Go To English Page

Nomor Surat	014/KT-OJK/GM/CORSEC/SPE/V/2026
Nama Perusahaan	PT Ketrosden Triasmitra Tbk
Kode Emiten	KETR
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://triasmitra.com/investors/information-disclosure pada tanggal 08 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: PT Jejaring Mitra Persada PT Triasmitra Multiniaga Internasional	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	11,74
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	11,74

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	157,07
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	157,07
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	167,81
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	167.091
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	167.091
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.177
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	687

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan bertekad mencapai net zero emission dengan menghadirkan solusi telekomunikasi yang tidak hanya canggih tetapi juga ramah lingkungan. Fokus utama diarahkan pada efisiensi energi, pemanfaatan energi terbarukan, digitalisasi operasional, serta pengurangan emisi kendaraan. Selain itu, penggunaan material ramah lingkungan, sistem daur ulang, dan teknologi hemat energi menjadi bagian dari strategi berkelanjutan untuk membangun infrastruktur telekomunikasi hijau.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

1. Menerapkan teknologi tepat guna dan ramah lingkungan untuk mendukung program pengendalian emisi.
2. Mulai beralih menggunakan kendaraan listrik atau kendaraan berbahan alternatif yang bersih.
3. Melakukan pengecekan emisi berkala pada kendaraan operasional dan alat-alat berat.
4. Menggunakan peralatan dan teknologi yang lebih efisien, seperti lampu Light Emitting Diode (LED) dan perangkat elektronik yang hemat energi.
5. Melakukan penanaman pohon di sekitar lingkungan kantor pusat, kantor cabang, dan area operasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	360	78,26 %	28	6,09 %
Mid-level	31	6,74 %	9	1,96 %
Senior-level	22	4,78 %	4	0,87 %
Executive-level	6	1,3 %	0	0 %
Total Pegawai	419	91,09 %	41	8,91 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	55	3	1	0	0	0	0	0	59
25-35	193	20	11	3	5	0	0	0	232
35-45	88	4	8	4	7	4	0	0	115
45-55	21	1	9	1	8	0	3	0	43
>55	3	0	2	1	2	0	3	0	11

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	65 Pegawai	14,13 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	65 Pegawai	14,13 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	5 Pegawai	1,09 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10 jam/pegawai	446	96,96 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang layak dengan menjamin bebas dari perilaku tidak etis, termasuk pelecehan seksual dan diskriminasi. Setiap pelanggaran ditindak tegas, dan sistem pelaporan pelanggaran dioptimalkan untuk memastikan kenyamanan serta perlindungan bagi seluruh karyawan, baik di kantor maupun di lapangan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Dalam upaya menegakkan hak asasi manusia (HAM), Perseroan tidak mentoleransi adanya pelanggaran HAM. Evaluasi kebijakan operasional secara rutin, kepatuhan terhadap ketentuan ketenagakerjaan, dan pencegahan kerja paksa memastikan Perseroan menjalankan praktik bisnis yang adil dan bertanggung jawab.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan dan Entitas Anak melaksanakan seluruh proses rekrutmen dan pengelolaan karyawan sesuai ketentuan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dengan memastikan seluruh karyawan berusia minimal 18 tahun. Perseroan mematuhi aturan jam kerja standar 8 jam sehari atau 40 jam seminggu dengan 2 hari istirahat, memberikan kompensasi lembur sesuai kontrak kerja dan Peraturan Perusahaan, serta menyediakan cuti tahunan minimal 12 hari per tahun bagi setiap karyawan tetap, sebagai bagian dari komitmen terhadap kesejahteraan dan perlindungan tenaga kerja.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan dan Berkelanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	88,9 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan terkait pemisahan Chairman of The Board dan CEO merujuk pada penerapan struktur GCG. Struktur GCG Perseroan menjadi kerangka utama yang memastikan pengelolaan dan pengawasan berjalan secara efektif. Struktur ini mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 dan mencakup Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, serta organ pendukungnya. Setiap organ memiliki peran, tanggung jawab, dan wewenang yang jelas, sesuai Anggaran Dasar dan ketentuan perundang-undangan, untuk mendukung tata kelola yang transparan dan akuntabel.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada pedoman kerja Dewan Komisaris dan Direksi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada kode etik perusahaan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria Dewan Komisaris dan Direksi berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/ POJK. 04/2014	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menerapkan Kode Etik sebagai landasan budaya kerja yang beretika, berkualitas, dan bertanggung jawab, sejalan dengan Visi dan Misi Perusahaan. Kode Etik ini menjadi pedoman bagi seluruh organ Perseroan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, hingga manajemen, untuk menjalankan proses	

bisnis dengan keputusan yang etis dan sesuai Nilai-Nilai Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Setiap Pemegang Saham Perseroan, tanpa memandang porsi kepemilikannya, berhak atas perlakuan yang sama. Hal ini sejalan dengan komitmen Perseroan untuk menciptakan tata kelola yang adil dan transparan, serta mencegah adanya kesenjangan informasi. Sekretaris Perusahaan berperan penting dalam memastikan keterbukaan informasi dikelola dengan baik, sehingga seluruh Pemegang Saham dapat mengakses informasi yang relevan secara setara.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
1. Mengutamakan kepentingan Perseroan dan tidak mengurangi kinerja keuangan Perseroan dalam hal terjadi benturan kepentingan. 2. Menghindari diri dari pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi adanya benturan kepentingan. 3. Melakukan pengungkapan hubungan kekeluargaan, hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan dengan anggota Dewan Komisaris lain, dan/atau anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan, dan/atau pihak lainnya dalam rangka bisnis Perseroan. 4. Melakukan pengungkapan dalam hal pengambilan keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	220
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	220
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	217
	E-04	Konsumsi Air	219
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	222
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	221
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	220
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	205
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	206
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	88
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	77
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	209
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	209
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	207
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	208
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	206
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	207
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	208-209
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	211

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	128
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	138
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	116-117
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	139
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	139
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	144-145
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	179
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	81
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	142

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Vidcy Octory

Direktur Keuangan

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Gedung Meta Epsi Lantai 2

Telepon : (021) 22085100, Fax : (021) 22085151, www.triasmitra.com

Nama Pengirim	Vidcy Octory
Jabatan	Direktur Keuangan
Tanggal dan Waktu	08-05-2026 09:02
Lampiran	1. AR Ketrosden Triasmitra 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Ketrosden Triasmitra Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Ketrosden Triasmitra Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/KT-OJK/GM/CORSEC/SPE/V/2026
Issuer Name	PT Ketrosden Triasmitra Tbk
Issuer Code	KETR
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://triasmitra.com/investors/information-disclosure at 08 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: PT Jejaring Mitra Persada PT Triasmitra Multiniaga Internasional	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	11,74
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	11,74
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	157,07
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	157,07
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	167,81
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	167.091
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	167.091
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.177
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	687

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving net zero emissions by delivering telecommunication solutions that are not only advanced but also environmentally friendly. Its primary focus is directed toward energy efficiency, the utilization of renewable energy, operational digitalization, and the reduction of vehicle emissions. In addition, the use of eco-friendly materials, recycling systems, and energy-efficient technologies forms part of its sustainable strategy to build green telecommunications infrastructure	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Implement appropriate and environmentally friendly technologies to support emission control programs.
2. Transition to the use of electric vehicles or clean alternative fuel vehicles.
3. Conduct regular emissions checks on operational vehicles and heavy equipment.
4. Utilize more efficient equipment and technologies, such as Light Emitting Diode (LED) lighting and energy-saving electronic devices.
5. Plant trees around the headquarters, branch offices, and operational areas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	360	78,26 %	28	6,09 %
Mid-level	31	6,74 %	9	1,96 %
Senior-level	22	4,78 %	4	0,87 %
Executive-level	6	1,3 %	0	0 %
Total Pegawai	419	91,09 %	41	8,91 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	55	3	1	0	0	0	0	0	59
25-35	193	20	11	3	5	0	0	0	232
35-45	88	4	8	1	7	4	0	0	115
45-55	21	1	9	1	8	0	3	0	43
>55	3	0	2	1	2	0	3	0	11

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	65 Employees	14,13 %
Number of newly appointed Employees	65 Employees	14,13 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	5 Employees	1,09 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10 hours/employee	446	96,96 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company promotes a safe and respectful workplace, free from unethical conduct such as sexual harassment and discrimination. Any violations are strictly dealt with, and the reporting mechanisms are enhanced to safeguard the wellbeing and protection of all employees, whether at the office or on site.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company is committed to respecting human rights and does not tolerate any violations. Routine reviews of operational policies, compliance with labor laws, and measures to prevent forced labor guarantee the implementation of fair and responsible business practices.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company and its Subsidiaries conduct all recruitment and employee management processes in accordance with applicable regulations, including Law No. 13 of 2003 on Manpower, ensuring that all employees are at least 18 years of age. The Company complies with standard working hours of 8 hours per day or 40 hours per week with 2 days of rest, provides overtime compensation in accordance with employment contracts and Company Regulations, and grants a minimum of 12 days of annual leave per year for each permanent employee, reflecting its commitment to employee welfare and labor protection.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As stated in the Annual Report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
As stated in the Annual and Sustainability Report	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	88,9 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO refers to the implementation of the Company's Good Corporate Governance GCG structure. The Company's GCG structure serves as the primary framework to ensure that management and supervision are carried out effectively. This structure refers to Law Number Forty of Year Two Thousands Seven and includes the General Meeting of Shareholders GMS, the Board of Commissioners, the Board of Directors, as well as their supporting organs. Each organ has clearly defined roles, responsibilities, and authorities in accordance with the Articles of Association and prevailing laws and regulations to support transparent and accountable governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
As outlined in the charter of the Board of Commissioners and the Board of Directors	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
As stipulated in the Company's Code of Conduct	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for the Board of Commissioners and the Board of Directors are based on the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company implements one code of ethics as the foundation of an ethical, quality oriented, and responsible work culture in line with the Company's vision and mission. The said code serves as a guideline	

for all Company organs, including the BOCs, the BODs, and management; in conducting business processes through ethical decision making and in accordance with the Company's values.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Each of the Company's shareholders, regardless of their ownership proportion, is entitled to equal treatment. This is in line with the Company's commitment to creating fair and transparent governance, as well as preventing information asymmetry. The Corporate Secretary plays an important role in ensuring that information disclosure is properly managed, enabling all Shareholders to access relevant information equally.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
1. Prioritize the interests of the Company and refrain from compromising the Company's financial performance in the event of a conflict of interest; 2. Refrain from participating in decision-making in situations involving a conflict of interest; 3. Disclose any family relationships, financial relationships, management relationships, and ownership relationships with other members of the Board of Commissioners, and/or members of the Board of Directors, and/or the Company's Controlling Shareholders, and/or other parties in relation to the Company's business activities; 4. Make the necessary disclosure if a decision must still be taken under conditions involving a conflict of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	220
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	220
	E-03	Electricity Consumption	217
	E-04	Water Consumption	219
	E-05	Waste Generated	222
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	221
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	220
Social	S-01	Gender Equality	205
	S-02	Employees by Gender and Age Group	206
	S-03	Employee Turnover Rate	88
	S-04	Number of Temporary Officers	77
	S-05	Employee Training and Development	209
	S-06	Number of Work Accidents	209
	S-07	Human Rights Violation Incidents	207
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	208
	S-09	Policy on Human Rights	206
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	207
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	208-209
	S-12	Corporate Social Responsibility	211

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	128
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	138
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	116-117
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	139
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	139
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	144-145
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	179
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	81
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	142

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Vidcy Octory

Direktur Keuangan

PT Ketrosden Triasmitra Tbk

Gedung Meta Epsi Lantai 2

Phone : (021) 22085100, Fax : (021) 22085151, www.triasmitra.com

Sender Name	Vidcy Octory
Function	Direktur Keuangan
Date and Time	08-05-2026 09:02
Attachment	1. AR Ketrosden Triasmitra 2025.pdf

This is an official document of PT Ketrosden Triasmitra Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Ketrosden Triasmitra Tbk is fully responsible for the information contained within this document.