Go To English Page

Nomor Surat	025/LCTTBK-CORSEC/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Lotte Chemical Titan Tbk.
Kode Emiten	FPNI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.lottechem.co.id/investor/annual.asp pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	15.339
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	15
Emisi langsung dari proses pengolahan	6
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	15.360

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	166.871
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	166.871
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	182.231
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	182.231
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	1.266.542

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	191.806.260
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	191.806.260
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	107.194
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.609,6

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Kelompok Usaha berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emission dengan selalu mendorong langkah-langkah nyata yang diperlukan untuk mencapai target tersebut, berikut upaya yang telah dilakukan: 1. Pemasangan Panel Surya sebagai sumber energi penerangan 2. Pemasangan Ethylene Recovery Unit pada salah satu pabrik PE untuk membantu memulihkan sebagian besar etilen, butena-1, dan hidrogen yang dilepaskan selama pembakaran untuk menjaga tekanan reaktor. 3. Pemasangan Variable Speed Drive pada pompa untuk menyesuaikan flow yang dibutukan. 4. Mengganti bahan bakar bertenaga LPG ke Listrik (lithium baterai) pada Forklift. 5. Mengganti lampu merkuri ke lampu LED yang lebih hemat energi 6. Mengeliminasi leakage uap panas yang menyebabkan hilangnya energi dengan perbaikan pipa korosi. Kelompok Usaha juga terus berupaya untuk melakukan pembaharuan lanjutan yang berdampak pada pengurangan emisi karbon. Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 149 - 153	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Kelompok Usaha berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emission dengan selalu mendorong langkah-langkah nyata yang diperlukan untuk mencapai target tersebut, berikut upaya yang telah dilakukan:
1. Pemasangan Panel Surya sebagai sumber energi penerangan
2. Pemasangan Ethylene Recovery Unit pada salah satu pabrik PE untuk membantu memulihkan sebagian besar etilen, butena-1, dan hidrogen yang dilepaskan selama pembakaran untuk menjaga tekanan reaktor.
3. Pemasangan Variable Speed Drive pada pompa untuk menyesuaikan flow yang dibutukan.
4. Mengganti bahan bakar bertenaga LPG ke Listrik (lithium baterai) pada Forklift.
5. Mengganti lampu merkuri ke lampu LED yang lebih hemat energi
6. Mengeliminasi leakage uap panas yang menyebabkan hilangnya energi dengan perbaikan pipa korosi.

Kelompok Usaha juga terus berupaya untuk melakukan pembaharuan lanjutan yang berdampak pada pengurangan emisi karbon.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 149 - 153

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	149	46,27 %	7	2,17 %
Mid-level	98	30,43 %	35	10,87 %
Senior-level	24	7,45 %	5	1,55 %
Executive-level	4	1,24 %	0	0 %
Total Pegawai	275	85,4 %	47	14,6 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	11	4	4	0	0	0	0	0	19
25-35	56	2	24	13	0	0	0	0	95
35-45	47	1	36	17	7	3	1	0	112
45-55	28	0	30	4	12	1	0	0	75

>55	7	0	4	1	5	1	3	0	21

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	10 Pegawai	3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	13 Pegawai	4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	324 Pegawai	100 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18,7 jam/pegawai	322	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kelompok Usaha memiliki kebijakan terkait dengan Hak Asasi Manusia, Pekerja Di bawah Umur, dan Kesetaraan Gender, yang tertuang pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB) pasal 86, 87, dan 88. PKB tersebut telah disepakati dan ditandatangani oleh kedua belah pihak antara Manajemen dan Serikat Pekerja sebagai perwakilan dari pekerja. Adapun PKB ini diperbarui setiap dua tahun sekali dan periode pemberlakuannya adalah pada tahun 2024 sampai 2026. Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 138 sampai 140	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Kelompok Usaha memiliki kebijakan terkait dengan Hak Asasi Manusia, Pekerja Di bawah Umur, dan Kesetaraan Gender, yang tertuang pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB) pasal 86, 87, dan 88. PKB tersebut telah disepakati dan ditandatangani oleh kedua belah pihak antara Manajemen dan Serikat Pekerja sebagai perwakilan dari pekerja. Adapun PKB ini diperbarui setiap dua tahun sekali dan periode pemberlakuannya adalah pada tahun 2024 sampai 2026.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 138 sampai 140

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kelompok Usaha memiliki kebijakan terkait dengan Hak Asasi Manusia, Pekerja Di bawah Umur, dan Kesetaraan Gender, yang tertuang pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB) pasal 86, 87, dan 88. PKB tersebut telah disepakati dan ditandatangani oleh kedua belah pihak antara Manajemen dan Serikat Pekerja sebagai perwakilan dari pekerja. Adapun PKB ini diperbarui setiap dua tahun sekali dan periode pemberlakuannya adalah pada tahun 2024 sampai 2026.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 138 sampai 140

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kelompok Usaha memiliki kebijakan kesehatan, keselamatan kerja, dan perlindungan terhadap lingkungan yang berupa Quality Health Safety Environment (QHSE) policy, Process Safety Management policy, Kebijakan Sistem Manajamen K3 Kontraktor dan Kebijakan Pencegahan & Penanggulanagan HIV/AIDS.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 143-144 atau https://www.lottechem.co.id/csr/environmental.asp

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

'Perusahaan melalui Anak Usahanya LCTN secara aktif menjalin hubungan dengan masyarakat dengan memberikan kontribusi dan berpartisipasi dalam berbagai kegiatan masyarakat sebagai bentuk nyata dari tanggung jawab sosial Perusahaan kepada masyarakat. Pada tahun buku 2025, LCTN telah mengadakan tanggung jawab sosial, antara lain:

Program Kesehatan
1. Menyediakan makanan tambahan untuk Ibu hamil dan Balita di Posyandu Gerem & Rawa Arum.

2. Dukungan kontribusi asuransi kesehatan berkelanjutan (BPJS) bagi warga kurang mampu, bertujuan untuk membantu upaya pemerintah dalam memperluas cakupan BPJS Kesehatan di Kota Cilegon.

3. Kontribusi diberikan melalui donasi alat kesehatan Puskesmas Gerogol dan penyediaan vitamin C dan makanan ringan untuk mendukung kegiatan kesehatan di sekolah menengah di Rawa Arum.

Program Pendidikan
1. Bantuan berkelanjutan melalui pemberian perlengkapan sekolah dan nutrisi tambahan bagi anak-anak yatim di wilayah Gerem dan Rawa Arum.

2. Bantuan beasiswa untuk anak-anak cerdas dari keluarga kurang mampu di Untirta sebanyak 5 orang yang didukung oleh Lotte Scholarship Foundation.

3. Menyelenggarakan lokakarya dengan tema Pengelolaan Sampah Cerdas: Melindungi Bumi Kita untuk SDN 2 Desa Gerem.

4. Dukungan untuk peralatan pendidikan guna meningkatkan proses belajar di Desa Gerem dan bahan konstruksi yang disumbangkan untuk renovasi sekolah.

5. Menyediakan peralatan dan alat layak pakai untuk mendukung kegiatan belajar dan workshop di PIPB (Politeknik Industri Petrokimia Banten) di Anyer.

6. Mendukung peningkatan infrastruktur pembelajaran digital dengan menyumbangkan komputer yang masih berfungsi dengan baik ke sekolah-sekolah.

Program Komunitas
1. Menyediakan pasokan makanan dasar kepada masyarakat di sekitar pabrik sebagai bagian dari Program Ramadhan.

D s
t
Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 146 sampai 148

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	98,04 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahaan Chairman of the Board dan CEO

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 86

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak

Kelompok Usaha tidak memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris secara khusus, tetapi sesuai peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK/.04/2014 Dewan Komisaris telah membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 102 & 112

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Kelompok Usaha tidak memiliki kebijakan pelatihan secara khusus untuk Dewan Komisaris dan Direksi, namun Kelompok Usaha secara terus menerus mendorong keikutsertaan anggota Dewan Komisaris, dan anggota Direksi Kelompok Usaha dalam pelatihan-pelatihan yang dapat memberikan nilai lebih bagi keberlanjutan dan kemajuan Kelompok Usaha.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 56 & 142

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kelompok Usaha mengacu pada UUPT, POJK 33/2015, Anggaran Dasar, Pedoman Dewan Komisaris dan Pedoman Direksi (yang mana di dalamnya terdapat ketentuan mengenai masing-masing Persyaratan Keanggotaan Direksi dan Dewan Komisaris) Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 102-103, & 108	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kelompok Usaha memiliki kebijakan Business Ethics & Code of Conduct dan kebijakan Anti-Bribery & Anti-Corruption Manual, yang keduanya dapat diakses di website Perseroan: https://bahasa.lottechem.co.id/investor/governance.asp Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 120-122	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan Business Ethics & Code of Conduct (yang mana di dalamnya terdapat ketentuan mengenai Insider Trading) yang dapat diakses di website Perseroan: https://bahasa.lottechem.co.id/investor/governance.asp Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 120-122	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan Business Ethics & Code of Conduct (yang mana di dalamnya terdapat ketentuan mengenai Conflict of Interest) yang dapat diakses di website Perseroan: https://bahasa.lottechem.co.id/investor/governance.asp Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 120-122	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	151
	E-04	Konsumsi Air	152
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	155
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	163
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	133
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	140
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	141
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	49
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	50
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	144
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	139
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	140
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	139
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	139
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	143
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	145

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	38
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	99
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	86
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	101
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	56
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	102
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	120
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	120
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	120

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Evan Kusuma Brata

Corporate Secretary

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Gedung Mangkuluhur City Tower One Lt. 32 Jl Jenderal Gatot Subroto Kav 1-3,

Telepon : +6221-2788-3355, Fax : +6221-2788-3366/99, www.lottechem.co.id

Nama Pengirim	Evan Kusuma Brata
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 09:12
Lampiran	1. IAR LCTtbk 2025 - Final.pdf
	2. FPNI - Surat Penyampaian IAR 2025_LCTTbk.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Lotte Chemical Titan Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Lotte Chemical Titan Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	025/LCTTBK-CORSEC/IV/2026
Issuer Name	PT Lotte Chemical Titan Tbk.
Issuer Code	FPNI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.lottechem.co.id/investor/annual.asp at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	15.339
Direct emissions from mobile combustion	15
Direct emissions from processes	6
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	15.360
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	166.871
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	166.871
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	182.231
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	182.231
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	1.266.542

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	191.806.260
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	191.806.260
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	107.194
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.609,6

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Group committed to achieve Net Zero Emission through encouraging real action that need to be taken to achieve this target, the following are the actions have been made: 1. Installation of solar panels as a source of lighting energy 2. Installation of an Ethylene Recovery Unit at one of the PE plant to helps recover most of the ethylene, butene-1, and hydrogen released during flaring to maintain reactor pressure. 3. Installation of Variable Speed Drives on the pump to adjust the flow required. 4. Replacing forklift fuel from LPG to electric (lithium battery-powered). 5. Replacing mercury lamps with more energy-efficient LED lights. 6. Eliminate steam leakage that causing energy loss by repair corroded piping. The Group also continues to strive to make further improvements that have an impact on reducing carbon emissions. Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 149 - 153	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Installation of solar panels as a source of lighting energy
2. Installation of an Ethylene Recovery Unit at one of the PE plant to helps recover most of the ethylene, butene-1, and hydrogen released during flaring to maintain reactor pressure.
3. Installation of Variable Speed Drives on the pump to adjust the flow required.
4. Replacing forklift fuel from LPG to electric (lithium battery-powered).
5. Replacing mercury lamps with more energy-efficient LED lights.
6. Eliminate steam leakage that causing energy loss by repair corroded piping.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 149 - 153

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	149	46,27 %	7	2,17 %
Mid-level	98	30,43 %	35	10,87 %
Senior-level	24	7,45 %	5	1,55 %
Executive-level	4	1,24 %	0	0 %
Total Pegawai	275	85,4 %	47	14,6 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	11	4	4	0	0	0	0	0	19
25-35	56	2	24	13	0	0	0	0	95
35-45	47	1	36	4	7	3	1	0	112
45-55	28	0	30	4	12	1	0	0	75
>55	7	0	4	1	5	1	3	0	21

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	10 Employees	3 %
Number of newly appointed Employees	13 Employees	4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	324 Employees	100 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18,7 hours/employee	322	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	98,04 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have any policy regarding separation between Chairman of the Board and CEO Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 86	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Group does not have a specific policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners; however, in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK. 04/2014, the Board of Commissioners has established a Nomination and Remuneration Committee to assist in assessing the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners. Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 102 & 112	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Group does not have a specific training policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors, however, the Group continuously encourages the participation of members of the Board of Commissioners, and members of the Board of Directors of the Group in training programs that can give more value to the sustainability and development of the Group. Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 56 & 142	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Business Group refers to the Company Law, POJK 33/2015, the Articles of Association, the Board of Commissioners Charter, and the Board of Directors Charter (which contain provisions regarding the respective membership requirements of the Board of Directors and the Board of Commissioners). Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 102-103, & 108	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Group has Business Ethics & Code of Conduct policy and Anti-Bribery & Anti-Corruption Manual policy, both of which are accessable on the Company's website: https://www.lottechem.co.id/investor/governance.asp Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 120-122	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has Business Ethics & Code of Conduct policy (which includes provisions regarding Insider Trading) accessable on the Company's website: https://www.lottechem.co.id/investor/governance.asp Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 120-122	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has Business Ethics & Code of Conduct policy (which includes provisions regarding Conflict of Interest) accessable on the Company's website: https://www.lottechem.co.id/investor/governance.asp Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 120-122	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	154
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	154
	E-03	Electricity Consumption	151
	E-04	Water Consumption	152
	E-05	Waste Generated	155
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	163
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	133
Social	S-01	Gender Equality	140
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	141
	S-04	Number of Temporary Officers	49
	S-05	Employee Training and Development	50
	S-06	Number of Work Accidents	144
	S-07	Human Rights Violation Incidents	139
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	140
	S-09	Policy on Human Rights	139
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	139
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	143
	S-12	Corporate Social Responsibility	145

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	38
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	99
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	86
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	101
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	56
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	102
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	120
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	120
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	120

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Evan Kusuma Brata

Corporate Secretary

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Gedung Mangkuluhur City Tower One Lt. 32 Jl Jenderal Gatot Subroto Kav 1-3,

Phone : +6221-2788-3355, Fax : +6221-2788-3366/99, www.lottechem.co.id

Sender Name	Evan Kusuma Brata
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 09:12
Attachment	1. IAR LCTtbk 2025 - Final.pdf
	2. FPNI - Surat Penyampaian IAR 2025_LCTTbk.pdf

This is an official document of PT Lotte Chemical Titan Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Lotte Chemical Titan Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.