Go To English Page

Nomor Surat	051/PTSN/IV/2026
Nama Perusahaan	Sat Nusapersada Tbk
Kode Emiten	PTSN
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.satnusa.com pada tanggal 13 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.035,73
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	212,02
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	635,32
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.883,07

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	30.244,02
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	30.244,02
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	200,23
Perjalanan dinas	72
Transportasi dari klien dan pengunjung	5,79
Transportasi dan distribusi hilir	206,66
Perjalanan Karyawan	3.576,12
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	452,66
Pembelian Barang dan Jasa	63.120,05
Capital equipment/goods	37.407,42
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	249,82
Aset Sewaan hulu	181,38
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	178,22
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	105.650,35
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	32.127,09
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	137.777,44
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	424.026

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.590
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	129.142
		Total konsumsi energi (kWh or J)	134.732
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	101.144
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.533,26

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Tahun 2024 dan 2025, Perseroan berhasil menurunkan Emisi GRK masing-masing sebesar 5,6% dan 4,7%. Perseroan menargetkan tahun 2027 penurunan emisi GRK hingga 18% dan tahun 2030 penurunan hingga 29%.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	8.012,47 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

1. Operasional solar PV dengan kapasitas 362.94 kWp-
2. Kolaborasi manajemen pembuangan limbah organik dengan kerjasama dengan peternak Magot
3. Menggantikan lampu dengan jenis lampu LED
4. Mengganti forklift solar dengan forklist elektrik
5. Penggunaan biofuel dari B35 menjadi B40
6. Adendum kontrak dengan PLN menjadi paket Platinum untuk mengubah mode genset ke mode standby
7. Peningkatan efisiensi boiler dengan menginstalasi alat sistem uap

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	861	18,1 %	3.501	73,6 %
Mid-level	169	3,55 %	105	2,21 %
Senior-level	80	1,68 %	33	0,69 %
Executive-level	7	0,15 %	1	0,02 %
Total Pegawai	1.117	23,48 %	3.640	76,52 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	309	1.944	25	18	0	0	0	0	2.296
25-35	387	1.229	76	45	21	12	0	0	1.770
35-45	91	179	34	11	24	8	2	1	350
45-55	61	145	31	29	32	13	3	0	314
>55	13	4	3	2	3	0	2	0	27

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.729 Pegawai	36 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.948 Pegawai	62 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4 jam/pegawai	2.169	46 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1,49	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi tercantum dalam kode etik perusahaan dan Kebijakan Ketenagakerjaan serta Etika Bisnis Perusahaan. Link : https://www.satnusa.com/data/download/coc.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan tertera dalam Kode Etik Perusahaan dan Etika Bisnis Perusahaan. Link : https://www.satnusa.com/downloads/documents/code-of-conduct.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Persyaratan penerimaan pekerja baru dengan batas usia minimal 18 Tahun yang diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan tercantum dalam Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan kerja Perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Selama tahun 2025, dana yang dikeluarkan Perseroan untuk CSR yaitu sebesar US$ 78.134,36	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Akan disusun ke depannya.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
1. Patokan pembanding secara periodik terhadap perusahaan dalam industri sejenis; 2. Kinerja keuangan Perseroan dan pemenuhan kewajiban keuangan; 3. Prestasi pribadi dari masing-masing Direksi dan Komisaris; 4. Kinerja, tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris; 5. Pencapaian tujuan kinerja jangka pendek atau jangka panjang yang selaras dengan strategi Perseroan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sesuai yang tercantum dalam ketentuan dalam peraturan OJK nomor 33/POJK.04/2014	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Link : https://www.satnusa.com/data/download/anti-corruption.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Tertera dalam kode etik BOD dan BOC.
https://www.satnusa.com/downloads/documents/corporate-governance/work-guidelines-for-board-of-directors.pdf
https://www.satnusa.com/downloads/documents/corporate-governance/work-guidelines-for-board-of-commissioners.pdf

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	57
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	60
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	53
	E-04	Konsumsi Air	56
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	62
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	55
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	66
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	17
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	116
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	17
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	71
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	70
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	66
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	67
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	69
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	75

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	138
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	148
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	152
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	167
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	89

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NO.51/POJK.03/2017 TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Sat Nusapersada Tbk

Rina Dewi

Corporate Secretary

Sat Nusapersada Tbk

Jl Pelita VI No.99 Batam 29443

Telepon : 0778-5708888, Fax : -, http://www.satnusa.com

Nama Pengirim	Rina Dewi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 19:15
Lampiran	1. Surat AR SR 2025.pdf
	2. Annual Report 2025_FINAL_Compress.pdf
	3. SR 2025 Final 30April_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Sat Nusapersada Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Sat Nusapersada Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	051/PTSN/IV/2026
Issuer Name	Sat Nusapersada Tbk
Issuer Code	PTSN
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.satnusa.com at 13 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.035,73
Direct emissions from mobile combustion	212,02
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	635,32
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.883,07
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	30.244,02
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	30.244,02
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	200,23
Business travels	72
Transportation of clients and visitors	5,79
Downstream transportation and distribution	206,66
Employee commuting	3.576,12
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	452,66
Purchased goods and services	63.120,05
Capital equipment/goods	37.407,42
Waste generated in operations	249,82
Upstream leased assets	181,38
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	178,22
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	105.650,35
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	32.127,09
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	137.777,44
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	424.026

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.590
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	129.142
		Total energy consumption (kWh or J)	134.732
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	101.144
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.533,26

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In 2024 and 2025, the Company successfully reduced GHG (Greenhouse Gas) emissions by 5.6% and 4.7%, respectively. The Company is targetting to reduce GHG emissions by 18% in 2027 and by 29% in 2030.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	8.012,47 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Operation of solar PV with a capacity of 362.94 kWp.
2. Collaboration in organic waste management through partnership with maggot farmers.
3. Replacement of conventional lighting with LED lighting.
4. Replacement of diesel forklifts with electric forklifts.
5. Transition of biofuel usage from B35 to B40.
6. Addendum to the contract with PLN to upgrade to the Platinum package, allowing the generator to operate in standby mode.
7. Improvement of boiler efficiency through the installation of steam traps.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	861	18,1 %	3.501	73,6 %
Mid-level	169	3,55 %	105	2,21 %
Senior-level	80	1,68 %	33	0,69 %
Executive-level	7	0,15 %	1	0,02 %
Total Pegawai	1.117	23,48 %	3.640	76,52 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	309	1.944	25	18	0	0	0	0	2.296
25-35	387	1.229	76	45	21	12	0	0	1.770
35-45	91	179	34	29	24	8	2	1	350
45-55	61	145	31	29	32	13	3	0	314
>55	13	4	3	2	3	0	2	0	27

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.729 Employees	36 %
Number of newly appointed Employees	2.948 Employees	62 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4 hours/employee	2.169	46 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1,49	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Policies regarding sexual disclosure and/or non-discrimination are stated in the company's code of ethics and the Company's Employment Policy and Business Ethics. Link : https://www.satnusa.com/data/download/coc.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Regulations stated on Code of Conduct and Business ethics company. Link : https://www.satnusa.com/downloads/documents/code-of-conduct.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Requirements for accepting new workers with a minimum age limit of 18 years as stipulated in the Company's Joint Work Agreement.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Policies are stated in the Company's Occupational Health and Safety Policy.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In the year of 2025, Total CSR fund is US$ 78.134,36	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Will be developed moving forward.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
1. Periodic benchmarking against companies in similar industries; 2. The Company financial performance and fulfillment of financial obligations; 3. Individual achievements of each Director and Commissioner; 4. Performance, duties, responsibilities, and authority of each member of the Board of Directors and Board of Commissioners; 5. Achievement of short-term or long-term performance objectives aligned with the Company strategies.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
As stated in the provisions of OJK regulation number 33/POJK.04/2014.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Link : https://www.satnusa.com/data/download/anti-corruption.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Stated in the BOD and BOC code of ethics.
https://www.satnusa.com/downloads/documents/corporate-governance/work-guidelines-for-board-of-directors.pdf
https://www.satnusa.com/downloads/documents/corporate-governance/work-guidelines-for-board-of-commissioners.pdf

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	57
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	60
	E-03	Electricity Consumption	53
	E-04	Water Consumption	56
	E-05	Waste Generated	62
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	55
Social	S-01	Gender Equality	66
	S-02	Employees by Gender and Age Group	17
	S-03	Employee Turnover Rate	116
	S-04	Number of Temporary Officers	17
	S-05	Employee Training and Development	71
	S-06	Number of Work Accidents	70
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	66
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	67
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	69
	S-12	Corporate Social Responsibility	75

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	138
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	148
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	152
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	167
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	89

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NO.51/POJK.03/2017 TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Sat Nusapersada Tbk

Rina Dewi

Corporate Secretary

Sat Nusapersada Tbk

Jl Pelita VI No.99 Batam 29443

Phone : 0778-5708888, Fax : -, http://www.satnusa.com

Sender Name	Rina Dewi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 19:15
Attachment	1. Surat AR SR 2025.pdf
	2. Annual Report 2025_FINAL_Compress.pdf
	3. SR 2025 Final 30April_compressed.pdf

This is an official document of Sat Nusapersada Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Sat Nusapersada Tbk is fully responsible for the information contained within this document.