Go To English Page

Nomor Surat	005616/KS.12/SUP/50056838/2000/04.2026
Nama Perusahaan	Semen Indonesia (Persero) Tbk
Kode Emiten	SMGR
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 16 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://sig.id/ pada tanggal 16 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	7.704.783
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	65.598
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	22.035.065
Total Emisi Langsung (Scope 1)	29.805.446

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.253.953
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.253.953
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	104.236
Perjalanan dinas	2.181
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	313.944
Perjalanan Karyawan	13.379
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	317.602
Pembelian Barang dan Jasa	452.038
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	7.366
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	27.641
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	89.374

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.327.761
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	32.059.399
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	33.387.160
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	99.304.377
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	10.728.397
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	6.698.550
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	18.288

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan secara aktif mengantisipasi pembentukan peta jalan Net Zero resmi dari Kementerian Perindustrian (KEMENPERIN) Republik Indonesia dengan melakukan advokasi dan dialog dengan KEMENPERIN sebagai perwakilan dari industri semen. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan sedang dalam proses untuk mengkaji dan menetapkan program-program pencapaian target Net Zero Emission dalam rangka mendukung komitmen Pemerintah Negara Republik Indonesia yaitu Net Zero 2060. Perusahaan juga sudah berhasil memiliki target penurunan emisi cakupan 1+2 jangka-pendek berbasis sains yang telah disetujui oleh SBTi, untuk informasi lebih lanjut silahkan akses https://sciencebasedtargets.org.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	27 %
	8.176.109 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan secara aktif mengantisipasi pembentukan peta jalan Net Zero resmi dari Kementerian Perindustrian (KEMENPERIN) Republik Indonesia dengan melakukan advokasi dan dialog dengan KEMENPERIN sebagai perwakilan dari industri semen. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan sedang dalam proses untuk mengkaji dan menetapkan program-program pencapaian target Net Zero Emission dalam rangka mendukung komitmen Pemerintah Negara Republik Indonesia yaitu Net Zero 2060. Perusahaan juga sudah berhasil memiliki target penurunan emisi cakupan 1+2 jangka-pendek berbasis sains yang telah disetujui oleh SBTi, untuk informasi lebih lanjut silahkan akses https://sciencebasedtargets.
org.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	5.910	63,8 %	731	7,89 %
Mid-level	1.511	16,31 %	226	2,44 %
Senior-level	553	5,97 %	98	1,06 %
Executive-level	202	2,18 %	33	0,36 %
Total Pegawai	8.245	88,26 %	1.088	11,74 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	63	7	16	2	0	0	0	0	87
25-35	1.377	162	328	50	120	22	46	8	2.113
35-45	2.199	258	525	61	168	33	72	11	3.334
45-55	1.127	132	268	41	96	17	37	6	1.725
>55	1.310	153	313	47	111	21	43	7	2.005

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	436 Pegawai	4,86 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	73 Pegawai	0,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	125 Pegawai	1,39 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
212,13 jam/pegawai	8.362	93 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,006	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ya, SIG telah memiliki beberapa kebijakan terkait pelecehan seksual dan non-diskriminasi. Salah satunya adalah Respectful Workplace Policy dimana kebijakan tersebut menyatakan bahwa Perusahaan mengecam segala bentuk kegiatan pelecehan seksual/diskriminasi. Selain itu, kebijakan juga melampirkan informasi lainnya seperti definisi pelecehan seksual/non-diskriminasi hingga sanksi pelaku pelechan seksual / diskriminasi. Selain itu, SIG juga memiliki kebijakan bebas diskriminasi yang dapat diakses pada https: //www.sig.id/storage/downloads/esg/id/sosial/kebijakan-bebas-diskriminasi.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Komitmen SIG dalam memperhatikan aspek sosial dan hak asasi manusia tertuang pada pilar keberlanjutan SIG yaitu menciptakan nilai untuk karyawan dan komunitas. Komitmen ini turut mendukung Indonesia yang telah meratifikasi International Bills of Human Rights, ILO, dan juga mendukung tercapainya Strategi Nasional Bisnis dan Hak Asasi Manusia (STRANAS BHAM). SIG juga telah memiliki beberapa kebijakan terkait hak asasi manusia seperti Kebijakan Masyarakat Adat. Silahkan akses https://www.sig.id/laporan-dan-kebijakan-esg untuk mengetahui lebih lanjut.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Mengacu kepada Undang-Undang No.13/2003 tentang Ketenagakerjaan dan ILO Convention No. 138, SIG memastikan tidak adanya kerja paksa dan pekerja di bawah usia kerja yang dapat dilihat pada https://www.sig.id/laporan-dan-kebijakan-esg

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Ya, SIG telah memiliki Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan yang menyatakan prioritas perusahaan terhadap kesehatan dan keselamatan pekerja hingga bentuk tanggung jawab semua orang untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja. Kebijakan ini dapat dilihat pada SR halaman 216 dan dapat diakses di wesbite SIG https://www.sig.id/storage/downloads/esg/id/sosial/kebijakan-kesehatan-dan-keselamatan-lingkungan.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
SIG bekerjasama dengan komunitas dan organisasi non profit dalam aktivitas CSR untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	2	4
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan peran antara Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Kebijakan ini dapat ditemukan pada halaman 101 Laporan Keberlanjutan dan dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik, halaman 19, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-pedoman-gcg-2023.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan untuk penilaian Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Kebijakan ini dapat ditemukan pada halaman 112 Laporan Keberlanjutan (SR) dan dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik, halaman 26, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-	

kelola/signed-03112023-final-pedoman-gcg-2023.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
SIG memiliki kebijakan pelatihan untuk Dewan Direksi, yang dapat ditemukan pada halaman 125 Laporan Tahunan dan dalam Piagam Dewan Direksi pada halaman 10, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/3-20220721-piagam-direksi.pdf. Sementara itu, kebijakan pelatihan untuk Dewan Komisaris dapat ditemukan dalam Piagam Dewan Komisaris pada halaman 16-18, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/2024-piagam-boc-04122023-boc-charter-2023-final-wm-shp- signed-2.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kriteria khusus untuk pemilihan Dewan Direksi, yang dapat dilihat dalam Laporan Tahunan pada halaman 306 dan dalam Piagam Dewan Direksi pada halaman 7, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/3-20220721-piagam-direksi.pdf. Sementara itu, kriteria khusus untuk pemilihan Dewan Komisaris tersedia dalam Laporan Tahunan pada halaman 260 dan dalam Piagam Dewan Komisaris pada halaman 10, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/2024-piagam-boc -04122023-boc-charter-2023-final-wm-shp-signed-2.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-suap, yang dapat ditemukan dalam Laporan Keberlanjutan (SR) pada halaman 132 dan dalam Kode Etik pada halaman 29, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-code-of-conduct-2023.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan hak pemegang saham untuk memastikan perlakuan yang adil terhadap pemegang saham, yang dapat ditemukan dalam Laporan Keberlanjutan (SR) pada halaman 100 dan dalam Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada halaman 21, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-code-of-conduct-2023.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan bagi Dewan Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan, yang dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan pada halaman 118 dan dalam Kode Etik pada halaman 29, yang dapat diakses di https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed -03112023-final-code-of-conduct-2023.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	181
	E-04	Konsumsi Air	201
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	207
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	36
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	233
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	235
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	238
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	237
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	248
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	258
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	235
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	235
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	233
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	240
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	252
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	272

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	102
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	281
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	99
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	125
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	112
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	135
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	100
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	139

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

S E
O J K

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Sucofindo	Limited Assurance

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Semen Indonesia (Persero) Tbk

Vita Mahreyni

Corporate Secretary

Semen Indonesia (Persero) Tbk

South Quarter Tower A, LT. 19-20 Jl. RA Kartini, Kav. 8, Jakarta Selatan 12430

Telepon : (021) 5261174; (021) 5261175, Fax : (021) 5261176, www.sig.id

Nama Pengirim	Vita Mahreyni
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	16-04-2026 20:14
Lampiran	1. SMGR_ Surat Pengantar SR 2025.pdf
	2. SMGR_ Surat Pengantar AR 2025_IDX.pdf
	3. SMGR_AR SIG 2025.pdf
	4. SMGR_SR SIG 2025 .pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Semen Indonesia (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Semen Indonesia (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	005616/KS.12/SUP/50056838/2000/04.2026
Issuer Name	Semen Indonesia (Persero) Tbk
Issuer Code	SMGR
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 16 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://sig.id/ at 16 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	7.704.783
Direct emissions from mobile combustion	65.598
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	22.035.065
Total Direct Emissions (Scope 1)	29.805.446
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.253.953
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.253.953
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	104.236
Business travels	2.181
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	313.944
Employee commuting	13.379
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	317.602
Purchased goods and services	452.038
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	7.366
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	27.641
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	89.374
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.327.761
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	32.059.399
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	33.387.160
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	99.304.377
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	10.728.397
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	6.698.550
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	18.288

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is actively anticipating the establishment of an official Net Zero roadmap by the Ministry of Industry (KEMENPERIN) of the Republic of Indonesia by engaging in advocacy and dialogue with the Ministry as a representative of the cement industry. In line with this, the Company is currently in the process of reviewing and setting up programs to achieve Net Zero Emission targets in support of the commitment of the Government of the Republic of Indonesia to Net Zero 2060. The Company has also successfully established science-based short-term scope 1+2 emissions reduction targets, which have been approved by the SBTi. For more information, please visit https://sciencebasedtargets.org	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	27 %
	8.176.109 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year
1 Use of Environmentally Friendly Raw Materials
SIG uses environmentally friendly materials sourced from industrial waste as a substitute for clinker usage. By contributing to a reduction in the clinker factor, the use of environmentally friendly materials has made a significant contribution to the Company's decarbonization efforts.
2 Use of Alternative Fuels
SIG utilizes alternative fuels (refused derived fuel, biomass, and industrial waste) as substitutes for coal.
3 Energy Efficiency and Automation through the Installation of Advanced Process Controller (APC)
The installation of APC improves production process efficiency by automatically regulating production process variables, thus enhancing energy efficiency.
4 Use of Waste Heat Recovery Power Generator (WHRPG) and Renewable Energy (EBT)
To reduce electricity consumption derived from conventional fuels/coal, SIG utilizes waste heat gases converted into electricity through Waste Heat Recovery Power Generator (WHRPG), as well as solar panels (PLTS) and hydroelectric power plants (PLTA and Pico-hydro).

In 2024, the Company successfully reduced scope 1 CO2 emission intensity, which refers to emissions from internal processes, to 570 kgCO2 per ton cement equivalent from 585 kgCO2 per ton cement equivalent in 2023. Meanwhile, scope 2 CO2 emission intensity, which refers to emissions from purchased electricity, was also reduced to 56 kgCO2 per ton cement equivalent from 63.5 kgCO2 per ton cement equivalent.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5.910	63,8 %	731	7,89 %
Mid-level	1.511	16,31 %	226	2,44 %
Senior-level	553	5,97 %	98	1,06 %
Executive-level	202	2,18 %	33	0,36 %
Total Pegawai	8.245	88,26 %	1.088	11,74 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	63	7	16	2	0	0	0	0	87
25-35	1.377	162	328	50	120	22	46	8	2.113
35-45	2.199	258	525	41	168	33	72	11	3.334
45-55	1.127	132	268	41	96	17	37	6	1.725
>55	1.310	153	313	47	111	21	43	7	2.005

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	436 Employees	4,86 %
Number of newly appointed Employees	73 Employees	0,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	125 Employees	1,39 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
212,13 hours/employee	8.362	93 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,006	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	2	4
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has a policy on the separation of roles between the Board of Directors and the Board of Commissioners. This policy can be found on page 101 of the Sustainability Report and in the Good Corporate Governance Guidelines, page 19, which can be accessed at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-pedoman-gcg-2023.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a policy for the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners. This policy can be found on page 112 of the SR and in the Good Corporate Governance Guidelines, page 26, which can be accessed at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-pedoman-gcg-2023.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

SIG has a training policy for the Board of Directors, which can be found on page 125 of the SR and in the Board of Directors Charter on page 10, accessible at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/3-20220721-piagam-direksi.pdf. Meanwhile, the training policy for the Board of Commissioners can be found in the Board of Commissioners Charter on pages 16-18, accessible at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/2024-piagam-boc-04122023-boc-charter-2023-final-wm-shp-signed-2.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has specific criteria for the selection of the Board of Directors, which can be found in the Annual Report on page 306 and in the Board of Directors Charter on page 7, accessible at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/3-20220721-piagam-direksi.pdf. Meanwhile, the specific criteria for the selection of the Board of Commissioners are available in the AR on page 260 and in the Board of Commissioners Charter on page 10, accessible at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/2024-piagam-boc-04122023-boc-charter-2023-final-wm-shp-signed-2.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established policies regarding the code of ethics and/or anti-bribery, which can be found in the SR on page 132 and in the Code of Conduct on page 29, accessible at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-code-of-conduct-2023.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a shareholders' rights policy to ensure fair treatment of shareholders, which can be found in the SR on page 100 and in the Good Corporate Governance on page 21, accessible at https //sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-code-of-conduct-2023.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, which can be found in the SR on page 118 and in the Code of Conduct on page 29, accessible at https://sig.id/storage/downloads/dokumen-tata-kelola/signed-03112023-final-code-of-conduct-2023.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	199
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	199
	E-03	Electricity Consumption	181
	E-04	Water Consumption	201
	E-05	Waste Generated	207
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	36
Social	S-01	Gender Equality	233
	S-02	Employees by Gender and Age Group	235
	S-03	Employee Turnover Rate	238
	S-04	Number of Temporary Officers	237
	S-05	Employee Training and Development	248
	S-06	Number of Work Accidents	258
	S-07	Human Rights Violation Incidents	235
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	235
	S-09	Policy on Human Rights	233
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	240
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	252
	S-12	Corporate Social Responsibility	272

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	102
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	281
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	99
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	121
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	125
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	112
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	135
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	100
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	139

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

S E
O J K

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Sucofindo	Limited Assurance

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Semen Indonesia (Persero) Tbk

Vita Mahreyni

Corporate Secretary

Semen Indonesia (Persero) Tbk

South Quarter Tower A, LT. 19-20 Jl. RA Kartini, Kav. 8, Jakarta Selatan 12430

Phone : (021) 5261174; (021) 5261175, Fax : (021) 5261176, www.sig.id

Sender Name	Vita Mahreyni
Function	Corporate Secretary
Date and Time	16-04-2026 20:14
Attachment	1. SMGR_ Surat Pengantar SR 2025.pdf
	2. SMGR_ Surat Pengantar AR 2025_IDX.pdf
	3. SMGR_AR SIG 2025.pdf
	4. SMGR_SR SIG 2025 .pdf

This is an official document of Semen Indonesia (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Semen Indonesia (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.