Go To English Page

Nomor Surat	010/OJK/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Tunas Baru Lampung Tbk
Kode Emiten	TBLA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://tunasbarulampung.com pada tanggal 26 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	17.004,93
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	12.844,67
Emisi langsung dari proses pengolahan	71.526,54
Emisi fugitive langsung	135.804,08
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(44.880,43)
Total Emisi Langsung (Scope 1)	192.299,79

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	150,83
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	150,83
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	1.616.964,12
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.616.964,12
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	192.450,62
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.809.414,74
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00001
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	196.105
		Total konsumsi energi (kWh or J)	196.105
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.440.462
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.295.801

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	55.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.966	79,56 %	489	13,12 %
Mid-level	112	3 %	46	1,23 %
Senior-level	78	3 %	16	0,43 %
Executive-level	20	0,54 %	1	0,03 %
Total Pegawai	79,56	85,19 %	552	14,81 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	717	20	1	5	0	0	0	0	743
25-35	1.735	149	15	20	8	1	0	0	1.928
35-45	402	157	30	8	30	7	4	0	638
45-55	82	121	38	12	29	6	6	0	294
>55	30	42	28	1	11	2	10	1	125

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	208 Pegawai	8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	532 Pegawai	14 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,2 jam/pegawai	493	5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1,3	0,01 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memperlakukan karyawan secara adil dengan tidak membeda-bedakan berdasarkan ras, kasta, kebangsaan, agama, cacat, gender, orientasi seksual, keanggotaan serikat, afiliasi politik dan umur dalam bekerja dan dalam memberikan kesempatan kerja, termasuk kesempatan dalam tingkatan pekerjaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk melindungi dan menghormati hak asasi manusia karyawan kami, mereka yang berada dalam rantai nilai kami, dan dalam komunitas tempat kami beroperasi	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan melarang penggunaan tenaga kerja di bawah umur, melarang kegiatan kerja paksa, mencegah pelecehan seksual dan seluruh bentuk kekerasan terhadap perempuan serta melindungi hak-hak reproduksi mereka	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk: 1. Mengidentifikasi, mencegah, serta mengurangi resiko terjadinya cidera dan sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja serta mencegah pencemaran ke tanah, air, dan udara 2. Menetapkan serta meninjau tujuan, target, dan program yang terukur untuk meningkatkan kinerja kesehatan, keselamatan kerja, dan lingkungan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Program CSR yang dilakukan PT TBL Grup berfokus pada program-program dalam bidang Pendidikan, Kesehatan, Pengembangan Ekonomi Lokal, Budaya Sosial dan Lingkungaan. Total biaya yang sudah didistribusikan untuk program CSR di Tahun 2025 sebesar Rp. 4,5 Milyar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	8	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	74 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	91 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
PT TBL Grup memiliki kebijakan terkait pemisahan dewan komisaris & direksi yang mengacu kepada UU no. 40 tahun 2007 tentang perseroan terbatas.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
PT TBL Grup memiliki kebijakan penilaian sendiri dewan direksi dan komisaris yang digunakan dalam rangka penilaian kinerja dewan komisaris dan direksi sebagai bentuk akuntabilitis dewan komisaris dan direksi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. adapun penilaian tersebut meliputi: 1. Prosedur pelaksanaan penilaian dewan komisaris dan direksi 2. Penilaian kinerja direksi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT TBL Grup berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi dewan komisaris dan direktur melalui pelatihan, workshop serta kegiatan lainnya yang relevan bagi peningkatan kompetensi dewan komisaris dan direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT TBL Grup Memiliki dua persyaratan dalam pemilihan calon dewan komisaris dan dewan direksi, calon anggota dewan komisaris dan direksi harus memenuhi persyaratan formal dan materiil. adapun penjelasan terkait persyaratan tersebut dipaparkan dalam laporan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki 4 pilar strategi anti korupsi & anti-fraud, sebagai berikut: 1. Pencegahan 2. Deteksi 3. Investifasi, Pelaporan & Sanksi 4. Pengawasan, Penilaian & Tindak Lanjut	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan perlakuan adil terhadap pemegang saham adalah prinsip yang penting dalam tata kelola perusahaan (corporate governance). Tujuannya adalah memastikan bahwa semua pemegang saham diperlakukan secara adil dan setara, tanpa diskriminasi atau pilih kasih.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan selalu mengupayakan tidak terjadi benturan kepentingan yang dilakukan dewan komisaris maupun direksi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk meminimalisasi terjadinya benturan kepentingan seluruh anggota dewan komisaris dan direksi telah menandatangani pernyataan komitmen/fakta integritas	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	25
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	92
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	25
	E-04	Konsumsi Air	25
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	25
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	3
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	104
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	33,105
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	108
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	26
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	65,111
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	110
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	109
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	106,109
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	106,109
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	106,109
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	108
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	115,117

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	54,56
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	54
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	58
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	59
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	59
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	60
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	64
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	62
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	61

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK nomor 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Tunas Baru Lampung Tbk

Hardy

Corporate Secretary

Tunas Baru Lampung Tbk

Wisma Budi Lt. 8-9 Jl. HR. Rasuna Said Kav.C-6,Karet Kuningan, Setia Budi, Kota

Telepon : 021-5213383, Fax : 021-5213392, 5205829, http://www.tunasbarulampung.

Nama Pengirim	Hardy
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 19:06
Lampiran	1. Annual Report TBL 2025.pdf
	2. Sustainability Report TBL 2025.pdf
	3. 010-OJK-Penyampaian Laporan Tahunan dan SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Tunas Baru Lampung Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Tunas Baru Lampung Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	010/OJK/CS/IV/2026
Issuer Name	Tunas Baru Lampung Tbk
Issuer Code	TBLA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://tunasbarulampung.com at 26 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	17.004,93
Direct emissions from mobile combustion	12.844,67
Direct emissions from processes	71.526,54
Direct fugitive emissions	135.804,08
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(44.880,43)
Total Direct Emissions (Scope 1)	192.299,79
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	150,83
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	150,83
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	1.616.964,12
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.616.964,12
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	192.450,62
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.809.414,74
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00001
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	196.105
		Total energy consumption (kWh or J)	196.105
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.440.462
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.295.801

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	55.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has built 2 Methane Capture units to achieve GHG emission reduction.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.966	79,56 %	489	13,12 %
Mid-level	112	3 %	46	1,23 %
Senior-level	78	3 %	16	0,43 %
Executive-level	20	0,54 %	1	0,03 %
Total Pegawai	79,56	85,19 %	552	14,81 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	717	20	1	5	0	0	0	0	743
25-35	1.735	149	15	20	8	1	0	0	1.928
35-45	402	157	30	12	30	7	4	0	638
45-55	82	121	38	12	29	6	6	0	294
>55	30	42	28	1	11	2	10	1	125

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	208 Employees	8 %
Number of newly appointed Employees	532 Employees	14 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,2 hours/employee	493	5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1,3	0,01 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	8	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	74 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	91 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
PT TBL Group has a policy regarding the separation of the board of commissioners & directors which refers to Law No. 40 of 2007 concerning limited liability companies.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
PT TBL Group has a self assessment policy for the board of commissioners and director which is used in order to asses the performances of the boarad of commissioner and director as a form of accountability of the boarad commissionre and director in carrying out their duties and responsibilities. the assesment includes: 1. Procedur for the implemntation of performnace assesment of the board of commissioners 2. Performance assesment of the board of director 3. Performance assesment of the president director.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
PT TBL Group is committed to improve the board of commissioners and directors competency through training, workshop or other relevant activities to improving the competences of the board of commissioners and board of directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
PT TBL Group has two requirements in the selection of candidates for the board commissioners and directors, prospective members of the board of commissioners and directors must fulfil the formal and material requirements. as for the explanation of the requirements is presented in the report.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has 4 pillars of anti-corruption and anti-fraud, as follows: 1. Prevention 2. Detection 3. Investigation, Reporting and Sanctions 4. Monitoring, Assesment and Follow Up	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy of fair treatment of shareholders is an important principle of corporate governance. The aim is to ensure that all shareholders are treated fairly and equally, without discrimination or favour.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company always strives to avoid conflicts of interest by the board of commissioners and board of directors in carrying out their duties and responsibilities. To minimize conflict of interest, all members of the board of commissioners and board of directors have signed a statement of commitment/member integrity	

fact. One of the items listed is the commitment to always maintaining integrity and avoiding conflicts of interest that affect the activities of the operational management and supervision function of PT TBL Group.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	25
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	92
	E-03	Electricity Consumption	25
	E-04	Water Consumption	25
	E-05	Waste Generated	25
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	3
Social	S-01	Gender Equality	104
	S-02	Employees by Gender and Age Group	33,105
	S-03	Employee Turnover Rate	108
	S-04	Number of Temporary Officers	26
	S-05	Employee Training and Development	65,111
	S-06	Number of Work Accidents	110
	S-07	Human Rights Violation Incidents	109
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	106,109
	S-09	Policy on Human Rights	106,109
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	106,109
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	108
	S-12	Corporate Social Responsibility	115,117

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	54,56
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	54
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	58
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	59
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	59
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	60
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	64
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	62
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	61

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK nomor 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Tunas Baru Lampung Tbk

Hardy

Corporate Secretary

Tunas Baru Lampung Tbk

Wisma Budi Lt. 8-9 Jl. HR. Rasuna Said Kav.C-6,Karet Kuningan, Setia Budi, Kota

Phone : 021-5213383, Fax : 021-5213392, 5205829, http://www.tunasbarulampung.

Sender Name	Hardy
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 19:06
Attachment	1. Annual Report TBL 2025.pdf
	2. Sustainability Report TBL 2025.pdf
	3. 010-OJK-Penyampaian Laporan Tahunan dan SR 2025.pdf

This is an official document of Tunas Baru Lampung Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Tunas Baru Lampung Tbk is fully responsible for the information contained within this document.