Go To English Page

Nomor Surat	269/CG-DIR/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Cemindo Gemilang Tbk
Kode Emiten	CMNT
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.cemindo.com pada tanggal 20 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.023.745
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	4.946
Emisi langsung dari proses pengolahan	6.506.183
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	8.534.873

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	634.242
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	634.242
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	9.169.115
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	9.169.115
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,02
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	840.844.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	840.844.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5.625.817
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5.527

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen untuk mendukung tercapainya net zero emission 2060 di Indonesia, dengan fokus pada optimalisasi faktor klinker, peningkatan TSR, peningkatan efisiensi energi, serta penggunaan energi terbarukan. Komitmen perusahaan ini tercantum dalam Laporan Tahunan 2025, halaman 42	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	25 %
	62,90198 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen untuk mendukung tercapainya net zero emission 2060 di Indonesia, dengan fokus pada optimalisasi faktor klinker, peningkatan TSR, peningkatan efisiensi energi, serta penggunaan energi terbarukan.
Komitmen perusahaan ini tercantum dalam Laporan Tahunan 2025, halaman 42

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.445	62,9 %	187	4,81 %
Mid-level	807	20,76 %	168	4,32 %
Senior-level	213	5,48 %	31	0,8 %
Executive-level	34	0,87 %	2	0,05 %
Total Pegawai	3.499	90,02 %	388	9,98 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	157	2	47	20	0	0	0	0	226
25-35	928	24	332	104	28	7	1	0	1.424
35-45	808	86	266	32	106	17	3	1	1.319
45-55	454	73	140	12	59	7	19	0	765
>55	98	2	22	0	20	0	11	1	154

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	506 Pegawai	13 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	356 Pegawai	9,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
79 jam/pegawai	9.693	249 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
10	0,25 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berupaya untuk menegakkan Hak Asasi Manusia(HAM) dalam operasional bisnisnya. Sebagai perusahaan produsen semen PT Cemindo Gemilang Tbk memiliki kewajiban untuk menghargai dan melindungi Hak Asasi Manusia (HAM). Atas dasar itu, untuk menjaga keberlanjutan,Perseroan mengintegrasikan prinsip-prinsip HAM yang selaras dengan pedoman International Labour Organization (ILO), United Nations Global Compact (UNGC) dan peraturan ketenagakerjaan dan HAM yang berlaku dalam kebijakan Perseroan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Pemaparan mengenai kebijakan mengenai hak asasi manusia dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 301.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Mengacu pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perseroan tidak pernah mempekerjakan anak di bawah umur atau memaksa warga bekerja dengan upah minim yang membahayakan perkembangan fisik,mental, dan moral pekerja. Perseroan menetapkan syarat usia minimum calon karyawan di Perseroan, yaitu 18 tahun. Persyaratan ini juga diberlakukan bagi para mitra yang bekerja sama dengan Perseroan dan dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Laporan Berkelanjutan halaman 285.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Untuk mengoptimalkan produktivitas kinerja SDM,Perseroan menyadari pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi para karyawan.Terlebih sektor bisnis Perseroan yang mencakup kegiatan penambangan dan pengelolaan pabrik semen memiliki potensi risiko Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) bagi karyawan dan kontraktor	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan secara konsisten melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (CSR) sepanjang tahun 2025 sebagai wujud komitmen terhadap pembangunan berkelanjutan yang berlandaskan pada lima pilar utama, yaitu sosial, ekonomi, lingkungan, kesehatan, dan pendidikan. Pada periode pelaporan, Perseroan telah merealisasikan dukungan terhadap program CSR dengan nilai total sebesar Rp3,9 miliar, menyalurkan donasi berupa 5,9 ton semen, serta berpartisipasi dalam182 kegiatan pembangunan infrastruktur yang tersebar di wilayah Provinsi Banten	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian Dewan Komisaris dan Direksi menggunakan prosedur yang mengacu pada peraturan Perseroan dan prinsip - prinsip Good Corporate Governence (GCG) atau Tata Kelola Perusahaan yang Baik sebagaimana yang diuraikan dalam Laporan Tahunan 2025 Perseroan halaman 199.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan belum mempunyai kebijakan khusus mengenai peningkatan kompetensi anggota Direksi tetapi peningkatan kompetensi untuk anggota Direksi dilakukan dengan memperhatikan kebutuhan Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilaksanakan berdasarkan ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dan/atau peraturan perundang-undangan, Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, dan kebijakan Perusahaan yang relevan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Mengingat bahwa Kebijakan anti-korupsi dan anti-gratifikasi adalah bagian dari Kode Etik, maka proses sosialisasinya dilakukan bersamaan dengan sosialisasi Kode Etika. Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi anti-korupsi guna menginternalisasikan perspektif anti-korupsi pada seluruh insan Cemindo. Hal ini dilakukan agar terciptanya lingkungan kerja yang bersih dan sehat dari tindakan korupsi atau gratifikasi. kebijakan tersebut dapat dilihat dalam situs web Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menjamin bahwa seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas dan pemegang saham asing, memperoleh perlakuan yang setara dan memiliki hak yang sama sesuai dengan kepemilikan sahamnya. Hak-hak tersebut antara lain meliputi hak untuk memperolehinformasi yang akurat, tepat waktu, dan transparan mengenai Perseroan, hak untuk menghadiri dan memberikan suara dalam Rapat UmumPemegang Saham (RUPS). Perseroan berkomitmen untuk mencegah segala bentuk praktik diskriminasi atau perlakuan yang tidak adil terhadap pemegang saham. Seluruh informasi material disampaikan secara tepat waktu, akurat, dan transparan melalui saluran komunikasi yang sesuai guna memastikan bahwa pemegangsaham dapat mengambil keputusan secara tepat.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan selalu mengupayakan tidak terjadi benturan kepentingan yang dilakukan dewan komisaris maupun direksi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	271
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	271
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	264
	E-04	Konsumsi Air	266
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	274
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	42
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	28
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	95
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	98
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	101
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	99
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	103
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	284
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	43
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	301
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	285
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	278
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	287

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	183
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	188
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	199
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	197
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	202
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	230
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	234

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Cemindo Gemilang Tbk

Sekretaris Perusahaan/Corporate Secretary

Head of Corporate Secretary & Legal Department

PT Cemindo Gemilang Tbk

Gedung Gama Tower Lantai 43, Jl. HR Rasuna Said Kav. C22, Kuningan, Jakarta

Telepon : (021) 21889999, Fax : (021) 21889991, www.cemindo.com

Nama Pengirim	Sekretaris Perusahaan/Corporate Secretary
Jabatan	Head of Corporate Secretary & Legal Department
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 20:29
Lampiran	1. CMNT_ANNUAL REPORT 2025.pdf
	2. CMNT_SURAT PENGANTAR ANNUAL REPORT 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Cemindo Gemilang Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Cemindo Gemilang Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	269/CG-DIR/IV/2026
Issuer Name	PT Cemindo Gemilang Tbk
Issuer Code	CMNT
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.cemindo.com at 20 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2.023.745
Direct emissions from mobile combustion	4.946
Direct emissions from processes	6.506.183
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	8.534.873
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	634.242
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	634.242
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	9.169.115
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	9.169.115
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,02
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	840.844.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	840.844.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5.625.817
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	5.527

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
the Company is committed to supporting the the achievement of net zeroemissions 2060 in Indonesia, with a focus on optimizing the clinker factor,increasing TSR, improving energy efficiency, and utilizing renewable energy. This commitment is stated in the 2025 Annual Report, page 42	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	25 %
	62,90198 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Company's effort regarding emission reduction in 2025:
1. Optimization in clinker factor by increasing the share of environmentally-friendly product in the product mix
2. Increase TSR by enhancing the utilization of biomass as an alternative fuel
3. Improve energy efficiency by optimizing the utilization of APC system
4. Expanding the use of electric vehicles in production operation

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.445	62,9 %	187	4,81 %
Mid-level	807	20,76 %	168	4,32 %
Senior-level	213	5,48 %	31	0,8 %
Executive-level	34	0,87 %	2	0,05 %
Total Pegawai	3.499	90,02 %	388	9,98 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	157	2	47	20	0	0	0	0	226
25-35	928	24	332	104	28	7	1	0	1.424
35-45	808	86	266	12	106	17	3	1	1.319
45-55	454	73	140	12	59	7	19	0	765
>55	98	2	22	0	20	0	11	1	154

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	506 Employees	13 %
Number of newly appointed Employees	356 Employees	9,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
79 hours/employee	9.693	249 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
10	0,25 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
the Company does not have any policy about Chairman of the Board and CEO separation	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance of the Board of Commissioners and Board of Directors are uses procedures that refer to the Companys regulations and the principles of Good Corporate Governance (GCG) as refer to Annual Report 2025 Company page 199.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has yet to have a specific policy on competency improvement for members of the Board of Directors, but competency improvement for members of the Board of Directors is carried out by taking into account the needs of the Company.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The process of selecting the Board of Directors and the Board of Commissioners is carried out based on the provisions stipulated in the Company's Articles of Association and/or laws and regulations, the Charter of the Nomination and Remuneration Committee, and the relevant Company policies.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Considering that the anti-corruption and anti-gratuity policy is part of the Code of Conduct, the dissemination process is carried out simultaneously with the dissemination of the Code of Conduct. The Company routinely conducts anti-corruption dissemination in order to internalize the anti-corruption perspective to all Cemindo employees. This is done in order to create a clean and healthy work environment free from corruption or gratuity. the Regulation is described on the Companys website.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures that all shareholders, including minority and foreign shareholders, are treated equally and are granted the same rights in accordance with their share ownership. Such rights include, among others, the right to obtain accurate, timely, and transparent information regarding the Company, the right to attend and vote at the General Meeting of Shareholders (GMS). The Company is committed to preventing	

any discriminatory practices or unequal treatment of shareholders. All material information is disclosed in a timely, accurate, and transparent manner through appropriate communication channels to ensure that shareholders are able to make informed decisions.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company always strives to prevent conflicts of interest by the board of commissioners or directors in carrying out their duties and responsibilities.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	271
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	271
	E-03	Electricity Consumption	264
	E-04	Water Consumption	266
	E-05	Waste Generated	274
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	42
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	28
Social	S-01	Gender Equality	95
	S-02	Employees by Gender and Age Group	98
	S-03	Employee Turnover Rate	101
	S-04	Number of Temporary Officers	99
	S-05	Employee Training and Development	103
	S-06	Number of Work Accidents	284
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	43
	S-09	Policy on Human Rights	301
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	285
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	278
	S-12	Corporate Social Responsibility	287

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	183
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	188
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	199
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	197
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	202
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	230
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	234

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Cemindo Gemilang Tbk

Sekretaris Perusahaan/Corporate Secretary

Head of Corporate Secretary & Legal Department

PT Cemindo Gemilang Tbk

Gedung Gama Tower Lantai 43, Jl. HR Rasuna Said Kav. C22, Kuningan, Jakarta

Phone : (021) 21889999, Fax : (021) 21889991, www.cemindo.com

Sender Name	Sekretaris Perusahaan/Corporate Secretary
Function	Head of Corporate Secretary & Legal Department
Date and Time	29-04-2026 20:29
Attachment	1. CMNT_ANNUAL REPORT 2025.pdf
	2. CMNT_SURAT PENGANTAR ANNUAL REPORT 2025.pdf

This is an official document of PT Cemindo Gemilang Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Cemindo Gemilang Tbk is fully responsible for the information contained within this document.