Go To English Page

Nomor Surat	B/321../111000/KS.03/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bukit Asam (Persero) Tbk
Kode Emiten	PTBA
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ptba.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Untuk Laporan keberlanjutan masih menggunakan data operasional PTBA standalone.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	186
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.029.822
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	846.172
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.032,172

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	130.654
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.032,172
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	415
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	415
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.162,826
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.577,826
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0246
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	157.121.950.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	15.712.195.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.402,07
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5.717,6

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PTBA mendukung target pemerintah mencapai emisi nol bersih atau Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060 atau lebih cepat lagi dalam percepatan transisi energi. Untuk itu, Perusahan telah menyusun Roadmap Manajemen Karbon hingga 2060, baik bersifat pengurangan emisi (reducing emission sources) maupun peningkatan penyerapan emisi (increase carbon sinks). Di dalam roadmap tersebut, terdapat tiga tema strategis besar PTBA menuju net zero emission, yaitu dekarbonisasi operasional, transisi ke portofolio bersih, dan offset emisi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	15,5 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PTBA mendukung target pemerintah mencapai emisi nol bersih atau Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060 atau lebih cepat lagi dalam percepatan transisi energi. Untuk itu, Perusahan telah menyusun Roadmap Manajemen Karbon hingga 2060, baik bersifat pengurangan emisi (reducing emission sources) maupun peningkatan penyerapan emisi (increase carbon sinks). Di dalam roadmap tersebut, terdapat tiga tema strategis besar PTBA menuju net zero emission, yaitu dekarbonisasi operasional, transisi ke portofolio bersih, dan offset emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	875	52,11 %	241	14,35 %
Mid-level	422	52,11 %	86	14,35 %
Senior-level	46	2,74 %	9	0,54 %
Executive-level	0	0 %	0	0,54 %
Total Pegawai	1.343	79,99 %	336	20,01 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	93	24	0	0	0	0	0	0	117
25-35	628	187	131	41	0	0	0	0	987
35-45	119	25	115	39	21	8	0	0	327
45-55	25	1	158	4	21	1	0	0	210
>55	21	4	18	2	4	0	0	0	49

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	4 Pegawai	0,24 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	40 Pegawai	2,4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	6.498 Pegawai	78,69 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
55,93 jam/pegawai	1.679	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0,015 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perusahaan berkomitmen menciptakan kondisi kerja yang aman, nyaman, kondusif, dan inklusif bagi seluruh pegawai, dengan menumbuhkan sikap positif serta lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, pengucilan, pelecehan, perundungan, maupun bentuk kekerasan lainnya. Untuk mewujudkan hal ini, PT Bukit Asam (Persero) Tbk meluncurkan Respectful Workplace Policy (Kebijakan Tempat Kerja yang Saling Menghargai) sebagai pedoman penting bagi seluruh pegawai untuk saling menghormati dan menghargai perbedaan.

Kebijakan ini dirancang untuk mendorong, memelihara, dan memberikan panduan bagi terciptanya tempat kerja yang terhormat, sekaligus mencegah, menangani, dan mengenali tindakan yang tidak sesuai prinsip saling menghormati. Implementasinya juga mendukung pemenuhan Sustainable Development Goals (SDGs) di lingkungan PTBA.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

PTBA telah memiliki kebijakan HAM sebagaimana dimuat pada Laporan Keberlanjutan PTBA Tahun 2025 pada halaman 310 Dan
https://www.ptba.co.id/api/storage/documents/20250124155126-2025-01-24ptba_kebijakan_perusahaan155123.pdf

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

PTBA berkomitmen untuk menolak praktik pekerja anak dan kerja paksa karena keduanya merupakan pelanggaran nyata terhadap hak asasi manusia. Untuk mewujudkan komitmen ini, Perusahaan menetapkan batas usia minimal karyawan yakni 18 tahun, serta jam kerja sesuai ketentuan, yaitu 8 jam per hari dan 40 jam per minggu untuk 5 hari kerja, berlaku bagi karyawan tetap maupun kontraktor PTBA, sesuai Pasal 77

Undang-Undang No. 13 Tahun 2023 tentang Ketenagakerjaan. Penerapan kebijakan ini memastikan bahwa selama periode pelaporan, tidak terdapat kasus pekerja anak maupun kerja paksa di Perusahaan.

Penetapan batas usia minimal dan jam kerja yang jelas mencerminkan kepatuhan Perusahaan terhadap berbagai regulasi yang berlaku. Selain Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment (Konvensi ILO Mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja), komitmen tidak mempekerjakan anak juga sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labour (Konvensi ILO No. 182 mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak). Sementara itu, penentuan tentang jam kerja, termasuk kebijakan lembur, selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 19 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa).

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Sejak Juli 2010, PTBA mengintegrasikan semua sistem operasional yang berhubungan dengan aspek pengelolaan K3 ke dalam Bukit Asam Management System (BAMS). Dalam implementasinya, Perusahaan juga mengacu pada berbagai ketentuan di bidang K3, di antaranya: (i) Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), (ii) Sistem Manajemen K3 (SMK3) yang telah diakreditasi oleh badan independen berbasis Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan SMK3, dan (iii) ISO 45001:2018 sebagaimana termuat pada sertifikasi Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018 dengan masa berlaku hingga tahun 2027 yang merupakan sertifikasi ke-3 yang diperoleh PTBA

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

PTBA secara konsisten melaksanakan Program CSR dari tahun ke tahun sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan sebagaimana dinyatakan dalam konsep welfare pluralism bahwa kesejahteraan sosial merupakan tanggung jawab bersama dari negara, sektor swasta atau bisnis, dan lembaga social masyarakat atau masyarakat itu sendiri. Program CSR PTBA berorientasi pada 4 (empat) Pilar yaitu Pilar Sosial, Pilar Ekonomi, Pilar Lingkungan, serta Pilar Hukum dan Tata Kelola, serta berkontribusi terhadap pencapaian 17 TPB/SDGs.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	2	3
Direksi	0	4	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	22	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	22	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

PTBA telah memiliki kebijakan yang mengatur pemisahan tugas, wewenang, dan tanggung jawab antara Direksi dan Dewan Komisaris sebagaimana tercantum dalam struktur tata kelola perusahaan dan Anggaran Dasar. Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan atas pengurusan Perseroan oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi dalam menjalankan fungsi pengelolaan perusahaan. Dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris didukung oleh beberapa komite yaitu Komite Audit, Komite Pemantau Risiko Usaha dan Tata Kelola Terintegrasi, serta Komite Nominasi dan Remunerasi, dan dipimpin oleh Komisaris Utama.
Sementara itu, Direksi bertanggung jawab atas pengurusan Perusahaan serta memastikan kegiatan usaha Perusahaan berjalan sejalan dengan maksud dan tujuan Perusahaan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Direksi dalam menjalankan tugasnya didukung oleh Divisi dan tim terkait. Untuk Direksi sendiri diketuai oleh Direktur Utama.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris
Setiap tahunnya, Dewan Komisaris menetapkan Program Kerja tahunan Dewan Komisaris dan KPI sebagai sasaran capaian kinerja Dewan Komisaris. Capaian atas KPI menjadi objek penilaian atas kinerja Dewan Komisaris selama satu tahun. Penilaian kinerja tahunan Dewan Komisaris dilakukan dengan sistem self-assessment, terhadap capaian KPI Dewan Komisaris, dan atas hasil penilaiannya disampaikan kepada Pemegang Saham seri A atau kuasanya untuk diputuskan lebih lanjut melalui RUPS, dengan memberikan Keputusan persetujuan dan pengesahan atas Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan termasuk Laporan Dewan Komisaris terkait tugas pengawasan Perusahaan untuk tahun buku sebelumnya.

Direksi
Setiap tahunnya Direksi menandatangani Kontrak Manajemen dengan pemegang saham Seri A Dwiwarna/ Kuasanya (MIND ID), yang di dalamnya terdapat Key Performance Indicator (KPI) sebagai penjabaran dari RKAP yang telah disahkan oleh Dewan Komisaris dan MIND ID. KPI Direksi terbagi menjadi 2 (dua), yaitu kolegial dan individu, yang atas capaian keduanya menjadi objek penilaian atas kinerja Direksi selama satu tahun. Dewan Komisaris dengan dibantu oleh Akuntan Publik melakukan evaluasi kinerja Direksi kemudian disampaikan kepada RUPS dan/atau Pemegang Saham Seri A Dwiwarna/Kuasanya melalui Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris
Perusahaan telah memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No. 16/SK/PTBA-DEKOM/XII/2023 tentang Pedoman Kerja Dewan Komisaris (Charter to Board of Commissioners) PT Bukit Asam Tbk

https://www.ptba.co.id/api/storage/1755675198110-154de9c9-5e9f-4fe4-b59a-25421b54878b.pdf

Direksi
Perusahaan telah memiliki kebijakan pelatihan bagi Direksi berdasarkan Pedoman Kerja Direksi telah disahkan oleh Dewan Direksi berdasarkan Keputusan Direksi No. 250H/0100/2023 tentang Pedoman Kerja Direksi (Charter to Board of Directors) PT Bukit Asam Tbk

https://www.ptba.co.id/api/storage/1755675162363-3600aecc-862a-40fe-91b2-9527cc55e7fb.pdf

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perusahaan memiliki pedoman Kode Etik yang mengatur nilai-nilai etis dan standar perilaku yang harus dipedomani oleh Insan PTBA. Pedoman Kode Etik ditetapkan dengan Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Bukit Asam Tbk No. 20/SK/PTBA-DEKOM/2023 dan No. 277/0100/2023 tanggal 29 Desember 2023 tentang Pedoman Prilaku dan Etika Bisnis PT Bukit Asam Tbk (Code of Conduct).
https://www.ptba.co.id/id/about-us/gcg/ethics-and-compliance#etik-perusahaan-kode-etik-content

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

PTBA menjunjung tinggi kesetaraan perlakuan terhadap seluruh Pemegang Saham yang tercermin dari:
1 Hak suara dihitung berdasarkan jumlah kepemilikan saham, dengan hak mengajukan RUPS bagi pemegang saham minimal 10%.
2 Penyediaan akses informasi yang sama melalui kanal Hubungan Investor antara lain melalui interaksi langsung pada acara Public Expose, Non Deal Roadshow, Press Conference, atau 1 on 1 Meeting, Conference Call, dan email, serta dokumen yang tersedia pada website Perusahaan, Hubungan Investor, dan Bursa Efek Indonesia meliputi Laporan Tahunan, Laporan Keuangan Audited, dan Highlights Kinerja Keuangan Perusahaan, dan sebagainya.
3 Pemegang Saham memiliki kesetaraan untuk mendapatkan keterbukaan informasi dari Perseroan, di antaranya informasi kinerja Perseroan, laporan keuangan, dan pelaksanaan RUPS.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan memiliki Pedoman Benturan Kepentingan yang disahkan berdasarkan Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Bukit Asam Tbk No. 14/SK/PTBA-DEKOM/IX/2020 dan No. 404/0100/2020 tentang Penerapan Prinsip dan Praktik Good Corporate Governance untuk Kebijakan Benturan Kepentingan (Conflict of Interest) Perusahaan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	170-171-172-173-174
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	172-173
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	163
	E-04	Konsumsi Air	158
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	207-210
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	162
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	177
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	294-296
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	277-278
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	282
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	279
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	289
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	271-272
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	328
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	294-298
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	300-322-324-328-337
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	300
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	253-255-258-264-267-268-269-271-276
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	312-321-345-347

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	294-439
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	351-394
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	442
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	437
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	392
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	383
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	455-462
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	378
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	454

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ICMM

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Moores Rowland Indonesia	Verifikasi dilakukan sesuai dengan standar AA1000 Assurance Standard v3

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bukit Asam (Persero) Tbk

Eko Prayitno

Corporate Secretary Division Head

PT Bukit Asam (Persero) Tbk

Menara Kadin Indonesia 15th Floor & 9th Floor Jl. HR Rasuna Said X-5, Kav 2& 3

Telepon : (021) 5254014 , Fax : 021 - 5254002 , www.ptba.co.id

Nama Pengirim	Eko Prayitno
Jabatan	Corporate Secretary Division Head
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 23:25
Lampiran	1. Penyampaian AR SR TJSL PTBA 2025.pdf
	2. Penyampaian Laporan Tahunan PTBA Tahun 2025.pdf
	3. Penyampaian Laporan TJSL PTBA Tahun 2025.pdf
	4. Penyampaian Laporan Keberlanjutan PTBA Tahun 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bukit Asam (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bukit Asam (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	B/321../111000/KS.03/IV/2026
Issuer Name	PT Bukit Asam (Persero) Tbk
Issuer Code	PTBA
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.ptba.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Untuk Laporan keberlanjutan masih menggunakan data operasional PTBA standalone.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	186
Direct emissions from mobile combustion	1.029.822
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	846.172
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.032,172
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	130.654
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.032,172
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	415
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	415
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.162,826
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.577,826
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0246
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	157.121.950.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	15.712.195.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.402,07
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	5.717,6

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PTBA supports the governments target of achieving zero emissions or Net Zero Emission (NZE) by 2060 or sooner in accelerating the energy transition. To that end, the Company has prepared a Carbon Management Roadmap until 2060, both in terms of reducing emission sources and increasing carbon sinks. According to the roadmap, there are three major approaches or strategies for PTBA towards net zero emissions, namely operational decarbonization, Transition to a Cleaner Portfolio, and Emission Offsets.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	15,5 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PTBA supports the governments target of achieving zero emissions or Net Zero Emission (NZE) by 2060 or sooner in accelerating the energy transition. To that end, the Company has prepared a Carbon Management Roadmap until 2060, both in terms of reducing emission sources and increasing carbon sinks. According to the roadmap, there are three major approaches or strategies for PTBA towards net zero emissions, namely operational decarbonization, Transition to a Cleaner Portfolio, and Emission Offsets

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	875	52,11 %	241	14,35 %
Mid-level	422	52,11 %	86	14,35 %
Senior-level	46	2,74 %	9	0,54 %
Executive-level	0	0 %	0	0,54 %
Total Pegawai	1.343	79,99 %	336	20,01 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	93	24	0	0	0	0	0	0	117
25-35	628	187	131	41	0	0	0	0	987
35-45	119	25	115	4	21	8	0	0	327
45-55	25	1	158	4	21	1	0	0	210
>55	21	4	18	2	4	0	0	0	49

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	4 Employees	0,24 %
Number of newly appointed Employees	40 Employees	2,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	6.498 Employees	78,69 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
55,93 hours/employee	1.679	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0,015 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company commits to creating safe, comfortable, conducive, and inclusive working conditions for all employees by fostering positive attitudes and a work environment free from discrimination, exclusion, harassment, bullying, or other forms of violence. To achieve this, PT Bukit Asam (Persero) Tbk launched the Respectful Workplace Policy as a vital guideline for all employees to respect and value differences. This policy aims to encourage, maintain, and provide guidance for creating a respectful workplace, while simultaneously preventing, addressing, and identifying actions inconsistent with mutual respect principles. Its implementation further supports the fulfillment of Sustainable Development Goals (SDGs) within PTBA.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
PTBA has human right policy as enacted on PTBA sustainability Report 2025 page 310 and https://www.ptba.co.id/api/storage/documents/20250124155126-2025-01-24ptba_kebijakan_perusahaan155123.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PTBA commits to rejecting child labor and forced labor practices as both constitute clear violations of human rights. To realize this commitment, the Company sets a minimum employee age of 18 years and working hours according to regulations 8 hours per day and 40 hours per week for a 5 day work week applying to permanent employees and PTBA contractors under Article 77 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. Application of this policy ensures no cases of child labor or forced labor occurred within the Company during the reporting period. Clear minimum age limits and working hours reflect Company compliance with various applicable regulations. Beyond Law No. 3 of 2003 concerning Manpower and Republic of Indonesia Law No. 20 of 1999 concerning Ratification of ILO Convention No.138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, the commitment to no child labor aligns with Republic of Indonesia Law No. 1 of 2000 concerning Ratification of ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for	

The Elimination of The Worst Forms of Child Labour. Meanwhile, working hour determinations, including overtime policies, align with Republic of Indonesia Law No. 19 of 1999 concerning Ratification of ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Since July 2010, PTBA has integrated all operational systems related to Occupational Health and Safety (OHS) management into the Bukit Asam Management System (BAMS). In its implementation, the Company refers to various OHS standards and regulations, including (i) the Mining Safety Management System (SMKP), (ii) the OHS Management System (SMK3) accredited by an independent body based on the Republic of Indonesia Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of SMK3, and (iii) the international standard ISO 45001:2018. Compliance with ISO 45001:2018 is reflected in the OHS Management System certification, which is valid until 2027 and represents the third certification successfully achieved by PTBA.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PTBA has consistently implemented the CSR Program from year to year as a form of corporate responsibility as stated in the concept of welfare pluralism that social welfare is a shared responsibility of the state, the private sector or business, and social institutions or the community itself. PTBA CSR Program is oriented towards 4 (four) Pillars, namely the Social Pillar, the Economic Pillar, the Environmental Pillar, and the Legal and Governance Pillar, and contributes to the achievement of 17 SDGs.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	2	3
Directors	0	4	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	22	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	22	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
PTBA has established a policy governing the division of duties, authorities, and responsibilities between the Board of Directors and the Board of Commissioners as stipulated in the corporate governance structure and the Articles of Association. The Board of Commissioners is tasked with overseeing the management of the Company by the Board of Directors and providing advice to the Board of Directors in performing the corporate management function. In carrying out its duties, the Board of Commissioners is supported by	

several committees, namely the Audit Committee, the Business Risk Monitoring and Integrated Governance Committee, and the Nomination and Remuneration Committee, and is led by the President Commissioner.
Meanwhile, the Board of Directors is responsible for the management of the Company and ensuring the Companys business activities run in line with the Companys purposes and objectives according to the Articles of Association. The Board of Directors, in performing its duties, is supported by relevant Division and teams. The Board of Directors itself is chaired by the President Director.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

Board of Commissioners
Every year, the Board of Commissioners determines the annual Work Program of the Board of Commissioners and KPIs as performance targets for the Board of Commissioners. KPI Achievements becomes the object of assessment of the performance of the Board of Commissioners for one year. The annual performance appraisal of the Board of Commissioners is carried out using a self-assessment system, towards the KPI achievements of the Board of Commissioners, and the results of the assessment are submitted to Series A Shareholders or their proxies for further decisions through the GMS, by providing a decision to approve and ratify the Annual Report and Financial Reports including Board of Commissioners report regarding the Company supervisory duties for the previous financial year.
Board of Directors
Every year, the Board of Directors signs a Management Contract with Series A Dwiwarna/Proxy (MIND ID) shareholders, which includes Key Performance Indicators (KPI) as an elaboration of the WP&B which has been approved by the Board of Commissioners and MIND ID. The KPI of the Board of Directors is divided into 2 (two), namely collegial and individual, the achievements of both of which become the object of assessment of the performance of the Board of Directors for one year. The Board of Commissioners, assisted by the Public Accountant, evaluates the performance of the Board of Directors and then submits it to the GMS and/or Series A Dwiwarna Shareholders/Proxies through the Board of Commissioners Supervisory Task Report.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Board of Commissioners
The company has a policy regarding training for board of commissioners pursuant the Board of Commissioners based on Board of Commissioners Decree No. 16/SK/PTBA-DEKOM/ XII/2023 concerning PT Bukit Asam Tbk Charter to Board of Commissioners Work Guidelines

https://www.ptba.co.id/api/storage/1755675198110-154de9c9-5e9f-4fe4-b59a-25421b54878b.pdf

Board of Directors
The company has a policy regarding training for board of directors pursuant Board of Directors Decree No. 250H/0100/2023 Charter to Board of Directors of PT Bukit Asam Tbk

https://www.ptba.co.id/api/storage/1755675162363-3600aecc-862a-40fe-91b2-9527cc55e7fb.pdf

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

Criteria of Board of Commissioners and Board of Directors is accordance with the provisions of the Company Articles of Association and the Regulation of the Minister of SOEs No. PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises and applicable laws.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has a Code of Ethics guideline to regulate ethical values and standards of behavior that must be adhered to by PTBA Personnel. The Code of Ethics Guidelines are stipulated by Joint Decree of the Board of Commissioners and Directors of PT Bukit Asam Tbk No. 20/SK/PTBA-DEKOM/2023 and No. 277/0100/2023 dated December 29, 2023 concerning the Guidelines for Business Conduct and Ethics of PT Bukit Asam Tbk
https://www.ptba.co.id/id/about-us/gcg/ethics-and-compliance#etik-perusahaan-kode-etik-content

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

PTBA upholds equal treatment of all Shareholders as reflected in:
1 Voting rights are calculated based on the number of shares owned, with the right to propose a
.

GMS for shareholders of at least 10%.
2 Provision of equal access to information through Investor Relations channels, including direct interaction at Public Expose events, Non-Deal Roadshows, Press Conferences, or 1 on 1 Meetings, Conference Calls, and emails, as well as documents available on the Company website, Investor Relations, and the Indonesia Stock Exchange including Annual Reports, Audited Financial Reports, and Highlights of the Company Financial Performance, and others
3 Shareholders have equal access to obtain information transparency from the Company, including information on the Company performance, financial reports, and GMS implementation.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has Conflict of Interest Guidelines ratified based on Joint Decree of the Board of Commissioners and Directors of PT Bukit Asam Tbk No. 14/SK/PTBADEKOM/IX/2020 and No. 404/0100/2020 concerning the Implementation of Good Corporate Governance Principles and Practices for the Company Conflict of Interest Policy.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	170-171-172-173-174
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	172-173
	E-03	Electricity Consumption	163
	E-04	Water Consumption	158
	E-05	Waste Generated	207-210
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	162
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	177
Social	S-01	Gender Equality	294-296
	S-02	Employees by Gender and Age Group	277-278
	S-03	Employee Turnover Rate	282
	S-04	Number of Temporary Officers	279
	S-05	Employee Training and Development	289
	S-06	Number of Work Accidents	271-272
	S-07	Human Rights Violation Incidents	328
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	294-298
	S-09	Policy on Human Rights	300-322-324-328-337
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	300
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	253-255-258-264-267-268-269-271-276
	S-12	Corporate Social Responsibility	312-321-345-347

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	294-439
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	351-394
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	442
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	437
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	392
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	383
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	455-462
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	378
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	454

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ICMM

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Moores Rowland Indonesia	Verifikasi dilakukan sesuai dengan standar AA1000 Assurance Standard v3

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bukit Asam (Persero) Tbk

Eko Prayitno

Corporate Secretary Division Head

PT Bukit Asam (Persero) Tbk

Menara Kadin Indonesia 15th Floor & 9th Floor Jl. HR Rasuna Said X-5, Kav 2& 3

Phone : (021) 5254014 , Fax : 021 - 5254002 , www.ptba.co.id

Sender Name	Eko Prayitno
Function	Corporate Secretary Division Head
Date and Time	30-04-2026 23:25
Attachment	1. Penyampaian AR SR TJSL PTBA 2025.pdf
	2. Penyampaian Laporan Tahunan PTBA Tahun 2025.pdf
	3. Penyampaian Laporan TJSL PTBA Tahun 2025.pdf
	4. Penyampaian Laporan Keberlanjutan PTBA Tahun 2025.pdf

This is an official document of PT Bukit Asam (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bukit Asam (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.