Go To English Page

Nomor Surat	KU.01.08/30/4/1/KGC/SPR/JAI-26
Nama Perusahaan	PT Jasa Armada Indonesia Tbk.
Kode Emiten	IPCM
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://ipcmarine.co.id/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	56.609,18
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	56.609,18

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	317,92
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	56.609,18
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	270,83
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	56.609,18
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	56.927,1
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	57.197,93
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	340.386,3
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	340.386,3
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	30.856,52
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	64,53

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
n/a	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

n/a

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	777	92,61 %	33	3,93 %
Mid-level	10	1,19 %	7	0,83 %
Senior-level	9	1,07 %	0	0 %
Executive-level	1	0,12 %	2	0 %
Total Pegawai	797	94,99 %	42	94,99 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	4	0	0	0	0	0	0	4
25-35	712	25	10	1	0	0	0	0	748
35-45	12	4	0	6	0	0	0	0	22
45-55	38	0	0	0	9	0	1	2	50
>55	15	0	0	0	0	0	0	0	15

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	724 Pegawai	86,29 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
39,62 jam/pegawai	71	77,17 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Diatur dalam Pedoman Perilaku Perusahaan (Kode Etik Perusahaan) - Peraturan Direksi PT Jasa Armada Indonesia Tbk Nomor: HK.01/7/11/5/KGC/DUT/JAI-25 Tanggal 7 November 2025 tentang Pedoman Kode Etik Bisnis PT Jasa Armada Indonesia Tbk.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
n/a	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
n/a	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki sertifikasi ISO 45001:2018 tentang Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang berlaku sampai tanggal 2 Februari 2027.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pada tahun 2025 Perusahaan melaksanakan 30 program CSR dengan biaya yang disalurkan sebesar Rp1, 32 miliar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	1	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
n/a	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Setiap tahun, kinerja Dewan Komisaris dievaluasi sebagai bagian dari penilaian atas pelaksanaan tugasnya. Evaluasi ini tidak hanya didasarkan pada Laporan Tugas Pengawasan, tetapi juga mencakup tingkat kehadiran dalam Rapat Dewan Komisaris serta kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan dan kebijakan perusahaan. Penilaian ini dilakukan melalui penyusunan Key Performance Indicator (KPI) Dewan Komisaris, menggunakan sistem self-assessment atau metode lain yang kemudian ditetapkan dalam rapat Dewan Komisaris. Dalam menjalankan tugasnya, kinerja Direksi dievaluasi untuk memastikan kesesuaiannya dengan visi dan tujuan Perusahaan. Evaluasi ini dilakukan berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) yang ditetapkan dalam Kontrak Manajemen, sebagaimana disetujui oleh Dewan Komisaris dalam Prosedur Pelaksanaan Penilaian Direksi. Penilaian tidak hanya mengacu pada pencapaian target yang tercantum dalam RKAP dan Kontrak Manajemen, tetapi juga mencakup tingkat kehadiran dalam Rapat Direksi serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan kebijakan internal Perusahaan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan menyadari pentingnya peningkatan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi agar dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab secara optimal. Untuk itu, berbagai program pelatihan telah diselenggarakan guna memastikan pemahaman yang mendalam terhadap bisnis utama perusahaan serta regulasi yang berlaku. Kebijakan terkait pelatihan dan pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi telah diatur dalam Board Manual PT Jasa Armada Indonesia Nomor: HK.56/4/10/3/MS-21 yang disahkan pada 4 Oktober 2021.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Berdasarkan Board Manual PT Jasa Armada Indonesia Tbk Nomor: HK.56/4/10/3/MS-21 disahkan tanggal 4 Oktober 2021, kebijakan suksesi Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan melalui proses nominasi dan seleksi yang terstruktur dan objektif, mencakup analisis kebutuhan organisasi, identifikasi kandidat terbaik, serta penerapan kriteria rekrutmen dan promosi yang ketat, guna memastikan kesinambungan kepemimpinan yang kompeten dan berkualitas di Perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Peraturan Direksi PT Jasa Armada Indonesia Tbk Nomor: HK.01/7/11/5/KGC/DUT/JAI-25 tanggal 7 November 2025 tentang Pedoman Kode Etik Bisnis PT Jasa Armada Indonesia Tbk. Kebijakan	

Pengendalian Penerimaan dan Pemberian Hadiah/Hiburan - Peraturan Direksi PT Jasa Armada Indonesia Tbk Nomor HK.01/10/11/10/KGC/DUT/JAI-25 tanggal 10 November 2025 tentang Pedoman Pengendalian Gratifikasi PT Jasa Armada Indonesia Tbk. Peraturan Direksi Direksi PT Jasa Armada Indonesia Tbk Nomor HK.01/10/11/3/KGC/DUT/JAI-25 tanggal 10 November 2025 tentang Implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan PT Jasa Armada Indonesia Tbk.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan memberikan perlakuan yang sama kepada seluruh pemegang saham, baik mayoritas maupun minoritas, tanpa membedakan asal-usul domestik atau non-domestik. Informasi yang relevan bagi pemegang saham disampaikan secara terbuka kepada publik melalui media yang mudah diakses, seperti situs web resmi Perusahaan. Laporan Tahunan ini juga mengungkapkan bahwa Perusahaan senantiasa memastikan transaksi dengan pihak berelasi dilakukan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Potensi benturan kepentingan telah dikelola secara tepat guna melindungi kepentingan Perusahaan dan seluruh pemegang saham. Selain itu, Perusahaan telah menerapkan kebijakan pencegahan insider trading.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Peraturan Direksi Direksi PT Jasa Armada Indonesia Tbk Nomor HK.01/10/11/9/KGC/DUT/JAI-25 Tanggal 10 November 2025 tentang Pedoman Benturan Kepentingan Terintegrasi PT Jasa Armada Indonesia Tbk.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	119-122
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	122
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	113-117
	E-04	Konsumsi Air	118-119
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	123-127
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	137
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	66-73
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	132
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	71
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	134-137
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	142
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	137
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	223
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	151-157

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	293
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	309-318
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	299-301
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	276-290
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	293
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	26-91-92
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	251
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	280-283-327

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Kharisma Integrasi Manajemen	AA1000AS Tipe 2 Moderate

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Jasa Armada Indonesia Tbk.

Eddy Haristiani

Sekretaris Perusahaan

PT Jasa Armada Indonesia Tbk.

Pelindo Tower Lt. 8 dan 9, Jl. Yos Sudarso No.9, Rawabadak Utara, Koja, Jakarta

Telepon : (021) 430 6789, Fax : -, www.ipcmarine.co.id

Nama Pengirim	Eddy Haristiani
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:52
Lampiran	1. Lampiran E020_Surat Penyampaian AR SR 2025 IPCM.pdf
	2. IPCM_AR 2025.pdf
	3. IPCM_SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Jasa Armada Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Jasa Armada Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	KU.01.08/30/4/1/KGC/SPR/JAI-26
Issuer Name	PT Jasa Armada Indonesia Tbk.
Issuer Code	IPCM
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://ipcmarine.co.id/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	56.609,18
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	56.609,18
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	317,92
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	56.609,18
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	270,83
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	56.609,18
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	56.927,1
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	57.197,93
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	340.386,3
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	340.386,3
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	30.856,52
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	64,53

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
n/a	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

n/a

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	777	92,61 %	33	3,93 %
Mid-level	10	1,19 %	7	0,83 %
Senior-level	9	1,07 %	0	0 %
Executive-level	1	0,12 %	2	0 %
Total Pegawai	797	94,99 %	42	94,99 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	4	0	0	0	0	0	0	4
25-35	712	25	10	1	0	0	0	0	748
35-45	12	4	0	0	0	0	0	0	22
45-55	38	0	0	0	9	0	1	2	50
>55	15	0	0	0	0	0	0	0	15

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	724 Employees	86,29 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
39,62 hours/employee	71	77,17 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Board of Directors Regulation of PT Jasa Armada Indonesia Tbk Number HK.01/7/11/5/KGC/DUT/JAI-25 dated November 7, 2025 concerning the Business Code of Ethics Guidelines of PT Jasa Armada Indonesia Tbk.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
n/a	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
n/a	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has ISO 45001:2018 certification on Occupational Safety and Health Management (K3) which is valid until February 2, 2027.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025, the Company implemented 30 CSR programs with a disbursement of IDR 1.32 billion.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	1	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
n/a	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Each year, the performance of the Board of Commissioners is evaluated as part of the assessment of its implementation of its duties. This evaluation is based not only on the Supervisory Task Report but also includes attendance at Board of Commissioners Meetings and compliance with laws and regulations and company policies. This assessment is conducted through the development of Key Performance Indicators (KPIs) for the Board of Commissioners, using a self-assessment system or other methods that are then determined at Board of Commissioners meetings. In carrying out its duties, the performance of the Board of Directors is evaluated to ensure its alignment with the Company's vision and objectives. This evaluation is conducted based on the Key Performance Indicators (KPIs) stipulated in the Management Contract, as approved by the Board of Commissioners in the Board of Directors Assessment Implementation Procedure. The assessment not only refers to the achievement of targets stated in the RKAP and Management Contract but also includes attendance at Board of Directors Meetings and compliance with laws and regulations and internal Company policies.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company recognizes the importance of improving the competency of its Board of Commissioners and Board of Directors to optimally carry out their duties and responsibilities. Therefore, various training programs have been conducted to ensure a thorough understanding of the company's core business and applicable regulations. Policies related to training and competency development for the Board of Commissioners and Board of Directors are stipulated in PT Jasa Armada Indonesia's Board Manual No. HK. 56/4/10/3/MS-21, ratified on October 4, 2021.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Based on the Board Manual of PT Jasa Armada Indonesia Tbk Number: HK.56/4/10/3/MS-21 ratified on October 4, 2021, the succession policy of the Board of Commissioners and Directors is implemented through a structured and objective nomination and selection process, including analysis of organizational needs, identification of the best candidates, and the application of strict recruitment and promotion criteria, to ensure the continuity of competent and quality leadership in the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Board of Directors Regulation of PT Jasa Armada Indonesia Tbk Number HK.01/7/11/5/KGC/DUT/JAI-25 dated November 7, 2025 concerning the Business Code of Ethics Guidelines of PT Jasa Armada Indonesia Tbk. Policy for Receiving and Providing Gifts/Entertainment - Board of Directors Regulation of PT Jasa Armada Indonesia Tbk Number HK.01/10/11/10/KGC/DUT/JAI-25 dated November 10, 2025 regarding PT Jasa Armada Indonesia Tbk Gratuity Control Guidelines. Board of Directors Regulation of PT Jasa Armada Indonesia Tbk Number HK.01/10/11/3/KGC/DUT/JAI-25 dated November 10, 2025 regarding the Implementation of the Anti-Bribery Management System of PT Jasa Armada Indonesia Tbk.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company upholds the principle of equality by providing equal treatment to all shareholders, both majority and minority, without distinguishing between domestic or nondomestic origins. Relevant information for shareholders is conveyed openly to the public through easily accessible media, such as the Company's official website. This Annual Report also discloses that the Company always ensures that transactions with related parties are carried out in accordance with applicable laws. Potential conflicts of interest have been managed appropriately to protect the interests of the Company and all shareholders. In addition, the Company has implemented a policy to prevent insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Board of Directors Regulation of PT Jasa Armada Indonesia Tbk Number HK.01/10/11/9/KGC/DUT/ JAI-25 dated November 10, 2025 regarding Integrated Conflict of Interest Guidelines of PT Jasa Armada Indonesia Tbk.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	119-122
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	122
	E-03	Electricity Consumption	113-117
	E-04	Water Consumption	118-119
	E-05	Waste Generated	123-127
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	137
	S-02	Employees by Gender and Age Group	66-73
	S-03	Employee Turnover Rate	132
	S-04	Number of Temporary Officers	71
	S-05	Employee Training and Development	134-137
	S-06	Number of Work Accidents	142
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	137
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	223
	S-12	Corporate Social Responsibility	151-157

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	293
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	309-318
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	299-301
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	276-290
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	293
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	26-91-92
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	251
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	280-283-327

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Kharisma Integrasi Manajemen	AA1000AS Tipe 2 Moderate

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Jasa Armada Indonesia Tbk.

Eddy Haristiani

Sekretaris Perusahaan

PT Jasa Armada Indonesia Tbk.

Pelindo Tower Lt. 8 dan 9, Jl. Yos Sudarso No.9, Rawabadak Utara, Koja, Jakarta

Phone : (021) 430 6789, Fax : -, www.ipcmarine.co.id

Sender Name	Eddy Haristiani
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	30-04-2026 22:52
Attachment	1. Lampiran E020_Surat Penyampaian AR SR 2025 IPCM.pdf
	2. IPCM_AR 2025.pdf
	3. IPCM_SR 2025.pdf

This is an official document of PT Jasa Armada Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Jasa Armada Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.