Go To English Page

Nomor Surat	027/CSEC-KF/IV-2026
Nama Perusahaan	Kalbe Farma Tbk
Kode Emiten	KLBF
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.kalbe.co.id/en/investor/information-for-investors pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Entitas yang belum diukur akan diikutsertakan secara bertahap ke Laporan Keberlanjutan berikutnya, setelah memiliki konsistensi data tiga tahun berturut-turut	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	20.998,23
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	20.998,23

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	81.523,68
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	81.523,68
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	3
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	4,36
Perjalanan Karyawan	1,4
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	8,76
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	102.521,91
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	102.530,67
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3,15
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	123.124.716,6
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	123.124.716,6
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	916.960
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.132,2

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan melalui Divisi Nutrisi memiliki peta jalan menuju net-zero emission berupa pengurangan 7.000 ton CO2 ekuivalen pada tahun 2029 berdasarkan baseline tahun 2020.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	7.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2029

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan melalui Divisi Nutrisi memiliki peta jalan menuju net-zero emission berupa pengurangan 7.000 ton CO_2 ekuivalen pada tahun 2029 berdasarkan baseline tahun 2020.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	5.598	43,37 %	2.412	18,68 %
Mid-level	2.259	17,5 %	1.442	11,17 %
Senior-level	649	5,03 %	464	3,59 %
Executive-level	81	0,63 %	46	0,03 %
Total Pegawai	8.587	66,52 %	4.322	33,48 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.666	1.186	208	280	0	0	0	0	3.340
25-35	3.574	1.522	1.087	823	106	113	0	0	7.225
35-45	1.802	580	745	290	284	239	29	8	3.977
45-55	740	265	292	136	261	111	59	40	1.904
>55	2	3	1	2	6	5	17	5	41

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.541 Pegawai	9,3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.559 Pegawai	15,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
19,32 jam/pegawai	16.487	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
32	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait penciptaan suasana kerja yang kondusif dan diatur melalui Perjanjian Kerja Bersama antara Perseroan dengan Serikat Pekerja di Perseroan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia yang diatur melalui Pedoman Perilaku Perseroan. https://www.kalbe.co.id/en/about/corporate-governance/ethics	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memastikan tidak ada tenaga kerja paksa atau tenaga kerja anak (di bawah 18 tahun) yang bekerja di dalam Perseroan. https://www.kalbe.co.id/en/sustainability/sustainability-report	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kalbe menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja untuk memelihara lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta memelihara hubungan yang baik dengan karyawan melalui berbagai forum komunikasi. https://www.kalbe.co.id/en/sustainability/sustainability-report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar sesuai dengan penjelasan pada Laporan Keberlanjutan. https://www.kalbe.co.id/en/sustainability/sustainability-report	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	3	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan mematuhi ketentuan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO sesuai dengan peraturan perundangan di bidang perseroan terbatas dan pasar modal.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijkan penilaian mandiri (self assessment) bagi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan melalui indikator-indikator yang ditetapkan berdasarkan kerangka Balanced Scorecard, yang terdiri dari indikator-indikator evaluasi di empat bidang, yakni Finansial, Pelanggan, Proses serta Learning and Growth.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelaksanaan program pengembangan sumber daya manusia dilaksanakan sesuai dengan Program Pengembangan Individu, Perencanaan Durasi Karir Individu, dan program suksesi untuk memastikan keberlanjutan organisasi berdasarkan panduan/arahan matriks kompetensi untuk kebutuhan profesi, teknikal dan kepemimpinan dari Direksi dan Dewan Komisaris, sejalan dengan kebijakan dari Fungsi Korporat Sumber Daya Manusia Kalbe.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Komite Nominasi dan Remunerasi Kalbe bertugas menyusun komposisi dan proses Nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta kebijakan dan kriteria dalam proses nominasi calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang meliputi antara lain prosedur identifikasi kandidat potensial, mentoring dan program pengembangan kandidat. Hal tersebut terdapat dalam Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi Kalbe.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Pada tahun 2025, Perseroan telah menerbitkan Pedoman Perilaku Perseroan, antara lain dengan melakukan sosialisasi kepada karyawan baru melalui materi program induksi Perseroan. Perseroan juga melanjutkan upaya memperkuat landasan tata kelola dengan mempersiapkan berbagai kebijakan korporasi pada seluruh fungsi pendukung, dalam rangka menyelaraskan seluruh kegiatan dengan praktik bisnis yang diharapkan, termasuk mempersiapkan pembaharuan kebijakan tata kelola termasuk Etika Bisnis Kalbe yang meliputi lingkup afiliasi Kalbe maupun mitra.	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Setiap pemegang saham Kalbe memiliki hak-hak yang sama, yakni:
1. Menerima informasi tentang Perseroan secara tepat waktu, akurat dan secara rutin sesuai dengan ketentuan yang berlaku, sehingga pemegang saham dapat membuat keputusan investasi atas Perseroan berdasarkan informasi yang akurat.
2. Menerima bagian keuntungan Perseroan yang dialokasikan untuk pemegang saham dalam bentuk dividen atau bentuk pembagian keuntungan lainnya dalam jumlah yang proporsional dengan jumlah saham yang dimiliki.
3. Menghadiri, menyampaikan pendapat dan memberikan suara dalam RUPS berdasarkan prinsip satu suara satu saham, menerima penjelasan dan informasi akurat secara menyeluruh tentang prosedur pelaksanaan RUPS, termasuk prosedur pengambilan suara, yang mengatur rapat umum pemegang saham sehingga pemegang saham dapat berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan, termasuk keputusan yang mempengaruhi keberlangsungan Perseroan serta hakhak pemegang saham.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Di tahun 2015, Kalbe telah menerbitkan pedoman Kode Etiknya, yang mencantumkan kebijakan Perseroan tentang transaksi dengan benturan kepentingan. Kebijakan tersebut menjadi pedoman untuk memastikan bahwa transaksi dilaksanakan berdasarkan syarat-syarat komersial yang lazim dan adil, serta tidak memberi dampak negatif terhadap kepentingan Perseroan dan pemegang saham minoritas.

Pada tahun 2025, Perseroan telah menerbitkan Pedoman Perilaku Perseroan, antara lain dengan melakukan sosialisasi kepada karyawan baru melalui materi program induksi Perseroan. Perseroan juga melanjutkan upaya memperkuat landasan tata kelola dengan mempersiapkan berbagai kebijakan korporasi pada seluruh fungsi pendukung, dalam rangka menyelaraskan seluruh kegiatan dengan praktik bisnis yang diharapkan, termasuk mempersiapkan pembaharuan kebijakan tata kelola termasuk Etika Bisnis Kalbe yang meliputi lingkup afiliasi Kalbe maupun mitra.

Tidak terdapat transaksi yang mengandung benturan kepentingan selama tahun 2025, yang dijabarkan sebagai terjadinya konflik antara kepentingan ekonomis Kalbe dan kepentingan ekonomis pribadi Anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama atau pihak terafiliasi dari Anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris atau pemegang saham utama.

https://www.kalbe.co.id/en/about/corporate-governance/ethics

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	53
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	53
	E-04	Konsumsi Air	62
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	60
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	09
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	48
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	93
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	91
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	93
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	91
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	95
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	69
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	94
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	94
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	94
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	94
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	68
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	78

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	38-49
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	176
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	146-147
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	158-162
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	159-163
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	157-162
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	192-193-196
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	195-196
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	200

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017; SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Informasi Lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG pada bagian Lingkungan dan Sosial mengacu kepada Laporan Keberlanjutan 2025, sementara pada bagian Tata Kelola mengacu kepada Laporan Tahunan 2025.

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Kalbe Farma Tbk

Maria Teresa Fabiola

Corporate Secretary

Kalbe Farma Tbk

Gedung KALBE Let.Jend Suprato Kav. 4

Telepon : 42873888

Nama Pengirim	Maria Teresa Fabiola
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	27-04-2026 14:51
Lampiran	1. KLBF - AR - 2025 - 27 April 2026 - LK.pdf
	2. KLBF - SR -27.04.26-MediumRes.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Kalbe Farma Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Kalbe Farma Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	027/CSEC-KF/IV-2026
Issuer Name	Kalbe Farma Tbk
Issuer Code	KLBF
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.kalbe.co.id/en/investor/information-for-investors at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Entitas yang belum diukur akan diikutsertakan secara bertahap ke Laporan Keberlanjutan berikutnya, setelah memiliki konsistensi data tiga tahun berturut-turut	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	20.998,23
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	20.998,23
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	81.523,68
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	81.523,68
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	3
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	4,36
Employee commuting	1,4
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	8,76
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	102.521,91
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	102.530,67
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3,15
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	123.124.716,6
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	123.124.716,6
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	916.960
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.132,2

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company, through its Nutrition Division, has a net-zero emissions roadmap towards reducing 7,000 tonnes of CO2 equivalent by 2029 based on the 2020 baseline.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	7.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2029

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Kalbe has also drawn up a sustainibility roadmap for the environment. The Company, through its Nutrition Division, has a net-zero emissions roadmap towards reducing 7,000 tonnes of CO2 equivalent by 2029 based on the 2020 baseline.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5.598	43,37 %	2.412	18,68 %
Mid-level	2.259	17,5 %	1.442	11,17 %
Senior-level	649	5,03 %	464	3,59 %
Executive-level	81	0,63 %	46	0,03 %
Total Pegawai	8.587	66,52 %	4.322	33,48 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.666	1.186	208	280	0	0	0	0	3.340
25-35	3.574	1.522	1.087	823	106	113	0	0	7.225
35-45	1.802	580	745	136	284	239	29	8	3.977
45-55	740	265	292	136	261	111	59	40	1.904
>55	2	3	1	2	6	5	17	5	41

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.541 Employees	9,3 %
Number of newly appointed Employees	2.559 Employees	15,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
19,32 hours/employee	16.487	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
32	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a policy regarding the creation of a conducive work environment, which is regulated through a Collective Bargaining Agreement between the Company and the Company's Labor Union.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has a policy regarding human rights which is regulated through the Company's Code of Conduct. https://www.kalbe.co.id/en/about/corporate-governance/ethics	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company ensures that there is no forced labor or child labor (under 18 years) working in the Company. https://www.kalbe.co.id/en/sustainability/sustainability-report	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Kalbe implements occupational safety and health programs to maintain a safe and healthy work environment, as well as maintaining good relations with employees through various communication forums. https://www.kalbe.co.id/en/sustainability/sustainability-report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company has CSR activities, investments or donations to communities or registered non-profit organizations in accordance with the explanation in the Sustainability Report. https://www.kalbe.co.id/en/sustainability/sustainability-report	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	3	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company complies with the provisions regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO in accordance with laws and regulations in the field of limited liability companies and capital markets.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a self-assessment policy for the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company through indicators determined based on the Balanced Scorecard framework, which consists of evaluation indicators in four areas, namely Financial, Customer, Process and Learning and Growth.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a policy of implementing human resource development programs in accordance with the Individual Development Program, Individual Career Duration Planning, and succession programs to ensure organizational sustainability based on competency matrix guidelines/directions for professional, technical and leadership needs of the Board of Directors and Board of Commissioners, in line with the policies of Kalbe's Human Resources Corporate Function.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Kalbe's Nomination and Remuneration Committee is responsible for developing the composition and nomination process for members of the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as policies and criteria for the nomination process for prospective members of the Board of Commissioners and Board of Directors, which include procedures for identifying potential candidates, mentoring, and candidate development programs. These are outlined in the Kalbe Nomination and Remuneration Committee Guidelines.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
In 2025, the Company issued its Code of Conduct, including by providing information to new employees through the Company's induction program. The Company also continued its efforts to strengthen its governance foundation by preparing various corporate policies across all supporting functions, in order to align all activities with expected business practices, including preparing updates to its governance policies, including the Kalbe Business Ethics, which cover both Kalbe's affiliates and partners.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Every Kalbe's shareholder is entitled to the same rights, namely:
1. Obtain information about the Company in a timely, correct and regular manner, in accordance with the prevailing regulations, so as to allow shareholders to make investment decisions regarding the Company based on accurate information.
2. Receive a share of the profit of the Company reserved for the shareholders in the form of dividends and other forms of profit sharing in an amount proportional to the number of shares held.
3. Attend, express opinions, and vote at the GMS based on one vote per share, obtain full explanations and accurate information on the procedures regarding the holding of the GMS, including voting procedures, which govern general shareholder meetings so that shareholders can participate in the decision-making process, including decisions on matters affecting the Company's going concern and the rights of shareholders.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

In 2015, Kalbe issued its Code of Ethics guidelines, which outline the Company's policy on transactions with conflicts of interest. This policy serves as a guideline to ensure that transactions are executed on reasonable and fair commercial terms and do not negatively impact the interests of the Company or minority shareholders.

In 2025, the Company issued its Code of Conduct, including by providing information to new employees through the Company's induction program. The Company also continued its efforts to strengthen its governance foundation by preparing various corporate policies across all supporting functions, in order to align all activities with expected business practices, including preparing updates to its governance policies, including the Kalbe Business Ethics, which cover both Kalbe's affiliates and partners.

There were no transactions involving conflicts of interest during 2025, defined as a conflict between Kalbe's economic interests and the personal economic interests of members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, major shareholders, or affiliated parties of members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, or major shareholders.

https://www.kalbe.co.id/en/about/corporate-governance/ethics

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	53
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	54
	E-03	Electricity Consumption	53
	E-04	Water Consumption	62
	E-05	Waste Generated	60
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	09
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	48
Social	S-01	Gender Equality	93
	S-02	Employees by Gender and Age Group	91
	S-03	Employee Turnover Rate	93
	S-04	Number of Temporary Officers	91
	S-05	Employee Training and Development	95
	S-06	Number of Work Accidents	69
	S-07	Human Rights Violation Incidents	94
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	94
	S-09	Policy on Human Rights	94
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	94
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	68
	S-12	Corporate Social Responsibility	78

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	38-49
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	176
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	146-147
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	158-162
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	159-163
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	157-162
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	192-193-196
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	195-196
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	200

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017; SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Other Information:

The alignment of the Sustainability/Annual Report with ESG Metrics in the Environmental and Social sections refers to the 2025 Sustainability Report, while the Governance section refers to the 2025 Annual Report.

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Kalbe Farma Tbk

Maria Teresa Fabiola

Corporate Secretary

Kalbe Farma Tbk

Gedung KALBE Let.Jend Suprato Kav. 4

Phone : 42873888

Sender Name	Maria Teresa Fabiola
Function	Corporate Secretary
Date and Time	27-04-2026 14:51
Attachment	1. KLBF - AR - 2025 - 27 April 2026 - LK.pdf
	2. KLBF - SR -27.04.26-MediumRes.pdf

This is an official document of Kalbe Farma Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Kalbe Farma Tbk is fully responsible for the information contained within this document.