Go To English Page

Nomor Surat	135/JTP/ACC/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Jasuindo Tiga Perkasa Tbk
Kode Emiten	JTPE
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Anak Perusahaan PT Solusi Anak Milenial dikarenakan aktivitas bisnis dan operasional masih sangat rendah dan tidak ada proses produksi didalamnya serta PT Indika Adidaya Mandiri yang masih belum beroperasi	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	99,1
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	68,6
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	167,7

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.532,6
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.532,6
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	10.700,3
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	10.700,3
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3,85
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	47.996.859.600
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	47.996.859.600
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	34.424
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.202,5

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan sedang dalam perumusan terkait komitmen pencapaian target Net Zero Emission. Diharapkan pada tahun berikutnya, sudah tersedianya komitmen pencapaian target Net Zero Emission https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan sedang dalam perumusan terkait komitmen pencapaian target Net Zero Emission. Diharapkan pada tahun berikutnya, sudah tersedianya komitmen pencapaian target Net Zero Emission https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	634	63,27 %	213	21,26 %
Mid-level	53	5,29 %	14	21,26 %
Senior-level	54	5,29 %	11	1,1 %
Executive-level	20	63,27 %	3	0,3 %
Total Pegawai	761	63,27 %	241	21,26 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	192	87	4	3	2	0	0	0	288
35-45	293	97	20	4	17	4	3	2	440
45-55	97	18	19	5	21	6	0	1	167
>55	52	11	10	2	14	1	17	0	107

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	59 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	84 Pegawai	8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.687 Pegawai	168 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,75 jam/pegawai	822	82 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kode Etik Perusahaan menjadi pedoman penerapan perlindungan hak asasi menusia, lewat penerapan prinsip etika bagi seluruh karyawan dan manajemen dalam menjalankan bisnis. Kode Etik menjadi prinsip dan dasar dalam berhubungan dan berinteraksi, serta untuk menjaga keharmonisan hubungan dengan para Pemangku Kepentingan sekaligus menjadi salah satu bentuk penerapan GCG di lingkungan Perusahaan sehari-hari. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kode Etik Perusahaan menjadi pedoman penerapan perlindungan hak asasi menusia, lewat penerapan prinsip etika bagi seluruh karyawan dan manajemen dalam menjalankan bisnis. Kode Etik menjadi prinsip dan dasar dalam berhubungan dan berinteraksi, serta untuk menjaga keharmonisan hubungan dengan para Pemangku Kepentingan sekaligus menjadi salah satu bentuk penerapan GCG di lingkungan Perusahaan sehari-hari https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan selalu mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Perusahaan tidak mempekerjakan karyawan dibawah umur (wajib telah memiliki kartu identitas kependudukan dan telah menempuh jenjang SMA/K dan setara) maupun penggunaan tenaga kerja paksa. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagai bentuk komitmen Perusahaan terkait tersedianya tempat kerja yang aman dan nyaman, Perusahaan menerapkan standar ISO 45001:2018 sebagai landasan prasyarat sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Penetapan standar ini bertujuan memberikan lingkungan kerja dengan standar keamanan dan keselamatan yang tinggi. Salah satu bentuk komitmen ini dinyatakan melalui program K3 yaitu penetapan target nihil kecelakaan kerja (zero accident). https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Program kemasyarakatan dilaksanakan dengan tujuan membantu masyarakat dan lingkungan sekitar berupa pemberian bantuan yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Pemberian bantuan ini ditargetkan untuk pengembangan generasi muda dan masyarakat kurang mampu. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	2	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan masih belum memiliki kebijakan terkait pemisahan jabatan Chairman of The Board dan CEO. Dalam hal ini, manajemen mempertimbangkan ukuran dan kompleksitas operasional perusahaan yang masih dapat mengakomodir pelaksanaan tugas dan tanggung jawab jabatan Chairman of The Board (Ketua Dewan Direksi) dan CEO (Direktur Utama) oleh personil yang sama. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam kebijakan ini telah ditentukan kriteria yang menjadi acuan di antaranya adalah pelaksanaan strategi Perusahaan di tahun buku, pelaksanaan Komite Audit, penerapan manajemen risiko, pengendalian internal, dan penerapan tata kelola Perusahaan, termasuk dengan kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Berbagai pelatihan telah dilakukan dalam rangka peningkatan kompetensi, pengetahuan, dan kepemimpinan anggota Dewan komisaris dan Direksi. Pelatihan diselenggarakan baik oleh internal maupun eksternal, berupa seminar dan workshop di dalam dan di luar negeri. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Menyusun komposisi dan proses nominasi, Menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi calon anggota, Melaksanakan evaluasi terhadap kinerja serta menyelenggarakan program pengembangan kemampuan anggota, Menelaah dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat untuk disampaikan pada RUPS https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Dengan adanya penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) berbasis SNI ISO 37001 nomor MP05 tanggal 02 Juni 2021 yang dilakukan di lingkungan Perusahaan, Para Pemangku Kepentingan dihimbau untuk ikut mendukung upaya pencegahan penyuapan dengan penuh komitmen dalam menjalankan 3 prinsip utama yaitu 1. No Bribery, tidak dibolehkan terlibat suap-menyuap, pemerasan dan/atau sejenisnya. 2. No Kickback, tidak dibolehkan menerima komisi, tanda terima kasih atau sejenisnya. 3. No Gift, tidak dibolehkan adanya hadiah atau gratifikasi yang bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan khusus yang secara terpisah mengatur perlakuan adil terhadap pemegang saham. Namun demikian, sebagai bentuk komitmen terhadap Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), Perusahaan menjalankan bisnis dengan berpedoman pada 5 pilar utama GCG yang salah satunya adalah prinsip fairness atau keadilan. Prinsip ini menjadi landasan bagi manajemen dalam setiap pengambilan keputusan dan tindakan yang terkait dengan kepentingan pemegang saham https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Direksi dan Komisaris dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya wajib tunduk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, anggaran dasar perusahaan, serta prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Dalam hal terdapat potensi benturan kepentingan, anggota Direksi dan/atau Komisaris wajib secara tertulis menyampaikan pengungkapan atas hubungan konflik kepentingan tersebut kepada Direksi dengan tembusan kepada Dewan Komisaris, guna memastikan pengambilan keputusan yang objektif dan transparan demi kepentingan terbaik perusahaan https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	205
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	206
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	202
	E-04	Konsumsi Air	203
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	208
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	209
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	207
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	211
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	78
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	78
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	78
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	82
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	191
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	174
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	170
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	170
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	211
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	211
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	189

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	155
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	143
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	153
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	151
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	145
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	147
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	170
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	176
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	153

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Drs. Lukito Budiman

Corporate Secretary

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Jl. Raya Betro No. 21 Sedati - Sidoarjo

Telepon : (031) 891-0919, Fax : (031) 891-0928, www.jasuindo.com

Nama Pengirim	Drs. Lukito Budiman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 21:19
Lampiran	1. JTPE Surat AR dan SR 2025 signed.pdf
	2. JTPE 2025 ARSR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jasuindo Tiga Perkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jasuindo Tiga Perkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	135/JTP/ACC/CS/IV/2026
Issuer Name	Jasuindo Tiga Perkasa Tbk
Issuer Code	JTPE
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak Perusahaan PT Solusi Anak Milenial dikarenakan aktivitas bisnis dan operasional masih sangat rendah dan tidak ada proses produksi didalamnya serta PT Indika Adidaya Mandiri yang masih belum beroperasi	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	99,1
Direct emissions from mobile combustion	68,6
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	167,7
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.532,6
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.532,6
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	10.700,3
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	10.700,3
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3,85
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	47.996.859.600
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	47.996.859.600
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	34.424
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.202,5

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company is in the process of defining its Net Zero Emission roadmap. We anticipate that the formal commitment to achieving these targets will be established by the following year https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is currently formulating its emission reduction commitment. It is anticipated that by next year, the formal commitment to achieving these targets will be established
https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	634	63,27 %	213	21,26 %
Mid-level	53	5,29 %	14	21,26 %
Senior-level	54	5,29 %	11	1,1 %
Executive-level	20	63,27 %	3	0,3 %
Total Pegawai	761	63,27 %	241	21,26 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	192	87	4	3	2	0	0	0	288
35-45	293	97	20	5	17	4	3	2	440
45-55	97	18	19	5	21	6	0	1	167
>55	52	11	10	2	14	1	17	0	107

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	59 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	84 Employees	8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.687 Employees	168 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,75 hours/employee	822	82 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Corporate Code of Ethics serves as a guideline for the implementation of human rights protection through the application of ethical principles for all employees and management in conducting business. The Code of Ethics acts as the fundamental principle for interactions and engagement, ensuring harmonious relationships with Stakeholders while serving as a manifestation of Good Corporate Governance (GCG) in the Companys daily operations https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Corporate Code of Ethics serves as a guideline for the implementation of human rights protection through the application of ethical principles for all employees and management in conducting business. The Code of Ethics acts as the fundamental principle for interactions and engagement, ensuring harmonious relationships with Stakeholders while serving as a manifestation of Good Corporate Governance (GCG) in the Companys daily operations https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company consistently complies with applicable labor regulations. The Company does not employ underage workers (all employees are required to possess a national identity card and have completed high school/vocational school or its equivalent) and strictly prohibits the use of forced labor. This is in line with the Companys commitment to creating a safe and comfortable working environment https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As a demonstration of the Companys commitment to providing a safe and comfortable workplace, the Company has implemented the ISO 45001:2018 standard as the foundational requirement for its Occupational Health and Safety (OHS) management system. The adoption of this standard aims to ensure a work environment with high security and safety standards. A key manifestation of this commitment is reflected in the OHS program, specifically through the establishment of a zero accident target https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Community development programs are implemented with the objective of supporting the surrounding communities and environment through assistance tailored to their specific needs. These initiatives are primarily aimed at supporting youth development and underprivileged communities. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	2	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not yet have a policy regarding the separation of the positions of Chairman of the Board and CEO. In this regard, management considers that the Companys current operational scale and complexity still accommodate the execution of duties and responsibilities for both the Chairman of the Board and the CEO by the same individual https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
This policy establishes reference criteria, including the execution of the Companys strategy for the fiscal year, the performance of the Audit Committee, the implementation of risk management, internal controls, and the application of corporate governance, including the Companys compliance with prevailing laws and regulations https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Various training programs have been conducted to enhance the competence, knowledge, and leadership of the Board of Commissioners and the Board of Directors. These training sessions, organized by both internal and external providers, included seminars and workshops held both domestically and internationally https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The duties include organizing the nomination composition and process, as well as establishing the necessary criteria and policies for candidate selection. Furthermore, the Committee is responsible for	

evaluating performance, facilitating member development programs, and reviewing qualified candidates for recommendation to the General Meeting of Shareholders https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
With the implementation of the Anti-Bribery Management System (ABMS) based on SNI ISO 37001 (Number MP05, dated June 2, 2021) within the Company, Stakeholders are encouraged to support bribery prevention efforts with a full commitment to the three main principles: 1. No Bribery: Strictly prohibiting involvement in bribery, extortion, and/or similar acts. 2. No Kickback: Prohibiting the acceptance of commissions, thank-you fees, or similar incentives. 3. No Gift: Prohibiting gifts or gratifications that contravene prevailing laws and regulations. https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has not yet established a specific standalone policy governing the fair treatment of shareholders. Nevertheless, as a demonstration of its commitment to Good Corporate Governance (GCG), the Company conducts its business guided by the five core pillars of GCG, one of which is the principle of Fairness. This principle serves as the foundation for management in every decision-making process and action concerning the interests of shareholders https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In exercising their duties and responsibilities, the Board of Directors and the Board of Commissioners must comply with prevailing laws and regulations, the Companys Articles of Association, and the principles of Good Corporate Governance. In the event of a potential conflict of interest, members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners are required to provide written disclosure of such conflict to the Board of Directors, with a copy to the Board of Commissioners, to ensure objective and transparent decision-making in the best interest of the Company https://jasuindo.com/wp-content/uploads/2026/04/JTPE-2025-ARSR.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	205
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	206
	E-03	Electricity Consumption	202
	E-04	Water Consumption	203
	E-05	Waste Generated	208
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	209
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	207
Social	S-01	Gender Equality	211
	S-02	Employees by Gender and Age Group	78
	S-03	Employee Turnover Rate	78
	S-04	Number of Temporary Officers	78
	S-05	Employee Training and Development	82
	S-06	Number of Work Accidents	191
	S-07	Human Rights Violation Incidents	174
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	170
	S-09	Policy on Human Rights	170
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	211
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	211
	S-12	Corporate Social Responsibility	189

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	155
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	143
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	153
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	151
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	145
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	147
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	170
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	176
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	153

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Drs. Lukito Budiman

Corporate Secretary

Jasuindo Tiga Perkasa Tbk

Jl. Raya Betro No. 21 Sedati - Sidoarjo

Phone : (031) 891-0919, Fax : (031) 891-0928, www.jasuindo.com

Sender Name	Drs. Lukito Budiman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 21:19
Attachment	1. JTPE Surat AR dan SR 2025 signed.pdf
	2. JTPE 2025 ARSR.pdf

This is an official document of Jasuindo Tiga Perkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jasuindo Tiga Perkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.