Go To English Page

Nomor Surat	No.077/DIR/EXT-OJK/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.
Kode Emiten	PNBS
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.pdsb.co.id/ pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	4.500
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.500

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.313
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.313
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	2.245
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.245
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	5.813
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	8.058
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	5.813
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.500.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.500.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	25
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	50

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroran berkomitmen untuk mencapai target Net Zero Emission pada tahun 2060	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroran berkomitmen untuk mencapai target Net Zero Emission pada tahun 2060

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	163	27,03 %	149	24,71 %
Mid-level	121	20,07 %	64	24,71 %
Senior-level	56	20,07 %	23	24,71 %
Executive-level	20	3,32 %	7	27,03 %
Total Pegawai	360	59,7 %	243	59,7 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	19	22	1	3	0	0	0	0	45
25-35	74	83	21	18	4	3	2	0	205
35-45	57	30	83	36	24	10	3	1	244
45-55	13	13	14	7	20	8	5	2	82
>55	0	1	2	0	8	2	10	4	27

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	76 Pegawai	7,72 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	165 Pegawai	16,75 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	306 Pegawai	31,07 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
48 jam/pegawai	597	99 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan penerapan prinsip non-diskriminasi di lingkungan kerja. Kebijakan tersebut bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, saling menghormati, dan inklusif bagi seluruh pegawai, serta diimplementasikan secara konsisten dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait Hak Asasi Manusia sebagai pedoman dalam menjalankan kegiatan usaha. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk menghormati, melindungi, dan memenuhi prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia, serta diimplementasikan secara konsisten sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan standar yang relevan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan saat ini belum menetapkan kebijakan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa, mengingat dalam praktik operasionalnya Perseroan tidak mempekerjakan anak dan/atau pekerja paksa. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta prinsip-prinsip ketenagakerjaan yang menjunjung tinggi hak asasi manusia.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta penyediaan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh pegawai. Kebijakan tersebut diimplementasikan secara konsisten dalam seluruh kegiatan operasional sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk melindungi keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan pegawai, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Selama tahun 2025, bentuk CSR yang telah dilakukan antara lain berupa penyaluran bantuan terhadap guru ngaji, bantuan biaya sekolah, bantuan untuk masjid, renovasi musala dan bantuan bencana di Sumatera.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	2	2	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan saat ini telah menetapkan kebijakan tertulis terkait pemisahan jabatan Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Dimana fungsi pengawasan dan pengelolaan telah dilaksanakan secara independen sesuai dengan peran Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana diatur dalam peraturan yang berlaku. Perseroan secara berkala melakukan evaluasi terhadap praktik tata kelola untuk memastikan kesesuaian dengan prinsip Good Corporate Governance serta mempertimbangkan kebutuhan untuk penyusunan kebijakan tersebut di masa mendatang.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan ini menjadi pedoman dalam melakukan evaluasi secara objektif, transparan, dan berkala guna memastikan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengelolaan Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa anggota Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa memiliki pengetahuan, keterampilan, dan wawasan yang relevan guna mendukung efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengelolaan Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menetapkan kriteria khusus dalam proses pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Kriteria tersebut mencakup aspek integritas, kompetensi, pengalaman, independensi, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, guna memastikan terpilihnya individu yang mampu menjalankan fungsi pengawasan dan pengelolaan Perseroan secara efektif.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait Kode Etik dan anti-korupsi sebagai pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk menjunjung tinggi integritas, transparansi, dan akuntabilitas, serta diimplementasikan secara konsisten sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait perlakuan yang adil dan setara terhadap seluruh Pemegang Saham, termasuk Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan, yang melarang pemanfaatan informasi atau pengetahuan material yang belum tersedia untuk publik. Kebijakan ini merupakan bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan bertujuan untuk memastikan bahwa setiap Pemegang Saham memperoleh haknya secara proporsional, termasuk akses terhadap informasi yang transparan, akurat, dan tepat waktu, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris dalam mencegah terjadinya konflik kepentingan sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan ini mengatur prinsip kehati-hatian, transparansi, dan pengungkapan yang memadai guna memastikan bahwa setiap keputusan diambil secara objektif dan mengutamakan kepentingan terbaik Perseroan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	35
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	19
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	150
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	38
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	20
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	34
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	216
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	34
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	34
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	151
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	235

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	187
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	191
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	272
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	26
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	206
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	216
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	17

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.

Slamet Haryanto Pradhana

Corporate Secretary

PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.

Gedung Panin Life Center Lantai 3A, Jl. Letjend S. Parman Kav.91, Kota Bambu

Telepon : (021) 56956100 , Fax : (021) 56956105 , www.pdsb.co.id

Nama Pengirim	Slamet Haryanto Pradhana
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 19:02
Lampiran	1. 077.DIR.EXT-OJK.IV.26_Buku AR 2025 dan SR PNBS.pdf
	2. Kesesuaian Scan Dokumen PNBS ke OJK 2025.pdf
	3. Buku AR PNBS 2025.pdf
	4. Buku SR PNBS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	No.077/DIR/EXT-OJK/IV/2026
Issuer Name	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.
Issuer Code	PNBS
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.pdsb.co.id/ at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	4.500
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.500
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.313
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.313
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	2.245
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.245
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.813
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	8.058
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	5.813
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.500.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.500.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	25
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	50

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving the Net Zero Emissions target by 2060	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to achieving the Net Zero Emissions target by 2060

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	163	27,03 %	149	24,71 %
Mid-level	121	20,07 %	64	24,71 %
Senior-level	56	20,07 %	23	24,71 %
Executive-level	20	3,32 %	7	27,03 %
Total Pegawai	360	59,7 %	243	59,7 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	19	22	1	3	0	0	0	0	45
25-35	74	83	21	18	4	3	2	0	205
35-45	57	30	83	7	24	10	3	1	244
45-55	13	13	14	7	20	8	5	2	82
>55	0	1	2	0	8	2	10	4	27

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	76 Employees	7,72 %
Number of newly appointed Employees	165 Employees	16,75 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	306 Employees	31,07 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
48 hours/employee	597	99 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	2	2	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has established a written policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO). The supervisory and management functions have been carried out independently in accordance with the respective roles of the Board of Commissioners and the Board of Directors, as stipulated under the applicable regulations. The Company periodically evaluates its governance practices to ensure alignment with Good Corporate Governance principles and considers the need to formalize such a policy in the future.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a policy on the performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors as part of its commitment to good corporate governance. This policy serves as a guideline for conducting objective, transparent, and periodic evaluations to ensure the effectiveness of the Company supervisory and management functions.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a policy on training and competency development for the Board of Commissioners (BoC) and the Board of Directors (BoD) as part of the implementation of good corporate governance. This policy aims to ensure that members of the BoC and the BoD continuously possess the relevant knowledge, skills, and insights necessary to support the effective execution of the Company supervisory and management functions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company establishes specific criteria for the selection of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors as part of its implementation of good corporate governance. These criteria include integrity, competence, experience, independence, and compliance with applicable laws and regulations, to ensure the appointment of individuals capable of effectively carrying out the Company supervisory and management functions.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct and anti-corruption policy as a guideline for all employees in carrying out business activities. This policy reflects the Company commitment to upholding integrity, transparency, and accountability, and is implemented consistently in accordance with applicable laws and regulations as well as the principles of good corporate governance.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy on the fair and equitable treatment of all Shareholders, including the Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees, which prohibits the use of material non-public information for personal gain. This policy forms part of the implementation of good corporate governance and aims to ensure that each Shareholder receives their rights on a proportionate basis,	

including access to transparent, accurate, and timely information, in accordance with applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a policy on the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest as part of its implementation of good corporate governance. This policy sets out principles of prudence, transparency, and adequate disclosure to ensure that all decisions are made objectively and in the best interests of the Company, in accordance with applicable laws and regulations.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	35
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	19
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	150
	S-02	Employees by Gender and Age Group	38
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	20
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	34
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	216
	S-09	Policy on Human Rights	34
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	34
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	151
	S-12	Corporate Social Responsibility	235

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	187
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	191
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	272
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	26
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	100
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	206
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	216
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	17

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.

Slamet Haryanto Pradhana

Corporate Secretary

PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.

Gedung Panin Life Center Lantai 3A, Jl. Letjend S. Parman Kav.91, Kota Bambu

Phone : (021) 56956100 , Fax : (021) 56956105 , www.pdsb.co.id

Sender Name	Slamet Haryanto Pradhana
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 19:02
Attachment	1. 077.DIR.EXT-OJK.IV.26_Buku AR 2025 dan SR PNBS.pdf
	2. Kesesuaian Scan Dokumen PNBS ke OJK 2025.pdf
	3. Buku AR PNBS 2025.pdf
	4. Buku SR PNBS 2025.pdf

This is an official document of PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.