Go To English Page

Nomor Surat	014/CORSEC/NCD/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Natura City Developments Tbk.
Kode Emiten	CITY
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://naturacity.co.id/reports/category/laporan-tahunan/ pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	340.000
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	340.000
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	340.000
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	340.000
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	340.000
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	340.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	340.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	10.045
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahan belum memiliki komitmen pencapaian target net zero Emission	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	3 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2032

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahan belum memiliki komitmen pencapaian target net zero Emission

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	23	11,44 %	0	0 %
Mid-level	69	34,33 %	53	26,37 %
Senior-level	25	12,44 %	4	1,99 %
Executive-level	17	8,46 %	10	1,99 %
Total Pegawai	134	66,67 %	67	66,67 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	4	2	0	0	0	0	6
25-35	8	0	39	19	4	2	0	1	73
35-45	12	0	28	26	10	2	5	4	87
45-55	2	0	4	2	9	0	7	3	27
>55	0	0	1	0	2	0	4	1	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	123 Pegawai	0,67 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	114 Pegawai	0,62 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	130 Pegawai	0,71 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	11	0,06 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan tidak memberikan toleransi apapun terkait pelecehan seksual yang terjadi di lingkungan kerja atau perbuatan diskriminasi lainnya sehingga Persroan menjamin setiap karyawan dapat bekerja dengan rasa aman dan adil dan adanya prosedur pelaporan (whistleblowing system)	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia dengan kesetaraan kesempatan bekerja melalui proses rekrutmen yang transparan dan adil dan Perseroan telah memenuhi dan memberikan kompensasi kepada seluruh karyawan sesuai dengan ketentuan yang berlaku , serta memastikan setiap karyawan bekerja di tempat yang aman dan layak bagi kesehatan dan keselamatan karyawan dan terhindar dari segala tindakan diskriminasi atau pelecehan seksual	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan melarang setiap kegiatan usaha untuk mempekerjakan karyawan dibawah umur dan tenaga kerja paksa dalam hal itu Perseroan melakukan seleksi karyawan secara tepat dan perlakuan yang baik	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen memberikan tempat kerja dan fasilitas yang dapat memberikan kepastian pada keselamatan dan kesehatan kerja karyawan agar terhindar dari potensi bahaya dan gangguan ergonomis dalam bekerja melalui kebijakan dan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR Dapat dilihat pada halaman 150 Laopran Tahunan dan Laporan Berkelanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	0
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Setiap tahun Direksi dan Komisaris menetapkan Program Kerja Tahunan serta Indikator Kinerja Utama (KPI) . Tingkat pencapaian KPI tersebut menjadi dasar penilaian kerja Dewan Komisaris dan Direksi . Penilaian di lakukan melalui perbandingan antara realisasi dan target yang telah ditetapkan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Direksi dan Komisaris didorong untuk secara berkelanjutan mengikuti program pelatihan, pengembangan kompetensi, dan peningkatan pengetahuan, program tersebut mencakup kegiatan pendidikan dan sertifikasi yang bersifat mandiri serta selaras dengan perkembangan regulasi dan praktik tata kelola perusahaan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Memiliki pengetahuan dan keahlian khusus dalam bidang yang sesuai dengan bisnis Perusahaan serta pemahaman terkait Peraturan pasar modal	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah merumuskan berbagai kebijakan yang menyangkut etika Perseroan dengan menerapkan standar etika terbaik sesuai dengan visi misi dan budaya Perseroan. setiap karyawan telah menandatangani pakta integritas sebagi bentuk komitmen penerapan GCG	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki prosedur teknis pengumpulan suara (voting) secara terbuka dan mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham serta adanya komunikasi dan informasi terkait Perusahaan terbuka dalam situs web Perseroan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijkan terhadap pengelolaan benturan kepentingan , dalam hal ini Direksi dan Komisaris wajib mematuhi Peraturan yang berlaku dan pedoman GCG seta kebijakan Perusahan yang telah di tetapkan. Dapat dilihat pada halaman 100 Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	146
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	146
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	141
	E-04	Konsumsi Air	142
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	146
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	146
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	146
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	56
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	56
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	56
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	148
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	148
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	148
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	147
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	147
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	147
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	148
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	150

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	100
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	97
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	105
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	107
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	89
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	127
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	131
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	100

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Natura City Developments Tbk.

Elfi Darlis

Direktur Utama

PT Natura City Developments Tbk.

Sentul International Convention Center, SICC Tower, Lantai 3

Telepon : +62 21 87953448, Fax : +62 21 87953449, www.naturacity.co.id

Nama Pengirim	Elfi Darlis
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 13:40
Lampiran	1. Annual and Sustainability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Natura City Developments Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Natura City Developments Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/CORSEC/NCD/IV/2026
Issuer Name	PT Natura City Developments Tbk.
Issuer Code	CITY
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://naturacity.co.id/reports/category/laporan-tahunan/ at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	340.000
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	340.000
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	340.000
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	340.000
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	340.000
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	340.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	340.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	10.045
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The company does not yet have a commitment to achieving net zero emissions targets	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	3 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2032

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company carries out routine maintenance on all operational vehicles and renews vehicles that no longer meet eligibility standards. In addition, the company also increases greening by adding tree planting around housing areas as a form of contribution to carbon absorption and improvement of environmental quality.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	23	11,44 %	0	0 %
Mid-level	69	34,33 %	53	26,37 %
Senior-level	25	12,44 %	4	1,99 %
Executive-level	17	8,46 %	10	1,99 %
Total Pegawai	134	66,67 %	67	66,67 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	4	2	0	0	0	0	6
25-35	8	0	39	19	4	2	0	1	73
35-45	12	0	28	2	10	2	5	4	87
45-55	2	0	4	2	9	0	7	3	27
>55	0	0	1	0	2	0	4	1	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	123 Employees	0,67 %
Number of newly appointed Employees	114 Employees	0,62 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	130 Employees	0,71 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	11	0,06 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	0
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not yet have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the C E O	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Every year, the Board of Directors and Commissioners establish the Annual Work Program as well as the Key Performance Indicators (KPI). The level of achievement of these KPIs serves as the basis for evaluating the work of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The assessment is carried out through a comparison between actual performance and the targets that have been set.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Directors and Commissioners are encouraged to continuously participate in training programs, competency development, and knowledge enhancement; these programs include educational activities and certification that are self-directed and aligned with regulatory developments and corporate governance practices.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Having knowledge and specific expertise in areas relevant to the Company's business as well as understanding related to capital market regulations	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has formulated various policies concerning the Company's ethics by applying the best ethical standards in accordance with the Company's vision, mission, and culture. Each employee has signed an integrity pact as a form of commitment to the implementation of GCG.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company has technical procedures for collecting votes openly and prioritizes the independence and interests of shareholders, as well as the presence of communication and information regarding the company being publicly available on the company's website.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has a policy regarding the management of conflicts of interest, in this case, the Board of Directors and Commissioners are required to comply with applicable regulations and GCG guidelines as well as the Company policies that have been established. This can be seen on page 100 of the Annual and Sustainability Report.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	146
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	146
	E-03	Electricity Consumption	141
	E-04	Water Consumption	142
	E-05	Waste Generated	146
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	146
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	146
Social	S-01	Gender Equality	56
	S-02	Employees by Gender and Age Group	56
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	56
	S-05	Employee Training and Development	148
	S-06	Number of Work Accidents	148
	S-07	Human Rights Violation Incidents	148
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	147
	S-09	Policy on Human Rights	147
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	147
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	148
	S-12	Corporate Social Responsibility	150

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	100
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	97
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	105
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	107
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	89
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	127
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	131
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	100

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Natura City Developments Tbk.

Elfi Darlis

Direktur Utama

PT Natura City Developments Tbk.

Sentul International Convention Center, SICC Tower, Lantai 3

Phone : +62 21 87953448, Fax : +62 21 87953449, www.naturacity.co.id

Sender Name	Elfi Darlis
Function	Direktur Utama
Date and Time	29-04-2026 13:40
Attachment	1. Annual and Sustainability Report 2025.pdf

This is an official document of PT Natura City Developments Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Natura City Developments Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.