Go To English Page

Nomor Surat	011/SSTI-IV/2026
Nama Perusahaan	Sona Topas Tourism Industry Tbk
Kode Emiten	SONA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.sonatopas.co.id/new/ pada tanggal 22 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.468.047
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.468.047
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.319
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission dan belum melakukan perhitungan emisi GRK Scope 1, 2, dan 3. Perseroan berfokus pada efisiensi energi serta persiapan pengukuran emisi sebagai dasar penetapan target ke depan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission dan belum melakukan perhitungan emisi GRK Scope 1, 2, dan 3. Perseroan berfokus pada efisiensi energi serta persiapan pengukuran emisi sebagai dasar penetapan target ke depan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	363	44,54 %	333	40,86 %
Mid-level	35	4,29 %	29	3,56 %
Senior-level	23	2,82 %	20	2,45 %
Executive-level	11	1,35 %	1	0,12 %
Total Pegawai	432	53,01 %	383	46,99 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	90	110	0	0	0	0	0	0	200
25-35	173	149	14	10	1	1	0	0	348
35-45	52	47	11	11	11	6	2	0	140
45-55	42	22	9	8	8	7	6	1	103
>55	6	5	1	0	3	6	3	0	24

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	161 Pegawai	19,75 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	276 Pegawai	33,87 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,43 jam/pegawai	1.730	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan internal yang berlaku bagi seluruh karyawan, sebagaimana tercantum dalam Peraturan Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan bekerja dan inklusivitas, tanpa membedakan latar belakang individu. Praktik antidiskriminasi diterapkan secara konsisten dalam rekrutmen, penetapan remunerasi, evaluasi kinerja, serta pengembangan kompetensi dan karier sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Seluruh kegiatan operasional dan rantai pasok dijalankan tanpa tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa. Perseroan juga menyosialisasikan kebijakan kepegawaian secara terbuka kepada seluruh karyawan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada seluruh karyawan sesuai peraturan perusahaan yang berlaku	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan transplantasi terumbu karang di Denpasar dan Karangasem Bersama Yayasan Rumah Coral Bali, nelayan, dan antitas anak, disertai edukasi karyawan serta dukungan komunitas melalui bantuan perlengkapan snorkeling baru dan kebutuhan pokok	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	2
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
- Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris - Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pelaksanaan program Pendidikan dan pelatihan Direksi terdapat pada kebijakan suksesi Direksi	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kode etik yang terintegrasi dengan kebijakan antikorupsi. Penerapan dilakukan melalui identifikasi Risiko, pengendalian internal, sosialisasi kepada karyawan dan mitra usaha, serta klausul integritas dalam kerja sama. Setiap pelanggaran dikenakan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memberikan perlakuan yang adil kepada seluruh pemegang saham. Hal ini tercermin dalam setiap Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), di mana Perseroan melakukan pemanggilan kepada seluruh pemegang saham sesuai dengan mekanisme yang diatur dalam peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Selain itu, setiap pemegang saham memiliki hak yang sama untuk menyampaikan pendapat dan menggunakan hak suaranya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Seluruh Komisaris Independen menandatangani peenyataan independensi. Dalam hal terdapat benturan kepentingan, Direksi wajib mengungkapkan kondisi tersebut dan dilarang mengambil Keputusan yang dapat merugikan atau mengurangi kepentingan Perseroan

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	40
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	40
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	39
	E-04	Konsumsi Air	40
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	41
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	39
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	34
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	34
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	50
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	49
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	46
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	56-57
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	44
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	44
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	45
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	52

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	45
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	82-87
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	123-124
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	93
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	57-58
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	80-86

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Sona Topas Tourism Industry Tbk

Budi Setiawan

Corporate Secretary

Sona Topas Tourism Industry Tbk

Menara Sudirman Lantai 20, Jl. Jend. Sudirman Kav. 60, RT 005/RW 03, Kelurahan

Telepon : 021-5213056, Fax : 021-5213066, http://www.sonatopas.co.id/

Nama Pengirim	Budi Setiawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	22-04-2026 21:04
Lampiran	1. Surat Pengantar Penyampaian AR SR 2025.pdf
	2. SR - Sona Topas 2025.pdf
	3. AR SONA TOPAS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Sona Topas Tourism Industry Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Sona Topas Tourism Industry Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	011/SSTI-IV/2026
Issuer Name	Sona Topas Tourism Industry Tbk
Issuer Code	SONA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.sonatopas.co.id/new/ at 22 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.468.047
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.468.047
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.319
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet established a Net Zero Emissions target and has not conducted calculations of Greenhouse Gas (GHG) emissions for Scope 1, 2, and 3. The Company is currently focused on energy efficiency initiatives as well as preparing for emissions measurement as a basis for setting future targets.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	363	44,54 %	333	40,86 %
Mid-level	35	4,29 %	29	3,56 %
Senior-level	23	2,82 %	20	2,45 %
Executive-level	11	1,35 %	1	0,12 %
Total Pegawai	432	53,01 %	383	46,99 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	90	110	0	0	0	0	0	0	200
25-35	173	149	14	10	1	1	0	0	348
35-45	52	47	11	8	11	6	2	0	140
45-55	42	22	9	8	8	7	6	1	103
>55	6	5	1	0	3	6	3	0	24

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	161 Employees	19,75 %
Number of newly appointed Employees	276 Employees	33,87 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,43 hours/employee	1.730	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	6	0	2
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
- The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners. - The Board of Directors has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The implementation of education and training programs for the Board of Directors is included in the Board of Directors succession policy.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria used for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners are as stipulated in the Company Articles of Association.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a code of conduct that is integrated with its anti-corruption policy. Its implementation is carried out through risk identification, internal controls, socialization to employees and business partners, as well as the inclusion of integrity clauses in cooperation agreements. Any violations are subject to sanctions in accordance with applicable regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures fair and equal treatment of all shareholders. This is reflected in every General Meeting of Shareholders (GMS), where the Company invites all shareholders in accordance with the mechanisms stipulated by the regulations of the Financial Services Authority (OJK). In addition, each shareholder has equal rights to express their opinions and exercise their voting rights.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
All Independent Commissioners have signed a statement of independence. In the event of a conflict of interest, the Board of Directors is required to disclose such circumstances and is prohibited from making decisions that may harm or reduce the interests of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	40
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	40
	E-03	Electricity Consumption	39
	E-04	Water Consumption	40
	E-05	Waste Generated	41
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	39
Social	S-01	Gender Equality	34
	S-02	Employees by Gender and Age Group	34
	S-03	Employee Turnover Rate	50
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	49
	S-06	Number of Work Accidents	46
	S-07	Human Rights Violation Incidents	56-57
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	44
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	44
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	45
	S-12	Corporate Social Responsibility	52

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	45
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	82-87
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	123-124
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	93
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	57-58
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	80-86

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Sona Topas Tourism Industry Tbk

Budi Setiawan

Corporate Secretary

Sona Topas Tourism Industry Tbk

Menara Sudirman Lantai 20, Jl. Jend. Sudirman Kav. 60, RT 005/RW 03, Kelurahan

Phone : 021-5213056, Fax : 021-5213066, http://www.sonatopas.co.id/

Sender Name	Budi Setiawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	22-04-2026 21:04
Attachment	1. Surat Pengantar Penyampaian AR SR 2025.pdf
	2. SR - Sona Topas 2025.pdf
	3. AR SONA TOPAS 2025.pdf

This is an official document of Sona Topas Tourism Industry Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Sona Topas Tourism Industry Tbk is fully responsible for the information contained within this document.