Go To English Page

Nomor Surat	025/IE/SEC/LET/IV/2026
Nama Perusahaan	Indika Energy Tbk
Kode Emiten	INDY
Lampiran	5
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://indikaenergy.co.id/ pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Anak perusahaan yang tidak disertakan adalah anak perusahaan yang dimiliki Perseroan kurang dari 50% kepemilikan dan tidak menjalankan kendali manajemen.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	29.547,92
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	591.271,72
Emisi langsung dari proses pengolahan	205.671,07
Emisi fugitive langsung	1.304,02
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	11.113,04
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	838.907,78
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	838.907,79
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	528.370

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	413
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.833,3
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	40.307,81
		Total konsumsi energi (kWh or J)	43.141,12
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	2.925,68
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	10.048,2

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Di Indika Energy, kami memberikan energi untuk Indonesia, mendorong pertumbuhan ekonomi, dan meningkatkan kehidupan jutaan masyarakat. Komitmen lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) menjadi panduan dan prinsip kami dalam menjalankan bisnis untuk masa depan berkelanjutan. Melalui tiga aspek pendekatan yaitu Diversifikasi, Divestasi, Dekarbonisasi, kami melakukan diversifikasi ke bisnis rendah karbon dan mendekarbonisasi operasi kami untuk mencapai netral karbon pada tahun 2050. https://www.indikaenergy.co.id/esg/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	33 %
	806.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Di Indika Energy, kami memberikan energi untuk Indonesia, mendorong pertumbuhan ekonomi, dan meningkatkan kehidupan jutaan masyarakat. Komitmen lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) menjadi panduan dan prinsip kami dalam menjalankan bisnis untuk masa depan berkelanjutan. Melalui tiga aspek pendekatan yaitu Diversifikasi, Divestasi, Dekarbonisasi, kami melakukan diversifikasi ke bisnis rendah karbon dan mendekarbonisasi operasi kami untuk mencapai netral karbon pada tahun 2050.
https://www.indikaenergy.co.id/esg/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.067	49,57 %	589	14,12 %
Mid-level	853	20,46 %	179	4,29 %
Senior-level	361	8,66 %	79	1,89 %
Executive-level	151	0,36 %	27	0,65 %
Total Pegawai	3.432	79,04 %	874	20,96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	793	353	62	19	4	5	1	0	1.237
35-45	1.106	228	632	154	279	64	80	22	2.545
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	168	8	159	6	78	10	70	5	504

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	638 Pegawai	14,82 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	807 Pegawai	18,74 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.668 Pegawai	61,96 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
26,95 jam/pegawai	4.306	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,27	0,05 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Kami secara tegas melarang segala bentuk perbudakan modern, termasuk kerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, dan praktik perikatan utang. Komitmen kami juga mencakup pencegahan dikriminasi, pelecehan, dan eksploitasi, serta perlindungan terhadap privasi individu. Kami mengharapkan seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra usaha untuk menjunjung tinggi standar ini serta berkomitmen dalam mencegah dan menangani setiap potensi pelanggaran hak asasi manusia secara efektif.
https://www.indikaenergy.co.id/id/tata-kelola/gcg-updates/

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Hak Asasi Manusia (HAM)
Kami menghormati hak asasi manusia seluruh tenaga kerja, mitra usaha, serta masyarakat di wilayah tempat kami beroperasi, dengan mengacu pada standar internasional seperti Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Dasar Tempat Kerja, Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia PBB, serta Sepuluh Prinsip UN Global Compact.

Kami memastikan pemberian upah layak, mematuhi peraturan nasional terkait jam kerja, serta menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan dan kontraktor. Kami juga secara aktif mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko kesehatan dan keselamatan kerja yang bebas dari kecelakaan dan cedera.

Kami secara tegas melarang segala bentuk perbudakan modern, termasuk kerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, dan praktik perikatan utang. Komitmen ini juga mencakup pencegahan diskriminasi, pelecehan, dan eksploitasi, serta perlindungan terhadap privasi individu.

Kami mengharapkan seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra usaha untuk menjunjung tinggi standar ini serta berkomitmen dalam mencegah dan menangani setiap pelanggaran hak asasi manusia secara efektif.

https://www.indikaenergy.co.id/id/tata-kelola/gcg-updates/

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kami memastikan pemberian upah layak, mematuhi peraturan nasional terkait jam kerja, serta menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan dan kontraktor. Kami juga secara aktif mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko kesehatan dan keselamatan kerja yang bebas dari kecelakaan dan cedera.

Kami secara tegas melarang segala bentuk perbudakan modern, termasuk kerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, dan praktik perikatan utang. Komitmen ini juga mencakup pencegahan diskriminasi, pelecehan, dan eksploitasi, serta perlindungan terhadap privasi individu.

Kami mengharapkan seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra usaha untuk menjunjung tinggi standar ini serta berkomitmen dalam mencegah dan menangani setiap pelanggaran hak asasi manusia secara efektif.

https://www.indikaenergy.co.id/id/tata-kelola/gcg-updates/

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Komitmen kami
Kami berkomitmen untuk senantiasa mencapai nol kematian, cedera, dan insiden melalui penerapan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh entitas anak perusahaan.

Kami juga berkomitmen untuk melindungi kesehatan dan keselamatan seluruh pihak yang terlibat dalam operasional kami, serta menjaga keselamatan masyarakat di sekitar wilayah operasional yang terdampak oleh aktivitas kami.

https://www.indikaenergy.co.id/wp-content/uploads/2022/07/Indika-Energy-Health-and-Safety-Policy-2022-1.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Indika Energy menjalankan beragam program pengembangan masyarakat yang bertujuan menciptakan komunitas yang mandiri dan sejahtera. Sepanjang tahun 2025, kami telah menginvestasikan lebih dari Rp 71,35 miliar dalam berbagai inisiatif yang memperluas akses terhadap pendidikan, layanan kesehatan, infrastruktur, serta mendukung konservasi lingkungan.

Selain itu, kami turut mendorong kemandirian finansial masyarakat melalui pelatihan keterampilan dan penciptaan peluang usaha baru bagi komunitas lokal. Program-program ini telah menjangkau lebih dari 255.000 penerima manfaat di seluruh Indonesia, baik di sekitar wilayah operasional maupun di luar area tersebut.

https://www.indikaenergy.co.id/esg/social/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	54	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Presiden Komisaris dijabat oleh Agus Lasmono, sedangkan Direktur Utama dan Group CEO dijabat oleh Azis Armand.

Praktik tata kelola Perusahaan menunjukkan adanya pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi eksekutif. Peran Chairman (Dewan Komisaris) dan CEO (Direksi) dijalankan oleh individu yang berbeda mencerminkan penerapan prinsip Good Corporate Governance (GCG).

Perusahaan menerapkan mekanisme check and balance secara konsisten, di mana Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan secara independen tanpa mencampuri pelaksanaan operasional yang menjadi tanggung jawab Direksi. Struktur ini menegaskan komitmen Perusahaan terhadap akuntabilitas, transparansi, serta pencegahan benturan kepentingan.

https://www.indikaenergy.co.id/governance/

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

1. Penilaian kinerja Direksi
Proses penilaian: Kinerja Direksi dinilai secara berkala dan sistematis oleh Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Key Performance Indicators (KPI) yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris.
Kriteria penilaian:
Penilaian kinerja mencakup antara lain:
- Pencapaian target perusahaan sesuai Rencana Kerja dan Anggaran (RKAP)
- Kontribusi dalam kegiatan usaha
- Keterlibatan dalam penugasan khusus
- Komitmen terhadap kepentingan perusahaan
- Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan kebijakan perusahaan
- Tingkat kehadiran dalam rapat Direksi serta rapat bersama Dewan Komisaris
Tujuan evaluasi:
Hasil penilaian digunakan untuk:
- Menentukan kelayakan pemberian insentif dan kompensasi
- Menjadi bahan pertimbangan bagi pemegang saham dalam pengangkatan kembali atau permberhentian

2. Penilaian kinerja Dewan Komisaris
Prosedur penilaian: Kinerja Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun melalui mekanisme self-assessment berdasarkan sistem evaluasi yang ditetapkan melalui keputusan Dewan Komisaris.
Kriteria penilaian:
Penilaian mencakup:
- Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan
- Kehadiran dalam rapat Dewan Komisaris, termasuk Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
- Kontribusi terhadap efektivitas pengawasan serta pemberian nasihat strategis kepada Direksi
Hasil penilaian: Hasil evaluasi disampaikan kepada RUPS dalam bentuk laporan pengawasan tahunan dan menjadi dasar penilaian kinerja baik secara individual maupun kolektif.

3. Evaluasi kinerja Komite di bawah Dewan Komisaris
Kinerja Komite dievaluasi berdasarkan:
- Tingat kehadiran dalam rapat
- Kemampuan bekerja sama dan memberikan rekomendasi yang berkualitas
- Pemahaman terhadap visi, misi, dan rencana strategis perusahaan

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan pelatihan dan pengembangan
Dalam menghadapi perubahan lingkungan usaha yang semakin dinamis, Perusahaan menempatkan pengembangan kompetensi pimpinan sebagai salah satu prioritas utama. Indika Energy secara aktif memfasilitasi Direksi dan Dewan Komisaris untuk terus memperkaya pengetahuan, memperluas perspektif, serta meningkatkan kapabilitas melalui berbagai inisiatif pelatihan dan pengembangan yang relevan.

Pelaksanaan program pelatihan
Sepanjang tahun 2025, Direksi dan Dewan Komisaris berpartisipasi dalam beragam kegiatan pengembangan, baik berupa pelatihan, seminar, maupun forum diskusi profesional yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal. Topik yang diikuti mencerminkan kebutuhan strategis Perusahaan, termasuk tata kelola perusahaan, perkembangan regulasi, manajemen risiko, transformasi bisnis, keberlanjutan (ESG), serta isu-isu global yang berdampak pada industri. Informasi lebih rinci menganai program-program tersebut, seperti nama kegiatan, penyelenggara, dan waktu peaksanaan, disajikan dalam bagian tersendiri pada laporan tahunan.

Tujuan pelatihan dan pengembangan
Kegiatan ini dilaksanakan dengan tujuan untuk:
1. Memperkuat penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik secara konsisten.
2. Memastikan pimpinan senantiasa mengikuti perkembangan regulasi dan praktik terbaik.
3. Meningkatkan efektivitas kepemimpinan dalam merumuskan dan mengeksekusi strategi.
4. Mendukung penguatan fungsi pengawasan, manajemen risiko, dan kepatuhan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Seluruh proses nominasi dan penetapan dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi yang dibentuk oleh Dewan Komisaris sesuai POJK No. 34/POJK.04/2014 dan Anggaran Dasar Perseroan.

Prosedur nominasi meliputi usulan kandidat oleh pemegang saham, Dewan Komisaris, atau Direksi, evaluasi oleh Komite, pemberian rekomendasi kepada Dewan Komisaris, serta pengajuan kepada RUPS untuk persetujuan.

Proses nominasi mempertimbangkan berakhirnya masa jabatan, pengunduran diri, atau kebutuhan strategis Perseroan. Kandidat harus memiliki integritas, kompetensi, pengalaman yang relevan, komitmen waktu, serta tidak sedang dikenakan sanksi.

Keputusan pengangkatan kembali atau pemberhentian didasarkan pada evaluasi kinerja individu oleh Komite, yang menjadi dasar pertimbangan Dewan Komisaris dan pemegang saham.

Penilaian kinerja mengacu pada pencapaian KPI, termasuk realisasi RKAP, kontribusi bisnis, komitmen, dan kehadiran rapat. Hasilnya digunakan untuk penentuan kompensasi dan pertimbangan nominasi kembali.

Komite juga mendukung perencanaan suksesi Direksi melalui identifikasi dan evaluasi talenta internal untuk memastikan keberlanjutan kepemimpinan.

2. Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP)
FKAP mengawasi implementasi SMAP, mengelola laporan, memberikan konsultasi, menyampaikan laporan kepada Dewan Pengarah, serta melaksanakan pelatihan dan sosialisasi termasuk kebijakan gratifikasi dan Whistleblowing System (WBS).

3. Whistleblowing System (WBS)
Diterapkan sejak 2013 untuk menyediakan saluran pelaporan yang aman, menjaga kerahasiaan, dan melindungi pelapor. Pada 2025, terdapat tujuh laporan yang seluruhnya telah ditindaklanjuti. Perusahaan terus meningkatkan sistem melalui survei dan perluasan akses, termasuk dukungan dua bahasa.

4. Pelatihan dan Sosialisasi
Pelatihan rutin dilakukan bersama BSI, menghasilkan 15 personel bersertifikasi Lead Auditor dan 9 Lead Implementer

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

1. Kode Etik dan Anti-Korupsi
Perusahaan menerapkan Kode Etik yang berlaku bagi Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan, yang melarang penyuapan, gratifikasi ilegal, benturan kepentingan, serta sumbangan politik yang berpotensi menimbulkan konflik. Perusahaan juga memiliki kebijakan anti-fraud dan anti-korupsi yang didukung sertifikasi ISO 37001:2016 SMAP dari BSI sejak 2020.

2. Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP)
FKAP mengawasi implementasi SMAP, mengelola laporan, memberikan konsultasi, menyampaikan laporan kepada Dewan Pengarah, serta melaksanakan pelatihan dan sosialisasi termasuk kebijakan gratifikasi dan Whistleblowing System (WBS).

3. Whistleblowing System (WBS)
Diterapkan sejak 2013 untuk menyediakan saluran pelaporan yang aman, menjaga kerahasiaan, dan melindungi pelapor. Pada 2025, terdapat tujuh laporan yang seluruhnya telah ditindaklanjuti. Perusahaan terus meningkatkan sistem melalui survei dan perluasan akses, termasuk dukungan dua bahasa.

4. Pelatihan dan Sosialisasi
Pelatihan rutin dilakukan bersama BSI, menghasilkan 15 personel bersertifikasi Lead Auditor dan 9 Lead Implementer

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan menjamin perlakuan yang adil dan setara bagi seluruh pemegang saham, termasuk minoritas dan asing, melalui transparansi RUPS (fisik dan elektronik), proses pemungutan suara yang independen, keterbukaan ringkasan risalah RUPS, serta komunikasi aktif dengan investor.

Perusahaan melarang pemanfaatan informasi orang dalam oleh Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan. Informasi non-publik tidak boleh digunakan untuk transaksi efek atau kepentingan pribadi. Kepatuhan terhadap prinsip keterbukaan dan ketentuan pasar modal wajib dipenuhi, dan setiap pelanggaran dikenakan sanksi sesuai peraturan.

Penegakan etika dilakukan melalui pengawasan oleh fungsi audit, risiko, dan kepatuhan, serta peran Corporate Secretary dan Internal Audit dalam mendukung keterbukaan dan pelaporan kepada regulator. Perusahaan juga melakukan pembaruan kode etik dan penguatan sistem pelaporan pelanggaran secara berkala.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan mendefinisikan konflik kepentingan sebagai kondisi di mana Direksi, Dewan Komisaris, atau karyawan memiliki kepentingan pribadi yang bertentangan dengan kepentingan Perusahaan. Kebijakan ini melarang pengutamaan kepentingan pribadi atau afiliasi, termasuk hubungan keluarga, kepemilikan saham, dan keterlibatan eksternal.

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib mematuhi Kode Etik, termasuk prinsip bebas konflik kepentingan, serta menandatangani pernyataan kepatuhan. Komisaris Independen juga menandatangani pernyataan independensi.

Transaksi afiliasi atau yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan dilakukan secara wajar (arm's length), melalui prosedur yang memadai, diungkapkan secara transparan, dan jika diperlukan memperoleh persetujuan pemegang saham independen melalui RUPS.

Pengawasan dilakukan oleh fungsi audit, risiko, dan kepatuhan yang bertugas memperbarui kebijakan serta menelaah dan menindaklanjuti laporan pelanggaran melalui Whistleblowing System.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	63
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	63
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	63
	E-04	Konsumsi Air	63
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	63
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	31
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	31
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	95
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	95
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	95
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	95
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	95
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	95
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	95
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	95
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	95
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	95
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	95
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	95

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	137
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	137
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	137
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	137
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	137
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	137
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	137
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	176
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	137

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
SGS Indonesia	Assurance

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indika Energy Tbk

Adi Pramono

Corporate Secretary

Indika Energy Tbk

Gedung Mitra Lantai 3, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav.21, Jakarta 12930

Telepon : (021) 25579888 , Fax : (021) 25579889, www.indikaenergy.co.id

Nama Pengirim	Adi Pramono
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 22:27
Lampiran	1. 025 INDY OJK Penyampaian AR SR 2025 28 Apr 2026.pdf
	2. 026 INDY IDX Penyampaian AR SR 2025 28 Apr 2026.pdf
	3. INDY SR 2025 BHS.pdf
	4. INDY SR 2025 ENG.pdf
	5. INDY AR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indika Energy Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indika Energy Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	025/IE/SEC/LET/IV/2026
Issuer Name	Indika Energy Tbk
Issuer Code	INDY
Attachment	5
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://indikaenergy.co.id/ at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak perusahaan yang tidak disertakan adalah anak perusahaan yang dimiliki Perseroan kurang dari 50% kepemilikan dan tidak menjalankan kendali manajemen.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	29.547,92
Direct emissions from mobile combustion	591.271,72
Direct emissions from processes	205.671,07
Direct fugitive emissions	1.304,02
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	11.113,04
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	838.907,78
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	838.907,79
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	528.370

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	413
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.833,3
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	40.307,81
		Total energy consumption (kWh or J)	43.141,12
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	2.925,68
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	10.048,2

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Di Indika Energy, kami memberikan energi untuk Indonesia, mendorong pertumbuhan ekonomi, dan meningkatkan kehidupan jutaan masyarakat. Komitmen lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) menjadi panduan dan prinsip kami dalam menjalankan bisnis untuk masa depan berkelanjutan. Melalui tiga aspek pendekatan yaitu Diversifikasi, Divestasi, Dekarbonisasi, kami melakukan diversifikasi ke bisnis rendah karbon dan mendekarbonisasi operasi kami untuk mencapai netral karbon pada tahun 2050. https://www.indikaenergy.co.id/esg/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	33 %
	806.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year
To navigate the energy transition, we have adopted a three-pillar strategy - Divestment, Diversification, and Decarbonization, as a framework to reshape the direction of our business:
1. Divestment: Reducing reliance on coal and reallocating capital towards renewable energy and sustainable businesses.
2. Diversification: Expanding non-coal revenue streams, including renewable energy, electric vehicles, and green infrastructure.
3. Decarbonization: Actively reducing emissions across operations and the value chain to support the achievement of carbon neutrality targets through strategic initiatives, including the installment of solar PV in operational areas, increased use of B40 biodiesel, and the electrification of vehicles and operational equipment, such as EV dump truck trials.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.067	49,57 %	589	14,12 %
Mid-level	853	20,46 %	179	4,29 %
Senior-level	361	8,66 %	79	1,89 %
Executive-level	151	0,36 %	27	0,65 %
Total Pegawai	3.432	79,04 %	874	20,96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	793	353	62	19	4	5	1	0	1.237
35-45	1.106	228	632	0	279	64	80	22	2.545
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	168	8	159	6	78	10	70	5	504

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	638 Employees	14,82 %
Number of newly appointed Employees	807 Employees	18,74 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.668 Employees	61,96 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
26,95 hours/employee	4.306	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,27	0,05 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
We strictly prohibit all forms of modern slavery, including forced labor, human trafficking, child labor, and debt bondage. Our commitment also encompasses the prevention of discrimination, harassment, and exploitation, as well as the protection of individual privacy. We expect all employees, contractors, and business partners to uphold these standards and remain committed to effectively preventing and addressing any violations of human rights. https://www.indikaenergy.co.id/id/tata-kelola/gcg-updates/	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Human Rights We respect the human rights of our workforce, business partners, and the communities in which we live and operate, adhering to international standards such as the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the UN Universal Declaration of Human Rights, and the Ten Principles of the UN Global Compact. We ensure the provision of a living wage, comply with national regulations on working hours, and maintain a safe and healthy workplace for all employees and contractors. We actively identify, assess, and manage occupational health and safety risks to uphold a workplace free from fatalities and injuries. We strictly prohibit all forms of modern slavery, including forced labor, human trafficking, child labor, and debt bondage. Our commitment also encompasses the prevention of discrimination, harassment, and exploitation, as well as the protection of individual privacy.	

We expect all employees, contractors, and business partners to uphold these standards and remain committed to effectively preventing and addressing any violations of human rights.

https://www.indikaenergy.co.id/id/tata-kelola/gcg-updates/

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

We ensure the provision of a living wage, comply with national regulations on working hours, and maintain a safe and healthy workplace for all employees and contractors. We actively identify, assess, and manage occupational health and safety risks to uphold a workplace free from fatalities and injuries.

We strictly prohibit all forms of modern slavery, including forced labor, human trafficking, child labor, and debt bondage. Our commitment also encompasses the prevention of discrimination, harassment, and exploitation, as well as the protection of individual privacy.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

We aim to constantly achieve zero fatalities, injuries, and incidents under our health and safety management system across all subsidiaries.

We commit to protecting the health and safety of everyone who plays a part in our operations, as well as the lives of the communities that are affected by our activities.

https://www.indikaenergy.co.id/wp-content/uploads/2022/07/Indika-Energy-Health-and-Safety-Policy-2022-1.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Indika Energy has implemented a wide range of community development programs aimed at promoting independent and prosperous local communities. In 2025, we have invested over Rp 71.35 billion in various initiatives to improve access to education, healthcare services, infrastructures, and environmental conservation.

In addition, we support financial independence by providing skills training and creating new business opportunities for local communities. These programs have reached over 255,000 beneficiaries across Indonesia, both within and beyond our operational areas.

https://www.indikaenergy.co.id/esg/social/

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	0	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	54	95 %

Comissioner Attendance to Board Meetings	4	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The position of President Commissioner is held by Agus Lasmono, while the President Director and Group CEO role is held by Azis Armand.

The Company's governance practices demonstrate a clear separation between supervisory and executive functions. The role of Chairman (Board of Commissioners) and CEO (Board of Directors) are held by different individuals, reflecting the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles.

The Company consistently applies a system of checks and balances, whereby the Board of Commissioners performs its supervisory role independently without intervening in the day-to-day operations, which are the responsibility of the Board of Directors. This structure underscores the Company's commitment to accountability, transparency, and the prevention of conflicts of interest.

https://www.indikaenergy.co.id/governance/

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

1. Board of Directors performance evaluation
Evaluation process: The performance of the Board of Directors is assessed periodically and systematically by the Nomination and Remuneration Committee based on Key Performance Indicators (KPIs) established by the Board of Commissioners.
Evaluation criteria:
The assessment covers, among others:
- Achievement of corporate targets in line with the Work Plan and Budget (RKAP)
- Contribution to business activities
- Involvement in special assignments
- Commitment to the Company's interests
- Compliance with applicable laws, regulations, and company policies
- Attendance at Board of Directors meetings and joint meetings with the Board of Commissioners
Purpose of evaluation:
The results of the evaluation are used to:
- Determine eligibility for incentives and compensation
- Serve as a basis for shareholders in decisions regarding reappointment or dismissal

2. Board of Commissioners performance evaluation
Evaluation procedure: The performance of the Board of Commissioners is assessed annually through a self-assessment mechanism based on an evaluation system established by a Board of Commissioners resolution.
Evaluation criteria:
The assessment includes:
- Execution of supervisory duties and responsibilities
- Attendance at Board of Commissioners meetings, including General Meetings of Shareholders (GMS)
- Contribution to the effectiveness of oversight and the provision of strategic advice to the Board of Directors
Evaluation outcome: The results are reported to the GMS in the form of an annual supervisory report and serve as the basis for evaluating both individual and collective performance of the Board.

3. Evaluation of Committees under the Board of Commissioners
The Committees are evaluated based on:
- Attendance levels
- Ability to collaborate effectively and deliver high-quality recommendations
- Understanding of the company's vision, mission, and strategic plans

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Training and Development Policy
In response to an increasingly dynamic business environment, the Company places strong emphasis on the continuous development of its leadership. PT Indika Energy Tbk. actively supports members of the Board of Directors and the Board of Commissioners in enhancing their knowledge, broadening their perspectives, and strengthening their capabilities through various relevant training and development initiatives.

Implementation of Training Programs
Throughout 2025, the Boards participated in a range of development activities, including training sessions, seminars, and professional forums, conducted both internally and by external providers. The topics covered were aligned with the Company's strategic priorities, such as corporate governance, regulatory developments, risk management, business transformation, sustainability (ESG), and key global trends affecting the industry. Further details of these programs, including the title, organizer, and date, are presented in a dedicated section of the Annual Report.

Objectives of Training and Development
These initiatives are intended to:
1. Reinforce the consistent application of Good Corporate Governance (GCG) principles.
2. Ensure leadership remains up to date with regulatory developments and best practices.
3. Enhance leadership effectiveness in strategic planning and execution.
4. Strengthen oversight, risk management, and compliance capabilities.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

All nomination and appointment processes are conducted by the Nomination and Remuneration Committee established by the Board of Commissioners in accordance with POJK No. 34/POJK.04/2014 and the Company's Articles of Association.

The nomination process includes candidate proposals by shareholders, the Board of Commissioners, or the Board of Directors, evaluation by the Committee, recommendation to the Board of Commissioners, and submission to the GMS for approval.

Considerations include term expiry, resignation, or the Company's strategic needs. Candidates must demonstrate integrity, relevant competence and experience, sufficient time commitment, and no regulatory sanctions.

Re-appointment or dismissal decisions are based on individual performance evaluations conducted by the Committee and submitted to the Board of Commissioners and shareholders.

Performance evaluation refers to KPI achievement, including business targets, contributions, commitment, and meeting attendance. The results are used for compensation determination and re-nomination considerations.

The Committee also supports succession planning by identifying and evaluating internal talent to ensure leadership continuity.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

1. Code of Conduct and Anti-Corruption
The Company implements a Code of Conduct applicable to the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees, prohibiting bribery, illegal gratuities, conflicts of interest, and political contributions that may create conflicts. The Company also enforces anti-fraud and anti-corruption policies supported by ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System certification from BSI since 2020.

2. Anti-Bribery Compliance Function (FKAP)
FKAP oversees the implementation of the anti-bribery system, manages reports, provides consultation, reports to the Steering Committee, and conducts training and socialization programs, including gratuity policy and Whistleblowing System (WBS).

3. Whistleblowing System (WBS)
Implemented since 2013, WBS provides secure reporting channels, ensures confidentiality, and protects whistleblowers. In 2025, seven reports were received and followed up accordingly. The Company continues to enhance the system through awareness surveys and improved accessibility, including bilingual support.

4. Training and Socialization
Regular training is conducted in collaboration with BSI, resulting in 15 certified Lead Auditors and 9 Lead Implementers of ISO standards.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company ensures fair and equal treatment of all shareholders, including minority and foreign shareholders, through transparent GMS implementation (physical and electronic), independent voting processes, disclosure of meeting resolutions, and active investor communication.

The Company strictly prohibits insider trading by the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees. Non-public information must not be used for securities transactions or personal interests. Compliance with disclosure principles and capital market regulations is mandatory, and violations are subject to sanctions.

Ethics enforcement is supported through oversight by audit, risk, and compliance functions, as well as the roles of the Corporate Secretary and Internal Audit in ensuring transparency and regulatory reporting. The Company also regularly updates its code of conduct and strengthens its whistleblowing system.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company defines conflict of interest as a situation where members of the Board of Directors, Board of Commissioners, or employees have personal interests that conflict with the Company's interests. The policy prohibits prioritizing personal or affiliated interests, including family relationships, share ownership, and external involvement.

Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are required to comply with the Code of Conduct, including conflict of interest principles, and sign compliance statements. Independent Commissioners also sign independence statements.

Affiliate and conflict-related transactions are conducted on an arm's length basis, through proper procedures, disclosed transparently, and, where required, approved by independent shareholders at the GMS
.
Oversight is carried out by audit, risk, and compliance functions, which update policies and review and follow up on reported violations through the Whistleblowing System.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	63
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	63
	E-03	Electricity Consumption	63
	E-04	Water Consumption	63
	E-05	Waste Generated	63
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	31
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	31
Social	S-01	Gender Equality	95
	S-02	Employees by Gender and Age Group	95
	S-03	Employee Turnover Rate	95
	S-04	Number of Temporary Officers	95
	S-05	Employee Training and Development	95
	S-06	Number of Work Accidents	95
	S-07	Human Rights Violation Incidents	95
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	95
	S-09	Policy on Human Rights	95
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	95
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	95
	S-12	Corporate Social Responsibility	95

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	137
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	137
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	137
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	137
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	137
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	137
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	137
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	176
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	137

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [X] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
SGS Indonesia	Assurance

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indika Energy Tbk

Adi Pramono

Corporate Secretary

Indika Energy Tbk

Gedung Mitra Lantai 3, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav.21, Jakarta 12930

Phone : (021) 25579888 , Fax : (021) 25579889, www.indikaenergy.co.id

Sender Name	Adi Pramono
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 22:27
Attachment	1. 025 INDY OJK Penyampaian AR SR 2025 28 Apr 2026.pdf
	2. 026 INDY IDX Penyampaian AR SR 2025 28 Apr 2026.pdf
	3. INDY SR 2025 BHS.pdf
	4. INDY SR 2025 ENG.pdf
	5. INDY AR 2025.pdf

This is an official document of Indika Energy Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indika Energy Tbk is fully responsible for the information contained within this document.