Go To English Page

Nomor Surat	2112/Tbk/UM-0010/26-S0.4.1
Nama Perusahaan	PT Timah Tbk.
Kode Emiten	TINS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	84.497,23
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.251,32
Emisi langsung dari proses pengolahan	33,17
Emisi fugitive langsung	22.487,57
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	1.488,99
Total Emisi Langsung (Scope 1)	109.758,28

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	49.599,4
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	49.599,4
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	1.185,4
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.185,4
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	159.357,68
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	160.543,08
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	44.010.254
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	44.010.254
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.064,01
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	38,73

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan telah menyusun roadmap dekarbonisasi sejak tahun 2023 untuk mencapai NZE 2060 dilakukan dengan mengimplementasikan scenario carbon offset untuk mengkompensasi sisa emisi yang dihasilkan baik dari sektor energi, IPPU dan FOLU setelah penerapan berbagai skenario aksi mitigasi dan untuk mencapai target kebijakan FOLU Net Sink 2030 dan Net Zero Emissions tahun 2060 di yurisdiksi PT TIMAH (Persero) Tbk. Skenario carbon offset ini sejalan dengan kebijakan nasional yaitu berdasarkan KEPMENLHK 169-2022 tentang Rencana Operasional Indonsesias Forestry and Other Land Use (FOLU) Net Sink 2030 untuk Pengendalian Perubahan Iklim dan Kebijakan Ketahanan Iklim Indonesia 2050 (Indonesia Long-Term Strategy for Low Carbon and Climate Resilience (LTS-LCCR) 2050. Berdasarkan hasil analisis dan perhitungan dari berbagai penerapan skenario aksi mitigasi dan aksi-aksi sekuestrasi karbon di PT TIMAH (Persero) Tbk., tahun 2030 PT TIMAH (Persero) Tbk masih menyisakan emisi (net emissions) dari seluruh sektor (lahan dan non-lahan).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	1.949.250,23 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mencapai net zero emission mencapai target net zero emission melalui pelaksanaan berbagai inisiatif strategis dalam rangka menurunkan emisi gas rumah kaca (GRK). Upaya tersebut diwujudkan melalui sejumlah langkah konkret, di antaranya penerapan penggunaan Biosolar (B35), substitusi energi fossil ke EBT, pelaksanaan rekondisi (overhaul/OH) serta pengadaan mesin (engine) baru pada Kapal Transportasi Laut, implementasi Sistem Monitoring BBM pada Kapal Isap Produksi (KIP) di Area Bangka Utara (5 KIP), overhaul engine utama pada Kapal Keruk (KK) dan KIP Timah di Area Bangka Utara dan Area Kundur (3 KK dan 12 KIP), serta modifikasi Sistem Pembuangan Tanah atas KIP di wilayah Area Bangka Utara yang mencakup 6 unit KIP. Instalasi Solar PV di beberapa unit operasional seperti 3 MWP pada smelter tahun 2024. Substitusi BBM ke BBG pada peralatan burner rotary dryer tahun 2024. Menggunakan biochar sebagai reduktor pada unit smelter tahun 2024.
Menggunakan bahan bakar hidrogen pada engine kapal tahun 2025. Elektrifikasi peralatan tambang seperti forklift, bus, truk dan shovel tahun 2050. Konsisten menggunakan biosolar hingga B80 di tahun 2050. Menggunakan co-firing biomass pada TSL Ausmelt dimulai tahun 2030.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.344	59,77 %	62	1,58 %
Mid-level	1.119	28,53 %	171	4,36 %
Senior-level	155	3,95 %	17	0,43 %
Executive-level	50	1,27 %	4	0,1 %
Total Pegawai	3.668	93,52 %	254	6,48 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2	0	4	3	0	0	0	0	9
25-35	368	17	120	20	6	0	0	0	531
35-45	1.411	34	662	124	91	11	22	2	2.357
45-55	560	11	329	24	57	6	22	2	1.011
>55	3	0	4	0	1	0	6	0	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	16 Pegawai	10,191 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	27 Pegawai	0,688 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.400 Pegawai	26,55 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
39 jam/pegawai	3.848	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,459	0,026 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan Hak Asasi Manusia PT TIMAH (Persero) Tbk yang telah disahkan oleh Direktur Utama Perseroan pada 27 September 2022 dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan Hak Asasi Manusia PT TIMAH (Persero) Tbk yang telah disahkan oleh Direktur Utama Perseroan pada 27 September 2022 dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan Hak Asasi Manusia PT TIMAH (Persero) Tbk yang telah disahkan oleh Direktur Utama Perseroan pada 27 September 2022 dalam Peraturan Perusahaan Nomor 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan yang telah disahkan pada tanggal 07 Juli 2025.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Program TJSL PT TIMAH (Persero) Tbk terbagi dalam dua program, yaitu pendanaan usaha mikro dan usaha kecil; dan/atau Program TJSL Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (Non PUMK). Program pendanaan usaha mikro dan usaha kecil adalah program untuk meningkatkan kemampuan usaha mikro dan usaha kecil agar menjadi tangguh dan mandiri, sedangkan program Non PUMK, termasuk pembinaan adalah program yang dilakukan Perseroan untuk meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat dan lingkungan yang sejalan dengan komitmen terhadap pembangunan berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan, serta hukum dan tata kelola. Terkait dengan realisasi penyaluran dana program PUMK telah disampaikan pada Laporan TJSL PT TIMAH (Persero) Tbk.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	3
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	27	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	37	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
terdapat pada board of Director Manual https://timah.com/userfiles/post/21092761512FE169EFD.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian Dewan Direksi dan Dewan Komisaris yang diatur dalam Pedoman Tata Kerja Dewan Komisaris dan Direksi. Pedoman Direksi: https://timah.com/userfiles/post/21092761512FE169EFD.pdf Pedoman Dewan Komisaris : https://timah.com/userfiles/post/21092761512ED2C9EEA.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Perseroan dalam memberikan pelatihan kepada Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Peraturan Menteri BUMN PER-2/MBU/02/2023: Pedoman Tata Kelola & Kegiatan Korporasi Signifikan BUMN.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Proses nominasi dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris Perseroan dilakukan sesuai ketentuan yang diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, serta Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/ MBU/02/2015 mengenai persyaratan dan tata cara pengangkatan serta pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas BUMN.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Peraturan Direksi PT TIMAH Tbk No. 0003/Tbk/PER-0000/25-S10.2 tanggal 30 Januari 2025 tentang Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di Lingkungan PT TIMAH Tbk https://timah.com/blog/gcg/anti-bribery-management-system.html	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan tersebut tertuang code of conduct https://timah.com/userfiles/post/25021967B5976990E59.pdf G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai Pencegahan Konflik Kepentingan?	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT TIMAH Tbk No. 0011/Tbk/Kep/DK-01/2025 dan No. 0001/Tbk/NKB-0000/25-S10.2 tentang Pengesahan Buku Pedoman Good Corporate Governance atau Soft Structure Good Corporate Governance PT TIMAH Tbk tanggal 31 Januari 2025. https://timah.com/userfiles/post/2109276151305D6A7C7.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	143-146
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	143-146
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	138-140
	E-04	Konsumsi Air	133-136
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	157-159
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	149-150
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	147-150
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	181-186
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67-72
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	186-189
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	67-72
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	189-190
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	210-212
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	45-60
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	45-60
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	45-60
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	200
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	202
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	223-239

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	498-501
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	462-479
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	359
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	479-482
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	420-453
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	400-431
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	640-645
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	365
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	658

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ICMM Principles

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
TUV Rheinland Indonesia	Melakukan verifikasi seluruh data termasuk topik material yang disajikan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Timah Tbk.

Ruddy Nursalam

Corporate Secretary

PT Timah Tbk.

Head Office : Jl. Jenderal Sudirman 51, Opas Indah, Taman Sari, Kota

Telepon : 021-2352 8000, Fax : 021-2352 8080, www.timah.com

Nama Pengirim	Ruddy Nursalam
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 23:26
Lampiran	1. 2112. AR SR final.pdf
	2. AR TIMAH 2025 30 April 2026.pdf
	3. SR TIMAH 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Timah Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Timah Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	2112/Tbk/UM-0010/26-S0.4.1
Issuer Name	PT Timah Tbk.
Issuer Code	TINS
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	84.497,23
Direct emissions from mobile combustion	1.251,32
Direct emissions from processes	33,17
Direct fugitive emissions	22.487,57
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	1.488,99
Total Direct Emissions (Scope 1)	109.758,28
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	49.599,4
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	49.599,4
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	1.185,4
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.185,4
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	159.357,68
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	160.543,08
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	44.010.254
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	44.010.254
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.064,01
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	38,73

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has developed a decarbonization roadmap since 2023 to achieve NZE 2060 by implementing a carbon offset scenario to compensate for residual emissions from the energy sector, IPPU, and FOLU after applying various mitigation actions. This also aims to achieve the FOLU Net Sink 2030 target and Net Zero Emissions (NZE) by 2060 within the jurisdiction of PT TIMAH (Persero) Tbk. This carbon offset scenario aligns with national policies, specifically Minister of Environment and Forestry Decree No. 169-2022 regarding Indonesias Forestry and Other Land Use (FOLU) Net Sink 2030 Operational Plan for Climate Change Control and Indonesias Climate Resilience Policy 2050 (Indonesia Long-Term Strategy for Low Carbon and Climate Resilience (LTS-LCCR) 2050). Based on the analysis and calculations from the implementation of various mitigation action scenarios and carbon sequestration measures at PT TIMAH (Persero) Tbk, by 2030 the Company is projected to have residual (net) emissions from all sectors (land and non-land).	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	1.949.250,23 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to achieving net zero emissions by implementing various strategic initiatives aimed at reducing greenhouse gas (GHG) emissions. These efforts are realized through several concrete measures, including the use of biodiesel (B35), substituting fossil fuels with renewable energy, conducting engine reconditioning (overhaul/OH) and procuring new engines for Transport Vessels, implementing Fuel Monitoring Systems on Cutter Suction Dredger (KIP) in the North Bangka Area (5 KIPs), overhauling main engines on Dredger Vessels (KK) and Tin KIPs in the North Bangka and Kundur Areas (3 KKs and 12 KIPs), and modifying the Soil Discharge System for KIPs in the North Bangka Area, covering 6 KIP units. such as 3 MWP at the smelter in 2024. Substitution of BBM to BBG in rotary dryer burner equipment in 2024. Using biochar as a reductor in the smelter unit in 2024. Using hydrogen fuel in ship engines in 2025. Electrification of mining equipment such as forklifts, buses, trucks, and shovels by 2050. Consistent use of biodiesel up to B80 in 2050. Using biomass co-firing at TSL Ausmelt starting in 2030.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.344	59,77 %	62	1,58 %
Mid-level	1.119	28,53 %	171	4,36 %
Senior-level	155	3,95 %	17	0,43 %
Executive-level	50	1,27 %	4	0,1 %
Total Pegawai	3.668	93,52 %	254	6,48 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2	0	4	3	0	0	0	0	9
25-35	368	17	120	20	6	0	0	0	531
35-45	1.411	34	662	24	91	11	22	2	2.357
45-55	560	11	329	24	57	6	22	2	1.011
>55	3	0	4	0	1	0	6	0	14

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	16 Employees	10,191 %

Number of newly appointed Employees	27 Employees	0,688 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.400 Employees	26,55 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
39 hours/employee	3.848	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,459	0,026 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Human Rights Policy of PT TIMAH (Persero) Tbk., which was approved by the Regulation No. 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Human Rights Policy of PT TIMAH (Persero) Tbk., which was approved by the Regulation No. 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Human Rights Policy of PT TIMAH (Persero) Tbk., which was approved by the Regulation No. 0010/Tbk/PER-0000/22-S10.2.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Occupational Health, Safety, and Environmental Policy ratified on July 7, 2025	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PT TIMAH (Persero) Tbk CSR programs are divided into two categories, namely financing for micro and small enterprises; and/or CSR Assistance Programs and/or Other Activities (Non-PUMK). The micro and small enterprise financing Program is designed to enhance the capacity of micro and small enterprises to become resilient and self-reliant, while the Non-PUMK Program, including community development initiatives, represents programs implemented by TIMAH to improve the quality of life of communities and the environment in line with its commitment to sustainable development, by delivering benefits across economic, social, environmental, as well as legal and governance aspects. Information regarding the disbursement of funds for the PUMK program has been included in the TJSL Report of PT TIMAH (Persero) Tbk.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	3
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	27	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	37	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
can be found in the Board of Directors Manual https://timah.com/userfiles/post/21092761512FE169EFD.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company has a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is set forth in the Code of Conduct for the Board of Commissioners and the Board of Directors. Board of Directors Guidelines: https://timah.com/userfiles/post/21092761512FE169EFD.pdf Board of Commissioners Guidelines: https://timah.com/userfiles/post/21092761512ED2C9EEA.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Companys policy regarding training for the Board of Commissioners and the Board of Directors is based on Ministry of State-Owned Enterprises Regulation PER-2/MBU/02/2023: Guidelines on Corporate Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises.	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination and appointment process for members of the Companys Board of Commissioners is conducted in accordance with the provisions set forth in Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as State-Owned Enterprises Ministerial Regulation No. PER-02/MBU/02/2015 regarding the requirements and procedures for the appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and the Supervisory Board of State-Owned Enterprises.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Board of Directors Regulation of PT TIMAH Tbk No. 0003/Tbk/PER-0000/25-S10.2 dated January 30, 2025, regarding Guidelines for the Anti-Bribery Management System (ABMS) at PT TIMAH Tbk https://timah.com/blog/gcg/anti-bribery-management-system.html	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company has this policy set forth in its code of conduct https://timah.com/userfiles/post/25021967B5976990E59.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Joint Decisions of the Board of Commissioners and Board of Directors of PT TIMAH Tbk No. 0011/Tbk/Kep/DK-01/2025 and No. 0001/Tbk/NKB-0000/25-S10.2 on the Ratification of the Good Corporate Governance Handbook or Soft Structure Good Corporate Governance of PT TIMAH Tbk dated January 31, 2025. https://timah.com/userfiles/post/2109276151305D6A7C7.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	143-146
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	143-146
	E-03	Electricity Consumption	138-140
	E-04	Water Consumption	133-136
	E-05	Waste Generated	157-159
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	149-150
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	147-150
Social	S-01	Gender Equality	181-186
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67-72
	S-03	Employee Turnover Rate	186-189
	S-04	Number of Temporary Officers	67-72
	S-05	Employee Training and Development	189-190
	S-06	Number of Work Accidents	210-212
	S-07	Human Rights Violation Incidents	45-60
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	45-60
	S-09	Policy on Human Rights	45-60
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	200
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	202
	S-12	Corporate Social Responsibility	223-239

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	498-501
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	462-479
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	359
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	479-482
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	420-453
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	400-431
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	640-645
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	365
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	658

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ICMM Principles

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
TUV Rheinland Indonesia	Melakukan verifikasi seluruh data termasuk topik material yang disajikan

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Timah Tbk.

Ruddy Nursalam

Corporate Secretary

PT Timah Tbk.

Head Office : Jl. Jenderal Sudirman 51, Opas Indah, Taman Sari, Kota

Phone : 021-2352 8000, Fax : 021-2352 8080, www.timah.com

Sender Name	Ruddy Nursalam
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 23:26
Attachment	1. 2112. AR SR final.pdf
	2. AR TIMAH 2025 30 April 2026.pdf
	3. SR TIMAH 2025.pdf

This is an official document of PT Timah Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Timah Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.