Go To English Page

Nomor Surat	019/DNET-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.
Kode Emiten	DNET
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.indoritel.co.id/id/hubungan-investor/laporan-tahunan pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Ya, anak perusahaan diikutsertakan dalam laporan ini	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	313,03
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	313,03

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	6.010,42
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	6.010,42
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.323,45
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6.323,45
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00327
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	27.389,26
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	27.389,26
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berupaya menerapkan berbagai langkah praktikal di lingkungan kerja melalui beragam inisiatif, seperti efisiensi penggunaan energi, pengurangan emisi dari kendaraan operasional, serta perilaku kerja yang lebih ramah lingkungan. Perseroan optimis bahwa langkah-langkah ini dapat mendukung terciptanya dampak positif secara jangka panjang dan berkontribusi terhadap pencapaian target net zero emissions secara nasional.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berupaya menerapkan berbagai langkah praktikal di lingkungan kerja melalui beragam inisiatif, seperti efisiensi penggunaan energi, pengurangan emisi dari kendaraan operasional, serta perilaku kerja yang lebih ramah lingkungan. Perseroan optimis bahwa langkah-langkah ini dapat mendukung terciptanya dampak positif secara jangka panjang dan berkontribusi terhadap pencapaian target net zero emissions secara nasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	5	0,73 %	5	0,73 %
Mid-level	464	68,04 %	149	21,85 %
Senior-level	37	5,43 %	6	0,88 %
Executive-level	15	2,2 %	1	0,15 %
Total Pegawai	521	76,39 %	161	23,61 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	1	23	8	0	0	0	0	32
25-35	2	3	228	99	0	0	0	0	332
35-45	3	1	176	38	11	2	0	0	231
45-55	0	0	34	4	21	3	2	0	64
>55	0	0	3	0	5	1	13	1	23

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	87 Pegawai	13,2 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	176 Pegawai	26,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	380 Pegawai	57,66 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,2 jam/pegawai	346	50,73 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
7	1 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi, Perseroan tetap berkomitmen menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, inklusivitas, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional dan hubungan kerja. Perseroan menerapkan sikap tegas dalam pencegahan dan penanggulangan pelecehan seksual serta diskriminasi di tempat kerja dengan prinsip zero tolerance. Terhadap setiap pelanggaran yang terbukti, Perseroan akan menjatuhkan sanksi disipliner hingga pemutusan hubungan kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan berkomitmen untuk menegakkan prinsipprinsip Hak Asasi Manusia (HAM) dalam seluruh kegiatan operasional dan hubungan ketenagakerjaan. Komitmen ini diwujudkan melalui pembangunan lingkungan kerja yang inklusif, aman, serta bebas dari segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, intimidasi, atau tindakan tidak adil lainnya.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan menegaskan komitmennya untuk senantiasa menjunjung dan menghormati hak asasi manusia (HAM), dengan tidak menolerir adanya praktik kerja paksa dan mempekerjakan anak di bawah umur di seluruh kegiatan operasional Perseroan, termasuk entitas anak dan entitas asosiasi. Peraturan Perusahaan telah mengatur sejumlah hal terkait jam kerja, jam istirahat, dan hak mendapatkan kompensasi sebagai upah lembur sesuai ketentuan dan kondisi yang telah diregulasi	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak

Perseroan tetap memegang tanggung jawab penuh untuk memastikan keselamatan dan keamanan seluruh karyawan. Untuk itu, Perseroan secara konsisten menanamkan dan mempromosikan budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di seluruh aktivitas operasional.Sebagai bagian dari upaya tersebut, Perseroan menyediakan berbagai sarana dan prasarana K3 yang memadai, antara lain tabung Alat Pemadam Api Ringan (APAR), hidran, detektor asap, sprinkler, tangga darurat, diagram jalur evakuasi, alarm darurat, serta kotak P3K .

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Penyediaan layanan internet dan bantuan logistik bagi korban bencana alam di Sumatra oleh FiberStar, pengadaan posyandu balita, cek kesehatan, penyuluhan demam berdarah, pemberian mobil ambulans oleh Indomaret, penanaman bibit mangrove oleh ROTI, dan penyelenggaraan kegiatan sosial oleh FAST	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan memastikan terdapat pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Presiden Komisaris dan Presiden Direktur yang bertanggung jawab atas operasional perusahaan. Pemisahan yang jelas ini bertujuan untuk menghindari konflik kepentingan serta untuk mendukung independensi dan efektivitas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan yang dijalankan oleh Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menerbitkan Kebijakan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi pada 23 September	

2024 yang meregulasi sejumlah hal-hal terkait kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bentuk akuntabilitas Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawabnya.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Direksi dan Dewan Komisaris memiliki kesempatan seluas-luasnya untuk berpartisipasi dan berkontribusi aktif dalam berbagai program pelatihan serta pengembangan kompetensi. Kegiatan pengembangan ini dirancang untuk meningkatkan kemampuan manajerial, pengetahuan teknis, serta kecakapan strategis Direksi dan Dewan Komisaris dalam menjalankan peran dan tanggungjawabnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang digunakan dalam pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris mencakup integritas, kompetensi, pengalaman yang relevan, kepemimpinan, pemahaman terhadap tata kelola perusahaan yang baik, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Anti Korupsi pada 23 September 2024 yang disusun berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, integritas, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham. Kebijakan ini bertujuan untuk melindungi hak-hak pemegang saham dan memberikan kesempatan yang setara kepada pemegang saham dalam memperoleh informasi yang relevan serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan yang strategis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan memiliki komitmen yang mengatur secara tegas mengenai pencegahan konflik kepentingan yang berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap individu di lingkungan Perseroan wajib menjaga integritas dan profesionalisme dalam bekerja serta dilarang menyalahgunakan wewenang atau memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain yang dapat memengaruhi objektivitas dan independensinya. Untuk itu, Perseroan mewajibkan pengungkapan potensi konflik kepentingan sebagai bentuk akuntabilitas setiap karyawan dan memastikan bahwa setiap tindakan dan keputusan yang diambil mengutamakan kepentingan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	187
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	187
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	184
	E-04	Konsumsi Air	188
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	189
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	188
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	188
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	68
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	69
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	175
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	69
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	176
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	177
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	178
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	177
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	178
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	178
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	177
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	183

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	125
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	125
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	119
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	127
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	120
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	128
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	147
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	112
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	110

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Kiki Yanto Gunawan

Corporate Secretary

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Wisma Indocement, Lantai 10

Telepon : 021- 29410709, Fax : 021-29410701, www.indoritel.co.id

Nama Pengirim	Kiki Yanto Gunawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 16:02
Lampiran	1. AR Indoritel 2025_ ok .pdf
	2. 019-Penyampaian ARSR DNET 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/DNET-CS/IV/2026
Issuer Name	PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.
Issuer Code	DNET
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.indoritel.co.id/id/hubungan-investor/laporan-tahunan at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Ya, anak perusahaan diikutsertakan dalam laporan ini	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	313,03
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	313,03
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	6.010,42
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	6.010,42
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.323,45
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6.323,45
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00327
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	27.389,26
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	27.389,26
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company strives to implement various practical measures within the workplace through several initiatives, such as improving energy use efficiency, reducing emissions from operational vehicles, and promoting more environmentally friendly work practices. The Company is optimistic that these measures will help create positive long-term impacts and contribute to the achievement of the national net zero emissions target	

.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To support the reduction of its carbon footprint, the Company encourages all employees to actively contribute by optimizing the use of public transportation in their daily activities and by prioritizing virtual meetings as an alternative to face-to-face meetings without reducing the effectiveness of such activities. In addition, with regard to energy efficiency and efforts to reduce Scope 2 GHG emissions, the Company also promotes electricity-saving practices in the workplace by using electronic devices prudently, turning off lights when not in use, setting air conditioning temperatures according to operational needs, and utilizing natural daylight during daytime hours.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5	0,73 %	5	0,73 %
Mid-level	464	68,04 %	149	21,85 %
Senior-level	37	5,43 %	6	0,88 %
Executive-level	15	2,2 %	1	0,15 %
Total Pegawai	521	76,39 %	161	23,61 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	1	23	8	0	0	0	0	32
25-35	2	3	228	99	0	0	0	0	332
35-45	3	1	176	4	11	2	0	0	231
45-55	0	0	34	4	21	3	2	0	64
>55	0	0	3	0	5	1	13	1	23

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	87 Employees	13,2 %

Number of newly appointed Employees	176 Employees	26,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	380 Employees	57,66 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,2 hours/employee	346	50,73 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
7	1 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
Although the Company has not yet established a specific policy on sexual harassment and/or non-discrimination, it remains committed to upholding the principles of equality, inclusivity, and respect for human rights across all operations and employment relationships. The Company adopts a firm stance in preventing and addressing sexual harassment and discrimination in the workplace under a zero-tolerance principle. Any proven violation will be subject to disciplinary sanctions, up to and including termination of employment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company is committed to upholding Human Rights principles in all operational activities and employment relationships. This commitment is implemented through the creation of an inclusive, safe, and supportive working environment that is free from any form of discrimination, sexual harassment, intimidation, or other unfair practices.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

The Company reaffirms its commitment to upholding and respecting human rights by not tolerating any practices of forced labor or the employment of underage workers across all of its operational activities, including those of its subsidiaries and associate entities. The Company Regulations stipulate provisions related to working hours, rest periods, and the right to receive compensation for overtime in accordance with applicable regulations and conditions.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

the Company remains fully responsible for ensuring the safety and security of all employees. Therefore, the Company consistently promotes and instills an Occupational Health and Safety (OHS) culture across all operational activities.As part of these efforts, the Company provides adequate OHS facilities and infrastructure, including fire extinguishers, hydrants, smoke detectors, sprinklers, emergency stairways, evacuation route diagrams, emergency alarms, and first aid kits

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Provision of internet services and logistical assistance for natural disaster victims in Sumatra by FiberStar; establishment of community health posts (posyandu) for toddlers, health check-ups, and dengue fever awareness sessions; donation of an ambulance by Indomaret; mangrove seedling planting by ROTI; and the organization of social activities by FAST.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The Company ensures a clear separation of duties and responsibilities between the President Commissioner and the President Director where the latter is responsible for the Company overall operations. The segregation of duties aims to avoid conflicts of interest and to support the independence and effectiveness of the Board of Commissioners oversight of the Board of Directors in running the Company.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company issued the Board of Commissioners and Board of Directors Performance Evaluation Policy on September 23, 2024, which regulates various aspects related to the self-assessment policy of the Board of Directors and the Board of Commissioners as a form of accountability in the execution of their duties and responsibilities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Board of Directors and Commissioners is provided with broad opportunities to participate in and actively contribute to various training and competency development programs. These development activities are designed to enhance the managerial capabilities, technical knowledge, and strategic competencies of the Board of Directors and Commissioners in carrying out its roles and responsibilities	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used in the selection of the Board of Directors and Board of Commissioners include integrity, competence, relevant experience, leadership, a sound understanding of good corporate governance, and compliance with applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an Anti-Corruption Policy dated 23 September 2024, which is formulated based on the principles of transparency, accountability, integrity, compliance with prevailing laws and regulations, and the implementation of Good Corporate Governance (GCG).	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company is committed to upholding the principles of fairness and equality in treating all shareholders. This policy aims to protect shareholders rights and provide equal opportunities for shareholders to access relevant information and participate in strategic corporate decision making.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company has a firm commitment to preventing conflicts of interest that applies to all employees, including members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. Every individual within the Company is required to uphold integrity and professionalism in their work and is prohibited from abusing authority or using their position for personal, family, or other interests that may affect their objectivity and independence. To this end, the Company requires the disclosure of any potential conflicts of interest as a form of accountability and ensures that all actions and decisions prioritize the best interests of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	187
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	187
	E-03	Electricity Consumption	184
	E-04	Water Consumption	188
	E-05	Waste Generated	189
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	188
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	188
Social	S-01	Gender Equality	68
	S-02	Employees by Gender and Age Group	69
	S-03	Employee Turnover Rate	175
	S-04	Number of Temporary Officers	69
	S-05	Employee Training and Development	176
	S-06	Number of Work Accidents	177
	S-07	Human Rights Violation Incidents	178
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	177
	S-09	Policy on Human Rights	178
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	178
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	177
	S-12	Corporate Social Responsibility	183

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	125
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	125
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	119
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	127
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	120
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	128
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	147
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	112
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	110

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Kiki Yanto Gunawan

Corporate Secretary

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Wisma Indocement, Lantai 10

Phone : 021- 29410709, Fax : 021-29410701, www.indoritel.co.id

Sender Name	Kiki Yanto Gunawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 16:02
Attachment	1. AR Indoritel 2025_ ok .pdf
	2. 019-Penyampaian ARSR DNET 2025.pdf

This is an official document of PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.