Go To English Page

Nomor Surat	009/ERAL/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Sinar Eka Selaras Tbk
Kode Emiten	ERAL
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ses.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	7.676
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	7.676
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	233,49
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	4,1
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	237,59
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	7.676
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	7.913,59
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,18
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	10.078.766
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	10.078.766
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	500,77
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4,1

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Perseroan menegaskan komitmennya terhadap keberlanjutan melalui implementasi Green Retail Operations yang terintegrasi dalam strategi bisnis, sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2025 ini. Sejalan dengan prinsip ESG yang diadopsi dari Erajaya Group selaku entitas induk, Perseroan telah memulai langkah konkret dalam mengukur dan mengelola dampak lingkungan, termasuk perhitungan emisi dan limbah dari operasional kantor, gerai, perjalanan dinas, serta employee commute yang terus disempurnakan secara berkesinambungan sesuai dengan ekspansi bisnis untuk meningkatkan akurasi dan efektivitas pengelolaan.

Sebagai bagian dari strategi mitigasi, Perseroan telah menginisiasi program carbon offsetting sejak tahun 2024 dengan fokus pada kawasan pesisir, yang akan terus dikembangkan sebagai upaya nyata dalam mengurangi jejak karbon. Inisiatif ini melengkapi berbagai langkah strategis lainnya yang dilakukan secara berkelanjutan untuk mendukung pengelolaan lingkungan yang lebih bertanggung jawab.

Dalam jangka menengah, Perseroan menargetkan penurunan emisi sebesar 30% pada tahun 2030 dibandingkan dengan baseline yang telah ditetapkan. Untuk mencapai target tersebut, Perseroan akan mengimplementasikan berbagai inisiatif seperti efisiensi energi, pemanfaatan energi terbarukan, adopsi teknologi ramah lingkungan, serta optimalisasi proses operasional guna mendorong pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan sekaligus berkontribusi pada upaya mitigasi perubahan iklim.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya

Target pengurangan emisi GRK	30 % 13.509.336 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menegaskan komitmennya dalam mengurangi emisi gas rumah kaca sebagai bagian integral dari implementasi Green Retail Operations. Sejalan dengan prinsip ESG yang diadopsi dari Erajaya Group, Perseroan secara bertahap membangun pendekatan yang terukur dalam mengidentifikasi, menghitung, dan mengelola emisi yang dihasilkan dari seluruh aktivitas operasional, termasuk dari kantor, jaringan gerai, perjalanan dinas, serta employee commute. Upaya ini menjadi landasan bagi Perseroan dalam merumuskan strategi penurunan emisi yang efektif dan berkelanjutan, sekaligus mendukung kontribusi terhadap upaya mitigasi perubahan iklim.

Pada tahun 2025, Perseroan menjalankan sejumlah leading programs yang berfokus pada efisiensi energi, pengelolaan limbah, serta pemberdayaan masyarakat. Inisiatif tersebut antara lain program konservasi lingkungan melalui penanaman pohon (Wana Erajaya), pengembangan Sustainable Gadget: E-Waste Station untuk pengelolaan limbah elektronik, serta penyempurnaan perhitungan emisi Scope 1, 2 & 3 yang didukung oleh pengembangan ESG Dashboard untuk kebutuhan pengambilan keputusan manajemen. Selain itu, Perseroan juga memperkuat pengelolaan limbah operasional melalui head office waste management, serta menjalankan program sosial seperti pengembangan pendidikan vokasi, pemberdayaan UMKM binaan, dan peningkatan partisipasi karyawan dalam program kesehatan guna menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif.

Sebagai bagian dari komitmen jangka panjang, Perseroan menargetkan penurunan emisi sebesar 30% pada tahun 2030 dari baseline yang telah ditetapkan. Target ini didukung oleh implementasi berbagai inisiatif strategis, termasuk efisiensi energi, pemanfaatan energi terbarukan, serta optimalisasi proses operasional. Melalui pendekatan yang terstruktur dan berkelanjutan ini, Perseroan tidak hanya berupaya mengurangi dampak lingkungan, tetapi juga menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi pelanggan, karyawan, mitra usaha, dan masyarakat luas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	**Laki-Laki**		**Perempuan**	
	Jumlah pegawai	**Persentasi pegawai**	**Jumlah pegawai**	**Persentasi pegawai**
Entry-level	258	39,15 %	160	24,28 %
Mid-level	103	15,63 %	68	10,32 %
Senior-level	50	7,59 %	24	0,3 %
Executive-level	12	1,82 %	6	0,91 %
Total Pegawai	423	64,19 %	258	35,81 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	43	49	3	7	0	0	0	0	102
25-35	183	105	75	52	17	10	0	0	442
35-45	30	5	22	9	24	10	3	4	107
45-55	2	1	3	0	9	4	6	2	27
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	192 Pegawai	28,19 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	321 Pegawai	47,14 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	168 Pegawai	24,67 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
72 jam/pegawai	1.630	80,89 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Tercantum dalam Code of Conduct yang diberlakukan oleh Erajaya Group www.erajaya.com

Perseroan berkomitmen dalam menanggulangi terjadinya pelecehan seksual dan diskriminasi antar karyawan. Perseroan selalu melakukan sosialisasi tentang konsekuensi tindak pelecehan seksual dan menyediakan mekanisme whistle blower dan metode investigasi tersruktur dalam menangani pengaduan tindak pelecehan seksual.

Perseroan juga mencegah diskriminasi antar karyawan dengan menggunakan metode penilaian yang objektif pada tahap perekrutan, penilaian kinerja, dan penetuan promosi kekaryawanan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan saat ini belum mengatur secara spesifik, akan tetapi secara praktiknya Perseroan tunduk pada UU No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia di negara Republik Indonesia yang mana juga dicerminkan pada Code of Conduct yang diberlakukan oleh Erajaya Group dan Entitas Anaknya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa dalam pedoman perilaku Erajaya Group sebagai entitas induk yang dapat diakses melalui situs web Erajaya Group www.erajaya.com

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkuan kerja yang nyaman dalam pedoman K3 Erajaya Group sebagai entitas induk yang dapat diakses melalui situs web Erajaya Group www.erajaya.com

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Erajaya Group dan Perseroan secara konsisten menjalankan berbagai inisiatif CSR yang berfokus pada pilar pendidikan, kesehatan, lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat. Perusahaan melakukan investasi sosial yang strategis dalam pengembangan pendidikan vokasi melalui kemitraan dengan 210 SMK di seluruh Indonesia, yang mencakup program magang bagi siswa serta pelatihan peningkatan kompetensi guru. Selain itu, Erajaya secara aktif memberdayakan komunitas lokal melalui kolaborasi dengan UKM untuk memproduksi lebih dari 1.600 produk ramah lingkungan, yang berhasil meningkatkan pendapatan mitra UKM hingga Rp100 juta.

Di luar program pemberdayaan, perusahaan menyalurkan sumbangan rutin berupa donasi hewan qurban, bantuan hari besar keagamaan, serta berbagai kegiatan amal (charity) bagi kelompok masyarakat yang membutuhkan. Pada tahun 2025, perusahaan mengalokasikan anggaran sebesar Rp294 juta khusus untuk mendukung berbagai inisiatif keberlanjutan dan perlindungan lingkungan, termasuk program konservasi di Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda. Erajaya juga memfasilitasi program kesehatan melalui Wellness Day yang melibatkan ribuan peserta dalam kegiatan donor darah, pemeriksaan kesehatan gratis, serta seminar kesehatan bagi karyawan dan masyarakat umum.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	96,08 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	17	98,04 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan belum mengatur terkait dengan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO, hal yang baru saja diatur adalah Chairman dalam setiap Rapat Dewan Komisaris dan Direksi	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan kriteria penilaian yang telah dirumuskan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi Perseroan dan dituangkan dalam bentuk Key Performance Indicators (KPI) Direksi yang disetujui dan ditandatangani Direksi di awal tahun. Hasil penilaian kinerja Direksi oleh Dewan Komisaris disampaikan dan dilaporkan dalam RUPS. Perseroan mengimplementasi Piagam Dewan Komisaris yang diterapkan oleh Erajaya Group yang dapat diakses melalui website www.erajaya.com	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mengimplementasikan Kebijakan sesuai dengan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang berlaku di Erajaya Group meliputi: Pedoman Kerja Dewan Komisaris & Direksi dapat diakses melalui situs web Erajaya Group www.erajaya.com	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mengimplementasikan Kebijakan sesuai dengan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang berlaku di Erajaya Group meliputi: Pedoman Kerja Dewan Komisaris & Direksi dapat diakses melalui situs web Erajaya Group www.erajaya.com	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik Perseroan adalah sekumpulan komitmen yang terdiri dari etika bisnis Perseroan dan Erajaya Group dan etika kerja Insan Perseroan dan Erajaya Group yang disusun untuk mempengaruhi, membentuk, mengatur dan melakukan kesesuaian tingkah laku sehingga tercapai keluaran yang konsisten yang sesuai dengan nilai-nilai dan budaya Erajaya dalam mencapai visi dan misinya. www.erajaya.com	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemegang sahamnya, komitmen ini ditunjukan melalui penyusunan Kebijakan Komunikasi Perusahaan yang mengatur proses pemberian informasi kepada para pemegang saham dan komunitas investasi secara wajar dan tepat waktu sehingga para pemegang saham dan komunitas investasi dapat melakukan penilaian atas strategi, perkembangan, operasional dan kinerja keuangan Perusahaan, serta memungkinkan pemegang saham dan komunitas investasi terlibat secara aktif dengan Perusahaan.	

Kebijakan Komunikasi Erajaya Group www.erajaya.com	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan mengimplementasikan Kebijakan sesuai dengan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang berlaku di Erajaya Group meliputi: Pedoman Kerja Dewan Komisaris & Direksi dapat diakses melalui situs web Erajaya Group www.erajaya.com	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	291
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	291
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	247
	E-04	Konsumsi Air	293
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	294
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	292
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	292
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	87,301
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	88,302
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	302
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	88,303
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	306,307
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	313,314
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	305
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	304
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	304
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	304,305
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	313,314
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	278,279

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	87
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	172,180
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	183
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	181,182
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	187,188
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	221
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	267-271
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	267-271

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 Tahun 2017 dan SEOJK 16 Tahun 2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Badar Teguh Mancik Alam

Corporate Secretary

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Jalan Bandengan Selatan No. 19-20, Kel. Pekojan, Kec. Tambora

Telepon : (+62) 21 6905 788, Fax : (+62) 21 6905 789, www.ses.id

Nama Pengirim	Badar Teguh Mancik Alam
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:48
Lampiran	1. ERAL - Surat Pengantar ARSR 2025.pdf
	2. ERAL - Laporan Tahunan 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sinar Eka Selaras Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sinar Eka Selaras Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	009/ERAL/CS/IV/2026
Issuer Name	PT Sinar Eka Selaras Tbk
Issuer Code	ERAL
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.ses.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	7.676
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	7.676
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	233,49
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	4,1
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	237,59
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	7.676
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	7.913,59
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,18
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	10.078.766
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	10.078.766
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	500,77
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4,1

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The Company reaffirms its commitment to sustainability through the implementation of Green Retail Operations integrated into its business strategy, as outlined in this 2025 Annual Report and Sustainability Report. In alignment with the ESG principles adopted from Erajaya Group as the parent entity, the Company has initiated concrete measures to assess and manage its environmental impact, including the calculation of emissions and waste arising from office and store operations, business travel, and employee commuting. These efforts continue to be progressively refined in line with business expansion to enhance the accuracy and effectiveness of environmental management.

As part of its mitigation strategy, the Company has initiated a carbon offsetting program since 2024 with a focus on coastal areas, which will be further developed as a tangible effort to reduce its carbon footprint. This initiative complements various other strategic measures undertaken on an ongoing basis to support more responsible environmental management.

In the medium term, the Company targets a 30% reduction in emissions by 2030 compared to the established baseline. To achieve this target, the Company will implement various initiatives, including energy efficiency measures, the utilization of renewable energy, the adoption of environmentally friendly technologies, and the optimization of operational processes to drive sustainable business growth while contributing to climate change mitigation efforts.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
	30 %

What is the Company's GHG emission reduction target?	13.509.336 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company reaffirms its commitment to reducing greenhouse gas emissions as an integral part of the implementation of Green Retail Operations. In alignment with the ESG principles adopted from Erajaya Group, the Company is progressively establishing a structured and measurable approach to identify, calculate, and manage emissions generated from all operational activities, including offices, retail networks, business travel, and employee commuting. These efforts form the foundation for developing effective and sustainable emission reduction strategies, while supporting broader climate change mitigation initiatives.

In 2025, the Company implemented several leading programs focusing on energy efficiency, waste management, and community empowerment. These initiatives include environmental conservation through tree-planting programs (Wana Erajaya), the development of Sustainable Gadget: E-Waste Station for electronic waste management, and the enhancement of Scope 1, 2 & 3 emissions calculation supported by the development of an ESG Dashboard for management decision-making purposes. In addition, the Company strengthened operational waste management at the head office level and carried out social programs such as vocational education development, empowerment of supported MSMEs, and increased employee participation in health programs to foster a healthy and productive work environment.

As part of its long-term commitment, the Company targets a 30% reduction in emissions by 2030 from the established baseline. This target is supported by the implementation of various strategic initiatives, including energy efficiency, the utilization of renewable energy, and the optimization of operational processes. Through this structured and continuous approach, the Company aims not only to reduce its environmental impact but also to create sustainable value for customers, employees, business partners, and the wider community.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	258	39,15 %	160	24,28 %
Mid-level	103	15,63 %	68	10,32 %
Senior-level	50	7,59 %	24	0,3 %
Executive-level	12	1,82 %	6	0,91 %
Total Pegawai	423	64,19 %	258	35,81 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Job levels			
Entry-level	Mid-level	Senior-level	Executive-level

Age group (years)									Number of employees
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	43	49	3	7	0	0	0	0	102
25-35	183	105	75	52	17	10	0	0	442
35-45	30	5	22	0	24	10	3	4	107
45-55	2	1	3	0	9	4	6	2	27
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	192 Employees	28,19 %
Number of newly appointed Employees	321 Employees	47,14 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	168 Employees	24,67 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
72 hours/employee	1.630	80,89 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company adopts policies on child labor and/or forced labor as set out in the Code of Conduct of Erajaya Group as the parent entity, which is accessible through Erajaya Group website at www.erajaya.com	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company adopts policies on child labor and/or forced labor as set out in the Code of Conduct of Erajaya Group as the parent entity, which is accessible through Erajaya Group website at www.erajaya.com.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company adopts policies on child labor and/or forced labor as set out in the Code of Conduct of Erajaya Group as the parent entity, which is accessible through Erajaya Group website at www.erajaya.com	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company adopts policies on occupational health and safety as well as a safe and conducive working environment in accordance with the OHS (K3) guidelines of Erajaya Group as the parent entity, which are accessible through the Erajaya Group website at http://www.erajaya.com	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Erajaya Group and the Company consistently implements various CSR initiatives focused on the pillars of education, health, the environment, and community empowerment. The company makes strategic social investments in vocational education development through partnerships with 210 vocational high schools (SMK) across Indonesia, encompassing student internship programs and competency enhancement training for teachers. Furthermore, Erajaya actively empowers local communities by collaborating with Small and Medium Enterprises (SMEs) to produce more than 1,600 eco-friendly products, which has successfully increased the income of SME partners by Rp100 million. Beyond its empowerment programs, the company provides regular contributions in the form of sacrificial animal (qurban) donations, assistance for religious holidays, and various charitable activities for community groups in need. In 2025, the company allocated a specific budget of Rp294 million to support various sustainability and environmental protection initiatives, including a conservation program at the Ir. H. Djuanda Grand Forest Park. Erajaya also facilitates health programs through Wellness Day, involving thousands of participants in blood donation drives, free health screenings, and health seminars for both employees and the general public.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	96,08 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	17	98,04 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has not yet established a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO. however, it has recently regulated the appointment of a Chairman for each meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Directors is evaluated by the Board of Commissioners based on assessment criteria formulated by the Board of Commissioners in its capacity performing the Nomination and Remuneration function, as reflected in the Key Performance Indicators (KPIs) of the Board of Directors, which are agreed upon and signed at the beginning of the year. The results of the evaluation are conveyed and reported at the General Meeting of Shareholders (GMS). The Company implements the Board of Commissioners Charter adopted by Erajaya Group, which is accessible through its website at www.erajaya.com	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company implements policies in accordance with the Board of Commissioners and Board of Directors Charter applicable within Erajaya Group, which can be accessed through the Erajaya Group website at www.erajaya.com.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company implements policies in accordance with the Board of Commissioners and Board of Directors Charter applicable within Erajaya Group, which can be accessed through the Erajaya Group website at www.erajaya.com.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Companys Code of Conduct represents a set of commitments comprising the business ethics of the Company and Erajaya Group, as well as the professional conduct of their respective personnel. It is designed to guide, shape, and regulate behavior to ensure consistency with Erajaya values and culture in achieving its vision and mission. Further details can be accessed through the Erajaya Group website at www.erajaya.com	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to creating long term value for its shareholders. This commitment is demonstrated through the establishment of a Group Communication Policy, which governs the timely and fair disclosure of information to shareholders and the investment community, enabling them to assess the Companys strategy, developments, operations, and financial performance, as well as to engage actively with the Company. Further details on the Communication Policy can be accessed through the Erajaya Group website at www.erajaya.com	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company implements policies in accordance with the Board of Commissioners and Board of Directors Charter applicable within Erajaya Group, covering various governance aspects.

The Board of Commissioners and Board of Directors Charter can be accessed through the Erajaya Group website at www.erajaya.com

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	291
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	291
	E-03	Electricity Consumption	247
	E-04	Water Consumption	293
	E-05	Waste Generated	294
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	292
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	292
Social	S-01	Gender Equality	87,301
	S-02	Employees by Gender and Age Group	88,302
	S-03	Employee Turnover Rate	302
	S-04	Number of Temporary Officers	88,303
	S-05	Employee Training and Development	306,307
	S-06	Number of Work Accidents	313,314
	S-07	Human Rights Violation Incidents	305
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	304
	S-09	Policy on Human Rights	304
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	304,305
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	313,314
	S-12	Corporate Social Responsibility	278,279

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	87
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	172,180
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	183
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	181,182
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	187,188
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	221
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	267-271
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	267-271

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 Tahun 2017 dan SEOJK 16 Tahun 2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Badar Teguh Mancik Alam

Corporate Secretary

PT Sinar Eka Selaras Tbk

Jalan Bandengan Selatan No. 19-20, Kel. Pekojan, Kec. Tambora

Phone : (+62) 21 6905 788, Fax : (+62) 21 6905 789, www.ses.id

Sender Name	Badar Teguh Mancik Alam
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 21:48
Attachment	1. ERAL - Surat Pengantar ARSR 2025.pdf
	2. ERAL - Laporan Tahunan 2025.pdf

This is an official document of PT Sinar Eka Selaras Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sinar Eka Selaras Tbk is fully responsible for the information contained within this document.