PT Cisadane Sawit Raya Tbk



2025 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Memperkuat Ketahanan, Menciptakan Nilai Berkelanjutan

Strengthening Resilience, Creating Sustainable Value



4 PILAR KEBERLANJUTAN PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

HEEL

HEALTH, EDUCATION, ENVIRONMENT, & LOCAL CAPABILITIES

Tema Laporan Keberlanjutan 2025

Theme of Sustainability Report 2025



Memperkuat Ketahanan, Menciptakan Nilai Berkelanjutan

Strengthening Resilience, Creating Sustainable Value

Memperkuat ketahanan perusahaan dan meningkatkan nilai berkelanjutan merupakan langkah strategis yang tidak hanya berfokus pada kemampuan perusahaan dalam menghadapi berbagai tantangan dan ketidakpastian, tetapi juga pada upaya menciptakan pertumbuhan jangka panjang yang bertanggung jawab. Dalam konteks ini, perusahaan dituntut untuk mampu beradaptasi secara cepat terhadap perubahan lingkungan bisnis, termasuk dinamika ekonomi global, perkembangan teknologi, serta tuntutan regulasi dan ekspektasi pemangku kepentingan.

Strengthening corporate resilience and enhancing sustainable value are strategic efforts that focus not only on a company's ability to withstand various challenges and uncertainties, but also on creating responsible long-term growth. In this context, companies are required to adapt quickly to changes in the business environment, including global economic dynamics, technological advancements, as well as evolving regulatory requirements and stakeholder expectations.

Pada tahun 2025, ketahanan perusahaan tercermin dari sistem tata kelola yang kuat, manajemen risiko yang efektif, serta kemampuan operasional yang efisien dan fleksibel. Sementara itu, peningkatan nilai berkelanjutan diwujudkan melalui integrasi prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam strategi bisnis, sehingga setiap keputusan yang diambil tidak hanya memberikan keuntungan finansial, tetapi juga berdampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

In 2025, corporate resilience is reflected in strong governance systems, effective risk management, and efficient and flexible operations. Meanwhile, enhancing sustainable value is achieved through the integration of environmental, social, and governance (ESG) principles into business strategies, ensuring that every decision delivers not only financial returns but also positive impacts on society and the environment.

Dengan demikian, perusahaan tidak hanya mampu bertahan dalam jangka pendek, tetapi juga membangun fondasi yang kokoh untuk pertumbuhan yang inklusif, berdaya saing, dan berkelanjutan di masa depan.

In doing so, companies are not only able to survive in the short term, but also build a solid foundation for inclusive, competitive, and sustainable growth in the future.



Tentang Laporan Keberlanjutan 2025

About Sustainability Report 2025

KERANGKA, STANDAR PELAPORAN, DAN ASSURANCE EKSTERNAL [GRI 2-5]

Laporan ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Dalam penyusunannya, Perseroan juga menggunakan Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 dengan tingkat kesesuaian "*with reference*". Penyusunan laporan mengikuti prinsip pelaporan GRI, yaitu akurasi, keseimbangan, kejelasan, komparabilitas, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan dapat diverifikasi.

Laporan Keberlanjutan 2025 belum memperoleh assurance dari pihak independen eksternal. Meskipun demikian, Perseroan menerapkan mekanisme pengendalian internal dan proses validasi data lintas fungsi untuk menjaga integritas dan akurasi informasi yang disampaikan.

TANGGAPAN ATAS UMPAN BALIK PEMANGKU KEPENTINGAN [OJK G.3]

Pada tahun pelaporan 2024, Perseroan menerima umpan balik dari pemangku kepentingan melalui lembar umpan balik yang disampaikan. Secara umum, pemangku kepentingan memberikan penilaian positif terhadap aspek-aspek material yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan, khususnya terkait kinerja ekonomi, ketenagakerjaan, serta kesehatan dan keselamatan kerja yang dinilai memiliki tingkat kepentingan tinggi.

Selain itu, pemangku kepentingan juga menyampaikan apresiasi disertai harapan agar kinerja Perseroan dapat terus ditingkatkan dan memberikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat. Menanggapi hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk terus memperkuat implementasi praktik keberlanjutan secara konsisten, termasuk dalam meningkatkan kualitas kinerja operasional, pengembangan sumber daya manusia, serta kontribusi sosial kepada masyarakat.

Sebagai tindak lanjut, Perseroan juga terus melakukan penyempurnaan dalam struktur dan kualitas pengungkapan laporan, dengan memastikan kelengkapan, kejelasan, serta konsistensi data yang disajikan. Perseroan akan terus membuka ruang komunikasi dengan pemangku kepentingan guna memastikan bahwa laporan yang disusun tetap relevan, transparan, dan mampu memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan.

REPORTING FRAMEWORK, STANDARDS, AND EXTERNAL ASSURANCE [GRI 2-5]

This report is prepared in reference to Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies.

The Company also refers to the 2021 Global Reporting Initiative (GRI) Standards, in accordance with the "with reference" option. The report is developed in line with the GRI reporting principles of accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, sustainability context, timeliness, and verifiability.

The 2025 Sustainability Report has not been externally assured by an independent third party. Nevertheless, the Company implements internal control mechanisms and cross-functional data validation processes to maintain the integrity and accuracy of the disclosed information.

RESPOND TO STAKEHOLDERS FEEDBACK [OJK G.3]

In the 2024 reporting year, the Company received feedback from stakeholders through the submitted feedback forms. Overall, stakeholders provided positive assessments of the material aspects presented in the Sustainability Report, particularly regarding economic performance, employment, and occupational health and safety, which were considered highly important.

Stakeholders also expressed appreciation along with expectations for the Company to continuously enhance its performance and deliver broader benefits to society. In response, the Company remains committed to strengthening the consistent implementation of sustainable practices, including improving operational performance, human capital development, and social contributions to the community.

As a follow-up, the Company continues to refine the structure and quality of its disclosures by ensuring the completeness, clarity, and consistency of the reported data. The Company will also maintain open communication channels with stakeholders to ensure that the report remains relevant, transparent, and aligned with stakeholder expectations.

CAKUPAN PELAPORAN [GRI 2-2]

Laporan Keberlanjutan 2025 PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan") mencakup seluruh entitas yang termasuk dalam laporan keuangan konsolidasian Perseroan. Entitas tersebut meliputi Perseroan induk dan seluruh anak perusahaan yang dikendalikan secara langsung maupun tidak langsung selama periode pelaporan.

Daftar entitas yang tercakup dalam laporan ini sama dengan entitas yang tercantum dalam Laporan Keuangan Konsolidasian yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik independen. Tidak terdapat perbedaan antara cakupan pelaporan keuangan dan pelaporan keberlanjutan.

Pendekatan konsolidasi dilakukan berdasarkan metode konsolidasi penuh sebagaimana diterapkan dalam laporan keuangan. Informasi kinerja keberlanjutan dikompilasi secara agregat pada tingkat konsolidasian, tanpa penyesuaian khusus terhadap kepentingan nonpengendali. Apabila terdapat perubahan struktur seperti akuisisi, divestasi, atau restrukturisasi entitas selama periode pelaporan, dampaknya akan tercermin dalam data kinerja sesuai periode efektif pengendalian.

REPORTING SCOPE [GRI 2-2]

The 2025 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (the "Company") covers all entities included in the Company's consolidated financial statements. These entities consist of the parent company and all subsidiaries directly or indirectly controlled during the reporting period.

The list of entities included in this sustainability report is consistent with those presented in the audited Consolidated Financial Statements. There are no differences between the scope of financial reporting and sustainability reporting.

The consolidation approach follows the full consolidation method applied in the financial statements. Sustainability performance information is compiled on a consolidated basis, without specific adjustments for minority interests. Any structural changes, such as mergers, acquisitions, or disposals during the reporting period, are reflected in the reported data based on the effective date of control.

PERIODE DAN FREKUENSI PELAPORAN [GRI 2-3, 2-4]

Laporan Keberlanjutan ini mencakup periode 1 Januari hingga 31 Desember 2025 dan diterbitkan setiap tahun sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan Perseroan. Periode pelaporan keberlanjutan selaras dengan periode pelaporan keuangan Perseroan. Pada periode pelaporan 2025, tidak terdapat perubahan signifikan atas ruang lingkup pelaporan maupun metode pengukuran dibandingkan periode sebelumnya. Perseroan juga tidak melakukan pernyataan kembali (*restatement*) atas informasi yang telah dipublikasikan dalam laporan tahun sebelumnya. Apabila di masa mendatang terdapat koreksi atau penyesuaian material atas data historis, Perseroan akan mengungkapkan alasan dan dampaknya secara transparan sesuai ketentuan standar pelaporan yang berlaku.

Laporan ini diterbitkan pada tanggal 24 April 2026. Untuk pertanyaan atau tanggapan terkait laporan ini, pemangku kepentingan dapat menghubungi:

REPORTING PERIOD AND FREQUENCY [GRI 2-3, 2-4]

This Sustainability Report covers the period from January 1 to December 31, 2025 and is published annually as an integral part of the Company's Annual Report. The sustainability reporting period is aligned with the Company's financial reporting period. During the 2025 reporting period, there were no significant changes to the reporting scope or measurement methodologies compared to the previous year. The Company did not restate any information previously disclosed. Should any material corrections or adjustments to historical data arise in future reporting periods, the Company will transparently disclose the reasons and impacts in accordance with applicable reporting standards.

The report is published on April 24, 2026. For questions or feedback regarding this report, stakeholders may contact:

Kontak Pelaporan | *Reporting Contact*

Iqbal Prastowo
Sekretaris Perusahaan | *Corporate Secretary*

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25.
Jl. Pluit Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440

Phone : +62 21 666 73312-15
Fax. : +62 21 666 73310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

Daftar Isi

Table of Contents



2 Tema Laporan Keberlanjutan 2025
Theme of Sustainability Report 2025

3 Tentang Laporan Keberlanjutan 2025 PT Cisadane Sawit Raya Tbk
About Sustainability Report 2025 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

5 Daftar Isi
Table of Contents

6 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

9 Laporan Direksi
Board of Directors Report

14 Sekilas Perusahaan
Company at Glance

15 Tentang Kami
About Us

15 Visi dan Misi Kami
Our Vision and Mission

16 Nilai-nilai Perusahaan
Corporate Values

16 Strategi Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Strategies

17 Kerangka Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Framework

17 Budaya Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Culture

18 Rantai Nilai Kami
Our Value Chain

18 Skala Organisasi
Organization Scale

18 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition

19 Komposisi Karyawan
Employee Composition

21 Wilayah Operasional Kami
Our Operational Area

22 Struktur Organisasi
Organizational Structure

24 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

24 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

25 Direksi
Board of Directors

25 Perubahan yang Bersifat Signifikan Tahun 2025
Significant Change in 2025

26 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

27 Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure

28 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure

30 Pengembangan Kompetensi
Competency Development

32 Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan
Policy on Conflict of Interest Management

32 Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

33 Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi
Nomination Procedure of the Board of Commissioners and Board of Directors

33 Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

35 Pedoman Etika dan Perilaku
Code of Conduct

35 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System

36 Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System

37 Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan
Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

40 Materialitas
Materiality

40 Identifikasi Aspek Material
Identification of Material Topics

40 Penentuan Isi dan Batasan Laporan
Determining Content and Boundary of the Report

44 Pelibatan Para Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement

46 Target dan Perkembangan Kami
Our Target and Progress

48 Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan
Economic Aspect: Growing Sustainably

49 Peningkatan Produktivitas
Yield Improvement

51 Kinerja Keuangan
Financial Performance

51 Nilai Ekonomi
Economic Value

52 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
Comparison of Performance Target and Realization

53 Pelibatan Pemasok Lokal
Local Supplier Engagement

54 Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan
Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

56 Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan
Environmental Aspect: Sustainable Environmental Mangement

57 Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap
Prevention Actions of Fire and Haze

58 Penggunaan Energi yang Efisien
Efficient Use of Energy

63 Upaya Pengendalian Emisi
Action to Control Emission

66 Pengelolaan Limbah
Waste Management

69 Penggunaan Air
Water Use

71 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

72 Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials

73 Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup
Complaint Related to Environment

74 Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Social Aspect: Corporate Social Responsibility

74 Ketenagakerjaan
Employment

84 Sosial Kemasyarakatan
Social Affairs

107 Keunggulan Produk dan Jasa
Products and Services Excellence

113 Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2025 PT Cisadane Sawit Raya Tbk
Statements of Responsibility on The Sustainability Report for Fiscal Year of 2025 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

115 Indeks Inisiatif Pelaporan Global
Index of Global Reporting Initiatives

118 Daftar Indeks POJK
List of POJK Index

121 Metrik Lingkungan, Sosial, Tata Kelola (ESG)
Environmental, Social, Governance (ESG) Metric

123 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi | Economic Aspect [OJK B.1]

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	2025	2024	2023
Kinerja Produksi | *Production Performance*				
Total Produksi TBS – Inti | Total FFB Production – core	Ton	354.290	319.085	337.367
Total Produksi CPO | Total CPO Production	Ton	103.901	55.700	48.663
Total Produksi PK | Total PK Production	Ton	23.454	11.801	11.166
Total Produk Ramah Lingkungan* | Total Eco-friendly Products*	Ton	670.840	389.483	399.817
Kinerja Keuangan | *Financial Performance*				
Penjualan Neto | Net Sales	Rp juta I million	1.889.269	1.066.759	875.512
Laba Tahun Berjalan | Income for the Year	Rp juta I million	272.559	214.855	146.139
Pelibatan Pihak Lokal | *Local Party Involvement*				
Pemasok Lokal atau Dalam Negeri** *Local or Domestic Supplier***	Perusahaan (dalam %) *Company (in %)*	90%	90%	92%

* Produk ramah lingkungan didefinisikan sebagai total TBS (inti dan dibeli dari pihak ketiga), CPO, dan PK secara keseluruhan yang diproduksi secara berkelanjutan.

** *Masuknya pemasok asing dikarenakan adanya pembangunan PKS baru dan pengadaan peralatan dalam kaitannya dengan program mekanisasi Perseroan*

* *The Environmentally friendly products are defined as total FFB (core and bought from third parties), CPO, and PK that are produced sustainably.*

** *The foreign supplier was due to new PKS development and procurement of equipment related to the Company's mechanical program*

Aspek Lingkungan | Environmental Aspect [OJK B.2] [E-03]

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	2025	2024	2023
Penggunaan Energi *Energy Use*	GJ	809.666,82	581.707,52	496.291,58
Energi Tidak Terbarukan | *Non-Renewable Energy*				
Pertamax dan Solar *Pertamax and Solar*	Liter	923.043	900.227	935.490
	GJ	33.113	32.366	33.635
Energi Terbarukan | *Renewable Energy*				
Biomassa Cangkang & Fiber *Shell Biomass & Fiber*	kwh	215.704.502	152.587.517	128.511.937
	GJ	776.536	549.315	462.643
Energi Listrik yang Dibeli | *Purchase Electricity Energy*				
Penggunaan Listrik *Electricity Use*	kwh	19.396.123	10.623.115	8.094.645
	GJ	17,52	26,87	13,60
Penggunaan Air Pabrik dan Domestik *Water Use of Mill and Domestic*	m³	782.996	515.005	334.930
Jumlah Emisi* *Total Emission **	tCO2	644.787	480.910	155.652
Penambahan (Pengurangan) Emisi* *Emission Addition (Reduction)**	tCO2	163.877	325.258	13.387
Jumlah Limbah Padat Dihasilkan** *Total Solid Waste Produced***	Ton	177.265	109.652	91.971
Jumlah Limbah B3 Dihasilkan** *Total Hazardous Waste Produced***	Ton	4,0	8,6	8,4
Jumlah Limbah Cair Dihasilkan* *Total Liquid Waste Produced**	m³	360.166	369.943	146.530
Penambahan (Pengurangan) Limbah Padat yang Dihasilkan** *Addition (Reduction) of Solid Waste Produced***	Ton	67.613	17.735	20.547
Penambahan (Pengurangan) Limbah B3 yang Dihasilkan** *Addition (Reduction) of Hazardous Waste Produced***	Ton	(4,6)	0,2	1,8
Penambahan (Pengurangan) Limbah Cair yang Dihasilkan* *Addition (Reduction) of Liquid Waste Produced**	m³	(9.777)	223.413	(21.893)

Pelestarian Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Preservation*	Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik perkebunan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, Perseroan mengelola kawasan dengan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) melalui berbagai langkah terintegrasi, antara lain pemasangan dan pemeliharaan pal batas untuk memastikan perlindungan area, pengembangan pembibitan serta kegiatan pengayaan tanaman konservasi guna mendukung rehabilitasi ekosistem, perawatan rutin vegetasi di kawasan lindung, pengendalian spesies asing invasif (Invasive Alien Species/IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati secara berkala untuk mengidentifikasi dan menjaga keberadaan flora dan fauna di dalam area konservasi, sehingga fungsi ekologis kawasan tetap terpelihara dan keberlanjutan lanskap operasional dapat terjamin. *As part of its commitment to responsible and sustainable plantation practices, the Company manages High Conservation Value (HCV) areas through integrated measures, including the installation and maintenance of boundary markers to safeguard conservation zones, the development of nurseries and enrichment planting to support ecosystem rehabilitation, routine maintenance of protected vegetation, control of Invasive Alien Species (IAS), and periodic biodiversity monitoring to identify and preserve flora and fauna within conservation areas, thereby maintaining ecological functions and ensuring the sustainability of the Company's operational landscape.*

Keterangan:
Peningkatan emisi pada tahun 2025 dikarenakan adanya penambahan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional kebun dan PKS PT SKL dan PT SSG serta penambahan scope emisi 3 pada transportasi perjalanan dinas karyawan yang menggunakan pesawat.
* Data mencakup PT CSR, PT SKL dan PT SSG
** Data limbah B3 di PT CSR, PT SKL, PT SSG dan PT ABI

Information:
The increase in emissions in 2025 is due to additional emissions resulting from operational activities of PT SKL and PT SSG plantations and PKS as well as the addition of emission scope 3 for employee travel transportation using aircraft.
* *Data covers PT CSR, PT SKL dan PT SSG*
** *Data of Hazardous waste in PT CSR, PT SKL, PT SSG dan PT ABI*

ASPEK SOSIAL [OJK B.3]

SOCIAL ASPECT [OJK B.3]

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	2025	2024	2023
Perbandingan Karyawan Wanita dan Pria *Comparison of Female and Male Employees*		1 : 2,43	1 : 2,41	1 : 2,41
Program Pelatihan *Training Program*	Jam/Karyawan *Jam/Employee*	1,1	3,4	3,6
Investasi Program CSR *CSR Program Investment*	Rp juta I *million*	1.729	563	803

ASPEK GOVERNANSI

GOVERNANCE ASPECT

Penghargaan di Bidang Keberlanjutan

Awards in Sustainability

No.	Tanggal *Date*	Penghargaan *Awards*	Penerima Penghargaan *Award Receiver*	Pemberi Penghargaan *Award Giver*	Tanggal Penyerahan Penghargaan *Award Presentation Date*	Masa Berlaku *Validity Period*
1	25 Maret 2025 *March 25, 2025*	Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Kebun PT Sukses Sawit Gasing	PT Sukses Sawit Gasing	Mutu Indonesia Strategis Berkelanjutan (MISB), Komite Akreditasi Nasional (KAN)	12 Maret 2025 *March 12, 2025*	11 Maret 2030 *March 11, 2030*
2	25 Maret 2025 *March 25, 2025*	Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Kebun PT Abiputra Bina Inter	PT Abiputra Bina Inter	Mutu Indonesia Strategis Berkelanjutan (MISB), Komite Akreditasi Nasional (KAN)	12 Maret 2025 *March 12, 2025*	11 Maret 2030 *March 11, 2030*
3	29 April 2025 *April 29, 2025*	The Best Corporate Emission Reduction Transparency Awards. Kategori Public Company with Ruby Achievement	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Media Investortrust	29 April 2025 *April 29, 2025*	1 Tahun I *Year*
4	6 September 2025 *September 6, 2025*	International Sustainability & Carbon Certification (ISCC)	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	PT Qualitas Sertifikasi Indonesia	4 September 2025 *September 4, 2025*	5 September 2026 *September 5, 2026*
5	Tahun 2025 *Year 2025*	Penghargaan Proper Biru untuk pengelolaan lingkungan hidup.	PT Samukti Karya Lestari	Kementerian Lingkungan Hidup/ Badan Pengendalian Lingkungan Hidup (KLH/BPLH)	Tahun 2026 *Year 2026*	1 Tahun I *Year*



Kebijakan dan Prosedur [GRI 2-23]

Perseroan berkomitmen menjalankan praktik usaha yang bertanggung jawab, etis, dan berkelanjutan sesuai peraturan yang berlaku, prinsip tata kelola yang baik, serta standar hak asasi manusia yang diakui secara internasional, melalui penerapan uji tuntas atas risiko lingkungan dan sosial, prinsip kehati-hatian, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia. Komitmen ini dituangkan dalam kebijakan yang disahkan Direksi dan/atau Dewan Komisaris, berlaku bagi seluruh operasional dan hubungan usaha, serta dikomunikasikan melalui sosialisasi internal dan publikasi pada laman resmi Perseroan.

Policies and Procedures [GRI 2-23]

The Company is committed to conducting responsible, ethical, and sustainable business practices in accordance with applicable laws, good governance principles, and internationally recognized human rights standards, by implementing environmental and social due diligence, applying the precautionary principle, and respecting human rights. These commitments are formalized in policies approved by the Board of Directors and/or Board of Commissioners, applicable to all operations and business relationships, and communicated through internal socialization and publication on the Company's official website.rough internal socialization and publication on the Company's official website.

Informasi lebih lanjut dan dokumen dapat diunduh pada laman:
Further information and document can be downloaded on:
https://csr.co.id/id/tata-kelola-perusahaan

- Pedoman Perilaku [G-07]
  Code of Conduct
- Pedoman Tata Kelola
  Governance Guidelines
- Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris [G-03, 04, 06]
  Work Guidelines for Board of Directors and Commissioners
- Piagam Dewan Komisaris
  The Board of Commissioners' Charter
- Piagam Direksi
  The Board of Directors' Charter
- Piagam Komite Audit
  Audit Committees' Charter
- Piagam Sekretaris Perusahaan
  Corporate Secretary Charter
- Piagam Audit Internal
  Internal Audit Unit's Charter
- Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham [G-08]
  Communication Policy with Shareholders
- Kebijakan Dividen
  Dividend Policy
- Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan [G-09]
  Conflict of Interest Management Policy
- Kebijakan Pencegahan Insider Trading
  Insider Trading Prevention Policy
- Kebijakan Kepemilikan dan Kerahasiaan Informasi
  Ownership Policy and Information Confidentiality
- Kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud
  Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy [G-07]
- Kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran
  Whistleblowing System Policy
- Kebijakan Pencegahan Gratifikasi
  Gratification Prevention Policy
- Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
  Social and Environmental Responsibility Policy
- Kebijakan Seleksi Pemasok
  Supplier Selection Policy
- Kebijakan Pemenuhan Hak Kreditur
  Fulfillment of Creditors' Rights Policy
- Kebijakan Keberlanjutan
  Sustainability Policy

Laporan Direksi
Board of Directors' Report

[OJK D.1] [GRI 2-22, 2-23]

"Dengan fondasi operasional yang kuat dan komitmen keberlanjutan yang konsisten, Perseroan optimis dapat terus menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan."

"With strong operational foundations and a consistent commitment to sustainability, the Company remains confident in its ability to create long-term, sustainable value for all stakeholders."



Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Tahun 2025 merupakan periode yang mencerminkan ketangguhan dan konsistensi PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan") dalam menghadapi dinamika industri kelapa sawit yang terus berkembang. Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan merupakan elemen strategis yang tidak terpisahkan dari pertumbuhan usaha. Oleh karena itu, sepanjang tahun 2025, Perseroan terus mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasional dan pengambilan keputusan. Pendekatan ini tidak hanya bertujuan untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, tetapi juga untuk menciptakan nilai tambah jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Dengan didukung oleh fondasi operasional yang semakin kuat serta komitmen terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan optimis dapat terus memperkuat ketahanan usaha sekaligus melanjutkan pertumbuhan yang berkelanjutan di masa mendatang.

Dear Valued Stakeholders,

The year 2025 marked a period that reflected the resilience and consistency of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (the "Company") in navigating the evolving dynamics of the palm oil industry. The Company firmly believes that sustainability is a strategic element that is inseparable from business growth. Accordingly, throughout 2025, the Company continued to integrate sustainability principles into every aspect of its operations and decision-making processes. This approach is aimed not only at ensuring compliance with applicable regulations, but also at creating long-term value for all stakeholders.

Supported by increasingly strong operational foundations and a steadfast commitment to responsible business practices, the Company remains confident in its ability to further strengthen business resilience while sustaining its growth trajectory in the years ahead.

Gita Sapta Adi

Direktur Utama
President Director

MERESPONS TANTANGAN DENGAN KEUNGGULAN OPERASIONAL [OJK D.1.a]

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menghadapi berbagai tantangan yang berasal dari dinamika industri kelapa sawit, termasuk fluktuasi harga komoditas, kondisi cuaca yang memengaruhi produktivitas, serta meningkatnya kompleksitas operasional seiring dengan ekspansi usaha. Tantangan tersebut menuntut Perseroan untuk terus meningkatkan ketangkasan dalam pengelolaan operasional, sehingga mampu menjaga stabilitas kinerja sekaligus mempertahankan daya saing di tengah perubahan kondisi pasar.

Dalam merespons tantangan tersebut, Perseroan mengedepankan penguatan keunggulan operasional yang terintegrasi dengan arah strategi jangka panjang, termasuk melalui penerapan strategi keberlanjutan sebagai bagian dari pengelolaan bisnis. Perseroan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam proses operasional melalui pendekatan yang menyeimbangkan aspek People, Planet, dan Profit, sehingga setiap aktivitas usaha tidak hanya berorientasi pada pencapaian kinerja, tetapi juga memperhatikan keberlanjutan jangka panjang.

Sebagai implementasi dari strategi tersebut, Perseroan menjalankan kerangka keberlanjutan HEEL (*Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities*) yang menjadi panduan dalam memperkuat ketahanan operasional sekaligus menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Pendekatan ini turut mendukung peningkatan kualitas operasional melalui penguatan kapasitas sumber daya manusia, peningkatan standar kerja, serta pengelolaan hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar wilayah operasional.

Secara operasional, Perseroan melakukan optimalisasi produktivitas melalui peningkatan kinerja produksi Tandan Buah Segar (TBS), baik dari kebun inti maupun melalui penguatan pasokan dari pihak ketiga. Selain itu, Perseroan juga memaksimalkan utilisasi Pabrik Kelapa Sawit (PKS), termasuk dengan beroperasinya fasilitas pengolahan tambahan yang memberikan fleksibilitas dan efisiensi dalam proses produksi. Upaya ini memungkinkan Perseroan untuk menjaga kesinambungan pasokan bahan baku sekaligus meningkatkan efektivitas proses pengolahan.

Perseroan juga terus memperkuat efisiensi operasional melalui penyempurnaan proses kerja, pengendalian biaya, serta peningkatan koordinasi antar unit usaha. Dengan pendekatan yang terintegrasi, Perseroan mampu mengelola rantai nilai secara lebih efektif, mulai dari kegiatan perkebunan hingga pengolahan, sehingga menghasilkan proses bisnis yang lebih andal dan responsif terhadap dinamika pasar.

RESPONDING TO CHALLENGES THROUGH OPERATIONAL EXCELLENCE [OJK D.1.a]

Throughout 2025, the Company faced a range of challenges arising from the dynamics of the palm oil industry, including commodity price fluctuations, weather conditions affecting productivity, and increasing operational complexity in line with business expansion. These challenges required the Company to continuously enhance its operational agility in order to maintain performance stability while preserving competitiveness amid evolving market conditions.

In response, the Company prioritized strengthening its operational excellence in alignment with its long-term strategic direction, including the implementation of sustainability strategies as an integral part of business management. The Company integrates sustainability principles into its operational processes through an approach that balances People, Planet, and Profit, ensuring that business activities are not only focused on performance achievement but also on long-term sustainability.

As part of this strategy, the Company implements the HEEL sustainability framework (Health, Education, Environmental, and Local Capabilities), which serves as a guideline in strengthening operational resilience while creating added value for all stakeholders. This approach supports the enhancement of operational quality through the development of human capital, the improvement of work standards, and the fostering of harmonious relationships with communities surrounding the operational areas.

Operationally, the Company optimized productivity by improving Fresh Fruit Bunches (FFB) production, both from nucleus estates and through strengthened third-party supply. In addition, the Company maximized the utilization of its Palm Oil Mills (PKS), including the operation of additional processing facilities that provide greater flexibility and efficiency in production processes. These efforts enabled the Company to maintain a stable supply of raw materials while improving processing effectiveness.

The Company also continued to enhance operational efficiency through process improvements, cost control, and stronger coordination across business units. Through this integrated approach, the Company effectively manages its value chain—from plantation operations to processing—resulting in more reliable and responsive business processes in addressing market dynamics.

Keunggulan operasional Perseroan turut didukung oleh pengalaman panjang dalam industri serta penguatan sistem dan tata kelola operasional di seluruh lini usaha. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk tidak hanya merespons tantangan yang ada secara adaptif, tetapi juga memanfaatkan peluang pertumbuhan secara optimal, sehingga menciptakan fondasi yang kuat bagi keberlanjutan kinerja di masa mendatang.

The Company's operational excellence is further supported by its extensive industry experience, as well as strengthened systems and operational governance across all business lines. This enables the Company not only to respond adaptively to existing challenges but also to capitalize on growth opportunities, thereby building a strong foundation for sustainable performance in the future.

PENCAPAIAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2025 [OJK D.1.b]

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus memperkuat implementasi keberlanjutan melalui pencapaian kinerja yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan nilai jangka panjang yang seimbang antara pertumbuhan usaha dan tanggung jawab terhadap lingkungan serta masyarakat.

Dari aspek ekonomi, Perseroan mencatatkan kinerja yang positif seiring dengan peningkatan aktivitas operasional dan optimalisasi kapasitas produksi. Total produksi CPO mencapai 103.901 ton dan produksi PK sebesar 23.454 ton, yang menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan membukukan penjualan neto sebesar Rp1,89 triliun, mencerminkan keberhasilan dalam menjaga momentum pertumbuhan usaha serta memperkuat kontribusi terhadap perekonomian. Selain itu, Perseroan juga terus mendorong pelibatan pemasok lokal yang mencapai sekitar 90%, sebagai bagian dari upaya mendukung pertumbuhan ekonomi di wilayah operasional.

Dari aspek lingkungan, Perseroan menunjukkan komitmen dalam pengelolaan dampak lingkungan melalui pengendalian penggunaan sumber daya dan peningkatan efisiensi operasional. Sepanjang tahun 2025, Perseroan mencatatkan penggunaan energi sebesar 809.666,82 GJ, meningkat seiring dengan pertumbuhan produksi, namun tetap diiringi dengan pengelolaan intensitas energi secara terukur. Perseroan juga terus mengoptimalkan pemanfaatan energi terbarukan serta melakukan pengelolaan emisi, limbah, dan penggunaan air secara berkelanjutan sebagai bagian dari upaya menjaga keseimbangan lingkungan.

Pada aspek sosial, Perseroan senantiasa menempatkan sumber daya manusia dan masyarakat sebagai bagian penting dalam keberlanjutan usaha. Hal ini tercermin dari komposisi karyawan yang inklusif dengan rasio karyawan perempuan terhadap laki-laki sebesar 1:2,43 serta pelaksanaan program pengembangan kompetensi dengan rata-rata pelatihan sebesar 1,1 jam per karyawan. Selain itu, Perseroan juga merealisasikan investasi program tanggung jawab sosial sebesar Rp950 juta yang difokuskan pada peningkatan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional melalui berbagai program yang terstruktur.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE IN 2025 [OJK D.1.b]

Throughout 2025, the Company continued to strengthen the implementation of sustainability through performance achievements across economic, environmental, social, and governance aspects. This approach reflects the Company's commitment to creating long-term value by balancing business growth with environmental stewardship and social responsibility.

From an economic perspective, the Company recorded positive performance in line with increased operational activities and optimized production capacity. Total CPO production reached 55,700 tons, while palm kernel (PK) production amounted to 11,801 tons, both showing an increase compared to the previous year. In line with this, the Company generated net sales of Rp1.89 trillion, reflecting its success in maintaining growth momentum and strengthening its contribution to the economy. In addition, the Company continued to promote the involvement of local suppliers, which accounted for approximately 90%, as part of its efforts to support economic development in its operational areas.

From an environmental perspective, the Company demonstrated its commitment to managing environmental impacts through controlled resource utilization and enhanced operational efficiency. Throughout 2025, the Company recorded energy consumption of 809,666.82 GJ, increasing in line with production growth, while maintaining a measured approach to energy intensity. The Company also continued to optimize the use of renewable energy and implement sustainable management of emissions, waste, and water usage as part of its efforts to maintain environmental balance.

From a social perspective, the Company consistently places human capital and community development as key pillars of sustainable business. This is reflected in its inclusive workforce composition, with a female-to-male employee ratio of 1:2.43, as well as the implementation of competency development programs with an average of 1.1 training hours per employee. In addition, the Company realized CSR program investments of Rp950 million, focused on improving the quality of life of communities surrounding its operational areas through structured initiatives.

Dari aspek tata kelola (*governance*), Perseroan terus memperkuat praktik usaha yang bertanggung jawab melalui penerapan kebijakan dan prosedur yang mengacu pada prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan berbagai kebijakan, termasuk kebijakan anti korupsi dan anti-fraud, sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*), serta pengelolaan risiko lingkungan dan sosial melalui proses uji tuntas. Selain itu, Perseroan juga memperoleh pengakuan eksternal melalui penghargaan *The Best Corporate Emission Reduction Transparency Awards* kategori *Public Company with Ruby Achievement*, yang mencerminkan transparansi dan komitmen Perseroan dalam pengelolaan keberlanjutan.

From a governance perspective, the Company continued to strengthen responsible business practices through the implementation of policies and procedures aligned with Good Corporate Governance principles. This commitment is reflected in the enforcement of various policies, including anti-corruption and anti-fraud measures, a whistleblowing system, as well as environmental and social risk management through due diligence processes. Furthermore, the Company received external recognition through The Best Corporate Emission Reduction Transparency Awards in the Public Company category with Ruby Achievement, reflecting its transparency and commitment to sustainability management.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET [OJK D.1.c]

Dalam mencapai target pertumbuhan yang berkelanjutan, Perseroan menerapkan strategi yang terintegrasi dengan mempertimbangkan aspek manajemen risiko, khususnya terkait perubahan iklim, serta penguatan aspek sosial sebagai bagian dari keberlanjutan usaha. Pendekatan ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap langkah strategis tidak hanya berorientasi pada pencapaian kinerja, tetapi juga mampu mengantisipasi berbagai risiko yang dapat memengaruhi kelangsungan bisnis di masa depan.

Dari perspektif manajemen risiko perubahan iklim, Perseroan menyadari bahwa industri kelapa sawit sangat dipengaruhi oleh faktor iklim, seperti perubahan pola curah hujan, suhu, serta potensi terjadinya cuaca ekstrem yang berdampak pada produktivitas tanaman dan operasional. Untuk itu, Perseroan terus memperkuat langkah mitigasi dan adaptasi melalui penerapan praktik pengelolaan kebun yang lebih baik, peningkatan efisiensi operasional, serta penguatan sistem pemantauan dan pengendalian risiko di seluruh area operasional. Perseroan juga mengintegrasikan prinsip kehati-hatian dalam pengambilan keputusan strategis guna memastikan bahwa setiap ekspansi maupun peningkatan kapasitas tetap memperhatikan potensi risiko jangka panjang.

Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan melihat adanya peluang yang dapat dimanfaatkan, antara lain meningkatnya permintaan terhadap produk kelapa sawit yang dihasilkan secara berkelanjutan, serta dukungan kebijakan pemerintah dalam pengembangan energi berbasis kelapa sawit. Kondisi ini membuka ruang bagi Perseroan untuk terus meningkatkan daya saing melalui penguatan praktik operasional yang bertanggung jawab serta peningkatan kualitas produk yang dihasilkan.

STRATEGY FOR ACHIEVING TARGETS [OJK D.1.c]

In pursuing sustainable growth targets, the Company implements an integrated strategy that incorporates risk management considerations, particularly those related to climate change, as well as the strengthening of social aspects as part of its business sustainability. This approach is designed to ensure that every strategic initiative is not only focused on performance achievement, but also capable of anticipating risks that may affect business continuity in the future.

From a climate risk management perspective, the Company recognizes that the palm oil industry is highly influenced by climate factors, including changes in rainfall patterns, temperature fluctuations, and the increasing likelihood of extreme weather events that may impact crop productivity and operational performance. To address this, the Company continues to strengthen mitigation and adaptation measures through the implementation of improved plantation management practices, enhanced operational efficiency, and the reinforcement of monitoring and risk control systems across all operational areas. The Company also integrates the precautionary principle into its strategic decision-making processes to ensure that any expansion or capacity enhancement takes into account potential long-term risks.

In parallel, the Company identifies emerging opportunities, including the growing global demand for sustainably produced palm oil and supportive government policies for palm oil-based energy development. These conditions provide opportunities for the Company to further enhance its competitiveness through the adoption of responsible operational practices and continuous improvement in product quality.

Dari aspek sosial, Perseroan menempatkan pengembangan sumber daya manusia dan pemberdayaan masyarakat sebagai bagian penting dalam strategi pencapaian target. Perseroan terus mendorong peningkatan kompetensi karyawan melalui program pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan, sehingga mampu mendukung kebutuhan operasional yang semakin kompleks. Di sisi lain, Perseroan juga memperkuat hubungan dengan masyarakat sekitar melalui berbagai inisiatif yang terstruktur, guna menciptakan hubungan yang harmonis dan mendukung kelancaran operasional jangka panjang.

Ke depan, Perseroan akan terus memperkuat sinergi antara strategi bisnis dan keberlanjutan dengan mengedepankan pengelolaan risiko yang adaptif, optimalisasi operasional, serta peningkatan kualitas sumber daya manusia. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan optimis dapat mencapai target yang telah ditetapkan secara terukur, sekaligus menjaga pertumbuhan usaha yang sehat, tangguh, dan berkelanjutan.

From a social perspective, the Company places strong emphasis on human capital development and community empowerment as key components of its target achievement strategy. The Company continues to enhance employee competencies through ongoing training and development programs to support increasingly complex operational needs. At the same time, the Company strengthens engagement with surrounding communities through structured initiatives, fostering harmonious relationships that support long-term operational sustainability.

Looking ahead, the Company will continue to reinforce the alignment between business strategy and sustainability by prioritizing adaptive risk management, operational optimization, and the continuous development of human capital. Through this approach, the Company remains confident in its ability to achieve its targets in a measurable manner while maintaining healthy, resilient, and sustainable growth.

APRESIASI

Direksi menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Dewan Komisaris atas arahan dan pengawasan yang konstruktif, serta kepada seluruh karyawan atas dedikasi, kerja keras, dan komitmen yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2025 dalam mendukung pencapaian kinerja Perseroan. Penghargaan yang sama kami sampaikan kepada para pemegang saham, mitra usaha, pelanggan, serta seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan kerja sama yang berkelanjutan. Sinergi yang kuat dari seluruh pihak menjadi fondasi penting bagi Perseroan dalam menjaga ketahanan usaha, memperkuat daya saing, serta mewujudkan pertumbuhan yang berkelanjutan sejalan dengan komitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

APPRECIATION

The Board of Directors extends its highest appreciation to the Board of Commissioners for their constructive guidance and oversight, as well as to all employees for their dedication, hard work, and commitment demonstrated throughout 2025 in supporting the Company's performance achievements. We also express our sincere gratitude to shareholders, business partners, customers, and all stakeholders for their continued trust and collaboration. The strong synergy among all parties serves as a vital foundation for the Company to strengthen its resilience, enhance competitiveness, and achieve sustainable growth, in line with its commitment to creating long-term value for all stakeholders.

Atas nama Direksi PT Cisadane Sawit Raya Tbk
On behalf of the Board of Directors of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

Jakarta, 24 April 2026 | April 24, 2026



Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director

Sekilas Perusahaan
Company at Glance



Data Perusahaan
Corporate Data [GRI 2-1]

Nama Perusahaan *Company Name*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk
Jenis/Badan Hukum Perusahaan *Type/Company Legal Entity*	Perusahaan Terbuka *Public Listed Company*
Kode Saham *Ticker Code*	CSRA
Bidang Usaha *Line of Business* [GRI 2-6]	Pertanian (Perkebunan), Perdagangan Besar, Industri Pengolahan dan Aktivitas Profesional *Agriculture (Plantation), Trading, Processing Industry and Professional Activities*
Domisili *Domicile*	Jakarta Utara *North Jakarta*
Tanggal Pendirian *Date of Establishment*	28 Oktober 1983 *October 28, 1983*
Data Jaringan Kantor *Office Network Data*	1 Kantor Pusat | 1 Head Office 6 Kantor Anak Perusahaan | 6 Subsidiaries Offices
Alamat Kantor Pusat *Head Office Address* [OJK C.2]	Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25 Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara 14440 Telp: +62 21 6667 3312-15 Faks: +62 21 6667 3310-11 *CBD Pluit Office Complex Blok R2 Number B-25* *Jl. Pluit Selatan Raya, North Jakarta* *14440* *Phone: +62 21 6667 3312-15* *Fax: +62 21 6667 3310-11*
Surat Elektronik *E-mail*	corpsec@csr.co.id
Situs *Website*	www.csr.co.id
Media Sosial *Social Media*	Facebook : csra.id Instagram : csra.official LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA Youtube : Cisadane Sawit Raya



Tentang Kami
About Us

[GRI 2-6] [OJK C.4]

Didirikan pada tahun 1983, Perseroan berkembang sebagai pelaku usaha di bidang perkebunan kelapa sawit yang terintegrasi, dengan kompetensi yang terbangun melalui pengalaman operasional lebih dari empat dekade. Kegiatan utama Perseroan meliputi pengelolaan perkebunan kelapa sawit dan pengolahan hasil panen serta produk turunannya. Hingga saat ini, Perseroan mengoperasikan lima area perkebunan yang tersebar di dua wilayah strategis di Pulau Sumatera. Di Provinsi Sumatera Utara, kegiatan usaha dijalankan oleh Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL), sementara di Provinsi Sumatera Selatan operasional dikelola melalui PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), dan PT Daya Agro Lestari (DAL). Melalui entitas-entitas tersebut, Perseroan menghasilkan produk utama berupa tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan inti sawit (PK) yang menjadi bagian dari rantai pasok industri hilir kelapa sawit.

Established in 1983, the Company has grown into an integrated palm oil plantation operator, supported by more than four decades of operational expertise and industry knowledge. Its core activities include the cultivation of oil palm plantations and the processing of harvested products and their derivatives. Currently, the Company manages five plantation estates strategically located across two provinces in Sumatra. In North Sumatra, operations are conducted by the Company and PT Samukti Karya Lestari (SKL), while in South Sumatra, plantation activities are carried out through PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Through these entities, the Company produces key commodities, including fresh fruit bunches (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK), contributing to the downstream palm oil value chain.

Visi dan Misi Kami
Our Vision and Mission

[OJK C.1]

Visi Kami | *Our Vision*

Menjadi perusahaan agribisnis nasional yang unggul.

To be a national leading agribusiness company.

Misi Kami | *Our Mission*

Menyediakan produk dan jasa agrikultur yang berkualitas dan berkelanjutan, untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.

To provide quality and sustainable agriculture products, services, and solutions, to create added value for all our stakeholders.

Nilai-nilai Perusahaan

Corporate Values

[GRI 2-23] [OJK C.1]

NILAI-NILAI

Sinergi
Memiliki komunikasi dan koordinasi yang baik antar sesama anggota perusahaan untuk melakukan kolaborasi demi mencapai tujuan bersama.

Antusias
Memiliki semangat yang tinggi, mengetahui, berkeinginan dan mampu melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati.

Wawasan
Senantiasa mengembangkan diri dengan terus belajar sesuatu yang baru, untuk meningkatkan performa pribadi dan organisasi.

Integritas
Memiliki standar moral yang tinggi, melakukan apa yang dikatakan, tidak melanggar aturan, dan tidak melakukan pembiaran atas berbagai pelanggaran.

Tanggung Jawab
Menjaga kepercayaan, mengakui kesalahan, dan senantiasa melakukan perbaikan yang berkelanjutan untuk melayani customer.

VALUES

Synergy
Having good communication and coordination between fellow company members to collaborate in order to achieve common goals.

Enthusiasm
Have high enthusiasm, know-how, desire and are able to do the job wholeheartedly.

Insight
Always develop yourself by continuing to learn something new, to improve personal and organizational performance.

Integrity
Have high moral standards, do what is said, do not violate the rules, and do not allow any violations.

Responsibility
Maintain trust, admit mistakes, and always make continuous improvements to serve customers.

Strategi Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Strategies

[GRI 2-22] [OJK A.1]

Perseroan mengintegrasikan keberlanjutan sebagai bagian fundamental dari strategi bisnis jangka panjang dengan menyeimbangkan penciptaan nilai ekonomi, perlindungan lingkungan, dan pemberdayaan sosial. Pendekatan ini mengacu pada prinsip *Triple Bottom Line* (*People, Planet, Profit*) yang diperkuat melalui penerapan kerangka *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam seluruh proses operasional dan pengambilan keputusan. Strategi ini tidak hanya berfokus pada pertumbuhan usaha, tetapi juga pada pengelolaan risiko, mitigasi dampak lingkungan, peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar, serta penguatan tata kelola yang bertanggung jawab dan transparan.

Sebagai bagian dari implementasi komitmen tersebut, Perseroan menjalankan program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang terstruktur dalam Kerangka Keberlanjutan HEEL, yang terdiri atas empat pilar utama, yaitu *Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities*. Keempat pilar ini dirancang untuk memastikan bahwa inisiatif sosial Perseroan memberikan dampak yang terukur dan berkelanjutan, sekaligus mendukung pembangunan masyarakat di sekitar wilayah operasional.

The Company integrates sustainability as a fundamental component of its long-term business strategy by balancing economic value creation, environmental stewardship, and social empowerment. This approach is guided by the Triple Bottom Line principle (People, Planet, Profit) and strengthened through the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) practices across operations and decision-making processes. The strategy goes beyond business growth, focusing on risk management, environmental impact mitigation, community welfare enhancement, and the reinforcement of responsible and transparent governance.

As part of this commitment, the Company implements its Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives under a structured Sustainability Framework known as HEEL, which consists of four main pillars: Health, Education, Environmental, and Local Capabilities. These pillars are designed to ensure that the Company's social initiatives generate measurable and sustainable impact while supporting community development within its operational areas.

Kerangka Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Framework



Budaya Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Culture

[GRI 2-24] [OJK F.1]

Perseroan menginternalisasikan komitmen praktik usaha yang bertanggung jawab ke dalam budaya perusahaan melalui Kerangka Keberlanjutan HEEL (*Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities*) yang terintegrasi dalam strategi, kebijakan operasional, serta prosedur kerja di seluruh tingkat organisasi. Tanggung jawab implementasi dialokasikan secara berjenjang, mulai dari Direksi sebagai pengarah strategis hingga manajemen unit dan tim operasional sebagai pelaksana di lapangan, termasuk dalam hubungan dengan pemasok dan mitra usaha yang diwajibkan mematuhi standar etika dan keberlanjutan Perseroan. Untuk memastikan efektivitas pelaksanaan, Perseroan juga melakukan sosialisasi dan pelatihan internal terkait etika, kepatuhan, serta tanggung jawab lingkungan dan sosial kepada karyawan dan pihak terkait.

Health
Memberikan dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat.

Education
Memberikan dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar.

Environmental
Menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan.

Local Capabilities
Memberikan dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal maupun milik publik.

The Company embeds its responsible business conduct commitments into its corporate culture through the HEEL Sustainability Framework (Health, Education, Environmental, and Local Capabilities), which is integrated into corporate strategy, operational policies, and procedures across all organizational levels. Implementation responsibilities are assigned hierarchically, with the Board of Directors providing strategic direction and management units and operational teams executing initiatives on the ground, including within relationships with suppliers and business partners who are required to adhere to the Company's ethical and sustainability standards. To ensure effective implementation, the Company conducts internal socialization and training programs on ethics, compliance, and environmental and social responsibilities for employees and relevant stakeholders.

Health
Providing support to establish a healthy community and environment.

Education
Providing support to improve local community competence.

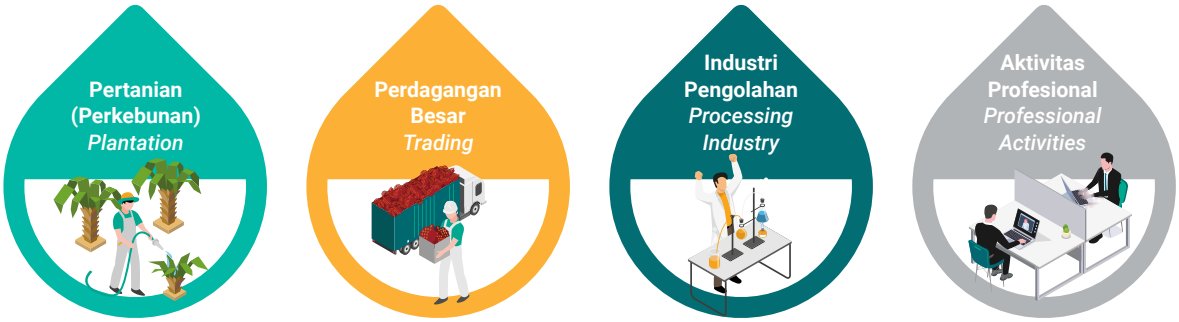
Environmental
Conserving the ecosystem around the Company's operational areas, including to prevent forest and land fire incidents.

Local Capabilities
Providing support to establish a prosperous community, among others by holding cultural and religious activities with local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the unfortunates, as well as restoring residential and public facilities and infrastructures.

Rantai Nilai Kami

Our Value Chain

[GRI 2-6] [OJK C.4]



Skala Organisasi

Organization Scale

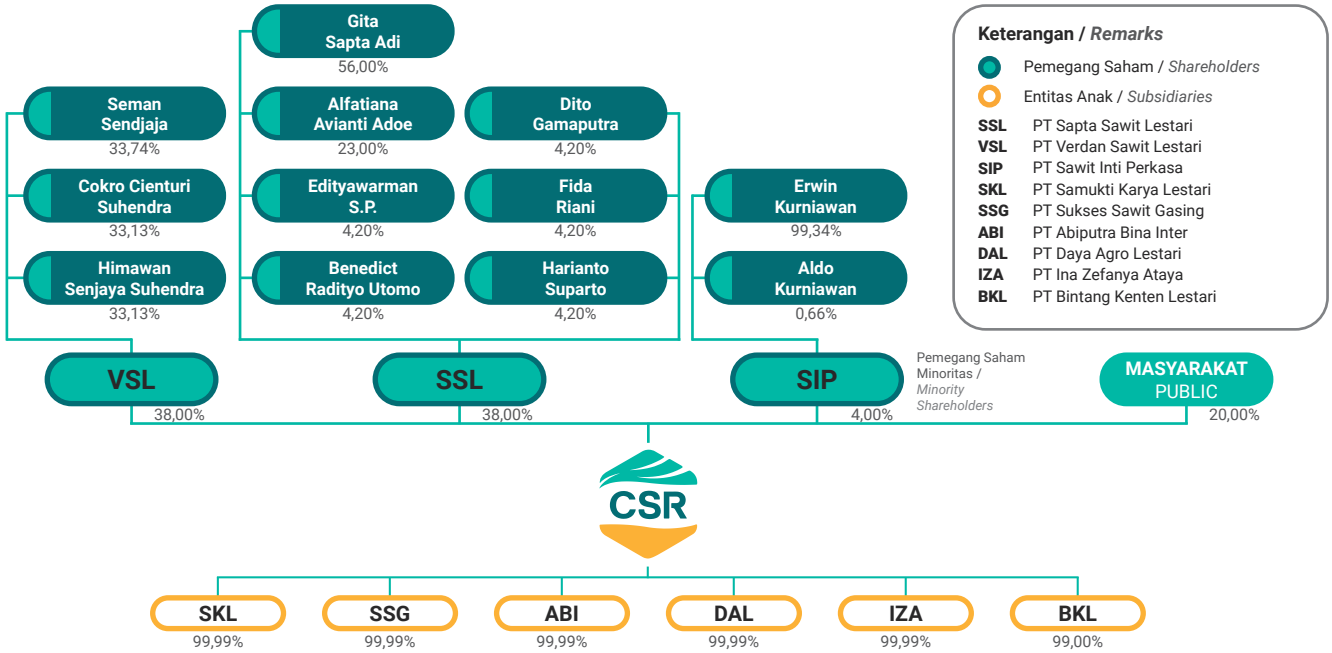
[OJK C.3.a]

Keterangan | *Description*	2025	2024	2023
Jumlah Karyawan | *Total Employees*	5.275	4.963	4.681
Penjualan Neto (Rp juta) | *Net Sales (Rp million)*	1.889.269	1.066.759	875.512
Liabilitas (Rp juta) | *Liabilities (Rp million)*	1.054.997	952.719	727.686
Ekuitas (Rp juta) | *Equity (Rp million)*	1.466.828	1.298.545	1.115.172
Total Aset (Rp juta) | *Total Assets (Rp million)*	2.521.825	2.251.265	1.842.858

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

[OJK C.3.c]



Komposisi Karyawan
Employee Composition
[OJK C.3.b]

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian
Employee Composition by Employment Status [OJK C.3.b] [S-04] [GRI 2-7]

Entitas *Subsidiaries*	Per 31 Desember 2025 *As of December 31, 2025*		Per 31 Desember 2024 *As of December 31, 2024*		Jumlah *Total*	
	Jumlah Karyawan Tetap *Total Permanent Employees*	Jumlah Karyawan Kontrak *Total Temporary Employees*	Jumlah Karyawan Tetap *Total Permanent Employees*	Jumlah Karyawan Kontrak *Total Temporary Employees*	2025	2024
CSR	792	1.144	728	1.045	1.936	1.773
SKL	595	867	592	918	1.462	1.510
SSG	200	439	154	404	639	558
ABI	43	150	35	142	193	177
DAL	135	605	115	500	740	615
IZA	43	262	45	285	305	330
*BKL	-	-	-	-	-	-
Jumlah | *Total*	**1.808**	**3.467**	**1.669**	**3.294**	**5.275**	**4.963**
Persentase dari total Karyawan *Percentage from Total Employees*	**34,27%**	**65,73%**	**33,63%**	**66,37%**		

Per 31 Desember 2025, Perseroan mempekerjakan sebanyak 3.467 pekerja non-karyawan yang berada di bawah kendali operasional Perseroan, terutama tenaga alih daya dan pekerja kontrak yang mendukung kegiatan operasional perkebunan, pemeliharaan, keamanan, dan layanan pendukung lainnya berdasarkan perjanjian kerja sama. Data disajikan dalam jumlah individu (*headcount*) pada akhir periode pelaporan. Terdapat peningkatan sebesar 5,25% dari 3.294 pekerja non-karyawan di tahun 2024, menjadi 3.467 pekerja non-karyawan di tahun 2025. [GRI 2-8]

As of December 31, 2025, the Company engaged 3,467 non-employee workers under its operational control, primarily outsourced personnel and contract workers supporting plantation operations, maintenance, security, and other supporting services under contractual arrangements. The data is presented in headcount as of the end of the reporting period. There was an increase of 5.25% from 3,294 non-employees in 2024 to 3,467 non-employees in 2025. [GRI 2-8]

Informasi Demografi Karyawan berdasarkan Lokasi Kerja
Employee Demographic based on Work Area

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Jakarta	57	50	2	2	4	2	-	-	1	1	1	1	-	-
Medan	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pabrik I *Plant* Sei Siarti	116	124	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kebun I *Plantation* Negeri Lama	1.753	1.589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sei Kemuning	-	-	796	761	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sei Batang Toru	-	-	577	659	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pabrik I *Plant* Sei Kemuning	-	-	87	88	-	-	-	-	-	-	-	-		
Banyuasin	-	-	-	-	540	554	193	177	-	-	-	-	-	-
Pabrik I *Plant* Banyuasin	-	-	-	-	95	2	-	-	-	-	-	-		
Musi Banyuasin	-	-	-	-	-	-	-	-	196	34	-	-		
Musi Rawas	-	-	-	-	-	-	-	-	543	580	-	-	-	-
Musi Rawas Utara	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	304	329	-	-
Jumlah *Total*	**1.936**	**1.773**	**1.462**	**1.510**	**639**	**558**	**193**	**177**	**740**	**615**	**305**	**329**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan
Employee Composition by Position [OJK C.3.b]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Direktur | *Director*	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manajer | *Manager*	24	20	3	3	6	3	-	-	2	1	1	1	-	-
Ast. Senior | *Sr. Asst.*	11	4	3	1	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-
Staf | *Staff*	55	53	34	39	19	18	2	2	19	12	8	9	-	-
Non Staf | *Non Staff*	1.839	1.689	1.422	1.467	614	535	191	175	719	602	296	319	-	-
Jumlah | *Total*	**1.936**	**1.773**	**1.462**	**1.510**	**639**	**558**	**193**	**177**	**740**	**615**	**305**	**330**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Composition by Gender [OJK C.3.b]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Pria | *Male*	1.372	1.295	607	1.034	484	405	149	137	495	400	213	236	-	-
Wanita | *Female*	564	478	855	476	155	153	44	40	245	215	92	94	-	-
Jumlah | *Total*	**1.936**	**1.773**	**1.462**	**1.510**	**639**	**558**	**193**	**177**	**740**	**615**	**305**	**330**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia
Employee Composition by Age [OJK C.3.b]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
> 55 Tahun | *Years Old*	9	8	10	8	21	24	2	2	5	2	2	4	-	-
46 – 55 Tahun | *Years Old*	283	277	113	107	5	10	0	2	70	66	26	28	-	-
31 – 46 Tahun | *Years Old*	900	877	778	757	300	287	82	87	397	347	156	160	-	-
< 30 Tahun | *Years Old*	744	611	561	638	313	237	109	86	268	200	121	138	-	-
Jumlah | *Total*	**1.936**	**1.773**	**1.462**	**1.510**	**639**	**558**	**193**	**177**	**740**	**615**	**305**	**330**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan
Employee Composition by Education [OJK C.3.b]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
> S-2 | *> Master*	5	6	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S-1 | *Bachelor*	97	79	53	45	33	26	4	5	35	20	14	17	-	-
Diploma | *Diploma*	19	19	11	8	2	2	1	1	7	5	2	2	-	-
SMA | *Senior High School*	671	659	507	481	268	179	52	44	320	168	57	59	-	-
SMP | *Junior High School*	455	344	579	652	103	109	26	27	58	62	41	45	-	-
SD | *Elementary School*	689	666	312	323	168	183	56	56	320	360	191	207	-	-
Tidak Sekolah | *No School*	-	-	-	-	65	59	54	44	-	-	-	-	-	-
Jumlah | **Total**	**1.936**	**1.773**	**1.462**	**1.510**	**639**	**558**	**193**	**177**	**740**	**615**	**305**	**330**	**-**	**-**

Kesetaraan Gender
Gender Equality [S-01]

Level Jabatan *Position Level*	2025			
	Laki-laki | *Male*		Perempuan | *Female*	
	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai *Percentage of Employee (%)*	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai *Percentage of Employee (%)*
Entry-level	3.575	96,08%	1.529	98,33%
Mid-level	119	3,22%	20	1,28%
Senior-level	177	0,46%	4	0,26%
Executive-level	9	0,24%	2	0,13%
Total Pegawai | *Total Employee*	**3.720**	**100%**	**1.555**	**100%**

Jumlah Level Pegawai yang Dimiliki oleh Laki-laki dan Perempuan Berdasarkan Kelompok Umum

Number of Employee Levels Held by Men and Women by General Group [S-02]

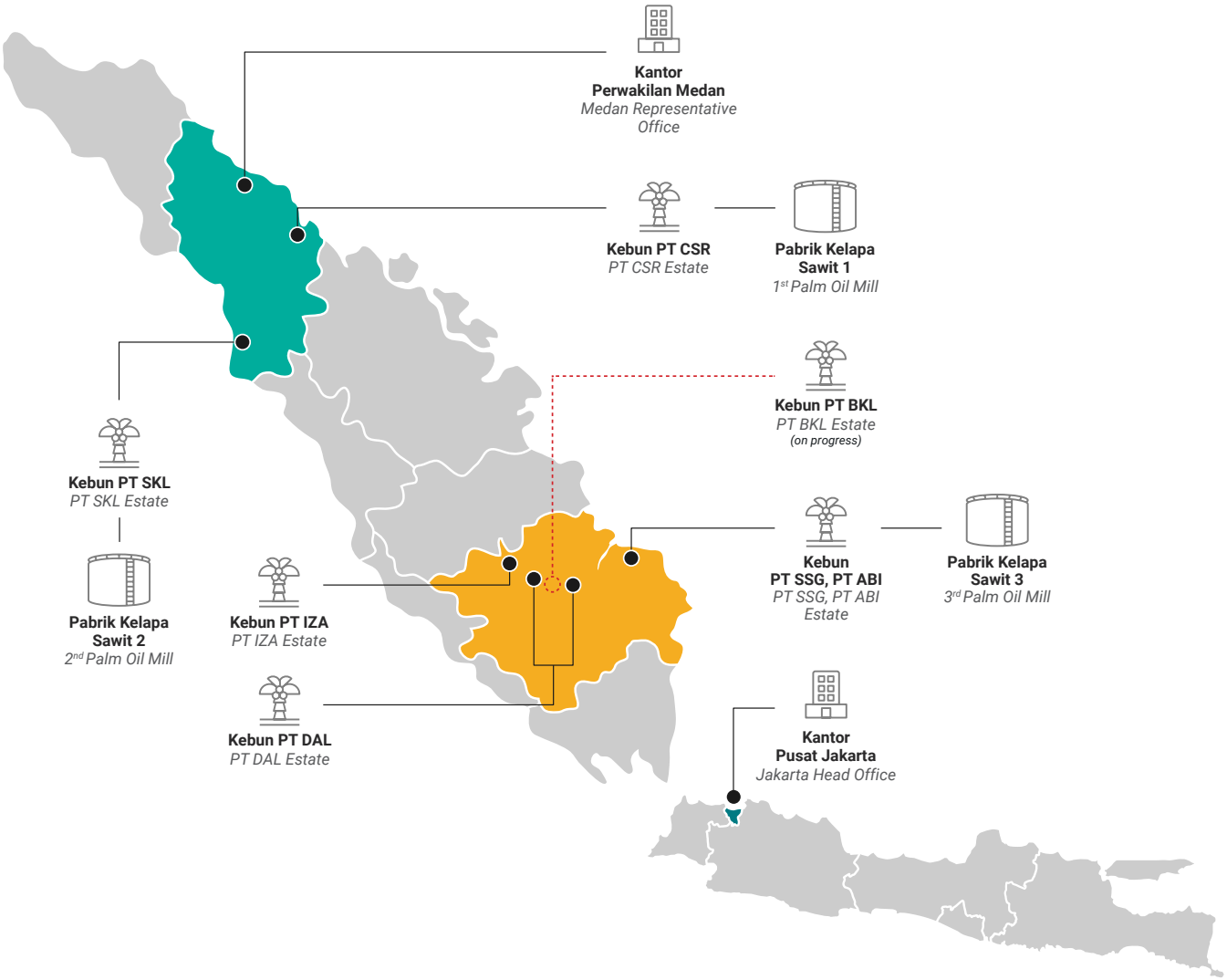
Level Jabatan *Position Level*	2025							
	Level Jabatan | *Position Level*							
	Entry-level		*Mid-level*		*Senior-level*		*Executive-level*	
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*
18-25	874	187	4	1	-	-	-	-
26-35	1.242	500	53	4	1	1	-	-
36-45	1.031	573	39	13	7	3	2	1
46-55	405	245	15	2	8	-	2	1
>55	23	24	8	-	1	-	5	-

Wilayah Operasional Kami

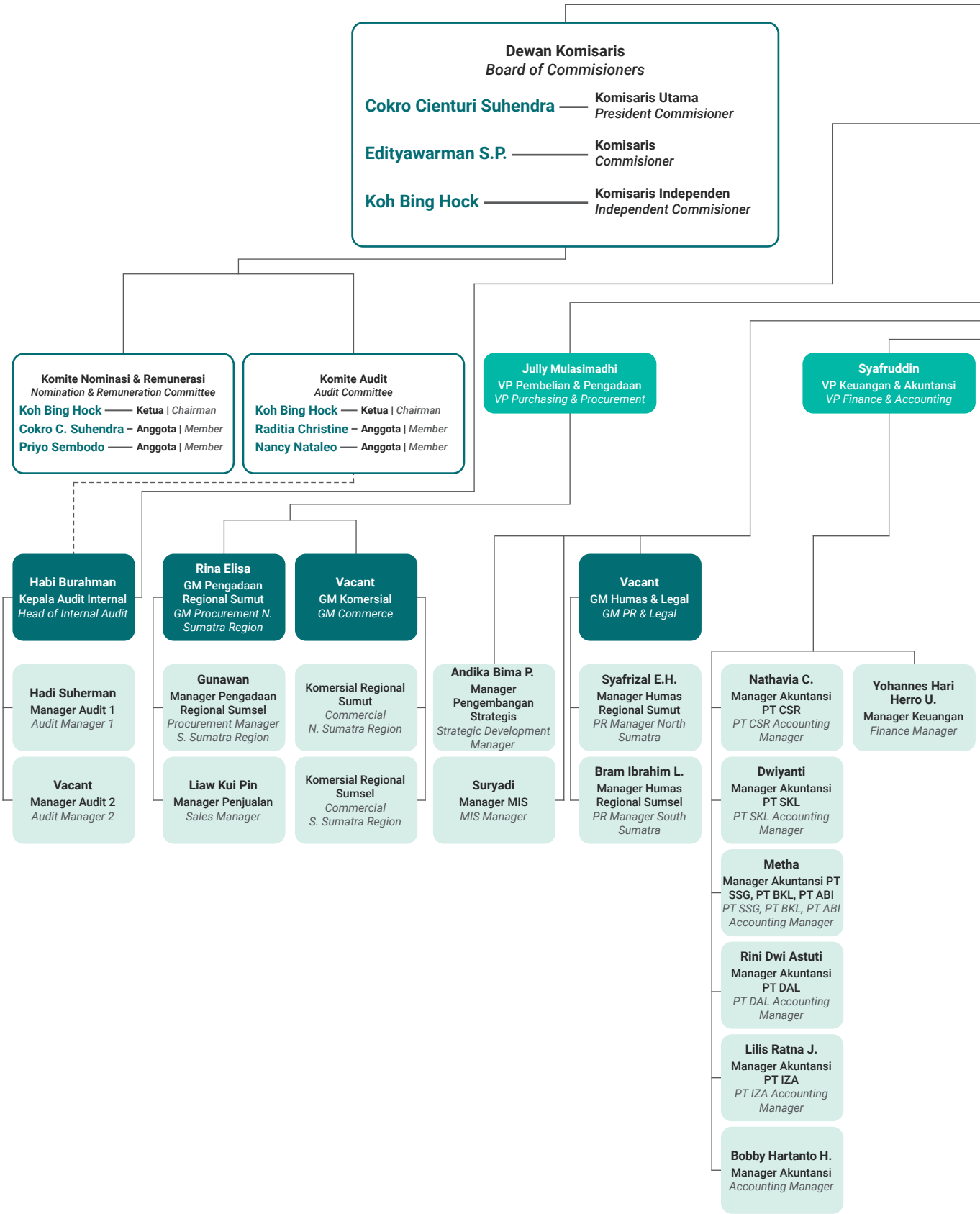
Our Operational Area

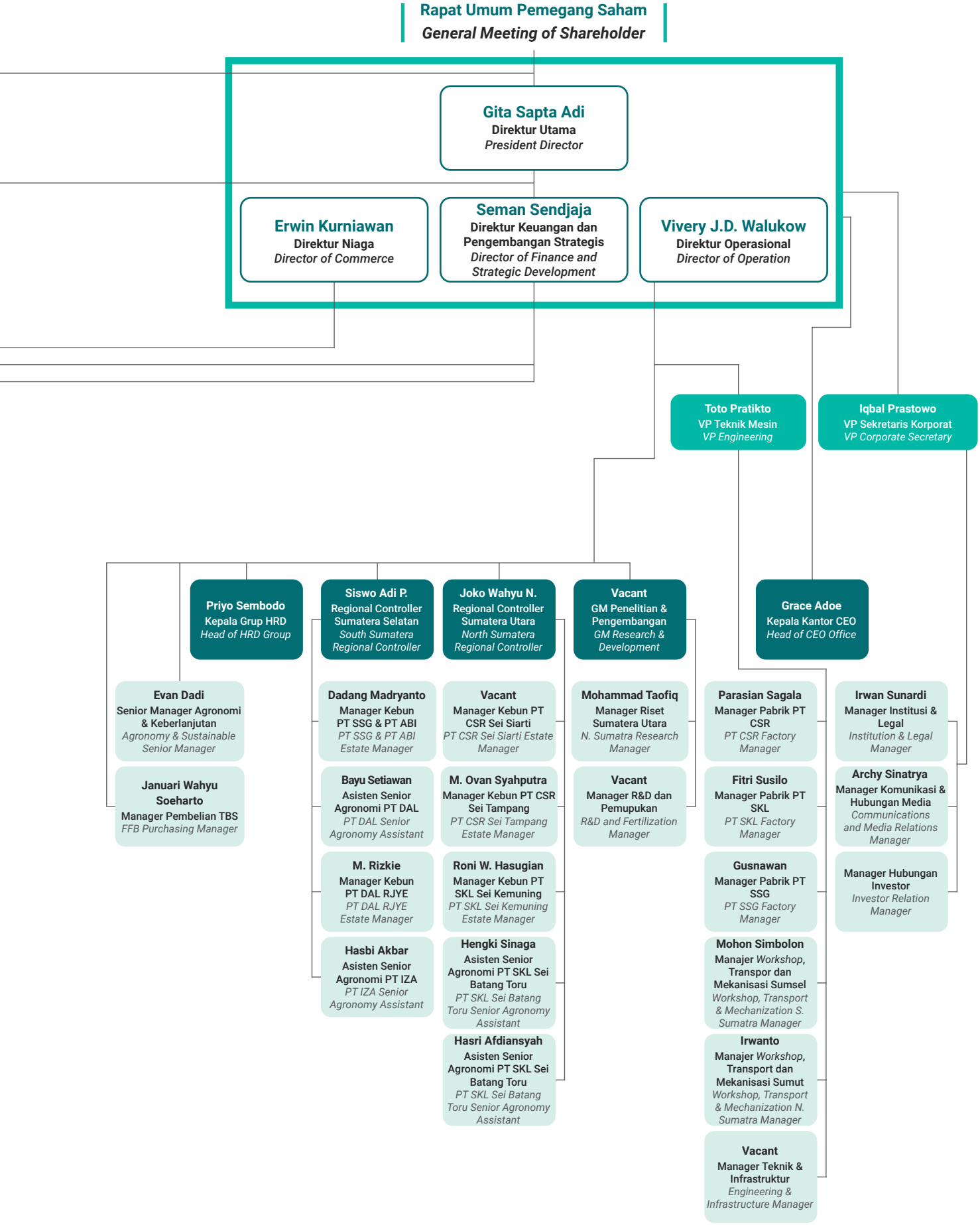
[OJK C.3.d]

Jumlah SDM *Total Employee*	Lahan Tertanam Inti *Planted Area - Nucleus*	Lahan Menghasilkan *Mature*	Total Produksi TBS *Total TBS Production*	Total Produksi CPO *Total CPO Production*	Total Produksi PK *Total PK Production*
5.275 orang | *employees*	20.936 ha	17.644 ha	354.290 ton	103.901 ton	23.454 ton



Struktur Organisasi
Organization Structure




Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholder
Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director
Erwin Kurniawan
Direktur Niaga
Director of Commerce
Seman Sendjaja
Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis
Director of Finance and Strategic Development
Vivery J.D. Walukow
Direktur Operasional
Director of Operation
Toto Pratikto
VP Teknik Mesin
VP Engineering
Iqbal Prastowo
VP Sekretaris Korporat
VP Corporate Secretary
Priyo Sembodo
Kepala Grup HRD
Head of HRD Group
Siswo Adi P.
Regional Controller Sumatera Selatan
South Sumatera Regional Controller
Joko Wahyu N.
Regional Controller Sumatera Utara
North Sumatera Regional Controller
Vacant
GM Penelitian & Pengembangan
GM Research & Development
Grace Adoe
Kepala Kantor CEO
Head of CEO Office
Evan Dadi
Senior Manager Agronomi & Keberlanjutan
Agronomy & Sustainable Senior Manager
Januari Wahyu Soeharto
Manager Pembelian TBS
FFB Purchasing Manager
Dadang Madryanto
Manager Kebun PT SSG & PT ABI
PT SSG & PT ABI Estate Manager
Bayu Setiawan
Asisten Senior Agronomi PT DAL
PT DAL Senior Agronomy Assistant
M. Rizkie
Manager Kebun PT DAL RJYE
PT DAL RJYE Estate Manager
Hasbi Akbar
Asisten Senior Agronomi PT IZA
PT IZA Senior Agronomy Assistant
Vacant
Manager Kebun PT CSR Sei Siarti
PT CSR Sei Siarti Estate Manager
M. Ovan Syahputra
Manager Kebun PT CSR Sei Tampang
PT CSR Sei Tampang Estate Manager
Roni W. Hasugian
Manager Kebun PT SKL Sei Kemuning
PT SKL Sei Kemuning Estate Manager
Hengki Sinaga
Asisten Senior Agronomi PT SKL Sei Batang Toru
PT SKL Sei Batang Toru Senior Agronomy Assistant
Hasri Afdiansyah
Asisten Senior Agronomi PT SKL Sei Batang Toru
PT SKL Sei Batang Toru Senior Agronomy Assistant
Mohammad Taofiq
Manager Riset Sumatera Utara
N. Sumatra Research Manager
Vacant
Manager R&D dan Pemupukan
R&D and Fertilization Manager
Parasian Sagala
Manager Pabrik PT CSR
PT CSR Factory Manager
Fitri Susilo
Manager Pabrik PT SKL
PT SKL Factory Manager
Gusnawan
Manager Pabrik PT SSG
PT SSG Factory Manager
Mohon Simbolon
Manajer Workshop, Transpor dan Mekanisasi Sumsel
Workshop, Transport & Mechanization S. Sumatra Manager
Irwanto
Manajer Workshop, Transport dan Mekanisasi Sumut
Workshop, Transport & Mechanization N. Sumatra Manager
Vacant
Manager Teknik & Infrastruktur
Engineering & Infrastructure Manager
Irwan Sunardi
Manager Institusi & Legal
Institution & Legal Manager
Archy Sinatrya
Manager Komunikasi & Hubungan Media
Communications and Media Relations Manager
Manager Hubungan Investor
Investor Relation Manager

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Koh Bing Hock
Komisaris Independen
Independent Commisioner

Edityawarman S.P.
Komisaris
Commisioner

Cokro Cienturi Suhendra
Komisaris Utama
President Commisioner

Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

[GRI 2-28][OJK C.5]

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usaha kelapa sawit. Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

The Company actively participated as a member in several associations in Indonesia, which relates to palm oil business sectors. Throughout 2025, the Company did not provide other funds besides payment of membership fees.

Nama Asosiasi *Association Name*	**Status dan Posisi Keanggotaan** *Status and Position of Membership*	**Lingkup** *Scope*
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota | *Member*	Nasional | *National*
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Selatan	Anggota | *Member*	Sumatera Selatan | *South Sumatra*
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Utara	Anggota | *Member*	Sumatera Utara | *North Sumatra*

Direksi
Board of Directors



Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director

Seman Sendjaja
Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis
Director of Finance and Strategic Development

Erwin Kurniawan
Direktur Niaga
Director of Commerce

Vivery J.D. Walukow
Direktur Operasional
Director of Operation

Perubahan yang Bersifat Signifikan Tahun 2025
Significant Changes in 2025

[OJK C.6]

Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan pada Perseroan.

In 2025, there were no significant changes in the Company.

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance



Sebagai bagian dari kontribusinya terhadap pengembangan sektor perkebunan dan industri kelapa sawit nasional, Perseroan memperkuat tata kelola keberlanjutan dengan mengintegrasikan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) ke dalam arah strategis dan proses operasional. Perseroan secara sistematis mengidentifikasi serta menilai dampak kegiatan usaha terhadap lingkungan dan sosial, kemudian menetapkan langkah pengelolaan, pemantauan, dan evaluasi untuk mengurangi potensi risiko serta mengoptimalkan manfaat yang dihasilkan bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Implementasi aspek lingkungan dan sosial diwujudkan melalui berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) dan pengelolaan dampak operasional, sedangkan aspek tata kelola diperkuat melalui penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) yang menjunjung transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan. Komitmen ini menjadi bagian dari strategi jangka panjang Perseroan untuk memastikan keberlanjutan usaha sekaligus mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs).

As part of its contribution to the development of the national plantation and palm oil industry, the Company strengthens its sustainability governance by integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into its strategic direction and operational processes. The Company systematically identifies and assesses the environmental and social impacts of its business activities, followed by structured management, monitoring, and evaluation measures to mitigate risks and enhance positive contributions to surrounding communities and the environment.

Environmental and social aspects are implemented through corporate social responsibility (CSR) initiatives and operational impact management, while the governance aspect is reinforced through the application of Good Corporate Governance (GCG) principles that uphold transparency, accountability, and compliance. This commitment forms part of the Company's long-term strategy to ensure business sustainability while contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure

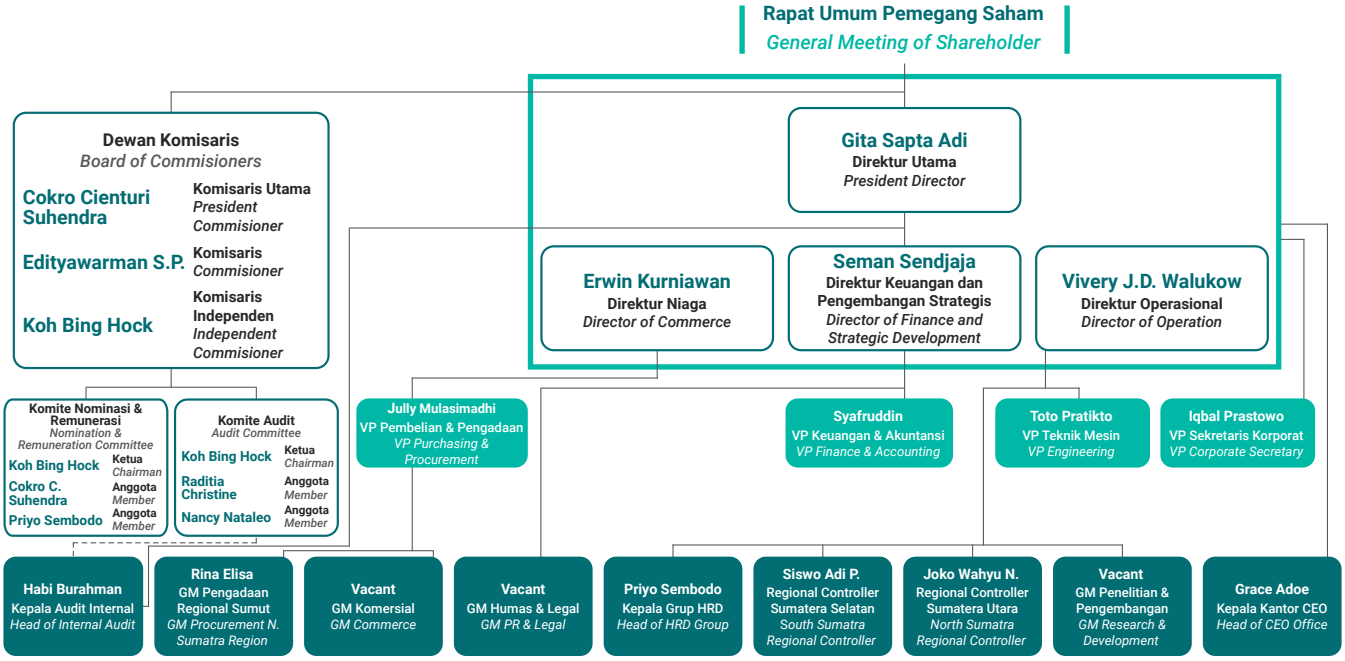
Struktur tata kelola Perseroan dirancang untuk memastikan pembagian peran, kewenangan, serta tanggung jawab yang jelas di antara organ perusahaan, yaitu Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Kerangka ini mengatur pelaksanaan fungsi masing-masing organ, baik secara individual maupun kolektif, agar berjalan selaras dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Dengan pembagian fungsi yang terstruktur, setiap organ perusahaan dapat menjalankan pengawasan, pengelolaan, serta pengambilan keputusan secara efektif dan akuntabel sesuai dengan lingkup tugas dan kewenangannya.

The Company's governance structure is designed to ensure a clear delineation of roles, authority, and responsibilities among its corporate organs, namely the Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. This framework regulates the execution of duties, both individually and collectively, in accordance with applicable laws and good corporate governance principles. Through a structured allocation of functions, each corporate organ is able to carry out its oversight, management, and decision-making responsibilities effectively and accountably within its respective scope of authority.

Berikut struktur tata kelola perusahaan:

Below is the structure of the Company's corporate governance:

Struktur Tata Kelola Perusahaan
Governance Structure [GRI 2-9, 2-11]



Struktur tata kelola Perseroan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai organ dengan kewenangan tertinggi dalam pengambilan keputusan strategis, Dewan Komisaris sebagai organ pengawas, dan Direksi sebagai organ pengelola yang bertanggung jawab atas operasional dan kinerja Perseroan. Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu memastikan efektivitas pengendalian internal, manajemen risiko, serta kebijakan nominasi dan remunerasi yang transparan dan akuntabel.

The Company's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS) as the highest decision-making body, the Board of Commissioners as the supervisory body, and the Board of Directors as the executive body responsible for the Company's management and performance. In carrying out its oversight function, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee, which enhance the effectiveness of internal control, risk management, and transparent nomination and remuneration processes.

Pengawasan terhadap dampak Perseroan terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat berada di bawah tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi sesuai fungsi masing-masing, dengan dukungan komite terkait. Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi mencerminkan keseimbangan antara anggota independen dan non-independen, mempertimbangkan kompetensi profesional, pengalaman industri,

Oversight of the Company's impacts on the economy, environment, and people is carried out by the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with their respective roles, supported by the relevant committees. The composition of the Board reflects a balance of independent and non-independent members, taking into account professional competencies, industry experience,

masa jabatan, serta keberagaman gender. Informasi mengenai rangkap jabatan, independensi, dan profil kompetensi masing-masing anggota diungkapkan dalam bagian profil Dewan Komisaris dan Direksi pada laporan tahunan 2025 Perseroan.

tenure, and gender diversity. Information regarding multiple positions, independence status, and relevant expertise of each member is disclosed in the Board profile section of this report.

Sesuai prinsip pemisahan fungsi, jabatan Komisaris Utama tidak dirangkap oleh Direktur Utama sehingga fungsi pengawasan dan pengelolaan berjalan secara independen dan efektif. [G-03]

In line with the separation principle, the Chair of the Board of Commissioners does not concurrently serve as the President Director, ensuring independent and effective oversight and management functions. [G-03]

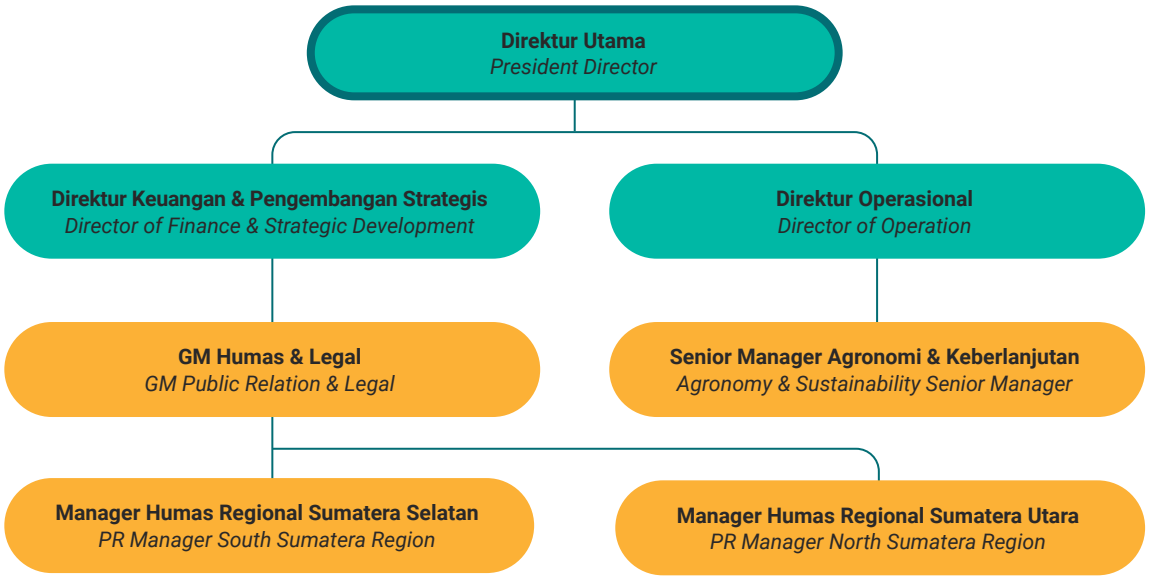
Selain itu, Perseroan menjunjung tinggi prinsip perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham, termasuk perlindungan hak pemegang saham minoritas melalui mekanisme RUPS dan keterbukaan informasi yang transparan. [G-08]

Furthermore, the Company upholds the principle of equitable treatment of shareholders, including the protection of minority shareholders' rights through transparent GMS mechanisms and timely information disclosure. [G-08]

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

[GRI 2-12, 2-13, 2-14] [OJK E.1]



Pengawasan atas pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Perseroan berada di bawah tanggung jawab Direksi sebagai organ pengelola dan Dewan Komisaris sebagai organ pengawas. Direksi berperan dalam menetapkan arah strategis, kebijakan, serta target keberlanjutan, termasuk pelaksanaan uji tuntas dan proses identifikasi serta pengelolaan dampak usaha. Dewan Komisaris melakukan pengawasan dan penelaahan atas efektivitas pelaksanaan strategi dan kebijakan tersebut secara berkala melalui rapat Dewan dan komite terkait.

Oversight of the Company's economic, environmental, and social impacts rests with the Board of Directors as the executive body and the Board of Commissioners as the supervisory body. The Board of Directors is responsible for establishing sustainability strategies, policies, and targets, including due diligence and processes to identify and manage business impacts. The Board of Commissioners oversees and periodically reviews the effectiveness of these strategies and policies through Board and committee meetings.

Dalam pelaksanaannya, tanggung jawab pengelolaan keberlanjutan didelegasikan kepada unit kerja Hubungan Masyarakat di bawah Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis serta unit Agronomi & Keberlanjutan di bawah Direktur Operasional. Kedua unit tersebut

In implementation, responsibility for sustainability management is delegated to the Corporate Affairs unit under the Director of Finance and Strategic Development and the Agronomy & Sustainability unit under the Director of Operations. These units are

bertanggung jawab menyusun rencana kerja, mengoordinasikan implementasi program CSR dan pengelolaan dampak operasional, serta melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja keberlanjutan. Hasil pelaksanaan dilaporkan secara berkala kepada Direksi sebagai bagian dari mekanisme akuntabilitas internal.

responsible for developing work plans, coordinating CSR programs and operational impact management, as well as monitoring and evaluating sustainability performance. Implementation results are reported periodically to the Board of Directors as part of the internal accountability mechanism.

Direktur Utama menunjuk tim penyusun Laporan Keberlanjutan yang bertugas mengompilasi dan menyajikan informasi material terkait dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial. Laporan tersebut ditelaah dan disetujui oleh Direksi serta Dewan Komisaris sebelum dipublikasikan, termasuk peninjauan atas topik material dan kelengkapan pengungkapan.

The President Director appoints a sustainability reporting team responsible for compiling and presenting material information related to economic, environmental, and social impacts. The Sustainability Report, including the identification of material topics and completeness of disclosures, is reviewed and approved by the Board of Directors and the Board of Commissioners prior to publication.

[G-01] Keberagaman Manajemen dan Independensi
Management Diversity and Independency

Tipe Manajemen Perusahaan *Company's Management Type*	**2025**		
	Laki-laki | *Male*	**Perempuan** | *Female*	**Jumlah Pihak Independen** | *Independent Party*
Dewan Komisaris *Board of Commissioners*	3	-	1
Direksi *Board of Directors*	4	-	-

G-02: Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Gabungan
Total Attendance of the Board of Directors and Commissioners to Joint Meeting

Dalam rapat gabungan, Dewan Komisaris dan Direksi membahas beberapa permasalahan strategis dan *critical concern* serta memantau perkembangan kinerja Perseroan. [GRI 2-16]

In the joint meeting, the Board of Commissioners and the Board of Directors discussed several strategic issues and critical concerns and monitored the Company's performance progress. [GRI 2-16]

Uraian *Description*	**2025**	
	Jumlah Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Rapat Gabungan) *Number of the Board of Commissioners and the Board of Directors Meetings (Joint Meetings)*	**Rata-rata persentase Kehadiran Direksi/Komisaris dalam Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Rapat Gabungan)** *Average percentage of Attendance of Directors/ Commissioners in the Board of Commissioners and the Board of Directors Meetings (Joint Meetings)*
Jumlah Kehadiran Direksi ke Rapat Gabungan *Total attendance of the Board of Commissioners to Joint Meeting*	8	100%
Jumlah Kehadiran Dewan Komisaris ke Rapat Gabungan *Total attendance of the Board of Commissioner to Joint Meeting*	8	100%



Pengembangan Kompetensi

Competency Development

[OJK E.2] [GRI 2-17] [G-05]

Dari aspek peningkatan kualitas SDM, Perseroan telah mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Sepanjang tahun 2025, Perseroan telah mengadakan 4 pelatihan internal dan 24 pelatihan dengan institusi eksternal. Berikut adalah rincian pelatihan yang dilakukan selama tahun 2025:

From the aspect of HR quality, the Company has held a number of training, internally and cooperated with external institutions. Throughout 2025, the Company has held 4 internal training and 24 training sessions with external institutions. Below is the detail of trainings taken throughout 2025:

Pengembangan Kompetensi Direksi
Competency Development of the Board of Directors

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tanggal *Date*	Tempat *Location*	Pelatihan *Training*	Penyelenggara *Organizer*
Gita Sapta Adi	Direktur Utama *President Director*	-	-	-	-
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis *Director of Finance and Strategic Development*	12-14 November 2025 *November 12-14, 2025*	Bali International Conference Center, Nusa Dua	Indonesian Palm Oil Conference (IPOC) - Managing Complexity, Driving Drowth: Governance, Biofuel Policy and Global Trade	GAPKI
		18-20 November 2025 *November 18-20, 2025*	Kuala Lumpur Convention Center	International Palm Oil Congress and Exibition (PIPOC)	Malaysian Palm Oil Board (MPOB)
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga *Director of Commerce*	-	-	-	-
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional *Director of Operations*	12-14 November 2025 *November 12-14, 2025*	Bali International Conference Center, Nusa Dua	Indonesian Palm Oil Conference (IPOC) - Managing Complexity, Driving Drowth: Governance, Biofuel Policy and Global Trade	GAPKI
		18-20 November 2025 *November 18-20, 2025*	Kuala Lumpur Convention Center	International Palm Oil Congress and Exibition (PIPOC)	Malaysian Palm Oil Board (MPOB)

Pengembangan Kompetensi Komisaris
Competency Development of the Board of Commissioners

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tanggal *Date*	Tempat *Location*	Pelatihan *Training*	Penyelenggara *Organizer*
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama *President Commissioner*	12-14 November 2025 *November 12-14, 2025*	Bali International Conference Center, Nusa Dua	Indonesian Palm Oil Conference (IPOC) - Managing Complexity, Driving Drowth: Governance, Biofuel Policy and Global Trade	GAPKI
		18-20 November 2025 *November 18-20, 2025*	Kuala Lumpur Convention Center	International Palm Oil Congress and Exibition (PIPOC)	Malaysian Palm Oil Board (MPOB)
Edityawarman S.P.	Komisaris *Commissioner*	-	-	-	-
Koh Bing Hock	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	12-14 November 2025 *November 12-14, 2025*	Bali International Conference Center, Nusa Dua	Indonesian Palm Oil Conference (IPOC) - Managing Complexity, Driving Drowth: Governance, Biofuel Policy and Global Trade	GAPKI
		18-20 November 2025 *November 18-20, 2025*	Kuala Lumpur Convention Center	International Palm Oil Congress and Exibition (PIPOC)	Malaysian Palm Oil Board (MPOB)

Kegiatan Pelatihan Tahun 2025
Training in 2025

No.	Jenis Pelatihan *Type of Training*	Departemen *Department*	PT	Waktu Pelaksanaan *Date*	Lokasi Pelatihan *Training Location*	*Trainer/Vendor*	Peserta *Participant*
1	Simposium Internasional Konferensi & Pameran Ganoderma *International Symposium Ganoderma Conference & Exhibition*	Agronomi *Agronomy*	Semua PT *All PT*	5-7 Februari 2025 *February 5-7, 2025*	Bandung	Perkumpulan Praktisi Profesional Perkebunan Indonesia	• Vivery J.D. Walukow • Evan Dadi • Andika B. Pratomo • Irfan Kustoyo • Joko W. Nugroho • Roni W. Hasugian • KSP. Munthe • A. Rizal • Didit Adhitya • Siswo A. Purnomo
2	Pengambilan Contoh Air *Water Sampling*	Agronomi & Keberlanjutan *Agronomy & Sustainability*	PT SSG	13 Februari 2025 *February 13, 2025*	Online	Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Palembang	Septian Adi Cahyo
3	Cara Meningkatkan Keuntungan Pabrik Anda *How to Improve Your Mill Profit*	Teknik Mesin - Pabrik *Engineering - Mill*	PT CSR PT SKL	28 Juni 2025 *June 28, 2025*	Medan	Milenial Sawit Indonesia	Parasian Fitri Susilo
4	Dialog Profesional Sawit Indonesia *Indonesian Palm Oil Professional Dialogue*	HRD & GA	PT SKL	3 Juli 2025 *July 3, 2025*	Jakarta	Himpunan Profesional Kelapa Sawit Indonesia	Ahmad Fudoili
5	Pelatihan Hubungan Industrial *Industrial Relations Training*	Agronomi *Agronomy*	PT SKL	4-6 Juli 2025 *July 4-6, 2025*	Online	Human Capital University	Tulus Maruli Tua Pasaribu
6	Pelatihan Auditor ISPO *ISPO Auditor Training*	Agronomi & Keberlanjutan *Agronomy & Sustainability*	PT ABI	10-11 Juli 2025, 14-19 Juli 2025 *July 10-11, 2025 July 14-19, 2025*	Online & Offline (Belitung)	Mutu Institute	Rudianto
7	Pertemuan Teknis Kelapa Sawit 2025 *2025 Palm Oil Technical Meeting*	All Dept.	All PT	16-17 Juli 2025 *July 16-17, 2025*	Yogyakarta	Pusat Penelitian Kelapa Sawit	• Vivery J.D. Walukow • Andika B. Pratomo • Joko W. Nugroho • Siswo A. Purnomo • Grace Adoe
8	Menabung Untuk Masa Depan *Saving For the Future*	All Dept.	All PT	22 Agustus 2025 *August 22, 2025*	Online & Offline (HO Jakarta)	The Fei Ming	All Staff HO & Site



Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan

Policy on Conflict of Interest Management

[GRI 2-15] [G-09]

Perseroan menerapkan mekanisme pencegahan dan mitigasi benturan kepentingan guna menjaga objektivitas dan integritas pengambilan keputusan pada tingkat Dewan Komisaris dan Direksi. Ketentuan ini diatur dalam Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan Nomor 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 yang telah ditandatangani oleh seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada 10 November 2020. Kebijakan tersebut mewajibkan pengungkapan setiap potensi maupun kondisi benturan kepentingan, termasuk yang berkaitan dengan rangkap jabatan (*cross-board membership*), hubungan afiliasi, kepemilikan saham silang, keberadaan pemegang saham pengendali, serta transaksi dan saldo dengan pihak berelasi. Pihak yang memiliki benturan kepentingan tidak diperkenankan terlibat dalam proses pengambilan keputusan terkait, dan seluruh informasi material diungkapkan dalam laporan tahunan serta laporan keuangan sesuai ketentuan yang berlaku.

The Company implements preventive and mitigating measures to manage conflicts of interest in order to safeguard the objectivity and integrity of decision-making at the Board of Commissioners and Board of Directors levels. These provisions are governed under the Conflict of Interest Management Policy Number 061/SK-Dir/CSR/XI/2020, signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on November 10, 2020. The policy requires disclosure of any potential or actual conflicts of interest, including cross-board memberships, affiliated relationships, cross-shareholdings, the existence of controlling shareholders, as well as related-party transactions and outstanding balances. Individuals with conflicts of interest are excluded from the relevant decision-making processes, and all material information is disclosed in the annual report and financial statements in accordance with applicable regulations.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

[GRI 2-18] [G-04]

Kinerja Dewan Komisaris sebagai organ pengawas tertinggi dievaluasi secara berkala setiap tahun oleh Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Evaluasi tersebut mencakup efektivitas pengawasan atas pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Perseroan, serta pelaksanaan fungsi pengawasan sesuai peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar. Proses evaluasi dilakukan secara non-independen oleh Pemegang Saham berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan dan dikomunikasikan sejak awal masa jabatan. Hasil evaluasi menjadi dasar dalam pengambilan keputusan terkait penetapan kembali, perubahan komposisi, maupun peningkatan praktik tata kelola.

Kinerja Direksi dinilai setiap tahun oleh RUPS berdasarkan pencapaian target yang ditetapkan dalam perjanjian penunjukan serta realisasi strategi dan pengelolaan dampak usaha. Evaluasi ini mencakup kinerja kolektif Direksi maupun kinerja individual masing-masing anggota. Hasil penilaian digunakan sebagai pertimbangan dalam penunjukan kembali, penyesuaian komposisi, serta penetapan remunerasi dan perbaikan praktik manajerial guna meningkatkan efektivitas pengelolaan Perseroan.

The performance of the Board of Commissioners, as the highest supervisory body, is evaluated annually by the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS). The evaluation includes the effectiveness of oversight over the management of the Company's economic, environmental, and social impacts, as well as the execution of supervisory duties in accordance with applicable regulations and the Articles of Association. The evaluation process is conducted on a non-independent basis by the Shareholders using pre-established criteria communicated at the beginning of the term of office. The results serve as a basis for decisions regarding reappointment, changes in board composition, and improvements in governance practices.

The performance of the Board of Directors is assessed annually by the GMS based on the achievement of targets set out in the appointment agreement, as well as the implementation of strategies and impact management. The evaluation covers both the collective performance of the Board and the individual performance of each Director. The results are used as a basis for reappointment considerations, potential adjustments in board composition, remuneration determination, and enhancements to managerial practices to strengthen organizational effectiveness.

Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi

Nomination Procedure of the Board of Commissioner and Board of Directors

[GRI 2-10] [G-06]

Proses nominasi dan seleksi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui mekanisme yang terstruktur dan transparan dengan melibatkan Komite Nominasi dan Remunerasi. Komite menyusun kebijakan, prosedur, dan kriteria seleksi, serta melakukan evaluasi atas calon berdasarkan integritas, kompetensi, pengalaman profesional, rekam jejak, serta pemahaman terhadap aspek tata kelola dan pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Perseroan. Dalam proses ini turut dipertimbangkan prinsip keberagaman, independensi, serta masukan dan kepentingan Pemegang Saham sebagai pemangku kepentingan utama.

Hasil evaluasi Komite Nominasi dan Remunerasi disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk ditelaah sebelum diajukan kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) guna memperoleh persetujuan. Mekanisme ini memastikan bahwa komposisi Dewan mencerminkan keseimbangan kompetensi, independensi, dan keberagaman yang relevan dengan strategi dan keberlanjutan usaha Perseroan.

The nomination and selection process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted through a structured and transparent mechanism involving the Nomination and Remuneration Committee. The Committee formulates nomination policies, procedures, and selection criteria, and evaluates candidates based on integrity, professional competence, experience, track record, and understanding of governance as well as the management of the Company's economic, environmental, and social impacts. The process also takes into account diversity, independence, and the views and interests of Shareholders as key stakeholders.

The Committee's recommendations are submitted to the Board of Commissioners for review before being proposed to the General Meeting of Shareholders (GMS) for approval. This mechanism ensures that the Board's composition reflects an appropriate balance of competencies, independence, and diversity aligned with the Company's strategy and long-term sustainability objectives.

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

[OJK E.1]

KEBIJAKAN REMUNERASI [GRI 2-19]

Kebijakan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Board Manual berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Cisadane Sawit Raya Tbk Nomor 006/SK-Dir/CSR/XI/2019. Remunerasi terdiri atas komponen tetap (honorarium/gaji dan tunjangan) serta komponen variabel berbasis kinerja (apabila berlaku), yang dikaitkan dengan pencapaian target individu dan kinerja Perseroan, termasuk pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial. Kebijakan ini juga mengatur manfaat pasca-kerja sesuai ketentuan yang berlaku, sementara ketentuan mengenai insentif rekrutmen, kompensasi pengakhiran jabatan, dan mekanisme penyesuaian kembali (*clawback*) diterapkan sesuai keputusan RUPS dan regulasi yang berlaku.

Penetapan remunerasi mempertimbangkan tanggung jawab jabatan, kompleksitas tugas, kondisi keuangan Perseroan, serta praktik pasar yang wajar guna menjaga daya saing dan tata kelola yang baik.

REMUNERATION POLICY [GRI 2-19]

The remuneration policy for the Board of Commissioners and Board of Directors is governed by the Board Manual pursuant to Directors' Decree Number 006/SK-Dir/CSR/XI/2019. Remuneration consists of fixed components (honorarium/salary and allowances) and performance-based variable components (if applicable), linked to individual performance targets and the Company's overall performance, including the management of economic, environmental, and social impacts. The policy also regulates post-employment benefits in accordance with applicable regulations, while provisions regarding sign-on incentives, termination payments, and clawback mechanisms are implemented subject to GMS approval and prevailing regulations.

Remuneration determination takes into account role responsibilities, scope and complexity of duties, the Company's financial capacity, and competitive market practices to ensure good governance and competitiveness.

PROSES PENETAPAN REMUNERASI [GRI 2-20]

Proses perancangan dan penetapan remunerasi dilakukan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) yang memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris sebelum diajukan kepada RUPS untuk persetujuan. KNR beranggotakan Komisaris Independen

PROCESS FOR DETERMINING REMUNERATION [GRI 2-20]

The remuneration design and determination process is conducted through the Nomination and Remuneration Committee (NRC), which provides recommendations to the Board of Commissioners before submission to the GMS for approval. The NRC includes Independent

dan anggota Dewan Komisaris lainnya sesuai ketentuan, sehingga memastikan independensi dalam proses penelaahan. Pemegang Saham memberikan persetujuan akhir melalui RUPS yang dicatat dalam risalah RUPS.

Dalam proses ini, Perseroan mempertimbangkan pandangan Pemegang Saham serta evaluasi kinerja tahunan. Perseroan tidak melibatkan konsultan remunerasi independen.

Commissioners and other Commissioners as required by regulation, ensuring independence in the review process. Shareholders provide final approval at the GMS that is recorded in the GMS minutes.

In this process, the Company considers Shareholders' views and annual performance evaluations. The Company does not engage any independent remuneration consultant.

RASIO REMUNERASI TAHUNAN [GRI 2-21]

Total remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi tahun buku 2025 adalah sebesar Rp32.668.377.010 (2024: Rp27.226.317.613; 2023: Rp28.607.085.577). Remunerasi individu tertinggi pada tahun 2025 adalah sebesar Rp10.258.607.087, dengan rasio terhadap median remunerasi tahunan seluruh karyawan (tidak termasuk individu tertinggi) sebesar 34:1. Rasio kenaikan remunerasi individu tertinggi dibandingkan median kenaikan remunerasi karyawan adalah sebesar 14%. Perhitungan dilakukan berdasarkan total kompensasi tahunan dalam basis *headcount* pada akhir periode pelaporan.

Peningkatan remunerasi pada tahun 2025 sebesar 19.98% dibandingkan tahun sebelumnya sejalan dengan peningkatan kinerja Perseroan pada periode tersebut.

Berikut adalah rincian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi tahun 2025:

ANNUAL TOTAL COMPENSATION RATIO [GRI 2-21]

The total remuneration paid to the Board of Commissioners and Board of Directors for fiscal year 2025 amounted to Rp32,668,377,010 (2024: Rp27,226,317,613; 2023: Rp28,607,085,577). The annual total compensation of the highest-paid individual in 2025 was Rp10,258,607,087, resulting in a ratio of 34:1 compared to the median annual compensation of all employees (excluding the highest-paid individual). The ratio of the percentage increase in annual compensation of the highest-paid individual to the median percentage increase of all employees was 14%. The calculation is based on total annual compensation on a headcount basis as of the end of the reporting period.

The 19.98% increase in remuneration in 2025 compared to the previous year reflects the Company's performance growth during the reporting period.

Below is the detail remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors in 2025:

Nama ***Name***	**Jabatan** ***Position***	**Penghasilan Kotor Tahun 2025** ***Gross Income in 2025***
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama | *President Commissioner*	Rp 4.365.881.666
Edityawarman S.P.	Komisaris | *Commissioner*	Rp499.642.804
Koh Bing Hock	Komisaris Independen | *Independent Commissioner*	Rp715.061.000
Gita Sapta Adi	Direktur Utama | *President Director*	Rp10.258.607.087
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis *Director of Finance & Strategic Development*	Rp7.032.768.398
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga | *Director of Commerce*	Rp5.959.379.648
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional | *Director of Operations*	Rp3.837.036.407

Pedoman Etika dan Perilaku

Code of Conduct

[GRI 2-22, 2-24] [G-07]

Perseroan menetapkan Pedoman Etika dan Perilaku sebagai wujud komitmen terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab, berlandaskan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta penghormatan terhadap hak asasi manusia yang diakui secara internasional. Pedoman ini telah disempurnakan melalui Keputusan Direksi Nomor 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tanggal 10 November 2020 dan disahkan pada tingkat Direksi sebagai manajemen tertinggi. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh anggota Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, serta mitra usaha, dan mencakup komitmen anti-korupsi, pencegahan benturan kepentingan, non-diskriminasi, perlindungan hak pekerja, serta penerapan prinsip kehati-hatian dalam kegiatan operasional.

The Company has established a formal Code of Ethics and Conduct as a commitment to responsible business practices, grounded in good corporate governance principles, compliance with applicable laws and regulations, and respect for internationally recognized human rights. The Code was updated through Directors' Decree Number 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 dated November 10, 2020, approved at the senior executive level. The policy applies to all members of the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and business partners, and includes commitments to anti-corruption, conflict of interest prevention, non-discrimination, protection of labor rights, and the application of the precautionary principle in operations.

Pedoman ini diintegrasikan ke dalam strategi dan prosedur operasional Perseroan melalui sosialisasi berkala, pelatihan kepatuhan dan etika, serta pencantuman standar perilaku dalam perjanjian kerja sama dengan pemasok dan kontraktor. Tanggung jawab implementasi dan pengawasan penerapan pedoman berada di bawah Direksi dan fungsi terkait, guna memastikan komitmen etika dan integritas tertanam dalam seluruh aktivitas dan hubungan usaha Perseroan.

The Code is embedded into the Company's strategies and operational procedures through periodic socialization, ethics and compliance training, and the incorporation of behavioral standards into agreements with suppliers and contractors. Responsibility for implementation and oversight lies with the Board of Directors and relevant internal functions to ensure that ethical conduct and integrity are integrated throughout the Company's activities and business relationships.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

[G-07] [GRI 2-26]

Perseroan menyediakan mekanisme formal bagi individu untuk meminta arahan terkait penerapan kebijakan dan praktik usaha yang bertanggung jawab serta untuk menyampaikan kekhawatiran atas dugaan pelanggaran etika dan ketidakpatuhan. Untuk penyampaian laporan dugaan pelanggaran, Perseroan menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*/WBS) yang diatur dalam Surat Keputusan Direksi Nomor 064/SK-Dir/CSR/XI/2020. Mekanisme ini dapat diakses oleh karyawan maupun mitra usaha untuk melaporkan dugaan pelanggaran hukum, penyalahgunaan wewenang, benturan kepentingan, maupun pelanggaran etika lainnya. Perseroan menjamin kerahasiaan identitas pelapor dan memberikan perlindungan terhadap tindakan pembalasan bagi pelapor yang bertindak dengan itikad baik. Seluruh laporan ditindaklanjuti sesuai prosedur investigasi internal yang berlaku. Informasi lebih lanjut mengenai mekanisme dan tata cara pelaporan tersedia pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan 2025 Perseroan.

The Company provides formal mechanisms for individuals to seek guidance on implementing its policies and responsible business practices, as well as to raise concerns regarding suspected misconduct. To report suspected violations, the Company has established a Whistleblowing System (WBS) under Directors' Decree No. 064/SK-Dir/CSR/XI/2020. This mechanism is accessible to employees and business partners to report suspected legal violations, abuse of authority, conflicts of interest, or other unethical conduct. The Company ensures confidentiality of the whistleblower's identity and provides protection against retaliation for reports made in good faith. All reports are handled in accordance with established internal investigation procedures. Further details on the reporting procedures are available in the Corporate Governance chapter of the Company's 2025 Annual Report.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI DAN ANTI-FRAUD [G-07]

Perseroan berkomitmen mendukung upaya pemberantasan korupsi serta mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komitmen tersebut diwujudkan melalui Kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud Nomor 064/SK-Dir/CSR/XI/2020 yang ditandatangani oleh seluruh Direksi dan Dewan Komisaris pada 10 November 2020. Kebijakan ini bertujuan mencegah kerugian *material* maupun *immaterial*, meningkatkan kepatuhan hukum dan etika, serta memastikan seluruh aktivitas usaha, termasuk hubungan dengan mitra kerja dan instansi pemerintah, terbebas dari praktik korupsi dan kecurangan. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan entitas anak. Informasi lebih lanjut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan 2025 Perseroan.

ANTI-CORRUPTION AND ANTI-FRAUD POLICY [G-07]

The Company is committed to supporting anti-corruption efforts and complying with all applicable laws and regulations. This commitment is formalized through the Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy Number 064/SK-Dir/CSR/XI/2020, signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on November 10, 2020. The policy aims to prevent material and non-material losses, strengthen legal and ethical compliance, and ensure that all business activities, including engagements with business partners and government institutions, are free from corruption and fraudulent practices. The policy applies to all members of the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and subsidiaries. Further information is available in the Corporate Governance chapter of the Company's 2025 Annual Report.

Sistem Manajemen Risiko

Risk Management System

[OJK E.3]

Seiring dengan pertumbuhan dan kompleksitas kegiatan usaha, Perseroan menghadapi berbagai resiko yang berpotensi mempengaruhi kinerja operasional maupun kondisi keuangan. Untuk mengelola risiko tersebut secara sistematis, Perseroan membangun kerangka manajemen risiko yang mendorong budaya sadar risiko di seluruh unit kerja, sehingga setiap lini usaha mampu mengidentifikasi, menilai, dan mengendalikan potensi risiko secara proaktif.

Penerapan manajemen risiko dilakukan berdasarkan arahan Direksi dan berada dalam pengawasan Dewan Komisaris guna memastikan efektivitas dan kesesuaian dengan profil serta tingkat kompleksitas usaha Perseroan. Secara operasional, koordinasi pengelolaan risiko dilaksanakan oleh fungsi keuangan di bawah VP Keuangan dan Akuntansi dengan melibatkan seluruh unit kerja.

As the Company's operations continue to grow in scale and complexity, it faces various risks that may directly or indirectly affect operational performance and financial stability. To address these risks systematically, the Company has established a risk management framework that promotes a risk-aware culture across all business units, enabling each function to proactively identify, assess, and manage potential risks.

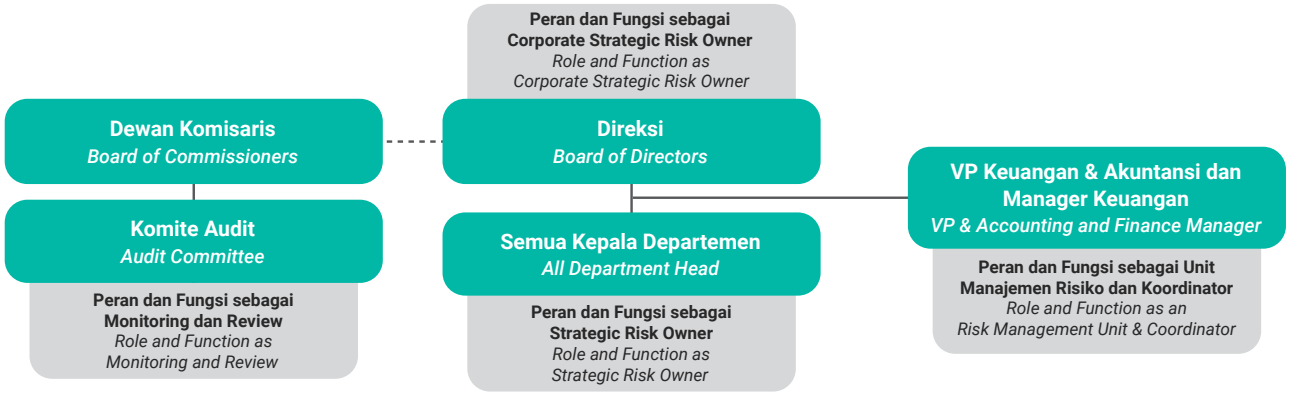
Risk management implementation is carried out under the direction of the Board of Directors and supervised by the Board of Commissioners to ensure effectiveness and alignment with the Company's risk profile and operational complexity. Operational coordination of risk management activities is led by the finance function under the Vice President of Finance and Accounting, involving all business units.



Perseroan menerapkan pendekatan *three lines of defense*. Unit bisnis sebagai lini pertama bertanggung jawab langsung atas pengelolaan risiko dalam aktivitasnya. Fungsi manajemen risiko pada unit keuangan bertindak sebagai lini kedua dengan melakukan pemantauan, evaluasi, serta pemberian panduan pengendalian risiko. Sementara itu, fungsi audit internal berperan sebagai lini ketiga dengan memberikan penilaian independen atas efektivitas sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang diterapkan. Informasi lebih lanjut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan 2025 Perseroan.

The Company adopts a three lines of defense approach. Business units serve as the first line of defense, responsible for managing risks within their respective activities. The risk management function within the finance unit acts as the second line of defense by monitoring, evaluating, and providing guidance on risk controls. Meanwhile, the internal audit function serves as the third line of defense, providing independent assurance on the effectiveness of the Company's risk management and internal control systems. Further information is available in the Corporate Governance chapter of the Company's 2025 Annual Report.

Struktur Fungsi Manajemen Risiko | Structure of Risk Management Function



Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

[OJK E.5]

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan di tahun 2025 yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, terdapat beberapa tantangan yang dihadapi oleh Perseroan antara lain:

1. Kompleksitas dan Integrasi Aspek ESG: Menerapkan prinsip-prinsip *Environmental, Social,* dan *Governance* (ESG) dalam setiap aspek operasional dapat sangat kompleks. Integrasi ini membutuhkan perubahan budaya perusahaan, kebijakan yang tepat, serta pemantauan dan pelaporan yang cermat;
2. Kurangnya pemahaman dan informasi terkait penerapan aspek keberlanjutan yang berkaitan dengan sektor industri Perseroan;
3. Pengelolaan dan dokumentasi data keberlanjutan yang masih belum sesuai dengan standar yang berlaku;
4. Peningkatan jumlah produksi menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan karena harus berbanding lurus dengan peningkatan penjualan dan penetrasi ke pangsa pasar potensial;
5. Tantangan Pengembangan Sumber Daya Manusia di masa yang akan datang;
6. Tantangan perkembangan lingkungan dan kawasan;

In implementing sustainability governance in 2025 that covers the aspects of economy, environment, and social, there were some challenges faced by the Company as follows:

1. *Complexity and Integration of ESG Aspects: Implementing the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG) in every operational aspect can be very complex. This integration requires a cultural shift within the company, appropriate policies, as well as careful monitoring and reporting;*
2. *The lack of understanding and information related to the implementation of sustainability aspects related to the Company's industry sector;*
3. *The management and documentation of sustainability data that has not met the prevailing standards;*
4. *The increasing amount of production is a challenge for the Company because it must be directly proportional to the increase in sales and penetration into potential market shares;*
5. *Challenges of Human Resources Development in the future;*
6. *Environmental and regional development challenges;*

7. Tantangan perkembangan teknologi yang semakin maju, dimana para karyawan dituntut untuk selalu dapat mengikuti perkembangan teknologi;
8. Tantangan dalam Pengukuran dan Pelaporan: Mengukur dampak keberlanjutan dalam hal sosial dan lingkungan bisa sangat subjektif dan sulit untuk diukur secara kuantitatif. Selain itu, pelaporan yang transparan dan konsisten juga menjadi tantangan, terutama dalam memenuhi standar internasional;
9. Banyak keuntungan dari keberlanjutan, terutama dalam hal sosial dan lingkungan, baru akan terlihat dalam jangka panjang. Hal ini dapat membuat perusahaan lebih sulit untuk mengukur dampak langsung dari investasi keberlanjutan.

Menyikapi tantangan yang dihadapi tersebut, Perseroan telah mempersiapkan berbagai inisiatif sebagai berikut:

1. Mengikuti program pelatihan yang berkaitan khusus dengan aspek keberlanjutan untuk meningkatkan pemahaman dan mempersiapkan rencana keberlanjutan yang lebih baik lagi;
2. Meningkatkan pengelolaan dan dokumentasi data yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan agar dapat memberikan data yang lebih komprehensif lagi kedepannya;
3. Tidak melakukan pembukaan lahan untuk kepentingan budidaya kelapa sawit pada area yang telah ditetapkan sebagai area *High Conservation Value* (HCV);
4. Inisiatif untuk memperkuat keterlibatan dengan para pemangku kepentingan, terutama dengan masyarakat sekitar operasi kami, juga menjadi salah satu agenda prioritas;
5. Menjaga konservasi lahan gambut yang berada di areal HGU untuk mencegah tanah gambut mengering dan mengkerut tidak balik (*irreversible shrinkage*) dimana pada kondisi tersebut tanah gambut mudah terbakar dan sulit menyerap air;
6. Mencegah penurunan tinggi muka air tanah dengan *water management* dan pengkayaan jenis pohon sepanjang sungai sebagai tempat bersarang atau mencari makan fauna di sekitar DAS (Daerah Aliran Sungai) guna mencegah rusaknya fungsi-fungsi tertentu dari ekosistem lahan basah, mengingat sifat ekosistemnya yang kompleks dan multi fungsi;
7. Meningkatkan pengelolaan K3 di lingkungan Perseroan, termasuk di antaranya pemasangan hidran di lingkungan Pabrik Kelapa Sawit (PKS) serta pemberian pelatihan *Job Safety Analysis* & Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bagi seluruh karyawan, yang kemudian menjadi bagian dari penilaian kinerja;
8. Inisiatif melakukan konservasi air di kebun-kebun Perseroan antara lain:
    i. Pemanfaatan air hujan dan air kolam sedimen untuk operasional pendukung kegiatan produksi;
    ii. Pemanfaatan air olahan limbah untuk keperluan pupuk organik;
    iii. Pembuatan sumur resapan untuk meningkatkan konservasi air tanah;

7. *The challenges of increasingly advanced technological developments, therefore employees are required to always be able to keep up with technological developments;*
8. *Challenges in Measurement and Reporting: Measuring the impact of sustainability in social and environmental terms can be highly subjective and difficult to quantify. Additionally, transparent and consistent reporting is also a challenge, especially in meeting international standards;*
9. *Many benefits of sustainability, especially in social and environmental aspects, will only become apparent in the long term. This can make it more difficult for companies to measure the direct impact of sustainability investments.*

Responding to those challenges, the Company has prepared various initiatives as follows:

1. *Participating in training program specifically covers the sustainability aspects to improve the understanding and better prepare the Company's sustainability plan in the future;*
2. *Improving the management and documentation of sustainability data related to the sustainability aspects to present more comprehensive data in the future;*
3. *Not clearing land for palm oil cultivation in areas that have been designated as High Conservation Value (HCV) areas;*
4. *Initiatives to strengthen engagement with stakeholders, particularly with communities around our operations, are also one of our priority agendas;*
5. *Maintaining the conservation of peatland in the HGU area to prevent peat soil from drying out and irreversible shrinkage where under these conditions peat soil is easily burned and difficult to absorb water;*
6. *Prevent a decrease in the groundwater level by water management and enrichment of tree species which are intended as nesting sites or foraging for fauna around the watershed (watershed) in order to prevent damage to certain functions of the land ecosystem wet, given the complex and multi-functional nature of the ecosystem;*
7. *Improving OHS management within the Company, including the installation of hydrants in the Palm Oil Mill (PKS) area as well as providing Job Safety Analysis & Hazard Identification and Risk Assessment training for all employees, which then becomes part of the performance assessment;*
8. *Initiatives to conserve water in the Company's plantations as follows:*
    i. Utilization of rainwater and sediment pond water for operations supporting production activities;
    ii. Reuse of waste water for purposes of organic fertilizer;
    iii. Construction of infiltration wells to improve groundwater conservation;

iv. Perbaikan dan perawatan fasilitas *Water Treatment Plant* instalasi air dan air limbah;
v. Menerapkan kaidah tata air (hidrologi) yang dengan menjaga sirkulasi air masuk dan air keluar lahan gambut dan mempertahankan kondisi alami lahan gambut yang meliputi:
   a. Membangun waduk/kolam sebagai penampung kelebihan air pada musim hujan dan mempertahankan kedalaman air tanah pada musim kemarau.
   b. Mempertahankan tinggi muka air tanah.
   c. Desain sistem drainase yang sesuai.
   d. Pembuatan pintu air otomatis.
   e. Pembuatan patok subsidensi untuk memantau terjadinya penurunan permukaan tanah.
vi. Menyediakan kotak saran/kotak pengaduan di lokasi rencana kegiatan dan di kantor desa/lurah di wilayah kegiatan untuk menampung aspirasi dari masyarakat, khususnya bagi masyarakat yang terkena dampak. Kewenangan kotak saran ini berada dibawah manajemen pemrakarsa untuk memeriksa secara periodik saran dan masukan pada kotak saran/kotak pengaduan yang masuk dan bersama aparat pemerintah setempat khususnya kepala desa/lurah dan jajarannya melakukan rapat/ pertemuan untuk menindaklanjuti saran/pengaduan yang masuk. Kotak saran/kotak pengaduan ini berfungsi untuk mendeteksi secara dini terkait saran, masukkan dan juga potensi keresahan dari masyarakat terkait kegiatan operasional fasilitas dan utilitas pendukung;
vii. Melakukan wawancara kepada masyarakat di wilayah kegiatan untuk mengetahui ada tidaknya peluang usaha yang timbul dari kegiatan operasional Kebun Kelapa Sawit.

iv. Repair and maintenance of Water Treatment Plant facilities for water and waste water installations;
v. Applying hydrological rules by maintaining the circulation of water entering and leaving peatlands and maintaining the natural condition of peatlands which includes:
   a. Build reservoirs/ponds to accommodate excess water during the rainy season and maintain groundwater depth during the dry season.
   b. Maintain ground water level.
   c. Design a suitable drainage system.
   d. Manufacture of automatic water gates.
   e. Making subsidence stakes to monitor land subsidence.
vi. Provide a suggestion box/complaint box at the location of the activity plan and at the village/sub-district office in the activity area to accommodate the aspirations of the community, especially those affected. The authority of this suggestion box is under the management of the initiator to check periodically the suggestions and input in the suggestion box/complaint box that comes in and together with local government officials, especially the village /sub-district head and his staff, hold meetings/gatherings to follow up on suggestions/complaints that come in. This suggestion box/complaint box functions to detect early on suggestions, input and also potential concerns from the community regarding the operational activities of supporting facilities and utilities;
vii. Conduct interviews with the community in the activity area to find out whether there are business opportunities arising from the operational activities of the Oil Palm Plantations.



Materialitas
Materiality

Identifikasi Aspek Material
Identification of Material Topics
[GRI 2-21]

Identifikasi aspek material pada Laporan Keberlanjutan ini ditentukan berdasarkan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dan para pemangku kepentingan melalui analisis materialitas. **[GRI 102-21]**

Identification of material aspects in this Sustainability Report is determined by the significant aspects towards the Company and stakeholders through materiality analysis. **[GRI 102-21]**

Penentuan aspek material dan ruang lingkup dalam laporan ini dilakukan dengan merujuk aspek material di tahun sebelumnya melalui FGD yang dinilai masih relevan oleh manajemen. **[GRI 102-33] [GRI 102-43]**

Material aspect and scope determination in this report is taken by referring to material aspects in the previous year through FGD that are still considered relevant by management. **[GRI 102-33] [GRI 102-43]**

Penentuan Isi dan Batasan Laporan
Determining Content and Boundary of the Report
[GRI 2-4] [GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Laporan ini disusun sesuai dengan prinsip dan tahapan penyusunan pelaporan agar dapat memberikan informasi kinerja keberlanjutan ekonomi, sosial dan lingkungan selama tahun 2025. Penetapan isi laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:
- Pelibatan pemangku kepentingan;
- Materialitas;
- Konteks keberlanjutan; dan
- Kelengkapan.

This report is prepared based on the reporting principles and steps to be able to provide information on economic, social, and environmental sustainability performance implementation throughout 2025. The report content is determined based on the following principles:
- *Stakeholders inclusiveness;*
- *Materiality;*
- *Sustainability context; and*
- *Completeness.*

Sedangkan penetapan kualitas laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut: **[GRI 1]**
- Akurasi;
- Keseimbangan;
- Kejelasan;
- Komparabilitas;
- Keandalan; dan
- Ketepatan Waktu.

Meanwhile the report quality is determined based on the following principles: **[GRI 1]**
- *Accuracy;*
- *Balance;*
- *Clarity;*
- *Comparability;*
- *Reliability; and*
- *Timeliness.*

Hasil FGD dalam bentuk laporan penilaian uji materialitas disampaikan kepada Direksi. Selanjutnya Direksi memberikan persetujuan atas informasi kinerja keberlanjutan dalam Laporan ini, yang di dalamnya memuat pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan.

Result of FGD is compiled in a materiality test assessment report and submitted to the Board of Directors. The Board of Director, then, gives approval upon the Report's sustainable performance, in which contains the corporate social responsibility implementation.

Selanjutnya ditentukan konten laporan, yang meliputi 4 tahapan:

1. Tahap pertama, identifikasi aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan karakteristik bisnis Perusahaan dan menentukan batasan ruang lingkup (*boundary*);
2. Tahap kedua, pembuatan prioritas atas aspek-aspek keberlanjutan yang akan dilaporkan melalui proses FGD;
3. Tahap ketiga, validasi atas aspek material yang telah menjadi prioritas guna memastikan laporan memuat informasi kinerja positif dan negatif secara berimbang. Validasi berupa pengesahan dari Direksi;
4. Tahap keempat, kajian ulang atas laporan tahun sebelumnya, dengan mempertimbangkan saran dari pemangku kepentingan. Demikian pula masukan dan saran atas laporan tahun ini, akan digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan isi laporan tahun berikutnya.

Subsequently, content of report is determined, which encompasses 4 steps:

1. *First step, identification of relevant sustainable aspects to the Company's business characteristics and assuring its boundaries;*
2. *Second step, establish priorities of sustainable aspects to be reported through the FGD process;*
3. *Third step, validation upon prioritized material aspects in order to confirm that the report contains a balanced positive and negative performance information. Such validation is in the form of endorsement from the Board of Directors;*
4. *Fourth step, review of previous report, by highlighting advice given by the stakeholders. Likewise with feedback and advice stated in this annual report, it will be used as a consideration in determining the subsequent annual report's content.*

TAHAPAN PENYUSUNAN PELAPORAN

STEPS IN PREPARING THE REPORT



Perseroan telah menentukan 9 (sembilan) topik material yang disusun mengkaji topik di tahun sebelumnya dan relevansinya dengan tahun berjalan. Tidak ada pernyataan kembali sebagai perbaikan atas informasi yang disampaikan sebelumnya dalam laporan ini. **[GRI 102-46] [GRI 102-47] [GRI 102-48]**

The Company has determined 9 (nine) material topics that are prepared by reviewing the topics in the previous year and its relevance with the current year. There are no restatements as correction for the previously presented information in this report.
[GRI 102-46] [GRI 102-47] [GRI 102-48]

BATASAN TOPIK-TOPIK DALAM LAPORAN
[GRI 102-34] [GRI 102-44] [GRI 102-47]

Berdasarkan hasil FGD yang telah dilaksanakan Perseroan dalam menentukan topik material dalam laporan, tidak terdapat perubahan pada topik-topik material dan dianggap masih relevan untuk tahun 2025. Berikut adalah daftar topik material berikut batasannya.

BOUNDARY OF MATERIAL TOPICS IN THE REPORT
[GRI 102-34] [GRI 102-44] [GRI 102-47]

Based on the FGD taken by the Company in determining the material topics in the report, there were no changes in the material topics since it is still relevant for 2025. Below is the list of material topics and its boundaries.

No.	Topik Material *Material Topic*	Dampak pada Perseroan *Impact to the Company*	Batasan *Boundary*
1.	Kinerja Keuangan *Financial Performance*	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
2.	Peningkatan Produktivitas *Yield Improvement*	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
3.	Limbah *Waste*	Eksternal External	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
4.	Kebakaran dan Kabut Asap *Fire and Haze*	Eksternal External	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
5.	Pengembangan Masyarakat *Community Development*	Eksternal External	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
6.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
7.	Manajemen Rantai Persediaan *Supply Chain Management*	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
8.	Etika Bisnis dan Integritas *Business Ethics and Integrity*	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
9.	Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan *Human Resources Development and Training*	Internal Internal	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*

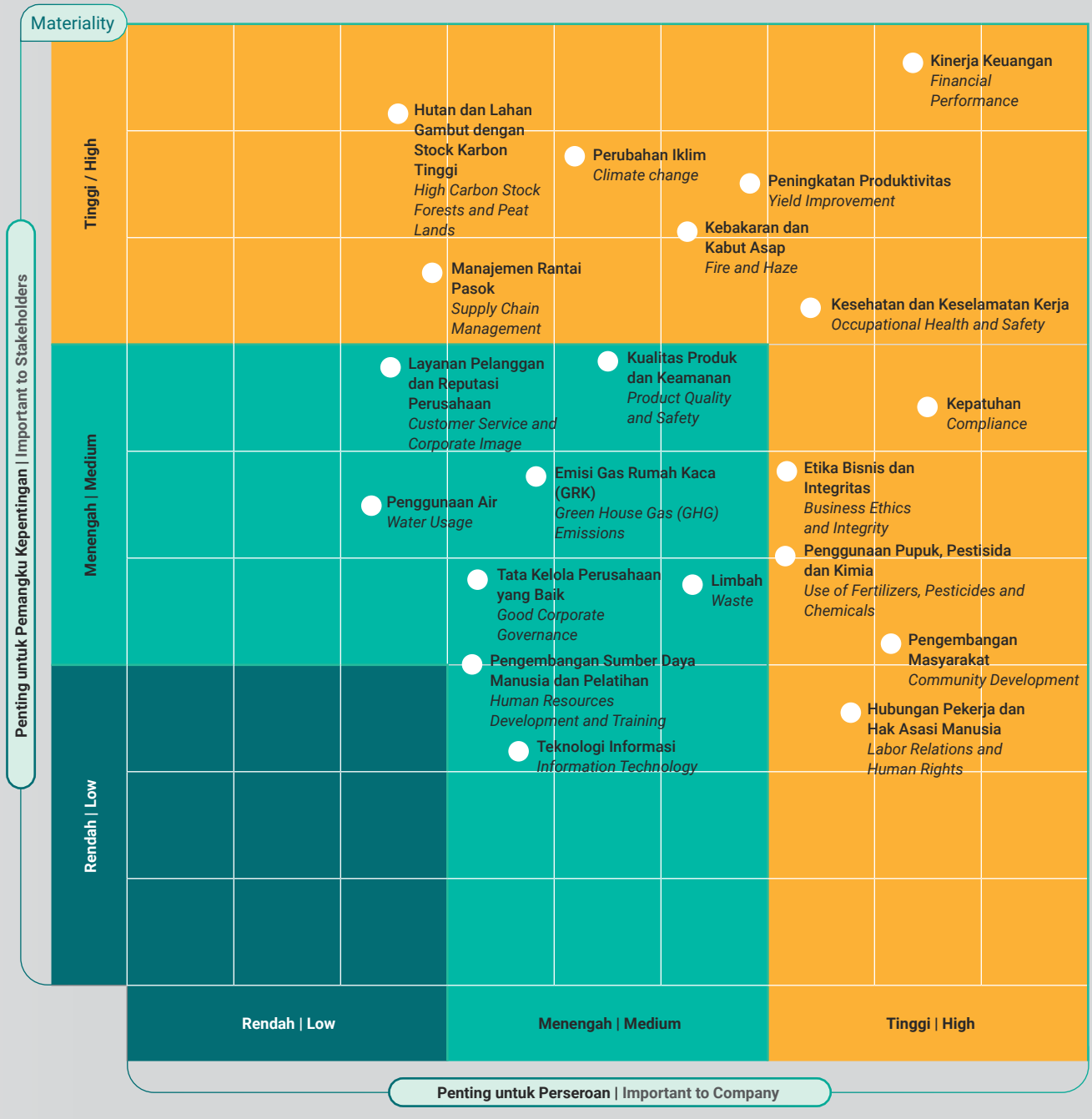


MATRIKS TOPIK MATERIAL

Berikut adalah matriks dari topik material dalam laporan ini.

MATRIX OF MATERIAL TOPICS

Below is the matrix of material topics in this report.



ENTITAS YANG TERCAKUP DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025

Laporan keberlanjutan 2025 ini mencakup informasi keuangan dan data-data Perseroan dan entitas anak Perseroan namun terdapat batasan data yang berkaitan dengan setiap topik material sesuai dengan tabel pada topik material. [GRI 2-2] [GRI 102-45]

ENTITIES INCLUDED IN SUSTAINABILITY REPORT 2025

The sustainability report of 2025 includes the financial information and data of the Company and its subsidiaries, however there are boundaries on data related to each material topic based on the table shown in material topic. [GRI 2-2] [GRI 102-45]

Pelibatan Para Pemangku Kepentingan

Stakeholders Engagement

[OJK E.4]

Dalam laporan ini, Perseroan telah mengidentifikasi 7 (tujuh) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari pemegang saham, regulator, karyawan, pelanggan, kontraktor/vendor/*supplier,* media dan masyarakat sekitar. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2025. Sebagai perusahaan publik, Perseroan berkomitmen untuk terus melibatkan setiap pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi rutin dan transparansi informasi serta kemudahan akses atas data-data Perseroan.
[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 2-29]

In this report, the Company has identified 7 (seven) main stakeholders comprising shareholders, regulator, employees, customers, contractors/vendors/suppliers, media and local community. The identification was derived from interaction pattern analysis and engagement with the Company's business activities with significant influence throughout 2025. As a public listed company, the Company is committed to engage with every stakeholder through regular communication activities and information transparency as well as easy access to the Company's data.
[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 413-1] [GRI 413-2] [[GRI 2-29]



PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN PERSEROAN

Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan. [GRI 102-40] [OJK E.4]

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT OF THE COMPANY

Below is the Company's stakeholders engagement in the Company's operations. [GRI 102-40] [OJK E.4]

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	**Metode Pelibatan** *Methods of Engagement*	**Frekuensi** *Frequency*
Pemegang Saham *Shareholders*	• Rapat Umum Pemegang Saham | *General Meeting of Shareholders* • Laporan Tahunan | *Annual Report* • Laporan Keberlanjutan | *Sustainability Report* • Paparan Publik Tahunan dan Insidentil | *Annual and Incidental Public Expose* • Pengumuman Kinerja Triwulanan | *Quarterly Performance Announcement* • Konferensi Pers | *Press Conference* • Rapat bersama Analis | *Analyst Meeting*	• Tahunan | *Annually* • Tahunan | *Annually* • Tahunan | *Annually* • Tahunan | *Annually* • Triwulanan | *Quarterly* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sepanjang Tahun | *Throughout the year*
Regulator *Regulators*	• Kepatuhan terhadap peraturan | *Compliance to prevailing regulations* • Laporan Tahunan | *Annual Report* • Laporan Keberlanjutan | *Sustainability Report* • Laporan Bulanan | *Monthly Report* • Laporan Triwulanan | *Quarterly Report*	• Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Tahunan | *Annually* • Tahunan | *Annually* • Bulanan | *Monthly* • Triwulanan | *Quarterly*
Karyawan *Employees*	• *Employee Gathering* | *Employee Gathering* • *Town Hall Meeting* | *Town Hall Meeting* • Pendidikan dan Pelatihan | *Education and Training* • Survey Kepuasan Karyawan | *Employee Satisfaction Survey* • Majalah Internal Perusahaan – SIPIO | *Internal Company Magazine - SIPIO*	• Tahunan | *Annually* • Tahunan | *Annually* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Tahunan | *Annually* • Tiap Semester | *Every Semester*
Pelanggan *Customers*	• *Customer Gathering* | *Customer Gathering* • Survei Kepuasan Pelanggan | *Customer Satisfaction Survey* • Layanan Purna Jual | *After Sales Service* • Mekanisme Pengaduan | *Complaint Mechanism*	• Tahunan | Annually • Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required*
Kontraktor/Vendor/*Supplier* *Contractors/Vendors/ Suppliers*	• Mekanisme Pengadaan | *Procurement Mechanism* • Pertemuan Koordinasi | *Coordination Meeting* • Evaluasi Berkala | *Periodic Evaluation*	• Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required*
Media *Media*	• Jumpa Pers | *Press Conference* • *Media Gathering* | *Media Gathering*	• Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required*
Masyarakat Sekitar *Local Community*	• Program Pengembangan Masyarakat | *Community Development Program* • Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan | *Participating in community activities*	• Sebagaimana Diperlukan | *As Required* • Sebagaimana Diperlukan | *As Required*

Informasi lengkap terkait Perseroan dan Laporan ini dapat menghubungi:
For complete information on the Company and this Report, please contact: [GRI 2-3] [GRI 102-53]

Iqbal Prastowo
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

PT Cisadane Sawit Raya Tbk
Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25
Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara
14440
Telp : +62 21 6667 3312-15
Faks : +62 21 6667 3310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

www.csr.co.id
Facebook :
Instagram : @csra.official
LinkedIn : Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
Youtube : Cisadane Sawit Raya

Target dan Perkembangan Kami

Our Target and Progress

[OJK F.3] [GRI 2-12, 2-23] [GRI 102-29] [GRI 102-31] [GRI 102-11]

Berikut adalah perkembangan kami di sepanjang tahun 2025 dan target kami ke depan.

Below is our progress of development throughout 2025 and our future target.

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Sustianability Material Topics*	Perkembangan di 2025 *Progress in 2025*	Target *Target*	Status *Status*
ASPEK LINGKUNGAN HIDUP | *ENVIRONMENTAL ASPECT*			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi berperan dalam menurunkan angka kejadian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. *The implementation of an integrated Occupational Safety and Health Management System plays a role in reducing the incidence of work accidents and occupational diseases.*	*Zero accident* *Zero accident*	Sesuai Target *On Target*
Api dan Kabut Asap *Fire and Smog*	Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan tidak adanya kebakaran di wilayah operasional. *In 2025, the Company recorded no fires in the operational area.*	Tidak terjadi kebakaran lebih dari 2 kali di masing-masing wilayah operasi Perseroan. *No fire occurred more than 2 times in each of the Company's operating areas.*	Sesuai Target *On Target*
Penggunaan energi listrik *Electricity use*	Perseroan berkomitmen menggunakan energi terbarukan dalam kegiatan operasional pabrik kelapa sawit. Hal ini dibuktikan dengan penggunaan cangkang dan fiber sebagai bahan bakar boiler. *The Company is committed to using renewable energy in its palm oil mill operations. This is evidenced by the use of shells and fibers as boiler fuel.*	Cangkang dan fiber digunakan secara optimal untuk bahan bakar boiler. *Shells and fibers are optimally used for boiler fuel.*	Sesuai Target *On Target*
Penggunaan air *Water usage*	Pada tahun 2025, perseroan mengoptimalkan penggunaan air yang efisien dengan melakukan monitoring penggunaan air secara rutin. *By 2025, the company optimizes the efficient use of water by monitoring water use regularly.*	Penggunaan air berkorelasi positif dengan produksi TBS olah. *Water usage is positively correlated with FFB production.*	Sesuai Target *On Target*
Pengurangan emisi yang dihasilkan *Reduction of emissions produced*	Dalam mendukung pengurangan emisi gas rumah kaca, perseroan melakukan langkah konkrit dalam implementasi program Mitigasi Gas Rumah Kaca. *In supporting the reduction of greenhouse gas emissions, the company takes concrete steps in implementing the Greenhouse Gas Mitigation program.*	Program Mitigasi Gas Rumah Kaca dapat diimplementasikan dengan baik. *Greenhouse Gas Mitigation Program can be implemented well.*	Sesuai Target *On Target*
Pengurangan limbah dan effluent *Waste and effluent reduction*	Perseroan melakukan pengelolaan limbah untuk menghindari resiko lingkungan dan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. *The Company conducts waste management to avoid environmental and public health risks around the Company's operational areas.*	Melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan SOP dan peraturan perundangan. *Conducting waste management in accordance with SOPs and laws and regulations.*	Sesuai Target *On Target*
Produk ramah lingkungan *Environmentally friendly products*	TBS yang diproduksi dan CPO yang dihasilkan berasal dari pengelolaan perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang menerapkan Praktik Agronomi Terbaik pada setiap aspek kegiatan operasional. *FFB produced and CPO produced come from the management of plantations and palm oil mills that apply Best Agronomy Practice in every aspect of operational activities.*	Praktik Agronomi Terbaik dilakukan sesuai standar operasional prosedur. *Best Agronomy Practice is carried out according to standard operating procedures.*	Sesuai Target *On Target*
Pelestarian keanekaragaman hayati *Biodiversity preservation*	Perseroan berkomitmen untuk memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan. *The Company is committed to paying attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so as to provide more benefits for environmental sustainability.*	Terimplementasi kegiatan pengelolaan areal bernilai konservasi tinggi. *Implementation of high conservation value area management activities.*	Sesuai Target *On Target*

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Sustianability Material Topics*	Perkembangan di 2025 *Progress in 2025*	Target *Target*	Status *Status*
ASPEK SOSIAL	***SOCIAL ASPECT***		
Dampak bagi masyarakat dan lingkungan *Impact on society and the environment*	Pada tahun 2025, Perseroan melakukan beragam kegiatan dengan menyalurkan bantuan bagi masyarakat sekitar. *In 2025, the Company conducted various activities by channeling assistance to the surrounding community.*	Peningkatan kegiatan pengembangan masyarakat. *Increased community development activities.*	Sesuai Target *On Target*
Dampak positif *Positive impact*	Program CSR membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan, dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan; mempermudah mobilitas masyarakat desa yang berada di sekitar perusahaan; serta meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat. *The CSR program helps the community to improve the quality of education, health, and community harmony with the company; facilitate the mobility of villagers around the company; and increase the value or economic income of the community.*	Tersalurkannya program CSR tepat sasaran. *The distribution of CSR programs are right on target.*	Sesuai Target *On Target*
Dampak negatif *Negative impact*	Pada Tahun 2025 tidak ada penyampaian keluhan sosial dari masyarakat sekitar wilayah operasional. *In 2025, there were no social grievances from communities around the operational area.*	Tidak adanya keluhan sosial dari masyarakat sekitar. *No social complaints from the surrounding community.*	Sesuai Target *On Target*
Jumlah dana yang dikeluarkan *Amount of funds spent*	Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan CSR dengan total dana sebesar Rp1.729.614.877. *The Company conducted various CSR activities with total fund amounted to Rp1.729.614.877.*	Tersalurkannya dana CSR tepat sasaran. *The distribution of CSR funds are right on target.*	Sesuai Target *On Target*
Upaya yang dilakukan untuk meminimalisir dampak negatif *Efforts made to minimize negative impacts*	Menjalin komunikasi dengan pihak pemangku kepentingan dan merealisasikan kegiatan CSR sesuai hasil identifikasi program. *Establishing communication with stakeholders and realizing CSR activities according to the results of program identification.*	Terjalinnya hubungan yang harmonis antara perseroan dengan pihak pemangku kepentingan. *The establishment of harmonious relationships between the company and its stakeholders.*	Sesuai Target *On Target*







Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan

Economic Aspect: Growing Sustainably

Selama lebih dari 42 tahun, PT Cisadane Sawit Raya Tbk telah menjadi bagian dari perjalanan industri kelapa sawit nasional dengan kontribusi yang melampaui aspek bisnis semata. Perseroan tidak hanya berfokus pada pencapaian kinerja operasional, tetapi juga memastikan keberadaannya membawa dampak positif bagi lingkungan, masyarakat sekitar, serta seluruh insan perusahaan. Dengan landasan komitmen terhadap nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan, prinsip keberlanjutan terus diintegrasikan ke dalam setiap proses bisnis.

For more than 42 years, PT Cisadane Sawit Raya Tbk has played a meaningful role in Indonesia's palm oil industry, generating value that extends beyond commercial performance. The Company remains committed not only to operational excellence but also to delivering positive impacts for the environment, surrounding communities, and its employees. With a long-term value creation mindset, sustainability principles are embedded across its business processes.

Saat ini, Perseroan mengelola lima area perkebunan yang tersebar di dua provinsi di Pulau Sumatera. Di Sumatera Utara, kegiatan operasional dijalankan oleh Perseroan dan entitas anak PT Samukti Karya Lestari (SKL). Sementara itu, di Sumatera Selatan, pengelolaan perkebunan dilakukan melalui PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Bersama entitas anak, Perseroan memproduksi tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan inti sawit (PK) sebagai produk utama.

Currently, the Company manages five plantation estates located across two provinces in Sumatra. In North Sumatra, operations are conducted directly by the Company and its subsidiary, PT Samukti Karya Lestari (SKL). Meanwhile, in South Sumatra, plantation activities are carried out through PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Together with its subsidiaries, the Company produces fresh fruit bunches (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK) as its primary commodities.

Pada tahun 2025, Perseroan membukukan kinerja ekonomi yang positif di tengah dinamika industri global. Optimalisasi produktivitas kebun dan pabrik, disertai pengendalian biaya yang disiplin, menjadi faktor utama dalam menjaga stabilitas pendapatan. Meskipun harga CPO di pasar internasional mengalami fluktuasi, Perseroan mampu mengantisipasi volatilitas tersebut melalui strategi pengelolaan pasar yang lebih beragam serta peningkatan nilai tambah produk. Langkah ekspansi yang terukur dan investasi yang selektif dalam pengelolaan aset perkebunan turut memperkuat pertumbuhan keuangan secara berkesinambungan.

Throughout 2025, the Company delivered solid economic performance amid ongoing global industry dynamics. Improved estate and mill productivity, combined with disciplined cost management, enabled the Company to maintain revenue stability. Although global CPO prices experienced fluctuations, the Company effectively mitigated market volatility through diversified market strategies and enhanced product value creation. Measured expansion initiatives and targeted investments in plantation asset management further supported sustainable financial growth.

Dalam memperkokoh fondasi usaha, Perseroan menempatkan keseimbangan antara pencapaian laba dan penerapan praktik keberlanjutan sebagai prioritas utama. Penerapan agribisnis berwawasan lingkungan, penguatan efisiensi rantai pasok, serta komitmen terhadap tata kelola perusahaan yang baik menjadi elemen penting dalam meningkatkan daya saing. Transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan keuangan juga terus dijaga guna mempertahankan kepercayaan para pemangku kepentingan.

To strengthen its business fundamentals, the Company continues to balance profitability with responsible and sustainable practices. The implementation of environmentally responsible agribusiness standards, supply chain optimization, and strong corporate governance enhances its competitive position within the palm oil sector. Transparency and accountability in financial reporting remain central to maintaining stakeholder trust.

KONTRIBUSI KAMI DI TAHUN 2025 | OUR CONTRIBUTION IN 2025

Pertumbuhan Produksi | *Production Growth*

TBS	CPO	PK
11,03%	86,54%	98,75%

Pelibatan | *Engagement*

10

Koperasi Plasma | *Plasma Cooperatives*

Peningkatan Produktivitas

Yield Improvement

[OJK F.2] [GRI 3-3]

Pada tahun 2025, Perseroan mengelola total luas lahan tertanam inti sebesar 20.936,4 hektar, meningkat dibandingkan 20.067,6 hektar pada tahun 2024. Dari total tersebut, seluas 17.644,0 hektar merupakan tanaman menghasilkan (*mature*). Struktur umur tanaman menunjukkan profil aset yang relatif produktif dan berkelanjutan, dengan tanaman berusia 4–7 tahun seluas 2.018,8 hektar, usia 8–17 tahun seluas 11.337,2 hektar, serta tanaman berusia di atas 18 tahun seluas 4.288,0 hektar. Komposisi ini mencerminkan keseimbangan antara produktivitas saat ini dan potensi hasil jangka panjang.

In 2025, the Company managed a total planted nucleus area of 20.936,4 hectares, increasing from 20,067.6 hectares in 2024. Of this total, 17.644,0 hectares consisted of mature plantations. The age composition reflects a productive and sustainable asset profile, with 2.018,8 hectares aged 4–7 years, 11.337,2 hectares aged 8–17 years, and the remainder above 18 years. This balanced structure supports both current yield performance and long-term production potential.

Operasional Perseroan tersebar di dua provinsi strategis di Pulau Sumatera. Di Provinsi Sumatera Utara, perkebunan berlokasi di Kabupaten Labuhanbatu dan Kabupaten Tapanuli Selatan. Sementara itu, di Provinsi Sumatera Selatan, kegiatan usaha mencakup Kabupaten Banyuasin, Musi Banyuasin, Musi Rawas, dan Musi Rawas Utara. Penyebaran geografis ini mendukung efisiensi logistik, memperkuat integrasi operasional antara kebun dan pabrik, serta memungkinkan optimalisasi distribusi hasil produksi.

The Company's operations span two strategic provinces in Sumatra. In North Sumatra, estates are located in Labuhanbatu Regency and South Tapanuli Regency. In South Sumatra, plantation activities extend across Banyuasin Regency, Musi Banyuasin Regency, Musi Rawas Regency, and North Musi Rawas Regency. This geographic distribution enhances logistical efficiency, strengthens integration between estates and mills, and optimizes production distribution.

Sejalan dengan struktur aset yang produktif, Perseroan mencatatkan peningkatan produksi tandan buah segar (TBS) menjadi 354.290 ton pada tahun 2025, dibandingkan 319.085 ton pada tahun sebelumnya. Pertumbuhan ini mencerminkan efektivitas pengelolaan kebun serta optimalisasi proses operasional. Secara kumulatif, Perseroan mempertahankan tingkat pertumbuhan majemuk tahunan (CAGR) sejak tahun 2018 sebesar 2,88%, yang menunjukkan konsistensi kinerja dalam jangka menengah.

Supported by its productive asset base, the Company increased fresh fruit bunch (FFB) production to 354,290 tons in 2025, up from 319,085 tons in the previous year. This growth reflects effective estate management and operational optimization. Since 2018, the Company has maintained a compounded annual growth rate (CAGR) of 2.88%, demonstrating consistent medium-term performance.

Sebagai pelaku usaha di sektor perkebunan kelapa sawit, Perseroan bersama entitas anak menjalankan model bisnis terintegrasi dari hulu ke hilir. Tandan buah segar (TBS) yang dihasilkan dari kebun inti diproses di pabrik kelapa sawit milik Perseroan untuk menghasilkan minyak kelapa sawit (*Crude Palm Oil*/CPO) dan inti sawit (*Palm Kernel*/PK). Integrasi ini memungkinkan pengendalian kualitas, efisiensi biaya, serta penciptaan nilai tambah yang berkelanjutan untuk memenuhi kebutuhan industri hilir dan memberikan kontribusi optimal bagi para pemangku kepentingan.

Operating in the palm oil plantation sector, the Company and its subsidiaries implement an integrated upstream-to-processing business model. Fresh fruit bunches (FFB) harvested from nucleus estates are processed at the Company's mills into crude palm oil (CPO) and palm kernel (PK). This integration ensures quality control, cost efficiency, and sustainable value creation to meet downstream industry demand while delivering optimal returns to stakeholders.

Tabel Produksi TBS
Table of FFB Production

Uraian *Description*	2025	2024	2023
Lahan Tertanam – Inti | *Planted Area – Nucleus (Ha)*	**20.936,4**	**20.067,6**	**19.552,0**
Menghasilkan | *Mature*	17.644,0	17.430,9	17.258,3
Belum Menghasilkan | *Immature*	3.292,4	2.636,7	2.293,7
Lahan Tertanam – Plasma | *Planted Area – Plasma (Ha)*	**910,3**	**868,8**	**788,2**
Menghasilkan | *Mature*	489,8	489,8	499,5
Belum Menghasilkan | *Immature*	420,5	379,0	288,7
Profil Umur Tanaman | *Palm Tree Profile*			
Inti | Nucleus **(Ha)**			
4-7 tahun | *years*	2.018,8	2.196,6	2.111,3
8-17 tahun | *years*	11.337,2	11.155,4	11.115,9
>18 tahun | *years*	4.288,0	4.078,9	4.031,1
Jumlah | Total	**17.644,0**	**17.430,9**	**17.258,3**
Plasma | Plasma (Ha)			
4-7 tahun | *years*	498,8	498,8	499,5
8-17 tahun | *years*	0,0	0,0	0,0
Jumlah *Total*	**498,8**	**498,8**	**499,5**
Volume Produksi | *Production Volume* **(Ton)**			
Jumlah Produksi TBS | *Total FFB Production* **(Ton)**	**354.290**	**319.085**	**337.367**
Rata-rata Produktivitas | *Average FFB Yields* **(Ton per Ha)**	**19,2**	**18,2**	**19,4**

Perseroan saat ini mengoperasikan 3 (tiga) Pabrik Kelapa Sawit (PKS) yang berlokasi di Provinsi Sumatera Utara dan Sumatera Selatan. PKS pertama mulai beroperasi pada tahun 2007 dan telah melalui proses overhaul pada tahun 2023 sehingga kapasitas olahnya meningkat menjadi 45 ton TBS per jam. Fasilitas ini berada di area perkebunan Perseroan di Kabupaten Labuhanbatu. Sementara itu, PKS kedua yang berlokasi di Kabupaten Tapanuli Selatan diresmikan pada 28 Oktober 2023 dengan kapasitas produksi sebesar 45 ton per jam dan PKS ketiga yang mulai beroperasi di tahun 2025 yang berlokasi di Banyuasin, Sumatera Selatan dengan kapasitas produksi sebesar 30 ton per jam, semakin memperkuat infrastruktur pengolahan Perseroan.

The Company currently operates three palm oil mills (PKS) located in North Sumatra and South Sumatra Province. The first mill commenced operations in 2007 and underwent an overhaul in 2023, increasing its processing capacity to 45 tons of fresh fruit bunches (FFB) per hour. This facility is situated within the Company's plantation area in Labuhanbatu Regency. The second mill, located in South Tapanuli Regency, was inaugurated on October 28, 2023, with a production capacity of 45 tons per hour. Meanwhile, the third mill began operations in 2025 and is located in Banyuasin, South Sumatra, with a processing capacity of 30 tons per hour, further strengthening the Company's processing infrastructure.

Keberadaan seluruh PKS tersebut mendukung integrasi operasional antara kebun dan pabrik, sekaligus menyerap pasokan TBS baik dari kebun inti Perseroan maupun dari petani plasma binaan. Dengan demikian, kegiatan operasional tidak hanya meningkatkan efisiensi produksi, tetapi juga memberikan dampak ekonomi bagi masyarakat sekitar melalui kemitraan yang berkelanjutan.

All mills support operational integration between estates and processing facilities, absorbing FFB supply from the Company's nucleus plantations as well as from its supported plasma smallholders. This integrated approach not only enhances production efficiency but also contributes to the local economy through sustainable partnership schemes.

Sepanjang tahun 2025, total produksi crude palm oil (CPO) dari ketiga PKS mencapai 103.901 ton, meningkat signifikan dibandingkan 55.700 ton pada tahun 2024. Sementara itu, produksi palm kernel (PK) naik menjadi 23.454 ton dari 11.801 ton pada tahun sebelumnya. Tingkat oil extraction rate (OER) tercatat sebesar 20,7%, dan kernel extraction rate (KER) sebesar 4,7%, mencerminkan kinerja pengolahan yang tetap terjaga di tengah peningkatan volume produksi.

In 2025, total crude palm oil (CPO) production from both mills reached 103,901 tons, marking a significant increase from 55,700 tons in 2024. Palm kernel (PK) production also rose to 23,454 tons compared to 11,801 tons in the prior year. The oil extraction rate (OER) was recorded at 20.7%, while the kernel extraction rate (KER) stood at 4.7%, reflecting maintained processing performance amid higher production volumes.

Kinerja Keuangan
Financial Performance
[GRI 201-1]

Pada tahun 2025, Perseroan membukukan pertumbuhan kinerja yang kuat dengan peningkatan pendapatan sebesar 77,1%, sehingga mencapai Rp1,89 triliun, dibandingkan Rp1,07 triliun pada tahun sebelumnya. Kenaikan ini terutama ditopang oleh peningkatan volume penjualan CPO dan PK serta peningkatan harga jual rata-rata sepanjang tahun berjalan. Momentum tersebut mencerminkan strategi pemasaran dan pengelolaan produksi yang berjalan efektif.

Seiring dengan pertumbuhan pendapatan, Perseroan juga berhasil menjaga disiplin biaya dan efisiensi operasional, yang mendorong peningkatan laba kotor sebesar 35,8% menjadi Rp657,23 miliar. Penguatan kinerja operasional ini turut berdampak pada struktur keuangan Perseroan, di mana total aset tumbuh 12,0% menjadi Rp2,52triliun, dari posisi sebelumnya sebesar Rp2,25 triliun. Pertumbuhan ini menunjukkan kapasitas Perseroan dalam memperluas skala usaha secara sehat dan berkelanjutan.

In 2025, the Company delivered strong financial performance, recording a revenue increase of 77,1% to Rp1.89 trillion, compared to Rp1.07 trillion in the previous year. This growth was primarily driven by higher CPO and PK sales volumes and improved average selling prices throughout the year. The positive momentum reflects the effectiveness of the Company's production management and market strategy.

Alongside revenue expansion, disciplined cost control and operational efficiency supported a gross profit increase of 35.8%, reaching Rp657.23 billion. This operational strength also translated into balance sheet growth, with total assets rising 12.0% to Rp2.52 trillion, up from Rp2.25 trillion in the prior year. The increase demonstrates the Company's ability to scale its operations in a sustainable and financially sound manner.

Tabel Kinerja Keuangan
Table of Financial Performance

(Dalam jutaan Rupiah | *In million Rupiah*)

Uraian *Description*	2025	2024	2023
Penjualan Neto *Net Sales*	1.889.270	1.066.759	875.512
Laba Tahun Berjalan *Income for the Year*	268.780	214.855	146.139
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan *Total Comprehensive Income for the Year*	272.559	213.365	152.06
Jumlah Aset *Total Assets*	2.521.825	2.251.265	1.842.858
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	1.054.887	952.719	727.686

Nilai Ekonomi
Economic Value
[GRI 201-1] [OJK F.3]

Perseroan menempatkan penciptaan nilai ekonomi sebagai bagian integral dari keberlanjutan usaha. Kinerja keuangan yang dihasilkan tidak hanya diarahkan untuk mendukung pertumbuhan bisnis, tetapi juga untuk memberikan manfaat nyata bagi para pemangku kepentingan. Sepanjang tahun 2025, nilai ekonomi yang dihasilkan Perseroan didistribusikan melalui berbagai bentuk kontribusi, termasuk pembayaran pajak kepada negara serta pelaksanaan program pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Dalam menjalankan tanggung jawab tersebut, Perseroan memastikan kepatuhan penuh terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya di bidang perpajakan. Seluruh kewajiban pajak dipenuhi secara tepat waktu dan sesuai ketentuan sebagai wujud komitmen terhadap tata kelola yang baik dan akuntabilitas perusahaan. **[GRI 2-27]**

The Company recognizes economic value creation as a fundamental component of sustainable business operations. Financial performance is not solely aimed at business expansion, but also at delivering tangible benefits to stakeholders. Throughout 2025, the economic value generated by the Company was distributed through various contributions, including tax payments to the government and community empowerment initiatives in its operational areas.

In fulfilling these responsibilities, the Company maintains full compliance with applicable laws and regulations, particularly in taxation matters. All tax obligations are settled in a timely and accurate manner, reflecting the Company's commitment to good corporate governance and accountability. **[GRI 2-27]**

Nilai ekonomi yang diperoleh dan didistribusikan oleh Perseroan dapat dilihat dalam tabel berikut:

Economic value generated and distributed by the Company can be seen in the following table:

Tabel Nilai Ekonomi yang Diperoleh dan Didistribusikan
Table of Generated and Distributed Economic Value

(dalam Rp | *in Rp*)

Uraian *Description*	2025	2024	2023
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (A) | *Generated Economic Value*			
Penjualan Bersih *Net Sales*	1.889.269.586.412	1.066.759.270.113	875.512.425.564
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan ***Total Generated Economic Value***	1.889.269.586.412	1.066.759.270.113	875.512.425.564
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (B) | *Distributed Economic Value*			
Beban Pokok Penjualan *Cost of Goods Sold*	1.232.040.935.341	582.895.222.730	475.925.979.487
Gaji dan Tunjangan Karyawan *Employee Salary and Allowance*	138.288.650.276	124.452.775.610	93.680.158.494
Pembayaran Dividen *Dividend Payment*	24.528.386.700	29.991.500.000	-
Pembayaran Pajak Penghasilan *Tax Income Payment*	109.226.117.392	74.830.790.289	47.747.712.287
Investasi untuk Program Pengembangan Masyarakat *Investment for Community Development Program*	1.729.614.877	562.669.000	802.562.260
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan ***Total Distributed Economic Value***	1.505.813.704.586	812.732.957.629	618.103.412.528
Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B) ***Retained Economic Value***	383.455.881.826	254.026.312.484	257.409.013.036

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
Comparison of Performance Target and Realization

[OJK F.2]

Berikut adalah perbandingan target dan realisasi kinerja Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir: **[GRI 2-27]**

Below is the comparison of performance target and realization of the Company in the last 3 (three) years: **[GRI 2-27]**

Tabel Perbandingan Target dan Kinerja Keuangan
Table of Financial Performance and Target Comparison

(Dalam jutaan Rupiah | In million Rupiah)

Keterangan *Description*	2025		2024		2023	
	Target *Target*	Realisasi *Achievement*	Target *Target*	Realisasi *Achievement*	Target *Target*	Realisasi *Achievement*
Penjualan Neto *Net Sales*	1.386.787	1.889.269	1.072.503	1.066.759	1.081.760	875.512
Laba Tahun Berjalan *Income for the Year*	346.697	268.780	195.398	214.855	292.075	129.518
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan *Total Comprehensive Income for the Year*	339.763	272.559	201.337	213.365	302.892	135.439
Jumlah Aset *Total Assets*	3.039.207	2.521.825	2.064.000	2.251.265	2.110.542	1.821.549
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	285.816	1.054.997	815.008	952.719	933.191	722.998

Pada tahun 2025, Perseroan merealisasikan penjualan bersih sebesar Rp1,89 triliun, atau setara dengan 136,23% dari target tahunan yang ditetapkan sebesar Rp1.386,79 miliar. Capaian ini mencerminkan efektivitas strategi pemasaran dan pengelolaan operasional yang dijalankan sepanjang tahun.

In 2025, the Company recorded net sales of Rp1.89 trillion, representing 136.23% of the annual target of Rp1,386.79 billion. This achievement reflects the effectiveness of the Company's marketing strategy and operational management throughout the year.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik keberlanjutan, Perseroan juga mengalokasikan dana sebesar Rp1,75 miliar untuk mendukung berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Investasi sosial tersebut merupakan wujud kontribusi Perseroan dalam menciptakan dampak positif yang berkelanjutan.

As part of its sustainability commitment, the Company allocated Rp1.75 billion to community development and empowerment programs within its operational areas. This social investment demonstrates the Company's dedication to generating a positive and lasting impact on surrounding communities.

Dalam pengelolaan keuangan, Perseroan menerapkan kebijakan yang berhati-hati dengan menjaga stabilitas arus kas sekaligus secara aktif mengidentifikasi peluang usaha yang potensial. Ke depan, Perseroan menargetkan ekspansi bisnis yang terukur guna memperkuat posisi pasar serta mendorong pertumbuhan kinerja keuangan secara berkesinambungan.

From a financial management perspective, the Company adopted a prudent approach by maintaining healthy cash flow while actively identifying new business opportunities. Looking ahead, the Company aims to pursue measured business expansion to strengthen its market position and support sustainable financial growth.

Pelibatan Pemasok Lokal

Local Supplier Engagement

[OJK B.1.e]

Dalam membangun rantai pasok yang tangguh dan berkelanjutan, Perseroan menempatkan tata kelola pemasok sebagai fondasi utama. Seleksi dan pembinaan pemasok dilaksanakan berdasarkan Kebijakan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok (Vendor) Nomor 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 yang berlaku sejak 4 November 2019. Kebijakan ini memastikan bahwa seluruh mitra usaha memenuhi standar kualitas, kepatuhan, dan prinsip keberlanjutan yang ditetapkan Perseroan.

In building a resilient and sustainable supply chain, the Company places supplier governance at the core of its strategy. Supplier selection and development are guided by the Supplier (Vendor) Selection and Capability Enhancement Policy No. 016/SK-Dir/CSR/XI/2019, effective since November 4, 2019. This framework ensures that all partners meet the Company's standards for quality, compliance, and sustainability.

Sebagai bagian dari strategi ekonomi inklusif, Perseroan mengembangkan model kemitraan plasma yang terintegrasi dalam rantai pasok. Melalui skema ini, Perseroan tidak hanya menjamin pasokan bahan baku berkualitas, tetapi juga mendorong pemberdayaan ekonomi masyarakat sekitar. Perseroan turut berpartisipasi dalam program pengembangan lahan plasma yang diinisiasi Pemerintah Indonesia serta mendukung program Perkebunan Sawit Rakyat (PSR) dengan memfasilitasi akses pendanaan bagi koperasi plasma, dengan total pendanaan mencapai Rp31.667.000.000 hingga akhir tahun 2025.

As part of its inclusive economic strategy, the Company integrates plasma partnerships into its supply chain model. Through this approach, the Company secures a reliable source of high-quality raw materials while simultaneously fostering local economic empowerment. The Company participates in government-initiated plasma development programs and supports the Smallholder Palm Oil Replanting Program (PSR) by facilitating financing access for plasma cooperatives, with total funding reaching Rp31,667,000,000 as of the end of 2025.

Hingga saat ini, Perseroan bermitra dengan sejumlah koperasi plasma, antara lain:

- Koperasi Tondi Bersama;
- Koperasi Pinang Lestari Mandiri;
- Koperasi Tani Sejahtera;
- Koperasi Terentang Sawit Mandiri;

To date, the Company collaborates with several plasma cooperatives, including:

- *Tondi Bersama Cooperative;*
- *Pinang Lestari Mandiri Cooperative;*
- *Tani Sejahtera Cooperative;*
- *Terentang Sawit Mandiri Cooperative;*

- Koperasi Gasing Laut Maju Makmur;
- Koperasi Karya Cipta Bersama Ajamu;
- Koperasi Sawita Matra Jaya;
- Kelompok Tani Cahaya Harapan;
- Kelompok Tani Karya Makmur; dan
- Kelompok Tani Nusa Indah.

- *Gasing Laut Maju Makmur Cooperative;*
- *Karya Cipta Bersama Ajamu Cooperative;*
- *Sawita Matra Jaya Cooperative;*
- *Cahaya Harapan Farmers Group;*
- *Karya Makmur Farmers Group; and*
- *Nusa Indah Farmers Group.*

Kemitraan ini memberikan akses kepada petani lokal terhadap dukungan teknis, pelatihan, dan praktik agribisnis yang bertanggung jawab.

These partnerships provide local farmers with technical assistance, training, and access to responsible agribusiness practices.

Untuk memperkuat keberlanjutan kemitraan, Perseroan menerapkan pendekatan pengelolaan kebun plasma yang komprehensif, meliputi penggunaan bibit unggul, optimalisasi sarana produksi, serta pengelolaan lahan sesuai prinsip keberlanjutan. Program peningkatan kapasitas melalui pelatihan dan penyuluhan secara berkelanjutan juga dilakukan guna meningkatkan kompetensi sumber daya manusia. Melalui pendekatan ini, Perseroan menargetkan peningkatan produktivitas TBS secara biofisik, pertumbuhan pendapatan petani secara ekonomi, serta penguatan kualitas sosial masyarakat di sekitar wilayah operasional. Kemitraan plasma bagi Perseroan bukan sekadar strategi bisnis, melainkan bagian dari komitmen jangka panjang terhadap kesejahteraan masyarakat dan keberlanjutan industri kelapa sawit.

To ensure long-term sustainability, the Company applies a structured plasma estate management model, including the use of certified high-quality seedlings, optimized agricultural inputs, and land management aligned with sustainability principles. Continuous capacity-building programs further enhance human capital development within the partnership framework. Through this integrated approach, the Company aims to improve FFB productivity from a biophysical perspective, strengthen smallholder income growth economically, and enhance social resilience in surrounding communities. Plasma partnerships represent not only a sustainable business strategy, but also a key pillar in supporting community welfare and the long-term sustainability of the palm oil industry.

Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

[OJK F.3]

Berikut adalah target dan realisasi kami terkait penerapan aspek ekonomi berkelanjutan di sepanjang tahun 2025.

Below is our target and realization of sustainable economic aspect implementation throughout 2025.

Target Tahun 2025 *Target in 2025*	**Perkembangan di 2025** *Progress in 2025*	**Status** *Status*
Peningkatan Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan *Generated and Distributed Economic Improvement*	Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan pertumbuhan nilai ekonomi yang dihasilkan pada tahun 2025 sebesar 20,3% dan nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar Rp1.505.813.704.586. *In 2025, the Company recorded economic value growth of 20.3% and distributed economic value of Rp1,505,813,704,586.*	Tercapai *Achieved*
Peningkatan Pelibatan Pemasok Lokal *Local Supplier Engagement Improvement*	Sampai dengan tahun 2025, Perseroan bekerjasama dengan 10 Koperasi Plasma dan memberikan bantuan pendanaan sebesar Rp31.667.000.000. *By 2025, the Company collaborated with 10 Plasma Cooperatives and provide funding assistance of Rp31,667,000,000.*	Tercapai *Achieved*
Pengurangan Penggunaan Pestisida dan Pupuk Kimia *Reduction of Pesticide and Chemical Fertilizer Use*	• Perseroan mengembangbiakan burung hantu Tyto Alba sebagai predator alami hama tikus di kebun kelapa sawit Perseroan menggantikan racun kimiawi. Saat ini, teknik tersebut telah diaplikasikan di seluruh kebun kelapa sawit Perusahaan. • Perseroan menggunakan pelepah sawit sebagai pupuk organik penambah hara untuk menjaga struktur tanah dari erosi dan mempertahankan kelembaban sehingga merangsang pertumbuhan akar. Kebun Perseroan di kabupaten Labuhan Batu telah mengaplikasikan teknik ini di tahun 2025. • Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan penurunan penggunaan pestisida terbatas sebesar 17%. • *The Company breeds Tyto Alba owls as natural predators of rodents in its oil palm plantations, replacing chemical pesticides. Currently, this technique has been applied throughout the Company's oil palm plantations. The Company uses oil palm fronds as organic fertilizer to maintain soil structure from erosion and retain moisture, thereby stimulating root growth. The Company's plantation in Labuhan Batu district has applied this technique in 2025.* • *In 2025, the Company recorded a 17% reduction in the use of limited pesticides.*	Tercapai *Achieved*

Target Tahun 2025 *Target in 2025*	**Perkembangan di 2025** *Progress in 2025*	**Status** *Status*
Pengolahan Palm Oil Mill Effluent (POME) *Palm Oil Mill Effluent (POME) Processing*	Penjualan POME (Palm Oil Mill Effluent) kelapa sawit saat ini ditunda sementara karena masih berada dalam tahap penjajakan dengan calon pembeli potensial. **1. Penjajakan Pembeli Potensial** Perusahaan sedang melakukan komunikasi dan negosiasi awal dengan beberapa calon pembeli potensial. Tahap ini bertujuan untuk: • Menilai minat pasar • Membahas spesifikasi dan kualitas POME • Menyepakati harga yang kompetitif • Menyusun skema kerja sama yang saling menguntungkan **2. Pertimbangan Kepatuhan dan Kehati-hatian** Penundaan ini merupakan langkah kehati-hatian agar seluruh proses berjalan sesuai ketentuan hukum dan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*), sekaligus memastikan bahwa kerja sama yang terjalin nantinya memberikan nilai optimal bagi perusahaan. Dengan demikian, penundaan penjualan POME bukan disebabkan oleh kendala produksi, melainkan karena perusahaan ingin memastikan seluruh aspek teknis dan komersial telah terpenuhi sebelum transaksi dilakukan. *The sale of Palm Oil Mill Effluent (POME) is currently temporarily postponed as it remains in the initial engagement with potential buyers.* ***1. Engagement with Potential Buyers*** *In addition to licensing aspects, the Company is also conducting initial discussions and negotiations with several potential buyers. This stage aims to:* • *Assess market interest* • *Discuss POME specifications and quality* • *Agree on competitive pricing* • *Develop mutually beneficial cooperation schemes* ***2. Compliance and Prudence Considerations*** *This postponement reflects a prudent approach to ensure that all processes are carried out in accordance with legal requirements and good corporate governance (GCG), while also ensuring that future partnerships deliver optimal value for the Company.* *In conclusion, the postponement of POME sales is not due to production constraints, but rather the Company's commitment to ensuring that all technical and commercial aspects are fully in place before proceeding with the transaction.*	Ditunda *Postponed*
Pengayaan Jenis Tanaman di Area Konservasi *Enrichment of Plant Species in Conservation Area*	Pengayaan jenis tanaman di area konservasi di perusahaan merupakan strategi keberlanjutan yang mengintegrasikan aspek lingkungan, ekonomi, dan sosial. Program ini tidak hanya bertujuan menjaga ekosistem, tetapi juga memperkuat daya saing perusahaan dalam menghadapi tuntutan pasar yang semakin ketat terhadap praktik perkebunan berkelanjutan. Bentuk Pengayaan Tanaman di Perusahaan berupa: Penanaman Pohon di Area Konservasi Dilakukan pada: • Sempadan sungai (*riparian buffer zones*) dan danau • Area kemiringan tinggi Jenis pohon yang ditanam meliputi: • Tanaman kayu keras (trembesi, meranti, laban dan lain-lain) • Tanaman buah lokal • Spesies endemik untuk restorasi ekosistem Tujuannya: • Menjaga kualitas air • Mencegah longsor • Meningkatkan habitat satwa *The enrichment of plant species in conservation area represents a sustainability strategy that integrates environmental, economic, and social aspects. This program not only aims to preserve ecosystems but also strengthens the Company's competitiveness in meeting increasingly stringent market demands for sustainable plantation practices.* *Forms of Plant Species Enrichment in the Company:* *Tree Planting in Conservation Area* *Carried out in:* • *River buffer zones (riparian buffer zones) and lake* • *Steep slope areas* *Types of trees planted include:* • *Hardwood species (trembesi, meranti, laban, et cetera)* • *Local fruit trees* • *Endemic species for ecosystem restoration* *Objectives:* • *Maintain water quality* • *Prevent landslides* • *Enhance wildlife habitats*	Tercapai *Achieved*
Pembuatan Bank Sampah Establishment of Waste Bank	• Perseroan telah memiliki bank sampah di pemukiman karyawan di seluruh wilayah operasional nya untuk mendatangkan manfaat ekonomi dan lingkungan. • Pada tahun 2025, 12.100 kg sampah yang terkumpul dari bank sampah yang berlokasi di PT SSG Kabupaten Banyuasin. Untuk di wilayah operasional lainnya masih belum terukur dengan baik sehingga data di lapangan masih belum sempurna. • *The Company has established waste banks in employee settlements across all of its operational areas to bring economic and environmental benefits.* • *In 2025, 12.100 kg waste collected from waste banks at PT SSG, located in Banyuasin Regency, waste collection data has been recorded. However, in other operational areas, it has not yet been properly measured, and therefore the data in the field is still incomplete.*	Tercapai *Achieved*

Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan

Economic Aspect: Sustainable Environmental Management

[OJK F.4]

KOMITMEN PERSEROAN UNTUK MENDUKUNG PROGRAM NET ZERO EMISSION MELALUI MANAJEMEN LINGKUNGAN YANG BERTANGGUNG JAWAB [E-06]

Perseroan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh aktivitas operasional sebagai bagian dari komitmen terhadap pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Pendekatan ini diarahkan untuk mengendalikan serta menekan dampak lingkungan dari kegiatan usaha, sekaligus mendorong pengembangan inisiatif yang memberikan nilai tambah bagi upaya pelestarian lingkungan dalam jangka panjang.

Dalam memperkuat kontribusi terhadap penyerapan karbon, Perseroan mengimplementasikan kebijakan *No Deforestation, No Peat, and No Exploitation* (NDPE) di seluruh rantai bisnis. Selain itu, Perseroan tengah menginisiasi pengembangan kawasan konservasi melalui salah satu entitas anak, PT SKL, dengan melibatkan mitra pihak ketiga guna menjaga keberlanjutan ekosistem di sekitar wilayah operasional serta memperkuat perlindungan terhadap kawasan bernilai konservasi.

Upaya pengelolaan lingkungan juga diwujudkan melalui peningkatan efisiensi operasional, penerapan praktik pengelolaan terbaik (*best management practices*), serta penguatan sistem pengelolaan limbah berkelanjutan. Perseroan secara bertahap mengoptimalkan penggunaan energi melalui efisiensi konsumsi dan mulai mengintegrasikan sumber energi terbarukan. Pemanfaatan biomassa, seperti cangkang dan serat kelapa sawit, menjadi salah satu solusi energi alternatif untuk menekan intensitas emisi. Selain itu, Perseroan melakukan pemantauan rutin terhadap emisi dari sumber tidak bergerak guna memastikan pengendalian pencemaran udara berjalan efektif. Komitmen ini turut didukung oleh perolehan sertifikasi *International Sustainability & Carbon Certification* (ISCC) *European Union* (EU) untuk *Palm Oil Mill Effluent* (POME) pada 4 September 2025 sesuai dengan *Renewable Energy Directive* (RED II).

Sebagai langkah mitigasi terhadap risiko kebakaran dan kabut asap, Perseroan menerapkan sistem deteksi dini serta kesiapsiagaan penanganan yang terintegrasi di area operasional. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kejadian kebakaran di wilayah operasional Perseroan, sementara insiden kebakaran yang terjadi berada di luar area operasional dan berasal dari lahan milik masyarakat.

THE COMPANY'S COMMITMENT TO SUPPORT THE NET ZERO EMISSION PROGRAM THROUGH RESPONSIBLE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT [E-06]

The Company integrates sustainability principles into all operational activities as part of its commitment to responsible environmental management and compliance with applicable regulations. This approach is designed to control and minimize the environmental impact of its business activities while continuously developing initiatives that contribute to long-term environmental preservation.

To strengthen its contribution to carbon absorption, the Company has implemented the No Deforestation, No Peat, and No Exploitation (NDPE) policy across its entire value chain. In addition, the Company is initiating the development of a conservation area through one of its subsidiaries, PT SKL, in collaboration with third-party partners to safeguard surrounding ecosystems and enhance the protection of high-value conservation areas.

Environmental management efforts are also reflected in improved operational efficiency, the application of best management practices, and the enhancement of sustainable waste management systems. The Company continues to optimize energy use through efficiency measures while gradually incorporating renewable energy sources. The utilization of biomass, such as palm kernel shells and fiber, serves as a practical alternative energy solution to reduce emission intensity. Furthermore, the Company conducts regular monitoring of emissions from stationary sources to ensure effective air pollution control. This commitment is further supported by the Company's achievement of the International Sustainability & Carbon Certification (ISCC) European Union (EU) for its Palm Oil Mill Effluent (POME) on September 4, 2025, in accordance with the Renewable Energy Directive (RED II).

As part of its preventive measures against fire and haze risks, the Company has established an integrated early warning system and emergency preparedness framework across its operational areas. Throughout 2025, no fire incidents occurred within the Company's operational areas, while any fires recorded took place outside the operational boundaries and originated from community-owned land.

Seluruh inisiatif pengelolaan dampak lingkungan sepanjang tahun 2025 direalisasikan melalui berbagai program terstruktur dengan total investasi sebesar Rp236.094.218 sebagai wujud konsistensi Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara kinerja usaha dan keberlanjutan lingkungan. **[OJK F.4]**

Topik Material
- Kebakaran dan Kabut Asap
- Penggunaan Energi yang Efisien
- Upaya Pengendalian Emisi
- Pengelolaan Limbah
- Penggunaan Air
- Keanekaragaman hayati
- Penggunaan Material Ramah Lingkungan
- Pengaduan atas Pengelolaan Lingkungan

Kontribusi Kami di Tahun 2025*
- 96% - Porsi Penggunaan Energi Terbarukan (data 2024: 95,30%)
- 75% - Peningkatan Emisi GRK karena peningkatan produksi pengolahan TBS

*) Kontribusi berdasarkan operasional PKS

All environmental management initiatives in 2025 were carried out through a series of structured programs, supported by a total investment of Rp236,094,218, reflecting the Company's ongoing commitment to balancing business performance with environmental sustainability. **[OJK F.4]**

Material Topic
- *Prevention Actions of Fire and Haze*
- *Efficient Use of Energy*
- *Action to Control Emission*
- *Waste Management*
- *Water Use*
- *Biodiversity*
- *Use of Environmentally Friendly Materials*
- *Complaints on Environmental Management*

*Our Contribution in 2025**
- *96% - Portion of Renewable Energy Use (2024 data: 95.30%)*
- *75% - GHG Emissions Increase duet o increase in FFB processing production increase*

*) Contribution based on PKS Operation

Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap

Prevention Actions Of Fire And Haze

[OJK F.21, F.23] [GRI 3-3]

Dalam mempersiapkan upaya preventif atas kebakaran dan kabut asap, Perseroan mengacu kepada Peraturan Menteri Pertanian Nomor 6 tahun 2025 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pertanian Nomor 05/Permentan/KB.410/1/2018 tentang Pembukaan dan/atau Pengolahan Lahan Perkebunan Tanpa Membakar.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Perseroan agar terhindar dari risiko kebakaran lahan, antara lain:
- Tindakan Pencegahan
  - Melakukan penyuluhan kepada para pekerja dengan meningkatkan pengetahuan terhadap kebakaran lahan gambut dan kebakaran hutan.
  - Membuat tanda-tanda peringatan dilarang merokok dan bahaya api.
  - Melakukan pengecekan berkala di seluruh areal kebun menggunakan drone dan patroli secara langsung.
  - Melakukan simulasi pemadaman kebakaran lahan dan kebun.
  - Melakukan pembaharuan dan pemantauan sarana dan pra sarana pengendalian kebakaran
- Sistem Peringatan Dini
  - Membuat pemetaan titik-titik rawan kebakaran di dalam kebun.

In preparing preventive measures against fires and haze, the Company refers to Minister of Agriculture Regulation No. 6 of 2025 regarding Amendments to Minister of Agriculture Regulation Number 05/Permentan/KB.410/1/2018 on the Clearing and/or Cultivation of Plantation Land Without Burning

Several actions had been taken by the Company to avoid the risk of land fire, as follows:
- *Preventions*
  - *Conducting socialization to workers by raising knowledge about fire on the peatlands and forests.*
  - *Placing signs of smoking prohibition and danger of fire.*
  - *Conducting regular checking in all areas of plantation using drone and patrolling directly.*
  - *Conducting wildfire and plantation fire suppression drills*
  - *Updating and monitoring fire control equipment and infrastructure*
- *Early Warning System*
  - *Creating mapping of fire prone areas within the plantation.*

- Membangun menara-menara pantau api di titik-titik rawan kebakaran dalam kebun.
- Pemantauan *Fire Danger Rating* (FDR).

• Kesiapan
- Memastikan sarana prasarana pemadam kebakaran dalam kondisi baik dan siap digunakan.
- Memastikan respon yang cepat dari tim pemadam kebakaran.
- Mempersiapkan tim dan melakukan pelatihan secara berkala.
- Selalu berkoordinasi dengan Pemerintah Desa setempat dan instansi terkait.

- *Building fire monitoring towers at fire prone areas within the plantation.*
- *Monitoring of Fire Danger Rating (FDR).*

• *Preparedness*
- *Ensure that firefighting facilities and infrastructure are in good condition and ready to use.*
- *Ensuring quick response from fire fighting team.*
- *Preparing well-trained team and conduct regular training.*
- *Always coordinate with the local Village Government and relevant agencies.*

LAPORAN KEBAKARAN DAN KABUT ASAP TAHUN 2025

Sepanjang tahun 2025, tidak terjadi kebakaran di area operasional perusahaan. Kebakaran lahan terjadi di luar areal operasional perusahaan yang merupakan lahan masyarakat. Perusahaan turut membantu memadamkan api di lahan masyarakat agar kebakaran lahan tidak meluas dan dapat ditangani sesegera mungkin.

FIRE AND HAZE REPORT IN 2025

Throughout 2025, there were no fires in the company's operational areas. Land fires occurred outside the company's operational areas, on community-owned land. The company also assisted in extinguishing fires on community land to prevent them from spreading and to ensure they were handled as quickly as possible.



Penggunaan Energi yang Efisien
Efficient use of Energy

Dalam melakukan kegiatan operasionalnya, Perseroan menggunakan beberapa jenis energi antara lain adalah sebagai berikut:

- **Energi terbarukan**
  Energi terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah biomassa cangkang dan fiber.
- **Energi Tidak Terbarukan**
  Energi tidak terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah Pertalite, Pertamax dan Solar.
- **Listrik yang dibeli**
  Pasokan listrik yang dibeli dari PT Perusahaan Listrik Negara (Persero).

In conducting its operational activities, the Company uses several types of energy as follows:

- **Renewable energy**
  The renewable energy used by the Company is shell biomass and fiber.
- **Non-renewable energy**
  The non-renewable energy used by the Company is Pertalite, Pertamax and Solar.
- **Purchased electricity**
  The electricity is purchased from PT Perusahaan Listrik Negara (Persero).

PENGGUNAAN ENERGI [OJK F.6]

Penggunaan Energi berdasarkan Area Operasi

Penggunaan energi di tahun 2025 dibandingkan tahun 2024 dan 2023 berdasarkan area operasi Perseroan adalah sebagai berikut:

ENERGY CONSUMPTION [OJK F.6]

Energy Consumption by Operations Area

Energy consumption in 2025 compared to 2024 and 2023 based on the Company's operations area is as follows:

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2025 | Table of Energy Consumption in 2025

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2025						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1	Pertamax | *Pertamax*	Liter	5.470	11.207	1.894	785	2.655	47	22.618
2	Solar | *Solar*	Liter	175.814	270.811	200.472	11.917	155.741	85.672	900.427
3	Biomassa Cangkang *Shell Biomass*	Kg	4.186.704	6.544.972	-	-	-	-	10.731.675,32
4	Fiber | *Fiber*	Kg	26.166.898	30.640.649	-	-	-	-	56.807.547,00
5	Listrik | *Electricity*	Kwh	5.530.160	5.092.955	-	-	-	-	19.396.123

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2024 | Table of Energy Consumption in 2024

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2024						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1	Pertamax | *Pertamax*	Liter	3.600	1.215	1.257	177	2.464	632	9.345
2	Solar | *Solar*	Liter	189.999	40.775	224.472	7.386	139.987	89.724	692.343
3	Biomassa Cangkang *Shell Biomass*	Kg	4.436.259	5.049.839	-	-	-	-	9.486.098
4	Fiber | *Fiber*	Kg	18.972.826	18.244.350	-	-	-	-	37.217.176
5	Listrik | *Electricity*	Kwh	5.092.955	5.530.160	-	-	-	-	10.623.115

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2023 | Table of Energy Consumption in 2023

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1	Pertalite | *Pertalite*	Liter	5.082	1.514	3.278	123	2.243	780	13.020
2	Solar | *Solar*	Liter	275.135	259.179	189.826	3.179,5	118.922	76.228	922.470
3	Biomassa Cangkang *Shell Biomass*	Kg	2.976.483	4.487.193	-	-	-	-	7.463.676
4	Fiber | *Fiber*	Kg	10.225.300	21.943.185	-	-	-	-	32.168.485
5	Listrik | *Electricity*	Kwh	2.034.463	6.060.182	-	-	-	-	8.094.645

PENGGUNAAN DAN INTENSITAS ENERGI [OJK F.6]

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan peningkatan penggunaan energi sebesar 39% dari 581.708 GJ di tahun 2024 menjadi 809.667 GJ, dan lebih tinggi dari tahun 2023 yang tercatat sebesar 496.292 GJ. Hal ini terjadi seiring peningkatan produktivitas dan kegiatan operasional. Dengan peningkatan tersebut, Perseroan mampu menjaga intensitas pemakaian energi sebesar 1,9 GJ/ton.

Penggunaan energi di tahun 2025 dibandingkan tahun 2024 dan 2023 dan intensitasnya adalah sebagai berikut:

ENERGY CONSUMPTION AND INTENSITY [OJK F.6]

In 2025, the Company recorded a 39% increase in energy consumption, rising from 581,708 GJ in 2024 to 809,667 GJ, which is higher than the 496,292 GJ recorded in 2023. This increase was driven by improved productivity and operational activities. With this increase, the Company was able to maintain an energy intensity of 1.9 GJ/ton.

Energy consumption in 2025 compared to 2024 and 2023 and its intensity is as follows:

Energi *Energy*	Satuan *unit*	2025	2024	2023
Energi Tidak Terbarukan | *Non-Renewable Energy*				
Pertamax dan Solar *Pertamax and Solar*	Liter	923.043	900.227	935.490
	Gigajoules	33.113	32.366	33.635
Energi Terbarukan | *Renewable Energi*				
Biomassa Cangkang & Fiber *Shell Biomass & Fiber*	Kwh	215.704.502	152.587.517	128.511.937
	Gigajoules	776.536	549.315	462.643
Energi Listrik yang Dibeli | *Purchase Electricity Energy*				
Listrik yang Dibeli *Purchased Electricity*	Kwh	17,52	26,87	13,60
	Gigajoules	809.666,82	581.707,52	496.291,58
Jumlah Penggunaan Energi *Total Consumed Energy*	Gigajoules	425.577,00	367.457,50	399.817,00
Jumlah Produksi TBS, CPO dan PK *Total Production of TBS, CPO and PK*	Ton	1,90	1,58	1,24
Intensitas Pemakaian Energi/ton *Intensity of Energy Use/ton*	Gigajoules/ton	17,52	26,87	13,60

Catatan: *Notes:*

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA et al)
   Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
   The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
   Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertamax diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,02965 GJ (IPCC, 2006)
   The use of Pertamax is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.02965 GJ(IPCC, 2006)

UPAYA EFISIENSI ENERGI [OJK F.7]

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi sebagai bagian dari praktik manajemen lingkungan yang berkelanjutan. Berbagai inisiatif dilakukan untuk mengurangi konsumsi energi di seluruh operasional, di antaranya:

- Optimalisasi Penggunaan Listrik: Perseroan menerapkan penggunaan lampu dan perangkat elektronik hemat energi serta memastikan peralatan elektronik dimatikan di ruangan yang tidak digunakan.
- Konservasi Air dan Kertas: Penggunaan air diatur sesuai kebutuhan, sementara konsumsi kertas diminimalkan melalui penerapan sistem digital dan kebijakan penggunaan ulang.
- Peningkatan Efisiensi Peralatan: Modernisasi peralatan menjadi prioritas, mengingat peralatan terbaru memiliki efisiensi energi yang lebih baik dibandingkan peralatan lama. Sebagai contoh, proses perombakan di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) di Kabupaten Labuhanbatu, dan pemasangan *Static Walking Sterilizer* (SWS) pada PKS di Kabupaten Banyuasin telah memberikan kontribusi signifikan dalam meningkatkan efisiensi operasional.
- Desain Bangunan Ramah Energi: Dalam pembangunan kantor dan perumahan baru di area perkebunan, Perseroan mengadopsi prinsip arsitektur yang mendukung efisiensi energi. Penempatan jendela dan *skylight* yang strategis memungkinkan pencahayaan alami maksimal, mengurangi kebutuhan penerangan buatan, serta menciptakan lingkungan yang nyaman dengan ventilasi yang memadai. Peningkatan pencahayaan alami ini juga terbukti mendukung produktivitas di berbagai fasilitas Perseroan, termasuk sekolah dan kantor.

ACTIONS FOR ENERGY EFFICIENCY [OJK F.7]

The company is committed to improving energy efficiency as part of sustainable environmental management practices. Various initiatives are being undertaken to reduce energy consumption across all operations, including:

- *Optimization of Electricity Use: The company implements the use of energy-efficient lights and electronic devices and ensures that electronic equipment is turned off in rooms that are not in use.*
- *Water and Paper Conservation: Water use is regulated as needed, while paper consumption is minimized through the implementation of digital systems and reuse policies.*
- *Improved Equipment Efficiency: Equipment modernization is a priority, given that the latest equipment has better energy efficiency than older equipment. For example, the overhaul process at the Palm Oil Mill in Labuhanbatu Regency and the installation of a Static Walking Sterilizer (SWS) at the PKS in Banyuasin Regency has made a significant contribution to improving operational efficiency.*
- *Energy-Friendly Building Design: In the construction of new offices and housing in plantation areas, the Company adopts architectural principles that support energy efficiency. Strategic placement of windows and skylights allows for maximum natural lighting, reducing the need for artificial lighting and creating a comfortable environment with adequate ventilation. This increase in natural lighting has also been shown to support productivity in the Company's various facilities, including schools and offices.*

- Penggunaan *Electric Vehicle* (EV) pada mobil operasional Perusahaan serta *Loader EV* yang merupakan alat berat masa depan yang mengadopsi motor listrik untuk tenaga penggerak, menggantikan mesin diesel tradisional. Teknologi ini menawarkan operasi tanpa emisi, kebisingan rendah, dan efisiensi energi yang lebih tinggi. *Loader EV* saat ini digunakan di lingkungan PKS Labuhanbatu dan akan di tambah jumlah nya untuk di operasionalkan di PKS lainnya. Keunggulan utama dari EV diantara nya adalah nol emisi karbon, tingkat kebisingan jauh lebih rendah, dan motor listrik menawarkan torsi instan.

- *The use of Electric Vehicles (Evs) for the Company's operational cars, as well as EV Loader—which are future heavy equipment adopting electric motors instead of traditional diesel engines—offers emission-free operation, low noise, and higher energy efficiency. Currently, EV Loader are being used at the Labuhanbatu PKS and their numbers will be increased for operation at other PKSs. The main advantages of EVs include zero carbon emissions, significantly lower noise levels, and instant torque from the electric motor.*

Melalui berbagai upaya tersebut, Perseroan terus berusaha mengurangi dampak lingkungan dan meningkatkan efisiensi dalam setiap aspek operasional.

Through these various efforts, the Company continues to strive to reduce environmental impact and improve efficiency in every aspect of operations.







PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN [OJK F.7]

Selain melakukan beragam inisiatif untuk efisiensi penggunaan energi, Perseroan juga sudah memulai menggunakan energi terbarukan sebagai tambahan dari penggunaan energi yang tidak terbarukan. Energi tersebut digunakan untuk beragam kebutuhan operasional dan produksi Perseroan mulai dari pengoperasian mesin di perkebunan, kendaraan operasional dan pengangkut TBS dari kebun menuju pabrik, bahan bakar pembangkit listrik tenaga uap Pabrik Kelapa Sawit dan sarana penunjang lainnya.

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan sebesar 41% dari 549.315 GJ di tahun 2024 menjadi 776.536 GJ. Dari total penggunaan energi di tahun 2025 yang tercatat sebesar 776.536 GJ, 95,908% berasal dari energi terbarukan, 4,09% berasal dari energi tidak terbarukan, dan 0,002% berasal dari listrik yang dibeli. Pada tahun 2025, Pabrik Kelapa Sawit mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya karena peningkatan produksi di Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit. Energi terbarukan yang dimaksud adalah dengan mengintensifkan penggunaan Cangkang & Fiber. Cangkang sawit adalah limbah yang dihasilkan dari proses ekstraksi minyak sawit. Proses ini melibatkan pengepresan buah kelapa sawit sehingga menghasilkan cangkang sebagai produk sekunder. Beberapa keunggulan penggunaan cangkang sawit adalah:

THE USE OF RENEWABLE ENERGY [OJK F.7]

In addition to implementing various initiatives to improve energy efficiency, the Company has also begun using renewable energy to supplement its use of non-renewable energy. This energy is used for the Company's various operational and production needs, ranging from the operation of machinery in plantations, operational vehicles and those transporting FFB from the plantation to the mill, fuel for the Palm Oil Mill's steam power plant, and other supporting facilities.

In 2025, the Company recorded a 41% increase in renewable energy use, rising from 549,315 GJ in 2024 to 776,536 GJ. Of the total energy consumption recorded in 2025 at 776,536 GJ, 95.908% came from renewable energy, 4.09% from non-renewable energy, and 0.002% from purchased electricity. In 2025, the Palm Oil Mill recorded an increase in renewable energy usage compared to previous years due to increased production at the Palm Oil Processing Plant. The renewable energy in question involves intensifying the use of shells and fiber. Palm kernel shells are waste produced from the palm oil extraction process. This process involves pressing palm fruit to produce shells as a byproduct. Some advantages of using palm kernel shells include:

- Berdasarkan karakteristik termokimia cangkang sawit sebagai bahan bakar biomassa, kadar air yang relatif rendah (11,89% dan 12,20%) mengindikasikan bahwa cangkang sawit memiliki potensi untuk terbakar dengan baik.
- Kadar air yang lebih rendah dalam biomassa mengurangi kebutuhan energi untuk menguapkan air selama pembakaran, sehingga meningkatkan efisiensi pembakaran.
- Persentase bahan bakar yang tinggi (85,76% dan 84,82%) menunjukkan bahwa cangkang sawit merupakan materi yang mudah terbakar. Hal ini menjadikannya sumber energi yang efektif.
- Komposisi elemen karbon, hidrogen, dan oksigen yang tinggi mendukung pembakaran yang efektif. Karbon dan hidrogen adalah kontributor utama energi dalam bahan bakar, sementara oksigen mendukung proses pembakaran.
- Kadar nitrogen dan sulfur yang sangat rendah (hampir nol) sangat menguntungkan dari sudut pandang lingkungan. Pembakaran bahan bakar dengan kadar nitrogen dan sulfur yang rendah menghasilkan emisi NOx dan SOx yang lebih rendah, yang merupakan polutan utama yang dihasilkan dari pembakaran bahan bakar.

- *Based on the thermochemical characteristics of palm kernel shells as a biomass fuel, the relatively low moisture content (11.89% and 12.20%) indicates that palm kernel shells have the potential to burn well.*
- *Lower moisture content in biomass reduces the energy required to evaporate water during combustion, thereby improving combustion efficiency.*
- *The high fuel content (85.76% and 84.82%) indicates that oil palm shells are highly combustible. This makes them an effective energy source.*
- *The high composition of carbon, hydrogen, and oxygen supports effective combustion. Carbon and hydrogen are the primary contributors to energy in the fuel, while oxygen supports the combustion process.*
- *The extremely low nitrogen and sulfur content (nearly zero) is highly advantageous from an environmental perspective. Burning fuel with low nitrogen and sulfur content results in lower NOx and SOx emissions, which are the primary pollutants produced by fuel combustion.*

Berikut adalah data penggunaan energi terbarukan dan tidak terbarukan Perseroan. [GRI 302-1]

The following is data on the use of the Company's renewable and non-renewable energy. [GRI 302-1]

Tabel Energi Terbarukan dan Tidak Terbarukan
Table of Renewable and Non Renewable Energy [GRI 302-1]

Tahun *Year*	**Terbarukan** | Renewable			**Non – Terbarukan** | Non-Renewable			Listrik Yang Dibeli *Purchased Electricity (GJ)*	Total Penggunaan Energi *Total Energy Consumption (GJ)*
	Biomassa Cangkang & Fiber *Biomass Shell & Fiber (Kg)*	Setara *Equivalent (kWH)*	Jumlah *Total (GJ)*	Pertalite *Pertalite (Ltr)*	Solar *Solar (Ltr)*	Jumlah *Total (GJ)*		
2023	39.632.162	128.511.937	**462.643**	12.907	728.412	**26.646**	13,60	**496.292**
2024	46.703.274	152.587.517	**549.315**	9.987	890.241	**32.366**	26,87	**581.708**
2025	67.539.222	215.704.502	**776.536**	22.618	900.427	**33.113**	17,52	**809.667**

Catatan: *Notes:*

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA et al)
   Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
   The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
   Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertamax diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,02965 GJ (IPCC, 2006)
   The use of Pertamax is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.02965 GJ(IPCC, 2006)





Upaya Pengendalian Emisi
Action to Control Emission

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka pengelolaan lingkungan adalah melakukan pengendalian emisi dalam hal ini pencemaran udara. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 7 tahun 2007, sampai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Permen LHK) terbaru per 2024-2025 mencakup penguatan pengawasan, sanksi administratif, dan pengelolaan limbah/emisi. Fokus utama adalah implementasi UU Cipta Kerja, termasuk penanganan sampah B3 (Permen LHK 9/2024), sanksi administratif (Permen LHK 14/2024), serta peraturan kewenangan persetujuan lingkungan (Permen LHK 22/2025), Pemerintah mensyaratkan sumber-sumber emisi udara wajib dipantau secara berkala.

Other effort taken by the Company to manage the environment is controlling emission in this case is the air pollution. Based on Regulation of Minister of Environment Number 7 year 2007, as of the latest Minister of Environment and Forestry Regulations (Permen LHK) for 2024–2025, these include strengthened oversight, administrative sanctions, and waste/emission management. The main focus is the implementation of the Job Creation Law, including the handling of hazardous and toxic waste (B3) (Permen LHK 9/2024), administrative sanctions (Permen LHK 14/2024), and regulations on environmental approval authority (Permen LHK 22/2025) the Government requires air emission sources to be monitored periodically.

JUMLAH EMISI [OJK F.11]

Pada tahun 2025, jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasional PT Cisadane Sawit Raya mengalami kenaikan 76% dan PT Samukti Karya Lestari mengalami penurunan 4%. [E-01]

Perseroan telah melakukan pemantauan secara berkala dan berikut adalah data jumlah emisi Perseroan: [GRI 305-5]

TOTAL EMISSION [OJK F.11]

By 2025, greenhouse gas (GHG) emissions from the operational activities of PT Cisadane Sawit Raya increased by 76%, while those of PT Samukti Karya Lestari decreased by 4%. [E-01]

The Company has conducted monitoring regularly and below is the data of the Company's total emission: [GRI 305-5]

Tabel jumlah emisi yang dihasilkan berdasarkan Jenisnya
Table of total emissions by type [GRI 302-1]

Uraian Emisi *Emission Description*	Satuan *Unit*	CSR			SKL		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
Emisi Alih Guna Lahan *Land Use Emissions*	tCO_2	153.264,53	151.954,88	117.354,61	241.653,46	241.653,46	-
Emisi dari produksi TBS *Emissions from FFB Production*	tCO_2	161.949,47	26.660,82	30.054,78	42.150,04	57.923,24	-
Emisi dari Transportasi TBS *Emissions from FFB Transportation*	tCO_2	1.708,72	908,41	1.092,58	214,02	138,55	-
Emisi dari Proses PKS *Emissions from PKS Process*	tCO_2	10.032,47	6.310,22	7.149,61	241.653,46	241.653,46	-
Total Emisi (Produksi TBS + Transportasi TBS + Proses PKS) *Total Emissions (FFB Production + FFB Transportation + PKS Process)*	tCO_2	326.955,18	185.834,34	155.651,58	42.150,04	57.923,24	-

Catatan: / ***Notes:***
- PKS SKL baru beroperasi pada Oktober 2023 sehingga data baru tersedia pada tahun 2024.
  SKL PKS Commissioning on October 2023, hence the data only available on 2024 bases.
- Metodologi dan standar yang digunakan dalam perhitungan emisi adalah Kalkulator GRK ISPO Versi 9.1
  The methodology and standard used in the calculation of emissions is the ISPO GHG Calculator Version 9.1

[E-01]: Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gas (GHG) Emissions Report

Kategori Emisi *Emissions Category*	Satuan *Unit*	2025	2024
Emisi GRK Scope 1 | ***GHG Emissions Scope 1***			
Emisi GRK Langsung dan Pembuangan *Direct GHG Emissions and Discharges*	$TonCO_2$-eq	642.023,75	477.936,06
Emisi GRK Scope 2 | ***GHG Emissions Scope 2***			
Emisi GRK Tidak Langsung dari Energi yang Diimpor/Dibeli *Indirect GHG Emissions from Imported/Purchased Energy*	$TonCO_2$-eq	3,75	5,75

Kategori Emisi *Emissions Category*	Satuan *Unit*	2025	2024
Emisi GRK Scope 3 | *GHG Emissions Scope 3*			
Emisi GRK Tidak Langsung dari Transportasi *Indirect GHG Emissions from Transportation*	$TonCO_2$-eq	2.759,41	2.968,26
Emisi GRK Tidak Langsung dari Produk yang Digunakan oleh Perseroan *Indirect GHG Emissions from Products Used by the Company*		-	-
Emisi GRK Tidak Langsung yang Terkait dengan Penggunaan Produk dari Perseroan *Indirect GHG emissions related to the use of the Company's products*		-	-
Emisi GRK Tidak Langsung dari Sumber Lainnya *Indirect GHG Emissions from Other Sources*		-	-
Total Emisi GRK (Scope 1 dan 2) ***Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)***		642.027,5	477.941,81
Total Emisi GRK (Scope 1, 2, dan 3) ***Total GHG Emissions (Scope 1, 2, and 3)***		644.786,91	480.910,06
Offsets/Credits *Offsets/Credits*		-	-
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) *Purchase of Renewable Energy Certificate (REC)*	kwh	-	-

[E-02]: Intensitas Emisi GRK terhadap Pendapatan
GHG Emission Intensity to Income

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2025	2024
Intensitas Emisi GRK (Scope 1 dan 2)/Pendapatan *GHG Emissions (Scope 1 and 2) Intensity/Revenue*	$TonCO_2$-eq/ Rp	0,00000033	0,00000044

KOMITMEN PENGURANGAN EMISI
[OJK F.12] [E-07]

Perseroan berkomitmen untuk mengurangi emisi secara berkelanjutan sebagai bagian dari tanggung jawab lingkungan dan mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs), khususnya terkait aksi terhadap perubahan iklim (SDG 13). Upaya ini bertujuan untuk meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan sekaligus mendukung pelestarian ekosistem di sekitar area operasional.

Untuk mewujudkan komitmen tersebut, Perseroan telah mengambil berbagai langkah konkret dalam mengurangi emisi dan menjaga keberlanjutan lingkungan, di antaranya:

1. **Pelaksanaan Uji Lingkungan Secara Berkala**
   Perseroan secara rutin melaksanakan uji lingkungan setiap 6 (enam) bulan sekali sebagai langkah pemantauan dan evaluasi terhadap dampak operasional. Uji lingkungan ini mencakup:
   - Uji Emisi Sumber Tidak Bergerak untuk mengukur emisi dari aktivitas operasional.
   - Uji Udara Ambien guna memastikan kualitas udara di sekitar area operasional tetap sesuai dengan standar baku mutu lingkungan.
   - Uji Kualitas Air Permukaan dan Air Bersih untuk menjaga ekosistem perairan di sekitar wilayah operasional.
   - Uji Biota Perairan sebagai upaya memantau kelestarian keanekaragaman hayati di lingkungan sekitar.

COMMITMENT FOR EMISSIONS REDUCTION
[OJK F.12] [E-07]

The Company is committed to continuously reducing emissions as part of its environmental responsibility and supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly those related to climate change action (SDG 13). This effort aims to minimize the impact of operations on the environment while supporting the preservation of ecosystems around operational areas.

To realize this commitment, the Company has taken various concrete steps to reduce emissions and maintain environmental sustainability, including:

1. ***Periodic Implementation of Environmental Tests***
   The company routinely conducts environmental tests every six (6) months as a step in monitoring and evaluating operational impacts. These environmental tests include:
   - *Stationary Source Emission Tests to measure emissions from operational activities.*
   - *Ambient Air Tests to ensure that the air quality around the operational area remains in accordance with environmental quality standards.*
   - *Surface Water and Clean Water Quality Tests to maintain the aquatic ecosystem around the operational area.*
   - *Aquatic Biota Tests to monitor the sustainability of biodiversity in the surrounding environment.*

2. **Rehabilitasi dan Penanaman Pohon**
   Perseroan aktif melakukan penanaman pohon sebagai langkah konservasi dan penyerap emisi karbon (*carbon sink*). Beberapa jenis pohon yang ditanam mencakup:
   - Pohon Durian
   - Pohon Jambu Air
   - Pohon Meranti
   - Pohon Kapur
   - Pohon Cempedak
   - Pohon Jambu-jambu
   - Pohon Trembesi
   - Pohon Angsana

   Penanaman ini tidak hanya mendukung penghijauan di sekitar area operasional, tetapi juga membantu meningkatkan kualitas udara dan mengurangi emisi karbon dioksida (CO_2).
3. **Pembuatan dan Pemeliharaan Drainase**
   Perseroan membangun dan memelihara sistem drainase untuk memastikan pengelolaan air yang efisien dan mencegah erosi. Sistem ini membantu mengatur aliran air secara berkelanjutan, menjaga kualitas tanah, dan mengurangi potensi limpasan yang dapat mencemari lingkungan.
4. **Pengurangan Penggunaan Pestisida**
   Untuk meminimalkan dampak bahan kimia terhadap lingkungan, Perseroan mengurangi penggunaan pestisida secara bertahap. Upaya ini sejalan dengan prinsip pertanian berkelanjutan yang mengutamakan keseimbangan ekosistem dan meminimalkan residu kimia di lingkungan.
5. **Pengurangan Penggunaan Bahan Bakar Fosil**
   Sebagai bagian dari strategi dekarbonisasi, Perseroan secara bertahap mengurangi konsumsi bahan bakar fosil dalam proses operasional salah satunya adalah peningkatan penggunaan EV secara bertahap seperti dijelaskan diatas. Langkah ini bertujuan untuk menekan emisi gas rumah kaca (GRK) yang berasal dari pembakaran bahan bakar fosil.
6. **Pemanfaatan Biomassa sebagai Sumber Energi Terbarukan**
   Perseroan mengoptimalkan penggunaan biomassa, khususnya cangkang dan fiber, sebagai sumber energi alternatif untuk menggantikan bahan bakar fosil. Biomassa ini berasal dari limbah produksi kelapa sawit yang diolah menjadi energi ramah lingkungan.
   - Kandungan nitrogen dan sulfur dalam cangkang yang sangat rendah (hampir nol) menghasilkan emisi yang lebih bersih dibandingkan bahan bakar konvensional.
   - Pemanfaatan biomassa ini tidak hanya mengurangi limbah produksi tetapi juga mendukung upaya pengurangan emisi karbon secara signifikan.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan terus memperkuat komitmen dalam menjaga keberlanjutan lingkungan dan berkontribusi dalam mitigasi perubahan iklim. Upaya ini sejalan dengan visi Perseroan untuk menciptakan operasional yang bertanggung jawab dan memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.

2. ***Rehabilitation and Tree Planting***
   The company actively plants trees as a conservation measure and to absorb carbon emissions (carbon sink). Some of the trees planted include:
   - *Durian Tree*
   - *Water Guava Tree*
   - *Meranti Tree*
   - *Chalk Tree*
   - *Cempedak Tree*
   - *Jambu-jambu Tree*
   - *Rain Tree*
   - *Amboyna Tree*

   This planting not only supports greening around operational areas, but also helps improve air quality and reduce carbon dioxide (CO_2) emissions.
3. ***Drainage Construction and Maintenance***
   The Company builds and maintains a drainage system to ensure efficient water management and prevent erosion. This system helps regulate water flow sustainably, maintain soil quality, and reduce the potential for runoff that can pollute the environment.
4. ***Reduction in Pesticide Use***
   To minimize the impact of chemicals on the environment, the Company is gradually reducing its use of pesticides. This effort is in line with the principle of sustainable agriculture which prioritizes ecosystem balance and minimizes chemical residues in the environment.
5. ***Reduction in the Use of Fossil Fuels***
   As part of its decarbonization strategy, the Company is gradually reducing the consumption of fossil fuels in its operational processes One of them is the gradual increase in the use of EVs, as described above. This step aims to reduce greenhouse gas (GHG) emissions from the burning of fossil fuels.
6. ***Utilization of Biomass as a Renewable Energy Source***
   The Company optimizes the use of biomass, especially shells and fiber, as an alternative energy source to replace fossil fuels. This biomass comes from palm oil production waste which is processed into environmentally friendly energy.
   - *The very low (almost zero) nitrogen and sulfur content in the shells produces cleaner emissions than conventional fuels.*
   - *The utilization of this biomass not only reduces production waste but also supports significant efforts to reduce carbon emissions.*

Through these various initiatives, the Company continues to strengthen its commitment to maintaining environmental sustainability and contributing to climate change mitigation. This effort is in line with the Company's vision to create responsible operations and have a positive impact on the environment and society.

Pengelolaan Limbah

Waste Management

[GRI 306-1, 306-2, 306-3]

Dalam proses pengolahan tandan buah segar (TBS) di pabrik kelapa sawit, dihasilkan berbagai jenis limbah yaitu limbah cair dan limbah padat. Dari kegiatan penunjang, dihasilkan juga limbah bahan berbahaya dan beracun (B3).

1. Pengelolaan Limbah Cair
   Limbah cair merupakan hasil sampingan utama dari proses ekstraksi minyak sawit. Untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan, Perseroan mengelola limbah cair melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL). Limbah cair yang telah diolah di unit IPAL memenuhi baku mutu lingkungan sebelum dialirkan ke badan air, seperti sungai. Proses ini bertujuan menurunkan kandungan zat pencemar agar tidak membahayakan kesehatan maupun ekosistem sekitar.
2. Pengelolaan Limbah B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun)
   Dalam aktivitas penunjang operasional, Perseroan juga menghasilkan limbah B3 yang memerlukan penanganan khusus sesuai regulasi. Perseroan menerapkan pengelolaan limbah B3 dengan mengacu pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 06 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah B3. Komitmen ini mencakup penyimpanan, pengangkutan, dan pemrosesan limbah sesuai prosedur yang berlaku, guna memastikan seluruh proses berjalan sesuai standar keselamatan dan ramah lingkungan.
3. Pengelolaan Limbah Domestik
   Selain limbah yang berasal dari proses produksi, kegiatan pendukung seperti aktivitas di kebun, pabrik, dan perumahan karyawan juga menghasilkan limbah domestik. Perseroan melakukan pengelolaan limbah domestik secara terpisah untuk memastikan limbah tersebut tidak mencemari lingkungan.

Dengan berbagai langkah tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan operasional yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, mematuhi regulasi yang berlaku, serta memastikan bahwa seluruh limbah dikelola secara efektif dan berkelanjutan.

In the processing of fresh fruit bunches (FFB) in palm oil mills, various types of waste are produced, namely liquid waste and solid waste. From supporting activities, hazardous and toxic waste (B3) is also produced.

1. *Liquid Waste Management*
   Liquid waste is the main by-product of the palm oil extraction process. To reduce the impact on the environment, the Company manages liquid waste through a wastewater treatment plant (WWTP). The liquid waste that has been treated in the WWTP unit meets environmental quality standards before being discharged into water bodies, such as rivers. This process aims to reduce the content of pollutants so as not to endanger the health and surrounding ecosystems.
2. *Hazardous and Toxic Waste Management*
   In operational support activities, the Company also produces hazardous and toxic waste that requires special handling in accordance with regulations. The Company implements hazardous and toxic waste management by referring to the Regulation of the Minister of Environment and Forestry Number 06 of 2021 concerning Procedures and Requirements for the Management of Hazardous and Toxic Waste. This commitment includes the storage, transportation, and processing of waste in accordance with applicable procedures, to ensure that the entire process runs according to safety and environmentally friendly standards.
3. *Domestic Waste Management*
   In addition to waste from the production process, supporting activities such as those in the gardens, factories, and employee housing also produce domestic waste. The company manages domestic waste separately to ensure that it does not pollute the environment.

With these various measures, the Company is committed to environmentally responsible operations, complying with applicable regulations, and ensuring that all waste is managed effectively and sustainably.

MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH [OJK F.14]

Adapun mekanisme pengelolaan limbah B3 yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan SOP Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan beracun;
2. Melakukan kerjasama dengan pihak ke-3 pengelola Limbah Bahan Berbahaya dan beracun yang telah memiliki izin dari instansi terkait;
3. Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 06 Tahun 2021.

MECHANISM OF WASTE MANAGEMENT [OJK F.14]

The mechanism of hazardous and toxic waste management taken by the Company is as follows:

1. *Based on the SOP for the Management of Hazardous and Toxic Waste;*
2. *Collaborating with third parties who manage hazardous and toxic waste who have permits from relevant agencies;*
3. *Hazardous and Toxic Waste Management based on Minister of Environment and Forestry Regulation Number 06 Year 2021.*

Pengelolaan limbah domestik yang dilakukan antara lain:

1. Penyediaan tempat sampah yang diperlukan sesuai dengan jenisnya serta jumlah kebutuhan di masing-masing lokasi baik operasional kebun dan perumahan;
2. Pengumpulan dan pengangkutan sampah Organik dan Anorganik disesuaikan dengan jadwal yang ditetapkan, baik di perumahan, kantor kebun dan pabrik kelapa sawit minimal 2 kali seminggu diangkut menuju tempat Pembuangan Sampah Akhir (TPA);
3. Bank Sampah untuk kategori sampah anorganik yang memiliki nilai ekonomis. Pengelolaan bank sampah pertama kali diinisiasi di region Sumatera Selatan pada tahun 2022. Saat ini program tersebut sudah diperkenalkan dan dilaksanakan di region Sumatera Utara. Bank sampah merupakan inisiatif inovatif berbasis komunitas yang bertujuan mengelola sampah secara lebih efektif sekaligus meningkatkan kesadaran lingkungan dan pemberdayaan ekonomi. Dalam sistem ini, keluarga karyawan dapat menyetorkan sampah yang dapat didaur ulang—seperti plastik, kertas, dan logam—di titik pengumpulan yang telah ditentukan, dan menerima imbalan berupa uang atau poin yang dapat digunakan untuk berbagai keperluan.
4. Penggelolaan sampah organik dengan teknik budidaya maggot merupakan inisiatif pengelolaan sampah yang bernilai tambah dan berkelanjutan. Melalui pemanfaatan larva lalat Black Soldier Fly (BSF), sampah dapur rumah tangga dan sisa organik lainnya dapat diolah secara cepat dan ramah lingkungan.

   Pelaksanaan budidaya dilakukan secara sederhana dan terintegrasi di lingkungan perumahan karyawan, dengan melibatkan partisipasi aktif penghuni melalui pemilahan limbah sejak dari sumbernya.

Domestic waste management carried out includes:

1. *Provision of the required trash bins according to the type and number of needs in each location, both plantation and housing operations;*
2. *Collection and transportation of Organic and Inorganic waste according to a set schedule, both in housing, plantation offices and palm oil mills at least 2 times a week to the Final Waste Disposal Site (TPA);*
3. *Garbage Bank for the category of inorganic waste that has economic value. The waste bank management was first initiated in the South Sumatra region in 2022. After the program was introduced and implemented there, it was subsequently introduced in the North Sumatra region. A garbage bank is an innovative community-based initiative aimed at managing waste more effectively while simultaneously raising environmental awareness and promoting economic empowerment. In this system, employees' families can deposit recyclable waste—such as plastics, paper, and metals—at designated collection points and receive rewards in the form of money or points that can be used for various purposes.*
4. *Organic waste management through maggot cultivation is a value-added and sustainable waste management initiative. By utilizing the larvae of the Black Soldier Fly (BSF), household kitchen waste and other organic residues can be processed efficiently and in an environmentally friendly manner.*

   The cultivation is carried out in a simple and integrated manner within the employee housing area, involving active participation from residents through waste segregation at the source.







JUMLAH LIMBAH [OJK F.13]

Berikut adalah data jumlah limbah dan efluen berdasarkan jenisnya:

TOTAL WASTE [OJK F.13]

Below is the data of total waste and effluents by type:

Tabel Jumlah Limbah Padat PT CSR | Table of Solid Waste of PT CSR

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025		2024		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	imanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*
1	Cangkang | *Shell*	Kg	12.525.416	6.544.972	6.515.839	5.049.839	7.836.852	4.487.193
2	Fiber | *Fiber*	Kg	30.640.649	30.640.649	18.244.350	18.244.350	21.943.185	21.943.185
3	Jangkos | *Empty Bunch*	Kg	64.958.177	45.831.577	28.669.692	13.918.280	34.482.148	18.167.170

Tabel Jumlah Limbah Padat PT SKL | Table of Solid Waste of PT SKL

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025		2024		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	imanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*
1	Cangkang | *Shell*	Kg	10.466.759	4.186.704	6.776.009	4.436.259	3.662.343	2.976.483
2	Fiber | *Fiber*	Kg	26.166.898	26.166.898	18.972.826	18.972.826	10.225.300	10.225.300
3	Jangkos | *Empty Bunch*	Kg	32.502.641	31.997.562	30.472.830	19.618.560	13.821.062	8.004.160

Tabel Jumlah Limbah Cair | Table of Liquid Waste

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025	2024	2023
1	PT CSR; Air Limbah PKS | Palm Oil Mill Effluent	m^3	205.064	129.457	205.064
2	PT SKL; Air Limbah PKS | Palm Oil Mill Effluent	m^3	125.601	118.259	-

Tabel Jumlah Limbah B3 PT CSR | Table of Hazardous Waste of PT CSR

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025		2024		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1	Oli Bekas | *Used Oil*	Kg	1.008	774	3.323	2.363	1.558	1.837
2	Filter Bekas | *Used Filter*	Kg	155	47	347	271	114	162
3	Aki Bekas | *Used Battery*	Kg	252	252	1.389	1.389	602	322
4	Kemasan Bekas B3 *Used Hazardous Packaging*	Kg	529	411	472	658	561	549
5	Lampu TL Bekas | *Used TL Lights*	Kg	13	-	24	19	9	17
6	Kain Majun Bekas | *Used Majun Fabric*	Kg	17	3	5	5	-	7
7	Limbah Medis | *Medical Waste*	Kg	8	8	21	19	10	9
8	Cartridge Bekas | *Used Cartridge*	Kg	2	2	3	3	1	-
9	Tinta, Toner Bekas | *Used ink, Toner*	Kg	2	2	1	1	3	-

Tabel Jumlah Limbah B3 PT SKL | Table of Hazardous Waste of PT SKL

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025		2024		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1	Oli Bekas | *Used Oil*	Kg	517	884	1.380	1.776	2.855	2.375
2	Filter Bekas | *Used Filter*	Kg	240	296	305	446	495	333
3	Aki Bekas | *Used Battery*	Kg	98	98	23	211	211	49
4	Kemasan Bekas B3 *Used Hazardous Packaging*	Kg	27	79	103	90	97	52
5	Lampu TL Bekas | *Used TL Lights*	Kg	5	18	17	-	-	-
6	Kain Majun Bekas | *Used Majun Fabric*	Kg	62	90	80	67	109	135
7	Limbah Medis | *Medical Waste*	Kg	46	46	10	18	8	10

Tabel Jumlah Limbah B3 PT SSG | Table of Hazardous Waste of PT SSG

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025		2024		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1	Oli Bekas | *Used Oil*	Kg	627,0	540,0	574,4	725,0	1.395,0	1.115,0
2	Filter Bekas | *Used Filter*	Kg	36,5	26,0	60,5	111,0	183,0	93,0
3	Kemasan Bekas B3 *Used Hazardous Packaging*	Kg	38,0	29,0	52,4	99,0	167,0	60,0
4	Kain Majun Bekas | *Used Majun Fabric*	Kg	10,0	9,0	8,5	16,0	38,0	8,0

Tabel Jumlah Limbah B3 PT ABI | Table of Hazardous Waste of PT ABI

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2025		2024	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut Transported
1	Oli Bekas | *Used Oil*	Kg	264,0	180,0	292,0	362,0
2	Filter Bekas | *Used Filter*	Kg	31,0	22,0	63,0	77,0
3	Kemasan Bekas B3 *Used Hazardous Packaging*	Kg	40,0	24,0	37,9	33,0

[E-05]: Limbah yang Dihasilkan | Generated Waste

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2025		
		Limbah Padat *Solid Waste*	Limbah Cair *Liquid Waste*	Limbah B3 *Hazzardous Waste*
Jumlah Limbah yang Dihasilkan *Total Generated Waste*	ton	177.265	360.166	4,0

TUMPAHAN [OJK F.15]

Pada tahun 2025, tidak terdapat tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

SPILL [OJK F.15]

In 2025, there were no spills of chemical material and other hazardous materials that might influence the land, water, air, biodiversity and human health.

Penggunaan Air

Water Use

[OJK F.8]

Perusahaan sangat membutuhkan air, baik untuk proses produksi maupun untuk aktivitas dan kebutuhan operasional lainnya. Perseroan menggunakan air yang berasal dari air permukaan (waduk). Pada tahun 2025, konsumsi air pada kegiatan operasional pabrik minyak kelapa sawit meningkat sebesar 73% dan domestik Perusahaan naik sebesar 3%.

The company relies heavily on water, both for production processes and for other operational activities and needs. The company uses water sourced from surface water (reservoirs). In 2025, water consumption for operational activities at the palm oil mill increased by 73%, while Company's domestic water consumption increased by 3%.

Tabel Penggunaan Air Pabrik Minyak Kelapa Sawit
Table of Palm Oil Mill Water Use

No.	Sumber *Source*	Satuan *Unit*	Tahun | Year		
			2025	2024	2023
1	Air Permukaan (Waduk) PT CSR *Surface Water (Lake) PT CSR*	m³	269.915	156.367	219.056
2	Air Permukaan (Waduk) PT SKL *Surface Water (Lake) PT SKL*	m³	294.952	179.812	-
	Total		564.867	336.179	219.056

Tabel Penggunaan Air Domestik
Table of Domestic Water Use

No.	Sumber *Source*	Satuan *Unit*	Tahun | Year		
			2025	2024	2023
1	Air Permukaan (Waduk) PT CSR *Surface Water (Lake) PT CSR*	m³	113.985	110.293	115.874
2	Air Permukaan (Waduk) PT SKL *Surface Water (Lake) PT SKL*	m³	104.144	68.533	-
	Total		218.129	178.826	115.874

[E-04]: Konsumsi Air | Water Consumption

Uraian *Description*	Unit *Satuan*	2025
Konsumsi Air dari Waduk *Water Consumption from Reservoir*	m³	782.996

Selama tahun 2025, Perseroan terus mendorong efisiensi penggunaan air melalui berbagai inisiatif yang terintegrasi dalam pengelolaan operasional. Upaya ini diwujudkan melalui peningkatan kesadaran karyawan untuk menggunakan air secara bijak, termasuk kebiasaan menutup keran setelah digunakan, perbaikan segera atas kebocoran, serta pemantauan berkala terhadap konsumsi air di seluruh fasilitas. Pendekatan ini bertujuan untuk mengurangi pemborosan sekaligus memastikan pemanfaatan sumber daya air dilakukan secara optimal.

Throughout 2025, the Company continued to enhance water efficiency through a series of integrated operational initiatives. These efforts included raising employee awareness on responsible water use, such as ensuring taps are turned off after use, promptly addressing leaks, and conducting regular monitoring of water consumption across all facilities. This approach is intended to minimize waste while ensuring the optimal and responsible use of water resources.

Dalam menghadapi potensi dampak perubahan iklim dan cuaca ekstrem, Perseroan juga melaksanakan audit penggunaan air secara rutin. Audit dilakukan oleh pihak independen yang memiliki kompetensi guna memastikan bahwa konsumsi air telah sesuai dengan standar efisiensi yang ditetapkan. Proses ini mencakup peninjauan menyeluruh terhadap aktivitas operasional yang menggunakan air, dengan fokus pada efektivitas pengendalian, efisiensi pemakaian, serta peluang perbaikan yang dapat dilakukan secara berkelanjutan.

In response to potential impacts from climate change and extreme weather conditions, the Company also conducted periodic water usage audits. These audits were carried out by qualified and independent parties to ensure alignment between actual water consumption and established efficiency standards. The process involved a comprehensive review of all water-related operational activities, focusing on control effectiveness, usage efficiency, and opportunities for continuous improvement.

Untuk mendukung pengelolaan yang lebih terarah, Perseroan melakukan pengumpulan dan analisis data guna memahami pola penggunaan air secara menyeluruh. Pemetaan ini mencakup kebutuhan air di berbagai area operasional, seperti gedung perkantoran, fasilitas produksi, dan sarana pendukung lainnya, termasuk kondisi infrastruktur seperti keran, toilet, dan kamar mandi. Hasil dari audit dan inventarisasi tersebut menjadi landasan dalam penyusunan kebijakan dan program yang lebih efektif, guna meningkatkan efisiensi serta memastikan pengelolaan air yang bertanggung jawab di masa mendatang.

To further strengthen water management, the Company carried out data collection and analysis to map water consumption patterns comprehensively. This included assessing water needs across office buildings, production areas, and supporting facilities, as well as evaluating the condition of infrastructure such as taps, toilets, and bathrooms. The outcomes of these audits and assessments serve as a foundation for developing more effective policies and programs, aimed at improving efficiency and ensuring responsible water management in the future.

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity
[GRI 304-2]

DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI [OJK F.9]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan telah melakukan identifikasi area bernilai konservasi tinggi yang ada pada wilayah konsesi perseroan. Dengan adanya areal bernilai konservasi tinggi pada wilayah operasional, keberadaan satwa dan vegetasi lokal dapat terjaga keberadaannya dan meningkatkan estetika nilai keindahan. Perseroan telah melakukan pengelolaan pada area yang memiliki nilai konservasi tinggi seperti area konservasi bukit, area konservasi rawa, dan sempadan sungai.

IMPACTS FROM AN OPERATING AREAS NEAR OR IN CONSERVATION AREAS OR HAVE BIODIVERSITY [OJK F.9]

In carrying out its operational activities, the Company has identified high conservation value areas in the company's concession areas. With the existence of a high conservation value area in the operational area, the presence of local animals and vegetation can be maintained and increase the aesthetic value of beauty. The Company has managed areas with high conservation value such as hill conservation areas, swamp conservation areas, and riverbanks.

UPAYA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [OJK F.10]

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan juga memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati utamanya di sekitar wilayah operasional Perseroan dan bekerjasama dengan instansi terkait. Perseroan ingin memastikan bahwa kehadirannya tidak akan merusak habitat flora, fauna, dan jasa ekosistem dasar yang ada di dalam kawasan konservasi tersebut.

Selain itu, Perseroan juga telah melakukan pengelolaan area bernilai konservasi tinggi. Kegiatan pengelolaan yang dilakukan berupa pemasangan dan pemeliharaan pal batas NKT, pembibitan dan pengkayaan tanaman konservasi, perawatan amaran di area konservasi, pengendalian *Invasive Alien Species* (IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk lebih memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan.

BIODIVERSITY CONSERVATION ACTION [OJK F.10]

In running its business, the Company also pays attention to and supports biodiversity conservation efforts, especially in the vicinity of the Company's operational areas and cooperates with relevant agencies. The Company wants to ensure that its presence will not damage the habitat of flora, fauna, and basic ecosystem services that exist within the conservation area.

In addition, the Company has also managed high conservation value areas. Management activities carried out include installation and maintenance of HCV boundary markers, nursery and enrichment of conservation plants, maintenance of warnings in conservation areas, control of Invasive Alien Species (IAS), and monitoring of biodiversity. In the future, the Company is committed to paying more attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so that it can provide more benefits for environmental sustainability.





Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Use of Environmentally Friendly Materials

[OJK F.5]

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka melestarikan lingkungan adalah penggunaan material yang lebih ramah lingkungan. Selain mulai menggunakan energi terbarukan dalam skala kecil, Perseroan juga telah melakukan beberapa inisiatif lain sehingga ke depan dapat meningkatkan penggunaan material yang lebih ramah lingkungan sebagai berikut:

- Penggunaan kertas bekas untuk mengurangi penggunaan kertas.
- Pemanfaatan *platform digital* untuk meningkatkan operasional secara *paperless*.
- Kampanye untuk menggunakan botol/*tumbler* bagi karyawan Perseroan.
- Penanaman *Beneficial Plant* untuk tanaman inang musuh alami ulat pemakan daun kelapa sawit.
- Penggunaan agensi hayati yang ramah lingkungan untuk pengendalian hama *tirathaba mundella*.

Other efforts taken by the Company in preserving the environment are the use of environmentally friendly materials. In addition to start using renewable energy in small scale, the Company also has taken some initiatives so that in the future could improve the use of environmentally friendly materials as follows:

- *Use of used paper to reduce paper usage.*
- *Utilization of digital platforms to improve operations in a paperless manner.*
- *Campaign to use bottles/tumblers for Company employees.*
- *Beneficial Planting for host plants that are natural enemies of palm oil leaf-eating caterpillars.*
- *Use of environmentally friendly biological agencies for pest control tirathaba mundella.*

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan penurunan penggunaan kertas sebesar 23,24% dari 581 rim di tahun 2024 menjadi 446 rim. Berikut adalah rincian data tersebut:

In 2025, the Company recorded efficient use of paper by 23.24% from 581 ream in 2024 to 446 ream. The following is the data breakdown:

Tabel Penggunaan Material Ramah Lingkungan | Table of Environmentally Friendly Material Use

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendy material*	Satuan *Unit*	SKL			CSR			SSG		
			2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
1	Kertas | *Paper*	Rim | *Ream*	170	162	153	98	101	106	155	158	163

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendy material*	Satuan *Unit*	ABI			DAL			IZA		
			2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
1	Kertas | *Paper*	Rim | *Ream*	23	25	30	84	85	89	48	50	58



No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendy material*	Satuan *Unit*	Jumlah | Total		
			2025	2024	2023
1	Kertas | *Paper*	Rim | *Ream*	446	581	599



Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Complaint Related to Environment

[OJK B.3] [OJK F.16]

Perseroan senantiasa berupaya meningkatkan pengelolaan lingkungan hidup secara bertanggung jawab sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan. Dalam menjalankan operasional, Perseroan menyadari adanya potensi risiko terhadap lingkungan dan telah mengambil langkah-langkah preventif untuk meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul. Sebagai bentuk kesiapsiagaan, Perseroan menyediakan prosedur serta fasilitas pendukung untuk merespons secara cepat dan tepat jika terjadi insiden yang berdampak pada lingkungan.

The Company always strives to improve responsible environmental management as part of its commitment to sustainability. In carrying out its operations, the Company is aware of potential risks to the environment and has taken preventive measures to minimize any negative impacts that may arise. As a form of preparedness, the Company provides procedures and supporting facilities to respond quickly and appropriately in the event of an incident that has an impact on the environment.

Untuk memastikan keterbukaan dan keterlibatan pemangku kepentingan, Perseroan telah membangun mekanisme pengaduan bagi masyarakat. Keluhan dapat disampaikan melalui berbagai saluran, termasuk kotak saran, atau secara langsung kepada unit kerja terkait baik secara lisan maupun tertulis. Setiap pengaduan yang diterima akan didokumentasikan, diverifikasi, dan dikoordinasikan untuk menemukan solusi yang tepat. Dalam proses penyelesaian keluhan, Perseroan menjunjung tinggi prinsip kerahasiaan demi melindungi identitas pelapor dan menjaga hubungan baik dengan masyarakat serta pemangku kepentingan lainnya.

To ensure openness and stakeholder engagement, the Company has established a complaint mechanism for the community. Complaints can be submitted through various channels, including suggestion boxes, or directly to the relevant work unit, either verbally or in writing. Each complaint received will be documented, verified, and coordinated to find an appropriate solution. In the complaint resolution process, the Company upholds the principle of confidentiality in order to protect the identity of the complainant and maintain good relations with the community and other stakeholders.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan maupun menghadapi kasus kerusakan lingkungan yang memerlukan penyelesaian melalui mekanisme penyelesaian sengketa. Hal ini mencerminkan efektivitas penerapan sistem pengelolaan lingkungan dan komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan di sekitar area operasional.

Throughout 2025, the Company did not receive any environmental complaints or face any cases of environmental damage that required resolution through dispute resolution mechanisms. This reflects the effectiveness of the implementation of the environmental management system and the Company's commitment to preserving the environment around its operational areas.





Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Social Aspect: Corporate Social Responsibility

[OJK F.25] [S-12]

Perseroan terus memperkuat tanggung jawab sosialnya melalui berbagai inisiatif yang memberikan manfaat bagi karyawan dan masyarakat. Kesejahteraan karyawan dijaga melalui lingkungan kerja yang aman, pengembangan kompetensi, serta fasilitas kesehatan yang memadai. Di sisi lain, Perseroan aktif menjalankan program CSR yang mencakup dukungan di bidang pendidikan, kesehatan, dan pembangunan infrastruktur untuk masyarakat sekitar. Selain itu, Perseroan juga memastikan tanggung jawab produk dengan menjaga kualitas dan memberikan pelayanan yang adil bagi seluruh pelanggan, guna mempertahankan kepercayaan dan nilai tambah secara berkelanjutan.

The Company continues to strengthen its social responsibility through initiatives that benefit both employees and surrounding communities. Employee well-being is supported through a safe working environment, ongoing competency development, and adequate healthcare facilities. At the same time, the Company actively implements CSR programs covering education, healthcare, and infrastructure development for local communities. In addition, the Company upholds product responsibility by maintaining consistent quality and ensuring fair treatment for all customers, reinforcing trust and delivering sustainable value.

Topik Material
- Ketenagakerjaan
- Sosial Kemasyarakatan
- Keunggulan Produk dan Jasa

Material Topic
- *Employment*
- *Social Affairs*
- *Product and Service Excellence*

Kontribusi Kami di Tahun 2025
- 37,06% dari total karyawan adalah karyawan wanita
- 1,1 jam pelatihan per karyawan
- Rp1.66 miliar - Investasi Program CSR

Our Contribution in 2025
- *37.06% from total employees is female employees*
- *1.1 training hours per employee*
- *Rp1,66 billion - CSR Program Investment*

Ketenagakerjaan
Employment

Perseroan menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran krusial dalam menjaga keberlanjutan dan pertumbuhan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola dan mengembangkan kapasitas serta kompetensi karyawan secara berkelanjutan agar dapat mendukung pencapaian tujuan strategis. Di tengah dinamika bisnis yang berkembang pesat dan tantangan ketidakpastian akibat pandemi, upaya pengelolaan dan pengembangan SDM tetap menjadi fokus utama dalam memastikan kesiapan dan adaptabilitas tenaga kerja terhadap berbagai perubahan.

The Company realises that Human Resources (HR) play a crucial role in maintaining business sustainability and growth. Therefore, the Company is committed to managing and developing the capacity and competence of employees on an ongoing basis in order to support the achievement of strategic objectives. Amidst the rapidly evolving business dynamics and challenges of uncertainty due to the pandemic, efforts to manage and develop human resources remain a key focus in ensuring the readiness and adaptability of the workforce to various changes.

KESETARAAN KESEMPATAN KERJA DAN KEBERAGAMAN SDM [GRI 405-1] [OJK F.18]

Perseroan memastikan adanya kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya baik dari segi jenjang karir, hak-haknya maupun kesempatan dalam mendapatkan program pelatihan dan pengembangan. Dalam rangka memastikan bahwa setiap calon karyawan dan karyawan memiliki kesempatan kerja yang sama, tanpa diskriminasi, maka Perseroan menerbitkan dan melakukan sosialisasi serta menjalankan:

- **Surat Edaran Nomor 079/HRD/CSR/XI/2017 tentang Larangan Melakukan Tindakan Nepotisme.**
  Dalam ketentuan ini dilarang adanya hubungan keluarga antara sesama Karyawan Staf dan Karyawan Staf dengan Karyawan Non-Staf, agar tidak timbul nepotisme dan konflik kepentingan.
- **Surat Edaran Nomor 090/HRD/CSR/IX/2021 tentang Larangan Kerja Paksa atau Perbudakan dan Larangan Diskriminasi.**
  Dalam ketentuan ini ditegaskan bahwa sistem perekrutan dilakukan secara sukarela tanpa ada paksaan atau perbudakan dalam bentuk apapun juga, dan Perseroan memberi kesempatan yang sama kepada calon karyawan dan karyawan untuk memperoleh pekerjaan dan bekerja tanpa membeda-bedakan ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, umur, status sosial atau disabilitas.

Selain itu, Perseroan juga sangat mendukung adanya keberagaman SDM dari segi jenis kelamin, latar belakang pendidikan maupun usia selama dapat memenuhi kebutuhan Perseroan.

Pada tahun 2025, terdapat 3.320 karyawan pria dan 1.955 karyawan wanita.

EQUALITY IN WORK OPPORTUNITY AND HR DIVERSITY [GRI 405-1] [OJK F.18]

The Company ensures equal employment opportunities for all employees, in terms of career path, their rights and opportunities to be enrolled in training and development programs. In order to ensure that every prospective employee and employee has equal employment opportunities, without discrimination, the Company publishes and conducts socialization and carries out:

- ***Circular Number 079/HRD/CSR/XI/2017 concerning Prohibition of Nepotism.***
  In this provision, it is prohibited to have family relations between fellow Staff Employees and Staff Employees and Non-Staff Employees, so as not to arise nepotism and conflicts of interest.
- ***Circular Number 090/HRD/CSR/IX/2021 concerning the Prohibition of Forced Labor or Slavery and the Prohibition of Discrimination.***
  In this provision it is emphasized that the recruitment system is carried out voluntarily without any form of coercion or slavery, and the Company provides equal opportunities to prospective employees and employees to obtain jobs and work without discrimination of race, color, gender, religion, age, social status or disability.

In addition, the Company also strongly supports the diversity in human resources in terms of gender, educational background and age as long as it meets the Company's needs.

In 2025, there were 3,320 male employees and 1,955 female employees.

Tabel Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Table of Employee by Gender [GRI 2-7]

Keterangan *Description*	2025	2024	2023
Pria | Male	3.320	3.507	3.308
Wanita | Female	1.955	1.456	1.378
Jumlah | Total	**5.275**	**4.963**	**4.686**



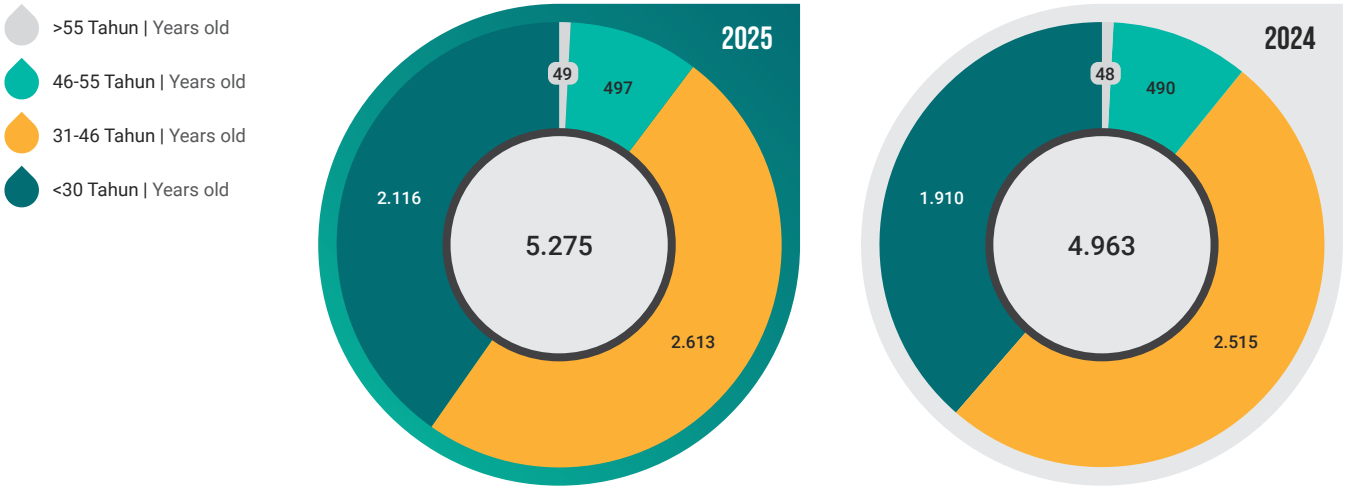
Dari segi keberagaman usia, pada tahun 2025 Perseroan memiliki karyawan dengan rentang usia 30 hingga 55 tahun, dimana mayoritas atau 49,54% berusia 31-46 tahun.

From the age aspect, in 2025 the Company recorded employees with an age range of 30 to 55 years old, of which majority or 49.54% are 31-46 years old.

Tabel Karyawan Berdasarkan Usia
Table of Employee by Age [GRI 2-7]

Keterangan *Description*	2025	2024	2023
> 55 Tahun | Years Old	49	48	59
46 – 55 Tahun | Years Old	497	490	409
31 – 46 Tahun | Years Old	2.613	2.515	2.321
< 30 Tahun | Years Old	2.116	1.910	1.897
Jumlah | Total	**5.275**	**4.963**	**4.686**

Diagram Karyawan Berdasarkan Usia
Diagram of Employee By Age





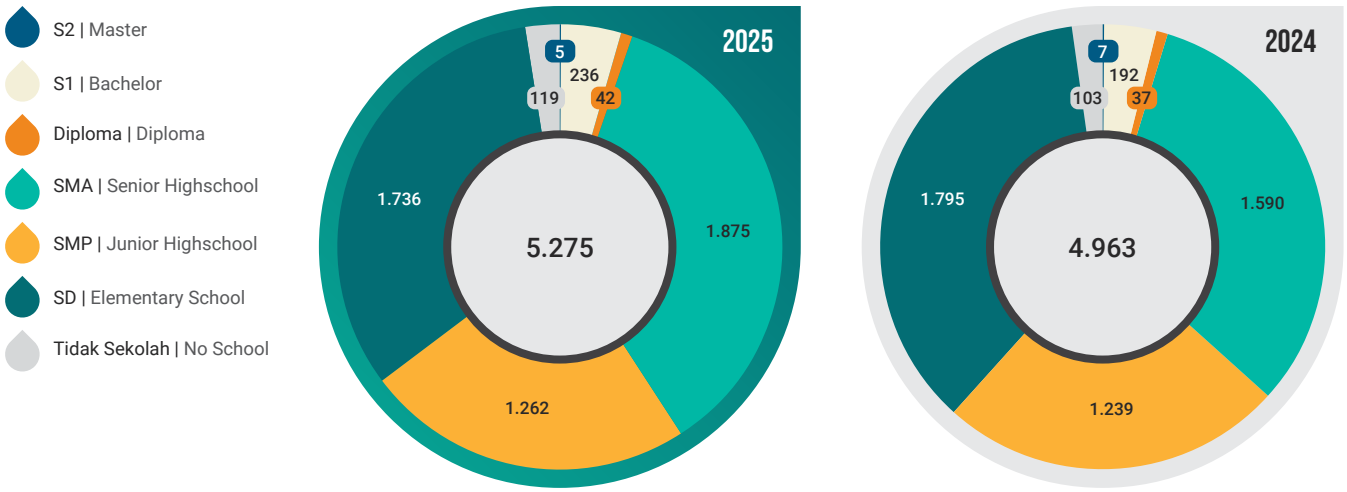
Dari segi latar belakang pendidikan, Perseroan memiliki karyawan dengan latar belakang Pasca Sarjana, Sarjana, Diploma, SMA, SMP dan Sekolah Dasar.

From the education background aspect, the Company has employees with Master's Degree, Bachelor Degree, Diploma, Senior High School, Junior High School and Elementary School.

Tabel Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
Table of Employee by Education Background [GRI 2-7]

Keterangan *Description*	2025	2024	2023
> S-2 | > Master	5	7	6
S-1 | Bachelor	236	192	170
Diploma | Diploma	42	37	38
SMA | Senior High School	1.875	1.590	1.528
SMP | Junior High School	1.262	1.239	1.223
SD | Elementary School	1.736	1.795	1.579
Tidak Sekolah | No School	119	103	142
Jumlah | Total	**5.275**	**4.963**	**4.686**

Diagram Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
Diagram Of Employee By Education Background





[S-01]

Level Jabatan *Position Level*	2025			
	Laki-laki | *Male*		Perempuan | *Female*	
	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai *Percentage of Employee*	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai *Percentage of Employee*
Entry-level	3.566	96,08%	1.538	98,33%
Mid-level	119	3,22%	20	1,28%
Senior-level	17	0,46%	4	0,26%
Executive-level	9	0,24%	2	0,13%
Total Pegawai Total Employee	**3.711**	**100%**	**1.564**	**100%**

[S-02]

Usia *Age*	2025							
	Level Jabatan | *Position Level*							
	Entry-level		*Mid-level*		*Senior-level*		*Executive-level*	
	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-laki *Male*	Perempuan *Female*
18-25 tahun | years old	743	144	-	-	-	-	-	-
25-35 tahun | years old	1.122	433	88	21	2	2	-	-
35-45 tahun | years old	952	537	41	19	3	4	1	-
45-55 tahun | years old	415	246	9	10	17	1	1	-
>55 tahun | years old	36	29	2	-	3	-	5	-

[S-03] Tingkat Pergantian Pegawai | Employee Turnover Rate

Uraian *Description*	2025	
	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai *Percentage of Employee*
Jumlah Pegawai yang *Resign*/Pemutusan Hubungan Kerja Number of Employees who Reisgn/Termination of Employment	1.025	20,85%
Jumlah Pegawai Baru/Penganti Number of New Employees/Replacements	1.337	25,34%

Jumlah Pegawai Sementara | Number of Temporary Employee

Uraian *Description*	2025	
	Jumlah Pegawai *Total Employee*	Persentase Pegawai *Percentage of Employee*
Jumlah Pegawai Tidak Tetap/Kontrak/yang Dipegang oleh Kontraktor dan/ atau Konsultan *Number of Temporary/Contract Employees Employed by Contractors and/or Consultants*	3.467	65,72%

TENAGA KERJA ANAK DAN PAKSA [OJK F.19] [S-10]

Perseroan selalu mengutamakan aspek *compliance* terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk yang berkaitan dengan tenaga kerja. Untuk itu, Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perseroan.

Dalam rangka memastikan tidak ada tenaga kerja anak, Perseroan telah menerbitkan, melakukan sosialisasi dan menjalankan Kebijakan Perusahaan Nomor 001/KP/Dirut/02/2011 tentang Syarat Penerimaan Karyawan, dimana dalam dokumen itu ditegaskan antara lain bahwa usia calon karyawan ialah 18 tahun.

CHILD AND FORCED LABOR [OJK F.19] [S-10]

The Company always prioritizes the aspects of compliance with applicable laws and regulations, including those relating to labor. For this reason, the Company ensures that there are no underage workers and forced labors working for the Company.

In order to ensure that there is no child labor, the Company has issued, disseminated and implemented Company Policy Number 001/KP/Dirut/02/2011 concerning Terms of Employee Admission, which in the document it is stated, among other things, that the age of the prospective employee is 18 years.

Perseroan berkomitmen penuh untuk menjunjung tinggi prinsip-prinsip ketenagakerjaan yang etis dan bertanggung jawab dengan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasionalnya bebas dari praktik tenaga kerja di bawah umur maupun tenaga kerja paksa. Dalam hal ini, Perseroan secara konsisten menerapkan kebijakan dan prosedur yang ketat dalam proses rekrutmen, verifikasi usia, serta pengawasan tenaga kerja, guna menjamin bahwa setiap individu yang bekerja di lingkungan Perseroan telah memenuhi ketentuan usia minimum yang berlaku dan bekerja atas dasar kehendak sendiri tanpa adanya tekanan, paksaan, atau bentuk eksploitasi apa pun. Komitmen ini merupakan bagian integral dari upaya Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang adil, aman, dan menghormati hak asasi manusia.

The Company is fully committed to upholding ethical and responsible labor practices by ensuring that all of its operations are free from child labor and forced labor. In this regard, the Company consistently implements strict policies and procedures in its recruitment processes, age verification, and workforce monitoring to ensure that every individual employed by the Company meets the applicable minimum age requirements and works voluntarily without any form of coercion, pressure, or exploitation. This commitment is an integral part of the Company's efforts to create a fair, safe, and human rights–respecting work environment.

PEMENUHAN HAK ASASI MANUSIA [S-07, 08, 09]

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan memenuhi Hak Asasi Manusia (HAM) di seluruh lingkungan kerja sebagai bagian dari prinsip tata kelola yang baik. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan yang menegakkan kesetaraan, mencegah segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, dan perlakuan tidak adil di tempat kerja. Perseroan memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan saling menghormati dengan menerapkan mekanisme pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang melindungi kerahasiaan dan keamanan pelapor. Melalui pendekatan ini, Perseroan berupaya menciptakan budaya kerja yang beretika, profesional, dan berlandaskan pada penghormatan terhadap hak-hak karyawan serta seluruh pemangku kepentingan. Pada tahun 2025, tidak terdapat pelanggaran HAM yang terjadi.

HUMAN RIGHTS FULFILMENT [S-07, 08, 09]

The Company is committed to respecting and fulfilling human rights in all work environments as part of the principle of good governance. This commitment is realised through policies that uphold equality and prevent all forms of discrimination, sexual harassment and unfair treatment in the workplace. The Company ensures a safe, inclusive and respectful work environment by implementing a whistleblowing system that protects the confidentiality and security of the whistleblower. Through this approach, the Company strives to create a work culture that is ethical, professional and based on respect for the rights of employees and all stakeholders. By 2025, there will be no human rights violations.

PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM [GRI 404-1] [GRI 404-2] [OJK F.22]

Perseroan berupaya melakukan peningkatan kualitas SDM yang dimiliki dengan mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Pada tahun 2025, terdapat peningkatan pada pelatihan yang diberikan dan seiring dengan perkembangan teknologi informasi saat ini, beberapa pelatihan dapat dilakukan melalui daring.

Laporan Pelatihan dan Pengembangan SDM Tahun 2025

Sepanjang tahun 2025, Perseroan memberikan pelatihan kepada 179 karyawan dengan rata-rata jam pelatihan 1,1 jam per karyawan.

HR TRAINING AND DEVELOPMENT PROGRAM [GRI 404-1] [GRI 404-2] [OJK F.22]

The Company strives to improve the equality of its HR by organizing training, internally or cooperated with external institutions. In 2025, there was an increase in training provided and with the current development of information technology, some training can be conducted online.

HR Training and Development Report in 2025

Throughout 2025, the Company has provided trainings to 179 employees with average training hour of 1.1 hours per employee.

Tabel Rata-rata Jam Pelatihan Tahun 2025
Table of Average Training Hours in 2025 [GRI 404-1]

Keterangan *Description*	Jumlah Jam Pelatihan *Total Training Hours*		Jumlah Karyawan *Total Employees*		Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan *Average Training Hours per Employee*	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Berdasarkan Jenis Kelamin | *By Gender*						
Pria | *Male*	160	340	144	127	14,47	2,68
Wanita | *Female*	24	157	26	52	3,19	3,01
Berdasarkan Usia | *By Age*						
> 55 Tahun | *Years Old*	128	120	13	1	0,23	120,00
46 – 55 Tahun | *Years Old*	224	36	31	4	0,19	9,00
31 – 46 Tahun | *Years Old*	264	472	13	46	0,12	10,26
< 30 Tahun | *Years Old*	441	428	23	258	0,01	1,66
Berdasarkan Jenjang Jabatan | *By Position Level*						
Manajemen Menengah & Senior *Middle & Senior Management*	480	265	41	32	0,35	8,28
Supervisor | *Supervisor*	256	645	33	130	0,13	4,96
Staf | *Staff*	878	428	105	134	0,05	3,19

[S-05]

Uraian *Description*	2025	2024	2023
Rata-rata jam pelatihan per pegawai *Average training hours per employee*	1,1 jam/pegawai | *hours/employee*	3,4 jam/pegawai | *hours/employee*	3,6 jam/pegawai | *hours/employee*
Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan *Total employee participated in training program*	179 orang | *employees*	294 orang | *employees*	79 orang | *employees*
Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan *Percentage of employees participated in training programs*	3,59%	6,0%	1,7%

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [GRI 403-2] [OJK F.21] [S-11]

Perseroan dan anak usahanya terus melakukan sosialisasi kesehatan, dan keselamatan kerja ("K3") dan lingkungan secara rutin di lokasi kebun milik Perseroan dan entitas anak. Tujuan sosialisasi adalah memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan tentang bagaimana mereka dapat bekerja secara aman di lapangan sekaligus bagaimana menjaga lingkungan, baik lingkungan kerja maupun lingkungan sosial seperti di perumahan.

Temuan-temuan mengenai kebiasaan karyawan, seperti bekerja tanpa alat pelindung diri (APD), membuang dan membakar sampah sembarangan, adalah beberapa tantangan yang harus dihadapi. Pendekatan dan sosialisasi berkelanjutan terus dilakukan guna mencapai tahapan dimana seluruh karyawan menyadari dan menjadikan alat pelindung diri sebagai suatu kebutuhan yang harus digunakan di samping timbulnya kesadaran untuk menjaga lingkungan untuk kesehatan dan kelestarian alam sekitarnya.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY [GRI 403-2] [OJK F.21] [S-11]

The Company and its subsidiaries continuously conducting health and work safety and environment induction regularly at the estate locations of the Company and its subsidiaries. The socialization is aimed at giving understanding to all employees on how to work safely in the field as well as protect the environment at the same time, whether it is the work environment or the social environment, such as in the residential area.

Findings about the employee habits, such as working without self-protection equipment, disposing and burning the waste anywhere, are among the challenges it faces. Regular approach and socialization is necessary to grow such understanding among employees of the importance of putting on self-protection equipment and to build the awareness of protecting the environment for their own health and natural preservation.

Kemudian terkait dengan aspek pemeliharaan kesehatan karyawan, Perseroan dan anak usahanya melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala, terutama bagi karyawan-karyawan dengan pekerjaan yang berisiko tinggi, seperti karyawan bagian penyemprotan, karyawan pemupukan, petugas gudang, dan karyawan teknik/ workshop. Petugas yang melakukan pemeriksaan kesehatan tersebut berasal dari internal perusahaan maupun eksternal. Hasil dari pemeriksaan kesehatan karyawan berupa rekomendasi dari dokter pemeriksa yang disampaikan kepada pihak manajemen kebun untuk ditindaklanjuti.

Furthermore, in order to maintain the employee's health, the Company and its subsidiaries conduct regular medical check-ups for the employees with high risk exposure, such as spray workers, fertilizing workers, warehouse staff, and workshop staff. The medical checkup officers are assigned from the internal as well as external institutions. The results of the medical checkup will serve as doctor's recommendations to be submitted to the estate management for further follow-ups.

Selain itu, Perseroan dan anak usahanya juga membangun sejumlah fasilitas kesehatan, seperti klinik dan kelengkapan sarana maupun prasarananya yaitu Klinik Pratama Cisadane Sehat, Klinik Pratama Samukti Karya Lestari yang menempatkan 2 (dua) orang dokter umum, 2 (dua) orang perawat, dan 4 (empat) orang bidan.

In addition, the Company and its subsidiaries have also developed several healthcare facilities, such as clinics and supporting infrastructure, including the Cisadane Sehat Primary Clinic and the Samukti Karya Lestari Primary Clinic, which are staffed by 2 (two) general practitioners, 2 (two) nurses, and 4 (four) midwives.

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan 20 kecelakaan cedera ringan, 5 cedera sedang dan 4 cedera fatal.

In 2025, the Company recorded 20 minor injuries, 5 moderate injuries, and 4 fatal injury.

Perusahaan berkomitmen untuk secara berkelanjutan menekan dan mengurangi angka kecelakaan kerja, dengan menempatkan aspek keselamatan dan kesehatan kerja sebagai prioritas utama dalam setiap kegiatan operasional. Upaya ini diwujudkan melalui pemberian edukasi yang komprehensif kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya budaya keselamatan, serta penyediaan pelatihan yang terstruktur dan berkesinambungan sesuai dengan risiko pekerjaan masing-masing. Selain itu, perusahaan juga memastikan tersedianya prosedur keselamatan kerja yang jelas, memadai, dan mudah dipahami, serta secara rutin melakukan evaluasi dan peningkatan terhadap implementasinya. Dengan langkah-langkah tersebut, perusahaan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif, dan bebas dari risiko kecelakaan kerja.

The Company is committed to continuously reducing workplace accidents by placing occupational health and safety as a top priority in all operational activities. This commitment is realized through providing comprehensive education to all employees on the importance of a strong safety culture, as well as delivering structured and ongoing training tailored to the specific risks associated with each role. In addition, the Company ensures the availability of clear, adequate, and easily understood safety procedures, while regularly evaluating and improving their implementation. Through these efforts, the Company strives to create a safe, conducive, and accident-free working environment.

Tabel Kecelakaan Kerja
Table of Work Accident

Keterangan *Description*	PT CSR			PT SKL			PT SSG		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Cedera Ringan | Minor Injury	2	1	12	9	5	13	8	9	3
Cedera Sedang | Moderate Injury	2	1	11	3	1	7	0	4	0
Cedera Fatal | Fatal Injury	2	1	0	2	0	0	0	0	0

Keterangan *Description*	PT ABI			PT DAL			PT IZA		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Cedera Ringan | Minor Injury	1	0	0	0	0	1	0	0	5
Cedera Sedang | Moderate Injury	0	1	0	0	1	2	0	0	1
Cedera Fatal | Fatal Injury	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Keterangan *Description*	2025	2024	2023
Cedera Ringan | Minor Injury	20	15	34
Cedera Sedang | Moderate Injury	5	8	21
Cedera Fatal | Fatal Injury	4	1	1
Jumlah **Total**	**29**	**24**	**56**

Keterangan | Note:
- Cedera Ringan: Kecelakaan kerja yang penanganannya dilakukan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan/P3K (tergores, memar, pusing, iritasi mata)
  Minor Injury: A work accident which is handled by First Aid in Accidents/P3K (scratches, bruises, dizziness, eye irritation)
- Cedera Sedang: Kecelakaan kerja yang memerlukan perawatan medis lebih lanjut / perawatan berkala, terkilir serius, tuli, asma, gegar otak, cacat minor permanen.
  Moderate Injury: Accidents that require further medical treatment/periodic care, serious sprains, deafness, asthma, concussion, permanent minor disabilities.
- Cedera Fatal: Kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat tetap, amputasi, patah tulang berat, keracunan berat, luka kompleks, luka fatal, kanker, penyakit mematikan, penyakit fatal akut, kematian.
  Fatal Injury: Work accidents resulting in permanent disability, amputation, severe fractures, severe poisoning, complex injuries, fatal injuries, cancer, fatal diseases, acute fatal illnesses, death.

[S-06]

Uraian *Description*	2025	2024	2023
Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai *Frequency of occupational accident from total employee*	0,55 kecelakaan | *accidents*	0,48 kecelakaan | *accidents*	1,19 kecelakaan | *accidents*
Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai *Percentage of serious work accidents resulting in serious and fatal injuries out of total employees*	0,07%	0,02%	0,02%

UPAH MINIMUM REGIONAL [OJK F.20]

Perseroan memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan upah minimum regional (UMR) masing-masing Provinsi, mengingat cakupan wilayah operasional Perusahaan tersebar di berbagai Provinsi.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah pada tahun 2025 dibandingkan dengan UMR Provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah untuk beberapa wilayah operasional Perseroan dapat dilihat pada tabel berikut:

REGIONAL MINIMUM WAGE [OJK F.20]

The Company provides compensation of the employee's work in accordance with the regional minimum wage (UMR) of each Province, since the coverage of the Company's operational areas spread in different Provinces.

Work compensation of the permanent employee from the lowest position in 2025 compared with the Provincial UMR set by the Government for several operational areas of the Company can be seen in the following table:

No.	Wilayah Operasional *Operational Area*	UMR Provinsi *Provincial Minimum Wages*	Imbalan Karyawan Tingkat Terendah *Lowest Employee Wage*	Persentase* *Percentage**
1	Labuhanbatu, Sumatera Utara *Labuhan batu, North Sumatera*	Rp3.327.621	Rp3.680.300	110,6%
2	Batang Toru, Sumatera Utara *Batang Toru, North Sumatera*	Rp3.307.324	Rp3.540.200	107,0%
3	Banyuasin, Sumatera Selatan *Banyuasin, South Sumatera*	Rp3.715.028	Rp3.930.000	104,8%
4	Musi Rawas, Sumatera Selatan *Musi Rawas, South Sumatera*	Rp3.796.654	Rp3.920.400	103,3%
5	Musi Banyuasin, Sumatera Selatan *Musi Banyuasin, South Sumatera*	Rp3.778.348	Rp3.902.000	103,3%
6	Musi Rawas Utara, Sumatera Selatan *Musi Rawas Utara, South Sumatera*	Rp3.796.654	Rp3.920.400	103,3%
7	DKI Jakarta	Rp5.396.761	Rp5.400.000	100,1%
8	Medan, Sumatera Utara *Medan, North Sumatera*	Rp4.014.072	Rp4.146.000	103,3%

*) Tidak ada karyawan Perusahaan yang mendapat upah di bawah UMR | *No Company employees received below minimum wages*

Selain itu, Perseroan memperbaiki standar upah melalui perubahan Struktur dan Skala Upah yang diterbitkan dalam:

- Kebijakan Perusahaan Nomor 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Perubahan Skala Gaji Pokok.
- Kebijakan Perusahaan Nomor 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Tunjangan Tetap.
- Kebijakan Perusahaan Nomor 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 tentang Tunjangan Tidak Tetap.

The Company improves wage standards through changes to the Wage Structure and Scale published in:

- *Company Policy Number 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Changes in Basic Salary Scale.*
- *Company Policy Number 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Fixed Allowances.*
- *Company Policy Number 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 concerning Variable Allowances.*

PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Perseroan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket remunerasi yang menarik, baik untuk pekerja berstatus karyawan tetap maupun kontrak. Para karyawan, baik yang ditempatkan di kantor pusat maupun di lokasi perkebunan, memperoleh paket remunerasi yang terdiri atas gaji pokok, tunjangan tetap, tunjangan jabatan, tunjangan cuti, bonus, tunjangan hari raya dan tunjangan masa kerja. Selain paket remunerasi di atas, Perseroan juga memberikan sejumlah tunjangan yang dibedakan berdasarkan lokasi penempatan. Karyawan yang ditempatkan di lokasi perkebunan memperoleh paket tunjangan tambahan, seperti tunjangan listrik dan tunjangan perumahan serta kendaraan operasional mulai dari roda dua hingga roda empat tergantung level jabatan.

EMPLOYEE WELFARE PROGRAM

The Company's care for employee welfare is shown by providing a lucrative remuneration package for both permanent and temporary employees. The staff stationed at the head office as well as plantation areas are entitled to a remuneration package consisting of basic salary, fixed allowance, job allowance, leave allowance, bonus, holiday allowance and allowance based on the length of service. Adding to the remuneration package, the Company also provides an allowance based on workstation. For those staff stationed at plantation areas, they will also received additional allowances, including electricity and housing allowances. The Company provides operational vehicles for employees, ranging from two-wheelers to four-wheelers, with the type and facilities adjusted according to each employee's job level.

LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF [OJK F.21]

Perseroan terus memastikan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman bagi seluruh karyawannya. Hal tersebut dilakukan dengan menyediakan beragam fasilitas bagi karyawan di setiap kantor seperti:

- Akses jaringan internet yang cepat
- Fasilitas antar-jemput karyawan dari rumah-kantor-rumah
- Ruangan kerja yang nyaman dengan fasilitas seperti komputer dan ATK untuk mendukung aktivitas sehari-sehari
- Ruangan pertemuan yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai
- Ruangan ibadah (mushola, ruangan kebaktian, dll)
- Klinik kesehatan
- Ruangan menyusui
- Ruangan terbuka atau hijau
- Ruangan dapur
- Area olahraga
- Tempat penitipan anak terutama di area kebun

Selain fasilitas kerja yang memadai, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan untuk mempererat silaturahmi antar karyawan seperti acara makan bersama, program 'I like Monday', *outing* di dalam dan luar negeri serta *family gathering* keluar kota. Pada tahun 2025 ini program outing Perusahaan diadakan di Thailand selama 5 hari, yang diikuti oleh level asisten manajer dan keatas.

CONDUCIVE WORKING ENVIRONMENT [OJK F.21]

The Company continues to ensure and create a conducive and safe work environment for all of its employees. This is done by providing various facilities for employees in each office, such as:

- *Access to fast internet network*
- *Employee shuttle service facilities from home-office-home*
- *Comfortable workspace with facilities such as computers and stationery to support daily activities*
- *Meeting room equipped with adequate supporting facilities*
- *Prayer room (prayer room, worship room, etc.)*
- *Health clinic*
- *Nursing room*
- *Open space or green garden*
- *Pantry area*
- *Sports area*
- *Children day care especially in estates area*

In addition to adequate work facilities, the company also organizes activities to strengthen camaraderie among employees, such as communal meals, the 'I like Monday' program, outings both domestically and internationally, as well as family gatherings outside the city. In 2025, the Company organized a five-day outing program in Thailand, specifically for employees at the assistant manager level and above.



PERJANJIAN KERJA BERSAMA DAN PERATURAN PERUSAHAAN [GRI 2-30]

Perseroan membangun hubungan industrial dengan karyawan berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Perseroan juga memberi kesempatan kepada setiap karyawan untuk menyatakan pendapat.

Guna melindungi setiap hak dan syarat kerja setiap karyawan serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara Perseroan dan karyawan, Perseroan memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibentuk bersama dengan karyawan dan berkoordinasi dengan Badan Kerja Sama Perusahaan Perkebunan Sumatera (BKS-PPS). Tugas dan fungsi utama BKS-PPS adalah melakukan koordinasi terhadap anggotanya untuk kelancaran dan kemajuan perusahaan perkebunan secara berkelanjutan, meliputi (i) bekerjasama, bersatu dalam satu wadah guna memberi kekuatan serta dukungan bagi anggota, (ii) memberi masukan kepada pemerintah/instansi yang berhubungan dengan turut serta menjaga pelaksanaan peraturan perundang-undangan sektor perkebunan, dan (iii) memperlancar komunikasi maupun saling tukar informasi yang saling bermanfaat bagi anggota. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat hal-hal yang menjadi penghalang bagi kebebasan berpendapat dan berserikat bagi para karyawan Perseroan.

COLLECTIVE LABOR AGREEMENT AND CORPORATE REGULATIONS [GRI 2-30]

The Company establishes industrial relationships with employees based on Law Number 13 Year 2013 regarding Employment and Law Number 11 Year 2020 concerning Job Creation. The Company also provides opportunities to each employee in raising their opinion.

In order to protect each employee's rights and working conditions as well as to create a harmonious industrial relationship between the Company and its employees, the Company has a Collective Labor Agreement (PKB) which was formed together with the employees and in coordination with the Sumatran Plantation Company Cooperation Agency (BKS-PPS). The main task and function of BKS-PPS is to coordinate with its members for the smooth and sustainable progress of plantation companies, including (i) cooperating, uniting in one forum to provide strength and support for members, (ii) providing input to the government/related agencies by participating in maintaining the implementation of legislation in the plantation sector, and (iii) facilitating communication and exchanging information that is mutually beneficial to members. Throughout 2025, there were no obstacles to freedom of opinion and association for the Company's employees.

Sosial Kemasyarakatan
Social Affairs

Cakupan wilayah operasional Perusahaan yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia yang memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan dengan karakteristik yang dimiliki oleh masing-masing wilayah. Untuk itu, Perseroan merancang beragam kegiatan sosial kemasyarakatan yang menyesuaikan dengan kebutuhan masing-masing wilayah agar dapat memberikan manfaat yang tepat.

The coverage of the Company's operational areas that spread across several areas in Indonesia presents its own challenges for the Company with the characteristics possessed by each region. To that end, the Company designs various social activities that are tailored to the needs of each region in order to provide the right benefits.

DAMPAK KEGIATAN OPERASIONAL KAMI
[GRI 413-2] [OJK F.23]

Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan manfaat terhadap masyarakat sekitar dengan berkontribusi pada beragam program pengembangan masyarakat. Program pengembangan masyarakat yang dilakukan oleh Perseroan memfokuskan pada pilar kesehatan (*Health*), pendidikan (*Education*), lingkungan (*Environmental*) dan peningkatan kapasitas lokal (*Local Capabilities*) atau yang disebut dengan "HEEL". [GRI 413-1]



Pilar Kesehatan (*Health*) dari prinsip HEEL tersebut dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat. Pilar Pendidikan (*Education*) dikembangkan dalam bentuk pemberian dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar. Lalu Pilar Lingkungan (*Environmental*) dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan. Yang keempat, Pilar Kapasitas Lokal (*Local Capabilities*) dikembangkan dalam bentuk dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal ataupun milik publik.

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan berupaya semaksimal mungkin agar mematuhi peraturan yang berlaku, memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi para pemangku kepentingan termasuk masyarakat sekitar dan berupaya mengantisipasi dampak negatif dari kegiatan operasionalnya.

Sejalan dengan komitmen agar keberadaannya memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan, Perseroan telah melaksanakan program perbaikan infrastruktur sebagai salah satu implementasi program CSR antara lain di Desa Sei Tampang, Desa Desa Sei Siarti, Kelurahan Negeri Lama dan di jalan lintas Ajamu. Selain itu Perseroan juga telah memberikan berbagai kegiatan yang berdampak secara langsung pada masyarakat yaitu:

IMPACT OF OUR OPERATIONAL ACTIVITIES
[GRI 413-2] [OJK F.23]

The Company is committed to continuously providing benefits to the surrounding community by contributing to various community development programs. The Community development program taken by the Company is focused on pillars of Health, Education, Environmental, and Local Capabilities, or called as "HEEL".
[GRI 413-1]



The Health aspect of the HEEL principles is realized by supporting the establishment of healthy community and environment. Meanwhile Education aspect is realized by supporting the improvement of local community competence. Then the Environmental aspect is realized by maintaining ecosystem conservation around the business locations of the Company, including preventing forest and land fire incidents. Fourthly, the Local Capabilities aspect is realized by supporting the establishment of a prosperous community, among which are by holding cultural and religious activities of local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the poor society, as well as restoring residential as well as public facilities and utilities.

In carrying out its business, the Company strives as much as possible to comply with applicable regulations, provides the maximum benefit to stakeholders including the surrounding community and seeks to anticipate the negative impacts of its operational activities.

In line with the commitment that its existence has a positive impact on the community around the company's operations, the Company has implemented an infrastructure improvement program as one of the CSR program implementations, including in Sei Tampang Village, Sei Siarti Village Village, Negeri Lama Village and on the Ajamu Highway. In addition, the Company has also provided various activities that have a direct impact on the community, namely:

- Pemberdayaan Pendidikan dengan memberikan fasilitas pendidikan untuk anak-anak dari masyarakat sekitar perusahaan agar dapat memperoleh pendidikan di sekolah yang dibangun oleh perusahaan.
- Program Magang, Penelitian dan Kunjungan Industri dimana Perseroan memberikan kesempatan kepada dunia pendidikan untuk bekerjasama dalam hal Praktik Industri, Penelitian, dan Kunjungan Industri.
- Program Fasilitas Kesehatan yang mana masyarakat di sekitar Perusahaan dapat berobat di klinik terdekat yang dibangun oleh Perseroan.
- Program Penanggulangan Stunting yang di fokuskan pada anak balita dimana Perseroan secara rutin menyerahkan bantuan makanan sehat berupa telur, susu, biskuit sehat serta makanan bayi bergizi tinggi.
- Program Beasiswa untuk siswa-siswi berprestasi yang kurang mampu.
- Program Renovasi Fasilitas Umum yang difokuskan pada bantuan penyediaan bahan bangunan berupa cat, semen, pasir dan lain sebagainya untuk renovasi sekolah dan sarana ibadah.

Dengan berbagai program CSR yang diadakan selama tahun 2025, berbagai dampak positif seperti dampak ekonomi tidak langsung maupun langsung yang signifikan dirasakan masyarakat sekitar di antaranya:

- Membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat, kesehatan dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan.
- Mempermudah mobilitas masyarakat Desa yang berada di sekitar perusahaan.
- Meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat.
- Membantu masyarakat dalam pengendalian kebakaran lahan.

- *Education Empowerment by providing educational facilities for children from communities around the company so that they can get education in schools built by the company.*
- *Internship Program, Research and Industrial Visits where the Company provides opportunities for the world of education to cooperate in terms of Industrial Practices, Research, and Industrial Visits.*
- *Health Facilities Program where the community around the Company can seek treatment at the nearest clinic built by the Company.*
- *The Stunting Mitigation program, focused on toddlers, involves the company regularly providing assistance in the form of nutritious food such as eggs, milk, healthy biscuits, and highly nutritious baby food.*
- *Scholarship program for economically disadvantaged students with outstanding academic achievements.*
- *The Public Facilities Renovation program focuses on providing assistance in the form of building materials such as paint, cement, sand, and others for the renovation of schools and places of worship.*

With various CSR programs held during 2025, various positive impacts such as significant indirect and direct economic impacts are felt by the surrounding community, including:

- *Assist the community in improving the quality of public education, health and harmony between the community and the company.*
- *Facilitate the mobility of the Village community around the company.*
- *Increase the value or economic income of the community.*
- *Helping the community in controlling land fires.*



PROGRAM PENGEMBANGAN MASYARAKAT
[GRI 413-1] [OJK F.25] [S-12]

Dalam peningkatan kualitas dan kuantitas Program *Corporate Social Responsibility* yang memungkinkan masyarakat untuk terus berkembang dalam jangka panjang dan berkelanjutan sehingga tercapainya tujuan dan manfaat sesuai misi perusahaan. Pada tahun 2025, Perseroan mengalokasikan Program CSR yang merupakan pengembangan dari 4 (empat) pilar yaitu Program HEEL. Disamping itu diluar dari pengembangan keempat pilar tersebut diakomodir dalam Program Donasi dan Program *Sponsorship*.

COMMUNITY DEVELOPMENT PROGRAM
[GRI 413-1] [OJK F.25] [S-12]

In increasing the quality and quantity of the Corporate Social Responsibility Program which allows the community to continue to develop in the long term and sustainably so that the goals and benefits are achieved according to the company's mission. In 2025, the Company allocates a CSR Program which is the development of 4 (four) pillars, namely the HEEL Program. Besides, apart from the development of the four pillars, it is accommodated in the Donation Program and Sponsorship Program.

Program HEEL

1. **Kesehatan**
   Program ini ditujukan sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap kesehatan masyarakat yang ada disekitar perusahaan. Adapun wujud dari pada program ini yakni, pemeriksaan kesehatan gratis bagi masyarakat, khitanan massal, program STOP BABS, sarana air bersih, bantuan sarana dan prasarana olahraga, serta kegiatan dalam mendukung program pemerintah terhadap program ketahanan pangan nasional seperti program penanaman padi dan jagung serentak.
2. **Pendidikan**
   Program ini bertujuan untuk peningkatan pendidikan masyarakat sekitar berupa pemberian beasiswa untuk siswa tingkat Pendidikan SD, SMP dan SMA, peningkatan/pengadaan mobiler sekolah dan ATK sekolah yang berada di sekitar perusahaan.
3. **Lingkungan**
   Program ini bertujuan untuk menjaga kelestarian ekosistem/ lingkungan di sekitar lokasi kerja perusahaan meliputi pembangunan dan perbaikan infrastruktur publik dan penanaman pohon.
4. **Kapasitas Lokal**
   Program ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan, keterampilan dan ekonomi masyarakat sekitar berupa budidaya peternakan.

Program Donasi

Program ini merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan sosial dan kebudayaan masyarakat sekitar perusahaan dan stakeholder seperti kegiatan pembangunan dan renovasi rumah ibadah.

Program Sponsorship

Program ini juga merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan atas kegiatan-kegiatan atau acara resmi yang rutin dilakukan oleh *stakeholder* perusahaan dalam bidang keagamaan, sosial, dan budaya.



HEEL program

1. ***Health***
   This program is intended as a manifestation of the company's concern for the health of the people around the company. The forms of this program are free health checks for the community, mass circumcision, STOP open defecation program, clean water facilities, sports facilities and infrastructure assistance, as well as activities to support government programs for the national food security program such as mass corn and rice planting program.
2. ***Education***
   This program aims to improve the education of the surrounding community in the form of providing scholarships for elementary, junior high and high school education level students, improvement/procurement of mobile schools and school stationery in the vicinity of the company.
3. ***Environmental***
   This program aims to preserve the ecosystem/environment around the company's work sites, including the construction and improvement of public infrastructure and tree planting.
4. ***Local Capabilities***
   This program aims to improve the ability, skills and economy of the surrounding community in the form of livestock cultivation.



Donation Program

This program is a program that is prepared based on the needs and social and cultural development of the community around the company and stakeholders, such as the construction and renovation of houses of worship.

Sponsorship Program

This program is also a program that is prepared based on the needs and development of official activities or events that are routinely carried out by company stakeholders in the religious, social, and cultural fields.

Tabel Kegiatan CSR Tahun 2025
Table of CSR Activities in 2025

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
PT CISADANE SAWIT RAYA							
1	10 Februari 2025 *February 10, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Material Semen Sebanyak 25 Zak Untuk Renovasi Ruang Belajar Mengajar Sekolah MDTA (Madrasah Diniah Takmaliayah Awaliyah Dusun X Suka Maju Desa Selat Beting *Donation of 25 sacks of cement for renovating the teaching and learning room of MDTA (Madrasah Diniah Takmaliayah Awaliyah), Dusun X Suka Maju, Selat Beting Village*	Sugeng (PR & Legal Acting Assistant)	H. Awaluddin (Panitia Pembangunan) *(Construction/ Development Committee)*	Rp1.975.000	
2	27 Februari 2025 *February 27, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen Sebanyak 25 Zak Untuk Penbangunan Menara TOA & Plafon Teras MASJID AL-IKHLAS Dusun X Suka Maju Desa Selat Beting *Donation of 25 sacks of cement for the construction of the TOA tower and the terrace ceiling of the Al-Ikhlas Mosque, Hamlet X Suka Maju, Selat Beting Village*	Sugeng (PR & Legal Acting Assistant)	Supriadi (Panitia Pembangunan) *(Construction/ Development Committee)*	Rp1.975.000	
3	3 Maret 2025 *March 3, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan material batu pitrun sebanyak 3 truk untuk ke dusun Wonosari Desa Sei Tampang Kec. Bilah Hilir *Donation of 3 trucks of pitrun stone material to Wonosari Hamlet, Sei Village, Tampang District, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Acting Assistant)	Suprapto (Ketua BPD Sei Tampang) *(BPD Chairman of Sei Tampang Village)*	Rp2.430.000	
4	4 Maret 2025 *March 4, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Material Semen Sebanyak 25 Zak Untuk Renovasi Ruang Belajar Mengajar Sekolah SDIT (Asadiayah Muhammadiyah Lim) Desa Sei Tarolat Kec.Bilah Hilir Kab.labuhan Batu *Donation of 25 bags of cement material for classroom renovation at the Muhammadiyah Lim Islamic Elementary School (Asadiayah) in Sei Tarolat Village, Bilah Hilir District, Labuhan Batu Regency*	Sugeng (PR & Legal Acting Assistant)	Yahya Alwan (Kepala Desa Sei Tarolat) *(Village Head of Sei Tarolat)*	Rp1.975.000	
5	8 Maret 2025 *March 8, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat berat Grader untuk perbaikan jalan Desa sepanjang ± 1 KM di Desa Selat Beting Kec. Panai Tengah *Grader heavy equipment assistance for repairing approximately 1 kilometer of village road in Selat Beting Village, Panai Tengah District*	Sugeng (PR & Legal Acting Assistant)	H.Awaluddin (Kadus X Sukamaju) *(Hamlet Head X Sukamaju)*	Rp2.270.000	
6	18 Maret 2025 *March 18, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Semen sebanyak 200 Zak untuk Pembangunan Masjid AL IHKLAS Desa Sei Tampang, Kec. Bilah Hilir *Donation of 200 sacks of cement for the construction of the Al IHKLAS Mosque in Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Acting Assistant)	H. Heri Setiawan (Panitia Pembangunan) *(Construction/ Development Committee)*	Rp13.200.000	
7	15 April 2025 *April 15, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Alat Drumband Kompi Senapan C 126/ KC Rantauprapat, Kab Labuhan Batu *Donation fund for Drum Band Equipment for the C-126 Rifle Company/KC Rantauprapat, Labuhan Batu Regency*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Praka Ahmad Safii Nst (Personil Kompi 126) *(Personnel of Company 126)*	Rp3.000.000	
8	5 Mei 2025 *May 5, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana ke Pemerintah Kecamatan Bilah Hilir Mengikuti MTQ Tingkat Kabupaten Labuhanbatu di Panai Hilir *Donation fund to the Bilah Hilir District Government to participate in the Labuhanbatu Regency-Level MTQ in Panai Hilir*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Ridwan Syahputra (Camat Bilah Hilir) *(District Head of Bilah Hilir)*	Rp1.500.000	
9	28 Mei 2025 *May 28, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatana Turnamen Futsal Semi Open 2025 "Tobaya Cup" di Desa Sei Tampang, Kec. Bilah Hilir *Sponsorship fund for the 2025 "Tobaya Cup" Semi-Open Futsal Tournament in Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Arman (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
10	28 Mei 2025 *May 28, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen 15 Zak Untuk Pembangunan Masjid Nurul Amal Dusun 1 Desa Meranti Paham, Kec. Panai Hulu *Donation of 15 sacks of cement material for the construction of the Nurul Amal Mosque in Hamlet 1, Meranti Paham Village, Panai Hulu District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Bambang Dedi (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.185.000	
11	28 Mei 2025 *May 28, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Material Semen 15 Zak Untuk Pembangunan Mushola Sekolah MI Aljamiyatul Wasliyah Desa Sei Tampang, Kec. Bilah Hilir *Donation of 15 sacks of cement material for the construction of a prayer room at the Aljamiyatul Wasliyah Islamic Elementary School (MI) in Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Nurlaili (Kepala Sekolah) *(Headmaster)*	Rp1.185.000	
12	28 Mei 2025 *May 28, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen 10 Zak Untuk Pembangunan Pagar TPU Kelurahan Negeri Lama, Kec. Bilah Hilir *Donation of 10 sacks of cement material for the construction of a public cemetery fence in Negeri Lama Village, Bilah Hilir District.*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	H. Hidayat (Panitia Pembangunan) *(Construction/ Development Committee)*	Rp790.000	
13	28 Mei 2025 *May 30, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Excavator Cuci Parit sepanjang 6.900 Meter di Desa Sei Tarolat, Kec. Bilah Hilir' *Excavator Assistance for Cleaning a 6,900-Meter Ditch in Sei Tarolat Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Yahya Alwan (Kepala Desa Sei Tarolat) *(Village Head of Sei Tarolat)*	Rp43.500.000	
14	4 Juni 2025 *June 4, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Sewan Qurban untuk Masyarakat Dusun Sukamaju Desa Selat Beting, Kec. Panai Tengah *Donation of 1 sacrificial cow (Qurbani) for the community of Sukamaju Hamlet, Selat Beting Village, Central Panai District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	H. Awaluddin (Kepala Dusun) *(Hamlet Head)*	Rp15.000.000	
15	4 Juni 2025 *June 4, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Sewan Qurban untuk Masyarakat Dusun Sei Tampang Desa Sei Tampang, Kec. Bilah Hilir *Donation of 1 sacrificial cow (Qurbani) for the community of Sei Tampang Hamlet, Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	H. Kuwat (Tomas Desa Sei Tampang) *(Community Leader of Sei Tampang Village)*	Rp15.000.000	
16	4 Juni 2025 *June 4, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Sewan Qurban untuk Masyarakat Dusun Bulu Tolang Desa Sei Siarti, Kec. Panai Tengah *Donation of 1 sacrificial cow (Qurbani) for the community of Bulu Tolang Hamlet Sei Siarti Village, Panai Tengah District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Sabaruddin (Ketua BPD Sei Siarti) *(BPD Chairman of Sei Siarti Village)*	Rp15.000.000	
17	4 Juni 2025 *June 4, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) Ekor Sapi Sewan Qurban untuk Masyarakat Desa Sei Tarolat, Kec. Bilah Hilir *Donation of 1 sacrificial cow (Qurbani) for the community of Sei Tarolat Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Rustam Pohan (Ketua BPD Sei Tarolat) *(BPD Chairman of Sei Tarolat Village)*	Rp15.000.000	
18	11 Juni 2025 *June 11, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Greader dan Compactor Untuk Perbaikan Jalan Desa Sepanjang+2.500 Meter di Dusun VI Desa Meranti Paham, Kec. Panai Hulu *Heavy Equipment Assistance: Graders and Compactors for Village Road Repairs of over 2,500 Meters in Hamlet VI, Meranti Paham Village, Panai Hulu District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Suatman (Kepala Dusun VI) *(Hamlet Head VI)*	Rp5.300.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
19	12 Juni 2025 *June 12, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Beasiswa Berprestasi Sebanyak 27 Orang Siswa Sekolah SD Negeri 14 Satu Atap Bilah Hilir *Scholarship for 27 outstanding Students at SD Negeri 14 Satu Atap Bilah Hilir*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Nelson Lumbangaol (Kepala Sekolah) *(Headmaster)*	Rp6.300.000	
20	12 Juni 2025 *June 12, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Beaiswa Berprestasi Sebanyak 21 Orang Siswa Sekolah SMP Negeri 4 Satu Atap Bilah Hilir *Scholarship Assistance for 21 outstanding Students from SMP Negeri 4 Satu Atap Bilah Hilir*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Sargon D. Pakpahan,S.Pd (Kepala Sekolah) *(Headmaster)*	Rp5.250.000	
21	26 Juni 2025 *June 26, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Dana Untuk Pembangunan Ruang Kelas Sekolah Bersama Kumala Desa Sei Siarti, Kec. Panai Tengah *Donation fund for the construction of a Classroom at the Kumala Joint School in Sei Siarti Village, Panai Tengah District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Abdul Hamid Siregar (Pengurus Yayasan) *(Foundation Manager)*	Rp2.000.000	
22	26 Juni 2025 *June 26, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Untuk Pembuatan Sumur Bor Dalam Program Manunggal Air Bersih Koramil Labuhan Bilik *Donation fund for Drilling Wells as Part of the Clean Water Unity Program at the Labuhan Bilik Military Sector Command*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Maulana (Babinsa Koramil) *(Village Supervision Officer of Military Sector Command)*	Rp1.000.000	
23	1 Juli 2025 *July 1, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Kepada LKKPN Kabupaten Labuhanbatu Untuk Perbaikan Kantor LKKPN *Donation fund for the Labuhanbatu Regency Office of Public Works and Public Housing (LKKPN) for Office Repairs*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Junaidi (Sekretaris LKPPN) *(Secretary of LKPPN)*	Rp500.000	
24	5 Juli 2025 *July 5, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Santunan Anak Yatim Di Dusun Tanah Damar Desa Sei Tampang Kecamatan Bilah Hilir *Donation fund for Orphans in Tanah Damar Hamlet, Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Hj. Mujariah (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp3.000.000	
25	18 Juli 2025 *July 18, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Grader Untuk Perbaikan Jalan Sepanjang + 1.500 Meter Di Desa Sei Sentosa Kec. Panai Hulu *Grader Heavy Equipment Assistance for over 1,500 meters Road Repairs in Sei Sentosa Village, Panai Hulu District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Rapin (Kepala Dusun) *(Hamlet Head)*	Rp2.500.000	
26	18 Juli 2025 *July 18, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Dalam Rangka Memperingati 10 Muharram 1447 H Kepada Pondok Mengaji Al Hapiz *Donation fund to Commemorate the 10th of Muharram 1447 H to the Al Hapiz Islamic Boarding School*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Sofyan Ritonga (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
27	28 Juli 2025 *July 28, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Berupa 4 Truck Batu Pitrun Untuk Perbaikan Jalan Dusun Ulak Kuba Desa Tanjung Mulia Kec. Kampung Rakyat *4 Trucks of Pitrun Stone donation for Road Repairs in Ulak Hamlet, Kuba, Tanjung Mulia Village, Kampung Rakyat District*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Tirta Fadli (Kepala Dusun) *(Hamlet Head)*	Rp4.900.000	
28	11 Agustus 2025 *August 11 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Pengadaan Aksesoris Pakaian Adat Sanggar Tari Tampang Jaya Desa Sei Tampang *Donation fund for the Procurement of Traditional Clothing Accessories for the Tampang Jaya Dance Studio in Sei Tampang Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Sukamto (Pengurus Sanggar) *(Studio Manager)*	Rp1.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
29	11 Agustus 2025 *August 11 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Kegiatan HUT RI Ke 80 Tahun 2025 Ke Desa Sei Siarti *Donation fund for the 80th Indonesian Independence Day Celebrations in 2025 to Sei Siarti Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Sahrul Nasution (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.000.000	
30	11 Agustus 2025 *August 11 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Kegiatan Bakti Sosial Pemberian Sembako Di Sekitar Pelaksanaan Kegiatan TMMD Ke 125 Tahun 2025 Kepada Kodim 0209 Labuhanbatu *Donation fund for Community Service Activities: Distribution of Basic Food Packages in the Area of Implementation of the 125th TMMD 2025 Activities to the Labuhanbatu 0209 Military District Command*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Sertu Maulana (Babinsa Kodim 0209) *(Village Supervision Officer of 0209 Military District Command)*	Rp3.000.000	
31	18 Agustus 2025 *August 18, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Greder Untuk Perbaikan Jalan Sepanjang + 1.500 Meter Di Dusun Gerak Tani Desa Sei Tampang *Heavy Equipment Assistance for over 1,500 meters Road Repairs in Gerak Tani Hamlet, Sei Tampang Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Suprapto (Ketua BPD) *(Head of BPD)*	Rp2.500.000	
32	20 Agustus 2025 *August 20, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 80 Di Dusun Sei Mambang Hilir Desa Sei Tampang *Donation fund for the 80th Indonesian Independence Day Celebration in Sei Mambang Hilir Hamlet, Sei Tampang Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Suprapto (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp300.000	
33	20 Agustus 2025 *August 20, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Bantuan Dana Kepada Porkec (Pekan Olahraga Kecamatan) Bilah Hilir *Financial Assistance for the Bilah Hilir District Sports Week*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Muhammad Ippi (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.000.000	
34	20 Agustus 2025 *August 20, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 80 Di Dusun Ulak Kuba Desa Tanjung Mulia *Financial assistance for the 80th Independence Day (HUT RI) celebration in Ulak Kuba Hamlet, Tanjung Mulia Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Tirta Fadli (Kepala Dusun) *(Hamlet Head)*	Rp500.000	
35	20 Agustus 2025 *August 20, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 80 ke Pemerintah Kecamatan Bilah Hilir *Financial assistance for the 80th Independence Day (HUT RI) celebration to the Bilah Hilir Subdistrict Government*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Staf Kantor Kecamatan *Sub-District Office Staff*	Rp1.500.000	
36	20 Agustus 2025 *August 20, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Perayaan HUT RI Ke 80 Di Dusun X Sukamaju Desa Selat Beting *Financial assistance for the 80th Independence Day (HUT RI) celebration in Hamlet X Sukamaju, Selat Beting Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	H. Syawal (Kadus X Sukamaju) *(Hamlet Head X Sukamaju)*	Rp300.000	
37	1 September 2025 *September 1, 2025*	Kesehatan *Health*	Bantuan 2 Buah Tiang Gawang Untuk Turnamen Minisoccer Di Desa Sei Tampang *Provision of two goalposts for a mini soccer tournament in Sei Tampang Village*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Joko (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp3.000.000	
38	12 September 2025 *September 12, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Motor Trail Enduro Kabupaten Labuhanbatu *Financial assistance for the Enduro Trail Motor event in Labuhanbatu Regency*	Wira Hadi Murdani (Purchasing Assistant)	M. Iqbal (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp2.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
39	6 Oktober 2025 *October 6, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Mobiler Sekolah Dasar Swasta Sukamaju Dusun X Desa Selat Beting Kec Panai Tengah Kab Labuhan Batu *Provision of school furniture for Sukamaju Private Elementary School, Hamlet X, Selat Beting Village, Panai Tengah Subdistrict, Labuhan Batu Regency*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Supriadi (Ketua Yayasan) *(Head of Foundation)*	Rp13.250.000	
40	9 Oktober 2025 *October 9, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 unit mesin Printer untuk Kantor Desa Sei Tampang Kec Bilah Hilir Kab Labuhan Batu *Provision of one printer unit for the Sei Tampang Village Office, Bilah Hilir Subdistrict, Labuhan Batu Regency*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Mahmud (Aparatur Desa) *(Village Apparatus)*	Rp700.000	
41	15 Oktober 2025 *October 15, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan dana untuk gereja HKBP Dusun Bunut, Desa Sei Siarti, Kec Panai tengah, Kab Labuhan Batu *Financial assistance for HKBP Church in Bunut Hamlet, Sei Siarti Village, Panai Tengah Subdistrict, Labuhan Batu Regency*	Nisfu Sari (Krani Humas)	C. Lumban Gaol (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.000.000	
42	21 Oktober 2025 *October 21, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan alat berat Excavator untuk cuci parit sepanjang 11.000 Meter di Dusun Sei Tampang, Dusun Sei Mambang, Dusun Teluk Besitang Desa Sei Tampang Kec. Bilah Hilir *Provision of heavy equipment (excavator) for drainage cleaning along 11,000 meters in Sei Tampang Hamlet, Sei Mambang Hamlet, and Teluk Besitang Hamlet, Sei Tampang Village, Bilah Hilir Subdistrict*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Muhammad Asmui (Kades Sei Tampang) *(Sei Tampang Village Head)*	Rp90.250.000	
43	21 Oktober 2025 *October 21, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan alat berat Greader untuk scrub jalan sepanjang (+2000) di Desa Sei Sentosa Kecamatan Panai Hulu *Provision of heavy equipment (grader) for road leveling/clearing along approximately 2,000 meters in Sei Sentosa Village, Panai Hulu Subdistrict*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Ridwan Nasution (Kades Sei Sentosa) *(Sei Sentosa Village Head)*	Rp5.400.000	
44	11 Desember 2025 *December 11, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan perayaan natal pemuda pemudi Gereja Pentakosta Indonesia di Negeri Lama *Assistance for the Christmas celebration of youth members of the Pentecostal Church of Indonesia in Negeri Lama*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Lisna (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
45	11 Desember 2025 *December 11, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana pelaksanaan Turnamen Mini Soccer di Lapangan Negeri Lama *Financial assistance for the implementation of a mini soccer tournament at Negeri Lama Field*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Iqbal Hasibuan (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
46	15 Desember 2025 *December 15, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Perayaan Natal Pemuda Pemudi Gereja HKBP Negeri Lama *Assistance for the Christmas celebration of youth members of HKBP Church in Negeri Lama*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Camelia Sinaga (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
47	16 Desember 2025 *December 16, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Perayaan Natal Naposo Nauli Bulung Desa Sei Siarti Kec.Panai Tengah *Assistance for the Christmas celebration of Naposo Nauli Bulung in Sei Siarti Village, Panai Tengah Subdistrict*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Zatman (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
48	24 Desember 2025 *December 24, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan Alat mesin produksi dan Kios Kontainer kepada UMKM Keripik Ubi KITA-KITA Desa Sei Tampang Kecamatan Bilah Hilir *Provision of production machinery and a container kiosk for the MSME "KITA-KITA Cassava Chips" in Sei Tampang Village, Bilah Hilir Subdistrict*	Sugeng (PR & Legal Assistant)	Junaidi (Pemilik UMKM) *(MSME Owner)*	Rp15.800.000	
PT SAMUKTI KARYA LESTARI							
1	Kuartal 1 *Quarter 1*	Donasi *Donation*	Bantuan dana acara Halal Bihalal Koramil/01 Batangtoru *Financial assistance for the Halal Bihalal event of Koramil/01 Batangtoru*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Risman Taufik Manullang (Babinsa Koramil/01 Batangtoru) *(Village Supervision Officer of Military District Command/01 Batangtoru)*	Rp1.000.000	
2	17 Maret 2025 *March 17, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan dana Pembuatan Posko Ketahanan Pangan Koramil/01 Batangtoru *Financial assistance for the construction of a Food Security Post at Koramil/01 Batangtoru*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Risman Taufik Manullang (Babinsa Koramil/01 Batangtoru) *(Village Supervision Officer of Military District Command/01 Batangtoru)*	Rp2.000.000	
3	17 Maret 2025 *March 17, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan dana pembuatan Sumur Bor di Kodim 0212/TS *Financial assistance for the construction of a bore well at Kodim 0212/TS*	RT Manullang (Chief Security)	Rolan Sibarani (Staff Kodim 0212/Tapanuli Selatan) *(0212 Military District Command Staff/Tapanuli Selatan)*	Rp2.000.000	
4	28 Maret 2025 *March 28, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Pemberian bantuan 3.000 ekor bibit ikan gurami dan ikan nila serta 13 zak pakan ikan untuk kelompok Tani Budidaya Ikan Desa Tarapung Raya *Provision of 3,000 gourami and tilapia fish seedlings and 13 sacks of fish feed for the Fish Farming Group in Tarapung Raya Village*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Rahmad Efendi Pulungan (Kades Tarapung Raya) *(Tarapung Raya Village Head)*	Rp9.104.000	
5	10 April 2025 *April 10, 2025*	HEEL	Bantuan material 20 Zak semen untuk Mesjid Taqwa Muhammadiyah Ranting Trans Kec. Muara Batangtoru *Provision of 20 sacks of cement for Taqwa Muhammadiyah Mosque, Trans Branch, Muara Batangtoru Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Gunawan (BKM Masjid) *(Mosque Community Empowerment Agency)*	Rp1.840.000	
6	26 April 2025 *April 26, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Kepada NNB Kelurahan Hutaraja dalam rangka Kegiatan Takbir Keliling *Financial assistance to NNB of Hutaraja Subdistrict for the Takbir Parade activity*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Partoguan (Pengurus NNB) *(NNB Manager)*	Rp500.000	
7	4 Mei 2025 *May 4, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan 1 Paket Umroh untuk pemenang MTQ Tingkat Kabupaten Tapanuli Selatan *Provision of one Umrah package for the winner of the MTQ at the South Tapanuli Regency level*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Pemkab Tapanuli Selatan *South Tapanuli District Government*	Rp37.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
8	8 Mei 2025 *May 8, 2025*	HEEL	Bantuan Semen sebanyak 50 Zak untuk Pembangunan Gereja GKPI *Provision of 50 sacks of cement for the construction of GKPI Church*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	P. Sianturi (Pengurus Gereja) *(Church Manager)*	Rp4.600.000	
9	8 Mei 2025 *May 8, 2025*	HEEL	Bantuan Semen sebanyak 30 Zak untuk Pondok Pesantren Tahfidz K.H Muhammad Yacub *Provision of 30 sacks of cement for the Tahfidz Islamic Boarding School of K.H. Muhammad Yacub*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Ok Hazmi Usman (Pengurus Yayasan) *(Foundation Manager)*	Rp2.760.000	
10	28 Mei 2025 *May 28, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana MTQ ke Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru untuk MTQ Tingkat Kabupaten Tapanuli Selatan *Financial assistance for MTQ to the Muara Batang Toru Subdistrict Government for the South Tapanuli Regency-level MTQ*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Faisal Candra Hasan (Camat Muara Batangtoru) *(Muara Batangtoru Sub-district Head)*	Rp3.000.000	
11	2 Juni 2025 *June 2, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan Pengadaan Buku Pelajaran Kepada TPI Al-Muhajirin Kelurahan Muara Ampolu *Provision of textbooks to TPI Al-Muhajirin, Muara Ampolu Subdistrict*	Elvina Siregar (Krani Humas)	Rinto Situmorang (Pengurus Yayasan) *(Foundation Manager)*	Rp8.000.000	
12	2 Juni 2025 *June 2, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Pembelian Bibit Kecambah Kelapa Sawit untuk Program Ketahanan Pangan ke Koramil Batangtoru *Assistance for the procurement of oil palm sprout seedlings for the Food Security Program at Koramil Batangtoru*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Risman Taufik Manullang (Babinsa Koramil) *(Village Supervision Officer of Military District Command)*	Rp3.000.000	
13	5 Juni 2025 *June 5, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 ekor Sapi Hewan Qurban untuk Masyarakat Desa Muara Upu *Provision of one cow for Qurban to the community of Muara Upu Village*	Qhori Gunawan (Water Management Assistant)	Samin Nasution (Tokoh Masyarakat) *(Community Figures)*	Rp16.000.000	
14	6 Juni 2025 *June 6, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 ekor Sapi Hewan Qurban untuk Masyarakat Desa Muara Ampolu *Provision of one cow for Qurban to the community of Muara Ampolu Village*	Qhori Gunawan (Water Management Assistant)	Sabar S.Pd (Tokoh Masyarakat) *(Community Figures)*	Rp16.000.000	
15	7 Juni 2025 *June 7, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 ekor Sapi Hewan Qurban untuk Polres Tapanuli Selatan *Provision of one cow for Qurban to the South Tapanuli Police Resort*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Bambang Rahmadi (Kanit Pidum Reskrim) *(Head of the General Crimes Unit of Criminal Investigation)*	Rp16.000.000	
16	9 Juli 2025 *June 9, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material 30 Zak Semen Untuk Pembangunan Mesjid Nurul Iman *Provision of 30 sacks of cement for the construction of Nurul Iman Mosque*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	H. Siregar (BKM Masjid) *(Mosque Community Empowerment Agency)*	Rp2.760.000	
17	9 Juli 2025 *June 9, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material 20 Zak Semen Untuk Pembangunan Gereja Immanuel Sihadatuaon *Provision of 20 sacks of cement for the construction of Immanuel Sihadatuaon Church*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	P. Sianturi (Pengurus Gereja) *(Church Manager)*	Rp1.840.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
18	9 Juli 2025 *June 9, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Kegiatan Wirid Akbar Di Desa Muara Upu *Financial assistance for a mass religious gathering (Wirid Akbar) in Muara Upu Village*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Desy Meirani Butar Butar (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.000.000	
19	11 Juli 2025 *July 11, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Peringatan Hari Lingkungan Hidup Ke Dinas Lingkungan Hidup Tapanuli Selatan *Financial assistance for World Environment Day commemoration to the South Tapanuli Environmental Agency*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Dakkal Harahap (Staf DLH) *(Environmental Agency Staff)*	Rp3.000.000	
20	12 Juli 2025 *July 12, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Sponshorship Event Bhayangkara Motocross *Financial sponsorship for the Bhayangkara Motocross event*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Bambang Rahmadi (Kanit Reskrim) *(Head of the Unit of Criminal Investigation)*	Rp10.000.000	
21	22 Juli 2025 *July 22, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan Kegiatan Wirid Akbar Kecamatan Muara Batang Toru *Assistance for Wirid Akbar activities in Muara Batang Toru Subdistrict*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Ida Aslia NST (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp3.000.000	
22	28 Agustus 2025 *August 28, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan Bibit Itik Petelur sebanyak 400 Ekor dan Pakan sebanyak 8 Zak ke Kelompok Tani Rap Hita Jaya Kelurahan Manompas *Provision of 400 laying duck seedlings and 8 sacks of feed to the Rap Hita Jaya Farmer Group, Manompas Subdistrict*	Fitra Dermawandi (Kr. Pembelian)	Hendra Sahwana (Ketua Kelompok Tani) *(Head of the Farming Group)*	Rp9.460.000	
23	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Ke Pemerintah Kecamatan Muara Batangtoru *Financial assistance for the Independence Day (HUT RI) celebration to the Muara Batangtoru Subdistrict Government*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Sonia Nasution (Camat Muara Batangtoru) *(Sub-district Head of Muara Batangtoru)*	Rp1.500.000	
24	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI ke Desa Bandar Hapinis *Financial assistance for the Independence Day celebration in Bandar Hapinis Village*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Hamzah Siregar (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
25	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI ke NNB Kelurahan Hutaraja *Financial assistance for the Independence Day celebration to NNB Hutaraja Subdistrict*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Azis Dandi (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
26	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Di Desa Muara Hutaraja *Financial assistance for the Independence Day celebration in Muara Hutaraja Village*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Sudirman Hutasuhut (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
27	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Di Kelurahan Muara Ampolu *Financial assistance for the Independence Day celebration in Muara Ampolu Subdistrict*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Aprianto (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
28	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Di Kel. Muara Manompas *Financial assistance for the Independence Day celebration in Muara Manompas Subdistrict*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Aprianto (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
29	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Karang Taruna Kelurahan Hutaraja *Financial assistance for the Independence Day celebration organized by Karang Taruna, Hutaraja Subdistrict*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Sudirman Hutasuhut (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
30	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana HUT RI IPK ke Kec. Muara Batang Toru *Financial assistance for the Independence Day celebration (IPK) in Muara Batang Toru Subdistrict*	M. Rizki Fauzi (Kr. Humas & HR)	Partoguan (Pengurus IPK) *(IPK Organizer)*	Rp500.000	
31	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Di Koramil Batang Toru *Financial assistance for the Independence Day celebration at Koramil Batang Toru*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Risman Taufik Manullang (Babinsa Koramil BT) *(BT Village Supervision Officer of Military District Command)*	Rp1.000.000	
32	29 Agustus 2025 *August 29, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Ke Kodim 0212/ Tapanuli Selatan *Financial assistance for the Independence Day celebration at Kodim 0212/Tapanuli Selatan*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Risman Taufik Manullang (Babinsa Koramil BT) *(BT Village Supervision Officer of Military District Command)*	Rp1.000.000	
33	3 September 2025 *September 3, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kegiatan Perayaan HUT RI Ke Desa Tarapung Raya *Financial assistance for the Independence Day celebration in Tarapung Raya Village*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Lukman Hakim Pulungan (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp500.000	
34	3 September 2025 *September 3, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Tournament Cup Di Desa Tarapung Raya *Financial assistance for a tournament cup event in Tarapung Raya Village*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Lukman Hakim Pulungan (Panitia Pelaksana) *(Organizing Committee)*	Rp1.000.000	
35	15 September 2025 *September 15, 2025*	Donasi *Donation*	Bantuan 4 Unit Handy Talky Untuk Satreskrim Polres Tapanuli Selatan *Provision of four handy talky units for the Criminal Investigation Unit (Satreskrim) of South Tapanuli Police*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Bambang Rahmadi (Kanit Reskrim) *(Head of the General Crimes Unit of Criminal Investigation)*	Rp12.540.000	
36	10 Oktober 2025 *October 10, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Gorong-gorong untuk Desa Tarapung Raya *Provision of culverts for Tarapung Raya Village*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Lukman Hakim Pulungan (Staf Kantor Desa) *(Village Office Staf)*	Rp20.500.000	
37	20 Oktober 2025 *October 20, 2025*	Donasi *Donation*	Pemberian Berupa Semen 25 Zak untuk pembangunan Kamar Mandi Koramil 01/BT *Provision of 25 sacks of cement for the construction of a bathroom at Koramil 01/BT*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	K. Nasution (Personil Koramil) *(Military District Command Personnel)*	Rp2.300.000	
38	20 Oktober 2025 *October 20, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan 100 Zak Semen untuk Paud Faza Azkia Kelurahan Hutaraja *Provision of 100 sacks of cement for PAUD Faza Azkia, Hutaraja Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Juliana Hasibuan (Guru) *(Teacher)*	Rp9.200.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
39	23 Oktober 2025 *October 23, 2025*	Kesehatan *Health*	Pemberian Bantuan semen 25 Zak semen untuk lapangan Bola Masyarakat Kec Sibabangun *Provision of 25 sacks of cement for the construction of a community football field in Sibabangun Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Marsel	Rp1.840.000	
40	27 Oktober 2025 *October 27, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Berupa Seng 1 Kodi dan Semen 10 Zak untuk pembangunan Post Siskamling Dusun Aek Sibirong Desa Muara Upu *Provision of 1 bundle of zinc roofing sheets and 10 sacks of cement for the construction of a neighborhood security post in Aek Sibirong Hamlet, Muara Upu Village*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Maruli Nainggolan (Kadus Aek Sibirong) *(Hamlet Head Aek Sibirong)*	Rp2.300.000	
41	6 November 2025 *November 6, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Pemberian Bibit 400 Ekor Ayam Kampung dan Pakan 300 Kg untuk meningkatkan kapasitas ekonomi Lokal ke Desa Tarapung Raya *Provision of 400 free-range chickens and 300 kg of feed to enhance local economic capacity in Tarapung Raya Village*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Rahmad Efendi Pulungan (Kades Tarapung Raya) *(Tarapung Raya Village Head)*	Rp10.828.000	
42	6 Desember 2025 *December 6, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 2 unit Alat berat excavator PC 50 ke Desa Muara Hutaraja Kec. Muara Batangtoru untuk membuka akses Desa terdampak Banjir dan Longsor *Provision of two units of PC 50 excavators to Muara Hutaraja Village, Muara Batangtoru Subdistrict, to reopen access for villages affected by floods and landslides*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Rohim Siregar (Kades Desa Muara Hutaraja) *(Muara Hutaraja Village Head)*	Rp150.810.656	
43	10 Desember 2025 *December 10, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan perbaikan jembatan Lopo Baru Kelurahan Hutaraja Kec. Muara Batangtoru yang terputus Pasca Banjir Bandang *Assistance for the repair of the Lopo Baru bridge in Hutaraja Subdistrict, Muara Batangtoru, which was cut off following a flash flood*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Sonia Nasution Camat M.Batangtoru *(Sub-district Head of M.Batangtoru)*	Rp36.977.500	
44	12 Desember 2025 *December 12, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 1 Unit Alat Berat excavator PC 200 untuk perbaikan jalan dan jembatan yang rusak Pasca Banjir Bandang di Dusun Aek Sibirong-Desa Muara Upu Kec. Muara Batangtoru *Provision of one unit of PC 200 excavator for the repair of roads and bridges damaged after flash floods in Aek Sibirong Hamlet, Muara Upu Village, Muara Batangtoru Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Jefry Simanjuntak Kades Muara Upu *(Muara Upu Village Head)*	Rp42.304.108	
45	13 Desember 2025 *December 13, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Sembako 260 (5 Kg Beras, 1 liter Minyak Goreng dan 1 Papan Telur) Paket untuk Korban Bencana Banjir dan Longsor Desa Muara Hutaraja Kec. Muara Batangtoru *Provision of 260 basic needs packages (5 kg rice, 1 liter cooking oil, and 1 tray of eggs) for victims of flood and landslide disasters in Muara Hutaraja Village, Muara Batangtoru Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Rohim Siregar Kades Desa Muara Hutaraja *(Muara Hutaraja Village Head)*	Rp41.080.000	
46	13 Desember 2025 *December 13, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Sembako 17 paket (5 Kg Beras, 1 liter Minyak Goreng dan 1 Papan Telur) untuk Korban Bencana Banjir dan Longsor Desa Tarapung Raya Kec. Muara Batangtoru *Provision of 17 basic needs packages (5 kg rice, 1 liter cooking oil, and 1 tray of eggs) for victims of flood and landslide disasters in Tarapung Raya Village, Muara Batangtoru Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Lukman Hakim Pulungan	Rp2.686.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
47	13 Desember 2025 *December 13, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Sembako 70 paket (5 Kg Beras, 1 liter Minyak Goreng dan 1 Papan Telur) untuk Korban Bencana Banjir dan Longsor Desa Muara Upu Kec. Muara Batangtoru *Provision of 70 basic needs packages (5 kg rice, 1 liter cooking oil, and 1 tray of eggs) for victims of flood and landslide disasters in Muara Upu Village, Muara Batangtoru Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Maruli Nainggolan Kadus Aek Sibirong *(Hamlet Head of Aek Sibirong)*	Rp11.060.000	
48	13 Desember 2025 *December 13, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Sembako 53 paket (5 Kg Beras, 1 liter Minyak Goreng dan 1 Papan Telur) untuk Korban Bencana Banjir dan Longsor Kelurahan Muara Manompas Kec. Muara Batangtoru *Provision of 53 basic needs packages (5 kg rice, 1 liter cooking oil, and 1 tray of eggs) for victims of flood and landslide disasters in Muara Manompas Subdistrict, Muara Batangtoru*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	M Panjaitan Kepling M.Manompas	Rp8.374.000	
49	13 Desember 2025 *December 13, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Sembako 100 paket (5 Kg Beras, 1 liter Minyak Goreng dan 1 Papan Telur) untuk Korban Bencana Banjir dan Longsor Kelurahan Muara Ampolu Kec. Muara Batangtoru *Provision of 100 basic needs packages (5 kg rice, 1 liter cooking oil, and 1 tray of eggs) for victims of flood and landslide disasters in Muara Ampolu Subdistrict, Muara Batangtoru*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Tenno Boyke	Rp15.800.000	
50	15 Desember 2025 *December 15, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 1 unit Alat Berat excavator PC 200 Untuk perbaikan Jembatan Desa Pulo Pakkat Kec. Sibabangun-Tapanuli Tengah dampat Bencana Banjir *Provision of one unit of PC 200 excavator for the repair of the bridge in Pulo Pakkat Village, Sibabangun Subdistrict, Central Tapanuli, affected by flooding*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Badiah Nainggolan Kades Pulo Pakkat *(Pulo Pakkat Village Head)*	Rp36.354.821	
51	20 Desember 2025 *December 20, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 1 unit Alat Berat Excavator PC 200 Long Arm dan 1 unit PC 200 untuk normalisasi parit jalan pemda pasca banjir bandang di Muara Ampolu Kec. Muara Batangtoru *Provision of one unit of PC 200 Long Arm excavator and one unit of PC 200 excavator for drainage normalization of local government roads after flash floods in Muara Ampolu, Muara Batangtoru Subdistrict*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Sabar S.Pd Lurah Muara Ampolu *(Muara Ampolu Regent)*	Rp52.047.424	
52	31 Desember 2025 *December 31, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Dana untuk perbaikan dan penimbunan jalan tanjakan Kel. Hutaraja yang patah dan putus pasca Bencana Longsor bekerja sama dengan Dinas PU *Financial assistance for the repair and embankment of a damaged uphill road in Hutaraja Subdistrict following a landslide disaster, in collaboration with the Public Works Agency*	Eldi Rizki (PR & Legal Assistant)	Sonia Nasution Camat M.Batangtoru *(Head of M.Batangtoru Sub-district)*	Rp290.000.000	
PT SUKSES SAWIT GASING							
1	22 Maret 2025 *March 22, 2025*	Pendidikan *Education*	Kegiatan santunan anak yatim *Charitable activities for orphans*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Gasing *Gasing Village Community*	Rp1.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
2	22 Maret 2025 *March 22, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religious)*	Bantuan untuk masyarakat diBulan Ramadhan *Assistance for the community during the month of Ramadan*	Asst Humas & Legal)	Lembaga Inisiatif Zakat Indonesia *Indonesian Zakat Initiative Institute*	Rp1.000.000	
3	3 Juni 2025 *June 3, 2025*	Kesehatan *Health*	Pemberian bantuan Hewan Qurban untuk hari raya idul adha tahun 2025 *Provision of sacrificial animals for the celebration of Eid al-Adha 2025*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Gasing *Gasing Village Community*	Rp20.000.000	
4	20 Juni 2025 *June 20, 2025*	Lingkungan *Environment*	Pemberian bantuan pengecoran jalan di Kantor Camat Talang Kelapa *Assistance for road concreting at the Talang Kelapa Subdistrict Office*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Kecamatan Talang kelapa *Government of Talang Kelapa Sub-district*	Rp2.000.000	
5	1 Juli 2025 *July 1, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religious)*	Pemberian Bantuan Semen Untuk pembangunan Pesanteren Luqmanul Hakim Desa Kenten Laut *Provision of cement assistance for the construction of Luqmanul Hakim Islamic Boarding School in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal)	Pengurus Pesantren Luqmanul Hakim *Luqmanul Hakim Islamic Boarding School Manager*	Rp2.170.000	
6	15 Juli 2025 *July 15, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan perbaikan jalan Desa Kenten Laut *Assistance for road repairs in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal & Tim Mekanisasi)	Masyarakat Desa Kenten Laut *Kenten Laut Village Community*	Rp24.114.337	
7	2 Agustus 2025 *August 2, 2025*	Lingkungan *Environment*	Pemberian bantuan Gorong Gorong untuk perbaikan jalan di Desa Kenten Laut *Provision of culverts for road repairs in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut *Kenten Laut Village Community*	Rp7.903.000	
8	16 Agustus 2025 *August 16, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian Bantuan untuk penyelenggaraan acara oleh Komunitas Gaplek Desa Kenten Laut di Hari HUT RI ke -80 *Assistance for the organization of events by the Gaplek Community of Kenten Laut Village for the 80th Anniversary of the Independence of the Republic of Indonesia*	Asst Humas & Legal)	Pengurus Komunitas Gaplek *Gaplek Community Manager*	Rp700.000	
9	15 Agustus 2025 *August 15, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian bantuan untuk acara HUT RI Ke-80 yang diselenggarakan oleh Camat Talang Kelapa *Assistance for the 80th Independence Day celebration organized by the Head of Talang Kelapa Subdistrict*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Kecamatan Talang kelapa *Government of Talang Kelapa Sub-district*	Rp1.500.000	
10	15 Agustus 2025 *August 15, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian bantuan untuk acara HUT RI Ke-80 yang diselenggarakan oleh Pemerintah Desa Kenten Laut *Assistance for the 80th Independence Day celebration organized by the Kenten Laut Village Government*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Kenten Laut *Government of Kenten Laut Village*	Rp1.000.000	
11	22 Agustus 2025 *August 22, 2025*	Pendidikan & Kesehatan *Education & Health*	Pemberian Bantuan untuk pembangunan Dapur Makan Siang Gratis Wilayah Kab Banyuasin *Assistance for the construction of a free lunch kitchen in Banyuasin Regency*	(Asst Humas & Legal)	Panitia MBG Kab Banyuasin *Banyuasin Regency MBG Committee*	Rp20.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
12	9 September 2025 *September 9, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian bantuan untuk acara HUT RI Ke-80 yang diselenggarakan oleh Pemerintah Desa Gasing *Assistance for the 80th Independence Day celebration organized by the Gasing Village Government*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Gasing *Government of Gasing Village*	Rp1.000.000	
13	9 September 2025 *September 9, 2025*	Donasi *Donation*	Pemberian bantuan kertas ukuran A4 dan F4 untuk Kantor Desa Gasing *Provision of A4 and F4 paper for the Gasing Village Office*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Gasing *Government of Gasing Village*	Rp1.100.000	
14	6 Oktober 2025 *October 6, 2025*	Lingkungan *Environment*	Pemberian untuk Masyarakat Desa Kenten Laut yang mengalami kebakaran rumah *Assistance for residents of Kenten Laut Village affected by house fires*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Kenten Laut *Government of Kenten Laut Village*	Rp5.000.000	
15	22 Oktober 2025 *October 22, 2025*	Lingkungan *Environment*	Pemberian Bantuan untuk pengecoran jalan dibawah kaki jembatan Desa Kenten Laut *Assistance for road concreting beneath the bridge in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut *Kenten Laut Village Community*	Rp9.500.000	
16	24 Oktober 2025 *October 24, 2025*	Pendidikan *Education*	Pemberian bantuan untuk program Beasiswa untuk Siswa Berprestasi di Desa Kenten Laut, Gasing dan Sebalik *Assistance for scholarship programs for high-achieving students in Kenten Laut, Gasing, and surrounding areas*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut,Gasing dan Sebalik *Kenten Laut, Gading and Sebalik Village Community*	Rp1.100.000	
17	31 Oktober 2025 *October 31, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Pemberian bantuan untuk program pemberdayaan masyarakat di bidang budidaya sayuran *Assistance for community empowerment programs in vegetable cultivation*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut,Gasing dan Sebalik *Kenten Laut, Gading and Sebalik Village Community*	Rp2.550.000	
18	4 November 2025 *November 4, 2025*	Kesehatan *Health*	Pemberian Bantuan untuk pembangunan Toilet di Batalyon A pelopor Satbrimob Talang Kelapa *Assistance for the construction of toilets at Battalion A Pelopor, Mobile Brigade Unit (Satbrimob), Talang Kelapa*	Asst Humas & Legal)	Pasiops Brimob Talang Kelapa *Mobile Brigade Corps Operations Section Officer of Talang Kelapa*	Rp7.000.000	
19	12 November 2025 *November 12, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian Bantuan untuk penyelenggaraan acara oleh Komunitas Gaplek Desa Kenten Laut di Hari Sumpah Pemuda Tahun 2025 *Assistance for the organization of events by the Gaplek Community of Kenten Laut Village on Youth Pledge Day 2025*	Asst Humas & Legal)	Pengurus Komunitas Gaplek *Gaplek Community Manager*	Rp1.000.000	
20	10 Desember 2025 *December 10, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan perbaikan jalan Desa Kenten Laut *Assistance for road repairs in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal & Tim Mekanisasi)	Masyarakat Desa Kenten Laut *Kenten Laut Village Community*	Rp36.172.505	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
PT ABIPUTRA BINA INTER							
1	22 Maret 2025	Pendidikan *Education*	Kegiatan santunan anak yatim *Charitable activities for orphans*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Gasing *Gasing Village Community*	Rp1.000.000	
2	22 Maret 2025	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religious)*	Bantuan untuk masyarakat di Bulan Ramadhan *Assistance for the community during the month of Ramadan*	Asst Humas & Legal)	Lembaga Inisiatif Zakat Indonesia *Indonesian Zakat Initiative Institute*	Rp1.000.000	
3	20 Juni 2025	Lingkungan *Environment*	Memberikan bantuan untuk masyarakat Desa Gasing atas kebakaran rumah *Provision of assistance to residents of Gasing Village affected by house fires*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Gasing *Gasing Village Community*	Rp2.500.000,-	
4	30 Juni 2025	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religious)*	Memberikan Bantuan Semen kepada Yayasan Luqmanul Hakim Desa Kenten Laut *Provision of cement assistance to the Luqmanul Hakim Foundation in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal)	Pesantren Luqmanul Hakim *Luqmanul Hakim Islamic Boarding School*	Rp2.170.000,-	
5	2 Agustus 2025	Lingkungan *Environment*	Pemberian bantuan Gorong Gorong untuk perbaikan jalan di Desa Kenten Laut *Provision of culverts for road repairs in Kenten Laut Village*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut *Kenten Laut Village Community*	Rp7.903.000,-	
6	6 Oktober 2025	Lingkungan *Environment*	Pemberian untuk Masyarakat Desa Kenten Laut yang mengalami kebakaran rumah *Assistance for residents of Kenten Laut Village affected by house fires*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintahan Desa Kenten Laut *Government of Kenten Laut Village*	Rp5.000.000,-	
7	13 Oktober 2025	Lingkungan *Environment*	Pemberian bantuan pembuatan Tanggul untuk petani Desa Sebalik *Provision of assistance for the construction of embankments for farmers in Sebalik Village*	(Asst Humas & Legal)	Pemerintah Desa Sebalik *Government of Sebalik Village*	Rp27.693.600	
8	24 Oktober 2025	Pendidikan *Education*	Pemberian bantuan untuk program Beasiswa untuk Siswa Berprestasi di Desa Kenten Laut, Gasing dan Sebalik *Provision of assistance for scholarship programs for high-achieving students in Kenten Laut, Gasing, and Sebalik Villages*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut,Gasing dan Sebalik *Kenten Laut, Gading and Sebalik Village Community*	Rp1.100.000	
9	31 Oktober 2025	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Pemberian bantuan untuk program pemberdayaan masyarakat di bidang budidaya sayuran *Provision of assistance for community empowerment programs in vegetable cultivation*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Kenten Laut,Gasing dan Sebalik *Kenten Laut, Gading and Sebalik Village Community*	Rp2.550.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
10	4 November 2025	Kesehatan *Health*	Pemberian Bantuan untuk pembangunan Toilet di Batalyon A pelopor Satbrimob Talang Kelapa *Provision of assistance for the construction of toilets at Battalion A Pelopor, Mobile Brigade Unit (Satbrimob), Talang Kelapa*	Asst Humas & Legal)	Pasiops Brimob Talang Kelapa *Mobile Brigade Corps Operations Section Officer of Talang Kelapa*	Rp7.000.000	
11	21 Desember 2025	Pendidikan & Kesehatan *Education & Health*	Pemberian bantuan pembangunan Toilet PAUD Al Madaniah *Provision of assistance for the construction of toilets at PAUD Al Madaniah*	(Asst Humas & Legal)	Masyarakat Desa Sebalik *Sebalik Village Community*	Rp10.000.000	
PT DAYA AGRO LESTARI							
1	24 Maret 2025 *March 24, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan THR 50 kotak untuk batalyon 144 *Provision of 50 THR (Eid allowance) packages for Battalion 144*	Asst Humas	PAM BKO di batalyon *PAM BKO in Battalion*	Rp4.000.000	
2	29 April 2025 *April 29, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan batu 5/7, 30 kubik untuk jalan provinsi *Provision of 30 cubic meters of 5/7 aggregate stones for provincial road improvement*	Asst Humas	Sekretaris Desa Sungai Pinang *Sungai Pinang Village Secretary*	Rp11.700.000	
3	5 Juni 2025 *June 5, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan 1 Ekor sapi Qurban untuk Masjid Jami' Sungai Pinang *Donation of one sacrificial cow for Masjid Jami' Sungai Pinang*	Asst Humas & Asst Sustainability	Sekretaris Desa Sungai Pinang *Sungai Pinang Village Secretary*	Rp19.000.000	
4	10 Juni 2025 *June 10, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Perbaikan Jalan & Jembatan Arah jembatan gantung *Road and bridge improvement works leading to the suspension bridge*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Sekretaris Desa Sungai Pinang *Sungai Pinang Village Secretary*	Rp91.151.940	
5	16 Agustus 2025 *August 16, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan HUT RI- ke 80 Desa Anyar *Support for the Indonesian Independence Day (80th Anniversary) celebration in Desa Anyar*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Sekretaris Desa Anyar *Anyar Village Secretary*	Rp1.000.000	
6	16 Agustus 2025 *August 16, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan HUT RI- ke 80 Desa Sungai Pinang *Support for the Indonesian Independence Day (80th Anniversary) celebration in Desa Sungai Pinang*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Sekretaris Desa Sungai Pinang *Sungai Pinang Village Secretary*	Rp3.000.000	
7	16 Agustus 2025 *August 16, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan HUT RI- ke 80 Desa Muara Rengas *Support for the Indonesian Independence Day (80th Anniversary) celebration in Desa Muara Rengas*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Panitia HUT RI *Indonesia Independence Day Committee*	Rp1.000.000	
8	16 Agustus 2025 *August 16, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan HUT RI- ke 80 Kecamatan Muara Lakitan *Support for the Indonesian Independence Day (80th Anniversary) celebration in Kecamatan Muara Lakitan*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Panitia HUT RI *Indonesia Independence Day Committee*	Rp1.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
9	16 Agustus 2025 *August 16, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan HUT RI- ke 80 Desa Mangun Harja SP5 Plakat Tinggi *Support for the Indonesian Independence Day (80th Anniversary) celebration in Desa Mangun Harja SP5 Plakat Tinggi*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Panitia HUT RI *Indonesia Independence Day Committee*	Rp1.000.000	
10	16 Oktober 2025 *October 16, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan Batu 70 kubik untuk perbaikan jalan provinsi desa semangus baru dan desa sungai pinang *Provision of 70 cubic meters of stone for provincial road repairs in Desa Semangus Baru and Desa Sungai Pinang*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Pemerintah desa setempat *Local village government*	Rp34.200.000	
11	11 Desember 2025 *December 11, 2025*	Pemberdayaan Masyarakat *Local Capability*	Bantuan Konsumsi sertijab komandan Batalyon 144 jaya yuda *Provision of catering support for the command handover ceremony (Sertijab) of Battalion 144 Jaya Yuda*	Asst Humas & Asskep PT DAL	Anggota Batalyon 144 *Battalion 144 Personnel*	Rp2.000.000	
PT INA ZEFANYA ATAYA							
1	30 Januari 2025 *January 30, 2025*	Pendidikan *Education*	Bantuan SDN 7 BM II *Assistance provided to SDN 7 BM II*	(PR & Legal Asisten)	Ibu Erli	Rp2.000.000	
2	19 Februari 2025 *February 19, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 1 Unit jembatan di Rompok 10 selama 3 hari 21,20 Hm *Provision of one bridge unit in Rompok 10 over a period of three days (21.20 hm)*	(PR & Legal Asisten)	Fauzan (Kadus) *(Head of Hamlet)*	Rp8.594.586	
3	23 Maret 2025 *March 23, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR Camat Rawas Ilir *Provision of THR (Eid allowance) support to the Subdistrict Head (Camat) of Rawas Ilir*	(PR & Legal Asisten)	Husen	Rp1.000.000	
4	23 Maret 2025 *March 23, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR Ketua KUD TSM *Provision of THR (Eid allowance) support to the Head of KUD TSM*	(PR & Legal Asisten)	Novi	Rp2.000.000	
5	23 Maret 2025 *March 23, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR Koramil BM II *Provision of THR (Eid allowance) support to the Koramil BM II*	(PR & Legal Asisten)	Endang Permana	Rp1.000.000	
6	24 Maret 2025 *March 24, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR Batalyon 144 Curup *Provision of THR (Eid allowance) support to Battalion 144 Curup*	(PR & Legal Asisten)	Danyon	Rp2.500.000	
7	24 Maret 2025 *March 24, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR Desnaker Muratara *Provision of THR (Eid allowance) support to the Department of Manpower (Disnaker) Muratara*	(PR & Legal Asisten)	Rizal	Rp2.500.000	
8	25 Maret 2025 *March 25, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR KaPolsek Rawas Ilir *Provision of THR (Eid allowance) support to the Police Sector Chief (Kapolsek) of Rawas Ilir*	(PR & Legal Asisten)	Hendry	Rp1.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program Csr *Csr Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*	Diserahkan oleh *Presented by*	Penerima *Recipient*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
9	25 Maret 2025 *March 25, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR Ketua KUD TS *Provision of THR (Eid allowance) support to the Head of KUD TS*	(PR & Legal Asisten)	Yopi	Rp2.000.000	
10	1 Mei 2025 *May 1, 2025*	Lingkungan (Keagamaan) *Environment (Religion)*	Bantuan THR BM II *Provision of THR (Eid allowance) support in BM II*	(PR & Legal Asisten)	Arina	Rp1.000.000	
11	25 Juli 2025 *July 25, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Hut Bayangkara Ke 79 *Support for the Bhayangkara Day (79th Anniversary)*	(PR & Legal Asisten)	Rita	Rp2.000.000	
12	1 Agustus 2025 *August 1, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan 17 Agustus Desa Beringn Makmur II *Support for the Indonesian Independence Day (17 August) celebration in Desa Beringin Makmur II*	(PR & Legal Asisten)	Siswanto	Rp1.000.000	
13	1 Agustus 2025 *August 1, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan 17 Agustus Desa Beringin Makmur II Dusun V *Support for the Indonesian Independence Day (17 August) celebration in Dusun V, Desa Beringin Makmur II*	(PR & Legal Asisten)	Dwi Surya Ningsih	Rp500.000	
14	1 Agustus 2025 *August 1, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan 17 Agustus Camat Rawas Ilir *Support for the Indonesian Independence Day (17 August) celebration at the Rawas Ilir Subdistrict Office*	(PR & Legal Asisten)	Ian	Rp1.000.000	
15	1 Agustus 2025 *August 1, 2025*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan 17 Agustus Polsek Rawas Ilir *Support for the Indonesian Independence Day (17 August) celebration at the Rawas Ilir Police Sector*	(PR & Legal Asisten)	Hardi. H	Rp1.000.000	
16	1 Desember 2025 *December 1, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Perbaikan Jalan Desa (Alat Greder) *Provision of grader equipment for village road improvement*	(PR & Legal Asisten)	Asep	Rp2.844.160	
17	1 Desember 2025 *December 1, 2025*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Perbaikan Jalan Desa (Alat Vibro) *Provision of vibro (compactor) equipment for village road improvement*	(PR & Legal Asisten)	Asep	Rp1.846.240	



PELAPORAN PENGADUAN BAGI PEMANGKU KEPENTINGAN [OJK F.24]

Perseroan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat maupun pemangku kepentingan internal untuk menyampaikan pengaduan. Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan melalui beberapa media sebagai berikut:

1. **Masalah Lingkungan dan Sosial Kemasyarakatan**
   Pengaduan masalah yang terkait dengan kegiatan CSR Perusahaan, dapat disampaikan melalui surel (e-mail) kepada *Corporate Secretary* Perusahaan yang beralamat di corpsec@csr.co.id.
2. **Masalah Pengaduan Pelanggan**
   Pelanggan dapat menyampaikan masukan maupun keluhan melalui https://csr.co.id/contact kepada Perseroan dengan alamat Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. **Masalah Pelanggaran Kode Etik**
   Pengaduan masalah terhadap adanya kemungkinan pelanggaran terhadap kode etik, dan adanya indikasi/kejadian fraud, maka dapat menyampaikannya melalui sistem pelaporan pelanggaran https://csr.co.id/whistleblowing (*Whistleblowing System*/WBS).

Pada tahun 2025, Perusahaan tidak menerima pengaduan yang berkaitan dengan masalah lingkungan, sosial kemasyarakatan, maupun pengaduan pelanggan. Namun ada pengaduan pelanggaran kode etik yang berhubungan dengan dugaan penggelapan dana GRTT. Pengaduan tersebut sudah diproses internal oleh Legal dan Internal Audit selama semester 2 tahun 2025. Dengan ada nya temuan lanjutan maka manajemen mengambil keputusan untuk membuat laporan kepolisian yang dilakukan pada awal tahun 2026 dengan Nomor LP/B/35/II/2026/SPKT/Polres Musirawas/Polda Sumatera Selatan.

COMPLAINT REPORTING FOR STAKEHOLDERS [OJK F.24]

The Company has provided a means for external stakeholders such as the communities and internal stakeholders to submit any complaints. The complaint mechanism can be carried out through various platforms as follows:

1. ***Environmental and Social Issues***
   Complaints about the Company's CSR activities can be submitted via e-mail to the Company's Corporate Secretary at corpsec@csr.co.id.
2. ***Customer Complaint***
   Customer can submit their input or complaint via https://csr.co.id/contact to the Company with address Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. ***Code of Conduct Violation Issues***
   Complaints regarding the possible violations of code of conduct, and indications/incidents of fraud can report it through the whistleblowing system (WBS) at https://csr.co.id/whistleblowing.

In 2025, the Company did not receive any complaint reported related to environmental and social issues, nor customer complaint, However, there was a complaint regarding a violation of the Code of Ethics related to alleged misappropriation of GRTT funds. This complaint was processed internally by the Legal and Internal Audit departments during the second half of 2025. Following further findings, management decided to file a police report at the beginning of 2026, under report Number LP/B/35/II/2026/SPKT/Polres Musirawas/Polda Sumatera Selatan.



Keunggulan Produk dan Jasa
Products and Services Excellence

KOMITMEN MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN JASA [OJK F.17]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Perseroan berkomitmen memberikan layanan yang setara atas produk dan jasanya kepada seluruh pelanggan.

Sampai dengan akhir tahun buku 2025, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN JASA [OJK F.26]

Penerapan Inovasi Teknologi di perkebunan kelapa sawit sangat diperlukan, tujuannya untuk memudahkan pekerjaan agar lebih efektif & efisien, Inovasi yang dilakukan oleh Perseroan dalam proses produksi kegiatan perkebunan kelapa sawit berupa pengimplementasian Aplikasi GOPALMS, penggunaan *Crawler Dumper*, EMDEK, *Crane Grabber, Empty Bunch Spreader* (EBS) dan *Lawn Mower*.

GOPALMS adalah aplikasi yang mencakup semua kegiatan operasional Perkebunan Kelapa Sawit Perseroan. Aplikasi ini digunakan dengan tujuan untuk mempermudah, mempercepat, dan mengurangi kesalahan dalam pelaporan semua aktivitas operasional di lapangan. Teknis pelaksanaan di lapangan, setiap mandor perawatan diberi alat kerja berupa Handphone yang didalamnya sudah terinstal aplikasi *GOPALMS*. Aplikasi ini dapat digunakan mandor mulai penginputan Rencana Kerja Harian, pencatatan jumlah karyawan yang bekerja, dan pelaporan realisasi pekerjaan di lapangan.

Crawler Dumper adalah alat untuk pengangkutan TBS dengan medan lahan gambut. Penerapan KAGUMI Crawler Mini traktor pada kegiatan panen adalah untuk percepatan awal muat TBS dalam langsir TBS ke TPH Induk. Harapan dengan penggunaan alat ini langsir TBS menjadi lebih mudah terutama saat di musim penghujan. Perseroan menggunakan *Crawler Dumper* sebagai solusi untuk percepatan langsir TBS yang sebelumnya terkadang langsir TBS terkendala kondisi jalan yang licin yang mengakibatkan langsir TBS ke TPH Induk menjadi terhambat.

COMMITMENT TO PROVIDE EQUAL SERVICES TO PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.17]

The Company is responsible for ensuring product quality through intensive and adequate maintenance and fertilizing activity so that the fresh fruit bunch and CPO it produces are of the best quality. The Company is committed in providing equal services of its product and services to all customers.

Through the end of fiscal year of 2025, the Company has never received any complaints from its customers, which somehow confirms the excellent quality of the plantation and palm oil products of the Company and its subsidiaries.

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.26]

The application of Technological Innovations in palm oil plantations is very necessary, the aim is to facilitate work to be more effective & efficient. The innovations carried out by the Company in the production process of palm oil plantation activities are the implementation of the GOPALMS Application, the use of Crawler Dumper, EMDEK, Crane Grabber, Empty Bunch Spreader (EBS) dan Lawn Mower.

GOPALMS is an application that covers all operational activities of the Company's Palm Oil Plantation. This application is used with the aim of simplifying, speeding up, and reducing errors in reporting all operational activities in the field. Technical implementation in the field, each maintenance foreman is given a working tool in the form of a mobile phone in which the GOPALMS application is installed. This application can be used for foreman starting from inputting the Daily Work Plan, recording the number of employees working, and reporting on the realization of work in the field.

Crawler Dumper is a tool for transporting FFB on peat land. The application of the KAGUMI Crawler Mini tractor in harvesting activities is to accelerate the initial loading of FFB in the FFB swivel to the main TPH. It is hoped that by using this tool, FFB will be easier, especially during the rainy season. The Company uses the Crawler Dumper as a solution to accelerate FFB drift, which was sometimes hampered by slippery road conditions, which hampered FFB sling to the main TPH.

EMDEK merupakan alat yang dapat menjadi solusi dalam kegiatan pemupukan sehingga dapat lebih efektif dan efisien, menghemat biaya operasional, waktu dan tenaga jika dibandingkan dengan kegiatan pemupukan manual. Alat ini mampu mendistribusikan pupuk 35-40 hektar per hari atau per 7 jam kerja, dibandingkan manual hanya mampu mendistribusikan maksimal 2-2,5 hektar per hari.

EMDEK is a tool that can be a solution in fertilization activities so that it can be more effective and efficient, saving operational costs, time and energy when compared to manual fertilization activities. This tool is capable of distributing 35-40 hectares of fertilizer per day or per 7 hours of work, compared to manuals that are only able to distribute a maximum of 2-2.5 hectares per day.

Penggunaan *Crane Grabber* bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi aktivitas pengangkutan TBS.

The use of a Crane Grabber aims to increase productivity and efficiency in the transportation of Fresh Fruit Bunches (TBS).

EBS berfungsi untuk menyebarkan janjang kosong yang dihasilkan dari Pabrik Kelapa Sawit sebagai pupuk organik pada area operasional kebun.

EBS functions to spread the empty bunches produced from the palm oil mill as organic fertilizer in plantation operations.

Penggunaan *Lawn Mower* bertujuan untuk mengingkatkan produktivitas dan efisiensi aktivitas pembuatan piringan.

The use of a Lawn Mower aims to increase productivity and efficiency in the crop area activity.







EVALUASI KEAMANAN PRODUK DAN JASA [OJK F.27]

Perseroan berkomitmen dalam menjaga kualitas produk yang dihasilkan. Sebelum dilakukan pengiriman produk baik TBS, CPO maupun inti sawit, perseroan melakukan setiap tahapan produksi dengan meminimalkan losses dan analisa mutu produk dilakukan secara teliti dan cermat.

Selain itu, seluruh kegiatan terkait dengan perkembangan usaha perkebunan berikut pemenuhan kewajibannya senantiasa dilaporkan kepada lembaga pemerintah terkait sebagai bagian dari kepatuhan dan tertib administrasi. Laporan yang disampaikan secara berkala oleh Perseroan dan entitas anak di antaranya adalah Laporan RKL RPL serta Laporan Pengelolaan Limbah B3 yang disampaikan kepada Dinas Lingkungan Hidup; Laporan Keberadaan Tumbuhan dan Hewan; Laporan Pemadam Kebakaran; Laporan Data Sarana dan Prasarana Kebakaran Hutan dan Lahan; Laporan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3); Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM) dan laporan Sistem Informasi Perizinan Perkebunan (SIPERIBUN).

SAFETY EVALUATION OF PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.27]

The Company is committed to maintaining the quality of the products it produces. Prior to delivery of products, both FFB, CPO and palm kernel, the company carries out each stage of production by minimizing losses and analyzing product quality carefully and thoroughly.

In addition, all activities related to the development of the plantation business and the fulfillment of their obligations are always reported to the relevant government agencies as part of compliance and orderly administration. Reports submitted periodically by the Company and its subsidiaries include the RKL RPL Report and the Hazardous Waste Management Report submitted to the Environmental Service; Report on the Presence of Plants and Animals; Fire Reports; Data Report on Forest and Land Fire Facilities and Infrastructure; Report of the Committee for Occupational Safety and Health (P2K3); Investment Activity Report (LKPM) and Plantation Business Development Report and Plantation Licensing Information System (SIPERIBUN) report.

DAMPAK PRODUK DAN JASA [OJK F.28]

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor kelapa sawit, Perseroan telah memberikan dampak yang positif bagi masyarakat. Produk yang dihasilkan oleh Perseroan telah dapat memenuhi kebutuhan masyarakat akan beragam produk turunan dari kelapa sawit seperti minyak.

Menurut hasil studi ilmiah, untuk memproduksi 1 ton minyak nabati, hanya membutuhkan 0,26 hektar lahan kelapa sawit. Sementara butuh 1,43 hektar lahan untuk bunga matahari dan 2 hektar lahan kacang kedelai untuk memproduksi 1 ton minyak nabati.

Dengan demikian, mengganti komoditas kelapa sawit dengan komoditas minyak nabati lainnya, akan secara signifikan meningkatkan total kebutuhan lahan untuk memproduksi minyak nabati non kelapa sawit, dalam rangka pemenuhan kebutuhan global atas minyak nabati.

IMPACT OF PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.28]

As a company engaged in the palm oil sector, the Company has made a positive impact on society. The products produced by the Company have been able to meet the needs of the community for various derivative products from palm oil such as oil.

According to the results of scientific studies, to produce 1 tonne of vegetable oil, it only takes 0.26 hectares of palm oil land. Meanwhile, it takes 1.43 hectares of land for sunflowers and 2 hectares of soybean land to produce 1 ton of vegetable oil.

Thus, replacing palm oil with other vegetable oil commodities will significantly increase the total land demand for producing non-palm vegetable oil, in order to meet the global demand for vegetable oil.





Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi oleh industri kelapa sawit, utamanya di Indonesia, fakta berbasis ilmiah seperti ini sangat diperlukan untuk memberikan pemahaman kepada publik terkait pengembangan kelapa sawit di Indonesia.

Jika melihat dampak kerusakan terhadap keanekaragaman hayati yang ditimbulkan oleh kelapa sawit dengan perspektif global, maka tidak ada solusi yang sederhana. Separuh dari populasi dunia menggunakan minyak kelapa sawit dalam bentuk makanan dan kosmetik. Jika produk sawit dilarang atau boikot, minyak nabati lainnya yang membutuhkan lahan lebih luas akan menggantikan kelapa sawit.

Namun demikian, seperti tanaman kelapa pada umumnya, seluruh bagian tanaman kelapa sawit juga bisa dimanfaatkan. Bukan hanya buahnya saja yang diolah, ternyata cangkang sawit juga memiliki banyak manfaat yang bisa dioptimalkan. Dengan cara pengolahan lanjutan yang tepat, limbah industri sawit ini akan memiliki nilai jual yang cukup tinggi.

In the midst of various challenges faced by the palm oil industry, especially in Indonesia, scientifically based facts like this are needed to provide an understanding to the public regarding the development of palm oil in Indonesia.

If comparing the impact of damage to biodiversity caused by palm oil from a global perspective, there is no simple solution. Half of the world's population uses palm oil in food and cosmetic forms. If palm oil products are banned or boycotted, other vegetable oils that require more land will replace palm oil.

Nevertheless, like coconut plants in general, every part of the oil palm plant can be utilized. Not only the fruit is processed; it turns out that the palm kernel shell also has many benefits that can be optimized. Through appropriate advanced processing, this waste from the palm oil industry can have a fairly high market value.

Cangkang sawit adalah limbah padat yang diperoleh dari produksi minyak sawit. Limbah ini memiliki bentuk seperti tempurung dengan karakter lapisan yang keras. Di beberapa negara, seperti Jepang, cangkang sawit bahkan sudah dijadikan sebagai energi alternatif untuk menggantikan bahan bakar fosil.

The palm kernel shell is a solid waste obtained from palm oil production. This waste has a shell-like form with a hard layer. In some countries, such as Japan, the palm kernel shell is even used as an alternative energy source to replace fossil fuels.

Secara umum, pabrik-pabrik industri sawit di Indonesia telah memproses cangkang sawit untuk dimanfaatkan kembali. Seperti dilansir dari laman Palm Oil Indonesia, ternyata ada 4 (empat) manfaat dan kegunaan limbah cangkang sawit yang bisa dijadikan produk-produk bernilai tinggi:

1. Bahan Bakar Boiler alternatif;
2. Bahan baku arang berkualitas tinggi;
3. Bahan pengeras jalan;
4. Campuran pakan ternak.

In general, palm oil industrial plants in Indonesia have processed palm kernel shells for reuse. As reported on the Palm Oil Indonesia website, there are 4 (four) benefits and uses of palm kernel shell waste that can be turned into high-value products:

1. *Alternative boiler fuel;*
2. *High-quality charcoal raw material;*
3. *Road hardening material;*
4. *Livestock feed mixture.*

Saat ini Perseroan menggunakan cangkang sawit sebagai salah satu bahan bakar boiler alternatif. Cangkang sawit memiliki kadar air yang relatif rendah (11.89% dan 12.20%) mengindikasikan bahwa cangkang sawit memiliki potensi untuk terbakar dengan baik. Kadar air yang lebih rendah dalam biomassa mengurangi kebutuhan energi untuk menguapkan air selama pembakaran, sehingga meningkatkan efisiensi pembakaran. Selain itu, Kadar nitrogen dan sulfur yang sangat rendah (hampir nol) sangat menguntungkan dari sudut pandang lingkungan. Pembakaran bahan bakar dengan kadar nitrogen dan sulfur yang rendah menghasilkan emisi NOx dan SOx yang lebih rendah, yang merupakan polutan utama yang dihasilkan dari pembakaran bahan bakar.

At present, the company utilizes palm kernel shells as one of the alternative boiler fuels. Palm kernel shells have a relatively low moisture content (11.89% and 12.20%), indicating that they have the potential to burn well. Lower moisture content in biomass reduces the energy required to evaporate water during combustion, thereby enhancing combustion efficiency. Moreover, the extremely low levels of nitrogen and sulfur content (almost zero) are highly advantageous from an environmental standpoint. Burning fuel with low nitrogen and sulfur content results in lower emissions of NOx and SOx, which are major pollutants produced during fuel combustion.



Di samping hal tersebut, dalam melaksanakan usahanya Perusahaan juga menetapkan tiga dampak tujuan usaha yakni, sasaran dampak pada Kesejahteraan, sasaran dampak Masyarakat, dan sasaran dampak Planet (3P). Dengan tiga tujuan ini harapannya, masyarakat yang tinggal di sekitar perkebunan kelapa sawit dapat hidup sejahtera, sehingga perkebunan kelapa sawit memiliki dampak positif dari keharmonisan yang tercipta sehingga dapat mendukung produksi kelapa sawit yang berkelanjutan.

Besides this, in carrying out its business, the Company also sets three impact business goals, namely, the impact on Welfare (prosperity), the target for the Community impact (people), and the target for the Planet impact (3P). With these three goals, it is hoped that people living around palm oil plantations can live in prosperity, so that palm oil plantations have a positive impact from the harmony created so that they can support sustainable palm oil production

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [OJK F.29]

Pada Tahun 2025, produk yang sudah dikirimkan ke pelanggan tidak ada yang dikembalikan ke unit usaha Perseroan.

TOTAL RETURNED PRODUCTS [OJK F.29]

In 2025, no products that have been sent to customers will be returned to the Company's business units.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [OJK F.30]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Sampai dengan akhir tahun buku 2025, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

Perseroan akan terus berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen, mulai dari penyediaan produk, informasi, penanganan keluhan konsumen, hingga perlindungan terhadap konsumen sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan mengutamakan keamanan, kenyamanan dan kepuasan konsumen dengan memberikan layanan terbaik. Untuk mengetahui kepuasan pelanggan atas produk dan jasa yang diberikan Perseroan selama ini, Perseroan telah menyediakan berbagai channel komunikasi untuk mendapatkan masukan dari pelanggan.

Selama tahun 2025 telah dilaksanakan survei kepuasan pelanggan maupun pertemuan khusus dengan pelanggan dan mendapatkan respon yang positif dari para pelanggan dengan tidak adanya keluhan terhadap produk maupun pelayanan Perseroan.

Namun demikian, Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga kepuasan pelanggan dengan membuka jaringan Komunikasi melalui telepon, fax, email, dan media sosial.

Untuk mendukung komitmen tersebut, Perseroan senantiasa menanamkan Kode Etik Perseroan kepada seluruh karyawan sebagaimana tercantum dalam Pedoman Etika dan Perilaku Nomor 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [OJK F.30]

The Company ensures the quality of the products produced by proper care and application of fertilizers so that the fresh fruit bunches produced and also CPO from the plant have superior quality. Until the end of the 2025 financial year, the Company has not received any complaints from customers regarding the quality of the products produced, which proves the superiority of the plantation and palm oil industry products managed by the Company and its subsidiaries.

The Company always seeks to provide the best service to customers, ranging from the provision of products, information, handling customers' complaints, to customers' protection in accordance with the prevailing laws and regulations. The Company always prioritizes safety, comfort, and customers' satisfaction by providing the best services. To measure the customer satisfaction on the products and services provided by the Company so far, the Company has provided communication channels to obtain feedback from the customers.

During 2025, customer satisfaction surveys or special meetings with customers / customer gatherings were conducted, resulting in positive responses from customers with no complaints about the company's products or services.

However, the Company is committed to always maintaining customer satisfaction by opening a communication network via telephone, fax, email, and social media.

To support this commitment, the Company always invests The Company's Code of Ethics to all employees as stated in the Code of Ethics and Conduct Number 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 dated November 10, 2020.

Mengingat bisnis tidak sekedar tergantung pada satu atau dua pihak, namun juga seluruh mitra bisnis, termasuk karyawan. Perusahaan perlu menanamkan dan mengkomunikasikan etika bisnis kepada para manajer dan karyawan. Perseroan tidak pernah bosan menanamkan pesan bahwa modal utama dari langgengnya sebuah bisnis adalah kepercayaan. Seluruh karyawan harus memperjuangkan komitmen pada pelanggan. Dengan kesadaran dan keyakinan ini, setiap orang dalam Perusahaan disuntik keberanian untuk mengambil tindakan membela pelanggan.

Considering that business does not only depend on one or two parties, but also all business partners, including employees. Companies need to instill and communicate business ethics to managers and employees. Companies never get tired of reminding the main capital of a lasting business is trust. All employees must strive for commitment to customers. With this awareness and belief, everyone in the Company is injected with the courage to take action to protect customers.

Perseroan yakin bahwa untuk meraih loyalitas dan keterlibatan dari pelanggan, tanggung jawab bisnis bukanlah hanya slogan apalagi sampai mengambil jalan pintas dan tidak menjalani tata Kelola yang baik. Program untuk meraih simpati dan respek pelanggan perlu selalu jadi prioritas.

The Company believes that to gain loyalty and engagement from customers, business responsibility is not just a slogan, let alone taking shortcuts and not following good governance. Programs to gain customer sympathy and respect should always be a priority.



SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN BUKU 2025 PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk tahun Buku 2025, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

STATEMENT LETTER OF RESPONSIBILITY ON THE SUSTAINABILITY REPORT FOR FISCAL YEAR OF 2025 PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

We, the undersigned, hereby declare that all information contain herein the Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk for the fiscal year 2025 has been fully disclosed and we assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's sustainability report.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 24 April 2026
Jakarta, April 24, 2026

KOMISARIS UTAMA
PRESIDENT COMMISSIONER

Cokro Cienturi Suhendra

KOMISARIS
COMMISSIONER

Edityawarman S.P.

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Koh Bing Hock

DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

Gita Sapta Adi

DIREKTUR KEUANGAN & PENGEMBANGAN STRATEGIS
DIRECTOR OF FINANCE & STRATEGIC DEVELOPMENT

Seman Sendjaja

DIREKTUR NIAGA
DIRECTOR OF COMMERCE

Erwin Kurniawan

DIREKTUR OPERASIONAL
DIRECTOR OF OPERATION

Vivery Jerry Denny Walukow

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

Indeks Inisiatif Pelaporan Global

Index of Global Reporting Initiatives

[GRI 102-55]

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan | *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul | *Disclosure Title***	**No. Halaman *Page No.***
GRI 1 Standar Universal *Universal Standard*	1	Standar Universal *Universal Standard*	40
GRI 2 Organisasi dan praktik pelaporannya *The organization and its reporting practices*	2-1	Rincian organisasi *Organizational details*	14
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi *Entities included in the organization's sustainability reporting*	3, 44
	2-3	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi *Reporting period, frequency and contact point*	4, 45
	2-4	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan *Restatements of information*	4, 40
	2-5	Penjaminan eksternal *External assurance*	3
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya *Activities, value chain and other business relationships*	14, 15, 18
	2-7	Tenaga kerja *Employees*	19, 75, 76, 77
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung *Workers who are not employees*	19
	2-9	Struktur dan komposisi tata Kelola *Governance structure and composition*	27
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi *Nomination and selection of the highest governance body*	33
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi *Chair of the highest governance body*	27
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak *Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts*	28, 46
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak *Delegation of responsibility for managing impact*	28
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan *Role of the highest governance body in sustainability reporting*	28
	2-15	Konflik kepentingan *Conflicts of interest*	32
	2-16	Komunikasi masalah penting *Communication of critical concerns*	29
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi *Collective knowledge of the highest governance body*	30
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata Kelola tertinggi *Evaluation of the performance of the highest governance body*	32
	2-19	Kebijakan remunerasi *Remuneration policies*	33
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi *Process to determine remuneration*	33
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan *Annual total compensation ratio*	34, 40
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan *Statement on sustainable development strategy*	9, 16, 35
	2-23	Komitmen kebijakan *Policy commitments*	8, 9, 16, 46
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan *Embedding policy commitments*	17, 35
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah *Mechanisms for seeking advice and raising concerns*	35
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan *Compliance with laws and regulations*	51, 52
	2-28	Asosiasi keanggotaan *Membership associations*	24

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan | *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul** | *Disclosure Title*	**No. Halaman** *Page No.*
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan *Approach to stakeholder engagement*	44
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Colective bargaining agreements	84
GRI 3 Pengungkapan dalam topik material *Disclosures on material topics*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*	40
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*	40
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*	40, 49, 57
GRI 102 Pengungkapan Umum *General Disclosures*	PROFIL ORGANISASI | ORGANIZATION PROFILE		
	102-11	Prinsip-prinsip atau pendekatan-pendekatan yang diterapkan dalam rangka manajemen risiko *Precautionary principle or approach*	46
	TATA KELOLA | CORPORATE GOVERNANCE		
	102-21	Berkonsultasi dengan pemangku kepentingan terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics*	40
	102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial *Identifying and managing economic, environmental, and social impacts*	46
	102-31	Tinjauan topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Review of economic, environmental, and social topics*	46
	102-33	Mengkomunikasikan masalah utama *Communicating critical concerns*	40
	102-34	Jenis dan jumlah masalah utama *Nature and total number of critical concerns*	42
	PENGIKATAN PEMANGKU KEPENTINGAN | STAKEHOLDER BINDING		
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan *List of stakeholder groups*	44, 45
	102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan *Identifying and selecting stakeholders*	44
	102-43	Pendekatan terhadap pengikatan pemangku kepentingan *Approach to stakeholder engagement*	40
	102-44	Topik dan isu utama *Key topics and concerns raised*	42
	PRAKTEK PELAPORAN | REPORTING PRACTICE		
	102-45	Entitas termasuk laporan keuangan konsolidasi *Entities included in the consolidated financial statements*	44
	102-46	Penentuan isi laporan, topik dan batasannya *Defining report content and topic boundaries*	41
	102-47	Daftar topik yang material *List of material topics*	41,42
	102-48	Penyajian kembali informasi *Restatements of information*	41
	102-53	Informasi nama kontak terkait pertanyaan atas laporan *Contact point for questions regarding the report*	45
GRI 201 Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan *Direct economic value generated and distributed*	51
GRI 302 Energi *Energy*	302-1	Konsumsi Energi di dalam Perusahaan *Energy consumption within the organization*	62, 63
GRI 304 Keanekaragaman Hayati *Biodiversity*	304-2	Dampak signifikan aktivitas, produk dan layanan pada keanekaragaman hayati *Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity*	71
GRI 305 Emisi *Emission*	305-5	Penurunan emisi GRK *Reduction of GHG emissions*	63

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan | *Sustainability Reporting System* No.	Judul | *Disclosure Title*	No. Halaman *Page No.*
GRI 306 Efluen dan Limbah *Effluents and Waste*	306-1	Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan *Water discharge by quality and destination*	66
	306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan *Waste by type and disposal method*	66
	306-3	Tumpahan yang signifikan *Significant spills*	66
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	403-2	Jenis cidera dan tingkat cidera, penyakit akibat pekerjaan, hari yang hilang, dan ketidakhadiran serta jumlah kematian akibat pekerjaan *Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities*	80
GRI 404 Pelatihan & Pendidikan *Training & Education*	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *Average hours of training per year per employee*	79, 80
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs*	79
GRI 405 Keberagaman & Kesempatan yang sama *Diversity & Equal Opportunity*	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan *Diversity of governance bodies and employees*	75
GRI 413 Masyarakat Setempat *Local Community*	413-1	Operasional dengan pelibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan *Operations with local community engagement, impact assessment, and evelopment programs*	44, 85
	413-2	Kegiatan operasional dengan dampak nyata dan potensi dampak negatif pada masyarakat sekitar *Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	44, 85

Daftar Indeks POJK

List of POJK Index

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
	Strategi Keberlanjutan **Sustainability Strategy**	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Sustainability Strategy Statement*	16
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan **An Overview of the Sustainability Performance Aspect**	
B.1	Aspek Ekonomi *Economic Aspect*	6
B.1.a	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual *The quantity of sold production or service*	6
B.1.b	Pendapatan atau penjualan *Income or sales*	6
B.1.c	Laba atau rugi bersih *Net profit or loss*	6
B.1.d	Produk ramah lingkungan *Eco-friendly product*	6
B.1.e	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan *Involving local parties related to the Sustainable finance business process*	6, 53
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup *Environment Performance Review*	6
B.2.a	Penggunaan energi *Energy usage*	6
B.2.b	Pengurangan emisi yang dihasilkan *Result of the emissions reduction*	6
B.2.c	Pengurangan limbah dan efluen *Waste and effluent reduction*	6
B.2.d	Pelestarian keanekaragaman hayati *Biodiversity conservation*	7
B.3	Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negative dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan *Social Aspect which describes the positive and negative impacts of implementing Sustainable finance for society and the environment*	7, 73
	Profil Perusahaan **Company Profile**	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission and Sustainability Values*	15, 16
C.2	Alamat Perusahaan *Company Address*	14
C.3	Skala Perusahaan *Enterprise Scale*	
C.3.a	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban *Total assets or asset capitalisation and total liabilities*	18
C.3.b	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan *number of employees by gender, position, age, education, and employment status*	19-20
C.3.c	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham *Name of shareholder and percentage of share ownership*	18
C.3.d	Wilayah operasional *Operational area*	21
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan *Product, Services and Business Activities Undertaken*	15, 18
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi *Membership in Association*	24
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan *Significant Changes in Issuers and Public Companies*	25
	Penjelasan Direksi **Report of the Board of Directors**	
D.1	Penjelasan Direksi *Explanation on the Board of Directors*	9
D.1.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi Keberlanjutan *Policies to respond to challenges in fulfilling the Sustainability strategy*	10
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Sustainable finance Implementation*	11
D.1.c	Strategi pencapaian target *Target achievement strategy*	12
	Tata Kelola Keberlanjutan **Sustainability Corporate Governance**	

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Person in Charge of Sustainable finance Implementation*	28, 33
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan *Competency Development Related to Sustainable finance*	30
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Risk assessment on the Sustainable finance Implementation*	36
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	44, 45
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Issues against the Sustainable finance Implementation*	37
	Kinerja Keberlanjutan **Sustainability Performance**	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build a Culture of Sustainability*	17
	Kinerja Ekonomi **Economic Performance**	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss*	49, 52
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan *Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Compliance with Sustainable Financing*	46, 51, 54
	Kinerja Lingkungan Hidup **Environment Performance**	
	Aspek Umum **General Aspect**	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*	56, 57
	Aspek Material **Material Aspect**	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan *Use of Eco-friendly Materials*	48, 72
	Aspek Energi **Energy Aspect**	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan *Amount and Intensity of Used Energy*	59
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Attempts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy*	60, 61
	Aspek Air **Water Aspect**	
F.8	Penggunaan Air *Water Usage*	69
	Aspek Keanekaragaman Hayati **Biodiversity Aspect**	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati *Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity*	71
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Effort*	71
	Aspek Emisi **Emissions Aspect**	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Amount and Intensity of Emissions Produced by Type*	63
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan *Amount and Intensity of Resulting emissions by Type of emission Reduction efforts and achievements Conducted*	64
	Aspek Limbah Dan Efluen **Waste and Effluents Aspect**	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *The amount of waste and effluent generated by type*	67
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and effluent management mechanisms*	66
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) *Spill That Occur (if any)*	69
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup **Aspects of Complaints Related to the Environment**	

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan *The number and content of environmental complaints that were received and solved*	73
	Kinerja Sosial *Social Performance*	
F.17	Komitmen Untuk Memberikan layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen *Commitment to Provide equal Services for Products and/or Services to Customers*	105
	Aspek Ketenagakerjaan **Employment Aspect**	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja *Equal Opportunity to Work*	75
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa *Child Labor and Forced Labor*	78
F.20	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wages*	82
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman *Decent and safe work environment*	57, 80, 83
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Training and Capacity Building for Employees*	79
	Aspek Masyarakat **Community Aspect**	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on the Surrounding Communities*	57, 85
F.24	Pengaduan Masyarakat *Public Complaints*	106
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) *Environmental Social Responsibility (ESR) Activities*	74, 86
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan **Responsibility for Sustainable Product / Service Development**	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan *Innovation and Sustainable Financial Product / Service Development*	107
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan *Products / services that have been evaluated for safety for customers*	108
F.28	Dampak Produk/Jasa *Product / Service Impact*	109
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali *Number of Withdrawn Products*	111
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan *Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and / or Services*	111
	Lain-lain **Others**	
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen (jika ada) *An Affidavit Verification by the Independent Party (if any)*	125
G.2	Lembar Umpan Balik *Feedback Sheet*	123
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya *Responses to the Preceding Year's Report feedback*	3
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai PoJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik *List of Disclosures in accordance with PoJK 51/2017 regarding the Implementation of Sustainable finance for financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies*	115

Metrik Lingkungan, Sosial, Tata Kelola (ESG)

Environmental, Social, Governance (ESG) Metric

Metrik ESG *ESG Metric*	No.	Judul *Title*	No. Halaman *Page No.*
Lingkungan **Environment**	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca *Greenhouse Gas Emissions Report*	63
	E-02	Intensitas Gas Emisi Rumah Kaca *Greenhouse Gas Emissions Intensity*	30, 64
	E-03	Konsumsi Energi Listrik *The total amount of electrical energy consumed directly and indirectly by the company*	6
	E-04	Konsumsi Air *Water Consumption*	70
	E-05	Limbah yang Dihasilkan *Total Amount of Solid Waste Produced by the Company*	69
	E-06	Komitment Perusahaan untuk Mencapai Target *Net Zero Emission* *The Company's Commitment to Achieving Net Zero Emissions and the Company's Target Year*	56
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission *Company's Commitment to Achieve Net Zero Emissions Target*	64
Sosial **Social**	S-01	Kesetaraan Gender *Gender Equality*	20, 78
	S-02	Kesetaraan Gender *Gender Equality*	21, 78
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai *Employee Turnover Rate*	78
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara *Number of Temporary Employees*	17
	S-05	Jumlah Rata-rata Jam yang Digunakan untuk Pelatihan oleh Setiap Pegawai dalam Tahun Pelaporan *Average Number of Hours Spent on Training by Each Employee in The Reporting Year*	80
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja *Number of Work-Related Accidents*	82
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia *Incidents of Human Rights Violations*	79
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi *Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy*	79
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia *Human Rights Policy*	79
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa *Child Labor and/or Forced Labor Policy*	78
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan *Occupational Health and Safety Policy and Provision of a Safe and Decent Work Environment for All Employees*	80
	S-12	Tanggungjawab Sosial Perusahaan *Corporate Social Responsibility*	74,86
Tata Kelola **Governance**	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi *Management Diversity and Independence*	29
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan *Total Attendance of the Board of Directors and Commissioners at Board Meetings*	29
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO *Separation of Chairman of the Board and CEO Policy*	28
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris *Board of Directors and Board of Commissioners Assessment Policy*	32
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan *Council Training Policy*	30
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan *Specific Criteria for Council Selection*	33
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi *Code of Ethics and/or Anti-Corruption*	35,36
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham *Fair Treatment Policy for Shareholders*	28
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan *Conflict of Interest Prevention*	32

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Cisadane Sawit Raya Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2024 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk provides an overview of financial and sustainability performance. We are looking forward to receive any critics and suggestions from stakeholders about this Sustainability Report by sending this form by email or mail.

Golongan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Group

- ☐ Pemegang Saham *Shareholders*
- ☐ Masyarakat *Community*
- ☐ Nasabah *Customer*
- ☐ Rekanan *Partners*
- ☐ Media Massa *Mass Media*
- ☐ Pegawai & Organisasi Pegawai *Employee & Employee Organizations*
- ☐ Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasabah *Government, Regulator, Legislative Customer*
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan ..... *other, please state ....*

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah
Please choose the most appropriate answer that suit with the questions below

	Ya *Yes*	Tidak *No*
1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda. *This report is useful to you.*	☐	☐
2. Laporan ini sudah mengambarkan kinerja LJK dalam pembangunan berkelanjutan *This report describe Company's performance in sustainability development.*	☐	☐

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk (nilai 1=paling tidak penting s/d 5=paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (score 1=least important up to 5=most important).

	1	2	3	4	5
Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	○	○	○	○	○
Kepegawaian *Employment*	○	○	○	○	○
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	○	○	○	○	○
Pendidikan dan Pelatihan *Education and Training*	○	○	○	○	○
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara *Diversity and Equal Opportunity*	○	○	○	○	○
Lain-lain *Others*	○	○	○	○	○

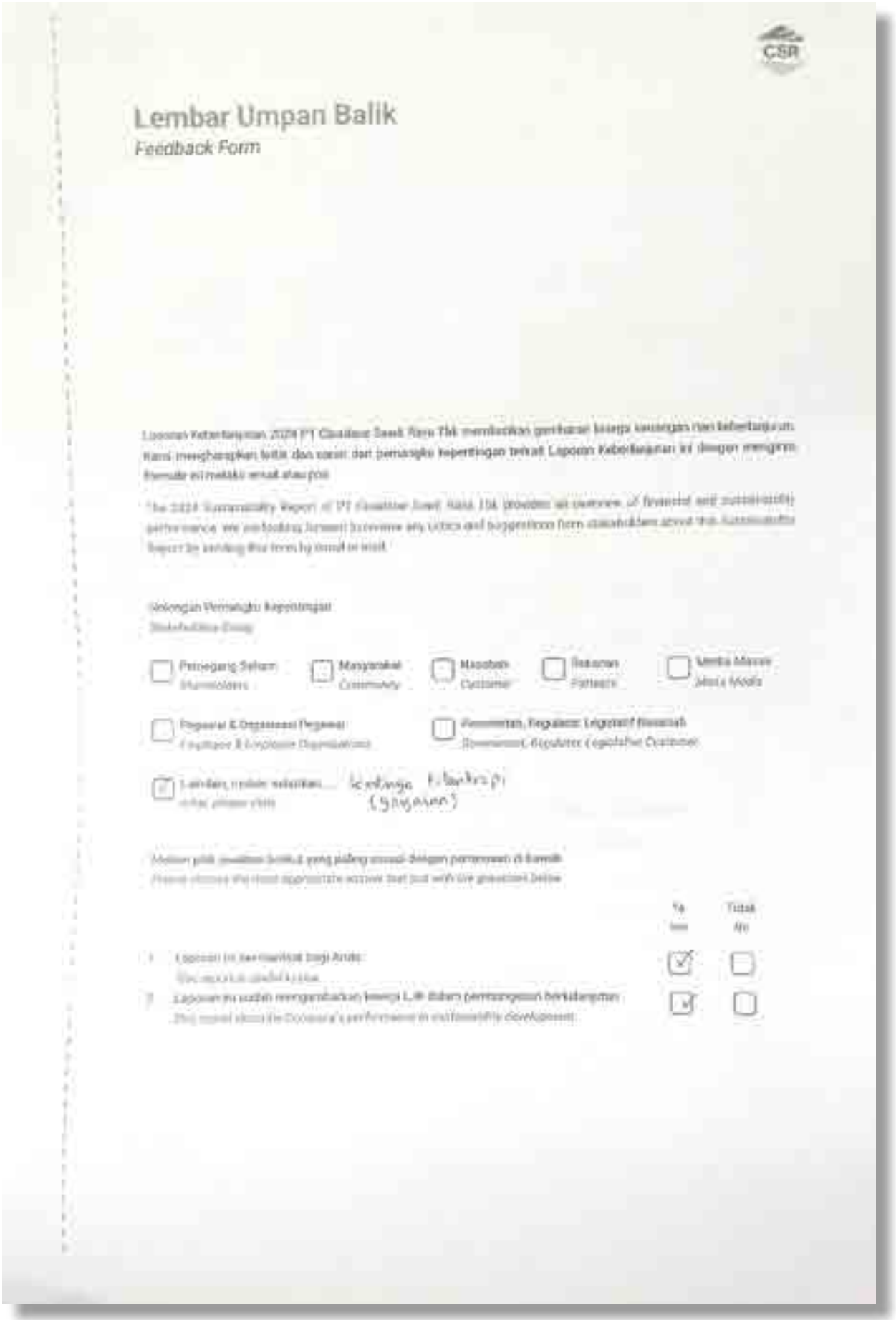
Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide advice/suggestion/comments on this report statements:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat:
Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to address follows:

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25.
Jl. Pluit Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440
Phone : +62 21 666 73312-15
Fax. : +62 21 666 73310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

Dokumentasi Lempar Umpan Balik

Feedback Form Documentation



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Gaudang Sawit Raya Tbk memberikan gambaran bisnis kewangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2024 Sustainability Report of PT Gaudang Sawit Raya Tbk provides an overview of financial and sustainability performance. We are looking forward to receive any critics and suggestions from stakeholders about this Sustainability Report by sending this form by email or mail.

Golongan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Group

- [ ] Pemegang Saham / Shareholders
- [ ] Masyarakat / Community
- [ ] Nasabah / Customer
- [ ] Rekanan / Partners
- [ ] Media Massa / Mass Media
- [ ] Pegawai & Organisasi Pegawai / Employee & Employee Organisations
- [ ] Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasional / Government, Regulator, Legislative Customer
- [x] Lainnya, mohon sebutkan... / Other, please state — kantinya kebanyakan (yayasan)

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah
Please choose the most appropriate answer that just with the questions below

		Ya / Yes	Tidak / No
1	Laporan ini bermanfaat bagi Anda / Does report is useful to you	☑	☐
2	Laporan ini sudah menggambarkan kinerja L.K dalam pembangunan berkelanjutan / Does report show the Company's performance in sustainability development	☑	☐

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk (adal 1=paling tidak penting s/d 5=paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (score 1=least important up to 5=most important).

	1	2	3	4	5
Kinerja Ekonomi Economic Performance	○	○	○	✓	○
Kepegawaian Employment	○	○	○	✓	○
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	○	○	○	○	✓
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	○	○	○	○	✓
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	○	○	○	○	✓
Lain-lain Others	○	○	✓	○	○

Mohon berikan asas/saad/inventor Anda atas laporan ini
Please provide your suggestion comments on this report statement:

Sangat kinerja perusahaan inventaris lebih baik dan dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat Indonesia dalam berbagai aspek kehidupan

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat
Please put for your participation. Kindly send this feedback form to address follows

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Komplek CBD Plus Blok R2 No. 0-25
Jl. Hilir Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440
Phone : +62 21 666 73312-18
Fax : +62 21 666 73310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

Kantor Pusat | ***Head Office***

Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25
Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara
14440

Telp : +62 21 6667 3312-15
Fax : +62 21 6667 3310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
Facebook : Cisadane Sawit Raya
Instagram : csra.official
Youtube : Cisadane Sawit Raya
Website : www.csr.co.id

