Go To English Page

Nomor Surat	010/S-DIR/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Indopoly Swakarsa Industry Tbk
Kode Emiten	IPOL
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ilenefilms.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Data yang disajikan dalam Laporan Emisi GRK dan konsumsi energi hanya mencakup data Perseroan dan tidak memasukkan data anak perusahaan.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	8.162,19
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	84,34
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	2.312,63
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10.559,16

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	61.237,84
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	61.237,84
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	1.090,19
Perjalanan dinas	28,24
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	1.770,05
Perjalanan Karyawan	220,99
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	123.188,26
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	126.297,73
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	71.797
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	198.094,73
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	90.446.936,7
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	90.446.936,7
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	211.187
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.431,21

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai bagian dari upaya peningkatan kinerja keberlanjutan yang terukur, sejak tahun 2022 Perseroan menjadi anggota EcoVadis, sebuah platform penilaian keberlanjutan bisnis global, untuk memperoleh evaluasi independen atas praktik keberlanjutan yang dijalankan. Pada tahun 2023, Perseroan juga berpartisipasi dalam Carbon Disclosure Project atau CDP sebagai langkah pengelolaan dan pelaporan jejak karbon serta emisi gas rumah kaca GRK, sejalan dengan komitmen nasional Indonesia menuju target Net Zero Emission pada tahun 2060. Selain itu, sejak 9 Juli 2025, Indopoly telah berhasil memperoleh resertifikasi International Sustainability and Carbon Certification ISCC Plus, dimana sertifikasi ulang terbaru ini telah diaudit dan diterbitkan secara independen oleh SGS Germany GmbH, sebagai pengakuan atas komitmen Perseroan terhadap praktik pengelolaan berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	2 %
	1.435,94 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai bagian dari strategi pengendalian emisi, Perseroan secara konsisten menerapkan berbagai inisiatif untuk menekan emisi yang berasal dari proses produksi maupun aktivitas pendukung operasional. Upaya ini diarahkan untuk mencapai target penurunan emisi sebesar 2% pada scope 1 dan scope 2 setiap tahunnya. Pada tahun 2025, emisi Scope 1 Perseroan tercatat mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh penambahan unit mesin produksi baru yang terjadi sepanjang periode tahun berjalan. Namun demikian, secara perhitungan intensitas emisi per produk, Perseroan justru mengalami penurunan. Pertumbuhan volume produksi yang lebih signifikan dibandingkan peningkatan emisi absolut mencerminkan pengurangan intensitas emisi dan menunjukkan peningkatan efisiensi dan efektivitas dalam strategi pengendalian emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	896	65,45 %	118	8,62 %
Mid-level	170	12,42 %	52	8,62 %
Senior-level	97	7,09 %	25	1,83 %
Executive-level	8	0,58 %	3	0,22 %
Total Pegawai	65,44923	85,54 %	198	85,54 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	95	11	8	1	0	0	0	0	115
25-35	401	74	39	13	6	1	0	1	535
35-45	241	25	59	24	28	14	1	1	393
45-55	138	7	59	13	47	12	3	1	280
>55	21	1	5	1	12	2	4	0	46

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	129 Pegawai	9 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	156 Pegawai	11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	414 Pegawai	30 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
14 jam/pegawai	4.218	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Indopoly berkomitmen menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia HAM dalam seluruh kegiatan operasional dan interaksi dengan karyawan maupun pemangku kepentingan. Perseroan menjamin kebebasan beribadah bagi seluruh karyawan dan menyediakan fasilitas masjid bagi yang beragama Islam. Segala bentuk pelecehan atau diskriminasi tidak ditoleransi, sebagaimana tercantum dalam Code of Conduct yang disosialisasikan secara berkala kepada seluruh karyawan. Sepanjang tahun pelaporan 2025 ini, tidak terdapat kasus pelanggaran HAM yang tercatat maupun dilaporkan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memastikan bahwa setiap karyawan memperoleh kesempatan yang setara tanpa memandang suku, ras, agama, maupun jenis kelamin, baik dalam proses rekrutmen, pengembangan karier, maupun promosi jabatan. Meskipun beroperasi di sektor manufaktur, Indopoly tetap membuka ruang yang adil bagi perempuan untuk berkembang dan menduduki posisi manajemen strategis. Kehadiran karyawan perempuan pada level senior mencerminkan penerapan nyata prinsip kesetaraan gender sekaligus komitmen Perseroan untuk menghargai hak asasi manusia yang fundamental.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dalam rangka mematuhi regulasi ketenagakerjaan, Perseroan memastikan seluruh karyawan, baik tetap maupun berbasis kontrak, berusia di atas 18 tahun dan seluruh pekerjaan dilakukan secara sukarela dan bebas dari kerja paksa.	

Ketentuan jam kerja diatur melalui Perjanjian Kerja Bersama, dengan standar 40 jam per minggu sesuai peraturan, dan kompensasi diberikan bagi pekerjaan lembur. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat pengaduan atau sanksi terkait pekerja anak maupun kerja paksa, menunjukkan komitmen Perseroan terhadap praktik ketenagakerjaan yang layak.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menempatkan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja sebagai prioritas fundamental dalam menciptakan lingkungan operasional yang kondusif. Hal ini diwujudkan melalui pengadopsian standar ISO 45001 2018 yang diintegrasikan dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 serta Kebijakan K3 internal Indopoly. Melalui sinergi regulasi ini, kami berkomitmen untuk melampaui sekadar kepatuhan demi menjamin perlindungan menyeluruh bagi setiap individu di area kerja, baik karyawan tetap maupun mitra kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Dalam upaya menjamin keberlanjutan bisnis, Indopoly memprioritaskan terjalinnya hubungan yang harmonis dengan komunitas di sekitar wilayah operasi. Komitmen ini ditunjukkan dengan secara proaktif melibatkan warga setempat dalam inisiatif pengembangan masyarakat yang dijalankan secara terstruktur melalui program Community Involvement and Development CID. Sepanjang tahun 2025, fokus utama pelaksanaan program CID diarahkan pada sektor pendidikan. Hal ini diwujudkan melalui berbagai kegiatan sosial rutin, antara lain pemberian beasiswa untuk pelajar berprestasi serta donasi sarana belajar mengajar seperti laptop, proyektor, dan layar. Selain itu, Perseroan juga mengadakan kegiatan donor darah serta memberikan perhatian terhadap isu lingkungan hidup melalui keterlibatan dalam upaya pelestarian macan tutul Jawa yang hampir punah di kawasan Gunung Burangrang dan Gunung Masigit, Jawa Barat, bekerja sama dengan Yayasan SINTAS Indonesia dan Kementerian Kehutanan melalui program Java Wide Leopard Survey JWLS.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	2
Direksi	0	4	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Kerangka GCG Perseroan mengatur secara jelas peran dan tanggung jawab organ Perseroan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi. Setelah penerapan GCG secara mumpuni bertahun tahun, Perseroan saat ini bermaksud meningkatkan kualitas penerapan GCG untuk menjadi Good Governed Company. Setiap organ Perseroan menjalankan fungsi dan tugasnya sesuai dengan kebijakan Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Indopoly juga senantiasa melakukan perbaikan dan penyempurnaan pada setiap kebijakan, pedoman serta perangkat pendukung GCG secara berkala.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk mengevaluasi pemenuhan tugas dan tanggung jawab Direksi, dilakukan penilaian kinerja tahunan yang bertujuan untuk meningkatkan dan mengoptimalkan pengelolaan Perseroan. Dalam RUPS Tahunan, Direksi memaparkan kinerja Perseroan dan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya kepada pemegang saham, kemudian para pemegang saham akan mengevaluasi dan menilai kinerja Direksi berdasarkan paparan tersebut.

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun untuk menilai pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris. Pada RUPS Tahunan, Dewan Komisaris menyampaikan Laporan Pengawasannya kepada para pemegang saham untuk memperoleh persetujuan. Persetujuan pemegang saham atas laporan tersebut menjadi dasar dalam mempertimbangkan pemberhentian dan atau pengangkatan anggota Dewan Komisaris untuk masa jabatan berikutnya.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk meningkatkan kompetensi anggota Direksi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Perseroan secara konsisten memberikan kesempatan kepada seluruh anggota Direksi untuk berpartisipasi dalam berbagai program pendidikan dan pelatihan yang relevan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Penunjukan atau pemberhentian anggota Direksi maupun Dewan Komisaris dalam Perseroan merupakan kewenangan RUPS. Dalam proses nominasi, Dewan Komisaris menyusun kebijakan dan kriteria untuk memilih calon anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta melakukan evaluasi terhadap para kandidat tersebut.

Apabila kandidat memenuhi seluruh persyaratan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku serta ketentuan dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi, Dewan Komisaris akan mengusulkan kandidat tersebut kepada Direksi. Selanjutnya, Direksi akan menyampaikan usulan penunjukan kandidat tersebut kepada RUPS untuk memperoleh persetujuan dari para pemegang saham.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan telah menetapkan Kode Etik yang diselaraskan dengan visi dan misi Perseroan. Kode Etik ini berfungsi sebagai pedoman bagi seluruh karyawan dalam berinteraksi dengan pihak internal maupun eksternal. Kode Etik dikenalkan kepada seluruh jenjang organisasi dan dicantumkan dalam kontrak kerja, yang wajib dipahami dan ditandatangani oleh setiap karyawan. Selanjutnya, seluruh karyawan diharapkan dapat berperilaku sesuai dengan nilai-nilai Perseroan serta menerapkan Kode Etik dalam kegiatan sehari-hari.

Untuk memastikan implementasi yang konsisten, Perseroan secara berkala mengadakan kegiatan sosialisasi yang bertujuan mengingatkan dan menegaskan kembali pentingnya penerapan Kode Etik. Penerapan ini dilakukan agar setiap karyawan dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan filosofi Perseroan, sehingga Perseroan memiliki kredibilitas positif di mata para pemangku kepentingan.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan memastikan bahwa setiap pemegang saham memperoleh hak yang sama, antara lain hak suara dalam RUPS, hak atas pembagian dividen sesuai ketentuan yang berlaku serta hak untuk memperoleh informasi yang relevan mengenai kondisi dan kinerja Perseroan. Perseroan juga menjamin akses yang setara bagi seluruh pemegang saham untuk berpartisipasi dalam RUPS, baik secara langsung maupun melalui sarana elektronik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam rangka menjaga integritas dan keadilan bagi seluruh pemegang saham, Perseroan menegakkan kebijakan larangan penyalahgunaan informasi orang dalam. Seluruh pihak yang dikategorikan sebagai orang dalam dilarang memanfaatkan informasi material dan atau informasi rahasia yang belum dipublikasikan untuk kepentingan pribadi atau pihak tertentu. Setiap potensi konflik kepentingan dikelola secara transparan dan wajar agar tidak merugikan pemegang saham tertentu.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Guna menegakkan GCG, kebijakan tentang konflik kepentingan ini diatur secara tegas dalam Kode Etik. Tujuan utama kebijakan ini adalah melindungi Perseroan dari risiko kerugian materiil dan kerusakan reputasi, serta menjaga kepercayaan pemangku kepentingan. Oleh karena itu, setiap individu wajib menghindari situasi tersebut dan segera melaporkan segala potensi konflik atau konflik yang terjadi kepada Komite Kode Etik Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	191
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	194
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	191
	E-04	Konsumsi Air	195
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	196
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	187
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	191
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	200
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	202
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	201
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	202
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	204
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	213
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	211
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	211
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	211
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	211
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	211
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	214

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	127
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	110
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	90
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	114
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	112
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	125
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	153
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	161
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	161

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indopoly Swakarsa Industry Tbk

ipol_approver

-

Indopoly Swakarsa Industry Tbk

Wisma Indocement, Lantai 6, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 70-71, Jakarta Selatan

Telepon : 021- 2510088, Fax : 021- 5224001, www.ilenefilms.com

Nama Pengirim	ipol_approver
Jabatan	-
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:55
Lampiran	1. ARSR Indopoly 2025_IDX.pdf
	2. 010 Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indopoly Swakarsa Industry Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indopoly Swakarsa Industry Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	010/S-DIR/CS/IV/2026
Issuer Name	Indopoly Swakarsa Industry Tbk
Issuer Code	IPOL
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.ilenefilms.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Data yang disajikan dalam Laporan Emisi GRK dan konsumsi energi hanya mencakup data Perseroan dan tidak memasukkan data anak perusahaan.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	8.162,19
Direct emissions from mobile combustion	84,34
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	2.312,63
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	10.559,16

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	61.237,84
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	61.237,84
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	1.090,19
Business travels	28,24
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	1.770,05
Employee commuting	220,99
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	123.188,26
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	126.297,73
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	71.797
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	198.094,73
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	90.446.936,7
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	90.446.936,7
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	211.187
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.431,21

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As part of its efforts to enhance measurable sustainability performance, the Company has been a member of Ecovadis since 2022, a leading global business sustainability assessment platform, to obtain independent evaluations of its sustainability practices. In 2023, the Company also participated in the Carbon Disclosure Project CDP to manage and disclose its carbon footprint and greenhouse gas GHG emissions, in line with Indonesia national commitment to achieve Net Zero Emissions by 2060. In addition, effective 9 July 2025, Indopoly successfully achieved recertification for the International sustainability and Carbon Certification ISCC Plus, this latest recertification was independently audited and issued by SGS Germany GmbH, recognizing the Company commitment to sustainable management practices.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	2 %
	1.435,94 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

.As part of its emissions management strategy, the Company continues to implement various initiatives aimed at reducing emissions generated from production processes and supporting operational activities. These efforts are aligned with the Companys target to reduce Scope 1 and scope 2 emissions by 2% annually.
In 2025, the Company Scope 1 emissions recorded an increase compared to the previous year. This increase was primarily attributable to the addition of new production machinery units throughout the reporting period. However, when measured in terms of emission intensity per product, the Company actually recorded a decrease. The fact that production volume grew at a higher rate than absolute emissions reflects a reduction in emissions intensity, and demonstrating improved efficiency and effectiveness in emissions control strategies.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	896	65,45 %	118	8,62 %
Mid-level	170	12,42 %	52	8,62 %
Senior-level	97	7,09 %	25	1,83 %
Executive-level	8	0,58 %	3	0,22 %
Total Pegawai	65,44923	85,54 %	198	85,54 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	95	11	8	1	0	0	0	0	115
25-35	401	74	39	13	6	1	0	1	535
35-45	241	25	59	13	28	14	1	1	393
45-55	138	7	59	13	47	12	3	1	280
>55	21	1	5	1	12	2	4	0	46

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	129 Employees	9 %
Number of newly appointed Employees	156 Employees	11 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	414 Employees	30 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
14 hours/employee	4.218	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

Indopoly is committed to upholding Human Rights across all operations and interactions with employees and stakeholders. The Company ensures freedom of religious practice for all employees and provides a mosque for Muslim staff. Any form of harassment or discrimination is strictly prohibited, as outlined in the Companys Code of Conduct and regularly communicated to all employees. Throughout the 2025 reporting year, no HR violations were recorded or reported.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company ensures equal opportunities for all employees, regardless of ethnicity, race, religion, or gender, across recruitment, career development, and promotion processes. Despite operating in the manufacturing sector, Indopoly provides fair opportunities for women to grow and hold strategic management positions. The presence of female employees in senior roles reflects the Companys commitment to gender equality and the respect of fundamental human rights principles.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

In compliance with labor regulations, the Company ensures that all employees, both permanent and contract based, are over 18 years old and that all work is conducted entirely free from any form of forced labor.
Working hours are set through a Collective Labor Agreement, with a standard of 40 hours per week in accordance with the law, and overtime is compensated accordingly. Throughout 2025, no complaints or sanctions were reported regarding child labor or forced labor, reflecting the Companys strong commitment to fair labor practices.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company maintains an unwavering commitment to fostering a secure and dignified work environment by upholding the ISO 45001 2018 Occupational Health and Safety OHS Management System. This framework is strictly aligned with Government Regulation No. 50 of 2012 and Indopolys internal Safety Policies. Our safety protocols extend beyond internal staff, ensuring that all non-employee workers and third-party partners operating within our premises are afforded the highest level of protection.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2025, the CID program places a primary focus on the education sector. This focus is realized through routine social activities, including scholarships for outstanding students and donation of learning facilities, such as laptops, projectors, and screens. Beyond education, the Company also organized blood donation activities and addresses environmental issues for example by engaging in efforts to preserve the endangered Javan leopard in the Mount Burangrang and Mount Masigit areas of West Java, in collaboration with the SINTAS Indonesia Foundation and the Ministry of Forestry through the Java Wide Leopard Survey JWLS program.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	2
Directors	0	4	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Companys GCG framework regulates the roles and responsibilities of its organs, which consist of the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Having implemented GCG properly for many years, the Company is aiming to further improve the quality of its GCG implementation to become a Good Governed Company. Each organ performs its functions and duties according to the Companys policies and prevailing laws and regulations. In addition, Indopoly also continues to make improvements and enhancements to every policy, guideline, and GCG supporting tool regularly.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

To evaluate the fulfillment the Board of Directors duties and responsibilities, an annual performance review is conducted, aimed at enhancing and optimizing the Companys management. At the Annual GMS, the Board of Directors presents the Companys performance and the implementation of its duties and responsibilities to the shareholders, the shareholders will then evaluate and assess the Board of Directors performance based on the presentation. The performance evaluation of the Board of Commissioners is conducted annually to assess the implementation of its duties and responsibilities. At the Annual GMS, the Board of Commissioners submits its Supervisory Report to the shareholders for approval. The shareholders approval of this report serves as the basis for considering the dismissal and or appointment of members of the Board of Commissioners for the next term of office.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To enhance the competence of the Board of Directors in carrying out their duties and responsibilities, the Company provides opportunities for all Board members to participate in various relevant educational and training programs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment or dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners in the Company is the authority of the GMS. During the nomination process, the Board of Commissioners formulates policies and selection criteria and conducts evaluations of these candidates. If the candidates meet all the requirements based on the applicable laws and regulations, as well as those outlined in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter, the Board of Commissioners will propose the candidates to the Board of Directors. The Board of Directors will then submit the proposal for the candidates appointment to the GMS for shareholders approval.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct that aligned with its vision and mission. This Code serves as a guideline for all employees when interacting with both internal and external parties. It is introduced at every level of the organization and is included in the employment contract, which must be understood and signed by all employees. Employees are then expected to act in accordance with the Companys values and apply the Code of Conduct in their daily activities. To ensure consistent implementation, the Company periodically conducts socialization activities designed to reinforce and emphasize the importance of adhering to the Code of Conduct. This implementation aims to ensure that every employee performs their duties and responsibilities in line with the Companys philosophy, thus strengthening the Companys credibility in the eyes of stakeholders.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures that every shareholder receives equal rights, including the right to vote at the GMS, the right to receive dividends in accordance with applicable regulations, and the right to obtain relevant information regarding the Companys condition and performance. The Company also guarantees equal access for all shareholders to participate in the GMS, either directly or through electronic means, in accordance with prevailing laws and regulations. To maintain integrity and fairness for all shareholders, the Company enforces a policy prohibiting the misuse of insider information. All parties categorized as insiders are prohibited from using material and or confidential information that has not been made public for personal gain or for the benefit of any particular party. Any potential conflicts of interest are managed transparently and fairly so as not to disadvantage any shareholder.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
To uphold GCG, this policy is strictly regulated within the Code of Conduct. The primary objective of this policy is to shield the Company from financial loss and reputational damage, as well as to maintain stakeholder trust. Consequently, every individual is obliged to avoid such situations and must immediately report any potential or actual conflicts to the Company Code of Conduct Committee.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	191
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	194
	E-03	Electricity Consumption	191
	E-04	Water Consumption	195
	E-05	Waste Generated	196
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	187
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	191
Social	S-01	Gender Equality	200
	S-02	Employees by Gender and Age Group	202
	S-03	Employee Turnover Rate	201
	S-04	Number of Temporary Officers	202
	S-05	Employee Training and Development	204
	S-06	Number of Work Accidents	213
	S-07	Human Rights Violation Incidents	211
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	211
	S-09	Policy on Human Rights	211
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	211
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	211
	S-12	Corporate Social Responsibility	214

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	127
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	110
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	90
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	114
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	112
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	125
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	153
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	161
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	161

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indopoly Swakarsa Industry Tbk

ipol_approver

-

Indopoly Swakarsa Industry Tbk

Wisma Indocement, Lantai 6, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 70-71, Jakarta Selatan

Phone : 021- 2510088, Fax : 021- 5224001, www.ilenefilms.com

Sender Name	ipol_approver
Function	-
Date and Time	30-04-2026 21:55
Attachment	1. ARSR Indopoly 2025_IDX.pdf
	2. 010 Penyampaian Laporan Tahunan 2025.pdf

This is an official document of Indopoly Swakarsa Industry Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indopoly Swakarsa Industry Tbk is fully responsible for the information contained within this document.