Go To English Page

Nomor Surat	081/BSSR-DIR/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Baramulti Suksessarana Tbk
Kode Emiten	BSSR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link http://www.bssr.co.id/index.php/investor-relations/annual-report pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.913,25
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	54.284,91
Emisi langsung dari proses pengolahan	3.595,84
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	34.326,41
Total Emisi Langsung (Scope 1)	94.120,41

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.835,21
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.835,21
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	33,14
Perjalanan dinas	2.160
Transportasi dari klien dan pengunjung	3.942
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	1.105,65
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	7.240,79
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	98.955,62
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	106.196,41
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00015
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	77,94
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	77,94
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	13.219
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	173,28

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mengimplementasikan berbagai inisiatif yang tidak hanya berorientasi pada upaya dekarbonisasi, tetapi juga mencakup beragam langkah strategis lain, antara lain: 1 Meningkatkan efisiensi konsumsi bahan bakar pada alat berat melalui pengelolaan waktu siklus (cycle time) dan rasio penggunaan bahan bakar; 2 Melaksanakan program peremajaan dan pemeliharaan peralatan untuk mendukung peningkatan efisiensi energi; 3 Mengimplementasikan penggunaan energi alternatif secara terbatas, seperti panel surya dan biosolar B40; 4 Melakukan kegiatan reklamasi dan revegetasi area tambang sebagai langkah untuk meningkatkan kemampuan penyerapan karbon; 5 Melaksanakan pemantauan dan perhitungan emisi gas rumah kaca (GRK) secara berkala dengan mengacu pada standar yang berlaku, seperti IPCC dan ISO 14064; 6 Mengembangkan kesadaran dan kompetensi karyawan dalam pengelolaan emisi serta peningkatan efisiensi energi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	4 %
	0 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mengimplementasikan berbagai inisiatif yang tidak hanya berorientasi pada upaya dekarbonisasi, tetapi juga mencakup beragam langkah strategis lain, antara lain:
1 Meningkatkan efisiensi konsumsi bahan bakar pada alat berat melalui pengelolaan waktu siklus (cycle time) dan rasio penggunaan bahan bakar;
2 Melaksanakan program peremajaan dan pemeliharaan peralatan untuk mendukung peningkatan efisiensi energi;
3 Mengimplementasikan penggunaan energi alternatif secara terbatas, seperti panel surya dan biosolar B40;
4 Melakukan kegiatan reklamasi dan revegetasi area tambang sebagai langkah untuk meningkatkan kemampuan penyerapan karbon;
5 Melaksanakan pemantauan dan perhitungan emisi gas rumah kaca (GRK) secara berkala dengan mengacu pada standar yang berlaku, seperti IPCC dan ISO 14064;
6 Mengembangkan kesadaran dan kompetensi karyawan dalam pengelolaan emisi serta peningkatan efisiensi energi

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	715	69,35 %	81	7,86 %
Mid-level	166	16,1 %	22	2,13 %
Senior-level	32	3,1 %	4	0,39 %
Executive-level	11	1,07 %	0	0 %
Total Pegawai	924	89,62 %	107	10,38 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	98	26	2	1	0	0	0	0	127
25-35	296	44	78	15	2	0	0	0	435
35-45	214	8	51	3	17	2	5	0	300
45-55	104	3	31	3	12	1	3	0	157

>55	3	0	4	0	1	1	3	0	12

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	88 Pegawai	8,54 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	100 Pegawai	9,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.400 Pegawai	329,78 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
20 jam/pegawai	451	43,74 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,19	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Penerapan pengelolaan karyawan yang adil menjadi prioritas yang terus diperkuat melalui penciptaan lingkungan kerja yang inklusif, tanpa diskriminasi berdasarkan suku, ras, agama, gender, maupun pilihan politik seluruh insan Perseroan. Prinsip kesetaraan ini diterapkan secara konsisten sejak tahap rekrutmen hingga proses pengembangan kompetensi dan karier. Selain itu, dalam mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif, Perseroan juga berkomitmen untuk memastikan pemenuhan hak asasi manusia (HAM) bagi seluruh karyawan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Kebijakan hak asasi manusia yang diterapkan bagi karyawan di Perseroan mencakup berbagai aspek, antara lain keselamatan dan kesehatan kerja (K3), pemberian upah yang adil, pengaturan jam kerja yang wajar, kebebasan untuk berserikat dan melakukan perundingan, pencegahan pekerja anak, serta perlindungan bagi kelompok rentan seperti perempuan dan penyandang disabilitas	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen menerapkan praktik ketenagakerjaan yang beretika dengan memastikan seluruh operasional bebas dari pekerja anak dan kerja paksa, sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Komitmen ini bertujuan melindungi hak dasar pekerja serta menciptakan hubungan kerja yang adil dan bermartabat. Seluruh proses rekrutmen dilakukan secara sah dan sukarela melalui verifikasi usia dan identitas. Sepanjang periode pelaporan, tidak ditemukan praktik pekerja anak maupun kerja paksa. Kebijakan ini juga mendukung kepatuhan regulasi, meminimalkan risiko, serta memperkuat komitmen Perseroan terhadap etika kerja dan perlindungan HAM	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menjalankan operasional dengan mematuhi regulasi dan standar keselamatan kerja, mengacu pada ketentuan perundang-undangan, standar internasional, dan pedoman internal. Implementasi K3 didukung oleh fasilitas yang memadai, penyediaan alat pelindung diri (APD), serta pemeriksaan kesehatan berkala. Perseroan juga mendorong gaya hidup sehat melalui penyediaan fasilitas olahraga. Selain itu, Perseroan secara konsisten melaksanakan program pencegahan HIV/AIDS dan memberikan pelatihan K3 secara rutin kepada karyawan dan kontraktor untuk memperkuat budaya keselamatan kerja. Dalam menghadapi keadaan darurat, Perseroan bersama Entitas Anak menerapkan SOP yang mencakup identifikasi potensi risiko dan penanganannya oleh Tim Tanggap Darurat (ERT) di seluruh area operasional. http://www.bssr.co.id/index.php/sustainability/health-and-safety-management	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Kegiatan operasional Perseroan memberikan berbagai dampak terhadap masyarakat dan lingkungan di sekitarnya. Untuk mengelola dampak tersebut, Perseroan menjalankan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) sebagai bentuk komitmen dalam meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat lokal. Program ini difokuskan pada sejumlah pilar utama, meliputi pendidikan, kesehatan, peningkatan pendapatan atau kesempatan kerja, kemandirian ekonomi, sosial dan budaya, pengelolaan lingkungan, penguatan kelembagaan masyarakat guna mendukung kemandirian PPM, serta pembangunan infrastruktur pendukung. Pada tahun 2025, Perseroan merealisasikan 633 kegiatan PPM di 139 desa dengan jumlah penerima manfaat mencapai 31.287 orang dan total anggaran sebesar Rp16,6 miliar. http://www.bssr.co.id/index.php/sustainability/community-development	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	1	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	85,71 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	73,02 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Struktur tata kelola perusahaan (GCG) Perseroan disusun dengan mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Dalam penerapannya, Perseroan memisahkan fungsi Dewan Komisaris (Chairman of The Board) dan Direksi (Chief Executive Officer) guna menjaga keseimbangan dalam pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris berperan dalam melakukan pengawasan, sementara Direksi bertanggung jawab atas pengurusan perusahaan, sehingga kedua organ tersebut dapat menjalankan perannya secara independen dengan tetap menjunjung prinsip transparansi dan akuntabilitas

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap akhir tahun melalui penyusunan Laporan Tugas Pengawasan yang mencerminkan pelaksanaan fungsi pengawasan sepanjang tahun buku. Laporan tersebut kemudian disampaikan kepada Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan untuk ditelaah dan disahkan sebagai bagian dari mekanisme pengawasan. Sementara itu, kinerja Direksi secara keseluruhan dinilai dan diawasi oleh Dewan Komisaris berdasarkan indikator yang telah ditetapkan. Di tingkat internal, Direktur Utama melakukan penilaian terhadap kinerja masing-masing anggota Direksi secara individual sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan secara aktif memfasilitasi pengembangan kapasitas anggota Dewan Komisaris dan Direksi melalui keikutsertaan dalam pelatihan, seminar, serta berbagai program pembelajaran yang relevan. Upaya ini bertujuan untuk memperdalam pemahaman, memperkuat kapabilitas kepemimpinan, serta memastikan keselarasan dengan ketentuan regulasi yang berlaku

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan menetapkan persyaratan khusus dalam proses pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk memastikan bahwa individu yang ditunjuk memiliki kompetensi, integritas, kemampuan kepemimpinan, pengalaman, serta rekam jejak dan dedikasi yang relevan dalam mendukung kemajuan perusahaan. Kriteria tersebut diatur dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi yang disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang menegaskan bahwa setiap anggota harus memiliki integritas, kompetensi, dan reputasi yang baik.

Dengan penerapan kriteria tersebut, Perseroan memastikan efektivitas fungsi pengawasan, kualitas pengambilan keputusan strategis, serta pengelolaan risiko, termasuk yang terkait dengan aspek keberlanjutan dan tata kelola perusahaan. Selain itu, calon Direksi dan Komisaris juga wajib memenuhi persyaratan hukum, seperti memiliki kecakapan dalam melakukan perbuatan hukum serta tidak pernah dinyatakan pailit dalam jangka waktu tertentu

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Sebagai upaya menanamkan budaya kerja yang beretika dan berlandaskan integritas, Perseroan mengimplementasikan Kode Etik yang mencerminkan nilai-nilai perusahaan. Dokumen ini berfungsi sebagai pedoman perilaku bagi seluruh karyawan dalam menjalankan tanggung jawab serta menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan. Substansi Kode Etik tersebut diselaraskan dengan Panduan Perilaku Baramulti Grup. Di samping itu, Perseroan juga memberlakukan ketentuan anti-korupsi yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam rangka menjamin kesetaraan perlakuan bagi seluruh Pemegang Saham, Perseroan menerapkan kebijakan pengendalian perdagangan berdasarkan informasi orang dalam dengan memastikan bahwa setiap informasi material disampaikan dan dapat diakses secara bersamaan oleh publik. Kebijakan ini dirancang untuk mencegah pemanfaatan informasi yang belum dipublikasikan secara luas guna memperoleh keuntungan yang tidak wajar oleh pihak tertentu	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Penerapan Kode Etik juga diarahkan untuk memitigasi potensi konflik kepentingan yang dapat berdampak negatif bagi Perseroan maupun para pemangku kepentingan. Seluruh insan Perseroan diwajibkan untuk bertindak secara profesional, adil, dan penuh kehati-hatian, serta menghindari penyalahgunaan wewenang maupun tindakan yang dapat mengganggu independensi dan objektivitas dalam proses pengambilan keputusan strategis.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	97
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	97
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	95
	E-04	Konsumsi Air	96
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	103-104
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	100
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	100
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	41
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	42
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	43
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	43
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	75
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	79
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	74
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	74
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	74
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	73
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	77
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	83

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	52
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	53
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	52
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	54
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	55
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	54
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	60
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	62
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	60

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Baramulti Suksessarana Tbk

Bueno Jurnalis

Corporate Secretary

Baramulti Suksessarana Tbk

Grha Baramulti Lantai 3, Jl. Suryopranoto No. 2, KOmplek Harmoni Plaza Blok A-8,

Telepon : (021)63853228 / (021)63851334, Fax : (021)63851334, www.bssr.co.id

Nama Pengirim	Bueno Jurnalis
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 19:48
Lampiran	1. BSSR - Surat Pengantar Penyampaian AR SR 2025.pdf
	2. BSSR - SR 2025 (FINAL).pdf
	3. BSSR - AR 2025 (FINAL).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Baramulti Suksessarana Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Baramulti Suksessarana Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	081/BSSR-DIR/CS/IV/2026
Issuer Name	Baramulti Suksessarana Tbk
Issuer Code	BSSR
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website http://www.bssr.co.id/index.php/investor-relations/annual-report at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.913,25
Direct emissions from mobile combustion	54.284,91
Direct emissions from processes	3.595,84
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	34.326,41
Total Direct Emissions (Scope 1)	94.120,41
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.835,21
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.835,21
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	33,14
Business travels	2.160
Transportation of clients and visitors	3.942
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	1.105,65
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	7.240,79
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	98.955,62
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	106.196,41
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00015
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	77,94
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	77,94
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	13.219
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	173,28

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company implements a range of initiatives that are not only oriented toward decarbonization efforts but also include various other strategic measures, such as: 1 Enhancing fuel efficiency in heavy equipment operations through the management of cycle time and fuel consumption ratios; 2 Implementing equipment rejuvenation and maintenance programs to improve energy efficiency; 3 Utilizing alternative energy on a limited basis, such as solar panels and B40 biodiesel; 4 Conducting mine land reclamation and revegetation as efforts to increase carbon sequestration capacity; 5 Monitoring and calculating greenhouse gas (GHG) emissions on a regular basis in accordance with applicable standards, such as IPCC and ISO 14064; 6 Strengthening employee awareness and competencies related to emissions management and energy efficiency.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	4 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company implements a range of initiatives that are not only oriented toward decarbonization efforts but also include various other strategic measures, such as:
1 Enhancing fuel efficiency in heavy equipment operations through the management of cycle time and fuel consumption ratios;
2 Implementing equipment rejuvenation and maintenance programs to improve energy efficiency;
3 Utilizing alternative energy on a limited basis, such as solar panels and B40 biodiesel;
4 Conducting mine land reclamation and revegetation as efforts to increase carbon sequestration capacity;
5 Monitoring and calculating greenhouse gas (GHG) emissions on a regular basis in accordance with applicable standards, such as IPCC and ISO 14064;
6 Strengthening employee awareness and competencies related to emissions management and energy efficiency

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	715	69,35 %	81	7,86 %
Mid-level	166	16,1 %	22	2,13 %
Senior-level	32	3,1 %	4	0,39 %
Executive-level	11	1,07 %	0	0 %
Total Pegawai	924	89,62 %	107	10,38 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	98	26	2	1	0	0	0	0	127
25-35	296	44	78	15	2	0	0	0	435
35-45	214	8	51	3	17	2	5	0	300
45-55	104	3	31	3	12	1	3	0	157
>55	3	0	4	0	1	1	3	0	12

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	88 Employees	8,54 %
Number of newly appointed Employees	100 Employees	9,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.400 Employees	329,78 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
20 hours/employee	451	43,74 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,19	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The implementation of fair employee management remains a priority, continuously strengthened through the creation of an inclusive work environment free from discrimination based on ethnicity, race, religion, gender, or political affiliation across all Company personnel. This principle of equal opportunity is consistently applied from the recruitment stage through competency and career development. In addition, to foster a conducive working environment, the Company is committed to ensuring the fulfillment of human rights for all employees	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Companys human rights policies applicable to employees encompass various aspects, including occupational health and safety (OHS), fair wages, reasonable working hours, the right to freedom of association and collective bargaining, the prevention of child labor, as well as the protection of vulnerable groups such as women and persons with disabilities	

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

The Company is committed to implementing ethical labor practices by ensuring that all operations are free from child labor and forced labor, in compliance with applicable labor regulations. This commitment aims to protect fundamental workers rights and foster fair and dignified employment relationships. All recruitment processes are conducted legally and voluntarily, with proper age and identity verification. Throughout the reporting period, no instances of child labor or forced labor were identified. This policy also supports regulatory compliance, minimizes risks, and reinforces the Companys commitment to ethical practices and human rights protection

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company conducts its operations in compliance with occupational safety regulations and standards, referring to applicable laws, international standards, and internal guidelines. OHS implementation is supported by adequate facilities, the provision of personal protective equipment (PPE), and regular health check-ups. The Company also promotes a healthy lifestyle through the provision of sports facilities.

In addition, the Company consistently implements HIV/AIDS prevention programs and provides regular OHS training for employees and contractors to strengthen the safety culture. In managing emergency situations, the Company and its subsidiaries apply standard operating procedures (SOPs) that include risk identification and response, carried out by Emergency Response Teams (ERT) across all operational areas.
http://www.bssr.co.id/index.php/sustainability/health-and-safety-management

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

The Companys operational activities have various impacts on surrounding communities and the environment. To address these impacts, the Company implements Community Development and Empowerment programs as part of its commitment to enhancing the social and economic well-being of local communities. These programs are focused on key pillars, including education, health, income generation or employment opportunities, economic independence, social and cultural development, environmental management, strengthening community institutions to support CDE sustainability, and supporting infrastructure development.

In 2025, the Company carried out 633 CDE initiatives across 139 villages, benefiting 31,287 people, with a total budget realization of IDR 16.6 billion.
http://www.bssr.co.id/index.php/sustainability/community-development

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	1	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)

Director Attendance to Board Meetings	15	85,71 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	73,02 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Companys corporate governance (GCG) structure is established in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies. In its implementation, the Company separates the roles of the Board of Commissioners (Chairman of the Board) and the Board of Directors (Chief Executive Officer) to maintain balance in corporate management. The Board of Commissioners performs a supervisory function, while the Board of Directors is responsible for managing the Company, ensuring that both bodies operate independently while upholding the principles of transparency and accountability.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners is evaluated at the end of each year through the preparation of a Supervisory Report, which reflects the execution of its oversight duties throughout the financial year. This report is subsequently submitted to the Shareholders at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) for review and approval as part of the oversight mechanism. Meanwhile, the overall performance of the Board of Directors is assessed and supervised by the Board of Commissioners based on predetermined indicators. Internally, the President Director evaluates the performance of each member of the Board of Directors individually in accordance with their respective roles and responsibilities	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company actively facilitates the capacity development of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors through participation in relevant training, seminars, and learning programs. This initiative aims to deepen their understanding, strengthen leadership capabilities, and ensure alignment with applicable regulatory requirements	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company establishes specific criteria in the selection process of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to ensure that appointed individuals possess the necessary competencies, integrity, leadership capabilities, experience, as well as relevant track records and dedication to support the Companys growth. These criteria are set out in the Board of Commissioners and Board of Directors Charter, which is developed in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 33.POJK.04.2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, requiring each member to have integrity, competence, and a good reputation. By implementing these criteria, the Company ensures the effectiveness of its oversight function, the quality of strategic decision making, and sound risk management, including those related to sustainability and corporate governance aspects. In addition, members of the Board of Directors and Board of Commissioners must meet legal requirements, such as having legal capacity and not having been declared bankrupt within a certain period	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
To foster an ethical and integrity-based work culture, the Company implements a Code of Conduct that reflects its corporate values. This document serves as a behavioral guideline for all employees in performing their responsibilities and engaging with stakeholders. The substance of the Code of Conduct is aligned with the Baramulti Group Code of Conduct. In addition, the Company enforces anti-corruption provisions as outlined in the Company Regulations	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
To ensure fair treatment for all Shareholders, the Company implements a policy on insider trading control by ensuring that material information is disclosed and made accessible to the public simultaneously. This policy	

is intended to prevent the misuse of undisclosed material information for unfair advantage by certain parties.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The enforcement of the Code of Conduct is also intended to mitigate potential conflicts of interest that may adversely affect the Company and its stakeholders. All Company personnel are required to act professionally, fairly, and prudently, and to avoid any abuse of authority or actions that could compromise independence and objectivity in strategic decision-making processes	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	97
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	97
	E-03	Electricity Consumption	95
	E-04	Water Consumption	96
	E-05	Waste Generated	103-104
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	100
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	100
Social	S-01	Gender Equality	41
	S-02	Employees by Gender and Age Group	42
	S-03	Employee Turnover Rate	43
	S-04	Number of Temporary Officers	43
	S-05	Employee Training and Development	75
	S-06	Number of Work Accidents	79
	S-07	Human Rights Violation Incidents	74
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	74
	S-09	Policy on Human Rights	74
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	73
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	77
	S-12	Corporate Social Responsibility	83

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	52
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	53
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	52
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	54
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	55
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	54
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	60
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	62
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	60

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Baramulti Suksessarana Tbk

Bueno Jurnalis

Corporate Secretary

Baramulti Suksessarana Tbk

Grha Baramulti Lantai 3, Jl. Suryopranoto No. 2, KOmplek Harmoni Plaza Blok A-8,

Phone : (021)63853228 / (021)63851334, Fax : (021)63851334, www.bssr.co.id

Sender Name	Bueno Jurnalis
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 19:48
Attachment	1. BSSR - Surat Pengantar Penyampaian AR SR 2025.pdf
	2. BSSR - SR 2025 (FINAL).pdf
	3. BSSR - AR 2025 (FINAL).pdf

This is an official document of Baramulti Suksessarana Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Baramulti Suksessarana Tbk is fully responsible for the information contained within this document.