Go To English Page

Nomor Surat	032/SAT/CS/04-2026
Nama Perusahaan	PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.
Kode Emiten	AMRT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://alfamart.co.id/investor-area/rapat-umum-pemegang-saham pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	7.655
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	7.655

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.503.162
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.503.162
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	317.643
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	317.643
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.510.817
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.828.460
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	10.000.000

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,01
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.619.380.944
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.619.380.944
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	244.730
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	94.002

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	125.361	58,78 %	81.676	38,29 %
Mid-level	3.807	1,78 %	817	0,38 %
Senior-level	1.376	0,65 %	231	0,11 %
Executive-level	17	0,01 %	4	0 %
Total Pegawai	130.561	61,21 %	82.728	38,79 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	88.503	64.462	207	99	5	1	0	0	153.277
25-35	32.083	15.997	1.495	419	196	53	0	0	50.243
35-45	4.430	1.196	1.898	272	790	115	2	1	8.704
45-55	289	21	173	26	373	61	8	2	953
>55	56	0	34	1	12	1	7	1	112

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	57.157 Pegawai	1,85 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	85.039 Pegawai	39,87 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	115.094 Pegawai	53,96 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
93,16 jam/pegawai	420.221	201,61 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
575	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dalam praktiknya, Perseroan dan Entitas Anak menegakkan kebijakan anti-diskriminasi yang selaras dengan prinsip Hak Asasi Manusia. Lingkungan kerja dibangun agar aman, saling menghargai, serta memberikan ruang bagi karyawan untuk berkembang sesuai kompetensi masing-masing. Komitmen ini juga diwujudkan dengan menyediakan peluang kerja bagi penyandang disabilitas, melibatkan karyawan dengan berbagai jenis keterbatasan fisik maupun sensorik untuk berkontribusi sesuai kemampuan mereka. Sebagai bagian dari mekanisme pengawasan, Perseroan dan Entitas Anak menyediakan jalur pelaporan yang dapat digunakan oleh karyawan apabila terjadi dugaan diskriminasi. Setiap laporan yang diterima akan ditelaah dan ditindaklanjuti melalui prosedur penanganan resmi, termasuk rencana remediasi apabila diperlukan. Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat insiden diskriminasi yang dilaporkan atau ditemukan dalam proses internal. Temuan ini menunjukkan bahwa kebijakan anti-diskriminasi telah dijalankan secara konsisten dan efektif di seluruh unit operasional.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam praktiknya, Perseroan dan Entitas Anak menegakkan kebijakan anti-diskriminasi yang selaras dengan prinsip Hak Asasi Manusia. Lingkungan kerja dibangun agar aman, saling menghargai, serta memberikan ruang bagi karyawan untuk berkembang sesuai kompetensi masing-masing. Komitmen ini juga diwujudkan dengan menyediakan peluang kerja bagi penyandang disabilitas, melibatkan karyawan dengan berbagai jenis keterbatasan fisik maupun sensorik untuk berkontribusi sesuai kemampuan mereka.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan dan Entitas Anak menegaskan komitmennya untuk menolak seluruh bentuk tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa di seluruh aktivitas operasional maupun rantai pasok. Komitmen ini sejalan dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagaimana telah diubah oleh Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Peraturan Pemerintah No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan, PP No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja, Alih Daya, Waktu Kerja & Waktu Istirahat, serta sektor aturan terkait larangan pekerja anak dan kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Alfamart berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif bagi seluruh karyawan, kontraktor, serta pihak terkait di seluruh lokasi operasional Perseroan, yang mencakup gerai ritel, gudang, dan kantor. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012. Kebijakan K3	

Perseroan ditandatangani oleh Human Capital Director dan dikomunikasikan kepada seluruh karyawan melalui Peraturan Perusahaan, program orientasi karyawan baru, serta sosialisasi berkelanjutan. Untuk mendukung implementasi K3 di tingkat operasional, Perseroan membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) di seluruh cabang sesuai Permenaker No. 4 Tahun 1987, yang disahkan oleh Dinas Tenaga Kerja setempat.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2025, Perseroan dan Entitas Anak menjalankan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang diarahkan untuk memberikan manfaat nyata bagi komunitas dan lingkungan. Fokus utama program mencakup peningkatan pendidikan, kesehatan, penguatan ekonomi lokal, serta pelestarian lingkungan. Seluruh inisiatif ini dirancang untuk selaras dengan prioritas Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), sehingga setiap kegiatan tidak hanya memberikan dampak jangka pendek, tetapi juga mendukung keberlanjutan jangka panjang. Program tanggung jawab sosial yang dilaksanakan sepanjang tahun 2025 disajikan dalam laporan halaman 340.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	93 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	92 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Ketua Dewan Komisaris tidak merangkap jabatan eksekutif. Pemisahan fungsi ini dimaksudkan untuk menjamin objektivitas dalam pengawasan terhadap Direksi, termasuk pengendalian risiko, evaluasi kebijakan, dan pengesahan arah keberlanjutan, serta untuk mencegah potensi konflik kepentingan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan sistem evaluasi kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi, baik secara kolektif maupun perorangan, dengan mengacu pada Key Performance Indicators (KPI) yang telah ditetapkan. Proses penilaian ini dilakukan secara berkala setiap tahun untuk menilai tingkat pencapaian kinerja selama periode berjalan. Penyusunan indikator dan target dalam KPI dilakukan dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta sasaran strategis Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan senantiasa berupaya untuk mendorong Dewan Komisaris dan Direksi dalam mengikuti program pengembangan kompetensi, namun belum memiliki kebijakan secara khusus terkait hal tersebut.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki mekanisme khusus dalam proses pengusulan dan penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, yang dilaksanakan melalui RUPS sesuai dengan kewenangan pemegang saham. Seluruh proses tersebut dijalankan dengan berpedoman pada Anggaran Dasar Perseroan serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam pelaksanaannya, Komite Nominasi dan Remunerasi berperan untuk melakukan kajian dan menyusun rekomendasi atas calon-calon yang akan diusulkan, termasuk menetapkan kualifikasi, kriteria, dan persyaratan yang harus dipenuhi. Rekomendasi tersebut kemudian disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya diajukan kepada pemegang saham melalui RUPS guna memperoleh persetujuan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menempatkan Kode Etik sebagai salah satu pilar utama dalam menjalankan kegiatan usaha yang bertanggung jawab. Kode Etik tidak hanya berfungsi sebagai rambu-rambu perilaku, tetapi juga sebagai kerangka kerja yang membimbing seluruh insan Perseroan dalam bersikap, bertindak, dan mengambil keputusan secara konsisten dengan nilai-nilai perusahaan. Untuk memastikan bahwa Kode Etik benar-benar dipahami dan dijalankan, Perseroan secara berkelanjutan melakukan sosialisasi, pelatihan, dan komunikasi internal. Upaya ini bertujuan membangun kesadaran bersama akan pentingnya akuntabilitas dan tanggung jawab pribadi dalam setiap peran yang dijalankan. Dalam membangun usaha yang berlandaskan integritas dan keberlanjutan, Perseroan menempatkan pencegahan Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN) sebagai bagian penting dari sistem pengelolaan perusahaan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan standar perilaku yang menolak segala bentuk praktik yang bertentangan dengan prinsip tata kelola yang baik dan peraturan perundang-undangan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menempatkan prinsip keadilan dan kesetaraan sebagai landasan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Komitmen ini diwujudkan melalui upaya berkelanjutan untuk memastikan bahwa seluruh hak Pemegang Saham, termasuk Pemegang Saham minoritas, terlindungi secara layak. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan berupaya mencegah munculnya kebijakan atau tindakan yang berpotensi memberikan keuntungan tidak wajar kepada pihak tertentu dan tidak sejalan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ketua Dewan Komisaris tidak merangkap jabatan eksekutif. Pemisahan fungsi ini dimaksudkan untuk menjamin objektivitas dalam pengawasan terhadap Direksi, termasuk pengendalian risiko, evaluasi kebijakan, dan pengesahan arah keberlanjutan, serta untuk mencegah potensi konflik kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	298
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	298
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	297
	E-04	Konsumsi Air	299
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	267
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	288
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	288
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	86
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	88
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	324
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	85
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	321
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	313
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	306
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	306
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	306
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	306
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	310
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	340

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	174
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	151-165
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	269
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	167
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	153-166
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	170
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	222-232
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	138
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	268-269

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Tomin Widian

Corporate Secretary

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 9, Alam Sutera, Kota Tangerang, Prov. Banten

Telepon : 021-80821555, Fax : 021-80821556, www.alfamart.co.id

Nama Pengirim	Tomin Widian
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 13:58
Lampiran	1. Alfamart - ARSR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	032/SAT/CS/04-2026
Issuer Name	PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.
Issuer Code	AMRT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://alfamart.co.id/investor-area/rapat-umum-pemegang-saham at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	7.655
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	7.655
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.503.162
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.503.162
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	317.643
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	317.643
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.510.817
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.828.460
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	10.000.000

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,01
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.619.380.944
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.619.380.944
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	244.730
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	94.002

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	125.361	58,78 %	81.676	38,29 %
Mid-level	3.807	1,78 %	817	0,38 %
Senior-level	1.376	0,65 %	231	0,11 %
Executive-level	17	0,01 %	4	0 %
Total Pegawai	130.561	61,21 %	82.728	38,79 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	88.503	64.462	207	99	5	1	0	0	153.277
25-35	32.083	15.997	1.495	419	196	53	0	0	50.243
35-45	4.430	1.196	1.898	26	790	115	2	1	8.704
45-55	289	21	173	26	373	61	8	2	953
>55	56	0	34	1	12	1	7	1	112

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	57.157 Employees	1,85 %
Number of newly appointed Employees	85.039 Employees	39,87 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	115.094 Employees	53,96 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
93,16 hours/employee	420.221	201,61 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
575	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	93 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	92 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Chair of the Board of Commissioners does not hold an executive position within the Company. This separation ensures independent oversight of the Board of Directors' performance, minimizes conflicts of interest, and maintains objective supervision of sustainability strategy, risk management, and policy development.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company implements a performance evaluation system for the Board of Commissioners and the Board of Directors, both collectively and individually, by referring to the established Key Performance Indicators (KPIs). This evaluation process is conducted on an annual basis to assess the level of performance achievement during the relevant period. The indicators and targets set in the KPIs are formulated in accordance with the applicable laws and regulations as well as the Company's strategic objectives.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company continuously strives to encourage the Board of Commissioners and the Board of Directors to participate in competency development programs; however, it does not yet have a specific policy governing this matter.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established a specific mechanism for the proposal and appointment of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is carried out through the GMS in accordance with the authority of the shareholders. The entire process is conducted in compliance with the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations. In its implementation, the Nomination and Remuneration Committee plays a role in reviewing and formulating recommendations on the proposed candidates, including determining the qualifications, criteria, and requirements to be fulfilled. Such recommendations are then submitted to the Board of Commissioners and subsequently proposed to the shareholders through the GMS for approval.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company positions the Code of Conduct as one of the core pillars in conducting its business in a responsible manner. The Code of Conduct serves not only as a set of behavioural guidelines, but also as a framework that guides all members of the Company in their attitudes, actions, and decision-making in line with the Company's values. To ensure that the Code of Conduct is well understood and effectively implemented, the Company continuously carries out socialisation, training, and internal communication programmes. These efforts are aimed at building shared awareness of the importance of accountability and personal responsibility in every role. In building a business founded on integrity and sustainability, the Company places the prevention of Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN) as a key element of its corporate management system. This commitment is reflected in the implementation of standards of conduct that reject any practices contrary to the principles of good corporate governance and applicable laws and	

regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company upholds the principles of fairness and equal treatment as a fundamental basis in conducting its business activities. This commitment is reflected in continuous efforts to ensure that the rights of all shareholders, including minority shareholders, are properly safeguarded. Through this approach, the Company seeks to prevent any policies or actions that may result in undue benefits for certain parties and that are not in line with the prevailing laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Chair of the Board of Commissioners does not hold an executive position within the Company. This separation ensures independent oversight of the Board of Directors' performance, minimizes conflicts of interest, and maintains objective supervision of sustainability strategy, risk management, and policy development.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	298
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	298
	E-03	Electricity Consumption	297
	E-04	Water Consumption	299
	E-05	Waste Generated	267
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	288
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	288
Social	S-01	Gender Equality	86
	S-02	Employees by Gender and Age Group	88
	S-03	Employee Turnover Rate	324
	S-04	Number of Temporary Officers	85
	S-05	Employee Training and Development	321
	S-06	Number of Work Accidents	313
	S-07	Human Rights Violation Incidents	306
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	306
	S-09	Policy on Human Rights	306
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	306
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	310
	S-12	Corporate Social Responsibility	340

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	174
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	151-165
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	269
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	167
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	153-166
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	170
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	222-232
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	138
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	268-269

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Tomin Widian

Corporate Secretary

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 9, Alam Sutera, Kota Tangerang, Prov. Banten

Phone : 021-80821555, Fax : 021-80821556, www.alfamart.co.id

Sender Name	Tomin Widian
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 13:58
Attachment	1. Alfamart - ARSR 2025.pdf

This is an official document of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.