Go To English Page

Nomor Surat	031/L/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Budi Starch & Sweetener Tbk.
Kode Emiten	BUDI
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://budistarchsweetener.com/ pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	9.977,56
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	9.977,56

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	9.977,56
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	9.977,56
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3.140
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	538.173
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	538.173
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.958.885
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.090.673

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini, Perseroan belum menetapkan target net zero emission secara resmi. Namun, Perseroan turut mendukung upaya global dalam menghadapi krisis perubahan iklim melalui langkah nyata yang berorientasi pada pencapaian net-zero emission. Komitmen Pemerintah Indonesia dalam menargetkan Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060 menjadi landasan penting bagi Perseroan merealisasi aksi konkret Perseroan menekan emisi dari proses produksi. Untuk mendukung keberhasilan pencapaian target ini, Perseroan mengajak partisipasi aktif dari seluruh pihak yang berkaitan dengan bisnis Perseroan, mulai dari internal hingga eksternal. Dengan adanya kontribusi ini, diharapkan Perseroan dapat merealisasikan pencapaian target secara maksimal dan membawa dampak positif bagi lingkungan yang lebih bersih dan masa depan yang berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan belum menetapkan target net zero emission secara resmi. Namun, Perseroan turut mendukung upaya global dalam menghadapi krisis perubahan iklim melalui langkah nyata yang berorientasi pada pencapaian net-zero emission. Komitmen Pemerintah Indonesia dalam menargetkan Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060 menjadi landasan penting bagi Perseroan merealisasi aksi konkret Perseroan menekan emisi dari proses produksi. Untuk mendukung keberhasilan pencapaian target ini, Perseroan mengajak partisipasi aktif dari seluruh pihak yang berkaitan dengan bisnis Perseroan, mulai dari internal hingga eksternal. Dengan adanya kontribusi ini, diharapkan Perseroan dapat merealisasikan pencapaian target secara maksimal dan membawa dampak positif bagi lingkungan yang lebih bersih dan masa depan yang berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.532	69,39 %	1.051	28,8 %
Mid-level	16	0,44 %	38	1,04 %
Senior-level	8	0,22 %	0	0 %
Executive-level	4	0,11 %	0	0 %
Total Pegawai	2.560	70,16 %	1.089	29,84 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	171	218	0	0	0	0	0	0	389
25-35	379	471	0	14	0	0	0	0	864
35-45	457	229	9	10	0	0	0	0	705
45-55	1.450	133	6	13	3	0	1	0	1.606
>55	75	0	1	1	5	0	3	0	85

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	310 Pegawai	8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	662 Pegawai	18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.026 Pegawai	56 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	22	0,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
10	0,27 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi nilai saling menghormati dan kesetaraan dalam lingkungan kerja yang aman dan profesional dengan menerapkan kebijakan pencegahan pelecehan seksual beserta diskriminasi. Perseroan memberlakukan kebijakan secara menyeluruh tanpa terkecuali disertai komitmen tegas untuk tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk pelecehan maupun diskriminasi. Perseroan terus memantau penerapan kebijakan ini dan memastikan pelaksanaannya berjalan efektif sehingga seluruh karyawan dapat memenuhi tugasnya dalam lingkungan yang kondusif dengan budaya kerja yang menghargai martabat, kesetaraan, dan hak asasi manusia. Link: www.budistarchsweetener.com	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menyadari pentingnya menghormati dan melindungi Hak Asasi Manusia (HAM) di dalam lingkungan kerja sehingga Perseroan memastikan setiap aktivitas bisnis dijalankan dengan mengedepankan prinsip tanggung jawab, kesetaraan, dan penghormatan terhadap HAM. Berlandaskan hal ini, Perseroan menerapkan kebijakan yang mendukung implementasi HAM sebagai acuan bagi seluruh karyawan untuk mendorong terciptanya lingkungan kerja yang positif dan bernilai dengan melaksanakan praktik kerja berbasis perlakuan adil serta bebas dari diskriminasi, pelecehan, kekerasan, maupun eksploitasi. Link: www.budistarchsweetener.com	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Guna mewujudkan bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan terus memperhatikan pemenuhan peraturan yang berlaku dalam hal ketenagakerjaan,
termasuk mengenai pencegahan pekerja anak dan tenaga kerja paksa. Perseroan memastikan tidak adanya ketentuan yang dilanggar dalam pengelolaan tenaga kerja serta berkomitmen penuh untuk menjaga proses perekrutan dapat berjalan transparan dan sesuai ketentuan usia kerja serta prinsip kerja yang sukarela.
Pencegahan tenaga kerja anak di lingkungan operasional dilakukan melalui proses rekrutmen yang diawasi secara ketat namun tetap transparan. Untuk menunjang proses ini, Perseroan memverifikasi usia calon karyawan dengan memeriksa kelengkapan dokumen seperti Kartu Tanda Penduduk (KTP), ijazah, dan dokumen pendukung lainnya. Sedangkan untuk tenaga kerja paksa direalisasikan dengan memastikan setiap karyawan memahami dan menyetujui kontrak kerja secara sukarela tanpa adanya tekanan dari pihak-pihak tertentu.

Link: www.budistarchsweetener.com

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan senantiasa menempatkan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai prioritas utama dalam menjalankan operasional di pabrik maupun di kantor. Untuk menjamin keselamatan kerja di ruang produksi, Perseroan menyediakan sarana pengamanan yang lengkap dan memadai seperti safety helmet, safety shoes, ear plug, full body hardness, sarung tangan, masker, penutup rambut, kaca mata pelindung, dan lain sebagainya. Sementara untuk memastikan kesehatan karyawan, Perseroan memberikan fasilitas berupa tunjangan kesehatan dan penyediaan fasilitas kesehatan guna mendukung kesehatan karyawan dalam menjalankan seluruh aktivitas kerja sehari-hari.

Link: www.budistarchsweetener.com

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan telah melakukan berbagai upaya CSR bagi masyarakat yang tinggal di sekitar pabrik Perseroan dalam bentuk:
1. Bantuan paket kebutuhan pokok (sembako), ternak, atau dalam bentuk lainnya.
2. Bantuan untuk mendukung organisasi kepemudaan, karang taruna untuk mengembangkan dan mendukung program sosial.
3. Membangun infrastruktur pedesaan (masjid, jalan, penerangan jalan, dan lainnya) untuk meningkatkan kualitas hidup bagi warga desa.
4. Mengembangkan dan memasok benih singkong yang berkualitas tinggi untuk para petani guna memastikan peningkatan produktivitas dan dengan demikian memperoleh penghasilan yang lebih tinggi.
5. Pembayaran zakat fitra.

Link: www.budistarchsweetener.com

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	1
Direksi	0	8	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka mempertahankan mutu kerja Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan melaksanakan proses penilaian kinerja atas pencapaian selama tahun buku dengan mengacu pada kebijakan penilaian yang terdiri dari prosedur dan kriteria. Mekanisme penilaian kinerja kedua organ utama tersebut dijalankan melalui penilaian sendiri yang hasilnya dilaporkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Kriteria penilaiannya mencakup beberapa aspek seperti pelaksanaan fungsi pengawasan operasional serta pemberian nasihat kepada Direksi oleh Dewan Komisaris. Tujuan penilaian tersebut adalah untuk memperkuat peningkatan kualitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara berkelanjutan dengan mengedepankan transparansi, akuntabilitas, dan keadilan. Dengan menerapkan penilaian secara berkala, Perseroan dapat memastikan proses pengambilan keputusan senantiasa sejalan dengan kepentingan jangka panjang Perseroan dan pemangku kepentingan. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Peningkatan kualitas kerja Dewan Komisaris dan Direksi turut diwujudkan melalui pelaksanaan program pengembangan kompetensi. Upaya ini direalisasikan Perseroan dengan mengikutsertakan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pelatihan dan pendidikan yang sesuai dengan fungsi masing-masing organ di Perseroan. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Adanya anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang tepat sesuai dengan bidang usaha Perseroan berpengaruh besar pada keberhasilan Perseroan mencapai tujuan. Untuk itu, Perseroan menyelenggarakan proses pemilihan dan penetapan anggota secara cermat dan menyeluruh. Pemilihan menggunakan kriteria objektif dan transparan sehingga Perseroan dapat memperoleh individu yang sesuai kebutuhan dengan kapabilitas dan integritas yang memadai. Usulan calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang telah dipilih dan ditetapkan selanjutnya disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Untuk mendukung komitmen dalam mewujudkan bisnis bernilai tambah yang berdampak positif, Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi yang telah diatur dan ditetapkan dalam Kode Etik Perusahaan. Perseroan menerapkan kebijakan ini untuk menunjang langkah Perseroan menjaga etika bisnis dan menghadirkan transparansi pada seluruh level transaksi, termasuk transaksi yang dilakukan maupun yang melibatkan Perseroan. Link: www.budistarchsweetener.com	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip keadilan di seluruh lini guna menjaga integritas Perseroan sebagai perusahaan terbuka. Komitmen ini diwujudkan Perseroan dengan menerapkan kebijakan yang memastikan seluruh pihak internal, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan, tidak memanfaatkan informasi non-publik atau bersifat rahasia untuk kepentingan pribadi maupun pihak lain.
Standar ini secara khusus telah diterapkan Perseroan dalam kebijakan pencegahan insider trading melalui langkah pemisahan data dan/atau informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik secara tegas. Selain itu, Perseroan juga telah membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi terkait secara proporsional dan efisien.

Link: www.budistarchsweetener.com

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Guna menghadirkan kinerja bisnis yang berintegritas dan akuntabel, Perseroan menerapkan kebijakan yang mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi untuk melaksanakan tugas secara profesional dan bertanggung jawab dan mengedepankan pencegahan potensi konflik kepentingan. Perseroan memastikan setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengutamakan independensi dalam memenuhi fungsinya dan memprioritaskan kepentingan Perseroan untuk mendukung objektivitas pada seluruh proses pengambilan keputusan strategis.

Link: www.budistarchsweetener.com

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	128
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	128
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	128
	E-04	Konsumsi Air	128
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	129
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	128
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	128
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	158
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	159
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	159
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	160
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	163
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	163
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	162
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	161
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	162
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	160
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	161
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	164

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	145
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	146
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	147
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	148
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	148
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	109
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	149
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	149

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Alice Yuliana

Corporate Secretary

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Wisma Budi Lantai 8-9. Jl H.R.Rasuna Said Kav C6

Telepon : 021-5213383 , Fax : 021-5213339, 5213392 , http://www.

Nama Pengirim	Alice Yuliana
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 14:06
Lampiran	1. Laporan_Tahunan_BUDI_2025_290426.pdf
	2. Surat_Pengantar_Annual_Report_BUDI_2025.pdf
	3. Surat_Pernyataan_Direksi_AR_BUDI_290426.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Budi Starch & Sweetener Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Budi Starch & Sweetener Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	031/L/IV/2026
Issuer Name	PT Budi Starch & Sweetener Tbk.
Issuer Code	BUDI
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on

The information referred above has been published on the Company's website https://budistarchsweetener.com/ at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	9.977,56
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	9.977,56
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	9.977,56
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	9.977,56
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3.140
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	538.173
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	538.173
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.958.885
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.090.673

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Currently, the Company has not officially set a net zero emission target. However, The Company supports global efforts in facing the climate change crisis through concrete steps oriented towards achieving net-zero emission. The commitment of the Government of Indonesia in targeting Net Zero Emission (NZE) by 2060 is an essential foundation for the Company to realize concrete actions to reduce emissions from the production process. To support the successful achievement of this target, the Company invites active participation from all parties related to the Company business, ranging from internal to external. With this contribution, it is hoped that the Company can realize the maximum target achievement and positively impact a cleaner environment and a sustainable future.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently, the Company has not officially set a GHG Emission Reduction target. However, The Company commitment to reducing emissions is realized through the presence of a Biogas Power Plant (PLTBG). This PLTBG unit was built as one of the Company strategic initiatives to produce biogasbased renewable energy sources from liquid waste to reduce the use of coal in operations, which impacts the amount of emissions that can be further reduced. The Company continues to strive for the success of this emission reduction plan by carrying out continuous monitoring, mitigation, and evaluation. The Company has designed plans and strategies that align with sustainability goals to reduce carbon emissions, improve energy efficiency, and minimize environmental impacts.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.532	69,39 %	1.051	28,8 %
Mid-level	16	0,44 %	38	1,04 %
Senior-level	8	0,22 %	0	0 %
Executive-level	4	0,11 %	0	0 %
Total Pegawai	2.560	70,16 %	1.089	29,84 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	171	218	0	0	0	0	0	0	389
25-35	379	471	0	14	0	0	0	0	864
35-45	457	229	9	13	0	0	0	0	705
45-55	1.450	133	6	13	3	0	1	0	1.606
>55	75	0	1	1	5	0	3	0	85

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	310 Employees	8 %
Number of newly appointed Employees	662 Employees	18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.026 Employees	56 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	22	0,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
10	0,27 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company upholds the values of mutual respect and equality in a safe and professional work environment by implementing policies to prevent sexual harassment and discrimination. The Company enforces this policy comprehensively and without exception, accompanied by a firm commitment to zero tolerance for all formsof harassment and discrimination. The Company continuously monitors the implementation of this policy and ensures its effective execution so that all employees can perform their duties in a conducive environment with a work culture that respects dignity, equality, and human rights. Link: www.budistarchsweetener.com	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company recognizes the importance of respecting and protecting Human Rights (HR) within the workplace; therefore, the Company ensures that all business activities are conducted in accordance with the principles of responsibility, equality, and respect for human rights. Based on this, the Company implements policies that support the implementation of HR as a guideline for all employees to foster a positive and meaningful work environment by practicing fair treatment and ensuring a workplace free from discrimination, harassment, violence, or exploitation. Link: www.budistarchsweetener.com	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
To realize responsible business practices, the Company consistently adheres to applicable labor regulations, including those concerning the prevention of child labor and forced labor. The Company	

ensures that no provisions in its workforce management are violated and is fully committed to ensuring a transparent recruitment process that adheres to working age requirements and voluntary work principles.
Child labor prevention in the operational environment is achieved through a strictly supervised yet transparent recruitment process. To support this process, the Company verifies the age of prospective employees by checking the completeness of documents such as National Identity Cards (KTP), diplomas, and other supporting documentation. Meanwhile, forced labor is implemented by ensuring that each employee understands and agrees to the employment contract voluntarily without any pressure from any parties.

Link: www.budistarchsweetener.com

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company always places occupational safety and health as a top priority in carrying out operations in factories and offices. To ensure work safety in the production room, the Company provides complete and adequate security facilities such as safety helmets, safety shoes, ear plugs, full body hardness, gloves, masks, hair coverings, protective glasses, and so on. Meanwhile, to ensure employee health, the Company provides health benefits and health facilities to support employee health in carrying out all daily work activities.

Link: www.budistarchsweetener.com

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

The Company has conducted a range of CSR efforts for the society living around the Company factories in the form of:
1. Donations in the form of basic goods (sembako), livestock, or other forms
2. Assistance to support youth organizations and youth groups in developing and supporting social programs..
3. Building rural infrastructure (mosques, roads, street lighting, and others) to improve the quality of life for villagers.
4. Developing and supplying high quality cassava seeds to farmers to ensure increased productivity and thus higher incomehidup bagi warga desa.
5. Payment of Zakat al-Fitr.

Link: www.budistarchsweetener.com

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	1
Directors	0	8	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %

Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
To ensure the quality of the work performed by the Board of Commissioners and the Directors, the Company conducts a performance evaluation of their achievements during the fiscal year in accordance with an evaluation policy that includes procedures and criteria. The performance evaluation mechanism for these two main bodies is conducted through self-assessments, with the results reported at the Annual General Meeting of Shareholders (AGM). The evaluation criteria cover several aspects, such as the performance of operational oversight functions and the provision of advice to the Directors by the Board of Commissioners. The purpose of this evaluation is to continuously improve the performance of the Board of Commissioners and the Directors by prioritizing transparency, accountability, and fairness. By conducting regular evaluations, the Company can ensure that decision-making processes remain aligned with the long-term interests of the Company and its stakeholders. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Improvements in the performance of the Board of Commissioners and the Directors are also achieved through the implementation of competency development programs. The Company carries out these efforts by enrolling members of the Board of Commissioners and the Directors in training and education programs tailored to the respective functions of each body within the Company. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Having the right members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, in accordance with the Company's business fields, has a significant impact on the Company's success in achieving its objectives. Therefore, the Company conducts a careful and comprehensive process for selecting and appointing members. The selection process uses objective and transparent criteria so that the Company can obtain individuals who meet its needs with adequate capabilities and integrity. Proposals for candidates for the Board of Commissioners and the Board of Directors who have been selected and appointed are then submitted by the Board of Commissioners to the GMS, taking into account recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
To support its commitment to building a value-added business with a positive impact, the Company has an anti-corruption policy outlined in its Code of Ethics. The Company implements this policy to support its efforts to uphold business ethics and ensure transparency at all levels of transactions, including those conducted by or involving the Company. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In conducting its business operations, the Company consistently upholds the principle of fairness across all areas to maintain its integrity as a publicly traded company. The Company demonstrates this commitment by implementing policies that ensure all internal parties, including the Board of Commissioners, the	

Directors, and employees, do not use non-public or confidential information for personal gain or for the benefit of others.
The Company has specifically implemented this standard in its policy to prevent insider trading by strictly separating confidential data and/or information from public information. In addition, the Company has also allocated tasks and responsibilities for managing such information proportionately and efficiently.

Link: www.budistarchsweetener.com

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

To deliver business performance with integrity and accountability, the Company implements a policy requiring the Board of Commissioners and Directors to carry out their duties professionally and responsibly, prioritizing the prevention of potential conflicts of interest. The Company ensures that each member of the Board of Commissioners and Directors prioritizes independence in fulfilling their functions and prioritizes the Company's interests to support objectivity in all strategic decision-making processes.

Link: www.budistarchsweetener.com

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	128
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	128
	E-03	Electricity Consumption	128
	E-04	Water Consumption	128
	E-05	Waste Generated	129
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	128
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	128
Social	S-01	Gender Equality	158
	S-02	Employees by Gender and Age Group	159
	S-03	Employee Turnover Rate	159
	S-04	Number of Temporary Officers	160
	S-05	Employee Training and Development	163
	S-06	Number of Work Accidents	163
	S-07	Human Rights Violation Incidents	162
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	161
	S-09	Policy on Human Rights	162
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	160
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	161
	S-12	Corporate Social Responsibility	164

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	145
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	146
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	147
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	148
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	148
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	109
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	149
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	149

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Alice Yuliana

Corporate Secretary

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Wisma Budi Lantai 8-9. Jl H.R.Rasuna Said Kav C6

Phone : 021-5213383 , Fax : 021-5213339, 5213392 , http://www.

Sender Name	Alice Yuliana
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 14:06
Attachment	1. Laporan_Tahunan_BUDI_2025_290426.pdf
	2. Surat_Pengantar_Annual_Report_BUDI_2025.pdf
	3. Surat_Pernyataan_Direksi_AR_BUDI_290426.pdf

This is an official document of PT Budi Starch & Sweetener Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Budi Starch & Sweetener Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.