Go To English Page

Nomor Surat	061/IV/2026/CORS
Nama Perusahaan	Cahaya Aero Services Tbk
Kode Emiten	CASS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 15 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://casgroup.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham/ pada tanggal 15 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	9.056
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	9.056

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	7.645
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	7.645
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16.701
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	16.701
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00513
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	8.994.295
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	8.994.295
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	63.836
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	61

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berpartisipasi aktif dalam program sinergi dengan para pemangku kepentingan, dalam kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan pilar Lingkungan. Sebagai wujud komitmen terhadap penerbangan berkelanjutan (sustainable aviation), dan mendukung agenda keberlanjutan nasional. Inisiatif ini secara strategis ditujukan untuk mendukung target Net Zero Emission 2050 dan mengurangi dampak lingkungan selaras dengan Peta Jalan Emisi Gas Rumah Kaca (GHG). Publikasi Laporan Keberlanjutan Perseroan tahun 2025 halaman 87 https://casgroup.co.id/en/sustainability-strategies/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berpartisipasi aktif dalam program sinergi dengan para pemangku kepentingan, dalam kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan pilar Lingkungan. Sebagai wujud komitmen terhadap penerbangan berkelanjutan (sustainable aviation), dan mendukung agenda keberlanjutan nasional. Inisiatif ini secara strategis ditujukan untuk mendukung target Net Zero Emission 2050 dan mengurangi dampak lingkungan selaras dengan Peta Jalan Emisi Gas Rumah Kaca (GHG).

Publikasi Laporan Keberlanjutan Perseroan tahun 2025 halaman 87

https://casgroup.co.id/en/sustainability-strategies/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.301	71,78 %	946	20,57 %
Mid-level	149	3,24 %	54	1,17 %
Senior-level	98	2,13 %	27	0,59 %
Executive-level	21	0,46 %	3	0,07 %
Total Pegawai	3.569	77,6 %	1.030	22,4 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	637
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	2.144
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	1.006
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	735
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	77

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	348 Pegawai	10 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	841 Pegawai	18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
33 jam/pegawai	4.012	87 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,00109	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang diformulasikan secara eksplisit di dalam Kode Etik Perseroan dan didukung oleh sistem pengawasan internal untuk memastikan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi dan pelecehan. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan mengenai Hak Asasi Manusia (HAM) telah tertuang secara eksplisit dalam Kode Etik Perseroan. Kebijakan ini mencakup jaminan kesetaraan kesempatan, lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta larangan tegas terhadap pekerja paksa maupun pekerja di bawah umur. Implementasi kebijakan ini didukung oleh mekanisme Whistleblowing System untuk melaporkan setiap indikasi pelanggaran. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan secara tegas melarang segala bentuk pekerja anak dan pekerja paksa di seluruh wilayah operasionalnya. Kebijakan ini tertuang dalam Kode Etik Perseroan, menjamin bahwa seluruh hubungan kerja didasarkan pada kesepakatan sukarela tanpa paksaan. Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap kebijakan ini melalui pengawasan internal dan audit berkala.	

https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan berkomitmen penuh untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan, yang mana prinsip-prinsip dasarnya telah tertuang secara eksplisit dalam Kode Etik Perseroan. Mengingat seluruh kegiatan operasional Perseroan dilakukan melalui entitas anaknya, maka kebijakan teknis serta implementasi terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berada di ranah entitas anak dan dikelola sepenuhnya oleh masing-masing entitas tersebut. Perseroan senantiasa memantau agar setiap entitas anak menerapkan standar K3 yang ketat guna meminimalkan risiko di seluruh wilayah operasional.

https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Sepanjang tahun 2025, Perseroan secara konsisten memperkuat kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan dengan melaksanakan sebanyak 22 program Corporate Social Responsibility (CSR). Penjelasan rinci mengenai kegiatan CSR tersebut telah dijabarkan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan.

https://casgroup.co.id/en/sustainability-strategies/#sustainability-report

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	1	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	47	96 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

n/a

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan sekali setahun oleh pemegang saham pengendali Perseroan, dengan menggunakan indikator penilaian kinerja yang telah ditetapkan. Sementara itu, penilaian kinerja Direksi dilakukan melalui selfassessment satu kali setiap tahun. Evaluasi atas hasil penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi, untuk dilaporkan dalam RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan ini dirancang untuk memastikan Direksi dan Dewan Komisaris memiliki keahlian, pengetahuan, dan wawasan terkini yang relevan dengan industri, dinamika pasar, serta regulasi yang berlaku.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Tertuang di dalam Charter Dewan Komisaris dan Charter Direksi https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh untuk menjalankan kegiatan usaha dengan integritas, konsisten dengan standar etika tertinggi, dan mematuhi semua persyaratan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk pencegahan korupsi dan penyuapan. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Secara eksplisit tertuang dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik: Prinsip kewajaran dan kesetaraan diartikan sebagai perlakuan yang sama dan setara terhadap setiap pemegang saham, serta perlakuan yang sama dan setara kepada setiap pemangku kepentingan sesuai dengan hak-hak yang timbul berdasarkan kesepakatan dan peraturan perundangan yang berlaku. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Secara eksplisit tertuang di dalam Kode Etik Perseroan https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	89
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	97
	E-04	Konsumsi Air	97
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	95
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	91
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	90
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	69
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	68
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	70
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	77
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	77
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	69
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	69
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	69
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	76
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	102

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	49
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	51
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	49
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	63
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	58
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	53

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017
Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Cahaya Aero Services Tbk

Purnama Wirya

Corporate Secretary

Cahaya Aero Services Tbk

Manor Building Lantai 3 Unit G-H, Jakarta Aeroville, Bandar Udara Internasional

Telepon : (021) 38766365, (021) 38767645, Fax : -, www.casgroup.co.id

Nama Pengirim	Purnama Wirya
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	15-04-2026 15:56
Lampiran	1. SR CASS 2025.pdf
	2. AR CASS 2025.pdf
	3. Surat Penyampaian ARSR CASS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Cahaya Aero Services Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Cahaya Aero Services Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	061/IV/2026/CORS
Issuer Name	Cahaya Aero Services Tbk
Issuer Code	CASS
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 15 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://casgroup.co.id/id/rapat-umum-pemegang-saham/ at 15 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	9.056
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	9.056
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	7.645
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	7.645
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16.701
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	16.701
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00513
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	8.994.295
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	8.994.295
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	63.836
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	61

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company actively participates in synergy programs with stakeholders through activities related to the Environmental pillar. This serves as a manifestation of our commitment to sustainable aviation and support for the national sustainability agenda. This initiative is strategically aimed at supporting the Net Zero Emission 2050 target and reducing environmental impact in alignment with the Greenhouse Gas (GHG) Emissions Roadmap. Source: The Company 2025 Sustainability Report, page 87 https://casgroup.co.id/en/sustainability-strategies/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Emission Control Efforts and Achievements:

1. Electrification of Ground Support Equipment (GSE)
2. Mangrove Planting
3. Stakeholder Synergy Programs in Environmental Pillar Activities
4. Energy Efficiency Initiatives in the Workplace

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.301	71,78 %	946	20,57 %
Mid-level	149	3,24 %	54	1,17 %
Senior-level	98	2,13 %	27	0,59 %
Executive-level	21	0,46 %	3	0,07 %
Total Pegawai	3.569	77,6 %	1.030	22,4 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	637
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	2.144
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	1.006
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	735
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	77

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	348 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	841 Employees	18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
33 hours/employee	4.012	87 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,00109	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	1	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	47	96 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
n/a	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners is evaluated once a year by the Company controlling shareholder, using predetermined performance indicators. Meanwhile, the performance of the Board of Directors is assessed through a self-assessment conducted annually. The evaluation results of the Board of Directors performance are reviewed by the Board of Commissioners through the Nomination and Remuneration Committee, and subsequently reported at the General Meeting of Shareholders (GMS).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
This policy is designed to ensure that the Board of Directors and the Board of Commissioners possess the expertise, knowledge, and up-to-date insights relevant to the industry, market dynamics, and prevailing regulations.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Contained in the Charter of the Board of Commissioners and the Charter of the Board of Directors https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is fully committed to conducting its business with integrity, adhering to the highest ethical standards, and complying with all requirements set out in the applicable laws and regulations regarding the prevention of corruption and bribery. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Explicitly articulated in the Company GCG Guidelines:	

The principle of fairness and equality is defined as the equal and equitable treatment of every shareholder, as well as the equal and equitable treatment of every stakeholder, in accordance with the rights arising under agreements and prevailing laws and regulations. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Explicitly articulated in the Company Code of Ethics. https://casgroup.co.id/en/code-of-conduct-charters/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	89
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	90
	E-03	Electricity Consumption	97
	E-04	Water Consumption	97
	E-05	Waste Generated	95
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	91
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	90
Social	S-01	Gender Equality	69
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67
	S-03	Employee Turnover Rate	68
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	70
	S-06	Number of Work Accidents	77
	S-07	Human Rights Violation Incidents	77
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	69
	S-09	Policy on Human Rights	69
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	69
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	76
	S-12	Corporate Social Responsibility	102

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	49
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	51
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	49
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	63
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	58
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	53

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017
Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Cahaya Aero Services Tbk

Purnama Wirya

Corporate Secretary

Cahaya Aero Services Tbk

Manor Building Lantai 3 Unit G-H, Jakarta Aeroville, Bandar Udara Internasional

Phone : (021) 38766365, (021) 38767645, Fax : -, www.casgroup.co.id

Sender Name	Purnama Wirya
Function	Corporate Secretary
Date and Time	15-04-2026 15:56
Attachment	1. SR CASS 2025.pdf
	2. AR CASS 2025.pdf
	3. Surat Penyampaian ARSR CASS 2025.pdf

This is an official document of Cahaya Aero Services Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Cahaya Aero Services Tbk is fully responsible for the information contained within this document.