Go To English Page

Nomor Surat	057/Corsec-SIH/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Siloam International Hospitals Tbk.
Kode Emiten	SILO
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.siloamhospitals.com/en/tentang-kami/hubungan-investor/laporan-tahunan pada tanggal 17 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.251
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	755
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	2.206
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.213

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	97.384
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	97.384
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	8.617
Perjalanan dinas	1.102
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	10.150
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	22.965
Pembelian Barang dan Jasa	19.528
Capital equipment/goods	8.509
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	80
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	2.561
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	1.744
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	75.256
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	101.597
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	176.853
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	443.303.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	443.303.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	319.200
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.354

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Pengelolaan aspek keberlanjutan Perseroan didukung oleh struktur tata kelola yang memastikan akuntabilitas dan kepatuhan. ESG Steering Committee berperan dalam mengawasi isu-isu material serta memastikan pengelolaan keberlanjutan selaras dengan regulasi serta praktik tata kelola yang baik.

Sebagai landasan komitmen lingkungan, Perseroan juga telah menetapkan Kebijakan Lingkungan Berkelanjutan yang menjadi pedoman dalam pengelolaan energi, emisi, limbah, dan efisiensi sumber daya di seluruh unit operasional. Kebijakan ini menegaskan komitmen Perseroan terhadap mitigasi perubahan iklim, efisiensi energi, serta praktik operasional yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan menerapkan Kebijakan Pengadaan Berkelanjutan untuk mengelola emisi Scope 3, dengan mensyaratkan mitra usaha memenuhi standar lingkungan dan keselamatan sebelum menjalin kerja sama.

Dalam kerangka tersebut, Perseroan menetapkan strategi dekarbonisasi yang mencakup:
Komitmen Net-Zero, yaitu target pencapaian emisi nol bersih pada tahun 2060, sejalan dengan target nasional Indonesia.
Keselarasan dengan prinsip global, melalui keanggotaan aktif dalam Indonesia Global Compact Network (IGCN)
.
Hingga tahun pelaporan, fokus utama kami adalah mendorong transisi menuju operasional yang lebih efisien untuk memitigasi dampak perubahan iklim tanpa mengurangi standar pelayanan kesehatan. Sebagai

bentuk komitmen jangka menengah, Siloam menetapkan target pengurangan emisi sebesar 5% untuk Scope 1 dan Scope 2, serta 3% untuk Scope 3 pada tahun 2030, dengan tahun 2023 sebagai baseline.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	0,08 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pengelolaan aspek keberlanjutan Perseroan didukung oleh struktur tata kelola yang memastikan akuntabilitas dan kepatuhan. ESG Steering Committee berperan dalam mengawasi isu-isu material serta memastikan pengelolaan keberlanjutan selaras dengan regulasi serta praktik tata kelola yang baik.

Sebagai landasan komitmen lingkungan, Perseroan juga telah menetapkan Kebijakan Lingkungan Berkelanjutan yang menjadi pedoman dalam pengelolaan energi, emisi, limbah, dan efisiensi sumber daya di seluruh unit operasional. Kebijakan ini menegaskan komitmen Perseroan terhadap mitigasi perubahan iklim, efisiensi energi, serta praktik operasional yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan menerapkan Kebijakan Pengadaan Berkelanjutan untuk mengelola emisi Scope 3, dengan mensyaratkan mitra usaha memenuhi standar lingkungan dan keselamatan sebelum menjalin kerja sama.

Dalam kerangka tersebut, Perseroan menetapkan strategi dekarbonisasi yang mencakup:
Komitmen Net-Zero, yaitu target pencapaian emisi nol bersih pada tahun 2060, sejalan dengan target nasional Indonesia.
Keselarasan dengan prinsip global, melalui keanggotaan aktif dalam Indonesia Global Compact Network (IGCN).

Hingga tahun pelaporan, fokus utama kami adalah mendorong transisi menuju operasional yang lebih efisien untuk memitigasi dampak perubahan iklim tanpa mengurangi standar pelayanan kesehatan. Sebagai bentuk komitmen jangka menengah, Siloam menetapkan target pengurangan emisi sebesar 5% untuk Scope 1 dan Scope 2, serta 3% untuk Scope 3 pada tahun 2030, dengan tahun 2023 sebagai baseline.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**
Entry-level	3.614	24,3 %	9.250	62,2 %
Mid-level	386	2,6 %	649	4,36 %
Senior-level	239	1,61 %	391	2,63 %
Executive-level	150	1,01 %	193	1,3 %
Total Pegawai	4.389	29,51 %	10.483	70,49 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	184	815	0	0	0	0	0	0	999
25-35	2.220	6.204	195	236	94	140	9	20	9.118
35-45	931	1.809	138	291	105	183	89	82	3.628
45-55	239	364	49	101	31	60	38	69	951
>55	40	58	4	21	9	8	14	22	176

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.394 Pegawai	16 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.627 Pegawai	18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	263 Pegawai	2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
78,1 jam/pegawai	14.234	96 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,01	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan melarang segala bentuk diskriminasi, pelecehan, perilaku buruk,perilaku kasar atau tidak manusiawi, balas dendam, pelecehan seksual, hukuman fisik,pemaksaan mental atau fisik, atau pelecehan, baik fisik, psikologis, dan verbal atas dasar jenis kelamin, ras, usia, wama kulit, disabilitas, asal etnis atau nasional, status adat,kehamilan, agama, status sosial atauperkawinan, atau status lain yang dilindungioleh hukum yang berlaku. Perseroan wajib memastikan perlakuan dan kondisi kerja yang adil bagi semua Karyawan dengan target nol diskriminasi dan pelecehan pada tahun 2026.

Kebijakan perilaku inklusif dan anti-diskriminasi terdokumentasi dalam Peraturan Perusahaan (PP) dan Kode Etik. Akses terhadap dokumen ini disediakan bagi seluruh staf melalui sistem HC Portal guna menjamin transparansi hak asasi manusia di lingkungan kerja.

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/tata-perusahaan/governance-policy

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Peraturan Perusahaan Pasal 62 Perusahaan tunduk pada Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia dan menjunjung tinggi hak asasi setiap Pekerjanya dan oleh karenanya menentang dan melarang semua bentuk perbudakan, perhambaan, perdagangan manusia, penggunaan pekerja anak atau kerja paksa dan segala perbuatan berupa apapun yang tujuannya serupa.

Perusahaan berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dan hubungan bisnis bebas dari praktik pekerja anak maupun kerja paksa. Komitmen ini diimplementasikan melalui kebijakan ketenagakerjaan, Kode Etik Perusahaan, serta kebijakan pengadaan berkelanjutan yang mewajibkan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan dan penghormatan terhadap hak asasi manusia.

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/tata-perusahaan/governance-policy

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Peraturan Perusahaan Pasal 62 Perusahaan tunduk pada Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia dan menjunjung tinggi hak asasi setiap Pekerjanya dan oleh karenanya menentang dan melarang semua bentuk perbudakan, perhambaan, perdagangan manusia, penggunaan pekerja anak atau kerja paksa dan segala perbuatan berupa apapun yang tujuannya serupa.

Kebijakan mengenai tenaga kerja anak, tenaga kerja paksa, dan perdagangan manusia telah di muat dalam kode etik perseroan BAB IX yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan melalui website perusahaan.

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/tata-perusahaan/governance-policy

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di Siloam telah diterapkan di seluruh unit rumah sakit dengan cakupan perlindungan terhadap 100% tenaga kerja, termasuk karyawan dan pekerja alih daya. Sistem ini dirancang dan dijalankan untuk memenuhi ketentuan regulasi nasional, termasuk Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan SMK3, serta peraturan menteri terkait keselamatan dan kesehatan kerja di fasilitas pelayanan kesehatan.

Siloam berkomitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang saling menghormati, aman, adil, dan sehat bagi Karyawan dan Individu terkait. Siloam mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari kecelakaan dan bebas cedera disetiap wilayahaktivitas bisnis Siloam. Siloam berkomitmen untuk memperoleh sertifikasi ISO450001 untuk 10% dari lokasi kami pada tahun 2030.

Siloam mendukung kesejahteraan dan kesehatan baik fisik dan mental Karyawan dan Individu terkait dengan memastikan kondisi kerja yang aman melalui penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Siloam berkomitmen untuk mengurangi penyakit akibat kerja dan kecelakaan di tempat kerja sebesar 10% pada tahun 2026 guna menurunkan jumlah hari kerja yang hilang akibat insiden terkait pekerjaan .

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/tata-perusahaan/governance-policy

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

1. Papua Clinic Program
Komitmen Siloam untuk menjangkau wilayah terpencil diwujudkan melalui Papua Clinic Program. Sejak tahun 2014, program ini menjadi ujung tombak pelayanan kesehatan gratis di daerah dengan tantangan geografis yang ekstrem di Indonesia. Di sini, kami tidak sekadar membangun fasilitas, tetapi menghadirkan sistem pendukung kehidupan bagi komunitas yang selama ini memiliki keterbatasan akses terhadap layanan medis dasar.

2. Program SELANGKAH
Memahami bahwa akses yang adil terhadap layanan preventif membutuhkan kolaborasi jangka panjang dan komitmen yang berkelanjutan, Siloam menempatkan deteksi dini kanker payudara sebagai prioritas utama dalam strategi ESG Perusahaan. Sejalan dengan misi ini, program SELANGKAH (SEmangat LAwan KAnker) terus dilanjutkan dan diperluas pada tahun 2025 untuk menjangkau lebih banyak lapisan masyarakat yang selama ini sulit mendapatkan akses medis.

3. Siloam Goes to School dan Internalisasi Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)
Siloam Hospitals menghadirkan program Siloam Goes to School sebagai respons nyata terhadap kebutuhan standarisasi Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) di lingkungan institusi pendidikan. Melalui program ini, Siloam melakukan intervensi kesehatan sejak dini untuk menciptakan generasi yang memiliki ketahanan kesehatan mandiri. Fokus kami bukan sekadar instruksi kebersihan dasar, melainkan sebuah strategi preventif penekanan risiko penyakit menular maupun non-menular, seperti obesitas anak yang kini menjadi tantangan nasional.

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/hubungan-investor/laporan-keberlanjutan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	81	96 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	25	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perusahaan menerapkan pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi eksekutif dalam struktur tata kelola. Dewan Komisaris, yang dipimpin oleh Komisaris Utama (Chairman of the Board), menjalankan fungsi pengawasan, sementara fungsi eksekutif dijalankan oleh Direksi.

Untuk menjaga independensi dan efektivitas tata kelola, tidak terdapat anggota badan tata kelola yang merangkap sebagai badan eksekutif, sehingga peran Chairman of the Board dan fungsi eksekutif dijalankan secara terpisah.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara tahunan dengan mengacu pada POJK No. 34/POJK.04/2014. Komite Nominasi dan Remunerasi melaksanakan penilaian berbasis Key Performance Indicator (KPI). Penilaian disusun dengan mempertimbangkan dokumen dan pelaksanaan tugas organ, termasuk risalah/keputusan rapat, paparan pada RUPS, serta kinerja Perseroan sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan, dan dibandingkan terhadap target serta realisasi KPI yang ditetapkan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Siloam melaksanakan pengembangan kompetensi keberlanjutan secara rutin bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan manajemen senior untuk memperkuat implementasi strategi keberlanjutan seiring dinamika isu dan kebutuhan operasional. Kegiatan ini difokuskan pada penyelarasan pemahaman atas prioritas ESG Siloam serta penguatan kapasitas pengambilan keputusan dan pengawasan implementasi.

Program pengembangan kompetensi tersebut diselenggarakan melalui berbagai kegiatan pembelajaran yang difasilitasi baik secara internal oleh Perseroan maupun bekerja sama dengan lembaga eksternal yang relevan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pemilihan anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan rekomendasi yang disusun melalui proses nominasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai mekanisme internal Perusahaan.

Perseroan menetapkan kriteria pengangkatan anggota Direksi sebagai berikut:
1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah dan menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
c. Tidak pernah dihukum karena tindakan pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
Tidak mengadakan RUPS Tahunan (RUPST);
Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris tidak diterima oleh RUPS atau tidak memberikan pertanggungjawaban kepada RUPS; dan
Menyebabkan perusahaan yang memiliki izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban untuk menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada OJK.
4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang undangan; dan
5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Siloam menetapkan kebijakan anti korupsi dan anti suap yang tercantum dalam Kode Etik, serta memperkuat penerapannya melalui sosialisasi dan pembelajaran kepatuhan secara berkala yang dikoordinasikan oleh Divisi Human Capital. Siloam melakukan penilaian risiko secara berkala pada seluruh unit operasional untuk mengidentifikasi area yang rentan terhadap korupsi dan memperkuat kontrol di setiap lini. Hasil penilaian ini menjadi dasar penguatan strategi pencegahan, termasuk penerapan kebijakan anti fraud, peningkatan kapasitas sumber daya manusia dalam mengenali potensi penyimpangan, serta optimalisasi sistem pelaporan dan pengawasan internal.

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/tata-perusahaan/governance-policy

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan prinsip kesetaraan dan keadilan bagi seluruh pemegang saham, sebagai upaya untuk melindungi hak-hak pemegang saham non-pengendali dalam proses pengambilan keputusan strategis, khususnya pada penyelenggaraan RUPS.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Siloam mengandalkan Komite Audit dan Komite Investasi untuk mengawasi proses tersebut berdasarkan prinsip arms length, yaitu ketentuan bahwa pihak yang terlibat dalam transaksi harus terdaftar sebelum transaksi dilakukan. Seluruh transaksi kemudian dilaporkan secara rutin kepada Komite Audit Grup Rumah Sakit Siloam untuk evaluasi berkala sebagai bagian dari pencegahan konflik kepentingan. Dewan Komisaris dan Direksi terikat pada Anggaran Dasar Perseroan yang mengatur mengenai konflik kepentingan, yang mana aturan yang sama juga terdapat di dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris Perseroan. Sebelum menduduki jabatannya, setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi juga menandatangani Code of Conduct, yang mana salah satunya mengatur mengenai benturan kepentingan. Selain itu, Dewan Komisaris dan Direksi juga terikat pada peraturan perundang undangan di bidang pasar modal yang menyangkut tentang transaksi afiliasi dan benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	119
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	119
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	118
	E-04	Konsumsi Air	129
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	126
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	113
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	115
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	137
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	21
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	135
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	22
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	151
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	148
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	138
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	138
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	63
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	139
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	145
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	164

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	48
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	172
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	48
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	51
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	61
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	176
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	63
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	156
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	64

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

P O J K

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
TUV Rheinland Indonesia	Ruang Lingkup jaminan yang disepakati dengan Siloam mencakup hal berikut:

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Siloam International Hospitals Tbk.

Lewi Aga Basoeki

Corporate Secretary

PT Siloam International Hospitals Tbk.

Gdg Fak. Kedokteran UPH Lt. 32, Jl. Boulevard Jend. Sudirman No. 15, Lippo

Telepon : 021-25668000, Fax : 021-5460075, www.siloamhospitals.com

Nama Pengirim	Lewi Aga Basoeki
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	17-04-2026 16:21
Lampiran	1. 057 - Surat Pengantar Penyampaian AR SR.pdf
	2. Annual Report SILO.pdf
	3. Sustainability Report SILO.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Siloam International Hospitals Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Siloam International Hospitals Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	057/Corsec-SIH/IV/2026
Issuer Name	PT Siloam International Hospitals Tbk.
Issuer Code	SILO
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.siloamhospitals.com/en/tentang-kami/hubungan-investor/laporan-tahunan at 17 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.251
Direct emissions from mobile combustion	755
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	2.206
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.213
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	97.384
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	97.384
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	8.617
Business travels	1.102
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	10.150
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	22.965
Purchased goods and services	19.528
Capital equipment/goods	8.509
Waste generated in operations	80
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	2.561
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	1.744
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	75.256
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	101.597
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	176.853
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	443.303.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	443.303.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	319.200
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.354

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The management of the Company sustainability aspects is supported by a governance structure that ensures accountability and compliance. The ESG Steering Committee oversees material issues and ensures that sustainability management aligns with regulations and good governance practices.

As the foundation of our environmental commitment, the Company has established a Sustainable Environmental Policy, which serves as a guide for managing energy, emissions, waste, and resource efficiency across all operational units. This policy underscores the Company commitment to climate change mitigation, energy efficiency, and responsible, sustainable operational practices.

Furthermore, the Company implements a Sustainable Procurement Policy to manage Scope 3 emissions by requiring business partners to meet environmental and safety standards before entering a partnership.

Within this framework, the Company has established a decarbonization strategy that includes:
Net Zero Commitment, a target to achieve net-zero emissions by 2060, aligned with Indonesia's national targets
Alignment with Global Principles through active membership in the Indonesia Global Compact Network (IGCN)
.
Up to the reporting year, our primary focus has been driving a transition toward more efficient operations to mitigate the impacts of climate change without compromising healthcare service standards. As a medium-term commitment, Siloam has set an emission reduction target of 5% for Scope 1 and Scope 2, and 3% for Scope 3 by 2030, with 2023 as the baseline.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	0,08 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Lighting Management
Siloam is gradually converting its lighting systems to LED lights throughout our hospital network. Compared to conventional lights, LEDs generate less heat, which helps reduce the cooling load in certain areas and supports overall energy efficiency. The Company has installed occupancy sensors in areas with relatively low usage to optimize electricity consumption.

2. System Migration to the Cloud
This initiative allows for the gradual decommissioning of older physical servers at hospital facilities, contributing to a decrease in operational electricity consumption and supporting more measurable emission management.

3. Operational Fleet Maintenance
Siloam periodically rehabilitates the ambulances every 10 until12 years to maintain fuel efficiency and suppress emissions. Furthermore, we are exploring the use of electric vehicles (EVs) for operations as part of our long-term transition.

4. Renewable Energy Usage
The initial step began with the use of Solar Water Heaters at Siloam Hospitals Makassar to meet hot water needs efficiently. Siloam Hospitals is expanding the use of renewable energy through the installation of solar panels across several operational lines. In 2025, solar panel installation initiatives were implemented at:
a. Siloam Hospitals Lippo Village Building B (178.2 kWp)
b. BIMC Nusa Dua (166.1 kWp)
c. Siloam Hospitals Lippo Cikarang (139.7 kWp)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.614	24,3 %	9.250	62,2 %
Mid-level	386	2,6 %	649	4,36 %
Senior-level	239	1,61 %	391	2,63 %
Executive-level	150	1,01 %	193	1,3 %
Total Pegawai	4.389	29,51 %	10.483	70,49 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	184	815	0	0	0	0	0	0	999
25-35	2.220	6.204	195	236	94	140	9	20	9.118
35-45	931	1.809	138	101	105	183	89	82	3.628
45-55	239	364	49	101	31	60	38	69	951
>55	40	58	4	21	9	8	14	22	176

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.394 Employees	16 %
Number of newly appointed Employees	2.627 Employees	18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	263 Employees	2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
78,1 hours/employee	14.234	96 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,01	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	81	96 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	25	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The Company maintains a clear separation between oversight and executive functions within its governance structure. The Board of Commissioners, led by the President Commissioner (Chairman of the Board), is responsible for oversight, while executive functions are carried out by the Board of Directors.

To ensure independence and effective governance, no member of the highest governance body holds a concurrent executive position, thereby ensuring that the roles of Chairman of the Board and executive management are exercised separately.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

The performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted annually in accordance with POJK No. 34/POJK.04/2014. The Nomination and Remuneration Committee carries out these assessments based on Key Performance Indicators (KPIs). The evaluation is structured by reviewing official documents and the execution of each body duties, including meeting minutes and resolutions, presentations at the GMS, and the Company performance as disclosed in the Annual Report, which are then measured against the established KPI targets and actual achievements.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Siloam regularly conducts sustainability competency development for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and senior management to strengthen the implementation of our sustainability strategy in response to evolving issues and operational needs. These activities focus on aligning understanding of Siloam ESG priorities and enhancing the capacity for strategic decision making and implementation oversight.

The competency development programs are delivered through various learning activities facilitated both internally by the Company and in collaboration with relevant external institutions.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The appointment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners is carried out through the General Meeting of Shareholders (GMS), based on recommendations developed through a nomination process by the Nomination and Remuneration Committee in accordance with the Company internal mechanisms.

The Company establishes the following criteria for the appointment of members of the Board of Directors:
1. Possess good character, morals, and integrity;
2. Be legally competent to perform legal acts;
3. Within the past 5 (five) years prior to appointment and during their tenure:
a. Have never been declared bankrupt;
b. Have never served as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners who was found guilty of causing a company to be declared bankrupt;
c. Have never been convicted of a criminal offense that caused losses to state finances and/or is related to the financial sector; and
d. Have never served as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners who, during their tenure:
Failed to convene an Annual General Meeting of Shareholders (AGMS);
Had their accountability as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners not approved by the GMS or failed to submit such accountability to the GMS; and
Caused a company holding a license, approval, or registration from the Financial Services Authority (OJK) to fail to fulfill its obligation to submit annual reports and/or financial statements to the OJK.
4. Demonstrate a commitment to comply with prevailing laws and regulations; and
5. Possess the knowledge and/or expertise required by the Company.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Siloam has established anti corruption and anti bribery policies as enshrined in the Code of Conduct, strengthening their implementation through regular socialization and compliance training coordinated by the Human Capital Division. Siloam conducts periodic risk assessments across all operational units to identify areas vulnerable to corruption and to reinforce controls at every level. The results of these assessments serve as the foundation for enhancing prevention strategies, including the implementation of anti fraud policies, increasing human resource capacity to recognize potential irregularities, and optimizing internal reporting and oversight systems.

https://www.siloamhospitals.com/tentang-kami/tata-perusahaan/governance-policy

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company applies the principles of equality and fairness for all shareholders as an effort to protect the rights of noncontrolling shareholders in the strategic decision making process, especially during the GMS.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Siloam relies on the Audit Committee and the Investment Committee to oversee these processes based on the arms length principle, a requirement ensuring that all parties involved in a transaction are registered before the transaction occurs. All transactions are subsequently reported on a regular basis to the Siloam Hospitals Group Audit Committee for periodic evaluation as part of our conflict of interest prevention measures. The Board of Commissioners and the Board of Directors are bound by the Company Articles of Association, which regulate conflicts of interest, with similar provisions also contained in the Company Board of Directors Charter and Board of Commissioners Charter. Before assuming their positions, each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors also signs the Code of Conduct, which includes provisions regarding conflicts of interest. Additionally, the Board of Commissioners and the Board of Directors are subject to capital market laws and regulations concerning affiliated transactions and conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	119
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	119
	E-03	Electricity Consumption	118
	E-04	Water Consumption	129
	E-05	Waste Generated	126
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	113
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	115
Social	S-01	Gender Equality	137
	S-02	Employees by Gender and Age Group	21
	S-03	Employee Turnover Rate	135
	S-04	Number of Temporary Officers	22
	S-05	Employee Training and Development	151
	S-06	Number of Work Accidents	148
	S-07	Human Rights Violation Incidents	138
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	138
	S-09	Policy on Human Rights	63
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	139
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	145
	S-12	Corporate Social Responsibility	164

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	48
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	172
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	48
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	51
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	61
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	176
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	63
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	156
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	64

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

P O J
K

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
TUV Rheinland Indonesia	Ruang Lingkup jaminan yang disepakati dengan Siloam mencakup hal berikut:

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Siloam International Hospitals Tbk.

Lewi Aga Basoeki

Corporate Secretary

PT Siloam International Hospitals Tbk.

Gdg Fak. Kedokteran UPH Lt. 32, Jl. Boulevard Jend. Sudirman No. 15, Lippo

Phone : 021-25668000, Fax : 021-5460075, www.siloamhospitals.com

Sender Name	Lewi Aga Basoeki
Function	Corporate Secretary
Date and Time	17-04-2026 16:21
Attachment	1. 057 - Surat Pengantar Penyampaian AR SR.pdf
	2. Annual Report SILO.pdf
	3. Sustainability Report SILO.pdf

This is an official document of PT Siloam International Hospitals Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Siloam International Hospitals Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.