Go To English Page

Nomor Surat	022-OJK/MCOM-CS/INT/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Global Mediacom Tbk
Kode Emiten	BMTR
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link mediacom.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	207.960
		Total konsumsi energi (kWh or J)	207.960
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	238.994
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan mendukung program Pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emmision.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan mendukung program Pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emmision.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.414	47,78 %	1.012	20,03 %
Mid-level	826	47,78 %	306	20,03 %
Senior-level	324	6,41 %	119	20,03 %
Executive-level	27	0,53 %	24	47,78 %
Total Pegawai	3.591	71,08 %	1.461	28,92 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	33	73	5	1	0	0	1	0	113
25-35	1.143	642	157	84	18	10	0	2	2.056
35-45	836	238	362	155	123	60	3	2	1.779
45-55	401	59	295	63	168	47	14	14	1.061
>55	1	0	7	3	15	2	9	6	43

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
16 jam/pegawai	3.403	68 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan melarang tegas segala bentuk pelecehan seksual di lingkungan kerja. Setiap karyawan memiliki hak yang setara tanpa diskriminasi berdasarkan gender, ras, agama, atau faktor lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia (HAM) sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Kebijakan perusahaan mencakup prinsip larangan diskriminasi, larangan tenaga kerja anak dan kerja paksa, serta hak atas lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan mematuhi peraturan ketenagakerjaan, termasuk larangan tenaga kerja anak dan paksa. Rekrutmen dilakukan dengan memastikan hanya usia produktif yang diterima. Selain itu, proses seleksi berbasis standar perusahaan menjamin tidak adanya tenaga kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa berupaya untuk menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman. Perseroan menerapkan kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman, dan juga menyediakan beragam fasilitas penunjang di lingkungan kerja untuk menciptakan lingkungan bekerja yang nyaman.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Melalui Divisi CSR, Perusahaan dengan menggunakan brand MNC Peduli, sebagai inisiatif MNC Group untuk kegiatan sosial berkelanjutan. Program CSR difokuskan pada tiga pilar program yaitu sosial, ekonomi dan lingkungan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan yang tercermin dari pemisahan tugas wewenang dan tanggung jawab masing masing organ Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris. Evaluasi kinerja Direksi dilakukan secara individu maupun kolegial. Penilaian kinerja Dewan Komisaris melalui RUPS Tahunan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka meningkatkan kapabilitas dan kompetensi untuk melaksanakan tugas pengelolaan perusahaan, anggota Direksi dan Komisaris dapat mengikuti program pelatihan atau pendidikan sesuai dengan kebutuhannya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria ini memastikan bahwa Direksi dan Komisaris yang dipilih dapat menjalankan tugasnya secara efektif, transparan, dan berintegritas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kode Etik (Code of Conduct) yang mengatur etika kerja dan bisnis sebagai standar prilaku bagi seluruh individu memastikan kepatuhan terhadap peraturan internal dan hukum yang berlaku. Perusahaan menerapkan kebijakan Anti Penyuapan dan Anti Korupsi yang tercantum dalam Employee Handbook dan Vendor Code of Conduct.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memberlakukan kesetaraan perlakuan terhadap seluruh Pemegang Saham melalui ketersediaan Informasi yang sama kepada para Pemegang Saham. Selanjutnya, dalam RUPS sebagai forum utama bagi para Pemegang Saham, setiap keputusan diambil secara adil transparan serta melalui mekanisme penghitungan suara yang dilaksanakan berdasarkan hak suara yang dimiliki oleh Pemegang Saham sesuai dengan porsi kepemilikan sahamnya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan ini memastikan bahwa anggota Direksi/Dewan Komisaris wajib menjalankan tugas dengan profesionalisme dan integritas, serta bertindak untuk kepentingan terbaik Perusahaan, dan menghindari keputusan yang dapat merugikan Perusahaan atau pemegang saham.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	177
	E-04	Konsumsi Air	178
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	179
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	70
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	181
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	181
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	179
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	179
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	179
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	179
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	180
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	184-191

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	47
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	126-130
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	109
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	125-129
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	71-125
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	136
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	153-154
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	111
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	153-154

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51 tahun 2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Global Mediacom Tbk

Christophorus Taufik Siswandi

Corporate Secretary

PT Global Mediacom Tbk

MNC Tower Lantai 27 Suite 2701, Jl. Kebon Sirih No.17-19, Kebon Sirih, Menteng,

Telepon : 021-3909211, 021-3900310, Fax : 021-3927859, mediacom.co.id

Nama Pengirim	Christophorus Taufik Siswandi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:11
Lampiran	1. AR MCOM 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Global Mediacom Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Global Mediacom Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	022-OJK/MCOM-CS/INT/IV/2026
Issuer Name	PT Global Mediacom Tbk
Issuer Code	BMTR
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website mediacom.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	207.960
		Total energy consumption (kWh or J)	207.960
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	238.994
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the Government's program in achieving the Net Zero Emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company supports the Government's program in achieving the Net Zero Emission target.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.414	47,78 %	1.012	20,03 %
Mid-level	826	47,78 %	306	20,03 %
Senior-level	324	6,41 %	119	20,03 %
Executive-level	27	0,53 %	24	47,78 %
Total Pegawai	3.591	71,08 %	1.461	28,92 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	33	73	5	1	0	0	1	0	113
25-35	1.143	642	157	84	18	10	0	2	2.056
35-45	836	238	362	63	123	60	3	2	1.779
45-55	401	59	295	63	168	47	14	14	1.061
>55	1	0	7	3	15	2	9	6	43

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
16 hours/employee	3.403	68 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company strictly prohibits all forms of sexual harassment in the workplace. Every employee is entitled to equal rights without discrimination based on gender, race, religion, or other factors.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to respecting human rights in accordance with applicable laws and regulations. The Company's policies include principles of non-discrimination, prohibition of child labor and forced labor, and the right to a safe, healthy, and comfortable working environment.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company complies with labor regulations including the prohibition of child and forced labor. Recruitment is conducted by ensuring that only individuals of productive working age are accepted. In addition, the selection process which is based on the Company's standards, ensures the absence of forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company continuously strives to provide a proper and safe working environment. The Company implements occupational health and safety policies to ensure a safe workplace, and provides various supporting facilities to create a comfortable working environment.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Through its CSR Division, the Company carries out sustainable social initiatives under the MNC Peduli brand as part of MNC Group's commitment to sustainable social responsibility programs. CSR programs are focused on three pillars, namely social, economic, and environmental.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has a policy regarding separation which is reflected in the separation of duties authorities and responsibilities of each organ of the Company.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for assessing the Board of Directors and the Board of Commissioners. The evaluation of the Board of Directors performance is carried out individually and collegially. The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out through the Annual GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In order to improve the capability and competence to carry out company management tasks, members of the Board of Directors and Commissioners can participate in training or education programs according to their needs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
These criteria ensure that the selected Directors and Commissioners can carry out their duties effectively transparently and with integrity.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Conduct that regulates work and business ethics as a standard of behavior for all individuals ensuring compliance with internal regulations and applicable laws. The Company implements an Anti-Bribery and Anti-Corruption policy as stated in the Employee Handbook and Vendor Code of Conduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company applies equal treatment to all Shareholders through the availability of the same Information to Shareholders. Furthermore, in the GMS as the main forum for Shareholders, every decision is taken fairly transparently and through a voting mechanism implemented based on the voting rights owned by Shareholders according to their share ownership portion.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
This policy ensures that members of the Board of Directors/Board of Commissioners are required to carry out their duties with professionalism and integrity, and act in the best interests of the Company, and avoid decisions that could harm the Company or shareholders.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	177
	E-04	Water Consumption	178
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	179
	S-02	Employees by Gender and Age Group	70
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	181
	S-06	Number of Work Accidents	181
	S-07	Human Rights Violation Incidents	179
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	179
	S-09	Policy on Human Rights	179
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	179
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	180
	S-12	Corporate Social Responsibility	184-191

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	47
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	126-130
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	109
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	125-129
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	71-125
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	136
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	153-154
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	111
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	153-154

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51 tahun 2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Global Mediacom Tbk

Christophorus Taufik Siswandi

Corporate Secretary

PT Global Mediacom Tbk

MNC Tower Lantai 27 Suite 2701, Jl. Kebon Sirih No.17-19, Kebon Sirih, Menteng,

Phone : 021-3909211, 021-3900310, Fax : 021-3927859, mediacom.co.id

Sender Name	Christophorus Taufik Siswandi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 17:11
Attachment	1. AR MCOM 2025.pdf

This is an official document of PT Global Mediacom Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Global Mediacom Tbk is fully responsible for the information contained within this document.