Go To English Page

Nomor Surat	23/SRT-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bank Amar Indonesia Tbk.
Kode Emiten	AMAR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://amarbank.co.id/ pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	41,56
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	41,56

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	561,374
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	561,374
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	2,97
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2,97
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	602,934
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	605,904
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00045
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.152.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.152.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	2.366
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2,97

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Amar Bank berkomitmen memantau emisi GRK sebagai bagian dari jontribusi nyata terhadap upaya pengendalian perubahan iklim dan dukungan atas target net zero emission Nasional tahun 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

strategi utama yang ditempuh mencakup pemanfaatan teknologi digital, efisiensi energi operasional, serta kebijakan kerja yang adaptif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	831	62,91 %	365	27,63 %
Mid-level	73	5,53 %	32	2,42 %
Senior-level	16	1,21 %	4	0,3 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	920	69,64 %	401	30,36 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	984 Pegawai	74,5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tersendiri yang secara khusus mengatur mengenai pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi. Meskipun demikian, penerapan prinsip profesionalisme, etika kerja, dan perlakuan yang setara telah diimplementasikan dalam kegiatan operasional Perseroan. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan penyusunan kebijakan khusus terkait hal tersebut.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus terkait pelanggaran hak asasi manusia, namun prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia telah diterapkan melalui ketentuan internal dan praktik ketenagakerjaan yang berlaku. Perseroan sedang melakukan kajian untuk penyusunan kebijakan dimaksud secara lebih komprehensif.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk terkait batas usia kerja dan larangan praktik kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan khusus yang mengatur kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak secara terpisah. Meskipun demikian, Perseroan tetap menerapkan praktik kerja yang mendukung keamanan, kenyamanan, dan keselamatan karyawan dalam pelaksanaan kegiatan operasional sehari-hari.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://amarbank.co.id/tanggung-jawab-sosial-perusahaan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai pemisahan fungsi Chairman of the Board dan CEO. Namun demikian, penerapan tugas, fungsi, dan kewenangan masing-masing organ Perseroan telah mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
https://amarbank.co.id/pedoman-dan-tata-tertib	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://amarbank.co.id/pedoman-dan-tata-tertib	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku dan Pedoman dan Tata Tertib Direksi Bank, anggota Direksi harus memenuhi syarat syarat sebagai berikut: 1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik 2. Cakap melakukan perbuatan hukum 3. Dalam waktu 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat: a. Tidak pernah dinyatakan pailit b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perseroan dinyatakan pailit c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi atau Dewan Komisaris yang selama menjabat: i. pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi atau Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi atau Dewan Komisaris kepada RUPS iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memiliki izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada OJK 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan, termasuk ketentuan mengenai	

Penilaian Kemampuan dan Kepatuhan bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan dan ketentuan rangkap jabatan. 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Bank.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Dalam rangka mencegah terjadinya kasus-kasus penyimpangan operasional perbankan, khususnya fraud yang dapat merugikan nasabah atau Bank, maka Bank baik secara angsung maupun tidak langsung melaksanakan pencegahan fraud, antara lain melalui penerapan manajemen risiko khususnya sistem pengendalian intern dan pelaksanaan tata kelola yang baik. Kebijakan anti fraud merupakan wujud komitmen manajemen Bank alam mengendalikan fraud yang ditetapkan dalam bentuk sistem pengendalian fraud. Strategi ini enuntut manajemen untuk mengerahkan sumber daya agar sistem pengendalian fraud dapat diimplementasikan secara efektif dan berkesinambungan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://amarbank.co.id/kebijakan-terkait-tata-kelola-lainnya	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
https://amarbank.co.id/kebijakan-terkait-tata-kelola-lainnya	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	88
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	88
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	87
	E-04	Konsumsi Air	87
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	88
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	56
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	30
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	31
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	31
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	19

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	335
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	369
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	373
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	380
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	472
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Amar Indonesia Tbk.

Elsa Enda Dwita Purba

Corporate Secretary

PT Bank Amar Indonesia Tbk.

RDTX Square Lt.11, Jl. Prof. DR. Satrio No.164, RT.4/RW.4, Karet Semanggi,

Telepon : (021) 3021-0700, Fax : -, www.amarbank.co.id

Nama Pengirim	Elsa Enda Dwita Purba
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:32
Lampiran	1. SR AMAR BANK 2025 lores.pdf
	2. AR AMAR BANK 2025 lores.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Amar Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Amar Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	23/SRT-CS/IV/2026
Issuer Name	PT Bank Amar Indonesia Tbk.
Issuer Code	AMAR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://amarbank.co.id/ at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	41,56
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	41,56
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	561,374
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	561,374
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	2,97
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2,97
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	602,934
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	605,904
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00045
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.152.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.152.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	2.366
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2,97

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Ammar Bank is committed to monitoring GHG emission as part of it tangible contribution to climate change mitigation effort and support for Indonesia's net zero emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The key strategies implemented include the utilization of digital technology, operational energy, efficiency and adaptive working policies.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	831	62,91 %	365	27,63 %
Mid-level	73	5,53 %	32	2,42 %
Senior-level	16	1,21 %	4	0,3 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	920	69,64 %	401	30,36 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	984 Employees	74,5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The Company does not yet have a standalone policy specifically governing sexual harassment and/or non-discrimination. Nevertheless, the principles of professionalism, work ethics, and equal treatment have been implemented in the Companys operational activities. Going forward, the Company will consider establishing a specific policy related to these matters.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company currently does not yet have a specific written policy regarding human rights violations. However, the principles of respect for human rights have been implemented through internal provisions and existing employment practices. The Company is currently conducting a review for the preparation of a more comprehensive policy in this regard.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company does not yet have a specific written policy regarding child labor and/or forced labor. However, the Company consistently complies with the prevailing labor regulations, including provisions relating to minimum working age and the prohibition of forced labor practices.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No
The Company currently does not yet have a specific policy separately governing occupational health and safety as well as a safe and decent working environment. Nevertheless, the Company continues to implement working practices that support the safety, security, and comfort of employees in daily operational activities.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
https://amarbank.co.id/tanggung-jawab-sosial-perusahaan	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company currently does not yet have a specific written policy regarding the separation of the roles of the Chairman of the Board and the CEO. Nevertheless, the implementation of the duties, functions, and authorities of each corporate organ has been carried out in accordance with the prevailing laws and regulations as well as the principles of good corporate governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
https://amarbank.co.id/pedoman-dan-tata-tertib	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
https://amarbank.co.id/pedoman-dan-tata-tertib	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In accordance with applicable regulations and the Banks Charter and Work Procedures of the Board of Directors, members of the Board of Directors must meet the following requirements: 1. Possess good character, morals, and integrity 2. Be legally competent to perform legal acts 3. Within the last 5 (five) years prior to appointment and during tenure: a. Have never been declared bankrupt b. Have never served as a member of the Board of Directors or Board of Commissioners found guilty of causing a company to be declared bankrupt c. Have never been convicted of a criminal offense causing loss to state finances and/or related to the financial sector d. Have never served as a member of the Board of Directors or Board of Commissioners who during their tenure: i. failed to hold an Annual GMS ii. had their accountability report as a member of the Board of Directors or Board of Commissioners rejected by the GMS or failed to submit accountability to the GMS iii. icaused a company holding a license, approval, or registration from OJK to fail to submit annual reports and/or financial statements to OJK 4. Have a commitment to comply with laws and regulations, including provisions regarding Fit and Proper Test requirements for Key Parties of Financial Services Institutions and multiple position restrictions.	

5. Possess knowledge and/or expertise in fields required by the Bank.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
In order to prevent irregularities in banking operations, particularly fraud that may cause losses to customers or the Bank, the Bank undertakes fraud prevention measures both directly and indirectly, including through the implementation of risk management, particularly internal control systems, and the application of good corporate governance. The antifraud policy reflects managements commitment to controlling fraud through the establishment of a fraud control system. This strategy requires management to allocate adequate resources to ensure that the fraud control system is implemented effectively and on an ongoing basis.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://amarbank.co.id/kebijakan-terkait-tata-kelola-lainnya	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://amarbank.co.id/kebijakan-terkait-tata-kelola-lainnya	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	88
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	88
	E-03	Electricity Consumption	87
	E-04	Water Consumption	87
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	88
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	56
	S-02	Employees by Gender and Age Group	30
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	31
	S-05	Employee Training and Development	31
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	19

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	335
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	369
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	373
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	380
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	472
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Amar Indonesia Tbk.

Elsa Enda Dwita Purba

Corporate Secretary

PT Bank Amar Indonesia Tbk.

RDTX Square Lt.11, Jl. Prof. DR. Satrio No.164, RT.4/RW.4, Karet Semanggi,

Phone : (021) 3021-0700, Fax : -, www.amarbank.co.id

Sender Name	Elsa Enda Dwita Purba
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:32
Attachment	1. SR AMAR BANK 2025 lores.pdf
	2. AR AMAR BANK 2025 lores.pdf

This is an official document of PT Bank Amar Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Amar Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.