Go To English Page

Nomor Surat	STI-KP/CSC/006/IV/2026
Nama Perusahaan	Surya Toto Indonesia Tbk
Kode Emiten	TOTO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 11 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.investor.toto.co.id/rups-2026 pada tanggal 24 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	23.237,33
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	292,18
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	23.529,51

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	108,7
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	108,7
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	23.638,21
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	23.638,21
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	40.393.413
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	40.393.413
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	627.643
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14.339,32

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan masih dalam tahap perencanaan untuk mencapai target net zero emission	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2035

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan masih dalam tahap perencanaan terkait upaya pengurangan emisi gas rumah kaca

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.795	76,87 %	64	1,76 %
Mid-level	623	17,13 %	69	1,9 %
Senior-level	62	1,71 %	13	0,36 %
Executive-level	10	0,28 %	0	0 %
Total Pegawai	3.490	95,98 %	146	4,02 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	186	6	13	7	0	0	0	0	212
25-35	1.278	25	53	27	0	0	0	0	1.383
35-45	721	13	107	17	14	5	1	0	878
45-55	603	26	427	24	35	8	3	0	1.126
>55	0	1	16	1	13	0	6	0	37

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	288 Pegawai	7,92 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	124 Pegawai	3,41 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	51 Pegawai	1,4 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,34 jam/pegawai	2.784	76,78 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,94	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan tidak mentolerir diskriminasi atau pelecehan di tempat kerja berdasarkan usia, suku, jenis kelamin, ras, sikap politik atau agama.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan sangat menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia. Kebijakan Hak Asasi Manusia secara umum tertuang secara umum dalam Perjanjian Kerja Bersama	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen terhadap prinsip-prinsip perlindungan anak dari tenaga kerja anak dengan melarang adanya pemanfaatan pekerja anak dan pekerja paksa sesuai dengan UU No. 6 tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang No. 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-undang	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
1. Dalam melaksanakan pekerjaannya sehari-hari di tempat kerja, kesehatan dan keselamatan pekerja dilindungi dari bahaya yang mungkin timbul, dengan menggunakan alat-alat keselamatan sehingga kecelakaan dapat dihindari. 2. Pengusaha menyediakan alat-alat keselamatan dan perlindungan kerja bagi pekerja untuk dipakai dalam melaksanakan tugasnya 3. Pengusaha menyediakan alat-alat pencegah ledakan, kebakaran, keracunan, polusi udara, dan suara, pencemaran air serta pencegah bahaya lainnya.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan berpartisipasi dalam kegiatan sosial dan komunitas sekitar serta melakukan komunikasi secara rutin dengan komunitas sekitar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	10	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	14	98 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	73 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian Kinerja Dewan Direksi dan Komisaris dilakukan secara self-assessment setiap tahun atau secara periodik lainnya yang dianggap perlu.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan selalu mengikuti dari waktu ke waktu jika ada kesempatan dan subjek terkait dengan pengembangan terhadap fungsi Direksi dan Komisaris.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan menunjukkan kepedulian yang tinggi terhadap proses pemilihan Direksi dan Komisaris dengan memastikan bahwa kriteria yang digunakan senantiasa relevan, objektif, dan mencerminkan kebutuhan strategis perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
1. Perusahaan tidak mentolerir segala korupsi dalam bentuk uang, barang, atau jasa, serta hal-hal yang dapat merugikan Perusahaan baik secara reputasi maupun finansial. 2. Karyawan dilarang menyalahgunakan wewenang dan mengambil keuntungan baik langsung maupun tidak langsung dari pengetahuan yang diperoleh dari kegiatan bisnis Perusahaan untuk kepentingan pribadi, keuntungan bagi anggota keluarganya maupun keuntungan bagi pihak-pihak terkait. 3. Seluruh karyawan dilarang meminta hadiah atau imbalan dalam bentuk apapun dari Mitra Usaha maupun pihak di luar Perusahaan manapun. 4. Ketentuan lebih lanjut mengenai penerimaan hadiah, mengacu pada Kebijakan Penerimaan Hadiah.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan berkomitmen memberikan perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, baik mayoritas dan minoritas, seperti memberikan hak atas informasi yang relevan, akurat, dan tepat waktu, serta hak untuk hadir dalam RUPS.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
1. Karyawan wajib melapor kepada atasan apabila terdapat/potensi konflik antara kepentingan pribadi dengan pekerjaan. 2. Apabila terdapat/potensi konflik kepentingan, karyawan tersebut tidak berwenang untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	228
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	228
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	226
	E-04	Konsumsi Air	227
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	229
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	231
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	64-65
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	232
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	63
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	235
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	233
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	231
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	231
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	231
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	232
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	237

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	48-54
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	135
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	150-151
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	50
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	150
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	187
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	106
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	220

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017 dan SEOJK 16/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Surya Toto Indonesia Tbk

Ng Agus Setiawan

Corporate Secretary

Surya Toto Indonesia Tbk

JL LETJEN S. PARMAN KAV 81, KOTA BAMBU SELATAN, PAL MERAH, KOTA

Telepon : 021 - 29298686, Fax : 021 - 5682282, 021 - 5601296, investor.toto.co.id

Nama Pengirim	Ng Agus Setiawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 23:49
Lampiran	1. Annual Report and Sustainability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Surya Toto Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Surya Toto Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	STI-KP/CSC/006/IV/2026
Issuer Name	Surya Toto Indonesia Tbk
Issuer Code	TOTO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 11 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.investor.toto.co.id/rups-2026 at 24 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	23.237,33
Direct emissions from mobile combustion	292,18
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	23.529,51
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	108,7
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	108,7
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	23.638,21
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	23.638,21
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	40.393.413
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	40.393.413
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	627.643
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	14.339,32

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is still in the planning stage to achieve its net zero emission target	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2035

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is still in the planning stage regarding its efforts to reduce greenhouse gas emissions

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.795	76,87 %	64	1,76 %
Mid-level	623	17,13 %	69	1,9 %
Senior-level	62	1,71 %	13	0,36 %
Executive-level	10	0,28 %	0	0 %
Total Pegawai	3.490	95,98 %	146	4,02 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	186	6	13	7	0	0	0	0	212
25-35	1.278	25	53	27	0	0	0	0	1.383
35-45	721	13	107	24	14	5	1	0	878
45-55	603	26	427	24	35	8	3	0	1.126
>55	0	1	16	1	13	0	6	0	37

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	288 Employees	7,92 %
Number of newly appointed Employees	124 Employees	3,41 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	51 Employees	1,4 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,34 hours/employee	2.784	76,78 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,94	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company does not tolerate discrimination or harassment in the workplace based on age, ethnicity, gender, race, political views, or religion.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company highly upholds and respects Human Rights. The policy on Human Rights is comprehensively stipulated within the provisions of the Collective Labor Agreement	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is committed to upholding the principles of child protection by strictly prohibiting the use of child labor and forced labor, in accordance with Law No. 06 of 2023 concerning Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation as Law	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
1. In carrying out their daily work at the workplace, workers' health and safety are protected from potential hazards through the use of safety equipment, thereby preventing accidents. 2. The employer provides safety equipment and protective gear for workers to use in the performance of their duties. 3. The employer provides equipment to prevent explosions, fires, poisoning, air and noise pollution, water contamination, and other potential hazards.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company participates in social and community activities around the area and conduct regular communication with the surrounding community.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	10	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	14	98 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	73 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners is conducted through self-assessment annually or at other periodic intervals as deemed necessary.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company consistently follows developments regarding the functions of the Board of Directors and the Board of Commissioners whenever relevant opportunities arise.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company places great importance on the selection process of the Board of Directors and Board of Commissioners by ensuring that the applied criteria are relevant, objective, and aligned with the Company's strategic needs	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
1. The Company does not tolerate any form of corruption, whether in the form of money, goods, or services, as well as any actions that may harm the Company, either reputationally or financially. 2. Employees are prohibited from abusing their authority and taking direct or indirect advantage of from the knowledge gained through the Company's business activities for personal interests, the benefit of their family members, or the benefit of related parties. 3. All employees are prohibited from requesting gifts or rewards in any form from Business Partners or any external parties. 4. Further provisions regarding the acceptance of gifts are referred to in the Gift Acceptance Policy.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company is committed to providing fair treatment to all shareholders, both majority and minority, by granting them the right to relevant, accurate, and timely information, as well as the right to attend the General Meeting of Shareholders (GMS).	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
1. Employees are required to report to their superiors when there is/potential conflict between personal interests and work. 2. Where there is/potential conflict of interest, the employee is not authorized to participate in decisionmaking.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	228
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	228
	E-03	Electricity Consumption	226
	E-04	Water Consumption	227
	E-05	Waste Generated	229
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	231
	S-02	Employees by Gender and Age Group	64-65
	S-03	Employee Turnover Rate	232
	S-04	Number of Temporary Officers	63
	S-05	Employee Training and Development	235
	S-06	Number of Work Accidents	233
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	231
	S-09	Policy on Human Rights	231
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	231
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	232
	S-12	Corporate Social Responsibility	237

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	48-54
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	135
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	150-151
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	50
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	150
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	187
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	106
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	220

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017 dan SEOJK 16/2021

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Surya Toto Indonesia Tbk

Ng Agus Setiawan

Corporate Secretary

Surya Toto Indonesia Tbk

JL LETJEN S. PARMAN KAV 81, KOTA BAMBU SELATAN, PAL MERAH, KOTA

Phone : 021 - 29298686, Fax : 021 - 5682282, 021 - 5601296, investor.toto.co.id

Sender Name	Ng Agus Setiawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 23:49
Attachment	1. Annual Report and Sustainability Report 2025.pdf

This is an official document of Surya Toto Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Surya Toto Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.