Go To English Page

Nomor Surat	014/FORU-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Fortune Indonesia Tbk
Kode Emiten	FORU
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	12,09
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	12,09

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	18,67
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	18,67
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	5.236
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	5.236
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	30,76
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.266,76
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00068
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	23.631
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	23.631
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mendukung upaya dan inisiatif pemerintah dalam mengatasi perubahan iklim yang semakin signifikan, khususnya terkait target net zero emissions. Kami percaya bahwa gerakan sederhana sekalipun dapat memberikan kontribusi yang positif dan nyata, diawali dari lingkungan kerja dan tempat kami beroperasi. Saat ini, Perseroan belum menetapkan target khusus terkait pencapaian net zero emissions. Namun, kami terus berupaya melakukan berbagai inisiatif untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi dan sumber daya, serta senantiasa mendorong perilaku yang ramah lingkungan, baik di dalam maupun di luar lingkungan kerja. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan masih menggunakan kendaraan berbahan bakar fosil untuk mendukung kelancaran kegiatan operasional. Perseroan menyadari bahwa hal ini menyumbang emisi gas rumah kaca melalui gas buang yang dihasilkan. Oleh karena itu, Perseroan melakukan perawatan dan uji emisi berkala dan memastikan setiap kendaraan menggunakan bahan bakar sesuai standar dan spesifikasinya.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	13	26,53 %	17	34,69 %
Mid-level	5	10,2 %	10	20,41 %
Senior-level	2	4,08 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	2	4,08 %
Total Pegawai	20	40,82 %	29	59,18 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	6	9	2	3	0	0	0	0	20
35-45	3	3	1	5	1	0	0	1	14
45-55	3	0	2	2	1	0	0	1	9
>55	0	1	0	0	0	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	22 Pegawai	40,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	15 Pegawai	30,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	11 Pegawai	22 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	21	38 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, inklusivitas, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional maupun hubungan ketenagakerjaan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan yang tegas untuk mencegah dan menangani segala bentuk pelecehan seksual serta diskriminasi di lingkungan kerja dengan pendekatan zero tolerance.

Setiap pelanggaran yang terbukti akan ditindak sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku, termasuk pemberian sanksi hingga pemutusan hubungan kerja, tanpa memandang jabatan, posisi, maupun pihak yang terlibat. Kebijakan ini diterapkan secara konsisten guna memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman, saling menghormati, dan berkeadilan.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menerima maupun mencatat adanya laporan kasus pelecehan seksual atau diskriminasi di tempat kerja. Kondisi ini mencerminkan efektivitas implementasi kebijakan serta komitmen berkelanjutan Perseroan dalam menegakkan nilai kesetaraan dan inklusivitas secara menyeluruh di seluruh lini organisasi.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan menyatakan komitmennya untuk senantiasa menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) terhadap semua orang tanpa terkecuali. Kendati Perseroan tidak memiliki kebijakan secara terpisah terkait HAM, tetapi komitmen ini telah ditegaskan dan diintegrasikan dalam Peraturan Perusahaan, Kode Etik, dan kebijakan-kebijakan internal lainnya. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus pelanggaran HAM yang

terjadi di Perseroan.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menegaskan komitmennya untuk selalu menghormati dan menjunjung tinggi HAM di seluruh kegiatan operasional, termasuk di entitas anak. Perseroan tidak menolerir praktik kerja paksa maupun pemanfaatan tenaga kerja anak di bawah umur. Sebagai bagian dari upaya ini, Peraturan Perusahaan mengatur secara jelas hal-hal terkait jam kerja, waktu istirahat, kompensasi, termasuk upah lembur, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menemukan indikasi adanya pekerja anak maupun praktik kerja paksa dalam lingkungan grup, menegaskan penerapan prinsip-prinsip HAM secara konsisten.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menyatakan komitmennya untuk senantiasa menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) terhadap semua orang tanpa terkecuali. Kendati Perseroan tidak memiliki kebijakan secara terpisah terkait HAM, tetapi komitmen ini telah ditegaskan dan diintegrasikan dalam Peraturan Perusahaan, Kode Etik, dan kebijakan-kebijakan internal lainnya. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kasus pelanggaran HAM yang terjadi di Perseroan.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Bantuan Korban Bencana Alam melalui Palang Merah Indonesia (PMI)
Perseroan berkontribusi pada percepatan distribusi bantuan Bencana Aceh-Sumatra Utara dan Sumatra Barat untuk Mendukung upaya pemulihan kondisi sosial masyarakat terdampak bencana.

https://pmidkijakarta.or.id/news/2014/pt-fortune-indonesia-tbk-serahkan-donasi-banjir-sumatera-melalui-pmi-dki-jakarta

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	91 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan memastikan terdapat pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama dan Direktur Utama yang bertanggung jawab atas operasional perusahaan. Pemisahan yang jelas ini bertujuan untuk menghindari konflik kepentingan serta untuk mendukung independensi dan efektivitas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan yang dijalankan oleh Direksi.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan penilaian mandiri (self-assessment) Dewan Komisaris dan Direksi untuk menilai kinerja mereka masing masing sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Penilaian ini dilakukan sekurang-kurangnya setahun sekali. Penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh Dewan Komisaris sendiri dan penilaian atas kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris. Kriteria penilaian yang digunakan untuk menilai kinerja Dewan Komisaris adalah kehadiran rapat, serta masukan dan nasehat yang diberikan kepada Direksi. Di sisi lain, kriteria penilaian yang digunakan untuk meilai kinerja Direksi adalah kehadiran rapat, pelaksanaan strategi yang telah ditetapkan, dan pencapaian target Perseroan secara keseluruhan.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan tidak menetapkan kebijakan khusus yang mengatur partisipasi Direksi dalam mengikuti pelatihan. Namun, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh anggota Direksi untuk mengikuti program pengembangan kompetensi dalam bentuk pendidikan, pelatihan, dan/atau pengembangan kompetensi yang diselenggarakan secara internal atau eksternal. Sepanjang 2025, tidak
terdapat pelatihan yang diikuti oleh Direksi. Perseroan tidak menetapkan kebijakan khusus yang mengatur partisipasi Dewan Komisaris dalam mengikuti pelatihan. Namun, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh anggota Dewan Komisaris untuk mengikuti program pengembangan kompetensi dalam bentuk pendidikan, pelatihan, dan/atau pengembangan kompetensi yang diselenggarakan secara internal atau eksternal. Sepanjang 2025, tidak terdapat pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Anggota Dewan Komisaris harus memenuhi kriteria dan ketentuan sebagai berikut: 1. Memiliki integritas, kompetensi, dan reputasi keuangan yang memadai. 2. Tidak pernah dinyatakan pailit dan atau dinyatakan bersalah menyebabkan Perseroan dinyatakan pailit. 3. Tidak pernah melakukan tindakan tercela dan tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana kejahatan. 4. Komposisi Komisaris harus efektif sehingga memungkinkan proses pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan efektif, tepat, cepat, dan independen. 5. Anggota Komisaris tidak diperkenankan merangkap jabatan lain pada badan usaha swasta/milik negara lainnya yang dapat menimbulkan benturan kepentingan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan kepentingan Perseroan dan tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.
Anggota Direksi harus memenuhi kriteria dan ketentuan sebagai berikut: 1. Wajib berdomisili di wilayah Negara Republik Indonesia, di tempat yang memungkinkan pelaksanaan tugas pengelolaan perusahaan sehari-hari. 2. Memiliki akhlak, moral, dan integritas yang baik serta mampu bertindak dengan itikad baik, jujur dan profesional. 3. Memiliki pengetahuan yang relevan dengan jabatannya, cakap melakukan perbuatan hukum dan mampu bertindak untuk kepentingan Perseroan dan/atau pemangku kepentingan lainnya. 4. Mendahulukan kepentingan Perseroan dan/atau pemangku kepentingan lainnya dari pada kepentingan pribadi. 5. Mampu mengambil keputusan berdasarkan penilaian independen dan objektif untuk kepentingan Perseroan dan debitur, kreditur, dan/atau pemangku kepentingan lainnya. 6. Mampu menghindarkan penyalahgunaan kewenangannya untuk mendapatkan keuntungan pribadi yang tidak semestinya atau menyebabkan kerugian bagi Perseroan. 7. Memahami dan mematuhi anggaran dasar, peraturan perundangundangan, dan peraturan internal lainnya yang berkaitan dengan tugasnya. 8. Kriteria lainnya dapat dilihat pada Annual Report halaman 128.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan senantiasa menerapkan pelaksanaan kebijakan antikorupsi dalam kegiatan usahanya secara konsisten, sebagaimana tercermin melalui Pedoman Standar Perilaku dan Peraturan Perusahaan. Perseroan melarang dengan tegas praktik korupsi, balas jasa, suap, dan gratifikasi yang mampu memengaruhi kredibilitas dan kelangsungan usaha Perseroan. Sepanjang 2025, Perseroan terus melakukan sosialisasi atas penerapan kebijakan antikorupsi kepada seluruh karyawan melalui pelatihan internal, rapat, dan aktivitas-aktivitas perusahaan yang diadakan secara berkala.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham. Kebijakan ini memastikan bahwa hak-hak pemegang saham dilindungi dan diberikan kesempatan yang sama untuk memperoleh informasi yang relevan serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan yang strategis.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur pencegahan konflik kepentingan yang berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap individu di lingkungan Perseroan memiliki kewajiban untuk menjaga integritas dan profesionalisme dalam menjalankan tugas serta dilarang menyalahgunakan wewenang atau memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain yang dapat memengaruhi objektivitas pengambilan keputusan.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	195
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	195
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	192
	E-04	Konsumsi Air	196
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	197
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	195
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	196
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	185
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	186
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	186
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	186
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	178
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	187
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	188
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	188
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	188
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	189
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	187
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	189

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	177
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	132
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	130
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	135
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	125132
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	122127
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	162
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	110
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	136

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S D G s

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Fortune Indonesia Tbk

Hadi Pranggono

Sekretaris Perusahaan

Fortune Indonesia Tbk

Menara BCA, Lantai 36, Suite 3603, Jl. MH Thamrin No 1, Menteng Jakarta Pusat

Telepon : +62 21 23587333, Fax : +62 21 23587333, www.foru.co.id

Nama Pengirim	Hadi Pranggono
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:01
Lampiran	1. AR FORU 2025_30 APR 26.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Fortune Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Fortune Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/FORU-CS/IV/2026
Issuer Name	Fortune Indonesia Tbk
Issuer Code	FORU
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	12,09
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	12,09
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	18,67
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	18,67
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	5.236
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.236
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	30,76
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.266,76
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00068
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	23.631
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	23.631
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company remains committed to continuously supporting government efforts and initiatives aimed at addressing the increasingly significant challenge of climate change, particularly concerning the net-zero emissions target. We believe that even simple actions can make positive and tangible contributions, starting from our work environment and expanding to where we operate. Currently, the Company has not established a specific target for achieving net-zero emissions. However, we continue to strive to implement various initiatives to enhance the efficiency of energy and resource consumption, while also promoting environmentally friendly behavior both inside and outside the workplace. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently, the Company relies on fossil fuel vehicles to facilitate smooth operations. The Company acknowledges that this practice adds to greenhouse gas emissions from the exhaust produced. To address this, the Company conducts regular maintenance and emission tests, ensuring that each vehicle operates with fuel that meets established standards and specifications.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	13	26,53 %	17	34,69 %
Mid-level	5	10,2 %	10	20,41 %
Senior-level	2	4,08 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	2	4,08 %
Total Pegawai	20	40,82 %	29	59,18 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	6	9	2	3	0	0	0	0	20
35-45	3	3	1	2	1	0	0	1	14
45-55	3	0	2	2	1	0	0	1	9
>55	0	1	0	0	0	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	22 Employees	40,9 %
Number of newly appointed Employees	15 Employees	30,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	11 Employees	22 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	21	38 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

The Company upholds the principles of equality, inclusivity, and respect for human rights across all operational activities and employment relationships. This commitment is reflected in the implementation of clear policies aimed at preventing and addressing any form of sexual harassment of discrimination in the workplace, with a strict zero-tolerance approach.

Any verified violation will be addressed in accordance with applicable laws and company regulations, including the imposition of sanctions up to and including termination of employment, regardless of the individual's position, rank, or affiliation. This policy is implemented consistently to ensure a safe, respectful, and fair working environment.

Throughout 2025, the Company did not receive or record any reports related to sexual harassment or workplace discrimination. This reflects the effectiveness of the policy implementation as well as the Company's ongoing commitment to upholding equality and inclusivity across all levels of the organization.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company reaffirms its commitment to always respect the Human Rights (HAM) of all individuals without exception. Although the Company does not have a distinct policy on human rights, this commitment is emphasized and integrated into the Company Regulations, Code of Ethics, and other internal policies. Throughout 2024, there were no incidents of human rights violations within the Company.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company reaffirms its commitment to respecting and upholding human rights across all operational activities, including within its subsidiaries. The Company strictly prohibits the use of forced labor and the employment of underage workers. As part of this commitment, the Company's internal regulations clearly govern matters related to working hours, rest periods, compensation, and overtime pay in accordance with prevailing regulations. Throughout 2025, the Company found no indications of child labor or forced labor practices within the Group, underscoring the consistent implementation of human rights principles across its operations. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company reaffirms its commitment to always respect the Human Rights (HAM) of all individuals without exception. Although the Company does not have a distinct policy on human rights, this commitment is emphasized and integrated into the Company Regulations, Code of Ethics, and other internal policies. Throughout 2025, there were no incidents of human rights violations within the Company. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Natural Disaster Relief Assistance through the Indonesian Red Cross (PMI) The Company contributed to accelerating the distribution of relief aid for disaster-affected areas in Aceh-North Sumatra and West Sumatra to support restoration the social conditions of communities impacted by the disasters. https://pmidkijakarta.or.id/news/2014/pt-fortune-indonesia-tbk-serahkan-donasi-banjir-sumatera-melalui-pmi-dki-jakarta	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	9	91 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The company ensures a distinct separation between the responsibilities of the President Commissioner and the President Director, who oversee the company's operations. This separation is intended to prevent conflicts of interest and enhance the independence and effectiveness of the Board of Commissioners' oversight of the policies enacted by the Board of Directors.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

The Company implements a self-assessment policy for the Board of Commissioners and Directors to evaluate their performance, ensuring accountability in fulfilling their duties and responsibilities. This assessment is conducted at least once a year. The Board of Commissioners evaluates its own performance, and similarly, the Board of Commissioners assesses the performance of the Board of Directors. The assessment criteria for evaluating the performance of the Board of Commissioners include attendance at meetings and the input and advice provided to the Board of Directors. In contrast, the criteria for assessing the performance of the Board of Directors encompass meeting attendance, the implementation of established strategies, and the achievement of the Company's overall objectives.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Company does not have a specific policy governing the Board of Directors' participation in training. However, the Company offers equal opportunities for all members of the Board of Directors to participate in competency development programs, including education, training, and/or skill-building activities both internally and externally. Throughout 2025, the Board of Directors did not attend any training. The Company does not have a specific policy governing the Board of Commissioners' participation in training. However, the Company offers equal opportunities for all members of the Board of Commissioners to participate in competency development programs, including education, training, and/or skill-building activities both internally and externally. Throughout 2025, the Board of Commissioners did not attend any training.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The following criteria and conditions must be fullfiled by the members of the Board of Commissioners: 1. Possess integrity, competence, and a respectable financial reputation. 2. Have never been declared bankrupt or found guilty of causing the Company's bankruptcy. 3. Have never committed a disgraceful act and have never been convicted of a criminal offense. 4. The composition of the Board of Commissioners must be effective, precise, efficient, and independent. 5. Members of the Board of Commissioners are not permitted to hold positions in other private/state-owned business entities that could create a conflict of interest with the Company's interests, either directly or inderectly, and that do not violate applicable laws and regulations.
The following criteria and conditions must be fulfilled by the members of the Board of Directors: 1. Resides in the territory of the Republic of Indonesia, in a location that facilitates the execution of daily corporate management duties. 2. Possesses good character, morals, and integrity, and is capable of acting in good faith, honestly, and professionally. 3. Has relevant knowledge for their position, is capable of executing legal actions, and can act in the interests of the Company and/or other stakeholders. 4. Prioritizes the interests of the Company and/or other stakeholders over personal interests. 5. Can make decisions based on independent and objective assessments for the benefit of the Company, debtors, creditors, and/or other stakeholders. 6. Is able to prevent the misuse of their authority for undue personal gain or to harm the Company. 7. Understands and complies with the articles of association, legislation, and other internal regulations related to their duties. 8. Further details on the other criteria can be found on page 128 of the Annual Report.

https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company continues to implement anti-corruption policies in its business activities consistently, as reflected in the Standard Code of Conduct and Company Regulations. The Company strictly prohibits corruption, retaliation, bribery, and gratuities, as these practices threaten to tarnish its reputation and disrupt operations. In 2025, information on the implementation of anti-corruption policies was shared with all

employees through regular company activities, internal training, and meetings. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company consistently upholds the principles of fairness and equality in its treatment of all shareholders. This policy guarantees that shareholders' rights are upheld while providing equal opportunities for them to access relevant information and engage in strategic decision-making processes within the company. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company enforces a policy that governs the prevention of conflicts of interest applicable to all employees, including members of the Board of Commissioners and Board of Directors. Everyone associated with the Company must maintain integrity and professionalism in their roles and is prohibited from misusing their authority or exploiting their position for personal, familial, or external interests that could compromise the objectivity of decision-making. https://foru.co.id/corporation/investor-room/annual-report/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	195
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	195
	E-03	Electricity Consumption	192
	E-04	Water Consumption	196
	E-05	Waste Generated	197
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	195
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	196
Social	S-01	Gender Equality	185
	S-02	Employees by Gender and Age Group	186
	S-03	Employee Turnover Rate	186
	S-04	Number of Temporary Officers	186
	S-05	Employee Training and Development	178
	S-06	Number of Work Accidents	187
	S-07	Human Rights Violation Incidents	188
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	188
	S-09	Policy on Human Rights	188
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	189
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	187
	S-12	Corporate Social Responsibility	189

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	177
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	132
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	130
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	135
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	125132
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	122127
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	162
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	110
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	136

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S D G
S

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Fortune Indonesia Tbk

Hadi Pranggono

Sekretaris Perusahaan

Fortune Indonesia Tbk

Menara BCA, Lantai 36, Suite 3603, Jl. MH Thamrin No 1, Menteng Jakarta Pusat

Phone : +62 21 23587333, Fax : +62 21 23587333, www.foru.co.id

Sender Name	Hadi Pranggono
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	30-04-2026 21:01
Attachment	1. AR FORU 2025_30 APR 26.pdf

This is an official document of Fortune Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Fortune Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.