Go To English Page

Nomor Surat	049/SEKR/ad/IV/26
Nama Perusahaan	Mandom Indonesia Tbk
Kode Emiten	TCID
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mandom.co.id/announcements pada tanggal 27 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Penyajian data dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan dapat berupa data kuantitatif, kualitatif maupun keduanya. Sumber perolehan data sebagai berikut: Aspek Lingkungan: Kantor Pusat, Factory 1, dan Factory 2 Aspek Sumber Daya Manusia: Tenaga Kerja Perseroan kecuali entitas anak Aspek Keuangan: Laporan Keuangan Konsolidasian Tahunan (Diaudit)	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	718
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	229
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	947
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	14.806
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	14.806
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	15.753
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	15.753
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,076
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	18.507.508
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	18.507.508
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	152.467
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	710

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Belum ada.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Belum ada.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	407	14,2 %	1.787	62,33 %
Mid-level	235	8,2 %	309	10,78 %
Senior-level	78	2,72 %	32	1,12 %
Executive-level	15	0,52 %	4	0,14 %
Total Pegawai	735	25,64 %	2.132	74,36 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	198	911	17	14	0	0	0	0	1.140
25-35	155	712	99	154	5	8	0	0	1.133
35-45	20	93	79	86	29	16	2	0	325
45-55	34	71	40	55	44	8	5	1	258
>55	0	0	0	0	0	0	8	3	11

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	212 Pegawai	7,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	41 Pegawai	1,4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,7 jam/pegawai	10.725	374 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,3	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 172-173 https://mandom.co.id/sustainability-report	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 172-173 https://mandom.co.id/sustainability-report	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 172-173 https://mandom.co.id/sustainability-report	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan https://mandom.co.id/good-corporate-governance Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 180-188 https://mandom.co.id/sustainability-report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Belum ada.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Belum ada.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui metode penilaian sendiri (self-assessment) untuk mengevaluasi kinerja masing-masing dalam melakukan tugas dan wewenang yang telah ditetapkan. Penilaian kinerja bertujuan untuk memastikan pengawasan yang efektif dan akuntabilitas Dewan Komisaris serta mengevaluasi efektivitas pengelolaan Perseroan oleh Direksi. Proses penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara berkala setiap 1 (satu) tahun sekali dan dilaporkan secara kolegial dalam RUPS Tahunan. Proses penilaian dimulai dengan masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengisi kuesioner self-assessment secara online. Setelahnya, Sekretaris Perusahaan membantu Komite Nominasi dan Remunerasi untuk melakukan perhitungan atas hasil penilaian kinerja. Komite Nominasi dan Remunerasi melaporkan hasil penilaian kinerja kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya disampaikan kepada Pemegang Saham melalui RUPS berupa Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan Laporan Keuangan Tahunan Perseroan. Dalam proses penilaian kinerja, setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi diminta untuk mengisi kuesioner self-assessment yang tersedia dalam format online dengan pertanyaan meliputi sejumlah kriteria yang terkait dengan tugas, tanggung jawab, dan pelaksanaannya. Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance Laporan Tahunan 2025 halaman 119-120	

https://mandom.co.id/annual-report	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Anggota Direksi dan Dewan Komisaris wajib meningkatkan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance Laporan Tahunan 2025 halaman 113 dan 119 https://mandom.co.id/annual-report	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen dan patuh terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mendukung Pemerintah Indonesia dalam hal pemberantasan korupsi. Untuk itu, Perseroan menetapkan Peraturan Anti Korupsi dan Anti Gratifikasi yang mencakup seluruh Manajemen, karyawan, dan pihak eksternal yang berhubungan dengan Perseroan. Secara berkala Perseroan melakukan edukasi dan sosialisasi mengenai pokok-pokok Peraturan Anti Korupsi dan Anti Gratifikasi melalui berbagai media komunikasi. Pedoman Tata Kelola Perusahaan https://mandom.co.id/good-corporate-governance Kode Etik Grup Mandom https://mandom.co.id/our-philosophy Laporan Tahunan 2025 halaman 141-144 https://mandom.co.id/annual-report	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan https://mandom.co.id/good-corporate-governance	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Pedoman Kerja Direksi Pedoman Kerja Dewan Komisaris https://mandom.co.id/good-corporate-governance	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	194
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	195
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	194
	E-04	Konsumsi Air	194
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	196
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	173
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	63
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	176
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	176
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	184
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	173
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	172
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	172
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	180
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	171

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	174
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116,111
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	119
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	113,119
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	141,143
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Mandom Indonesia Tbk

Alia Risyamaya Dewi

Corporate Secretary

Mandom Indonesia Tbk

Wisma 46 Kota BNI, Suite 7.01, 7th Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220

Telepon : 021-29809500, Fax : 021-29809501, www.mandom.co.id

Nama Pengirim	Alia Risyamaya Dewi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	27-04-2026 09:19
Lampiran	1. 2025 - Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Mandom Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Mandom Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	049/SEKR/ad/IV/26
Issuer Name	Mandom Indonesia Tbk
Issuer Code	TCID
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://mandom.co.id/announcements at 27 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Penyajian data dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan dapat berupa data kuantitatif, kualitatif maupun keduanya. Sumber perolehan data sebagai berikut: Aspek Lingkungan: Kantor Pusat, Factory 1, dan Factory 2 Aspek Sumber Daya Manusia: Tenaga Kerja Perseroan kecuali entitas anak Aspek Keuangan: Laporan Keuangan Konsolidasian Tahunan (Diaudit)	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	718
Direct emissions from mobile combustion	229
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	947

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	14.806
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	14.806
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	15.753
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	15.753
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,076
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	18.507.508
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	18.507.508
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	152.467
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	710

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Not yet available.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Not yet available.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	407	14,2 %	1.787	62,33 %
Mid-level	235	8,2 %	309	10,78 %
Senior-level	78	2,72 %	32	1,12 %
Executive-level	15	0,52 %	4	0,14 %
Total Pegawai	735	25,64 %	2.132	74,36 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	198	911	17	14	0	0	0	0	1.140
25-35	155	712	99	154	5	8	0	0	1.133
35-45	20	93	79	55	29	16	2	0	325
45-55	34	71	40	55	44	8	5	1	258
>55	0	0	0	0	0	0	8	3	11

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	212 Employees	7,4 %
Number of newly appointed Employees	41 Employees	1,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,7 hours/employee	10.725	374 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,3	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
2025 Sustainability Report 2025 page 172-173 https://mandom.co.id/sustainability-report	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
2025 Sustainability Report 2025 page 172-173 https://mandom.co.id/sustainability-report	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
2025 Sustainability Report 2025 page 172-173 https://mandom.co.id/sustainability-report	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Corporate Governance Guidelines https://mandom.co.id/good-corporate-governance 2025 Sustainability Report 2025 page 180-188 https://mandom.co.id/sustainability-report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
No.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N o .	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance evaluation of the BOC and the BOD is conducted through self-assessment method in order to evaluate individual performance in the implementation of duties and responsibilities. Performance evaluation aims to ensure effective monitoring and accountability of the BOC as well as to evaluate the effectiveness of the Company management by the BOD. Performance evaluation of the BOC and the BOD is conducted regularly every year and is reported in collegial to the Annual GMS. The evaluation process starts from each member of the BOC and the BOD filling out the online self-assessment questionnaire. Afterward, the Corporate Secretary assists the Nomination and Remuneration Committee in calculating the result of performance evaluation. The Nomination and Remuneration Committee reports performance evaluation result to the BOC for further submission to the Shareholders through the AGM in the form of Approval of the Company Annual Report which includes Report of the BOC Supervisory Duties and the Company Annual Financial Statements. In the performance evaluation process, each member of the BOC and the BOD is required to fill in the online self-assessment questionnaire with questions comprise a number of criteria concerning duties, responsibilities, and the implementation. Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance 2025 Annual Report page 119-120 https://mandom.co.id/annual-report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to improve their competence through education and training based on the Company needs. Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance 2025 Annual Report page 113 dan 119 https://mandom.co.id/annual-report	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed and complied to the prevailing laws and regulations as well as supported the Indonesia Governmnet in eliminating corruption. Therefore, the Company established Anti Corruption and Anti Gratification Regulation which applied to all management, employees and external parties who are having business relations with the Company. Regularly, the Company holds education and socialization activities regarding principles of Anti Corruption and Anti Gratification through various communication media. Corporate Governance Guidelines https://mandom.co.id/good-corporate-governance Mandom Group Code of Conduct https://mandom.co.id/our-philosophy 2025 Annual Report page 141-144 https://mandom.co.id/annual-report	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Corporate Governance Guidelines https://mandom.co.id/good-corporate-governance	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Corporate Governance Guidelines BOD Charter BOC Charter https://mandom.co.id/good-corporate-governance	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	194
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	195
	E-03	Electricity Consumption	194
	E-04	Water Consumption	194
	E-05	Waste Generated	196
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	173
	S-02	Employees by Gender and Age Group	63
	S-03	Employee Turnover Rate	176
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	176
	S-06	Number of Work Accidents	184
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	173
	S-09	Policy on Human Rights	172
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	172
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	180
	S-12	Corporate Social Responsibility	171

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	174
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116,111
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	119
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	113,119
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	141,143
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Mandom Indonesia Tbk

Alia Risyamaya Dewi

Corporate Secretary

Mandom Indonesia Tbk

Wisma 46 Kota BNI, Suite 7.01, 7th Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220

Phone : 021-29809500, Fax : 021-29809501, www.mandom.co.id

Sender Name	Alia Risyamaya Dewi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	27-04-2026 09:19
Attachment	1. 2025 - Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.pdf

This is an official document of Mandom Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Mandom Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.