Go To English Page

Nomor Surat	074/CSDSS-04/2026
Nama Perusahaan	Dian Swastatika Sentosa Tbk
Kode Emiten	DSSA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 11 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://dssa.co.id/en pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Perseroan menerapkan pendekatan berbasis materialitas, dengan mempertimbangkan skala kegiatan usaha, tingkat dampak,
dan eksposur risiko dari masing-masing lini bisnis.

The Company applies a materiality-based approach, taking into account the scale of operations, level of impact, and risk exposure of each business line.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	26.880,6
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	620.336,39
Emisi langsung dari proses pengolahan	1.833,47
Emisi fugitive langsung	379.756,94
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	259.219

Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.288.026,4
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	16.670
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.288.026,4
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	853,29
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	853,29
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.304.696,4
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.305.549,69
Offsets/Credits	29.013,95
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	35.855

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,025
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	11.298.620
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	11.298.620
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	2.162.780
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	9.935,99

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pengurangan emisi mencakup operasional PT Borneo Indobara, entitas anak, yang memperhitungkan Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk gas CO2. Total pengurangan emisi tercantum (108.008,82) adalah capaian di tahun 2025 dihitung dari tahun dasar 2024, dengan target internal 5%. Disamping target tersebut PT Borneo Indobara sudah menyusun strategi dekarbonisasi untuk mencapai Carbon Neutral Miners pada tahun 2031.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	108.008,82 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pengurangan emisi mencakup operasional PT Borneo Indobara, entitas anak, yang memperhitungkan Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk gas CO2. Total pengurangan emisi tercantum (108.008,82) adalah capaian di tahun 2025 dihitung dari tahun dasar 2024, dengan target internal 5%.
Disamping target tersebut PT Borneo Indobara sudah menyusun strategi dekarbonisasi untuk mencapai Carbon Neutral Miners pada tahun 2031.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	748	37,1 %	280	13,89 %
Mid-level	573	28,42 %	187	9,28 %
Senior-level	138	6,85 %	35	1,74 %
Executive-level	43	2,13 %	12	0,6 %
Total Pegawai	1.502	74,5 %	514	25,5 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	56	23	9	7	0	0	0	0	95
25-35	337	183	199	82	3	4	0	0	808
35-45	228	53	224	63	59	19	10	4	660
45-55	119	20	115	34	50	11	16	7	372
>55	8	1	26	1	26	1	17	1	81

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	3 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	12 Pegawai	24 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.491 Pegawai	124 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15 jam/pegawai	111	227 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,07	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 351-353. Tautan kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi pada situs web Perseroan: https: //dssa.co.id/id/code-of-conduct	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 351-353. Tautan kebijakan terkait hak asasi manusia pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/id/code-of-conduct.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 351-353.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 353-366.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 351-417.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	4
Direksi	0	7	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	97 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 197 dan 222.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 208 dan 236. Tautan kebijakan terkait penilaian dewan direksi dan komisaris pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 210-212 dan 238-240. Tautan kebijakan terkait pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 197-198 dan 222-223. Tautan kebijakan terkait pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris pada situs web Perseroan:	

https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 42 dan 162. Tautan kebijakan terkait kode etik pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/id/code-of-conduct.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 167 dan 216.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 194-195 dan 218-220. Tautan kebijakan terkait kewajiban Direksi/Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	381-383
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	381-383
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	378
	E-04	Konsumsi Air	399-405
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	385-398
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	381
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	381
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	86-351
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	86
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	88
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	89
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	92
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	346
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	366
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	351
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	351
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	351
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	353
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	330-348-349

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	162-195-196-220-222
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	202-208-230-235
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	197-222
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	208-236
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	211-238
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	197-222
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	42-162
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	167-216
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	194-195-218-220

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Sucofindo	Mohon merujuk pada penjelasan pada bagian Informasi Lain

Informasi Lain

Verifikasi pihak independen telah dilakukan atas laporan keberlanjutan tahun 2025 entitas anak Perseroan yang merupakan kontributor utama terhadap pendapatan Perseroan. Entitas anak tersebut telah menunjuk PT Sucofindo dan jasa pengecekan in accordance dari National Center for Corporate Reporting untuk memberikan keyakinan bahwa Laporan Keberlanjutan entitas anak tersebut tahun 2025 telah memenuhi prinsip-prinsip pelaporan dan memberikan pendapat independen mengenai kesesuaian dengan Standar GRI dan Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021. Mohon dapat merujuk pada dokumen terlampir untuk informasi yang lebih rinci.

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Susan Chandra

Corporate Secretary

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Gedung Sinar Mas Land Plaza, Menara 2, Lantai 24, Jl. M.H. Thamrin No. 51,

Telepon : 021-31990258, Fax : 021-31990259, www.dssa.co.id

Nama Pengirim	Susan Chandra
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 21:39
Lampiran	1. DSSA_Annual Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Dian Swastatika Sentosa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Dian Swastatika Sentosa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	074/CSDSS-04/2026
Issuer Name	Dian Swastatika Sentosa Tbk
Issuer Code	DSSA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 11 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://dssa.co.id/en at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perseroan menerapkan pendekatan berbasis materialitas, dengan mempertimbangkan skala kegiatan usaha, tingkat dampak, dan eksposur risiko dari masing-masing lini bisnis. The Company applies a materiality-based approach, taking into account the scale of operations, level of impact, and risk exposure of each business line.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	26.880,6
Direct emissions from mobile combustion	620.336,39
Direct emissions from processes	1.833,47
Direct fugitive emissions	379.756,94
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	259.219

Total Direct Emissions (Scope 1)	1.288.026,4
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	16.670
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.288.026,4
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	853,29
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0

Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	853,29
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.304.696,4
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.305.549,69
Offsets/Credits	29.013,95
REC Purchases (kWh)	35.855

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,025
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	11.298.620
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	11.298.620
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	2.162.780
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	9.935,99

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The emissions reduction covers the operations of PT Borneo Indobara, a subsidiary, taking into account Scope 1 and Scope 2 for CO2 emissions. The total emissions reduction stated (108,008.82) represents the achievement in 2025, calculated from the 2024 base year, with an internal target of 5%. In addition to this target, PT Borneo Indobara has developed a decarbonization strategy to achieve Carbon Neutral Miners by 2031.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	108.008,82 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The emissions reduction covers the operations of PT Borneo Indobara, a subsidiary, taking into account Scope 1 and Scope 2 for CO2 emissions. The total emissions reduction stated (108,008.82) represents the achievement in 2025, calculated from the 2024 base year, with an internal target of 5%.
In addition to this target, PT Borneo Indobara has developed a decarbonization strategy to achieve Carbon Neutral Miners by 2031.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	748	37,1 %	280	13,89 %
Mid-level	573	28,42 %	187	9,28 %
Senior-level	138	6,85 %	35	1,74 %
Executive-level	43	2,13 %	12	0,6 %
Total Pegawai	1.502	74,5 %	514	25,5 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	56	23	9	7	0	0	0	0	95
25-35	337	183	199	82	3	4	0	0	808
35-45	228	53	224	34	59	19	10	4	660
45-55	119	20	115	34	50	11	16	7	372
>55	8	1	26	1	26	1	17	1	81

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	3 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	12 Employees	24 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.491 Employees	124 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15 hours/employee	111	227 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,07	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 351-353. Link for policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination on the Company's website: https: //dssa.co.id/en/code-of-conduct.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 351-353. Link for policy regarding human rights on the Company's website: https://dssa.co.id/en/code-of-conduct.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 351-353.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
For more information regarding the abovementioned matterr, please refer to the Company's Annual Report pages 353-366.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 351-417.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	4
Directors	0	7	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	97 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 197 and 222.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 208 and 236. Link for policy regarding board appraisal on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 210-212 and 238-240. Link for policy regarding board training and development on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 197-198 and 222-223. Link for policy regarding board appointment and re-election on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf	

https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 42 and 162. Link for policy regarding code of conduct on the Company's website: https://dssa.co.id/en/code-of-conduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 167 and 216.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 194-195 and 218-220. Link for policy regarding obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	381-383
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	381-383
	E-03	Electricity Consumption	378
	E-04	Water Consumption	399-405
	E-05	Waste Generated	385-398
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	381
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	381
Social	S-01	Gender Equality	86-351
	S-02	Employees by Gender and Age Group	86
	S-03	Employee Turnover Rate	88
	S-04	Number of Temporary Officers	89
	S-05	Employee Training and Development	92
	S-06	Number of Work Accidents	346
	S-07	Human Rights Violation Incidents	366
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	351
	S-09	Policy on Human Rights	351
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	351
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	353
	S-12	Corporate Social Responsibility	330-348-349

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	162-195-196-220-222
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	202-208-230-235
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	197-222
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	208-236
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	211-238
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	197-222
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	42-162
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	167-216
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	194-195-218-220

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Sucofindo	Mohon merujuk pada penjelasan pada bagian Informasi Lain

Other Information:

Independent verification has been conducted on the 2025 sustainability report of a subsidiary of the Company that is a major contributor to the Companys revenue. The subsidiary of the Company has appointed PT Sucofindo and engaged the National Center for Corporate Reporting to conduct an in accordance to assure that the subsidiary of the Company Sustainability Report for the year 2025 adheres to reporting principles and offers an independent opinion on compliance with GRI Standards and OJK Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021. Please refer to the attached document for more detailed information.

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Susan Chandra

Corporate Secretary

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Gedung Sinar Mas Land Plaza, Menara 2, Lantai 24, Jl. M.H. Thamrin No. 51,

Phone : 021-31990258, Fax : 021-31990259, www.dssa.co.id

Sender Name	Susan Chandra
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 21:39
Attachment	1. DSSA_Annual Report 2025.pdf

This is an official document of Dian Swastatika Sentosa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Dian Swastatika Sentosa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.