Go To English Page

Nomor Surat	0548/IV/DIR/SMRA/26
Nama Perusahaan	PT Summarecon Agung Tbk
Kode Emiten	SMRA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 11 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.summarecon.com/investor-info/annual-reports; https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	6.943
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3.493
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10,437

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	87.697
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	87,697
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	5.651
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	102.537
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	108.188
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	98,134
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	206,322
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	354.330.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	42.171.000.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	396.501.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.140.332
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	11.751

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Tidak Ada	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Summarecon telah melakukan berbagai upaya efisiensi energi sebagai bentuk kontribusi dalam menurunkan emisi GRK, antara lain:

1. Konversi sumber energi PJU dari listrik PLN menjadi panel surya
2. Konversi jenis lampu dari lampu konvensional menjadi lampu Light Emiting Diode (LED)
3. Optimasi sistem Ventilation and Air Conditioner (VAC)
4. Implementasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS)

Selain efisiensi energi, Summarecon juga menginisiasi program penanaman pohon di berbagai proyek pengembangan. Penanaman pohon merupakan salah satu cara yang efektif dalam mengurangi emisi GRK, karena berfungsi sebagai penyerap karbon dioksida (CO_2), yang merupakan salah satu penyebab utama pemanasan global. Pada tahun 2024 total pengurangan emisi GRK sebesar 3,284 TonCO_2eq, dimana hal ini meningkat 36% dibanding upaya pengurangan emisi tahun lalu yakni 2,422 TonCO_2eq

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.144	72 %	842	28 %
Mid-level	657	66 %	333	34 %
Senior-level	112	70 %	48	30 %
Executive-level	22	81 %	5	19 %
Total Pegawai	2.935	71 %	1.228	29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	239	247	4	11	0	0	0	0	501
25-35	870	469	187	130	2	2	0	0	1.660
35-45	638	105	259	124	35	19	0	0	1.180
45-55	388	21	178	61	55	17	10	0	730
>55	9	0	29	7	20	10	12	5	92

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	149 Pegawai	3,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	496 Pegawai	11,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.040 Pegawai	32,8 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
36 jam/pegawai	4.163	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait hal tersebut yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan, tepatnya pada Pasal 39 dan BAB 14. Kebijakan ini juga diuraikan dalam Laporan Sustainability Report Tahun 2025, khususnya pada bagian Kesetaraan Kesempatan Bekerja di Lingkungan yang Layak dan Aman F.18, F.21.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Tidak Ada	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait hal tersebut yang diuraikan dalam Laporan Sustainability Report Tahun 2025, khususnya pada bagian Pencegahan Pekerja Anak 408-, F.19.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait hal tersebut yang diuraikan dalam Laporan Sustainability Report Tahun 2025, khususnya pada bagian Sistem Manajemen K3 403-1, F.21.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan aktif menjalankan berbagai program CSR.
Informasi lengkap dapat diakses di https://www.summarecon.com/csr.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	5	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak Ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: www.summarecon.com (Laporan Sustainability Report 2025 bagian Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi).	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Piagram Dewan Direksi & Komisaris dapat diakses di: - Piagam Direksi : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Piagam Dewan Komisaris : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Piagram Dewan Direksi & Komisaris dapat diakses di: - Piagam Direksi : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Piagam Dewan Komisaris : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf Kriteria khusus tersebut tertuang d bagiani Bab III Keanggotaan, Pengangkatan, Pemberhentian halaman 3	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja, yang telah dijabarkan dalam Laporan Sustainability Report 2025, khususnya pada bagian GRI 2-15. Selain itu, perusahaan juga menerapkan Kebijakan Manajemen Anti Korupsi, yang diuraikan pada bagian GRI 205-1 dan GRI 205-3 dalam laporan yang sama.	

Laporan Sustainability Report 2025 tersebut dapat diakses melalui tautan berikut: https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-reports	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Piagram Dewan Direksi & Komisaris dapat diakses di: - Piagam Direksi : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Piagam Dewan Komisaris : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja bagian pada bagian BAB 4 Benturan Kepentingan (Conflict of Interest). Hal tersebut juga tertuang pada Laporan Sustainability Report Tahun 2025, khususnya pada bagian Pencegahan Konflik Kepentingan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	131
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	133
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	122
	E-04	Konsumsi Air	144
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	146
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	134
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	170-175
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	170-175
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	175
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	178
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	184-186
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	169
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	181-183
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	188
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	99

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	49
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	50-51
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	111-112
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	60-61

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Daftar Pengungkapan SEOJK 16/SEOJK.04/2021 dan POJK 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Summarecon Agung Tbk

Lydia Tjio

Corporate Secretary

PT Summarecon Agung Tbk

Jl. Perintis Kemerdekaan No.42

Telepon : 021 - 4714567, Fax : 021 - 4892976, www.summarecon.com

Nama Pengirim	Lydia Tjio
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 20:38
Lampiran	1. SMRA_Sustainability Report 2025.pdf
	2. SMRA Annual Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Summarecon Agung Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Summarecon Agung Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0548/IV/DIR/SMRA/26
Issuer Name	PT Summarecon Agung Tbk
Issuer Code	SMRA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 11 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.summarecon.com/investor-info/annual-reports; https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	6.943
Direct emissions from mobile combustion	3.493
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	10,437
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	87.697
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	87,697
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	5.651
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	102.537
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	108.188
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	98,134
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	206,322
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	354.330.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	42.171.000.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	396.501.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.140.332
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	11.751

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Not Applicable	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Summarecon has made various energy efficiency efforts as a form of contribution in reducing GHG emissions, among others:

1. Conversion of PJU energy sources from PLN electricity to solar panels
2. Conversion of lamp types from conventional lights to Light Emiting Diode (LED) lights
3. Ventilation and Air Conditioner (VAC) system optimization
4. Implementation of Solar Power Plant (PLTS) 4.

In addition to energy efficiency, Summarecon also initiated a tree planting program in various development projects. Tree planting is an effective way to reduce GHG emissions, as it functions as a carbon dioxide (CO_2) sink, which is one of the main causes of global warming. In 2024, the total GHG emission reduction is 3,284 $TonCO_2eq$, which is a 36% increase compared to last year's emission reduction effort of 2,422 $TonCO_2eq$.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.144	72 %	842	28 %
Mid-level	657	66 %	333	34 %
Senior-level	112	70 %	48	30 %
Executive-level	22	81 %	5	19 %
Total Pegawai	2.935	71 %	1.228	29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	239	247	4	11	0	0	0	0	501
25-35	870	469	187	130	2	2	0	0	1.660
35-45	638	105	259	61	35	19	0	0	1.180
45-55	388	21	178	61	55	17	10	0	730
>55	9	0	29	7	20	10	12	5	92

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	149 Employees	3,5 %
Number of newly appointed Employees	496 Employees	11,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.040 Employees	32,8 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
36 hours/employee	4.163	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a policy related to this matter which is stated in the Company Regulation, precisely in Article 39 and CHAPTER 14. This policy is also described in the 2025 Sustainability Report, specifically in the Equal Opportunity to Work in a Decent and Safe Environment section F.18, F.21.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
Not Applicable	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company has a policy related to this matter which is outlined in the 2025 Sustainability Report, specifically in the Child Labor Prevention section 408-1, F.19.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has a policy related to this matter which is described in the 2025 Sustainability Report, specifically in the OHS Management System section 403-1, F.21.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

The company actively runs various CSR programs. Complete information can be accessed at https://www.summarecon.com/csr

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	5	3	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Not Applicable	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: www.summarecon.com (Sustainability Report 2025 section Performance Evaluation of Top Governance Bodies)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has this policy set out in the Board of Directors & Commissioners Charter which can be accessed at: - Board of Directors Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Board of Commissioners Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has this policy set out in the Board of Directors & Commissioners Charter which can be accessed at: - Board of Directors Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Board of Commissioners Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf The specific criteria are contained in Chapter III Membership, Appointment, Dismissal page 3.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a Business Ethics and Work Ethics Policy, which has been elaborated in Sustainability Report 2025, specifically in section GRI 2-15. In addition, the company also implements an Anti-Corruption Management Policy, which is described in sections GRI 205-1 and GRI 205-3 in the same report.	

The Sustainability Report 2025 can be accessed through the following link: https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-reports	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has this policy set out in the Board of Directors & Commissioners Charter which can be accessed at: - Board of Directors Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Board of Commissioners Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has this policy which is contained in the Business Ethics and Work Ethics Policy section in Chapter 4 Conflict of Interest. This is also stated in the 2025 Sustainability Report, specifically in the Prevention of Conflict of Interest section.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	131
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	133
	E-03	Electricity Consumption	122
	E-04	Water Consumption	144
	E-05	Waste Generated	146
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	134
Social	S-01	Gender Equality	170-175
	S-02	Employees by Gender and Age Group	170-175
	S-03	Employee Turnover Rate	175
	S-04	Number of Temporary Officers	178
	S-05	Employee Training and Development	184-186
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	169
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	181-183
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	188
	S-12	Corporate Social Responsibility	99

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	49
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	50-51
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	111-112
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	60-61

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Daftar Pengungkapan SEOJK 16/SEOJK.04/2021 dan POJK 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Summarecon Agung Tbk

Lydia Tjio

Corporate Secretary

PT Summarecon Agung Tbk

Jl. Perintis Kemerdekaan No.42

Phone : 021 - 4714567, Fax : 021 - 4892976, www.summarecon.com

Sender Name	Lydia Tjio
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 20:38
Attachment	1. SMRA_Sustainability Report 2025.pdf
	2. SMRA Annual Report 2025.pdf

This is an official document of PT Summarecon Agung Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Summarecon Agung Tbk is fully responsible for the information contained within this document.