Go To English Page

Nomor Surat	017/CSE-PI/IV/2026
Nama Perusahaan	Polychem Indonesia Tbk
Kode Emiten	ADMG
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 11 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://polychemindo.com/ pada tanggal 11 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	165.617,2631
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	328,62128
Emisi langsung dari proses pengolahan	5.673,6
Emisi fugitive langsung	38,22899
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	171.657,71336

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	119,444
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	119,444
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	64,19951
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	82,96862
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	93,789
Aset Sewaan hulu	252,41638
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	343.315,43
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	343.808,80351
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	171.777,15736
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	515.585,96087
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	343.315,43
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	148.789.745
		Total konsumsi energi (kWh or J)	148.789.745
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	813.254,7
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	93,678

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Komitmen yang menunjukkan upaya mencapai target Net Zero Emission Perusahaan dapat diakses pada menu ESG melalui pranala berikut: https://www.polychemindo.com/ESG. Selain itu, artikel mengenai strategi menuju Net Zero Emission dengan penggunaan inovasi formula ramah lingkungan dapat diakses melalui pranala berikut: https://www.polychemindo.com/ZGV0YWlsX2Jlcml0cmE/25.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Komitmen kami untuk mencapai emisi lebih rendah diwujudkan dengan penggunaan inovasi formula HOAT yang ramah lingkungan pada produk coolant, dan fokus terhadap target berupa dampak jangka panjang. Upaya ini telah memberikan dampak positif bagi lingkungan, sebab dengan formula HOAT yang tidak mengandung fosfat dan nitrat, risiko eutrofikasi atau pencemaran air akibat pembuangan limbah pendingin dapat ditekan secara signifikan. Ini menjadikan formulasi Polychem tidak hanya unggul secara teknis, tetapi juga selaras dengan prinsip green chemistry dan kebijakan ESG (Environmental, Social, and Governance) yang kini menjadi fokus global dalam pengembangan industri kimia dan otomotif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	354	69,28 %	23	4,5 %
Mid-level	89	17,42 %	16	4,5 %
Senior-level	21	17,42 %	3	69,28 %
Executive-level	5	0,98 %	0	69,28 %
Total Pegawai	469	4,5 %	42	42 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	4	1	0	0	0	0	7
25-35	72	4	12	3	1	0	0	0	92
35-45	117	2	28	6	1	1	0	0	155
45-55	133	15	29	4	4	1	1	0	187
>55	31	1	16	2	15	1	4	0	70

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	10 Pegawai	1,96 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	7 Pegawai	1,37 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,58 jam/pegawai	511	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Pelecehan Seksual dan Non-Diskriminasi pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab V dan Bab III Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan bermartabat melalui pencegahan, penindakan, dan sanksi tegas tanpa toleransi terhadap segala bentuk kekerasan seksual sesuai hukum yang berlaku. Perseroan menolak segala bentuk pelanggaran Hak Asasi Manusia, Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa, dan Diskriminasi serta menjamin lingkungan kerja yang aman, adil, dan setara melalui kepatuhan hukum, pemenuhan hak karyawan, dan mekanisme pelaporan pelanggaran yang sesuai dengan standar dan prosedur yang berlaku. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Hak Asasi Manusia pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab III Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan menolak segala bentuk pelanggaran Hak Asasi Manusia, Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa, dan Diskriminasi serta menjamin lingkungan kerja yang aman, adil, dan setara melalui kepatuhan hukum, penghormatan hak karyawan, dan mekanisme pelaporan pelanggaran. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab III Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan menolak segala bentuk pelanggaran Hak Asasi Manusia, Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa, dan Diskriminasi serta menjamin lingkungan kerja yang aman, adil, dan setara melalui kepatuhan hukum, penghormatan hak karyawan, dan mekanisme pelaporan pelanggaran. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab IV Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan berkomitmen untuk memastikan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan layak melalui pencegahan risiko kerja, perlindungan kesehatan karyawan, penyediaan fasilitas dan pelatihan K3, serta kepatuhan terhadap hukum yang berlaku. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan senantiasa melaksanakan CSR sebagai bagian dari wujud kontribusi terhadap masyarakat, beberapa diantaranya melalui upaya kerjasama dengan Forum Kota Tangerang Sehat (FKTS) dalam kegiatan sosialisasi pemanfaatan limbah, penyerahan sarana pengolahan limbah, serta turut bekerjasama dengan pemerintah dalam distribusi bantuan bencana alam, dan sebagainya. Adapun berita CSR Perusahaan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://www.polychemindo.com/Berita.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	3
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
PT Polychem Indonesia Tbk tidak menerapkan pemisahan antara Chairman of the Board dan CEO sebagaimana praktik pada struktur one-tier board. Hal ini dikarenakan perusahaan menganut sistem tata kelola two-tier board sesuai dengan regulasi di Indonesia yang memisahkan fungsi pengawasan dan pengurusan sebagaimana pembagian tugas pada Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Penilaian Direksi dan Dewan Komisaris pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab VIII Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan secara berkala menilai efektivitas kinerja direksi dan komisaris guna menetapkan perbaikan	

kinerja, pengembangan kompetensi, pertimbangan dalam pemberian remunerasi, serta memastikan kinerja direksi dan komisaris sesuai dengan tujuan strategis perusahaan. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bagian dari Kebijakan Penilaian Direksi dan Dewan Komisaris pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab VIII Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan secara berkala menilai efektivitas kinerja direksi dan dewan komisaris, salah satunya dalam rangka mewujudkan pengemebangan kompetensi. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Kriteria Khusus Pemilihan Direksi dan Komisaris pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab VII Kebijakan Tata Kelola dengan pencantuman poin kriteria umum dan khusus pada Pasal 13 dan 14. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Anti Korupsi pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab VI Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mewujudkan lingkungan kerja yang bersih, jujur, dan berintegritas, serta menjunjung nilai dan budaya kerja positif melalui pencegahan dan penindakan terhadap segala bentuk anti korupsi maupun pelanggaran tata tertib kerja. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab X Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan berkomitmen untuk menjamin perlakuan adil bagi pemegang saham dan Perseroan melarang dengan tegas perbuatan yang tergolong sebagai transaksi dan informasi orang dalam serta segala hal yang bertentangan dengan prinsip perlakuan adil bagi pemegang saham. Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
PT Polychem Indonesia Tbk telah mempublikasikan Kebijakan Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan yang berkaitan dengan kewajiban direksi guna mencegah adanya konflik kepentingan pada website Perseroan sebagaimana tercantum pada Bab IX Kebijakan Tata Kelola dengan penegasan bahwa Perseroan berkomitmen untuk senantiasa memberikan perlindungan terhadap pemegang saham melalui keterbukaan informasi terkait transaksi afiliasi dan transaksi benturan kepentingan. . Kebijakan selengkapnya dapat diakses melalui pranala berikut: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	85
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	85
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	77
	E-04	Konsumsi Air	80
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	82
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	85
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	85
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	71
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	72
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	73
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	73
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	76
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	103
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	96
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	71
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	166
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	94
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	98
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	73

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	72-173
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116-117-118-122-123
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	118-124-129
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	121-128
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	119-123
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	169
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	171
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	171

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Polychem Indonesia Tbk

Yendrizal

Corporate Secretary

Polychem Indonesia Tbk

Gedung Wisma 46 Kota BNI LT.20 Jl Jend. Sudirman Kav 1 RT.010 RW. 009 Karet

Telepon : (62-21) 5744848, Fax : (62-21) 57945832-34, www.polychemindo.com

Nama Pengirim	Yendrizal
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:55
Lampiran	1. Surat Pengantar AR SR ADMG 2025.pdf
	2. AR ADMG 2025.pdf
	3. SR ADMG 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Polychem Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Polychem Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/CSE-PI/IV/2026
Issuer Name	Polychem Indonesia Tbk
Issuer Code	ADMG
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 11 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://polychemindo.com/ at 11 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	165.617,2631
Direct emissions from mobile combustion	328,62128
Direct emissions from processes	5.673,6
Direct fugitive emissions	38,22899
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	171.657,71336
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	119,444
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	119,444
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	64,19951
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	82,96862
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	93,789
Upstream leased assets	252,41638
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	343.315,43
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	343.808,80351
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	171.777,15736
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	515.585,96087
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	343.315,43
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	148.789.745
		Total energy consumption (kWh or J)	148.789.745
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	813.254,7
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	93,678

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Commitment of the Company can be accessed through the ESG section at: https://www.polychemindo.com/ESG Additionally, information on strategies toward net-zero emissions through environmentally friendly innovation can be accessed at: https://www.polychemindo.com/ZGV0YWlsX2Jlcml0cmE/25.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The commitment of the Company is demonstrated through environmentally friendly HOAT innovation in coolant products and a focus on long-term impact. These efforts have delivered positive environmental outcomes, as the phosphate and nitrate-free HOAT formulation significantly reduces the risk of eutrophication and water pollution arising from collant waste disposal. This approach reduces risks such as eutrophication and water pollution from coolant waste, aligning with green chemistry principles and ESG practices.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	354	69,28 %	23	4,5 %
Mid-level	89	17,42 %	16	4,5 %
Senior-level	21	17,42 %	3	69,28 %
Executive-level	5	0,98 %	0	69,28 %
Total Pegawai	469	4,5 %	42	42 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	4	1	0	0	0	0	7
25-35	72	4	12	3	1	0	0	0	92
35-45	117	2	28	4	1	1	0	0	155
45-55	133	15	29	4	4	1	1	0	187
>55	31	1	16	2	15	1	4	0	70

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	10 Employees	1,96 %
Number of newly appointed Employees	7 Employees	1,37 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,58 hours/employee	511	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Sexual Harassment and Non-Discrimination Policy on its website, as set out in Chapter V and Chapter III of the Corporate Governance Policy, concerning commitment to fostering a safe, healthy, and dignified workplace through prevention, enforcement, and strict sanctions with zero tolerance against all forms of sexual harassment in accordance with applicable laws. The company rejects any violence against Human Rights, Child Labor and/or Forced Labor, and Discrimination, while ensuring a safe, fair, and equitable working environment through legal compliance, fulfillment of employee rights, and a reporting mechanism for violations in accordance with established standards and procedures.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Human Rights Policy on its website, as set out in Chapter III of the Corporate Governance Policy, concerning the rejection towards any violence against Human Rights, Child Labor and/or Forced Labor, and Discrimination, while ensuring a safe, fair, and equitable working environment through legal compliance, fulfillment of employee rights, and reporting mechanism for violation in with establisehd standards and procedures. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Child Labor and/or Forced Labor Policy on its website, as set out in Chapter III of the Corporate Governance Policy, concerning The Company rejection towards any violence against Human Rights, Child Labor and/or Forced Labor, and Discrimination, while ensuring a safe, fair, and equitable working environment through legal compliance, fulfillment of employee rights, and reporting mechanism for violation in with establisehd standards and procedures. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Occupational Health and Safety Policy on its website, as set out in Chapter IV of the Corporate Governance Policy, concerning the commitment to ensuring a healthy, safe, and conducive working environment through the prevention of occupational risks, protection of employee health, provision of OHS facilities and training, and compliance with applicable laws and regulations. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company actively implements CSR programs as part of its contribution to society, including collaboration with the Tangerang Healthy City Forum (FKTS) in waste utilization initiatives and disaster relief distribution. More information: https://www.polychemindo.com/Berita	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	3
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
PT Polychem Indonesia Tbk does not implement separation between the role of Chairman of the Board and CEO as is commonly practiced under a one-tier board structure. This is because the company adopts a two-tier corporate governance system in accordance with Indonesian Regulations, in which clearly separates supervisory and management functions as reflected in the division of responsibilities between the Board of Commisioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Policy on the Board of Directors and the Board of Commissioners Evaluation on the website, as set out in Chapter VIII of the Corporate Governance Policy, the company periodically evaluates the effectiveness of the performance of the Board of Directors and the	

Board of Commissioners in order to determine performance improvement, competency development, provide considerations for remuneration, and ensures that the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners aligns with the strategic objectives of the Company.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Training Policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners as part of the Board Performance Assessment Policy on the website, as set out in Chapter VIII of the corporate governance policy, the company periodically evaluates the effectiveness of the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners, including as part of efforts to enhance competency development. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Policy on Specific Criteria for the Selection of the Board of Directors and the Board the Commissioners on the website, as set out in Chapter VII of the corporate governance policy, which includes general and specific criteria as set out in Article 13 and 14. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Anti-Corruption Policy on the website, as set out in Chapter VI of the corporate governance policy, emphasizing the commitment to consistently fostering a clean, honest, and integrity-driven work environment, while upholding positive value and corporate culture through the prevention and enforcement of all forms of corruption and violations of workplace regulations. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Policy on Fair Treatment of Shareholders on the website, as set out in Chapter X of the corporate governance policy emphasizing the commitment to ensuring equitable treatment of all shareholders and strictly prohibiting any actions categorized as insider trading and the misuse of insider information, as well as any practice that conflict with the principle of fair treatment of shareholders. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
PT Polychem Indonesia Tbk has published its Policy on Affiliated Transactions and Conflicts of Interest, which outlines the obligations of the Board of Directors to prevent conflicts of interest, as set out in Chapter IX of the corporate governance policy, emphasizing the commitment to continuously protecting shareholders through transparency and disclosure of information related to affiliated transactions and conflict of interest transactions. Link: https://polychemindo.com/cmVhZF9tb3Jl/1/kebijakan	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	85
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	85
	E-03	Electricity Consumption	77
	E-04	Water Consumption	80
	E-05	Waste Generated	82
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	85
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	85
Social	S-01	Gender Equality	71
	S-02	Employees by Gender and Age Group	72
	S-03	Employee Turnover Rate	73
	S-04	Number of Temporary Officers	73
	S-05	Employee Training and Development	76
	S-06	Number of Work Accidents	103
	S-07	Human Rights Violation Incidents	96
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	71
	S-09	Policy on Human Rights	166
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	94
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	98
	S-12	Corporate Social Responsibility	73

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	72-173
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116-117-118-122-123
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	118-124-129
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	121-128
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	119-123
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	169
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	171
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	171

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Polychem Indonesia Tbk

Yendrizal

Corporate Secretary

Polychem Indonesia Tbk

Gedung Wisma 46 Kota BNI LT.20 Jl Jend. Sudirman Kav 1 RT.010 RW. 009 Karet

Phone : (62-21) 5744848, Fax : (62-21) 57945832-34, www.polychemindo.com

Sender Name	Yendrizal
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 21:55
Attachment	1. Surat Pengantar AR SR ADMG 2025.pdf
	2. AR ADMG 2025.pdf
	3. SR ADMG 2025.pdf

This is an official document of Polychem Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Polychem Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.