Go To English Page

Nomor Surat	020/IDXNET/BLES/2026
Nama Perusahaan	PT Superior Prima Sukses Tbk
Kode Emiten	BLES
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.superiorprimasukses.com/ pada tanggal 13 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Anak perusahaan diikutsertakan dalam proses pelaporan GRK secara terbatas, hanya perhitungan pemakaian listrik, air dan BBM	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.310,64
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.310,64

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	32.137,49
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	32.137,49
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	34.448,13
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	34.448,13
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,452
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	146.449
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	146,449
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	166.278
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	222,58

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memiliki komitmen untuk mendukung pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2050. Sebagai bagian dari upaya tersebut, pada tahun 2025 Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif strategis, antara lain pemasangan panel surya (solar panel) pada dua plant yang mampu menghasilkan listrik dari energi matahari. Selain itu, Perseroan juga melakukan penggantian serta penambahan sejumlah unit loader, dari sebelumnya berbasis bahan bakar Solar menjadi loader berbasis listrik, guna meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi emisi karbon.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memiliki komitmen untuk mendukung pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2050. Sebagai bagian dari upaya tersebut, pada tahun 2025 Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif strategis, antara lain pemasangan panel surya (solar panel) pada dua plant yang mampu menghasilkan listrik dari energi matahari. Selain itu, Perseroan juga melakukan penggantian serta penambahan sejumlah unit loader, dari sebelumnya berbasis bahan bakar Solar menjadi loader berbasis listrik, guna meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi emisi karbon.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	148	41,34 %	96	26,82 %
Mid-level	87	24,3 %	11	3,07 %
Senior-level	9	2,51 %	5	3,07 %
Executive-level	2	0,56 %	0	41,34 %
Total Pegawai	246	68,72 %	112	31,28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	46	48	7	1	0	0	0	0	102
25-35	72	45	47	8	6	3	0	0	181
35-45	25	1	29	0	2	1	2	0	60
45-55	5	2	4	2	1	1	0	0	15
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	225 Pegawai	58,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	144 Pegawai	40,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	201	56,14 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
5	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mencegah segala bentuk pelecehan seksual dan menjunjung tinggi prinsip non-diskriminasi di lingkungan kerja, guna menciptakan lingkungan kerja yang aman, saling menghormati, dan inklusif bagi seluruh karyawan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang menjadi pedoman dalam menjalankan kegiatan usaha, dengan menjunjung tinggi prinsip penghormatan, perlindungan, dan pemenuhan hak asasi manusia di seluruh lingkungan operasional.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait larangan pekerja anak dan/atau pekerja paksa, serta berkomitmen untuk memastikan seluruh kegiatan operasional dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan prinsip ketenagakerjaan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan. Perseroan juga memastikan seluruh karyawan terdaftar dalam program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sebagian besar kegiatan CSR Perseroan berupa pemberian sumbangan dalam bentuk bata ringan kepada masyarakat dan/atau organisasi nirlaba terdaftar, sebagai kontribusi terhadap pembangunan fasilitas sosial dan infrastruktur yang bermanfaat bagi komunitas.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	24	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan formal mengenai pemisahan peran antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO) sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kebijakan ini mengatur pembagian tugas, wewenang, dan tanggung jawab secara jelas guna memastikan terciptanya keseimbangan kekuasaan, fungsi pengawasan yang efektif, serta pengambilan keputusan yang objektif dan akuntabel.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan formal terkait penilaian kinerja Dewan Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kebijakan ini mengatur mekanisme, kriteria, serta proses evaluasi yang dilakukan secara berkala guna memastikan efektivitas, akuntabilitas, dan peningkatan kinerja organ perusahaan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan formal terkait pelatihan dan pengembangan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kebijakan ini mengatur perencanaan, pelaksanaan, serta evaluasi program pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan kompetensi, pengetahuan, dan profesionalisme anggota dewan agar dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menetapkan kriteria khusus dalam proses pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kriteria tersebut mencakup kompetensi, integritas, pengalaman, rekam jejak, serta kemampuan kepemimpinan, dengan mempertimbangkan kebutuhan dan strategi Perseroan guna memastikan efektivitas pengelolaan dan	

pengawasan perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-korupsi sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kebijakan ini menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjunjung tinggi integritas, transparansi, dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kebijakan ini memastikan bahwa setiap pemegang saham memperoleh hak, informasi, dan perlakuan yang setara sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG). Kebijakan ini mengatur kewajiban pengungkapan, pencegahan, serta penanganan konflik kepentingan guna memastikan pengambilan keputusan yang objektif, transparan, dan mengutamakan kepentingan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	165
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	166
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	164
	E-04	Konsumsi Air	165
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	168
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	167
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	166
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	70
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	71
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	72
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	170
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	171
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	171
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	171
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	171
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	0
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	171
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	172

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	122
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	117
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	114
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	112
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	148
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	101
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	148

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

[ ] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

S E O J K
1 6

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Superior Prima Sukses Tbk

Andrew

Corporate Secretary

PT Superior Prima Sukses Tbk

Jl. Raya Kupang Baru no. 27 Dukuh Kupang, Dukuh Pakis, Surabaya, Jawa Timur

Telepon : +62 31 7312477, Fax : , superiorprimasukses.com

Nama Pengirim	Andrew
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:41
Lampiran	1. ANNUAL REPORT 2025_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Superior Prima Sukses Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Superior Prima Sukses Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	020/IDXNET/BLES/2026
Issuer Name	PT Superior Prima Sukses Tbk
Issuer Code	BLES
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.superiorprimasukses.com/ at 13 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak perusahaan diikutsertakan dalam proses pelaporan GRK secara terbatas, hanya perhitungan pemakaian listrik, air dan BBM	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	2.310,64
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.310,64
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	32.137,49
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	32.137,49
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	34.448,13
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	34.448,13
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,452
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	146.449
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	146,449
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	166.278
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	222,58

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the achievement of Net Zero Emissions by 2050. As part of this commitment, in 2025 the Company implemented several strategic initiatives, including the installation of solar panels at two plants to generate electricity from renewable solar energy. In addition, the Company replaced and added several loaders, transitioning from fossil fuel-based loaders to electric-powered loaders, in order to improve energy efficiency and reduce carbon emissions.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to supporting the achievement of Net Zero Emissions by 2050. As part of this commitment, in 2025 the Company implemented several strategic initiatives, including the installation of solar panels at two plants to generate electricity from renewable solar energy. In addition, the Company replaced and added several loaders, transitioning from fossil fuel-based loaders to electric-powered loaders, in order to improve energy efficiency and reduce carbon emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	148	41,34 %	96	26,82 %
Mid-level	87	24,3 %	11	3,07 %
Senior-level	9	2,51 %	5	3,07 %
Executive-level	2	0,56 %	0	41,34 %
Total Pegawai	246	68,72 %	112	31,28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	46	48	7	1	0	0	0	0	102
25-35	72	45	47	8	6	3	0	0	181
35-45	25	1	29	2	2	1	2	0	60
45-55	5	2	4	2	1	1	0	0	15
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	225 Employees	58,4 %
Number of newly appointed Employees	144 Employees	40,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	201	56,14 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
5	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed to preventing all forms of sexual harassment and upholding the principles of non-discrimination in the workplace, in order to create a safe, respectful, and inclusive working environment for all employees.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has established a human rights policy that serves as a guideline in conducting its business activities, upholding the principles of respect, protection, and fulfillment of human rights across all operational areas.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company has established policies prohibiting child labor and/or forced labor and is committed to ensuring that all operations are conducted in compliance with applicable laws and labor principles.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established occupational health and safety (OHS) policies and is committed to providing a safe, healthy, and decent working environment for all employees. The Company also ensures that all employees are registered in the BPJS Health and BPJS Employment programs in accordance with applicable regulations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

The majority of the Companys CSR contributions are in the form of lightweight brick donations, which support the construction and improvement of community infrastructure and social facilities for public benefit.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	24	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has established a formal policy on the separation of roles between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO) as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. This policy defines the division of duties, authorities, and responsibilities to ensure a balance of power, effective oversight, and objective and accountable decision-making.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a formal policy on the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. This policy governs the mechanisms, criteria, and evaluation processes conducted on a regular basis to ensure effectiveness, accountability, and continuous improvement in the performance of the Companys governing bodies.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a formal policy on the training and development of the Board of Directors and the Board of Commissioners as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. This policy governs the planning, implementation, and evaluation of training programs aimed at enhancing the competence, knowledge, and professionalism of board members to effectively carry out their duties and responsibilities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company establishes specific criteria for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. These criteria include competence, integrity, experience, track record, and leadership capabilities, taking into account the Companys needs and strategies to ensure effective management and oversight.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has established policies on the code of conduct and/or anti-corruption as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. These policies serve as guidelines for all personnel to uphold integrity, transparency, and compliance with applicable laws and regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy on the fair treatment of all shareholders as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. This policy ensures that all shareholders receive equal rights, access to information, and fair treatment in accordance with applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a policy requiring the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest as part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. This policy governs the disclosure, prevention, and management of conflicts of interest to ensure objective, transparent decision-making in the best interests of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	165
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	166
	E-03	Electricity Consumption	164
	E-04	Water Consumption	165
	E-05	Waste Generated	168
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	167
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	166
Social	S-01	Gender Equality	70
	S-02	Employees by Gender and Age Group	71
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	72
	S-05	Employee Training and Development	170
	S-06	Number of Work Accidents	171
	S-07	Human Rights Violation Incidents	171
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	171
	S-09	Policy on Human Rights	171
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	0
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	171
	S-12	Corporate Social Responsibility	172

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	122
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	117
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	114
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	112
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	148
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	101
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	148

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

[ ] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

S E O J K
1 6

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Superior Prima Sukses Tbk

Andrew

Corporate Secretary

PT Superior Prima Sukses Tbk

Jl. Raya Kupang Baru no. 27 Dukuh Kupang, Dukuh Pakis, Surabaya, Jawa Timur

Phone : +62 31 7312477, Fax : , superiorprimasukses.com

Sender Name	Andrew
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:41
Attachment	1. ANNUAL REPORT 2025_compressed.pdf

This is an official document of PT Superior Prima Sukses Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Superior Prima Sukses Tbk is fully responsible for the information contained within this document.