Go To English Page

Nomor Surat	022/CORP-DMMX/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Digital Mediatama Maxima Tbk
Kode Emiten	DMMX
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.dmmgroup.id pada tanggal 26 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	24,4
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	24,4

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	95,3
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	95,3
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	119,7
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	119,7
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	119,7
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	361,2
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	436,8
		Total konsumsi energi (kWh or J)	798
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	124
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri teknologi digital, komitmen Perseroan terhadap target net zero emission dan pengurangan emisi gas rumah kaca diwujudkan melalui optimalisasi digitalisasi dalam kegiatan bisnis, seperti menghadirkan layanan periklanan yang ramah lingkungan, pengurangan penggunaan kertas, efisiensi listrik melalui lampu dan alat elektronik hemat energi, pembatasan perjalanan bisnis dan menggantikannya dengan komunikasi langsung jarak jauh (teleconference), serta penerapan konsep green office di area kantor operasional Perseroan. Informasi lebih lengkap mengenai komitmen tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www. dmmgroup.id	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	90 %
	107,73 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Upaya penurunan emisi GRK oleh Perseroan pada 2025 dilakukan dengan mulai mengelola dan memantau emisi langsung dan tidak langsung yang dihasilkan. Pada 2025, kami mulai memantau keluaran emisi dengan menghitung emisi cakupan 1 dan cakupan 2 yang dihasilkan oleh Perseroan. Hal ini menjadi langkah awal yang nyata bagi komitmen Perseroan dalam mencapai target Net Zero Emission di masa depan. Informasi lebih lengkap mengenai hal tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	37	34,91 %	15	14,15 %
Mid-level	18	34,91 %	10	9,43 %
Senior-level	15	14,15 %	3	2,83 %
Executive-level	6	5,66 %	2	1,89 %
Total Pegawai	76	14,15 %	30	30 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	0	0	0	0	0	0	2
25-35	22	11	7	5	1	2	0	1	49
35-45	12	3	8	5	9	0	0	0	37
45-55	2	0	3	0	5	1	3	1	15
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	16 Pegawai	15 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	19 Pegawai	18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	36 Pegawai	34 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	80	71 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau diskriminasi yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan, dan disosialisasikan kepada seluruh karyawan sejak mereka pertama kali bergabung dengan perusahaan. Sosialisasi ini juga dilakukan secara berkala dan diperbarui sesuai dengan kebutuhan untuk memastikan pemahaman yang mendalam dan penerapan yang konsisten di lingkungan kerja. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menegaskan komitmennya untuk menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai prinsip utama yang menjadi dasar dalam seluruh kegiatan operasional perusahaan. Perseroan senantiasa mengedepankan nilai-nilai keadilan, kesetaraan, dan transparansi, Perseroan memastikan seluruh dengan prinsip-prinsip HAM yang diakui secara nasional maupun internasional. Secara berkala, Perseroan melakukan sosialisasi dan pembaruan sesuai dengan kebutuhan untuk memastikan pemahaman yang terus-menerus terkait hak asasi manusia di lingkungan kerja Perseroan. Selama 2025, tidak terdapat kejadian yang termasuk ke dalam pelanggaran HAM di lingkungan kerja Perseroan. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan Perseroan telah termasuk dalam usia angkatan kerja dan dipekerjakan dengan kontrak kerja melalui jumlah upah sesuai yang telah ditetapkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan	

dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan Perusahaan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja diatur dalam Peraturan Perusahaan, dengan tujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan sesuai standar peraturan yang berlaku. Kebijakan ini telah disosialisasikan secara berkala kepada seluruh karyawan, guna meningkatkan kesadaran dan mencegah segala potensi bahaya yang mungkin terjadi di tempat kerja. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

1 Pada tanggal 21 Januari 2025, terdapat kegiatan Corporate Visit Overview oleh SMA Tarsisius 1 Jakarta
2 Pada tanggal 27 Februari 2025, dilakukan Pemberdayaan UMKM melalui Solusi Digital
3 Pada 6 Maret 2025, Perseroan memberikan bantuan dana di bidang sosial berupa Sponsor Gold Acara Maholo Charity Golf Tournament 2025 - Gereja Kawanua Katolik Mahesaesaan
4 17 April 2025, Perseroan memberikan bantuan dana di bidang sosial berupa donasi untuk Acara Paskah di Gereja Santo Matias Rasul Keuskupan Agung
5 24 April 2025, terdapat kegiatan Corporate Visit Overview oleh SMK Tarsisius Vireta.
.
Informasi lebih lengkap mengenai kegiatan CSR tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan yang jelas antara fungsi Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bagian dari penerapan prinsip Good Corporate Governance (GCG). Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan operasional Perseroan sehari-hari, sedangkan Dewan Komisaris menjalankan fungsi

pengawasan serta memberikan nasihat strategis tanpa terlibat langsung dalam pengelolaan operasional. Selain itu, Perseroan memastikan tidak adanya rangkap jabatan antara anggota Direksi dan Dewan Komisaris guna menjaga independensi dalam pengambilan keputusan.
Dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan, hubungan kerja antara Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan secara transparan melalui penyampaian informasi secara berkala serta rapat koordinasi yang dilaksanakan minimal setiap tiga bulan. Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris juga diwajibkan menjalankan tugasnya secara profesional, menghindari benturan kepentingan, serta memastikan bahwa setiap keputusan strategis yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan dilaporkan dan dikaji secara transparan. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kinerja Dewan Komisaris dinilai oleh pemegang saham dalam RUPS, sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan. Adapun komponen penilaiannya meliputi jumlah kehadiran setiap anggota dalam Rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi; pemberian arahan kepada Direksi dan pengawasan kinerja Direksi; serta pelaksanaan tugas-tugas sebagaimana tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris.

Penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh pemegang saham dalam RUPS, sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola. Komponen penilaian didasarkan pada jumlah kehadiran setiap anggota dalam Rapat Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris; pelaksanaan arahan dari Dewan Komisaris; serta pelaksanaan tugas-tugas sebagaimana tercantum dalam Piagam Direksi.

Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan senantiasa memberikan kesempatan Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi, termasuk untuk topik keberlanjutan. Hal ini dilakukan guna menambah wawasan, kompetensi, dan keahlian Dewan Komisaris. Program pengembangan kompetensi dilaksanakan baik secara internal maupun dengan mengundang pihak eksternal. Selain itu, Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa melakukan pengembangan kompetensi secara mandiri melalui buku ataupun internet. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Terdapat beberapa persyaratan yang harus dipenuhi dalam proses penetapan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kode etik yang berfungsi sebagai pedoman tata kelola dan di dalamnya terdapat etika kerja dan etika bisnis sebagai dasar atas standar perilaku bagi setiap individu di dalam Perseroan. Perseroan telah menyusun suatu panduan kode etik yang memuat etika kerja dan etika bisnis, untuk dijadikan standar perilaku bagi setiap individu di dalam Perseroan. Kode Etik ini juga berlaku inklusif bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, tanpa terkecuali. Kode Etik ini berfungsi memastikan seluruh jajaran Perseroan memenuhi peraturan perusahaan yang berlaku dan juga semua peraturan eksternal lainnya yang terkait dengan bisnis Perseroan.

Pembuatan dan implementasi Kode Etik telah berjalan sesuai dengan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan berharap dengan keberadaan Kode Etik ini, Perseroan dapat menghadirkan manfaat yang lebih besar bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan, serta menjamin pertumbuhan bisnis Perseroan dalam jangka panjang.

Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Sebagai bagian dari upaya untuk menjaga transparansi dan akuntabilitas kepada publik, termasuk pemegang saham dan investor, Perseroan telah menyusun kebijakan yang memastikan keterbukaan informasi secara adil dan transparan, dengan mengacu pada ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG), Perseroan menetapkan kebijakan pencegahan insider trading. Melalui kebijakan ini, Perseroan melarang setiap pihak yang memiliki atau mengetahui informasi material yang belum dipublikasikan untuk terlibat dalam perdagangan saham dan surat berharga lain yang dimiliki oleh Perseroan dan/atau perusahaan lain yang memiliki hubungan bisnis dengan Perseroan.

Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan serta mengatur aktivitas perdagangan saham atau surat berharga Perseroan oleh pihak-pihak yang memiliki hubungan khusus dengan Perseroan, agar tidak memanfaatkan informasi material yang belum dipublikasikan untuk kepentingan pribadi maupun pihak lain.

Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan berkomitmen untuk senantiasa menjunjung tinggi Pakta Integritas Perseroan serta menerapkan berbagai kebijakan strategis secara konsisten guna mendukung terciptanya tata kelola perusahaan yang baik dan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Informasi lebih lengkap mengenai kebijakan tersebut dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini serta di website Perseroan di www.dmmgroup.id.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	218
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	218
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	217
	E-04	Konsumsi Air	218
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	220
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	219
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	219
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	223
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	224
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	224
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	225
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	221
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	225
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	225
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	226
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	225
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	226
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	221
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	227

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	135
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	124
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	152
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	139
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	133
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	183
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	122
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	137

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 29/2016, POJK 51/2017, SEOJK 16/SEOJK.04/2021, ESG Metrics

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

Risa Pramesti

Corporate Secretary

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

GEDUNG MANGKULUHUR CITY TOWER ONE LT. 18, JL. JEND. GATOT

Telepon : 02127883335, Fax : (021) 30480713, www.dmmgroup.id

Nama Pengirim	Risa Pramesti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:24
Lampiran	1. Final AR-SR DMMX 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Digital Mediatama Maxima Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Digital Mediatama Maxima Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	022/CORP-DMMX/IV/2026
Issuer Name	PT Digital Mediatama Maxima Tbk
Issuer Code	DMMX
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.dmmgroup.id at 26 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	24,4
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	24,4
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	95,3
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	95,3
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	119,7
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	119,7
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	119,7
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	361,2
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	436,8
		Total energy consumption (kWh or J)	798
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	124
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As a company operating in the digital technology industry, the Company commitment to achieving net zero emissions and reducing greenhouse gas emissions is implemented through the optimization of digitalization in its business activities. These include providing environmentally friendly advertising services, reducing paper usage, improving electricity efficiency through energy-saving lighting and electronic devices, limiting business travel and replacing it with remote communication or teleconferencing, as well as implementing a green office concept within the Company operational areas. More detailed information regarding this commitment can be found in this Annual and Sustainability Report, as well as on the website at www. dmmgroup.id.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	90 %
	107,73 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company efforts to reduce GHG emissions in 2025 were initiated through the management and monitoring of both direct and indirect emissions generated. In 2025, we began tracking emission outputs by calculating Scope 1 and Scope 2 emissions produced by the Company. This marks a concrete initial step in the Company commitment to achieving its Net Zero Emission target in the future.
More detailed information regarding this matter can be found in this Annual and Sustainability Report, as well as on the website at www.dmmgroup.id.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	37	34,91 %	15	14,15 %
Mid-level	18	34,91 %	10	9,43 %
Senior-level	15	14,15 %	3	2,83 %
Executive-level	6	5,66 %	2	1,89 %
Total Pegawai	76	14,15 %	30	30 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	0	0	0	0	0	0	2
25-35	22	11	7	5	1	2	0	1	49
35-45	12	3	8	0	9	0	0	0	37
45-55	2	0	3	0	5	1	3	1	15
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	16 Employees	15 %
Number of newly appointed Employees	19 Employees	18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	36 Employees	34 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	80	71 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has established policies regarding sexual harassment and/or discrimination, as stipulated in the Company Regulations, and communicated to all employees from the beginning of their employment. These policies are regularly reinforced and updated as necessary to ensure thorough understanding and consistent implementation within the workplace. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company affirms its commitment to respecting Human Rights as a fundamental principle underlying all of the Company operational activities. The Company consistently uphold the values of fairness, equality, and transparency, ensuring alignment with nationally and internationally recognized human rights principles. Throughout 2025, there were no reported incidents related to human rights violations within the Company. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company ensures that all employees are within the legal working age and are employed under formal employment contracts with wages determined in accordance with regulations set by the Ministry of Manpower. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company Occupational Health and Safety policy is regulated in the Company Regulations, aimed at creating a safe, healthy, and compliant working environment. This policy is regularly communicated to all	

employees to enhance awareness and prevent potential workplace hazards. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

1. On 21 January 2025, the Company conducted a Corporate Visit Overview for SMA Tarsisius 1 Jakarta.
2. On 27 February 2025, the Company carried out MSME empowerment through Digital Solutions.
3. On 6 March 2025, the Company provided financial assistance in the social sector as a Gold Sponsor for the Maholo Charity Golf Tournament 2025 organized by Gereja Kawanua Katolik Mahesaesaan.
4. On 17 April 2025, the Company provided financial assistance in the social sector in the form of a donation for the Easter event at Gereja Santo Matias Rasul Keuskupan Agung.
5. On 24 April 2025, the Company conducted a Corporate Visit Overview for SMK Tarsisius Vireta.

More detailed information regarding the Company CSR activities can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The Company implements a clear separation of roles and functions between the Board of Directors and the Board of Commissioners as part of its commitment to Good Corporate Governance. The Board of Directors is responsible for the day to day management and operations of the Company, while the Board of Commissioners performs supervisory functions and provides strategic advice without being involved in operational management. The Company also ensures that no dual positions exist between members of the Board of Directors and the Board of Commissioners in order to maintain independence in decision making.
In implementing good governance practices, the working relationship between the Board of Directors and the Board of Commissioners is conducted transparently through regular information disclosure and coordination meetings held at least once every three months. All members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to perform their duties professionally, avoid conflicts of interest, and ensure that any strategic decisions involving potential conflicts are reported and reviewed transparently.
More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners is evaluated by the shareholders at the General Meeting of Shareholders, as the highest governing body in the Company corporate governance structure. The evaluation components include the attendance of each member at meetings of the Board of Commissioners and joint meetings with the Board of Directors; the provision of guidance to the Board of Directors and supervision of the Directors performance; as well as the implementation of duties as stipulated in the Board of Commissioners Charter. The performance evaluation of the Board of Directors is carried out by the shareholders during GMS, as the highest authority in the governance structure. The evaluation components are based on the number of attendance of each member of the Board of Directors Meeting and joint meetings with the Board of Commissioners; implementation of directives from the Board of Commissioners; and implementations of duties as stipulated in the Board of Directors Charter. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report, and on the website at www.dmmgroup.id.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company consistently provides opportunities for the Board of Commissioners and the Board of Directors to participate in various competency development programs, including those related to sustainability. This is intended to enhance the knowledge, competencies, and expertise of the Board of Commissioners. These competency development programs are conducted both internally and by engaging external parties. In addition, the Board of Commissioners and the Board of Directors continuously pursue self development independently through books and online resources. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report and on the website at www.dmmgroup.id.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
There are several requirements that must be fulfilled in the process of appointing members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company. More detailed information regarding this policy can be found in the Corporate Governance chapter of this Annual and Sustainability Report and on the website at www.dmmgroup.id.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Etchics that serves as a corporate governance guideline, which includes work ethics and business ethics as the foundation for the standards of behavior for every individual within the Company. This Code of Ethics also applies inclusively to members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the company, without exception. This Code of Ethics functions to ensure that all levels of the company comply with applicable company regulations and also all other external regulations related to the company business. The creation and implementation of the Code of Ethics have been in accordance with good corporate governance practices. The company hopes that with the existence of this Code of Ethics, the company can provide greater benefits to shareholders and stakeholders, as well as guarantee the long term growth of the company business. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report and on the website at www.dmmgroup.id.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company is committed to implementing good corporate governance principles. As part of its efforts in maintaining public transparency and accountability, including shareholders and investors, the company has established policies which ensure information openness in a fair and transparent way, referring to prevailing laws and regulations. More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report and on the website at www.dmmgroup.id.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
As part of the implementation of Good Corporate Governance, the Company has established a policy to prevent insider trading. Through this policy, the Company prohibits any party who possesses or has access to material non public information from engaging in the trading of the Company shares and other securities, as well as the securities of other companies that have business relationships with the Company.	

This policy aims to prevent conflicts of interest and to regulate the trading of the Company shares or securities by parties who have a special relationship with the Company, in order to prevent the misuse of material non public information for personal gain or for the benefit of other parties. The Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees are committed to upholding the Company Integrity Pact and consistently implementing strategic policies to support the establishment of good corporate governance and sustainable business growth.

More detailed information regarding this policy can be found in this Annual and Sustainability Report and on the website at www.dmmgroup.id.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	218
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	218
	E-03	Electricity Consumption	217
	E-04	Water Consumption	218
	E-05	Waste Generated	220
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	219
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	219
Social	S-01	Gender Equality	223
	S-02	Employees by Gender and Age Group	224
	S-03	Employee Turnover Rate	224
	S-04	Number of Temporary Officers	225
	S-05	Employee Training and Development	221
	S-06	Number of Work Accidents	225
	S-07	Human Rights Violation Incidents	225
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	226
	S-09	Policy on Human Rights	225
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	226
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	221
	S-12	Corporate Social Responsibility	227

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	135
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	124
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	152
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	136
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	139
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	133
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	183
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	122
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	137

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 29/2016, POJK 51/2017, SEOJK 16/SEOJK.04/2021, ESG Metrics

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

Risa Pramesti

Corporate Secretary

PT Digital Mediatama Maxima Tbk

GEDUNG MANGKULUHUR CITY TOWER ONE LT. 18, JL. JEND. GATOT

Phone : 02127883335, Fax : (021) 30480713, www.dmmgroup.id

Sender Name	Risa Pramesti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 17:24
Attachment	1. Final AR-SR DMMX 2025.pdf

This is an official document of PT Digital Mediatama Maxima Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Digital Mediatama Maxima Tbk is fully responsible for the information contained within this document.