Go To English Page

Nomor Surat	041-L/PTPIB/DIR/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Provident Investasi Bersama Tbk
Kode Emiten	PALM
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_financial#laporan-tahunan pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Data Emisi hanya mencakup Perseroan, tanpa Entitas Anak	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung upaya pengurangan emisi dan pengelolaan dampak lingkungan sebagai bagian dari penerapan prinsip investasi berkelanjutan, yang secara bertahap diintegrasikan ke dalam strategi pengelolaan investasi dengan mempertimbangkan perkembangan regulasi, standar yang berlaku, dan kesiapan internal. Saat ini, Perseroan dalam proses mengembangkan kriteria investasi yang mempertimbangkan aspek lingkungan, termasuk emisi, serta mendorong perusahaan investee untuk menerapkan pengelolaan emisi secara transparan, terukur, dan bertanggung jawab. Perseroan akan terus melakukan evaluasi dan penyempurnaan atas pendekatan ini sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan praktik terbaik. Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement#informasi-lainnya	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung upaya pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 2 melalui pengelolaan penggunaan energi listrik secara lebih efisien. Upaya ini dilakukan antara lain dengan mengoptimalkan penggunaan perangkat elektronik sesuai kebutuhan operasional serta mendorong penerapan kebiasaan pemadaman peralatan listrik pada saat tidak digunakan. Selain itu, Perseroan secara bertahap meningkatkan kesadaran internal terkait efisiensi energi sebagai bagian dari praktik operasional sehari-hari. Inisiatif tersebut merupakan bagian dari upaya konservasi energi dan penerapan prinsip keberlanjutan lingkungan yang dilakukan secara berkelanjutan sesuai dengan kapasitas dan karakteristik kegiatan usaha Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1	14,29 %	1	14,29 %
Mid-level	2	28,57 %	2	28,57 %
Senior-level	0	0 %	1	14,29 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	3	42,86 %	4	57,14 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	0	0	1	0	0	0	0	2
35-45	0	1	1	1	0	0	0	0	3
45-55	0	0	1	0	0	0	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	1	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5 Pegawai	62,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	50 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	7	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, setara, dan bebas dari segala bentuk perlakuan tidak adil. Kebijakan ini menjamin bahwa setiap individu diperlakukan secara adil tanpa diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, latar belakang etnis, orientasi seksual, status sosial, disabilitas, status kesehatan (termasuk HIV), maupun pandangan politik. Kebijakan tersebut mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Konvensi ILO No. 190, Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 1 Tahun 2021. Implementasi kebijakan ini dilakukan melalui integrasi ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara profesional dan beretika. Perseroan secara bertahap juga mendorong peningkatan pemahaman internal guna memastikan penerapan kebijakan ini berjalan secara konsisten.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang adil, aman, dan bermartabat bagi seluruh karyawan. Komitmen ini mengacu pada prinsip-prinsip yang terkandung dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan konvensi yang ditetapkan oleh International Labour Organization (ILO). Dalam pelaksanaannya, Perseroan secara bertahap melakukan pemantauan terhadap potensi pelanggaran hak asasi manusia sebagai bagian dari upaya memastikan kepatuhan terhadap prinsip etika dan ketentuan hukum yang berlaku. Ketentuan mengenai penghormatan terhadap hak asasi manusia ini telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara

profesional dan bertanggung jawab.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan telah mengimplementasikan kebijakan yang mendukung kesejahteraan karyawan melalui pengaturan waktu kerja yang wajar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga keseimbangan antara produktivitas kerja dan kesejahteraan karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Selain itu, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan yang dipekerjakan telah memenuhi batas minimum usia kerja yang ditetapkan, yaitu 18 tahun untuk seluruh level jabatan, sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab. Ketentuan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara profesional dan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini diarahkan untuk mendukung upaya pencegahan risiko kecelakaan kerja (zero accident) melalui penerapan langkah-langkah yang sesuai dengan karakteristik kegiatan usaha Perseroan. Implementasi kebijakan K3 dilakukan antara lain melalui penyediaan fasilitas kesehatan yang memadai, penggunaan alat pelindung kerja sesuai kebutuhan, pemeliharaan lingkungan kerja yang higienis, serta pemantauan aspek keselamatan kerja secara berkala. Ketentuan terkait K3 ini telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara aman, tertib, dan bertanggung jawab.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan telah melaksanakan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan sebagai bagian dari kontribusi terhadap lingkungan sekitar, yang antara lain diwujudkan melalui pemberian santunan kepada yayasan, panti asuhan, dan panti lansia di wilayah Jakarta, serta penyaluran bantuan kemanusiaan bagi masyarakat yang terdampak bencana alam. Kegiatan ini dilakukan dengan memperhatikan prinsip kepatutan dan kesesuaian dengan kapasitas serta karakteristik usaha Perseroan. Dalam pelaksanaannya, penyaluran bantuan dilakukan melalui lembaga pengumpul donasi yang resmi dan tersertifikasi, guna mendukung aspek transparansi, akuntabilitas, serta ketepatan sasaran penerima manfaat. Perseroan secara bertahap terus mengevaluasi dan mengembangkan inisiatif sosial ini sebagai bagian dari komitmen terhadap tanggung jawab sosial perusahaan.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement#informasi-lainnya

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan telah menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan POJK No. 33/2014, guna memastikan adanya pembedaan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengurusan dalam struktur tata kelola Perseroan. Dewan Komisaris, termasuk Presiden Komisaris, menjalankan fungsi pengawasan serta memberikan arahan strategis, sementara Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan operasional sehari-hari Perseroan sesuai dengan kewenangan yang ditetapkan. Penerapan kebijakan ini dilakukan sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung prinsip transparansi, akuntabilitas, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan, dengan tetap memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan melakukan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala melalui metode self-assessment, dengan dukungan Komite Nominasi dan Remunerasi. Proses penilaian ini dilakukan secara terstruktur untuk memastikan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengurusan sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Hasil penilaian tersebut menjadi salah satu dasar pertimbangan dalam penetapan struktur remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Selanjutnya, hasil penilaian kinerja tersebut disampaikan kepada Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), bersamaan dengan penyampaian Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, Laporan Pelaksanaan Tugas Direksi, Laporan Tahunan, serta Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan, sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas kepada pemangku kepentingan.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui pelatihan dan/atau pendidikan, sebagaimana diatur dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi serta Rencana Kerja dan Anggaran masing-masing organ. Kebijakan ini dilaksanakan secara terencana guna mendukung peningkatan kapasitas dan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengurusan. Melalui partisipasi dalam berbagai program pelatihan, seminar, maupun kegiatan pengembangan lainnya, anggota Dewan Komisaris dan Direksi diharapkan dapat senantiasa memperbarui informasi, memperluas wawasan, serta meningkatkan kompetensi yang relevan dengan perkembangan industri, dinamika bisnis, dan aspek keberlanjutan. Dengan demikian, Perseroan secara bertahap mendukung penguatan kualitas pengambilan keputusan dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah menetapkan kriteria dan prosedur dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan bahwa setiap calon memiliki integritas, kompetensi, serta kesesuaian dengan kebutuhan dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Proses nominasi dilakukan secara terstruktur dan mempertimbangkan aspek profesionalisme, rekam jejak, serta kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku. Kebijakan ini mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi serta POJK No. 33/2014. Dalam pelaksanaannya, proses nominasi turut melibatkan Komite Nominasi dan Remunerasi untuk memberikan rekomendasi yang objektif dan independen, sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung transparansi, akuntabilitas, dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik secara berkelanjutan.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki Kode Etik yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan dalam memahami, menghargai, dan menerapkan perilaku etis dalam menjalankan aktivitas kerja. Kode Etik tersebut memuat berbagai ketentuan, termasuk kebijakan terkait pencegahan korupsi dan pencucian uang, sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menegakkan integritas serta menolak segala bentuk tindakan curang, termasuk korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN). Sebagai langkah pencegahan, Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi mengenai pencegahan praktik KKN dan pencucian uang, antara lain melalui peran aktif atasan unit kerja di masing-masing divisi. Upaya ini dilakukan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran seluruh karyawan dalam menerapkan prinsip etika, kepatuhan, serta tata kelola perusahaan yang baik dalam kegiatan operasional sehari-hari.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham sebagai bagian dari penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan ini diwujudkan melalui upaya untuk menjamin kesetaraan hak pemegang saham, termasuk dalam hal akses terhadap informasi yang material dan relevan, perlindungan kepentingan, serta kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan strategis sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam rangka menjaga integritas pasar dan kepercayaan pemangku kepentingan, Perseroan juga melarang anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan untuk memanfaatkan informasi yang bersifat non-publik (insider information) guna memperoleh keuntungan pribadi atau pihak tertentu. Ketentuan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman perilaku bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha secara profesional, transparan, dan bertanggung jawab.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan pencegahan benturan kepentingan yang mengacu pada POJK No. 42/2020, sebagai bagian dari upaya menjaga integritas dalam proses pengambilan keputusan. Kebijakan ini mengatur kewajiban bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan, mengungkapkan secara transparan setiap potensi benturan kepentingan, serta tidak turut serta dalam proses pengambilan keputusan apabila terdapat kepentingan pribadi yang dapat memengaruhi objektivitas. Penerapan kebijakan ini dilakukan untuk mendukung prinsip independensi, transparansi, dan akuntabilitas dalam praktik tata kelola Perseroan. Ketentuan terkait pencegahan benturan kepentingan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha secara profesional dan bertanggung jawab.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	85
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	85
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	83
	E-04	Konsumsi Air	83
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	83
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	84
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	85
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	87
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	54-55
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	88
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	87
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	87
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	87
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	88-89

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	130
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	118,124,125
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	123
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	119,125
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	128
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	160
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	164
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	164

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Informasi Lain

1. Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel. 2. Untuk tujuan penyampaian laporan ini, sebutan "AR" merujuk pada Annual Report dan "SR" merujuk pada Sustainability Report.

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Provident Investasi Bersama Tbk

LIm Na Lie

Corporate Secretary

PT Provident Investasi Bersama Tbk

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21, Kawasan Rasuna Epicentrum, Jl. H.

Telepon : (021) 2157 2008, Fax : (021) 2157 2009, www.provident-investasi.com

Nama Pengirim	LIm Na Lie
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:29
Lampiran	1. 041 - OJK - Sustainability Report 2025.pdf
	2. 041 - OJK - Annual Report 2025.pdf
	3. 041 - OJK - Penyampaian AR dan SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Provident Investasi Bersama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Provident Investasi Bersama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	041-L/PTPIB/DIR/IV/2026
Issuer Name	PT Provident Investasi Bersama Tbk
Issuer Code	PALM
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_financial#laporan-tahunan at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Data Emisi hanya mencakup Perseroan, tanpa Entitas Anak	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports efforts to reduce emissions and manage environmental impacts as part of the implementation of sustainable investment principles, which are being gradually integrated into its investment management strategy, taking into account evolving regulatory requirements, applicable standards, and internal readiness. The Company is currently in the process of developing investment criteria that incorporate environmental considerations, including emissions, while encouraging its investee companies to adopt transparent, measurable, and accountable emissions management practices. The Company will continue to evaluate and refine this approach in line with applicable regulations and evolving best practices. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company supports efforts to reduce Scope 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions through more efficient electricity usage. These efforts include optimizing the use of electronic equipment in line with operational needs and encouraging the practice of switching off electrical devices when not in use. In addition, the Company is gradually enhancing internal awareness of energy efficiency as part of its day-to-day operational practices. These initiatives form part of the Company's energy conservation efforts and the implementation of environmental sustainability principles, carried out progressively in accordance with the nature and scale of the Company's business activities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1	14,29 %	1	14,29 %
Mid-level	2	28,57 %	2	28,57 %
Senior-level	0	0 %	1	14,29 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	3	42,86 %	4	57,14 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	0	0	1	0	0	0	0	2
35-45	0	1	1	0	0	0	0	0	3
45-55	0	0	1	0	0	0	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	1	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	5 Employees	62,5 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	50 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	7	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

The Company implements a policy on the prevention of sexual harassment and non-discrimination as part of its commitment to fostering an inclusive, equitable, and fair working environment. This policy ensures that all individuals are treated fairly without discrimination based on gender, race, religion, ethnic background, sexual orientation, social status, disability, health status (including HIV), or political views. The policy refers to applicable laws and regulations, including ILO Convention No. 190, Law No. 13 of 2003 on Manpower, and Minister of Manpower Regulation No. 1 of 2021. Its implementation is carried out through integration into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in conducting their duties in a professional and ethical manner. The Company also gradually promotes internal awareness to support consistent implementation of this policy.

Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company is committed to respecting and protecting human rights as part of its efforts to create a fair, safe, and dignified working environment for all employees. This commitment refers to the principles set out in the Universal Declaration of Human Rights and the conventions established by the International Labour Organization (ILO). In its implementation, the Company gradually conducts monitoring of potential human rights violations as part of its efforts to ensure compliance with applicable ethical principles and legal requirements. The provisions relating to the respect for human rights have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in carrying out their duties in a professional and responsible manner.

Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company has implemented policies that support employee welfare by establishing reasonable working hour arrangements in accordance with applicable regulations. These policies aim to maintain a balance between work productivity and employee well-being in carrying out their roles and responsibilities. In addition, the Company ensures that all employees meet the minimum working age requirement of 18 years across all position levels, as part of its commitment to responsible labor practices. These provisions have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in performing their duties in a professional manner and in line with good governance principles. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established an occupational health and safety (OHS) management policy as part of its commitment to creating a safe, comfortable, and conducive working environment for all employees. This policy is aimed at supporting the prevention of workplace accidents (zero accident) through the implementation of measures aligned with the nature of the Company's business activities. The implementation of the OHS policy includes, among others, the provision of adequate health facilities, the use of appropriate personal protective equipment, the maintenance of a hygienic working environment, and the periodic monitoring of workplace safety aspects. These OHS provisions have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in carrying out their duties in a safe, orderly, and responsible manner. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company has implemented social and community development programs as part of its contribution to the surrounding community. These initiatives include providing donations to foundations, orphanages, and elderly care homes in the Jakarta area, as well as delivering humanitarian assistance to communities affected by natural disasters. Such activities are carried out with due consideration to appropriateness and in alignment with the Company's capacity and business characteristics. In practice, the distribution of assistance is conducted through officially registered and certified donation-collecting institutions to support transparency, accountability, and proper targeting of beneficiaries. The Company continues to gradually evaluate and develop these social initiatives as part of its commitment to corporate social responsibility. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)

Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has implemented a policy on the separation of roles between the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with POJK No. 33/2014, to ensure a clear distinction between the supervisory and management functions within the Company's governance structure. The Board of Commissioners, including the President Commissioner, performs supervisory duties and provides strategic direction, while the Board of Directors is responsible for the day-to-day management and operations of the Company within its designated authority. The implementation of this policy forms part of the Company's efforts to uphold the principles of transparency, accountability, and good and sustainable corporate governance, while ensuring compliance with applicable laws and regulations. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts periodic performance assessments of the Board of Commissioners and the Board of Directors through a self-assessment method, with the support of the Nomination and Remuneration Committee. This assessment process is carried out in a structured manner to ensure the effectiveness of supervisory and management functions in accordance with good corporate governance principles. The results of these assessments serve as one of the key considerations in determining the remuneration structure for the Board of Commissioners and the Board of Directors, both in the short term and long term. Furthermore, the assessment results are disclosed to the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS), together with the Board of Commissioners' Supervisory Report, the Board of Directors' Report on the Execution of Duties, the Annual Report, and the Company's Consolidated Financial Statements, as part of the Company's commitment to transparency and accountability to its stakeholders. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a competency development policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors through training and/or educational programs, as stipulated in the respective Board Manuals and the Work Plan and Budget of each governing body. This policy is implemented in a structured manner to support the enhancement of capacity and the effectiveness of supervisory and management functions. Through participation in various training programs, seminars, and other development initiatives, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are expected to continuously update their knowledge, broaden their perspectives, and strengthen competencies relevant to industry developments, business dynamics, and sustainability aspects. In this regard, the Company gradually supports the enhancement of decision-making quality and the implementation of good corporate governance practices. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established criteria and procedures for the nomination process of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure that each candidate possesses integrity, competence, and alignment with the Company's needs and good corporate governance principles. The nomination process is conducted in a structured manner, taking into account professionalism, track record, and compliance with applicable regulations. This policy refers to the Board Manuals and POJK No. 33/2014. In its implementation, the nomination process involves the Nomination and Remuneration Committee in providing objective and independent recommendations, as part of the Company's efforts to uphold transparency, accountability, and the sustainable implementation of good corporate governance practices.	

Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct that serves as a guideline for all employees in understanding, appreciating, and applying ethical behavior in the course of their work. The Code of Conduct encompasses various provisions, including policies related to the prevention of corruption and money laundering, as part of the Company's commitment to upholding integrity and rejecting all forms of fraudulent practices, including corruption, collusion, and nepotism (KKN). As a preventive measure, the Company periodically conducts socialization on the prevention of KKN practices and money laundering, among others, through the active role of unit heads across each division. These efforts are intended to enhance employees' understanding and awareness in applying ethical principles, compliance, and good corporate governance practices in daily operations. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy on fair treatment of all shareholders as part of the implementation of good corporate governance principles. This policy is reflected in efforts to ensure equal rights of shareholders, including access to material and relevant information, protection of their interests, and the opportunity to participate in strategic decision-making in accordance with applicable regulations. In maintaining market integrity and stakeholder trust, the Company also prohibits members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees from utilizing non-public (insider) information for personal gain or for the benefit of certain parties. These provisions have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in conducting business activities in a professional, transparent, and responsible manner. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a conflict of interest prevention policy in accordance with POJK No. 42/2020, as part of its efforts to maintain integrity in decision-making processes. This policy requires members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid conflicts of interest, disclose any potential conflicts transparently, and abstain from participating in decision-making processes where personal interests may affect objectivity. The implementation of this policy is intended to uphold the principles of independence, transparency, and accountability in the Company's governance practices. The provisions relating to conflict of interest prevention have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in conducting business activities in a professional and responsible manner. Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	85
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	85
	E-03	Electricity Consumption	83
	E-04	Water Consumption	83
	E-05	Waste Generated	83
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	84
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	85
Social	S-01	Gender Equality	87
	S-02	Employees by Gender and Age Group	54-55
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	88
	S-06	Number of Work Accidents	87
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	87
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	87
	S-12	Corporate Social Responsibility	88-89

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	130
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	118,124,125
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	123
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	128
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	119,125
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	128
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	160
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	164
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	164

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Other Information:

1. The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner. 2. For the purposes of this report, AR refers to the Annual Report and SR refers to the Sustainability Report.

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Provident Investasi Bersama Tbk

LIm Na Lie

Corporate Secretary

PT Provident Investasi Bersama Tbk

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21, Kawasan Rasuna Epicentrum, Jl. H.

Phone : (021) 2157 2008, Fax : (021) 2157 2009, www.provident-investasi.com

Sender Name	LIm Na Lie
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 17:29
Attachment	1. 041 - OJK - Sustainability Report 2025.pdf
	2. 041 - OJK - Annual Report 2025.pdf
	3. 041 - OJK - Penyampaian AR dan SR 2025.pdf

This is an official document of PT Provident Investasi Bersama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Provident Investasi Bersama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.