Go To English Page

Nomor Surat	007/PLOG-DIR/IV/2026
Nama Perusahaan	PT IMC Pelita Logistik Tbk
Kode Emiten	PSSI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 16 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link imcpelitalog.com pada tanggal 16 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	77.300
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	77.300

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	154
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	154
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	111,5
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	111,5
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	77.454
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	77.565,5
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	571.112
		Total konsumsi energi (kWh or J)	571.112
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	53.529
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Kami berkomitmen mendukung target nasional pengurangan emisi dan menuju operasional yang lebih rendah karbon. Perusahaan menerapkan pendekatan bertahap menuju Zero Emission di 2060 melalui: 1 Penguatan efisiensi energi; 2 Optimasi armada logistik; 3 Peningkatan penggunaan teknologi hemat energi; 4 Pengurangan limbah operasional; dan 5 Kolaborasi dengan pemasok untuk menekan emisi sepanjang rantai pasok. . Komitmen ini tercermin dalam integrasi perencanaan iklim ke dalam strategi bisnis serta penyusunan target pengurangan emisi yang semakin ambisius dari waktu ke waktu	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Kami berkomitmen mendukung target nasional pengurangan emisi dan menuju operasional yang lebih rendah karbon. Perusahaan menerapkan pendekatan bertahap menuju Zero Emission di 2060 melalui:

1 Penguatan efisiensi energi;
2 Optimasi armada logistik;
3 Peningkatan penggunaan teknologi hemat energi;
4 Pengurangan limbah operasional; dan
5 Kolaborasi dengan pemasok untuk menekan emisi sepanjang rantai pasok.

.

Komitmen ini tercermin dalam integrasi perencanaan iklim ke dalam strategi bisnis serta penyusunan target pengurangan emisi yang semakin ambisius dari waktu ke waktu

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	10	18 %	6	16 %
Mid-level	5	9 %	2	5 %
Senior-level	18	32 %	11	29 %
Executive-level	5	9 %	2	5 %
Total Pegawai	38	100 %	21	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	0	0	0	0	0	0	0	4
25-35	4	5	12	8	1	1	0	0	31
35-45	2	1	6	9	8	8	0	0	34
45-55	0	0	5	2	9	2	3	1	22
>55	0	0	1	0	0	0	2	1	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	18 Pegawai	18 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	10 Pegawai	10 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	16 Pegawai	17 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
53 jam/pegawai	95	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ya, Perseroan memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi. Dalam pelaksanaannya, Perseroan menjunjung tinggi prinsip hak asasi manusia dengan menjamin perlakuan yang adil serta lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi dan pelecehan. Kebijakan tersebut dituangkan dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perseroan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kebijakan ini yang dituangkan dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perseroan. Secara	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kebijakan ini yang dituangkan dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perseroan	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kebijakan ini yang dituangkan dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki aktivitas CSR, bisa dilihat dibagian keberlanjutan dalam Laporan Tahunan terintergrasi ini,	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	96,3 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	95,4 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan tertulis mengenai pemisahan peran Chairman of the Board dan CEO karena struktur organisasi Perseroan telah menganut sistem two tier board, di mana fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan perusahaan telah terpisah secara jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penilaian kinerja Dewan Direksi dan Dewan Komisaris yang tertuang dalam Board Charter. Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan di bagian tata kelola.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris Telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan di bagian tata kelola.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan tidak menetapkan kriteria khusus dalam pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris di luar ketentuan peraturan perundang-undangan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Ya. Perseroan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan anti korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ya. Perseroan memiliki kebijakan ini.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ya, Perseroan memiliki kebijakan pengelolaan konflik kepentingan untuk menjaga integritas, objektivitas, dan transparansi dalam pengambilan keputusan. Kebijakan tersebut telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	13
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	147
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	147
	E-04	Konsumsi Air	148
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	13
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	145-148
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	148
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	82
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	83-84
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	85-86
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	83
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	87
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	13
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	82
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	82
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	82
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	82
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	83
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	150

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	103
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	104-105
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	101
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	101
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	94
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	127
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	102

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Desi Femilinda Safitri

Approver

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Menara Astra 23rd Floor

Telepon : +62 21 80600800 , Fax : +62 21 80600801, https://www.imcpelitalog.com

Nama Pengirim	Desi Femilinda Safitri
Jabatan	Approver
Tanggal dan Waktu	16-04-2026 19:00
Lampiran	1. ARSR PSSI 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT IMC Pelita Logistik Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT IMC Pelita Logistik Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	007/PLOG-DIR/IV/2026
Issuer Name	PT IMC Pelita Logistik Tbk
Issuer Code	PSSI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 16 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website imcpelitalog.com at 16 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	77.300
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	77.300
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	154
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	154
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	111,5
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	111,5
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	77.454
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	77.565,5
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	571.112
		Total energy consumption (kWh or J)	571.112
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	53.529
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
We are committed to supporting national emission reduction targets and moving towards lower carbon operations. The company is implementing a phased approach towards Zero Emissions in 2060 through: 1 Strengthening energy efficiency; 2 Optimizing the logistics fleet; 3 Increasing the use of energy-efficient technologies; 4 Reducing operational waste; and 5 Collaborating with suppliers to reduce emissions throughout the supply chain. . This commitment is reflected in the integration of climate planning into business strategy and the setting of increasingly ambitious emission reduction targets over time.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company consistently strives to reduce greenhouse gas emissions through efficient fuel and electricity consumption, as reflected in the decrease of Scope 1 and Scope 2 emissions in 2025 compared to the previous year. These efforts are aligned with more efficient operational management, despite a decline in the volume of cargo transported.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	10	18 %	6	16 %
Mid-level	5	9 %	2	5 %
Senior-level	18	32 %	11	29 %
Executive-level	5	9 %	2	5 %
Total Pegawai	38	100 %	21	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	0	0	0	0	0	0	0	4
25-35	4	5	12	8	1	1	0	0	31
35-45	2	1	6	2	8	8	0	0	34
45-55	0	0	5	2	9	2	3	1	22
>55	0	0	1	0	0	0	2	1	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	18 Employees	18 %
Number of newly appointed Employees	10 Employees	10 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	16 Employees	17 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
53 hours/employee	95	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	96,3 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	95,4 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company currently does not have a written policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and CEO, as the Companys organizational structure adopts a two-tier board system, under which the supervisory and management functions of the Company are clearly separated between the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a performance evaluation policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners as set forth in the Board Charter. This policy has been disclosed in the Corporate Governance section of the Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a training policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners. This policy has been disclosed in the Corporate Governance section of the Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not set specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and Board of Commissioners beyond the provisions of laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Yes, the Company has established policies on the Code of Ethics and Anti-Corruption.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Yes, the Company has established the policy.	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Yes, the Company has established a conflict of interest management policy to maintain integrity, objectivity, and transparency in the decision making process. This policy has been disclosed in the Companys Annual Report.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	13
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	147
	E-03	Electricity Consumption	147
	E-04	Water Consumption	148
	E-05	Waste Generated	13
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	145-148
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	148
Social	S-01	Gender Equality	82
	S-02	Employees by Gender and Age Group	83-84
	S-03	Employee Turnover Rate	85-86
	S-04	Number of Temporary Officers	83
	S-05	Employee Training and Development	87
	S-06	Number of Work Accidents	13
	S-07	Human Rights Violation Incidents	82
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	82
	S-09	Policy on Human Rights	82
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	82
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	83
	S-12	Corporate Social Responsibility	150

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	103
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	104-105
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	101
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	101
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	94
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	127
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	102

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Desi Femilinda Safitri

Approver

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Menara Astra 23rd Floor

Phone : +62 21 80600800 , Fax : +62 21 80600801, https://www.imcpelitalog.com

Sender Name	Desi Femilinda Safitri
Function	Approver
Date and Time	16-04-2026 19:00
Attachment	1. ARSR PSSI 2025.pdf

This is an official document of PT IMC Pelita Logistik Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT IMC Pelita Logistik Tbk is fully responsible for the information contained within this document.