Go To English Page

Nomor Surat	046/STTP-CS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Siantar Top Tbk
Kode Emiten	STTP
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://siantartop.co.id/ pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	13.443
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	13.443

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	20.589,75
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	20.589,75
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	34.032,75
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	34.032,75
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	6,36
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	26.588.379
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	26.588.379
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	570.217
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.355

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini Perseroan belum memiliki perhitungan target yang terukur untuk mencapai net zero emissions. Namun, hal ini menjadi bagian dari fokus perbaikan ke depan, dimana secara bertahap kami akan mengevaluasi dan mempersiapkan langkah-langkah strategis untuk mencapai target NZE pada tahun yang akan ditetapkan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2045

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini Perseroan belum memiliki perhitungan target yang terukur untuk mencapai net zero emissions. Namun, hal ini menjadi bagian dari fokus perbaikan ke depan, dimana secara bertahap kami akan mengevaluasi dan mempersiapkan langkah-langkah strategis untuk mencapai target NZE pada tahun yang akan ditetapkan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.462	50,09 %	1.061	36,35 %
Mid-level	167	5,72 %	72	36,35 %
Senior-level	30	1,03 %	15	0,51 %
Executive-level	5	0,17 %	1	0,03 %
Total Pegawai	1.664	57,01 %	1.149	39,36 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	104	82	11	5	2	1	0	0	205
25-35	476	332	49	22	7	4	0	0	890
35-45	449	367	67	28	9	8	0	1	929
45-55	404	241	31	15	11	2	5	0	709
>55	29	39	9	2	1	0	0	0	80

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	259 Pegawai	9,21 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	289 Pegawai	10,27 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
16 jam/pegawai	2.813	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi yang tertuang dalam peraturan Perseroan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus mengenai Hak Asasi Manusia (HAM). Namun, hal ini akan menjadi bagian dari evaluasi dan perbaikan ke depan. Meski demikian, dalam praktiknya, Perseroan berupaya mengedepankan prinsip HAM dalam setiap aspek operasionalnya termasuk dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Saat ini Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus mengenai pekerja anak dan pekerja paksa. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen tidak mempekerjakan anak usia di bawah 18 tahun sebagaimana diatur peraturan pemerintah.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan aspek Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) secara berkelanjutan. Perseroan menyediakan fasilitas kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta pencemaran lingkungan. Keberhasilan dalam menerapkan aspek Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) menjadi tanggung jawab bersama antara Perseroan dan karyawan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
-	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan chairman of the Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja direksi dan dewan komisaris merupakan bagian dari tata kelola Perseroan yang dilakukan untuk memastikan efektivitas kepemimpinan dan kepatuhan terhadap strategi dan kebijakan Perseroan. Pihak yang melakukan penilaian adalah seluruh anggota direksi dan anggota dewan komisaris Perseroan yang sedang menjabat pada tahun buku.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Untuk periode tahun 2025 direksi Perseroan tidak mengikuti program pelatihan dan pendidikan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam hal penilaian kinerja Direksi, Perseroan mempunyai kriteria yang digunakan, diantaranya pada kemampuan Direksi dalam hal: 1. Memimpin jajaran menyusun perencanaan 2. Melaksanakan strategi dan pengelolaan Perseroan untuk mencapai tujuan 3. Menanggulangi kendala yang dihadapi 4. Mencari alternatif kebijakan disaat diperlukan 5. Penerapan manajemen risiko dan pengendalian internal 6. Pencapaian yang berhasil diraih Kriteria yang digunakan untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diantaranya didasarkan pada kemampuan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan dan memberikan masukan atau nasihat terhadap tindakan-tindakan yang dilakukan oleh Direksi Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan anti korupsi dikomunikasikan dan disosialisasikan kepada seluruh pimpinan Perseroan hingga karyawan dan staff. Perseroan tidak dapat mentoleransi adanya praktik korupsi, balas jasa (kickbacks),	

fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam segala aktifitas yang dilakukan dalam Perseroan. Kebijakan mengenai anti korupsi, tertuang dalam perjanjian kerja dan/kontrak kerja Perseroan dengan karyawan, dalam ketentuan tata tertib telah diatur mengenai fraud, suap dan gratifikasi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan melarang Direksi/Komisaris dan karyawan untuk mengungkapkan dan memberikan informasi rahasia milik Perseroan untuk digunakan sendiri atau untuk digunakan oleh orang lain. Ketentuan ini diatur dalam Kode Etik yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan dalam berinteraksi dengan pemangku kepentingan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menetapkan komposisi Komisaris sedemikian rupa, sehingga pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan cepat dan tepat. Komisaris dituntut agar bertindak secara independen, tanpa adanya benturan kepentingan yang dapat mengganggu kemampuannya untuk melaksanakan tugas secara mandiri dan kritis, baik dalam hubungan satu sama lain maupun hubungan dengan Direksi.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	27
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	27
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	24
	E-04	Konsumsi Air	25
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	27
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	30
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	9
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	9
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	9
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	23
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	23
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	23
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	30
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	30
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	31
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	18

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	13
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	18
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	19
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	20
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	14
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	14
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	18

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Siantar Top Tbk

Armin

Corporate Secretary

PT Siantar Top Tbk

Jl. Tambak Sawah No. 21-23 Waru Sidoarjo 61256

Telepon : (031) 866-73-82, 868-41-01, 868-11-15, 866-64-80, Fax : (031) 866-7380,

Nama Pengirim	Armin
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 14:11
Lampiran	1. ANNUAL REPORT STTP 2025 .pdf
	2. Sustainability Report STTP 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Siantar Top Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Siantar Top Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	046/STTP-CS/IV/2026
Issuer Name	PT Siantar Top Tbk
Issuer Code	STTP
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://siantartop.co.id/ at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	13.443
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	13.443
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	20.589,75
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	20.589,75
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	34.032,75
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	34.032,75
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	6,36
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	26.588.379
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	26.588.379
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	570.217
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.355

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company currently does not have a measurable target calculation for achieving zero emissions. However, this is part of our focus for future improvements, where we will gradually evaluate and prepare strategic steps to achieve the NZE target in the coming year.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2045

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company currently does not have a measurable target calculation for achieving zero emissions. However, this is part of our focus for future improvements, where we will gradually evaluate and prepare strategic steps to achieve the NZE target in the coming year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.462	50,09 %	1.061	36,35 %
Mid-level	167	5,72 %	72	36,35 %
Senior-level	30	1,03 %	15	0,51 %
Executive-level	5	0,17 %	1	0,03 %
Total Pegawai	1.664	57,01 %	1.149	39,36 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	104	82	11	5	2	1	0	0	205
25-35	476	332	49	22	7	4	0	0	890
35-45	449	367	67	15	9	8	0	1	929
45-55	404	241	31	15	11	2	5	0	709
>55	29	39	9	2	1	0	0	0	80

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	259 Employees	9,21 %
Number of newly appointed Employees	289 Employees	10,27 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
16 hours/employee	2.813	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination which is stated in the Company's regulations.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
Currently, the Company does not have a specific policy regarding Human Rights. However, this will be part of future evaluations and improvements. Nevertheless, in practice, the Company strives to prioritize human rights principles in every aspect of its operations, including in the management of Human Resources.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company currently does not have a specific policy regarding child labor or forced labor. However, the Company is committed to not employing children under the age of 18, as stipulated by government regulations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to implementing Occupational Safety, Health, and Environment (K3L) aspects sustainably. The Company provides safe and healthy work facilities to prevent occupational accidents, illnesses, and environmental pollution. Successful implementation of K3L aspects is a shared responsibility between the Company and its employees.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
-	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Currently, the Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO .	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the board of directors and board of commissioners is part of the Company's governance and is conducted to ensure effective leadership and compliance with the Company's strategies and policies. The assessments are conducted by all members of the Company's board of directors and board of commissioners currently serving during the fiscal year.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
For the 2025 period, the Company's directors did not participate in training and education programs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In assessing the performance of the Board of Directors, the Company uses several criteria, including the Board of Directors' ability to: 1. Lead the team and develop plans 2. Implement the Company's strategies and management to achieve its objectives 3. Overcome challenges encountered 4. Seek alternative policies when necessary 5. Implement risk management and internal control 6. Achievements The criteria used to assess the performance of the Board of Commissioners include the Board's ability to supervise and provide input or advice on the actions taken by the Company's Board of Directors.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The anti-corruption policy is communicated and disseminated to all Company leaders, including employees and staff. The Company does not tolerate any corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratuities in any of its activities. The anti-corruption policy is stipulated in the Company's employment agreements and/or contracts with employees, and the Company's rules and regulations regulate fraud, bribery, and gratuities.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company prohibits Directors/Commissioners and employees from disclosing or providing confidential Company information for their own use or for the use of others. This provision is stipulated in the Code of Ethics, which serves as a guideline for all employees in interacting with stakeholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company establishes the composition of the Board of Commissioners in such a way that decisions can be made quickly and accurately. Commissioners are required to act independently, without any conflict of interest that could impair their ability to carry out their duties independently and critically, both in relation to each other and to the Board of Directors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	27
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	27
	E-03	Electricity Consumption	24
	E-04	Water Consumption	25
	E-05	Waste Generated	27
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	30
	S-02	Employees by Gender and Age Group	9
	S-03	Employee Turnover Rate	9
	S-04	Number of Temporary Officers	9
	S-05	Employee Training and Development	23
	S-06	Number of Work Accidents	23
	S-07	Human Rights Violation Incidents	23
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	30
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	30
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	31
	S-12	Corporate Social Responsibility	18

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	13
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	18
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	19
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	20
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	14
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	14
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	18

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Siantar Top Tbk

Armin

Corporate Secretary

PT Siantar Top Tbk

Jl. Tambak Sawah No. 21-23 Waru Sidoarjo 61256

Phone : (031) 866-73-82, 868-41-01, 868-11-15, 866-64-80, Fax : (031) 866-7380,

Sender Name	Armin
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 14:11
Attachment	1. ANNUAL REPORT STTP 2025 .pdf
	2. Sustainability Report STTP 2025.pdf

This is an official document of PT Siantar Top Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Siantar Top Tbk is fully responsible for the information contained within this document.