Go To English Page

Nomor Surat	26-04-KTR-LT-0101-GE-J3.1
Nama Perusahaan	Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk
Kode Emiten	DGIK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.nusakonstruksi.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	4,03
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4,03

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0,53
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4,03
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	4,56
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0,53
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0,53
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	23.487,53
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	34,059

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan dan keberlanjutan jangka panjang, Perseroan berkomitmen untuk mencapai emisi nol bersih (net zero emission) paling lambat pada tahun 2050, dengan langkah strategis seperti : Audit Emisi dan Pengukuran Awal, Transisi Energi, Efisiensi Energi dan Operasi, Offset Emisi (Kompensasi Karbon), Kolaborasi dan Transparansi, Inovasi dan Investasi Berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan dan keberlanjutan jangka panjang, Perseroan berkomitmen untuk mencapai emisi nol bersih (net zero emission) paling lambat pada tahun 2050, dengan langkah strategis seperti : Audit Emisi dan Pengukuran Awal, Transisi Energi, Efisiensi Energi dan Operasi, Offset Emisi (Kompensasi Karbon), Kolaborasi dan Transparansi, Inovasi dan Investasi Berkelanjutan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	396	80,32 %	52	10,55 %
Mid-level	20	4,06 %	6	1,22 %
Senior-level	13	2,64 %	1	0,2 %
Executive-level	5	1,01 %	0	0 %
Total Pegawai	434	88,03 %	59	11,97 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	32	17	0	0	0	0	0	0	49
25-35	92	20	2	2	1	1	1	0	119
35-45	123	11	8	1	4	0	0	0	147
45-55	133	4	6	3	1	0	1	0	148
>55	16	0	4	0	6	0	3	0	29

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	40 Pegawai	8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	71 Pegawai	19 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	284 Pegawai	57 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,23 jam/pegawai	461	93,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan bebas dari segala bentuk kekerasan dan pelecehan, termasuk pelecehan seksual. Sebagai bagian dari budaya integritas dan penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menerapkan kebijakan zero tolerance terhadap pelecehan seksual di seluruh tingkatan organisasi. Perseroan menegaskan bahwa pelecehan seksual tidak akan ditoleransi dalam bentuk apapun. Setiap individu memiliki hak atas tempat kerja yang aman dan bermartabat. Oleh karena itu, seluruh karyawan diharapkan untuk berperan aktif dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, saling menghormati, dan bebas dari pelecehan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, Perseroan menjunjung tinggi prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM (UNGPs), serta peraturan dan perundang-undangan nasional yang berlaku. Perseroan juga secara berkala melakukan evaluasi dan pelatihan guna memastikan kebijakan ini dijalankan secara konsisten dan berkelanjutan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Sebagai bagian dari komitmen terhadap hak asasi manusia dan praktik ketenagakerjaan yang etis, Perseroan dengan tegas menyatakan penolakan terhadap segala bentuk pekerja anak dan kerja paksa dalam seluruh rantai operasional dan rantai pasok perusahaan. Kebijakan ini berlaku untuk seluruh karyawan, pemasok, kontraktor, dan pihak lain yang terkait dalam kegiatan usaha Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk secara aktif mendorong praktik kerja yang adil, manusiawi, dan sesuai standar internasional.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan tertulis mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta lingkungan kerja yang aman dan layak. Kebijakan ini telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan sebagai bentuk komitmen untuk mencegah kecelakaan kerja, menjaga kesehatan, dan menciptakan tempat kerja yang memenuhi standar keselamatan serta peraturan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Pada tahun 2025, kegiatan CSR fokus pada pengembangan pendidikan dan peningkatan kualitas hidup di area Perseroan beroperasional, beberapa contoh kegiatannya seperti penyediaan dan pemberian bantuan fasilitas penunjang pendidikan pada beberapa sekolah serta pemanfaatan aset Perseroan sebagai sarana publik.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	44	92,16 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan pemisahan peran Chairman of the Board (Ketua Dewan Direksi) dan Chief Executive Officer (CEO) adalah langkah tata kelola perusahaan (corporate governance) yang bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan efektivitas pengambilan keputusan dalam organisasi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian terhadap Dewan Komisaris dan Direksi merupakan bagian dari tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance). Tujuannya adalah untuk mengukur efektivitas kepemimpinan, memastikan akuntabilitas, serta meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi adalah bagian dari strategi pengembangan kepemimpinan perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa para pemimpin perusahaan memiliki pemahaman yang mendalam tentang bisnis, regulasi, dan praktik tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance).	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris merupakan proses strategis dalam tata kelola perusahaan yang bertujuan untuk memastikan kepemimpinan yang kompeten, independen, dan mampu mengarahkan perusahaan ke arah yang lebih baik. Kriteria pemilihan harus sesuai dengan regulasi yang berlaku dan kebutuhan spesifik perusahaan.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode etik dan kebijakan anti-korupsi adalah bagian dari tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance GCG). Program ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh karyawan, manajemen, serta pemangku kepentingan perusahaan bertindak secara etis, transparan, dan sesuai dengan hukum yang berlaku.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk memperlakukan semua pemegang saham secara adil dan setara, tanpa memandang jumlah kepemilikan saham. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan transparansi, perlindungan hak pemegang saham, serta membangun kepercayaan dan loyalitas investor.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Konflik kepentingan terjadi ketika individu dalam perusahaan memiliki kepentingan pribadi atau hubungan yang dapat memengaruhi pengambilan keputusan bisnis secara objektif. Pencegahan konflik kepentingan bertujuan untuk menjaga integritas, transparansi, dan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance GCG).	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	302
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	366
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	332
	E-04	Konsumsi Air	367
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	338
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	331
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	331
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	348
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	343
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	348
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	348
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	348
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	349
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	349
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	349
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	349
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	350
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	350
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	363

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	318
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	318
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	319
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	320
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	320
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	321
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	321
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	322
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	322

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk

Almanda Pohan

Corporate Secretary

Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk

ITS Tower Nifarro Park, Tower Office Lt. 20 - Jalan KH. Guru Amin No.18. Pejaten

Telepon : 7221003, 7267603, Fax : 7396580, http://www.nusakonstruksi.com

Nama Pengirim	Almanda Pohan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 23:51
Lampiran	1. AR SR NKE 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	26-04-KTR-LT-0101-GE-J3.1
Issuer Name	Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk
Issuer Code	DGIK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.nusakonstruksi.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	4,03
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4,03
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0,53
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4,03
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	4,56
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0,53
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0,53
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	23.487,53
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	34,059

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As a form of environmental responsibility and long-term sustainability, the Company is committed to achieving net-zero emissions by 2050, through strategic steps such as: Emission Audits and Initial Measurement, Energy Transition, Energy and Operational Efficiency, Emission Offsets (Carbon Compensation), Collaboration and Transparency, Innovation, and Sustainable Investment.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As a form of environmental responsibility and long-term sustainability, the Company is committed to achieving net-zero emissions by 2050, through strategic steps such as: Emission Audits and Initial Measurement, Energy Transition, Energy and Operational Efficiency, Emission Offsets (Carbon Compensation), Collaboration and Transparency, Innovation and Sustainable Investment.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	396	80,32 %	52	10,55 %
Mid-level	20	4,06 %	6	1,22 %
Senior-level	13	2,64 %	1	0,2 %
Executive-level	5	1,01 %	0	0 %
Total Pegawai	434	88,03 %	59	11,97 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	32	17	0	0	0	0	0	0	49
25-35	92	20	2	2	1	1	1	0	119
35-45	123	11	8	3	4	0	0	0	147
45-55	133	4	6	3	1	0	1	0	148
>55	16	0	4	0	6	0	3	0	29

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	40 Employees	8 %
Number of newly appointed Employees	71 Employees	19 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	284 Employees	57 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,23 hours/employee	461	93,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed to creating a safe, inclusive, and free work environment free from all forms of violence and harassment, including sexual harassment. As part of a culture of integrity and respect for human rights, the Company implements a zero-tolerance policy against sexual harassment at all levels of the organization. The Company affirms that sexual harassment will not be tolerated in any form. Every individual has the right to a safe and dignified workplace. Therefore, all employees are expected to play an active role in creating a healthy, respectful, and harassment-free work environment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
As part of its commitment to responsible and sustainable business practices, the Company upholds the principles of Human Rights (HAM) as stated in the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), and applicable national laws and regulations. The Company also regularly conducts evaluations and training to ensure the consistent and sustainable implementation of this policy.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
As part of its commitment to human rights and ethical labor practices, the Company firmly rejects all forms of child labor and forced labor throughout its operations and supply chain. This policy applies to all employees, suppliers, contractors, and other parties involved in the Company's business activities. The Company is committed to actively promoting fair, humane, and internationally recognized labor practices.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has a written policy regarding occupational health and safety (OHS) and a safe and decent work environment. This policy has been disseminated to all employees as a commitment to preventing workplace accidents, maintaining health, and creating a workplace that meets safety standards and applicable regulations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
In 2025, CSR activities will focus on developing education and improving the quality of life in the Company's operational areas. Examples of these activities include providing and providing educational support facilities to several schools and utilizing Company assets as public facilities.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	44	92,16 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy of separating the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO) is a corporate governance measure aimed at improving accountability, transparency, and the effectiveness of decision-making within the organization.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is part of good corporate governance. Its purpose is to measure leadership effectiveness, ensure accountability, and improve overall company performance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Training for the Board of Commissioners and Directors is part of the company's leadership development strategy. This policy aims to ensure that company leaders have a deep understanding of business, regulations, and good corporate governance practices.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection of the Board of Directors and Board of Commissioners is a strategic process in corporate governance, aimed at ensuring competent, independent leadership capable of guiding the company in a positive direction. The selection criteria must comply with applicable regulations and the company's specific needs.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
A code of ethics and anti-corruption policy are part of good corporate governance (GCG). This program aims to ensure that all employees, management, and company stakeholders act ethically, transparently, and in accordance with applicable laws.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Companies have a responsibility to treat all shareholders fairly and equally, regardless of share ownership. This policy aims to ensure transparency, protect shareholder rights, and build investor trust and loyalty.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
A conflict of interest occurs when individuals within a company have personal interests or relationships that could influence objective business decision-making. Preventing conflicts of interest aims to maintain integrity, transparency, and good corporate governance (GCG).	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	302
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	366
	E-03	Electricity Consumption	332
	E-04	Water Consumption	367
	E-05	Waste Generated	338
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	331
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	331
Social	S-01	Gender Equality	348
	S-02	Employees by Gender and Age Group	343
	S-03	Employee Turnover Rate	348
	S-04	Number of Temporary Officers	348
	S-05	Employee Training and Development	348
	S-06	Number of Work Accidents	349
	S-07	Human Rights Violation Incidents	349
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	349
	S-09	Policy on Human Rights	349
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	350
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	350
	S-12	Corporate Social Responsibility	363

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	318
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	318
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	319
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	320
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	320
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	321
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	321
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	322
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	322

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk

Almanda Pohan

Corporate Secretary

Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk

ITS Tower Nifarro Park, Tower Office Lt. 20 - Jalan KH. Guru Amin No.18. Pejaten

Phone : 7221003, 7267603, Fax : 7396580, http://www.nusakonstruksi.com

Sender Name	Almanda Pohan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 23:51
Attachment	1. AR SR NKE 2025.pdf

This is an official document of Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk is fully responsible for the information contained within this document.