Go To English Page

Nomor Surat	083.03.04/BUVA/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bukit Uluwatu Villa Tbk
Kode Emiten	BUVA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	27
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	282
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	309

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	6.272
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	6,272
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.581
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6.581
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,018
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	767.064
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	767.064
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	250.948,19
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	87,69

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen mendukung upaya global dalam mengatasi perubahan iklim dengan menetapkan target jangka pendek sejalan dengan sasaran keberlanjutan perusahaan tahun 2030. Pertumbuhan jangka panjang diarahkan melalui penguatan posisi sebagai hotel ramah lingkungan dengan layanan berbasis ecotourism, pemanfaatan bahan pangan lokal dan organik, serta penerapan konsep zerowaste dining yang selaras dengan preferensi wisatawan masa depan. Komitmen juga diwujudkan Perusahaan melalui efisiensi energi, pemanfaatan energi terbarukan, pengelolaan limbah secara bertanggung jawab, dan pengurangan jejak karbon di seluruh rantai nilai. Perusahaan juga memperkuat sistem pemantauan dan pelaporan emisi, mendorong partisipasi karyawan dalam program ramah lingkungan, serta menjalin kolaborasi dengan mitra strategis untuk mempercepat transisi menuju operasional rendah karbon. Dengan langkah-langkah tersebut, Perusahaan menegaskan komitmennya untuk menciptakan nilai jangka panjang sekaligus berkontribusi pada tujuan pembangunan berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	1 %
	66 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan menerapkan prinsip zero waste, melakukan efisiensi energi listrik, mengoptimalkan penggunaan bahan bakar, serta memanfaatkan energi terbarukan. Upaya tersebut berhasil menurunkan tingkat emisi pada tahun 2025 dibandingkan tahun sebelumnya, tercermin dari menurunnya intensitas energi per unit operasional dan meningkatnya proporsi limbah yang didaur ulang.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	183	37,2 %	94	19,11 %
Mid-level	106	21,54 %	47	9,55 %
Senior-level	29	5,89 %	22	4,47 %
Executive-level	6	1,22 %	5	1,02 %
Total Pegawai	324	65,85 %	168	34,15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	13	13	1	0	0	0	0	0	27
25-35	44	40	16	8	5	3	1	0	117
35-45	74	19	28	9	9	12	2	0	153
45-55	66	34	33	17	11	7	2	4	174
>55	8	1	6	1	2	0	2	1	21

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	51 Pegawai	38,21 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	47 Pegawai	54,65 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11.478 jam/pegawai	451	91 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Terdapat dalam Peraturan Perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan belum memiliki kebijakan khusus terkait hak asasi manusia. Namun, dalam pengelolaan sumber daya manusia, Perusahaan telah mengacu pada prinsip-prinsip hak asasi manusia sebagaimana dicantumkan pada Peraturan Perusahaan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Terdapat dalam Peraturan Perusahaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Terdapat dalam Peraturan Perusahaan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan melakukan kegiatan CSR dengan mendukung kegiatan sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan, khususnya pendidikan berkualitas, mengurangi ketimpangan, dan pembangunan kota dan pemukiman yang berkelanjutan, yang dapat diakses pada situs web perusahaan berikut: https://buvagroup.com/social-responsibility/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	83 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan telah menerapkan pemisahan fungsi antara Chairman of The Board dan CEO sesuai dengan ketentuan yang berlaku yang dapat diakses pada website perusahaan www.buvagroup.com	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris yang dilaksanakan secara berkala sesuai dengan ketentuan yang berlaku yang dapat diakses pada situs web perusahaan https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Penilaian-Dewan-Komisaris-dan-Direksi.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan kebijakan yang dapat diakses pada situs web perusahaan https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Pelatihan-Dewan-Komisaris-dan-Direksi.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan menetapkan kriteria khusus dalam pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris yang mengacu pada kompetensi pengalaman integritas serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku yang dapat diakses pada situs web perusahaan www.buvagroup.com	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait kode etik dan anti korupsi yang dapat diakses pada situs web perusahaan https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2026/02/BUVA-Code-of-Conduct_05022026.pdf https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Piagam-Anti-Korupsi-dan-Anti-Fraud.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan yang adil dan setara terhadap seluruh Pemegang Saham yang dapat diakses pada situs web perusahaan https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Perlakuan-Adil-Terhadap-Pemegang-Saham.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah dan mengelola konflik kepentingan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, yang dapat diakses pada situs web perusahaan https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Konflik-Kepentingan.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	177
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	177
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	172-173
	E-04	Konsumsi Air	175
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	178
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	162
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	159-160
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	184
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	185
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	186
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	58
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	187
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	185
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	184
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	185
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	184
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	184
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	185
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	188

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	121
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	115,119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	114-115
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116,120
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	116,119
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	114,118
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	145,149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	113
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	121

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bukit Uluwatu Villa Tbk

Rian Fachmi

Corporate Secretary

PT Bukit Uluwatu Villa Tbk

Gedung Graha Iskandarsyah Lantai 6, Jalan Iskandarsyah Raya No 66C, Jakarta

Telepon : Kantor cabang :021-7209957, Fax : Kantor cabang : 021-7207523, www.

Nama Pengirim	Rian Fachmi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 19:03
Lampiran	1. 1_BUVA_Annual Report_2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bukit Uluwatu Villa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bukit Uluwatu Villa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	083.03.04/BUVA/IV/2026
Issuer Name	PT Bukit Uluwatu Villa Tbk
Issuer Code	BUVA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	27
Direct emissions from mobile combustion	282
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	309
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	6.272
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	6,272
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.581
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6.581
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,018
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	767.064
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	767.064
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	250.948,19
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	87,69

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting global efforts to address climate change by setting short term targets aligned with the company sustainability goals for 2030. Its long-term growth is directed toward strengthening its position as an environmentally friendly hospitality provider through eco tourism based services, the use of locally sourced and organic food ingredients, and the implementation of a zero waste dining concept in line with evolving traveler preferences. This commitment is further demonstrated through energy efficiency initiatives, the utilization of renewable energy, responsible waste management, and the reduction of carbon emissions across the value chain. The Company also enhances its emissions monitoring and reporting systems, encourages employee participation in environmentally friendly programs, and collaborates with strategic partners to accelerate the transition toward low carbon operations. Through these initiatives, the Company reaffirms its commitment to creating longterm value while contributing to the Sustainable Development Goals.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	1 %
	66 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company implements a zero-waste principle, carries out electricity energy efficiency initiatives, optimizes fuel consumption, and utilizes renewable energy. These efforts have successfully reduced emission levels in 2025 compared to the previous year, as reflected in the decline in energy intensity per operational unit and the increase in the proportion of recycled waste.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	183	37,2 %	94	19,11 %
Mid-level	106	21,54 %	47	9,55 %
Senior-level	29	5,89 %	22	4,47 %
Executive-level	6	1,22 %	5	1,02 %
Total Pegawai	324	65,85 %	168	34,15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	13	13	1	0	0	0	0	0	27
25-35	44	40	16	8	5	3	1	0	117
35-45	74	19	28	17	9	12	2	0	153
45-55	66	34	33	17	11	7	2	4	174
>55	8	1	6	1	2	0	2	1	21

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	51 Employees	38,21 %
Number of newly appointed Employees	47 Employees	54,65 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11.478 hours/employee	451	91 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
As provided in the Company Regulations	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has not yet established a specific human rights policy. However, its human resources management practices are guided by human rights principles as set out in the Company internal regulations	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
As provided in the Company Regulations	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As provided in the Company Regulations	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company conducts Corporate Social Responsibility (CSR) activities by supporting initiatives aligned with the Sustainable Development Goals, particularly in the areas of quality education, reduced inequalities, and sustainable cities and communities. Further details are available on the Companys website:	

https://buvagroup.com/social-responsibility/

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	83 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has implemented a seperation of roles between The Chairman of The Board and The CEO in accordance with applicable regulation which can be accessed at company website www.buvagroup.com	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a performance evaluation policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners which is conducted periodically in accordance with applicable regulations and can be accessed on the Company website https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Penilaian-Dewan-Komisaris-dan-Direksi.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a training and competency development policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners in accordance with applicable regulations and can be accessed on the Company website https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Pelatihan-Dewan-Komisaris-dan-Direksi.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company establishes specific criteria for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners referring to competence experience integrity and applicable laws and regulations as stipulated in the Board of Directors Charter and the Board of Commissioners Charter which can be accessed on the Company website www.buvagroup.com	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has policies on a code of conduct and anti corruption which can be accessed on the Company website	

https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2026/02/BUVA-Code-of-Conduct_05022026.pdf
https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Piagam-Anti-Korupsi-dan-Anti-Fraud.pdf

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company has a policy on the fair and equitable treatment of all Shareholders which can be accessed on the Company website

https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Perlakuan-Adil-Terhadap-Pemegang-Saham.pdf

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has a policy requiring the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent and manage conflicts of interest in accordance with applicable regulations, which can be accessed on the Company website

https://buvagroup.com/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Konflik-Kepentingan.pdf

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	177
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	177
	E-03	Electricity Consumption	172-173
	E-04	Water Consumption	175
	E-05	Waste Generated	178
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	162
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	159-160
Social	S-01	Gender Equality	184
	S-02	Employees by Gender and Age Group	185
	S-03	Employee Turnover Rate	186
	S-04	Number of Temporary Officers	58
	S-05	Employee Training and Development	187
	S-06	Number of Work Accidents	185
	S-07	Human Rights Violation Incidents	184
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	185
	S-09	Policy on Human Rights	184
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	184
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	185
	S-12	Corporate Social Responsibility	188

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	121
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	115,119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	114-115
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116,120
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	116,119
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	114,118
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	145,149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	113
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	121

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bukit Uluwatu Villa Tbk

Rian Fachmi

Corporate Secretary

PT Bukit Uluwatu Villa Tbk

Gedung Graha Iskandarsyah Lantai 6, Jalan Iskandarsyah Raya No 66C, Jakarta

Phone : Kantor cabang :021-7209957, Fax : Kantor cabang : 021-7207523, www.

Sender Name	Rian Fachmi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 19:03
Attachment	1. 1_BUVA_Annual Report_2025.pdf

This is an official document of PT Bukit Uluwatu Villa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bukit Uluwatu Villa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.