Go To English Page

Nomor Surat	002/GM-CS/IV/2026R
Nama Perusahaan	PT Garuda Metalindo Tbk.
Kode Emiten	BOLT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.garudametalindo.com pada tanggal 02 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	282.913
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	36.225
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	319.138

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	62,6
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	62,6
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	319.200,6
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	319.200,6
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	20.459.588
		Total konsumsi energi (kWh or J)	20.459.588
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	224.155
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	234.997

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen memiliki target Net Zero Emission sesuai dengan komitmen Indonesia yang menargetkan Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	15.960,03 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen memiliki target Net Zero Emission sesuai dengan komitmen Indonesia yang menargetkan Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	880	61.24 %	143	9.95 %
Mid-level	279	19.42 %	83	5.78 %
Senior-level	39	2.71 %	5	0.35 %
Executive-level	7	0.49 %	1	0.07 %
Total Pegawai	1.205	83.86 %	232	16.14 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	48	7	10	15	0	0	0	0	80
25-35	346	48	73	34	1	0	0	0	502
35-45	430	79	115	16	15	3	3	0	661
45-55	56	9	70	8	21	2	2	1	169
>55	0	0	1	0	2	0	2	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	104 Pegawai	72,37 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	53 Pegawai	27,63 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,05 jam/pegawai	6.707	32,76 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
6,3	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan atau non dikriminasi yang tertuang dalam code of conduct	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR terhadap organisasi nirlaba terdaftar untuk mendukung isu sosial, pendidikan, agama atau lingkungan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian ini mencakup tiga aspek utama: prosedur pelaksanaan penilaian, kriteria yang digunakan, dan pihak yang melakukan penilaian.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Sebagai Perusahaan Terbuka, PT Garuda Metalindo Tbk patuh terhadap hukum, peraturan dan perundang-undangan yang berlaku dalam upaya mitigasi terjadinya tindak pidana korupsi dan pemberian gratifikasi di lingkungan Perseroan. Perseroan juga memiliki kebijakan terkait pengendalian gratifikasi dan korupsi yang dijalankan oleh fungsi Audit Internal dan Komite Audit dengan memegang teguh prinsip transparan, adil dan independen. Perseroan dengan tegas melaksanakan mekanisme penyelesaian jika terjadi fraud atau terdapat pelaporan pelanggaran gratifikasi dan korupsi. Fungsi Audit Internal dan Komite Audit bekerja sama akan melakukan investigasi terkait laporan tersebut dan melakukan review secara mendalam terkait siapa dan bagaimana hal tersebut dapat terjadi	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	246
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	246
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	246
	E-04	Konsumsi Air	244
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	247
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	245
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	245
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	74
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	75
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	75
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	75
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	76
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	222
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	201
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	201
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	201
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	201
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	251
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	255

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	156
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	158
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	164
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	167
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	201
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT POIN Terang Indonesia	Konsultan ARSR

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Garuda Metalindo Tbk.

Erwin Wijaya

Direksi Utama

PT Garuda Metalindo Tbk.

Jl. Kapuk Kamal Raya No 23

Telepon : 021 555 3963, Fax : 021 555 1440, www.garudametalindo.com

Nama Pengirim	Erwin Wijaya
Jabatan	Direksi Utama
Tanggal dan Waktu	02-04-2026 21:08
Lampiran	1. ARSR BOLT 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Garuda Metalindo Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Garuda Metalindo Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	002/GM-CS/IV/2026R
Issuer Name	PT Garuda Metalindo Tbk.
Issuer Code	BOLT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.garudametalindo.com at 02 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	282.913
Direct emissions from mobile combustion	36.225
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	319.138
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	62,6
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	62,6
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	319.200,6
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	319.200,6
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	20.459.588
		Total energy consumption (kWh or J)	20.459.588
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	224.155
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	234.997

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Our company committed has a Net Zero Emission target in accordance with Indonesia's commitment to target Net Zero Emission (NZE) by 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	5 %
	15.960,03 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company has climate control management in place, monitoring and evaluating the energy it uses, such as diesel, natural gas, and electricity. It has also implemented strategic investment measures to transition to environmentally friendly renewable energy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	880	61.24 %	143	9.95 %
Mid-level	279	19.42 %	83	5.78 %
Senior-level	39	2.71 %	5	0.35 %
Executive-level	7	0.49 %	1	0.07 %
Total Pegawai	1.205	83.86 %	232	16.14 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	48	7	10	15	0	0	0	0	80
25-35	346	48	73	34	1	0	0	0	502
35-45	430	79	115	8	15	3	3	0	661
45-55	56	9	70	8	21	2	2	1	169
>55	0	0	1	0	2	0	2	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	104 Employees	72,37 %
Number of newly appointed Employees	53 Employees	27,63 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,05 hours/employee	6.707	32,76 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
6,3	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
This assessment includes three key aspects: assessment procedures, criteria used, and assessing parties.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a policy on training and competency development for members of the Board of Directors and Board of Commissioners.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As a Public Company, PT Garuda Metalindo Tbk complies with applicable laws, regulations, and legislation to mitigate the occurrence of corruption and gratuities within the Company. The Company also has policies related to gratification and corruption control carried out by the Internal Audit function and the Audit Committee by upholding the principles of transparency, fairness, and independence. The Company firmly implements a resolution mechanism in the event of fraud or reporting of gratification and corruption violations. The Internal Audit function and the Audit Committee will work together to investigate the report and conduct an in-depth review of who and how it happened.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding fair treatment of Shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	246
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	246
	E-03	Electricity Consumption	246
	E-04	Water Consumption	244
	E-05	Waste Generated	247
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	245
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	245
Social	S-01	Gender Equality	74
	S-02	Employees by Gender and Age Group	75
	S-03	Employee Turnover Rate	75
	S-04	Number of Temporary Officers	75
	S-05	Employee Training and Development	76
	S-06	Number of Work Accidents	222
	S-07	Human Rights Violation Incidents	201
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	201
	S-09	Policy on Human Rights	201
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	201
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	251
	S-12	Corporate Social Responsibility	255

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	156
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	158
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	164
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	158
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	167
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	201
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT POIN Terang Indonesia	Konsultan ARSR

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Garuda Metalindo Tbk.

Erwin Wijaya

Direksi Utama

PT Garuda Metalindo Tbk.

Jl. Kapuk Kamal Raya No 23

Phone : 021 555 3963, Fax : 021 555 1440, www.garudametalindo.com

Sender Name	Erwin Wijaya
Function	Direksi Utama
Date and Time	02-04-2026 21:08
Attachment	1. ARSR BOLT 2025.pdf

This is an official document of PT Garuda Metalindo Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Garuda Metalindo Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.