Go To English Page

Nomor Surat	020/IV/DIR/MP/2026-E
Nama Perusahaan	PT Medela Potentia Tbk
Kode Emiten	MDLA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.medela-potentia.com pada tanggal 20 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Salah satu Entitas Anak Perseroan, yakni Dynamic Argon Co Ltd (DAC) tidak diikutsertakan dalam laporan ini karena lokasi berada di Kamboja	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	74
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	954
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.028

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.006
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.028
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	5.296
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	5.296
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.056
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	7.352
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	11.563.889
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	11.563.889
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	250
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	64,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menetapkan aspirasi jangka panjang untuk mencapai net zero emission pada tahun 2050, yang selaras dengan arah kebijakan nasional dan komitmen global terhadap transisi menuju ekonomi rendah karbon. Sejalan dengan aspirasi tersebut, Perseroan memiliki komitmen pengurangan intensitas emisi GRK khususnya untuk Scope 1 dan Scope 2 sebagai fokus awal pengurangan emisi operasional, yang akan dicapai secara bertahap melalui peningkatan efisiensi operasional, diversifikasi sumber energi, dan penerapan praktik operasional hijau secara konsisten.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	10.035 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menetapkan aspirasi jangka panjang untuk mencapai net zero emission pada tahun 2050, yang selaras dengan arah kebijakan nasional dan komitmen global terhadap transisi menuju ekonomi rendah karbon. Sejalan dengan aspirasi tersebut, Perseroan memiliki komitmen pengurangan intensitas emisi GRK khususnya untuk Scope 1 dan Scope 2 sebagai fokus awal pengurangan emisi operasional, yang akan dicapai secara bertahap melalui peningkatan efisiensi operasional, diversifikasi sumber energi, dan penerapan praktik operasional hijau secara konsisten.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.385	71,65 %	548	28,35 %
Mid-level	458	63,43 %	264	36,57 %
Senior-level	24	68,57 %	11	31,43 %
Executive-level	7	64,64 %	4	36,36 %
Total Pegawai	1.874	69,38 %	827	30,62 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	145	56	16	8	0	0	0	0	225
25-35	785	323	227	147	1	0	0	0	1.483
35-45	316	137	149	69	11	7	2	0	691
45-55	138	32	65	39	12	4	3	4	297
>55	1	0	1	1	0	0	2	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	392 Pegawai	14,59 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	403 Pegawai	14,92 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	703 Pegawai	20,65 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
17,4 jam/pegawai	2.403	88,97 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan Pencegahan Pelecehan serta Kesetaraan dan Non-Diskriminasi tercantum dalam Kode Etik. https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/code-of-conduct	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan mengenai hak asasi manusia tercantum dalam Policy Hubungan Karyawan dan Hubungan Industrial di Medela Potentia dan Entitas Anak. Komitmen untuk menghormati sesama manusia juga tercantum dalam Kode Etik.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan dan Entitas Anak melarang secara tegas seluruh bentuk pekerja anak dan pekerja paksa, baik dalam kegiatan operasional internal maupun sepanjang rantai pasok. Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik . https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/code-of-conduct	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah menerapkan kebijakan dan sistem manajemen K3 yang berlaku di seluruh unit bisnis, dengan mengacu pada pedoman dan regulasi K3 yang relevan, seperti Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2021 tentang Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control (HIRADC) sebagai standar pendekatan sistematis dalam mengidentifikasi, menilai, dan mengendalikan potensi risiko di setiap lini operasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pelaksanaan kegiatan CSR dilaksanakan Perseroan dan PT AAM melalui Argon Peduli, seperti donor darah, bakti sosial, skrining kesehatan, pembagian obat-obatan, pendidikan dan penyuluhan kesehatan, pemberian sembako dan hewan kurban, serta pemberian penghargaan kepada mahasiswa lulusan terbaik dari Pendidikan Profesi Apoteker. https://www.medela-potentia.com/sustainability/corporate-social-responsibility	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan memastikan bahwa posisi pimpinan Dewan Komisaris dijabat oleh Komisaris Utama yang independen dan tidak dirangkap oleh Direktur Utama, sehingga tercipta pemisahan yang tegas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan atas arah strategis, manajemen risiko, dan kinerja Direksi, sementara Direksi, yang dipimpin oleh Direktur Utama, bertanggung jawab atas pengelolaan operasional sehari-hari serta pelaksanaan strategi Perseroan. Pemisahan peran ini memperkuat mekanisme checks and balances serta meminimalkan potensi konflik kepentingan dalam pengambilan keputusan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Proses penilaian Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi. Kegiatan tersebut dapat dilaksanakan secara internal, eksternal, maupun melalui pembelajaran mandiri. Kegiatan ini dapat mencakup pelatihan, seminar, workshop, maupun program pengembangan lainnya yang relevan dengan tugas dan tanggung jawabnya.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi, dengan kriteria sebagai berikut.

1 Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik.

2 Cakap melakukan perbuatan hukum.

3 Dalam 5 tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:

a Tidak pernah dinyatakan pailit;

b Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;

c Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan

d Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

1) Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan;

2) Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan

3) Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/atau Laporan Keuangan kepada OJK.

4 Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.

5 Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan telah membentuk Kode Etik yang disahkan pada bulan Juli 2025 dan telah disediakan di situs web Perseroan. Sementara itu, dalam rangka mencegah praktik korupsi dan gratifikasi, Perseroan secara berkala melakukan pemetaan dan penilaian risiko terhadap area operasional dan distribusi yang berpotensi menimbulkan risiko pelanggaran etika. Penilaian risiko tersebut menjadi dasar bagi Perseroan dalam menetapkan langkah pengendalian dan mitigasi yang diperlukan.

https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/board-of-directors-and-board-of-commissioners-governance

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menjaga integritas pasar dan mencegah praktik insider trading melalui penerapan prinsip kepatuhan dan integritas sebagaimana diatur dalam Kode Etik Perseroan. Kode Etik tersebut mengatur larangan bagi seluruh karyawan untuk menggunakan informasi rahasia atau informasi material yang belum dipublikasikan guna memperoleh keuntungan pribadi maupun bagi pihak lain, serta melarang penyalahgunaan posisi atau wewenang yang dapat memengaruhi keputusan dalam perdagangan saham.

https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/code-of-conduct

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan telah menetapkan Kebijakan Benturan Kepentingan dalam Kode Etik sebagai pedoman untuk menjaga integritas proses pengawasan dan pengurusan. Kebijakan ini menegaskan bahwa seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, wajib menghindari setiap bentuk benturan kepentingan antara kepentingan pribadi dan kepentingan Perseroan, serta dilarang menggunakan fasilitas, aset, maupun nama Perseroan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak tertentu, baik secara langsung maupun tidak langsung, termasuk keterlibatan dalam kegiatan usaha lain tanpa sepengetahuan Perseroan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	231
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	232
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	230
	E-04	Konsumsi Air	234
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	229
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	232
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	232
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	92
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	91
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	239
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	92
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	240
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	251
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	237
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	246
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	237
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	246
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	247
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	252

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	141
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	143
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	132
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	146
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	144
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	139
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	191
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	199
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	158

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

The International Integrated Reporting Council Framework

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Medela Potentia Tbk

Krestijanto Pandji

Direktur Utama

PT Medela Potentia Tbk

Jl. RS. Fatmawati Kav. 33, Cilandak Barat

Telepon : 02174864210, Fax : 02174863880, www.medela-potentia.com

Nama Pengirim	Krestijanto Pandji
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	20-04-2026 15:33
Lampiran	1. MDLA-Penyampaian IR 2025-OJK.pdf
	2. IR 2025 - MDLA 200426.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Medela Potentia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Medela Potentia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	020/IV/DIR/MP/2026-E
Issuer Name	PT Medela Potentia Tbk
Issuer Code	MDLA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.medela-potentia.com at 20 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Salah satu Entitas Anak Perseroan, yakni Dynamic Argon Co Ltd (DAC) tidak diikutsertakan dalam laporan ini karena lokasi berada di Kamboja	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	74
Direct emissions from mobile combustion	954
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.028
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.006
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.028
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	5.296
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.296
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.056
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	7.352
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	11.563.889
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	11.563.889
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	250
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	64,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company established a long-term aspiration to achieve net zero emission by 2050, which is in line with the direction of national policy and global commitment toward the transition to a low-carbon economy. In line with this aspiration, the Company is committed to lower its GHG emissions intensity, particularly for Scope 1 and Scope 2 emissions, as initial focus of operational emissions reduction, which will be achieved gradually through improvements in operational efficiency, diversification of energy sources, and consistent implementation of green operational practices.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	10.035 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The implementation of various energy saving initiatives, optimizing distribution activities, utilization of digital technology, and exploring more environmentally friendly energy sources. The Company has conducted a greenhouse gas emissions inventory, developed a Marginal Abatement Cost Curve, established a baseline year, and developed a decarbonization approach based on the Science Based Targets Initiative to support the achievement of its medium-term targets.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.385	71,65 %	548	28,35 %
Mid-level	458	63,43 %	264	36,57 %
Senior-level	24	68,57 %	11	31,43 %
Executive-level	7	64,64 %	4	36,36 %
Total Pegawai	1.874	69,38 %	827	30,62 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	145	56	16	8	0	0	0	0	225
25-35	785	323	227	147	1	0	0	0	1.483
35-45	316	137	149	39	11	7	2	0	691
45-55	138	32	65	39	12	4	3	4	297
>55	1	0	1	1	0	0	2	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	392 Employees	14,59 %
Number of newly appointed Employees	403 Employees	14,92 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	703 Employees	20,65 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
17,4 hours/employee	2.403	88,97 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Prevention of Harassment Policy, as well as policies on Equality and Non-Discrimination, are stipulated in the Code of Conduct. https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/code-of-conduct	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The policy regarding human rights is outlined in the Employee Relations and Industrial Relations Policy at Medela Potentia and its Subsidiaries. The commitment to respecting fellow human beings is also outlined in the Code of Conduct.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company and Subsidiaries strictly prohibit all forms of child labor and forced labor, both in its internal operations and throughout the supply chain. This policy is included in the Code of Conduct. https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/code-of-conduct	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has implemented OHS policies and management systems applies for all business units, by referring to relevant OHS guidelines and regulations such as Government Regulation No. 50 of 2021 regarding the Implementation of Occupational Health and Safety Management Systems as well as Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control (HIRADC) as a standard systematic approach to identify, assess, and control potential risks across all operational lines.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company and PT AAM implement CSR activities through Argon Peduli, such as blood donation drives, social services, health screenings, distribution of medicines, health education and awareness programs, provision of basic necessities and sacrificial animals, as well as awards granted to top graduates of the Pharmacist Professional Education program. https://www.medela-potentia.com/sustainability/corporate-social-responsibility	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company ensures that the leadership position of the Board of Commissioners is held by an independent President Commissioner and is not concurrently held by the President Director, thereby creating a clear separation between the supervisory function and the company management function. The Board of Commissioners performs the supervisory function over strategic direction, risk management, and the performance of the Board of Directors, while the Board of Directors, led by the President Director, is responsible for day-to-day operational management and the implementation of the Companys strategy. This separation of roles strengthens the checks and balances mechanism and minimizes potential conflicts of interest in decision-making.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment process of the Board of Commissioners and the Board of Directors refers to Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2015 and Financial Services Authority Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company provides equal opportunities for all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to participate in various competency development activities. These activities may be conducted internally, externally, or through independent learning. They may include training, seminars, workshops, or other development programs relevant to their duties and responsibilities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The selection of the Board of Commissioners and the Board of Directors refer to the Board of Commissioners and Board of Directors Charter, with the following criteria.

1 Possess good character, moral, and integrity.

2 Capable of performing legal acts.

3 Within 5 years prior to appointment and during the term of office:

a Has never been declared bankrupt;

b Has never served as member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners that was found guilty in causing a company to be declared bankrupt;

c Has never been convicted of a crime resulted in loss to state finance and/or related to financial sector; and

d Has never served as member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners that during the term of office:

1) Ever failed to held the Annual GMS;

2) The accountability as member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners ever rejected by the GMS or ever failed to submit accountability as member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners to the GMS; and

3) Ever caused the company that obtained the license, approval, or registration from the FSA to fail in meeting its obligation to submit Annual Report and/or Financial Statements to the FSA.

4 Has a commitment to comply with the laws and regulations.

5 Has the knowledge and/or skills in the field required by the Company.

.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has established a Code of Conduct ratified on July 2025 and published on the Companys website. Meanwhile, to prevent corruption and gratuities practices, the Company periodically conducted risks mapping and assessment on operational and distribution areas that potentially causing ethical violation risks. The risks assessment is the basis for the Company in determining the necessary control and mitigation measures.

https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/board-of-directors-and-board-of-commissioners-governance

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company is committed to maintain market integrity and preventing insider trading practice by implementing the compliance and integrity principles as stipulated in the Companys Code of Conduct. The Code of Conduct regulates the prohibition for all employees from using unpublished confidential information or material information for personal benefits or for benefits of other parties, and prohibits the misuse of position or authority that may inf

https://www.medela-potentia.com/corporate-governance/code-of-conductluence decision-making in share trading.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has established a Policy on Conflict of Interest within its Code of Conduct as a guideline to maintain the integrity of supervisory and management processes. This policy stipulates that all employees, including members of the Board of Commissioners and Board of Directors, are required to avoid any form of conflict of interest between personal interests and Companys interests, as well as prohibited from using the Companys facilities, assets, or name for personal, family, or any particular third-party, directly or indirectly, including involvement in other business activities without the Companys knowledge.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	231
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	232
	E-03	Electricity Consumption	230
	E-04	Water Consumption	234
	E-05	Waste Generated	229
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	232
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	232
Social	S-01	Gender Equality	92
	S-02	Employees by Gender and Age Group	91
	S-03	Employee Turnover Rate	239
	S-04	Number of Temporary Officers	92
	S-05	Employee Training and Development	240
	S-06	Number of Work Accidents	251
	S-07	Human Rights Violation Incidents	237
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	246
	S-09	Policy on Human Rights	237
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	246
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	247
	S-12	Corporate Social Responsibility	252

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	141
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	143
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	132
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	146
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	144
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	139
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	191
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	199
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	158

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

The International Integrated Reporting Council Framework

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Medela Potentia Tbk

Krestijanto Pandji

Direktur Utama

PT Medela Potentia Tbk

Jl. RS. Fatmawati Kav. 33, Cilandak Barat

Phone : 02174864210, Fax : 02174863880, www.medela-potentia.com

Sender Name	Krestijanto Pandji
Function	Direktur Utama
Date and Time	20-04-2026 15:33
Attachment	1. MDLA-Penyampaian IR 2025-OJK.pdf
	2. IR 2025 - MDLA 200426.pdf

This is an official document of PT Medela Potentia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Medela Potentia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.