Go To English Page

Nomor Surat	004/CORSEC/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk
Kode Emiten	DEPO
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Komitmen Perseroan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca dilakukan melalui berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.030	69 %	605	20,5 %
Mid-level	177	6 %	56	1,9 %
Senior-level	44	1,5 %	19	0,6 %
Executive-level	9	0,3 %	4	0,1 %
Total Pegawai	2.260	76,8 %	684	23,2 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	330	174	4	1	0	0	0	0	509
25-35	847	344	37	12	4	0	0	0	1.244
35-45	675	96	74	9	8	3	0	0	865
45-55	224	26	27	6	15	6	1	3	308
>55	5	1	0	1	1	1	8	1	18

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	110 Pegawai	3,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	136 Pegawai	4,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,86 jam/pegawai	3.203	108,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,99	29 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur hak asasi manusia. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

Pelaksanaan program CSR merupakan salah satu wujud tanggung jawab Perseroan dalam mendukung kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program ini dirancang dengan mengoptimalkan sumber daya lokal guna memperkuat daya saing dan kinerja perusahaan melalui aspek lingkungan dan kemandirian masyarakat. Pelaksanaannya selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) serta terintegrasi dengan kegiatan bisnis Perseroan.

Sepanjang tahun 2025, dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan belum memiliki kerja sama dengan organisasi nirlaba terdaftar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	3	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang dijalankan melalui mekanisme penilaian mandiri (self-assessment).	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2025, Direksi telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kriteria khusus dalam proses pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi melalui fungsi nominasi dan remunerasi yang dijalankan oleh Dewan Komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-korupsi sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat	

internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham sebagai bagian dari penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan ini diwujudkan melalui upaya untuk menjamin kesetaraan hak pemegang saham, termasuk dalam hal akses terhadap informasi yang material dan relevan, perlindungan kepentingan, serta kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan strategis sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam rangka menjaga integritas pasar dan kepercayaan pemangku kepentingan, Perseroan juga melarang anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan untuk memanfaatkan informasi yang bersifat non-publik (insider information) guna memperoleh keuntungan pribadi atau pihak tertentu. Ketentuan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman perilaku bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha secara profesional, transparan, dan bertanggung jawab. Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pencegahan benturan kepentingan yang mengacu pada POJK No. 42/2020, sebagai bagian dari upaya menjaga integritas dalam proses pengambilan keputusan. Kebijakan ini mengatur kewajiban bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan, mengungkapkan secara transparan setiap potensi benturan kepentingan, serta tidak turut serta dalam proses pengambilan keputusan apabila terdapat kepentingan pribadi yang dapat memengaruhi objektivitas. Penerapan kebijakan ini dilakukan untuk mendukung prinsip independensi, transparansi, dan akuntabilitas dalam praktik tata kelola Perseroan. Ketentuan terkait pencegahan benturan kepentingan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha secara profesional dan bertanggung jawab. Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	0
	E-04	Konsumsi Air	0
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	0
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	0
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	0
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	0
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	0
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	0
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	0
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	0
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk

Caroline Kettin

Direktur

PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk

Jl. Raya Serpong KM2, Kel. Pakulonan, Kec. Serpong Utara, Tangerang Selatan

Telepon : 021–53120808, Fax : 021–53120707, www.depobangunan.co.id

Nama Pengirim	Caroline Kettin
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 19:21
Lampiran	1. Surat Pengantar Laporan Tahunan 2025.pdf
	2. Laporan Tahunan (tahun buku 2025) DEPO.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	004/CORSEC/IV/2026
Issuer Name	PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk
Issuer Code	DEPO
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through various efforts related to electricity usage efficiency, as well as various initiatives on action plans related to environmental stewardship	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company demonstrates its commitment to reducing Greenhouse Gas Emissions through various initiatives and action plans related to environmental stewardship

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.030	69 %	605	20,5 %
Mid-level	177	6 %	56	1,9 %
Senior-level	44	1,5 %	19	0,6 %
Executive-level	9	0,3 %	4	0,1 %
Total Pegawai	2.260	76,8 %	684	23,2 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	330	174	4	1	0	0	0	0	509
25-35	847	344	37	12	4	0	0	0	1.244
35-45	675	96	74	6	8	3	0	0	865
45-55	224	26	27	6	15	6	1	3	308
>55	5	1	0	1	1	1	8	1	18

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	110 Employees	3,7 %
Number of newly appointed Employees	136 Employees	4,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,86 hours/employee	3.203	108,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,99	29 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The Company does not yet have a policy that specifically regulates sexual harassment and/or non-discrimination. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company does not yet have a policy that specifically regulates human rights. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company does not yet have a policy that specifically regulates child labor and/or forced labor. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No
The Company does not yet have a policy that specifically regulates occupational health and safety as well as the provision of a safe and proper working environment for all employees. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
The implementation of CSR programs is one of the Company commitments in supporting the sustainable well being of the community These programs are designed by optimizing local resources to strengthen the Company competitiveness and performance through environmental and community empowerment aspects Their implementation is aligned with the Sustainable Development Goals and integrated with the Companys business activities	

Throughout 2025 in carrying out its social and environmental responsibility programs the Company has not yet established partnerships with any registered non profit organizations

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	3	3	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company has a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is carried out through a selfassessment mechanism.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not yet have a specific policy regulating training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, throughout 2025, the Board of Directors has participated in various training programs relevant to industry demands and dynamics.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has specific criteria in the selection process of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, carried out through the nomination and remuneration function overseen by the Board of Commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy related to the code of ethics and/or anti-corruption as a guideline for employee work ethics. This policy is regularly communicated on various occasions. It is an internal policy and is shared with employees and business partners.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy on fair treatment of all shareholders as part of the implementation of good corporate governance principles This policy is reflected in efforts to ensure equal rights of	

shareholders including access to material and relevant information protection of their interests and the opportunity to participate in strategic decision making in accordance with applicable regulations In maintaining market integrity and stakeholder trust the Company also prohibits members of the Board of Commissioners the Board of Directors and employees from using confidential information for personal gain or for the benefit of certain parties These provisions have been integrated into the Companys Code of Conduct which serves as a guideline for all personnel in conducting business activities in a professional transparent and responsible manner
Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has established a conflict of interest prevention policy in accordance with POJK as part of its efforts to maintain integrity in decision making processes This policy requires members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid conflicts of interest disclose any potential conflicts transparently and abstain from participating in decision making processes where personal interests may affect objectivity The implementation of this policy is intended to uphold the principles of independence transparency and accountability in the Company governance practices The provisions relating to conflict of interest prevention have been integrated into the Code of Conduct of the Company which serves as a guideline for all personnel in conducting business activities in a professional and responsible manner

Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	0
	E-04	Water Consumption	0
	E-05	Waste Generated	0
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	0
	S-02	Employees by Gender and Age Group	0
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	0
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	0
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	0
	S-12	Corporate Social Responsibility	0

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	0
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	0
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	0
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk

Caroline Kettin

Direktur

PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk

Jl. Raya Serpong KM2, Kel. Pakulonan, Kec. Serpong Utara, Tangerang Selatan

Phone : 021–53120808, Fax : 021–53120707, www.depobangunan.co.id

Sender Name	Caroline Kettin
Function	Direktur
Date and Time	30-04-2026 19:21
Attachment	1. Surat Pengantar Laporan Tahunan 2025.pdf
	2. Laporan Tahunan (tahun buku 2025) DEPO.pdf

This is an official document of PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Caturkarda Depo Bangunan Tbk is fully responsible for the information contained within this document.