Go To English Page

Nomor Surat	KP/AKT/015/IV/2026
Nama Perusahaan	Bank Bumi Arta Tbk
Kode Emiten	BNBA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (null)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	10,34
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.727,27
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.737,61

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	936,12
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	936,12
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.673,73
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.673,73
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.184.958
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.184.958
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	22.515
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank belum memiliki komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank belum memiliki komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	178	28,71 %	117	18,87 %
Mid-level	80	12,9 %	127	20,48 %
Senior-level	52	8,39 %	55	8,87 %
Executive-level	7	1,13 %	4	0,65 %
Total Pegawai	317	51,13 %	303	48,87 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	28	23	0	0	0	0	0	0	51
25-35	82	67	25	37	4	5	0	0	220
35-45	38	23	35	48	23	25	1	0	193
45-55	27	4	17	39	20	19	1	2	129
>55	3	0	3	3	5	6	5	2	27

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	62 Pegawai	10,81 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	40 Pegawai	6,45 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24,85 jam/pegawai	603	97,26 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 pada sub Bab Sumber Daya Manusia halaman 84	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 pada Sub Bab Sumber Daya Manusia halaman 84 dan pada Sub Bab Kinerja Sosial halaman 446	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 pada Sub Bab Kinerja Sosial halaman 445	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamat kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan yang tercantum dalam Laporan Tahun 2025 pada Sub Bab Sumber Daya Manusia halaman 88	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Bank melaksanakan berbagai program tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR) yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 pada Sub Bab Kinerja Sosial halaman 451 - 454	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	86,35 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	27	75,93 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pemisahan Chairman of The Board dan CEO yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 205 dan Sub Bab Direksi halaman 211	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait penilaian dewan direksi dan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 198 dan Sub Bab Direksi halaman 217	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait pelatihan dewan direksi dan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahun 2025 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 198 - 199 dan Sub Bab Direksi halaman 218	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 181 dan Sub Bab Direksi halaman 200 - 201	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Bank memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti - korupsi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 Sub Bab Kebijakan Anti Korupsi dan Gratifikasi halaman 417	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait perlakuan adil terhadap pemegang saham yang tercantum dalam Laporan Tahun 2025 Sub Bab Aspek Pemegang Saham halaman 404	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Bank memiliki kebijakan terkait kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 Sub Bab Dewan Komisaris halaman 184 - 186 dan Sub Bab Direksi halaman 203 - 210	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	456
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	456
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	456
	E-04	Konsumsi Air	456
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	457
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	72
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	72
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	75
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	73
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	447
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	84
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	84
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	445
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	88
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	451

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	165
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	188
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	205
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	198
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	198
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	181
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	417
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	404
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	184

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bank Bumi Arta Tbk

Lyvinia Sari

Corporate Secretary

Bank Bumi Arta Tbk

Jl. Wahid Hasyim No. 234-236

Telepon : 2300-455, Fax : 310-2632, www.bankbba.co.id

Nama Pengirim	Lyvinia Sari
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 23:36
Lampiran	1. KP.AKT.015.IV.2026 (OJK PM).pdf
	2. AR SR 2025_BNBA.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bank Bumi Arta Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bank Bumi Arta Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	KP/AKT/015/IV/2026
Issuer Name	Bank Bumi Arta Tbk
Issuer Code	BNBA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (null)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	10,34
Direct emissions from mobile combustion	1.727,27
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.737,61
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	936,12
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	936,12
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.673,73
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.673,73
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.184.958
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.184.958
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	22.515
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Bank does not yet have a Corporate commitment to achieve the Net Zero Emission target	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Bank does not yet have a Corporate commitment to achieve the Net Zero Emission target

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	178	28,71 %	117	18,87 %
Mid-level	80	12,9 %	127	20,48 %
Senior-level	52	8,39 %	55	8,87 %
Executive-level	7	1,13 %	4	0,65 %
Total Pegawai	317	51,13 %	303	48,87 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	28	23	0	0	0	0	0	0	51
25-35	82	67	25	37	4	5	0	0	220
35-45	38	23	35	39	23	25	1	0	193
45-55	27	4	17	39	20	19	1	2	129
>55	3	0	3	3	5	6	5	2	27

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	62 Employees	10,81 %
Number of newly appointed Employees	40 Employees	6,45 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24,85 hours/employee	603	97,26 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Bank has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination which is stated in the 2025 Annual Report in the sub-chapter on Human Resources on page 84	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Bank has a policy related to human rights which is stated in the 2025 Annual Report in the Human Resources Sub-Chapter on page 84 and in the Social Performance Sub-Chapter on page 446	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Bank has a policy regarding child labor and/or forced labor which is stated in the 2025 Annual Report in the Social Performance Sub-Chapter on Page 445	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Bank has policies related to occupational health and safety as well as a safe and decent working environment provided to all employees as stated in the 2025 Annual Report in the Social Performance Sub-Chapter on page 88	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Bank implements various social and environmental responsibility (CSR) programs as listed in the 2025 Annual Report in the Social Performance Sub-Chapter on page 451 - 454	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	86,35 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	27	75,93 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Bank has a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO as stated in the 2025 Annual Report, Sub-Chapter on the Board of Commissioners, page 205 and Sub-Chapter on the Board of Directors, page 211	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Bank has a policy regarding the assessment of the board of directors and commissioners which is stated in the 2025 Annual Report Sub-Chapter on the Board of Commissioners page 198 and Sub-Chapter on the Board of Directors page 217	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Bank has a policy regarding training for the board of directors and commissioners which is stated in the 2025 Annual Report, Sub-Chapter on the Board of Commissioners page 198 - 199, and Sub-Chapter on the Board of Directors page 218	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Bank has a policy regarding the specific criteria used for the selection of the board of directors and commissioners which are stated in the 2025 Annual Report Sub-Chapter on the Board of Commissioners page 181 and Sub-Chapter on the Board of Directors page 200 - 201	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Bank has a policy regarding the code of ethics and/or anti-corruption which is stated in the 2025 Annual Report, Anti-Corruption and Gratuity Policy Sub-Chapter, page 417	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Bank has a policy regarding fair treatment of shareholders which is stated in the 2025 Annual Report, Sub-Chapter on Shareholder Aspects, page 404	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Bank has a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest as stated in the 2025 Annual Report, Sub-Chapter on the Board of Commissioners page 184 - 186 and Sub-Chapter on the Board of Directors page 203 - 210	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	456
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	456
	E-03	Electricity Consumption	456
	E-04	Water Consumption	456
	E-05	Waste Generated	457
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	72
	S-02	Employees by Gender and Age Group	72
	S-03	Employee Turnover Rate	75
	S-04	Number of Temporary Officers	73
	S-05	Employee Training and Development	447
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	84
	S-09	Policy on Human Rights	84
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	445
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	88
	S-12	Corporate Social Responsibility	451

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	165
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	188
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	205
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	198
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	198
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	181
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	417
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	404
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	184

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bank Bumi Arta Tbk

Lyvinia Sari

Corporate Secretary

Bank Bumi Arta Tbk

Jl. Wahid Hasyim No. 234-236

Phone : 2300-455, Fax : 310-2632, www.bankbba.co.id

Sender Name	Lyvinia Sari
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 23:36
Attachment	1. KP.AKT.015.IV.2026 (OJK PM).pdf
	2. AR SR 2025_BNBA.pdf

This is an official document of Bank Bumi Arta Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bank Bumi Arta Tbk is fully responsible for the information contained within this document.