Go To English Page

Nomor Surat	013/DMAS/IR-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Puradelta Lestari Tbk.
Kode Emiten	DMAS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 31 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://deltamas.id/hubungan-investor/laporan-tahunan/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	12.115,14
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	12.115,14

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	8.874,29
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	8.874,29
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	20.989,39
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	20.989,39
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	3.957.630

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,02
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	9.501.379
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	9.501.379
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	7.481.775
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.309,91

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Belum	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Belum

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	346	68,65 %	83	16,47 %
Mid-level	48	9,52 %	12	2,38 %
Senior-level	4	0,79 %	1	0,2 %
Executive-level	9	1,79 %	1	0,2 %
Total Pegawai	407	80,75 %	97	19,25 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	21	10	0	0	0	0	0	0	31
25-35	103	40	4	0	0	0	0	0	147
35-45	117	20	7	3	0	0	0	0	147
45-55	80	11	19	8	1	1	3	0	123
>55	25	2	18	1	3	0	6	1	56

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	57 Pegawai	11,31 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	58 Pegawai	11,51 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	137 Pegawai	27,18 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,11 jam/pegawai	821	162,9 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ada. Perseroan memastikan pemenuhan Hak Asasi Manusia (HAM) setiapkaryawan termasuk memastikan tidak adanya pelecehan seksual dan diskriminasi.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ada. Hak Asasi Manusia (HAM) menjadi landasan utama bagi kebebasan dan hak dasar setiap individu secara universal. Sebagai pelaku bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan teguh berkomitmen menghormati dan melindungi hak-hak dasar seluruh karyawan dengan pendekatan yang serius dan konsisten.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Ada. Perseroan menerapkan kebijakan ketat terkait usia minimum karyawan untuk menjamin tidak adanya tenaga kerja anak di seluruh lingkungan operasional. Selain itu, Perseroan melarang segala bentuk kerja paksa, di mana tidak ada karyawan atau pekerja yang dipaksa melayani dengan ancaman hukuman apa pun hanya karena tidak memberikan diri secara sukarela. Kebijakan ini mencerminkan komitmen kuat terhadap standar etika kerja yang manusiawi dan sesuai regulasi.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Ada. Perseroan secara teguh membangun lingkungan kerja yang aman dan layak melalui penerapan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara konsisten. Keyakinan Perseroan bahwa lingkungan kerja yang terjamin memungkinkan karyawan menjalankan tugas dengan fokus optimal, bebas dari kekhawatiran kecelakaan kerja atau penyakit akibat pekerjaan, sehingga meningkatkan produktivitas individu dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Perseroan menerapkan Sistem Manajemen K3 berbasis regulasi nasional dan standar internasional yang berlaku. Sertifikasi ISO 45001:2018 telah diraih sebagai pengakuan atas komitmen pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja yang terstruktur.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Ada. Informasi terkait kegiatan CSR Perseroan telah disajikan dalam laporan keberlanjutan 2025 di halaman 225-228.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Ada. Perseroan memiliki pengaturan yang jelas mengenai pemisahan fungsi dan kewenangan antara Komisaris Utama dan Direktur Utama sesuai Board Manual.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada. Proses penilaian kinerja dilakukan melalui mekanisme evaluasi mandiri (self-assessment), di mana Dewan Komisaris menilai efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggotanya selama tahun buku berjalan. Penilaian tersebut mengacu pada pedoman dan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Hasil evaluasi kemudian dilaporkan serta dipertanggungjawabkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas kinerja Dewan Komisaris. Evaluasi kinerja terhadap anggota Direksi Perseroan dilakukan berdasarkan Key Performance Indicators (KPI) yang telah ditetapkan dan disepakati pada awal tahun sebagai tolok ukur pencapaian kinerja. Pelaksanaan penilaian dilakukan secara mandiri oleh Direksi pada akhir periode fiskal dengan mempertimbangkan realisasi target dan efektivitas pelaksanaan tugas masing-masing anggota. Hasil evaluasi tersebut kemudian disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya dilaporkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada. Perseroan menetapkan kebijakan pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk menyediakan wawasan terkini tentang dinamika bisnis dan kebijakan strategis Perseroan, sekaligus berbagi keahlian yang mendukung efektivitas fungsi pengawasan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan melalui mekanisme pemilihan dan pengangkatan oleh Rapat Umum Pemegang Saham dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan	

yang berlaku. Proses pencalonan dilakukan dengan mempertimbangkan integritas, pemahaman terhadap isuisu manajemen perusahaan, serta kompetensi berupa keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang relevan dengan bidang usaha Perseroan. Selain itu, calon yang diusulkan juga dinilai atas komitmennya dalam menyediakan waktu yang memadai untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Ada. Perseroan berpedoman pada Kode Etik Perusahaan No. HC-00.01 milik Sinarmas Land selaku pemegang saham utama dan pengendali, yang mengatur standar etika bisnis dan moral yang wajib dipatuhi oleh seluruh tenaga kerja. Kode Etik tersebut juga diberlakukan secara konsisten di seluruh Entitas Anak Sinarmas Land, termasuk Perseroan. Penguatan Kode Etik ini juga mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan iklim usaha yang sehat dan bebas korupsi, dengan memperhatikan kebijakan mengenai transaksi atau gratifikasi yang dilarang sesuai UU No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang serta peraturan perundangundangan lainnya yang berlaku.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ada. Perseroan menyadari pentingnya menjaga transparansi dan akuntabilitas kepada para pemegang sahamnya. Kami melindungi hak-hak pemegang saham dan memastikan perlakuan yang adil bagi semua. Pemegang saham memiliki hak untuk hadir dan memberikan suara pada RUPST dan RUPSLB, baik secara langsung maupun melalui kuasa.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ada. Kebijakan mengenai kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi dalam mencegah konflik kepentingan telah diatur dalam Board Manual.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	211
	E-04	Konsumsi Air	218
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	189
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	214
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	214
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	72
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	74
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	229
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	74
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	233
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	231
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	231
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	231
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	231
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	230
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	231
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	225

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	58
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	135
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	134
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	147
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	150
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	170-171
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	125
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	134

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Puradelta Lestari Tbk.

Tondy Suwanto

Corporate Secretary

PT Puradelta Lestari Tbk.

Kawasan Kota Deltamas, Jl Tol Jakarta Cikampek KM 37, Hegarmukti, Cikarang

Telepon : (62) (21) 89971188, Fax : (62) (21) 89972028, www.deltamas.id

Nama Pengirim	Tondy Suwanto
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:37
Lampiran	1. 013 - Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf
	2. ARSR DMAS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Puradelta Lestari Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Puradelta Lestari Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013/DMAS/IR-CS/IV/2026
Issuer Name	PT Puradelta Lestari Tbk.
Issuer Code	DMAS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 31 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://deltamas.id/hubungan-investor/laporan-tahunan/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	12.115,14
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	12.115,14
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	8.874,29
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	8.874,29
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20.989,39
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	20.989,39
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	3.957.630

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,02
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	9.501.379
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	9.501.379
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	7.481.775
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.309,91

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Not yet	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Not yet

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	346	68,65 %	83	16,47 %
Mid-level	48	9,52 %	12	2,38 %
Senior-level	4	0,79 %	1	0,2 %
Executive-level	9	1,79 %	1	0,2 %
Total Pegawai	407	80,75 %	97	19,25 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	21	10	0	0	0	0	0	0	31
25-35	103	40	4	0	0	0	0	0	147
35-45	117	20	7	8	0	0	0	0	147
45-55	80	11	19	8	1	1	3	0	123
>55	25	2	18	1	3	0	6	1	56

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	57 Employees	11,31 %
Number of newly appointed Employees	58 Employees	11,51 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	137 Employees	27,18 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,11 hours/employee	821	162,9 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Yes. The company ensures the fulfilment of Human Rights (HR) for every employee, including ensuring the absence of sexual harassment and discrimination.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Yes. Human Rights (HR) form the primary foundation for the freedom and fundamental rights of every individual universally. As a responsible business entity, the Company is firmly committed to respecting and protecting the fundamental rights of all employees through a serious and consistent approach.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Yes. The Company enforces a strict policy regarding the minimum age of employees to ensure there is no child labour within its entire operational environment. Furthermore, the Company prohibits all forms of forced labour, whereby no employee or worker is compelled to work under threat of any punishment simply for not volunteering. This policy reflects a strong commitment to humane and regulatory-compliant labour standards.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Yes. The Company is firmly committed to creating a safe and decent working environment through the consistent application of Occupational Health and Safety (OHS) principles. The Company believes that a secure working environment enables employees to perform their duties with optimal focus, free from concerns about workplace accidents or work related illnesses, thereby enhancing individual productivity and overall company performance. The Company implements an OSH Management System based on applicable national regulations and international standards. ISO 45001 2018 certification has been achieved as recognition of the Companys commitment to structured occupational health and safety management.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Yes. Information regarding the Companys CSR activities is presented in the 2025 Sustainability Report on pages 225 until 228.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Yes. The Company has clear provisions regarding the separation of functions and powers between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer in accordance with the Board Manual.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Yes. The performance assessment process is carried out through a self assessment mechanism, whereby the Board of Commissioners assesses the effectiveness of the performance of duties and responsibilities of each of its members during the current financial year. This assessment is based on guidelines and key performance indicators established by the Company. The results of the evaluation are then reported and accounted for at the Annual General Meeting of Shareholders as a form of transparency and accountability regarding the Board of Commissioners performance. Performance evaluations of the Companys Board of Directors are conducted based on Key Performance Indicators (KPIs) established and agreed upon at the start of the year as benchmarks for performance achievement. The assessment is carried out independently by the Board of Directors at the end of the financial period, taking into account the realisation of targets and the effectiveness of each members performance of duties. The results of this evaluation are then submitted to the Board of Commissioners for subsequent reporting at the Annual General Meeting of Shareholders.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Yes. The Company has established a policy for the professional development of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to provide up-to-date insights into the Companys business dynamics and strategic policies, whilst sharing expertise that supports the effectiveness of the supervisory function.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Yes. Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are appointed through an election and appointment mechanism by the General Meeting of Shareholders in accordance with the provisions of applicable laws and regulations. The nomination process takes into account integrity, understanding of corporate management issues, and competence in the form of expertise, knowledge and experience relevant to the Companys business. Furthermore, proposed candidates are also assessed on their commitment to dedicating sufficient time to carry out their duties and responsibilities effectively.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Yes. The Company adheres to the Corporate Code of Ethics No. HC-00.01 of Sinarmas Land, as the majority shareholder and controlling party, which sets out the standards of business ethics and conduct that must be observed by all employees. This Code of Ethics is also consistently applied across all Sinarmas Land subsidiaries, including the Company. The reinforcement of this Code of Ethics also reflects the Companys commitment to fostering a healthy and corruption-free business environment, whilst adhering to policies regarding prohibited transactions or gratuities in accordance with Law No. 8 of 2010 on the Prevention and Eradication of Money Laundering Offences, as well as other applicable laws and regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Yes. The Company recognises the importance of maintaining transparency and accountability towards its shareholders. We protect shareholders rights and ensure fair treatment for all. Shareholders have the right to attend and vote at the AGMS and EGMS, either in person or by proxy.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Yes. The policy regarding the obligations of the Board of Commissioners and the Board of Directors to prevent conflicts of interest is set out in the Board Manual.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	214
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	214
	E-03	Electricity Consumption	211
	E-04	Water Consumption	218
	E-05	Waste Generated	189
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	214
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	214
Social	S-01	Gender Equality	72
	S-02	Employees by Gender and Age Group	74
	S-03	Employee Turnover Rate	229
	S-04	Number of Temporary Officers	74
	S-05	Employee Training and Development	233
	S-06	Number of Work Accidents	231
	S-07	Human Rights Violation Incidents	231
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	231
	S-09	Policy on Human Rights	231
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	230
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	231
	S-12	Corporate Social Responsibility	225

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	58
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	135
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	134
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	147
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	150
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	170-171
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	125
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	134

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Puradelta Lestari Tbk.

Tondy Suwanto

Corporate Secretary

PT Puradelta Lestari Tbk.

Kawasan Kota Deltamas, Jl Tol Jakarta Cikampek KM 37, Hegarmukti, Cikarang

Phone : (62) (21) 89971188, Fax : (62) (21) 89972028, www.deltamas.id

Sender Name	Tondy Suwanto
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:37
Attachment	1. 013 - Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf
	2. ARSR DMAS 2025.pdf

This is an official document of PT Puradelta Lestari Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Puradelta Lestari Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.