Go To English Page

Nomor Surat	044/CLD/HMS/IV/2026
Nama Perusahaan	HM Sampoerna Tbk
Kode Emiten	HMSP
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/ pada tanggal 24 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	83.445.510

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	134.459,98
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	22.148,98

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen untuk melakukan pencapaian target Net Zero Emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen untuk melakukan pencapaian target Net Zero Emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	654	9,1 %	11.062	87,3 %
Mid-level	6.039	84,5 %	1.341	10,6 %
Senior-level	417	5,8 %	235	1,9 %
Executive-level	39	0,6 %	29	0,2 %
Total Pegawai	7.149	100 %	12.667	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	5	471	53	50	0	0	1	0	580
25-35	172	1.174	2.569	758	72	107	5	4	4.861
35-45	295	1.558	2.082	296	189	94	20	12	4.546
45-55	178	7.747	1.267	180	156	33	13	13	9.587
>55	4	112	68	57	0	1	0	0	242

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.413 Pegawai	7,13 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	852 Pegawai	4,3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
25 jam/pegawai	19.553	98,7 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang tercantum dalam https://www.sampoerna.com/content/dam/pmicom/global/docs/sustainability-policies-commitments-and-positions/guidebook-for-success.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia: 1. Bagi karyawan, hak asasi manusia telah menjadi bagian dari Pedoman Perilaku Perseroan beserta Prinsip dan Praktiknya serta Kebijakan Integritas di Tempat Kerja. 2. Bagi rantai pasok kami, hak asasi manusia termasuk dalam Responsible Sourcing Principles (RSP), dan Good Agricultural Practices (GAP). 3. Bagi konsumen dewasa kami, kebijakan hak asasi manusia tertuang dalam Marketing Codes, termasuk di dalamnya usaha pencegahan akses anak di bawah umur terhadap produk tembakau.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang tercantum dalam PMI Agricultural Labor Practice/ALP beserta PMI Responsible Sourcing Principles (RSP).	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Komitmen Sampoerna terhadap keberlanjutan telah menjadi bagian integral sejak awal berdirinya Perseroan. Selaras dengan Falsafah Tiga Tangan kami, Perseroan terus berupaya menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi konsumen dewasa; karyawan, mitra usaha, pemegang saham; dan masyarakat luas. Bagi kami, keberlanjutan tercermin dalam berbagai upaya kami untuk terus menciptakan nilai bagi seluruh	

pemangku kepentingan secara bertanggung jawab, lebih dari sekadar mengurangi dampak negatif terkait dengan produk, bisnis, dan rantai nilai kami.

https://www.sampoerna.com/id/keberlanjutan/mengelola-dampak-sosial/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	7	2	9

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	93 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	15	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses pada Laporan Tahunan Sampoerna. Kebijakan ini dapat diakses melalui https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses pada Laporan Tahunan Sampoerna. Kebijakan ini dapat diakses melalui https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kriteria tersebut yang dapat diakses pada Laporan Tahunan Sampoerna. Kebijakan ini dapat diakses melalui https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan mengenai kode etik dan anti-korupsi Perusahaan didasarkan pada standar global yang ditetapkan oleh PMI, entitas induk Perusahaan. Kebijakan ini berlaku untuk semua afiliasi PMI, termasuk Perusahaan, dan menetapkan perilaku yang diharapkan dari karyawan saat berinteraksi dengan pejabat pemerintah dan	

dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses pada Laporan Tahunan Sampoerna. Kebijakan ini dapat diakses melalui https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di https://www.sampoerna.com/content/dam/pmicom/global/docs/sustainability-policies-commitments-and positions/guidebook-for-success.pdf dan https://www.sampoerna.com/content/dam/pmicom/affiliates/sampoerna/docs/2025-05-18---boc-charter.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	20-24
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	20-24
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	84
	E-04	Konsumsi Air	85
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	n/a
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	18
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	18
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	49,88
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	96
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	96
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	96
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	91
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	89
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	80
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	200-203
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	78
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	66-69
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	46-47
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	35

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	145,209,212
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	126-127,145-146
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	129-132,147-149
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136,152-157
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	123,124,144
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	200-203
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	208-210
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	202

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

HM Sampoerna Tbk

Maharani Djody Putri

Corporate Secretary

HM Sampoerna Tbk

One Pacific Place Sudirman Central Business District (SCBD) Lantai 18 Jl. Jend.

Telepon : 021-5151-234, Fax : 021-5152-234, www.sampoerna.com

Nama Pengirim	Maharani Djody Putri
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	24-04-2026 20:14
Lampiran	1. Annual Report and Sustainability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi HM Sampoerna Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. HM Sampoerna Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	044/CLD/HMS/IV/2026
Issuer Name	HM Sampoerna Tbk
Issuer Code	HMSP
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/ at 24 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	83.445.510

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	134.459,98
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	22.148,98

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving the Net Zero Emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has the Sustainability Committee that oversees climate control. The steps taken to reduce the emissions are outlined in the Sustainability Report under the Environmental Aspects section.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	654	9,1 %	11.062	87,3 %
Mid-level	6.039	84,5 %	1.341	10,6 %
Senior-level	417	5,8 %	235	1,9 %
Executive-level	39	0,6 %	29	0,2 %
Total Pegawai	7.149	100 %	12.667	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	5	471	53	50	0	0	1	0	580
25-35	172	1.174	2.569	758	72	107	5	4	4.861
35-45	295	1.558	2.082	180	189	94	20	12	4.546
45-55	178	7.747	1.267	180	156	33	13	13	9.587
>55	4	112	68	57	0	1	0	0	242

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.413 Employees	7,13 %
Number of newly appointed Employees	852 Employees	4,3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
25 hours/employee	19.553	98,7 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	7	2	9

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	93 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	15	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy is available on the Annual Report of Sampoerna and can be accessed in the following link: https: //www.sampoerna.com/en/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy is available on the Annual Report of Sampoerna and can be accessed in the following link: https: //www.sampoerna.com/en/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria are available on the Annual Report of Sampoerna and can be accessed in the following link: https://www.sampoerna.com/en/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Code of Conduct and Anti-Corruption Policies are based on the global standards established by PMI, the parent company. These policies apply to all PMI affiliates, including the Company, and set forth the expected behavior for employees when interacting with government officials and performing their daily tasks.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy is available on the Annual Report of Sampoerna and can be accessed in the following link: https: //www.sampoerna.com/en/investor-relations-gcg/disclosure/reports-and-filings/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has that policy, which is accessible in the following link: https://www.sampoerna.com/content/dam/pmicom/global/docs/sustainability-policies-commitments-and positions/guidebook-for-success.pdf and https://www.sampoerna.com/content/dam/pmicom/affiliates/sampoerna/docs/2025-05-18---boc-charter.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	20-24
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	20-24
	E-03	Electricity Consumption	84
	E-04	Water Consumption	85
	E-05	Waste Generated	n/a
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	18
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	18
Social	S-01	Gender Equality	49,88
	S-02	Employees by Gender and Age Group	96
	S-03	Employee Turnover Rate	96
	S-04	Number of Temporary Officers	96
	S-05	Employee Training and Development	91
	S-06	Number of Work Accidents	89
	S-07	Human Rights Violation Incidents	80
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	200-203
	S-09	Policy on Human Rights	78
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	66-69
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	46-47
	S-12	Corporate Social Responsibility	35

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	145,209,212
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	126-127,145-146
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	129-132,147-149
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136,152-157
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	123,124,144
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	200-203
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	208-210
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	202

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

HM Sampoerna Tbk

Maharani Djody Putri

Corporate Secretary

HM Sampoerna Tbk

One Pacific Place Sudirman Central Business District (SCBD) Lantai 18 Jl. Jend.

Phone : 021-5151-234, Fax : 021-5152-234, www.sampoerna.com

Sender Name	Maharani Djody Putri
Function	Corporate Secretary
Date and Time	24-04-2026 20:14
Attachment	1. Annual Report and Sustainability Report 2025.pdf

This is an official document of HM Sampoerna Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. HM Sampoerna Tbk is fully responsible for the information contained within this document.