Go To English Page

Nomor Surat	153/MDE-CORSEC/IV/2026
Nama Perusahaan	PT MNC Digital Entertainment Tbk
Kode Emiten	MSIN
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mncdigital.com/ pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	15.219
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	28.089
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan mendukung program pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan mendukung program pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	437	38,23 %	270	23,62 %
Mid-level	207	38,23 %	85	23,62 %
Senior-level	66	38,23 %	27	2,36 %
Executive-level	30	2,62 %	21	2,36 %
Total Pegawai	740	64,74 %	403	35,26 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	13	26	4	0	0	0	1	0	44
25-35	297	202	79	42	7	3	3	1	634
35-45	106	39	86	32	32	18	10	5	328
45-55	21	3	37	11	25	6	15	11	129
>55	0	0	1	0	2	0	1	4	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	361 Pegawai	32 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	135 Pegawai	12 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	49 Pegawai	3 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5 jam/pegawai	1.032	90 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan melarang tegas segala bentuk pelecehan seksual di lingkungan kerja. Setiap karyawan memiliki hak yang setara tanpa diskriminasi berdasarkan gender, ras, agama, atau faktor lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia (HAM) sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Kebijakan perusahaan mencakup prinsip larangan diskriminasi, larangan tenaga kerja anak dan kerja paksa, serta hak atas lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan mematuhi peraturan ketenagakerjaan, termasuk larangan tenaga kerja anak dan paksa. Rekrutmen dilakukan dengan memastikan hanya usia produktif yang diterima. Selain itu, proses seleksi berbasis standar perusahaan menjamin tidak adanya tenaga kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa berupaya untuk menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman. Perseroan menerapkan kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan juga menyediakan beragam fasilitas penunjang di lingkungan kerja untuk menciptakan lingkungan bekerja yang nyaman.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Melalui Divisi CSR, Perusahaan dengan menggunakan brand MNC Peduli, sebagai inisiatif MNC Group untuk kegiatan sosial berkelanjutan. Misi utamanya adalah untuk membantu masyarakat, khususnya yang kurang mampu atau terdampak musibah. Program CSR difokuskan pada tiga pilar program yaitu sosial, ekonomi dan lingkungan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	3
Direksi	0	1	5	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan yang tercermin dari pemisahan tugas, wewenang, dan tanggung jawab masing-masing organ Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris. Evaluasi kinerha DIreksi dilakukan secara individu maupun kolegial. Penilaian kinerja Dewan Komisaris melalui RUPS Tahunan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka meningkatkan kapabilitas dan kompetensi untuk melaksanakan tugas pengelolaan perusahaan, anggota Direksi dan Komisaris dapat mengikuti program pelatihan atau pendidikan sesuai dengan kebutuhannya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria ini memastikan bahwa Direksi dan Komisaris yang dipilih dapat menjalankan tugasnya secara efektif, transparan, dan berintegritas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kode Etik (Code of Conduct) yang mengatur etika kerja dan bisnis sebagai standar prilaku bagi seluruh individu, memastikan kepatuhan terhadap peraturan internal dan hukum yang berlaku. Perusahaan menerapkan kebijakan Anti Penyuapan dan Anti Korupsi yang tercantum dalam Employee Handbook dan Vendor Code of Conduct.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memberlakukan kesetaraan perlakuan terhadap seluruh Pemegang Saham melalui ketersediaan Informasi yang sama kepada para Pemegang Saham. Selanjutnya, dalam RUPS sebagai forum utama bagi para Pemegang Saham, setiap keputusan diambil secara adil, transparan serta melalui mekanisme penghitungan suara yang dilaksanakan berdasarkan hak suara yang dimiliki oleh Pemegang	

Saham sesuai dengan porsi kepemilikan sahamnya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan ini memastikan bahwa anggota Direksi/Dewan Komisaris wajib menjalankan tugas dengan profesionalisme dan integritas, serta bertindak untuk kepentingan terbaik Perusahaan, dan menghindari keputusan yang dapat merugikan Perusahaan atau pemegang saham	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	249
	E-04	Konsumsi Air	249
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	252
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	113
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	114
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	252
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	252
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	253
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	154
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	175
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	110
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	198
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	231
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	221
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT MNC Digital Entertainment Tbk

Ahmad Alhafiz

Corporate Secretary

PT MNC Digital Entertainment Tbk

Gedung MNC Pictures, Komp. MNC Studios, Jl. Raya Pejuangan No. 1, Kebon

Telepon : (021) 5307710, Fax : (021) 5300449, www.mncdigital.com

Nama Pengirim	Ahmad Alhafiz
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 20:42
Lampiran	1. AR SR MSIN 2025_FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT MNC Digital Entertainment Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT MNC Digital Entertainment Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	153/MDE-CORSEC/IV/2026
Issuer Name	PT MNC Digital Entertainment Tbk
Issuer Code	MSIN
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mncdigital.com/ at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	15.219
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	28.089
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company supports government programs in achieving the Net Zero Emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company supports government programs in achieving the Net Zero Emission target.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	437	38,23 %	270	23,62 %
Mid-level	207	38,23 %	85	23,62 %
Senior-level	66	38,23 %	27	2,36 %
Executive-level	30	2,62 %	21	2,36 %
Total Pegawai	740	64,74 %	403	35,26 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	13	26	4	0	0	0	1	0	44
25-35	297	202	79	42	7	3	3	1	634
35-45	106	39	86	11	32	18	10	5	328
45-55	21	3	37	11	25	6	15	11	129
>55	0	0	1	0	2	0	1	4	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	361 Employees	32 %
Number of newly appointed Employees	135 Employees	12 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	49 Employees	3 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5 hours/employee	1.032	90 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company strictly prohibits all forms of sexual harassment in the workplace. Every employee has equal rights without discrimination based on gender, race, religion, or other factors.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The company is committed to respecting human rights (HR) in accordance with applicable laws and regulations. The companys policies include principles of non-discrimination, prohibition of child labor and forced labor, as well as the right to a safe, healthy, and comfortable working environment.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company complies with labor regulations, including the prohibition of child labor and forced labor. Recruitment is conducted by ensuring that only individuals of working age are accepted. In addition, the selection process is based on company standards, ensuring that no forced labor is involved.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company consistently strives to provide a decent and safe working environment. It implements occupational health and safety policies to ensure a safe workplace and also provides various supporting facilities to create a comfortable working environment.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Through its CSR Division, the Company operates under the MNC Peduli brand, an initiative of MNC Group for sustainable social activities. Its primary mission is to support communities, particularly those who are underprivileged or affected by disasters. The CSR programs focus on three main pillars: social, economic, and environmental.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	3
Directors	0	1	5	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The company has a segregation policy reflected in the separation of duties, authority, and responsibilities among each of the Companys governing bodies.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company has established a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners. The performance evaluation of the Board of Directors is conducted both individually and collectively. The performance of the Board of Commissioners is assessed through the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To enhance their capabilities and competencies in carrying out company management duties, members of the Board of Directors and the Board of Commissioners may participate in training or educational programs in accordance with their needs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
This criterion ensures that the selected members of the Board of Directors and the Board of Commissioners can perform their duties effectively, transparently, and with integrity.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Conduct that governs work and business ethics as a behavioral standard for all individuals, ensuring compliance with internal regulations and applicable laws. The Company also implements Anti-Bribery and Anti-Corruption policies as outlined in the Employee Handbook and Vendor Code of Conduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company applies equal treatment to all shareholders by ensuring the availability of the same information to all shareholders. Furthermore, at the GMS as the main forum for shareholders, every decision is made fairly and transparently through a voting mechanism conducted based on the voting rights owned by shareholders in accordance with their respective share ownership.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

This policy ensures that members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to carry out their duties with professionalism and integrity, act in the best interests of the Company, and avoid decisions that may harm the Company or its shareholders.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	249
	E-04	Water Consumption	249
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	252
	S-02	Employees by Gender and Age Group	113
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	114
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	252
	S-09	Policy on Human Rights	252
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	253
	S-12	Corporate Social Responsibility	-

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	154
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	175
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	158
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	110
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	198
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	231
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	221
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT MNC Digital Entertainment Tbk

Ahmad Alhafiz

Corporate Secretary

PT MNC Digital Entertainment Tbk

Gedung MNC Pictures, Komp. MNC Studios, Jl. Raya Pejuangan No. 1, Kebon

Phone : (021) 5307710, Fax : (021) 5300449, www.mncdigital.com

Sender Name	Ahmad Alhafiz
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 20:42
Attachment	1. AR SR MSIN 2025_FINAL.pdf

This is an official document of PT MNC Digital Entertainment Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT MNC Digital Entertainment Tbk is fully responsible for the information contained within this document.