, F15)
- Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup (F16)

Jawaban :

Rangkuman dari kinerja keberlanjutan Perseroan periode tahun 2024 terkait performa keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, sosial dan tata kelola) dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan halaman 20 – 22.

Kemudian untuk informasi lebih lengkap terkait aspek yang ditanyakan sebagai berikut:

- Aspek Umum (F4) di halaman 38
- Aspek Material (F5) di halaman 44
- Aspek Energi (F6-F7) di halaman 45 - 46
- Aspek Air (F8) di halaman 53 – 54
- Aspek Keanekaragaman Hayati (F9-F10) di halaman 61 – 64
- Aspek Emisi (F11 dan F12) di halaman 47 – 48
- Aspek Limbah dan Influen (F13, F14, F15) di halaman 55 – 59
- Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup (F16) di halaman 59

2. Penjelasan Direksi

Penjelasan Direksi belum memuat:

a. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, mengenai:
   1) Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial) dibandingkan dengan target, memuat penjelasan singkat mengenai capaian kinerja keberlanjutan dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan.

1. Overview of Sustainability Performance

The Environmental Aspect does not yet include:

- A summary/overview of sustainability performance in the environmental area as disclosed under Sections F.4 to F.16 of this report (if any), covering:

- General Aspect (F.4)
- Material Aspect (F.5)
- Energy Aspect (F.6–F.7)
- Water Aspect (F.8)
- Biodiversity Aspect (F.9–F.10)
- Emissions Aspect (F.11 and F.12)
- Waste and Effluent Aspects (F.13, F.14, F.15)
- Environmental Complaint Aspect (F.16)

Response:

A summary of the Company's sustainability performance for the 2024 reporting period, covering economic, environmental, social, and governance aspects, is provided on pages 20–22 of the Sustainability Report.

Further detailed information for each specific aspect can be found as follows:

- General Aspect (F.4): page 38
- Material Aspect (F.5): page 44
- Energy Aspect (F.6–F.7): pages 45–46
- Water Aspect (F.8): pages 53–54
- Biodiversity Aspect (F.9–F.10): pages 61–64
- Emissions Aspect (F.11 and F.12): pages 47–48
- Waste and Effluent Aspects (F.13, F.14, F.15): pages 55–59
- Environmental Complaint Aspect (F.16): page 59

2. Board of Directors' Statement

The explanation provided by the Board of Directors does not yet include:

a. Implementation of Sustainable Finance, specifically:
   1) Achievement of sustainability performance (economic, environmental, and social) compared to targets, including a brief explanation of performance achievements against established targets.

Penjelasan:
Belum ada pengungkapan lebih detail mengenai perbandingan target dengan pencapaian. Dalam SR sudah disebutkan perbandingan untuk pendapatan, namun aspek lingkungan dan sosial belum ada.

Jawaban :
Perseroan menetapkan keberlanjutan sebagai inti strategi bisnis dan operasional, dengan fokus pada tanggung jawab lingkungan dan efisiensi operasional. Target keberlanjutan perusahaan dirumuskan melalui

1. Peta Jalan Keberlanjutan (SRV 2030)
   Merupakan kerangka strategis perusahaan induk APP Group (PT APP Purinusa Ekapersada) yang diimplementasikan ke Perseroan yang berfokus pada tiga pilar utama:
   - Produksi: Meningkatkan efisiensi dan kualitas produk.
   - Hutan: Menjaga keberlanjutan sumber daya alam.
   - Sumber Daya Manusia: Meningkatkan kesejahteraan dan kapasitas SDM.
2. Komitmen terhadap TPB dan Iklim Global
   - Menyelaraskan strategi dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB.
   - Mendukung komitmen global dalam mitigasi perubahan iklim.
3. Pendekatan Berbasis Tata Kelola
   Target dicapai melalui:
   - Pemantauan kinerja keberlanjutan secara berkala.
   - Optimalisasi proses operasional.
   - Penyempurnaan berkelanjutan melalui tata kelola internal.
4. Tujuan Jangka Panjang
   - Meminimalkan dampak lingkungan dari seluruh siklus hidup produk.
   - Mendorong inovasi berkelanjutan dalam proses dan layanan.
   - Mencapai kemajuan signifikan dalam aspek sosial dan lingkungan.

Explanation:
There has been no detailed disclosure comparing targets with actual achievements. While the Sustainability Report includes a comparison for revenue, comparable disclosures for environmental and social aspects have not yet been provided.

Response :
The Company places sustainability at the core of its business and operational strategy, with a focus on environmental responsibility and operational efficiency. Sustainability targets are formulated through the following frameworks:

1. Sustainability Roadmap (SRV 2030)
   A strategic framework developed by the parent company, APP Group (PT APP Purinusa Ekapersada), and implemented by the Company, focusing on three pillars:
   - Production: Improving efficiency and product quality
   - Forests: Ensuring sustainable natural resource management
   - Human Resources: Enhancing employee welfare and capacity development
2. Commitment to the SDGs and Global Climate Initiatives
   - Aligning corporate strategy with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)
   - Supporting global commitments to climate change mitigation
3. Governance-Based Approach
   Targets are achieved through:
   - Periodic monitoring of sustainability performance
   - Optimization of operational processes
   - Continuous improvement through internal governance mechanisms
4. Long-Term Objectives
   - Minimizing environmental impacts across the entire product life cycle
   - Promoting sustainable innovation in processes and services
   - Achieving significant progress in social and environmental performance

Berikut adalah pencapaian dari Perseroan untuk periode pelaporan tahun 2024 dibandingkan dengan *baseline* target yang ditetapkan:

Sustainability Performance Achievement (2024 vs. Target Baseline)

Keterangan/ Description	**Penjelasan Target/** Target Description	**Target 2030/** Target 2030	**Pencapaian 2024** 2024 Achievement
Produksi Production	30% penurunan intensitas karbon dari *baseline* tahun 2018 30% reduction in carbon intensity from 2018 baseline	2,09	1,73
	Pengurangan intensitas energi sebesar 25% dari *baseline* tahun 2018 25% reduction in energy intensity from 2018 baseline	21,10	17,9 or 85%
	Pengurangan intensitas air sebesar 30% dari *baseline* tahun 2018 30% reduction in water intensity from 2018 baseline	22,58	20,19 (89%)
Pemasok Fiber Fiber Suppliers	Komposisi serat daur ulang minimal 30% Minimum 30% recycled fiber content	30%	52%
	Seluruh bahan baku serat diperoleh dari pemasok kayu pulp yang telah tersertifikasi melalui skema sertifikasi wajib, serta telah selaras dengan program kesiapan sertifikasi sukarela – khususnya sertifikasi IFCC-PEFC All fiber raw materials sourced from certified pulpwood suppliers aligned with mandatory certification schemes and voluntary certification readiness programs (especially IFCC PEFC)	100%	100%
Sumber Daya Manusia Human Resources	Meningkatkan hingga 30% kemitraan dengan kelompok masyarakat dan pemangku kepentingan utama lainnya dalam operasi perseroan Increase partnerships with community groups and key stakeholders by up to 30% At least 15% women in senior management positions	109	219 (261%)
	15% perempuan menduduki posisi manajemen senior At least 15% women in senior management positions	15%	30%
	Menurunkan tingkat frekuensi cedera yang menyebabkan kehilangan waktu kerja (LTIFR) hingga di bawah 1 Reduce LTIFR to below 1	<1	0,95

Target dan pencapaian tersebut belum disajikan dalam format laporan seperti yang ditampilkan di atas di Laporan Keberlanjutan 2024. Ke depannya, kami akan menyajikannya dalam format tersebut guna mempermudah pembaca dalam mengidentifikasi target dan pencapaian yang telah ditetapkan untuk aspek lingkungan dan sosial.

These targets and achievements have not yet been presented in tabular format as shown above in the 2024 Sustainability Report. Going forward, the Company will present this information in such a format to facilitate clearer identification of sustainability targets and achievements, particularly for environmental and social aspects.

3. Tata Kelola Berkelanjutan

Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan, terkait:

Penjelasan peran anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko yang dijalankan oleh Emiten dan Perusahaan Publik.

3. Sustainable Governance

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance:

Explanation of the roles of members of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing, periodically reviewing, and assessing the effectiveness of the risk management process implemented by the Issuer/Public Company.

Penjelasan: Pada SR bagian Tata Kelola, Emiten belum menjelaskan peran anggota Direksi dan Komisaris dalam mengelola dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko.

Jawaban :

- Dewan Komisaris memantau secara menyeluruh berbagai aspek seperti perumusan serta pelaksanaan kebijakan dan strategi perusahaan, manajemen risiko, praktek tata kelola yang baik serta memberikan bimbingan dan saran kepada manajemen Perseroan.
- Direksi memberikan perhatian yang sangat besar terhadap penerapan manajemen risiko di Perseroan. Direksi senantiasa melakukan review terhadap efektivitas penerapan manajemen risiko di lingkungan Perseroan, termasuk juga menilai kecukupan prosedur, mekanisme dan infrastruktur manajemen risiko yang dimiliki Perseroan.

Untuk selanjutnya Perseroan akan melengkapi Informasi tersebut pada Laporan Berkelanjutan.

4. Kinerja Keberlanjutan, Belum memuat:

   a. Kinerja Ekonomi
   1) Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi
   2) Perbandingan Target dan Kinerja Portfolio, Target Pembiayaan, atau investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan. Kinerja Sosial.

Penjelasan: Emiten telah mengungkapkan realisasi volume produksi, laba rugi, dan lain-lain, namun, Emiten belum mengungkapkan target untuk masing-masing tahun. Sehingga tidak ada perbandingan secara detail antara target dengan realisasi.

b. Kinerja Sosial

Aspek Ketenagakerjaan terkait Upah Minimum Regional

Explanation: In the Governance section of the Sustainability Report, the Company has not yet explained the roles of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing and reviewing the effectiveness of the risk management process.

Response :

- The Board of Commissioners oversees the formulation and implementation of corporate policies and strategies, risk management, and good corporate governance practices, and provides guidance and advice to Company management.

- The Board of Directors places strong emphasis on the implementation of risk management and routinely reviews its effectiveness, including assessing the adequacy of procedures, mechanisms, and the supporting risk management infrastructure.

The Company will complete this disclosure in future Sustainability Reports.

4. Sustainability Performance, the Sustainability Performance section does not yet include:

   a. Economic Performance
   1. Comparison between targets and performance of production, portfolio, financing targets, investment, revenue, and profit or loss
   2. Comparison between targets and performance of portfolios, financing targets, or investments aligned with Sustainable Finance instruments or projects

Explanation: While the Company has disclosed production volumes, profit and loss, and other figures, it has not disclosed annual targets, resulting in the absence of a detailed comparison between targets and actual performance.

b. Social Performance

Employment aspect related to the Regional Minimum Wage

Jawaban :

a. **Kinerja Ekonomi:**
Perseroan memberikan penjelasan terkait target kinerja ekonomi yang ditetapkan melalui narasi yang dapat ditemukan di Laporan Keberlanjutan halaman 35:

"Penjualan dan laba bersih Perseroan pada tahun 2024 dibawah target yang telah ditetapkan Perseroan yaitu peningkatan antara 5% sampai dengan 10% dibandingkan pencapaian tahun 2023. Hal ini di karenakan turunnya harga jual dan volume penjualan produk - produk Perseroan.

Response :

a. **Economic Performance:**
The Company provides an explanation of economic performance targets through narrative disclosure on page 35 of the Sustainability Report, as follows:

"The Company's sales and net profit in 2024 were below the targets set, namely growth of 5% to 10% compared to 2023, due to lower selling prices and reduced sales volumes of the Company's products."

(dalam ribuan US$/)/ (in thousands of US dollars)

Keterangan/ Description	**Pencapaian / Realisasi** Actual	**Target/** Target
Penjualan Sales	985,1	1.127,5 - 1.181,2
Laba Bersih Net Profit	297,1	180,6 - 189,2

Untuk selanjutnya Perseroan akan melengkapi Informasi tersebut pada Laporan Berkelanjutan.

The Company will further complete this disclosure in future Sustainability Reports.

b. **Kinerja Sosial:**
Perseroan telah menyampaikan penjelasan pada halaman 84 Laporan Keberlanjutan terkait pemberian gaji yang kompetitif, yang memenuhi atau melampaui standar upah minimum lokal, dengan sistem kompensasi yang transparan dan netral gender. Istilah "upah minimum lokal" yang digunakan dalam laporan dimaksudkan sama dengan pengertian "upah minimum regional" sebagaimana tercantum dalam standar pelaporan OJK F.20. Ke depannya, Perseroan akan menggunakan terminologi yang sesuai dengan standar OJK, yaitu "upah minimum regional".

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan ketentuan POJK 29/2016, POJK 51/2017, POJK 21/2015, SEOJK 32/2015 dan SEOJK 16/2021 dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan periode mendatang.

b. **Social Performance:**
The Company has disclosed information on page 84 of the Sustainability Report regarding the provision of competitive remuneration that meets or exceeds local minimum wage standards, supported by a transparent and gender neutral compensation system. The term "local minimum wage" used in the report is intended to carry the same meaning as "regional minimum wage" as stipulated in OJK reporting standard F.20. Going forward, the Company will adopt the terminology "regional minimum wage" in accordance with OJK standards.

The Company is committed to complying with POJK 29/2016, POJK 51/2017, POJK 21/2015, SEOJK 32/2015, and SEOJK 16/2021 in the preparation of future Annual Reports and Sustainability Reports.

Lembar Umpan Balik

FEEDBACK FORM

Profil Anda (Mohon diisi bila berkenan)/ Your Profile (Please fill in with relevant data)

Nama/ Name

Surel/ E-mail

Institusi/Perusahaan/ Institution/Company

Telepon/ Telephone

Golongan Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Group

- ◯ Pemegang saham/investor/ Shareholder/Investor
- ◯ Serikat Pekerja/ Worker's Union
- ◯ Organisasi masyarakat/NGO/ Public Organization/NGO
- ◯ Klien/ Customer
- ◯ Media/ Media
- ◯ Pemerintah/OJK/ Government/OJK
- ◯ Pegawai/ Employee
- ◯ Pemasok/ Suppliers
- ◯ Organisasi bisnis/ Business organisation
- ◯ Lain-lain: /Others:

Bagaimana penilaian Anda mengenai penulisan laporan ini?

What is your assessment regarding this report?

	1 **Tidak setuju/** Strongly Disagree	2 **Kurang setuju/** Disagree	3 **Tidak tahu/** Unsure	4 **Setuju/** Agree	5 **Sangat setuju/** Strongly Agree
Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand	◯	◯	◯	◯	◯
Laporan ini bermanfaat This report is easy to understand	◯	◯	◯	◯	◯
Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan This report has given a clear overview on the company's performance on sustainable development	◯	◯	◯	◯	◯

Mohon berikan saran, usul, atau komentar Anda atas laporan ini:

Please this feedback form can be sent to:

Hal ini menjadi perhatian bagi kami, karena masukan dari pemangku kepentingan merupakan komponen penting dalam proses perbaikan berkelanjutan dan akuntabilitas pelaporan di masa depan.
This is of concern to us, as stakeholder input is a key component of our continuous improvement process and future reporting accountability.