Go To English Page

Nomor Surat	GDS-L/045/IV/2026
Nama Perusahaan	Gunawan Dianjaya Steel Tbk
Kode Emiten	GDST
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	31.074
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	31.074

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	58
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	58
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	31.132
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	31.132
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	22.397.896
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	22.397.896
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	110.693
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.221

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berusaha menekan emisi serendah mungkin, namun belum sampai tahap net zero.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berusaha menekan emisi serendah mungkin, namun belum sampai tahap net zero.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	264	64,39 %	15	3,66 %
Mid-level	68	16,59 %	0	0 %
Senior-level	49	11,95 %	8	1,95 %
Executive-level	4	0,98 %	2	0,49 %
Total Pegawai	385	93,9 %	25	6,1 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	14	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	14 Pegawai	1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1 Pegawai	1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	265 Pegawai	39 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9 jam/pegawai	149	22 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
15	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki aturan tertulis yang khusus tentang pelecehan seksual dan diskriminasi namun perusahaan selalu berkomitmen untuk menjaga agar hal tersebut tidak terjadi melalui kegiatan kebersamaan dan kekeluargaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan tidak memiliki aturan tertulis yang khusus tentang Hak asasi manusia namun perusahaan selalu berkomitmen untuk menjaga agar hal tersebut tidak terjadi.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk tidak menggunakan pekerja anak dan atau pekerja paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah mengimplementasikan berbagai standar internasional secara terintegrasi. Penerapan sistem manajemen berbasis ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, serta SMK3	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai wujud komitmen dalam memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. Program yang dijalankan mencakup bidang sosial, pendidikan, kesehatan, serta pemberdayaan ekonomi masyarakat, dengan memperhatikan kebutuhan dan kondisi di sekitar wilayah operasional Perseroan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	6	0	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi dilakukan secara berkala dan dievaluasi oleh pemegang saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Secara umum, penilaian kinerja Direksi baik secara individual maupun kolegial didasarkan pada pelaksanaan tugas, tanggung jawab, serta kewajiban yang diatur dalam peraturan perundangundangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perseroan, dan keputusan RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan belum membuat kebijakan khusus pelatihan DIreksi dan Komisaris, namun memberi kesempatan dan akses seluas-luasnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berpedoman pada Kode Etik yang mengatur tata kelola perusahaan serta perilaku profesional seluruh individu di dalamnya. Penyusunan dan penerapan Kode Etik tersebut mengacu pada berbagai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk UndangUndang Cipta Kerja, Undang-Undang Perseroan Terbatas, serta regulasi lain yang berkaitan dengan perusahaan terbuka, dan selaras dengan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan mengadopsi prinsip-prinsip ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS). ACGS, yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang dikembangkan oleh Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD), mengevaluasi lima aspek utama dalam tata kelola perusahaan, yaitu: 1. Hak-hak pemegang saham, 2. Perlakuan yang setara terhadap pemegang saham, 3. Peran pemangku kepentingan, 4. Pengungkapan informasi dan transparansi, serta 5. Tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Hal tersebut sudah tercakup dalam kode etik perseroan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	163
	E-04	Konsumsi Air	163
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	163
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	163
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	141
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	141
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	141
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	141
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	141
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	149
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	148
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	117

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	93
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	96
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	111
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	111
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	111
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	106
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Gunawan Dianjaya Steel Tbk

SIGIS BAHAK MUSTAWAN

CORPORATE SECRETARY

Gunawan Dianjaya Steel Tbk

Jl. Margomulyo No. 29A, Tambak Sarioso, Asemrowo, Surabaya 60184, Jawa Timur

Telepon : 031-7490598, Fax : 031-7490581, 7481939, www.gunawansteel.com

Nama Pengirim	SIGIS BAHAK MUSTAWAN
Jabatan	CORPORATE SECRETARY
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 21:14
Lampiran	1. FA_IR_GDS_2025_FINAL LOWRESS.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Gunawan Dianjaya Steel Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Gunawan Dianjaya Steel Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	GDS-L/045/IV/2026
Issuer Name	Gunawan Dianjaya Steel Tbk
Issuer Code	GDST
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	31.074
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	31.074
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	58
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	58
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	31.132
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	31.132
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	22.397.896
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	22.397.896
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	110.693
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.221

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The company is trying to reduce emissions as low as possible, but has not yet reached net zero.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	5 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The use of energy-efficient equipment such as LED lights and solar panels, as well as the use of new, more efficient machines.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	264	64,39 %	15	3,66 %
Mid-level	68	16,59 %	0	0 %
Senior-level	49	11,95 %	8	1,95 %
Executive-level	4	0,98 %	2	0,49 %
Total Pegawai	385	93,9 %	25	6,1 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	14	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	14 Employees	1 %
Number of newly appointed Employees	1 Employees	1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	265 Employees	39 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9 hours/employee	149	22 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
15	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	6	0	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors performance is assessed periodically and evaluated by shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS). Generally, the performance assessment of the Board of Directors, both individually and collectively, is based on the fulfillment of duties, responsibilities, and obligations as stipulated in applicable laws and regulations, the Company s Articles of Association, and GMS resolutions.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The company has not yet created a specific policy for training Directors and Commissioners, but provides the widest possible opportunities and access.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company adheres to a Code of Ethics that governs corporate governance and the professional conduct of all individuals within the Company. The formulation and implementation of this Code of Ethics are based on various applicable laws and regulations, including the Job Creation Law, the Limited Liability Companies Act, and other regulations related to public companies, and are in line with the principles of Good Corporate Governance (GCG)	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has also adopted the principles of the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS). The ACGS, which is based on corporate governance principles developed by the Organisation for economic Cooperation and Development (OECD), evaluates five key aspects of corporate governance, namely : 1. Shareholder rights, 2. Equal treatment of shareholders, 3. The role of stakeholders, 4. Disclosure of information, and transparency, and 5. Responsibilities of the Board of Commissioners and Directors.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

This is covered in the company's code of ethics.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	163
	E-04	Water Consumption	163
	E-05	Waste Generated	163
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	163
Social	S-01	Gender Equality	141
	S-02	Employees by Gender and Age Group	141
	S-03	Employee Turnover Rate	141
	S-04	Number of Temporary Officers	141
	S-05	Employee Training and Development	141
	S-06	Number of Work Accidents	149
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	148
	S-12	Corporate Social Responsibility	117

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	93
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	96
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	111
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	111
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	111
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	106
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Gunawan Dianjaya Steel Tbk

SIGIS BAHAK MUSTAWAN

CORPORATE SECRETARY

Gunawan Dianjaya Steel Tbk

Jl. Margomulyo No. 29A, Tambak Sarioso, Asemrowo, Surabaya 60184, Jawa Timur

Phone : 031-7490598, Fax : 031-7490581, 7481939, www.gunawansteel.com

Sender Name	SIGIS BAHAK MUSTAWAN
Function	CORPORATE SECRETARY
Date and Time	29-04-2026 21:14
Attachment	1. FA_IR_GDS_2025_FINAL LOWRESS.pdf

This is an official document of Gunawan Dianjaya Steel Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Gunawan Dianjaya Steel Tbk is fully responsible for the information contained within this document.