Go To English Page

Nomor Surat	0115/LT/EII-EXT/2026
Nama Perusahaan	ESSA Industries Indonesia Tbk
Kode Emiten	ESSA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://essa.id/annual-report/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	126.885.224
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	126.885.224

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	24.698
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	24.698
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	126.885.224
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	126.909.922
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	4.300.976
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.050.740
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	26.987

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

ESSA mengelola energi melalui pengukuran konsumsi pada sumber utama serta penggunaan di seluruh proses produksi dan fasilitas pendukung. Pendekatan ini memberikan visibilitas atas profil konsumsi energi dan menjadi dasar dalam mengidentifikasi area dengan intensitas penggunaan tertinggi.
Pengukuran dilakukan secara langsung menggunakan flow meter yang dikalibrasi secara berkala, dengan data yang dikonversi ke satuan energi yang seragam untuk memastikan konsistensi pemantauan dan analisis.
Pengelolaan energi dan emisi diterapkan sebagai sistem terpadu yang terintegrasi dengan kinerja operasional dan efisiensi biaya. Hal ini didukung oleh kebijakan internal, termasuk target konservasi energi sebesar 1% dalam lima tahun untuk unit pabrik amoniak, serta inisiatif mitigasi emisi yang selaras dengan arah transisi energi nasional menuju Net Zero Emission.
Pendekatan berbasis data diperkuat melalui integrasi Distributed Control System (DCS) yang memungkinkan pemantauan parameter energi dan emisi secara real-time. Sistem ini meningkatkan akuntabilitas internal sekaligus mendukung kepatuhan pelaporan melalui platform SIMPEL Kementerian Lingkungan Hidup sehingga setiap pengelolaan energi dapat ditelusuri dampaknya terhadap kinerja lingkungan dan operasional.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

ESSA manages energy through the measurement of consumption at primary sources as well as across all production processes and supporting facilities. This approach provides visibility into the overall energy consumption profile and serves as a basis for identifying areas with the highest intensity of use.
Measurements are conducted directly using flow meters that are periodically calibrated, with data converted into standardized energy units to ensure consistency in monitoring and analysis.
Energy and emissions management are implemented as an integrated system aligned with operational performance and cost efficiency. This is supported by internal policies, including an energy conservation target of 1 percent over five years for the ammonia plant, as well as emissions mitigation initiatives aligned with the national energy transition toward Net Zero Emissions.
This data-driven approach is further strengthened through the integration of a Distributed Control System (DCS), which enables real-time monitoring of energy and emissions parameters. The system enhances internal accountability while supporting regulatory compliance through reporting on the Ministry of Environments SIMPEL platform, allowing energy management practices to be traced in relation to both environmental and operational performance.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	196	39,84 %	29	5,89 %
Mid-level	166	33,74 %	45	9,15 %
Senior-level	36	7,32 %	7	1,42 %
Executive-level	11	2,24 %	2	0,41 %
Total Pegawai	409	83,13 %	83	16,87 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	21	6	3	5	0	0	0	0	35
25-35	126	13	10	10	0	0	0	0	159
35-45	25	10	131	26	20	5	1	0	218
45-55	24	0	22	4	13	1	5	2	59

>55	0	0	0	0	3	1	5	0	9

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	39 Pegawai	8,14 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	64 Pegawai	13,36 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	67 Pegawai	13,99 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
77 jam/pegawai	228	47,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

GHG emissions reduction efforts are implemented through a range of initiatives aligned with the Companys energy efficiency programs. These include process and utility optimization, improvements in equipment and catalyst performance, optimization of cooling water systems, electrical efficiency measures, and operational transport efficiency. Through these initiatives, the Company seeks to reduce energy consumption across process units, utilities, and supporting facilities, thereby contributing to the reduction of GHG emissions.
At Banggai Ammonia Plant, GHG emissions reductions have shown a declining trend, from 107,645.96 tCOeq in 2023 to 75,662.89 tCOeq in 2025. This reduction is in line with operational dynamics and the effectiveness of energy efficiency initiatives implemented during the reporting period. Emissions reductions were primarily driven by initiatives in process and utility optimization, improvements in equipment and catalyst performance, and optimization of supporting operational systems. Several initiatives introduced in

previous years have also demonstrated increasingly tangible contributions in 2025, reflecting the Companys ongoing efforts to enhance energy efficiency and reduce emissions from operational activities. Overall, emissions reductions continue to be dominated by Scope 1, with more limited contributions from supporting activities under Scope 3.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
The principle of non-discrimination is also integrated into recruitment and promotion processes as stipulated in the Group Recruitment Policy and Code of Conduct. The policy strengthening in 2025 marks a transition from a compliance-based approach toward a more systematic human resource management that is integrated with the Companys sustainability agenda	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
ESSA upholds the principles of respect for Human Rights in all labor practices. This commitment is enshrined in the Code of Conduct and Company Regulations, which explicitly prohibit Forced labor practices, Child labor, Discrimination in recruitment processes and employment relationships, Restrictions on the right to freedom of association	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
ESSA upholds the principles of respect for Human Rights in all labor practices. This commitment is enshrined in the Code of Conduct and Company Regulations, which explicitly prohibit Forced labor practices, Child labor, Discrimination in recruitment processes and employment relationships, Restrictions on the right to freedom of association	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
ESSA implements integrated occupational health and safety (OHS) management across all operational units, particularly for high-risk activities. This management framework refers to the National Occupational Health and Safety Management System (SMK3) as per Government Regulation No. 50 of 2012, as well as global standards from the Occupational Safety and Health Administration (OSHA 1910.119) regarding Process Safety Management (PSM)	

.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

In terms of governance, the Companys social responsibility commitment is enshrined in the Code of Conduct and coordinated through the ESG Task Force and the Sustainability function established in 2024.
The implementation of CSR programs is managed by designated officers at each operational unit to ensure that implementation aligns with the needs and characteristics of their respective regions.

ESSAs community development programs in 2025 were implemented through its subsidiary entities, namely PT Panca Amara Utama (PAU) in Banggai Regency and the Palembang LPG Plant (PLP) in Ogan Ilir Regency. The program implementation is directed toward addressing the needs of communities surrounding operational areas in a more structured manner, focusing on strengthening economic independence, improving the quality of health and education, social support, and environment-based empowerment. In 2025, PAU realized a social investment of Rp5,667,223,682, managed as part of the effort to create a more tangible and measurable social impact.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

The Company implements a governance structure that ensures a clear separation between supervisory and executive management functions. In line with the principles of Good Corporate Governance, the role of the Chairman of the Board, representing the leadership of the supervisory organ, is distinguished from that of the Chief Executive Officer/President Director as the head of the executive management organ, thereby creating an effective checks and balances mechanism, sound oversight, accountability, as well as independent and balanced decision-making processes within the Company. Such separation of functions constitutes one of the Companys measures to prevent concentration of authority in a single individual and to strengthen the overall effectiveness of corporate governance.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Meanwhile, regarding the remuneration function, ESSA implements remuneration policies for the Board of Commissioners and Directors by considering the performance, responsibilities, and contributions of each member toward achieving the Companys objectives. This policy is designed to support leadership accountability and align with applicable regulations. In this process, the Board of Commissioners provides recommendations regarding the remuneration of the Board of Commissioners and Directors, which are subsequently submitted through the GMS mechanism. Based on the resolution of the Annual GMS, the authority to determine salaries, honoraria, and/or allowances for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors may also be delegated to the Board of Commissioners.
As part of this governance framework, the Company conducts periodic performance evaluations on the execution of duties and responsibilities of the governance body. This assessment covers performance achievement, job responsibilities, contributions to the Companys strategic direction, and leadership effectiveness in managing risks, maintaining regulatory compliance, and supporting the implementation of sustainability principles. In practice, shareholders assess the performance of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and the Directors through the GMS mechanism, while Directors also

conduct self-performance assessments based on collectively agreed criteria.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
The Company has a competency development policy for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is implemented on an ongoing basis through participation in training programs, seminars, workshops, certifications, and other strategic forums relevant to the Companys needs and regulatory developments. This policy is intended to ensure that members of the Board of Directors and the Board of Commissioners continuously maintain adequate understanding of business dynamics, corporate governance, risk management, compliance, as well as developments in the industry and applicable laws and regulations. Through the implementation of such training programs, the Company seeks to strengthen leadership capacity, quality of decision-making, and the effectiveness of both supervisory and executive management functions.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
ESSA implements nomination and remuneration functions for the Board of Commissioners and Directors as an integral part of its good corporate governance. These functions are carried out directly by the Board of Commissioners without forming a specific committee, guided by the Nomination and Remuneration Function Guidelines. In performing the nomination function, the Board of Commissioners establishes policies regarding the composition, criteria, and nomination process for members of the Board of Commissioners and Directors. The Board of Commissioners also conducts performance evaluations and prepares candidate proposals to be presented through the GMS mechanism in accordance with prevailing regulations.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
ESSAs commitment to business ethics is articulated in the Code of Conduct, which applies to the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees within the ESSA Group. This document serves as the primary reference for daily business activities, decision-making, and interactions with stakeholders. In 2025, ESSA ratified a Group-level Code of Conduct as a unified ethical policy applicable across all subsidiaries. This alignment aims to ensure consistent standards of behavior and compliance throughout all levels of the organization The commitment to preventing corruption is outlined in the Code of Conduct ratified in late 2025, applicable to the Board of Commissioners, Directors, and all employees. The implementation of this policy is supported by internal oversight and control to help ensure consistent compliance.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
The Company has a policy that ensures fair and equitable treatment of all Shareholders in accordance with their rights, share classification, and the prevailing laws and regulations. The Company ensures that each Shareholder, including minority Shareholders, is granted equal access to material and relevant information, equal opportunity to exercise voting rights at the General Meeting of Shareholders, as well as protection of both economic and corporate rights. In its implementation, the Company consistently upholds the principles of transparency, accountability, and fairness in order to prevent discriminatory treatment or conflicts of interest that may prejudice certain Shareholders.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	6
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	6
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	4,5
	E-04	Konsumsi Air	7
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	8
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	52
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	59,60,61
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	86
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	85
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	87
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	84
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	89,90
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	100
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	82
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	82
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	82
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	82
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	98,99
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	104,116

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	122
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	122,131
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	122,123
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	121,122
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	124,127
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	121,122
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	126,128

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

ESSA Industries Indonesia Tbk

Shinta Dumasari Utami Siringoringo

Corporate Secretary

ESSA Industries Indonesia Tbk

DBS Bank Tower Lt. 18, Ciputra World 1 Jakarta, Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 3-

Telepon : +62-21-29885600 , Fax : +62-21-29885601 , www.essa.id

Nama Pengirim	Shinta Dumasari Utami Siringoringo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:26
Lampiran	1. 260430 Cover Letter AR SR ESSA 2025.pdf
	2. 260430 Annual Report ESSA 2025.pdf
	3. 260430 Sustainability Report ESSA 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi ESSA Industries Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. ESSA Industries Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0115/LT/EII-EXT/2026
Issuer Name	ESSA Industries Indonesia Tbk
Issuer Code	ESSA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://essa.id/annual-report/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	126.885.224
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	126.885.224
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	24.698
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	24.698
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	126.885.224
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	126.909.922
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	4.300.976
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.050.740
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	26.987

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
ESSA mengelola energi melalui pengukuran konsumsi pada sumber utama serta penggunaan di seluruh proses produksi dan fasilitas pendukung. Pendekatan ini memberikan visibilitas atas profil konsumsi energi dan menjadi dasar dalam mengidentifikasi area dengan intensitas penggunaan tertinggi. Pengukuran dilakukan secara langsung menggunakan flow meter yang dikalibrasi secara berkala, dengan data yang dikonversi ke satuan energi yang seragam untuk memastikan konsistensi pemantauan dan analisis. Pengelolaan energi dan emisi diterapkan sebagai sistem terpadu yang terintegrasi dengan kinerja operasional dan efisiensi biaya. Hal ini didukung oleh kebijakan internal, termasuk target konservasi energi sebesar 1% dalam lima tahun untuk unit pabrik amoniak, serta inisiatif mitigasi emisi yang selaras dengan arah transisi energi nasional menuju Net Zero Emission. Pendekatan berbasis data diperkuat melalui integrasi Distributed Control System (DCS) yang memungkinkan pemantauan parameter energi dan emisi secara real-time. Sistem ini meningkatkan akuntabilitas internal sekaligus mendukung kepatuhan pelaporan melalui platform SIMPEL Kementerian Lingkungan Hidup sehingga setiap pengelolaan energi dapat ditelusuri dampaknya terhadap kinerja lingkungan dan operasional.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Upaya pengurangan emisi GRK dilakukan melalui berbagai inisiatif yang selaras dengan program efisiensi energi Perseroan, yang mencakup optimasi proses dan utilitas, peningkatan kinerja peralatan dan katalis, optimasi sistem air pendingin, efisiensi kelistrikan, serta efisiensi transportasi operasional. Melalui rangkaian inisiatif tersebut, Perseroan berupaya menurunkan konsumsi energi pada unit proses, utilitas, dan fasilitas pendukung, sehingga turut berkontribusi pada penurunan emisi GRK.
Di Banggai Ammonia Plant, pengurangan emisi GRK menunjukkan tren menurun, dari 107.645,96 tCO2eq pada 2023 menjadi 75.662,89 tCO2eq pada 2025. Penurunan ini sejalan dengan dinamika tingkat operasi serta efektivitas implementasi inisiatif efisiensi energi selama periode pelaporan. Kontribusi pengurangan emisi terutama berasal dari inisiatif pada area optimasi proses dan utilitas, peningkatan kinerja peralatan dan katalis, serta optimasi sistem pendukung operasional. Sejumlah inisiatif yang mulai diterapkan pada tahun-tahun sebelumnya juga menunjukkan kontribusi yang semakin nyata pada 2025, mencerminkan upaya berkelanjutan Perseroan dalam meningkatkan efisiensi energi dan menekan emisi dari kegiatan operasional. Secara umum, pengurangan emisi masih didominasi oleh Cakupan 1, dengan kontribusi yang lebih terbatas dari aktivitas pendukung pada Cakupan 3.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	196	39,84 %	29	5,89 %
Mid-level	166	33,74 %	45	9,15 %
Senior-level	36	7,32 %	7	1,42 %
Executive-level	11	2,24 %	2	0,41 %
Total Pegawai	409	83,13 %	83	16,87 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	21	6	3	5	0	0	0	0	35
25-35	126	13	10	10	0	0	0	0	159
35-45	25	10	131	4	20	5	1	0	218
45-55	24	0	22	4	13	1	5	2	59
>55	0	0	0	0	3	1	5	0	9

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	39 Employees	8,14 %
Number of newly appointed Employees	64 Employees	13,36 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	67 Employees	13,99 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
77 hours/employee	228	47,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Prinsip non-diskriminasi juga diintegrasikan dalam proses rekrutmen dan promosi jabatan sebagaimana diatur dalam Kebijakan Rektrutmen dan Kode Etik. Penguatan kebijakan pada 2025 menandai transisi dari pendekatan berbasis kepatuhan menuju pengelolaan SDM yang lebih sistematis dan terintegrasi dengan agenda keberlanjutan Perseroan.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
ESSA menjunjung tinggi prinsip penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia dalam seluruh praktik ketenagakerjaan. Komitmen ini tertuang dalam Kode Etik dan Peraturan Perusahaan yang secara eksplisit melarang Praktik kerja paksa, Pekerja anak, Diskriminasi	

dalam proses rekrutmen maupun hubungan kerja, Pembatasan hak kebebasan berserikat	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
ESSA menjunjung tinggi prinsip penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia dalam seluruh praktik ketenagakerjaan. Komitmen ini tertuang dalam Kode Etik dan Peraturan Perusahaan yang secara eksplisit melarang Praktik kerja paksa, Pekerja anak, Diskriminasi dalam proses rekrutmen maupun hubungan kerja, Pembatasan hak kebebasan berserikat	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
ESSA menerapkan pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara terintegrasi di seluruh unit operasional, terutama pada aktivitas dengan tingkat risiko tinggi. Kerangka pengelolaan ini mengacu pada Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Nasional sesuai Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 serta standar global Occupational Safety and Health Administration (OSHA 1910.119) mengenai Process Safety Management (PSM).	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Secara tata kelola, komitmen tanggung jawab sosial Perseroan tercantum dalam Kode Etik dan dikoordinasikan melalui Gugus Tugas ESG serta Fungsi Keberlanjutan yang dibentuk sejak 2024. Pelaksanaan program CSR dikelola oleh penanggung jawab yang ditunjuk pada masing-masing unit operasional untuk memastikan implementasi berjalan sesuai kebutuhan dan karakteristik wilayah masing-masing. Program pengembangan masyarakat ESSA pada tahun 2025 dilaksanakan melalui entitas anak perusahaan, yaitu PT Panca Amara Utama (PAU) di Kabupaten Banggai dan Palembang LPG Plant (PLP) di Kabupaten Ogan Ilir. Pelaksanaan program diarahkan untuk menjawab kebutuhan masyarakat di sekitar wilayah operasional secara lebih terstruktur dengan fokus pada penguatan kemandirian ekonomi, peningkatan kualitas kesehatan dan pendidikan, dukungan sosial, serta pemberdayaan berbasis lingkungan. Pada 2025, PAU merealisasikan investasi sosial sebesar Rp5.667.223.682, yang dikelola sebagai bagian dari upaya menciptakan dampak sosial yang lebih nyata dan terukur.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Perseroan menerapkan struktur tata kelola yang memastikan adanya pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan eksekutif. Sejalan dengan penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, peran Chairman of the Board yang merepresentasikan kepemimpinan organ pengawasan dibedakan dari peran Chief Executive Officer/Presiden Direktur sebagai pimpinan organ pengurusan, sehingga tercipta mekanisme checks and balances, pengawasan yang efektif, akuntabilitas, serta proses pengambilan keputusan yang independen dan berimbang di dalam Perseroan. Pemisahan fungsi tersebut merupakan salah satu upaya Perseroan untuk mencegah terpusatnya kewenangan pada satu individu serta memperkuat efektivitas tata kelola perusahaan secara keseluruhan.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Sementara itu, dalam fungsi remunerasi, ESSA menerapkan kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi dengan mempertimbangkan kinerja, tanggung jawab, serta kontribusi masing-masing anggota terhadap pencapaian tujuan Perseroan. Kebijakan ini dirancang untuk mendukung akuntabilitas kepemimpinan dan selaras dengan ketentuan yang berlaku. Dalam prosesnya, Dewan Komisaris memberikan rekomendasi terkait remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi untuk selanjutnya diajukan melalui mekanisme RUPS. Berdasarkan keputusan RUPS Tahunan, kewenangan untuk menetapkan gaji, honorarium, dan/atau tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi juga dapat didelegasikan kepada Dewan Komisaris. Sebagai bagian dari tata kelola tersebut, Perseroan menerapkan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab badan tata kelola. Penilaian ini mencakup pencapaian kinerja, tanggung jawab jabatan, kontribusi terhadap arah strategis Perseroan, serta efektivitas kepemimpinan dalam mengelola risiko, menjaga kepatuhan terhadap regulasi, dan mendukung penerapan prinsip keberlanjutan. Dalam praktiknya, pemegang saham menilai pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi melalui mekanisme RUPS, sementara Direksi juga melakukan penilaian kinerja secara mandiri berdasarkan kriteria yang disepakati secara kolektif.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Perseroan memiliki kebijakan pengembangan kompetensi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang dilaksanakan secara berkelanjutan melalui partisipasi dalam program pelatihan, seminar, workshop, sertifikasi, maupun forum-forum strategis lainnya yang relevan dengan kebutuhan Perseroan dan perkembangan regulasi. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa memiliki pemahaman yang memadai atas dinamika bisnis, tata kelola perusahaan, manajemen risiko, kepatuhan, serta perkembangan industri dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Melalui pelaksanaan program pelatihan tersebut, Perseroan berupaya memperkuat kapasitas kepemimpinan, kualitas pengambilan keputusan, dan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan maupun fungsi pengurusan.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
ESSA menerapkan fungsi nominasi dan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari tata kelola perusahaan yang baik. Pelaksanaan fungsi tersebut dilakukan langsung oleh Dewan Komisaris tanpa membentuk komite khusus, dengan mengacu pada Pedoman Fungsi Nominasi dan Remunerasi. Dalam menjalankan fungsi nominasi, Dewan Komisaris menetapkan kebijakan terkait komposisi, kriteria,	

dan proses nominasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi kinerja serta menyusun usulan calon yang akan disampaikan melalui mekanisme RUPS sesuai ketentuan yang berlaku.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Komitmen etika bisnis ESSA dituangkan dalam Kode Etik yang berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan di lingkungan Grup ESSA. Dokumen ini menjadi rujukan utama dalam menjalankan aktivitas usaha sehari-hari, pengambilan keputusan, serta interaksi dengan pemangku kepentingan.

Pada tahun 2025, ESSA mengesahkan Kode Etik tingkat Grup sebagai kebijakan etika terpadu yang berlaku di seluruh entitas anak. Penyelarasan ini bertujuan memastikan standar perilaku dan kepatuhan yang konsisten di seluruh lini organisasi.

Komitmen pencegahan korupsi dituangkan dalam Kode Etik yang disahkan pada akhir 2025 dan berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, serta seluruh karyawan. Penerapan kebijakan ini didukung melalui pengawasan dan pengendalian internal untuk membantu memastikan kepatuhan yang konsisten.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Perseroan memiliki kebijakan yang menjamin perlakuan yang adil dan setara terhadap seluruh Pemegang Saham sesuai dengan hak, klasifikasi saham, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan memastikan bahwa setiap Pemegang Saham, termasuk Pemegang Saham minoritas, memperoleh akses yang sama atas informasi material dan relevan, kesempatan yang setara untuk menggunakan hak suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham, serta perlindungan atas hak-hak ekonomis maupun hak-hak korporasinya. Dalam pelaksanaannya, Perseroan senantiasa mengedepankan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, dan kewajaran guna mencegah adanya perlakuan diskriminatif maupun benturan kepentingan yang dapat merugikan Pemegang Saham tertentu.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Perseroan berkomitmen menjaga integritas dalam setiap pengambilan keputusan dan hubungan usaha. Komitmen ini diwujudkan melalui pengelolaan konflik kepentingan secara transparan serta penerapan prinsip persaingan usaha yang sehat di seluruh rantai nilai.
Konflik kepentingan dipahami sebagai situasi ketika kepentingan pribadi Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan dapat memengaruhi objektivitas dalam pengambilan keputusan. Untuk mencegah hal tersebut, ESSA menetapkan ketentuan dalam Kode Etik dan Peraturan Perusahaan, termasuk larangan atas pekerjaan atau usaha lain tanpa persetujuan manajemen, afiliasi dengan pemasok, pelanggan, atau pesaing yang dapat mengganggu independensi, penerimaan hadiah atau gratifikasi terkait keputusan bisnis, pemanfaatan informasi rahasia atau aset perusahaan untuk kepentingan pribadi, serta investasi pribadi yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan.
ESSA juga melakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala terhadap potensi konflik kepentingan dan kepatuhan terhadap prinsip persaingan usaha yang sehat. Berdasarkan hasil pemantauan selama 2025, tidak terdapat kasus konflik kepentingan maupun pelanggaran persaingan usaha yang bersifat material.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	6
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	6
	E-03	Electricity Consumption	4,5
	E-04	Water Consumption	7
	E-05	Waste Generated	8
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	52
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	59,60,61
Social	S-01	Gender Equality	86
	S-02	Employees by Gender and Age Group	85
	S-03	Employee Turnover Rate	87
	S-04	Number of Temporary Officers	84
	S-05	Employee Training and Development	89,90
	S-06	Number of Work Accidents	100
	S-07	Human Rights Violation Incidents	82
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	82
	S-09	Policy on Human Rights	82
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	82
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	98,99
	S-12	Corporate Social Responsibility	104,116

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	122
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	122,131
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	122,123
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	121,122
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	124,127
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	121,122
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	126,128

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

ESSA Industries Indonesia Tbk

Shinta Dumasari Utami Siringoringo

Corporate Secretary

ESSA Industries Indonesia Tbk

DBS Bank Tower Lt. 18, Ciputra World 1 Jakarta, Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 3-

Phone : +62-21-29885600 , Fax : +62-21-29885601 , www.essa.id

Sender Name	Shinta Dumasari Utami Siringoringo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:26
Attachment	1. 260430 Cover Letter AR SR ESSA 2025.pdf
	2. 260430 Annual Report ESSA 2025.pdf
	3. 260430 Sustainability Report ESSA 2025.pdf

This is an official document of ESSA Industries Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. ESSA Industries Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.